



**Contact:** ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43

[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**STRIKT EMBARGO TOT 13.12.2016 – 00:01**

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 1E KWARTAAL 2017

## Tewerkstellingskansen op hoogste peil sinds vijf jaar

**2017 start met boost werkgeversvertrouwen in alle regio's, sectoren en bedrijfstypes**

- *Op nationaal niveau bereikt de Nettotewerkstellingsprognose<sup>(\*)</sup> een bijzonder positief resultaat van +6. Haar hoogste score sinds het 3<sup>de</sup> kwartaal van 2011.*
- *De Nettotewerkstellingsprognose is positief in onze drie gewesten: +6 in Brussel en Vlaanderen en +3 in Wallonië.*
- *Negen van de tien sectoren voorspellen een positieve tewerkingstelling. De sector van de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven is het meest optimist (+12), de Horeca het minst (-2).*
- *Het werkgeversvertrouwen neemt toe in alle bedrijven, van groot tot klein. +19 in de grote bedrijven, +18 in de middelgrote, +11 in de kleine en +3 in de microbedrijven.*
- *In de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 23 van 25 bevroegde landen.*
- *Op wereldschaal zijn de werkgevers in 40 van de 43 landen en gebieden die ManpowerGroup bevroeg van plan om het komende kwartaal medewerkers aan te werven.*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

**Brussel, 13 december 2016** – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, zien de tewerkstellingskansen er voor jobzoekers er veelbelovend uit voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal van het nieuwe jaar. Het optimisme om meer mensen aan te werven groeit immers opnieuw bij de werkgevers. Van de 751 werkgevers die de HR-specialist eind oktober heeft bevroegd, is bijna één op tien (9%) van plan om medewerkers aan te werven tijdens de eerste drie maanden van 2017. De grote meerderheid of 88% houdt zijn loonmassa status quo terwijl 3% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. Na uitzuivering van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose<sup>(\*)</sup> een positieve waarde van +6. Dat betekent 5 punten hoger in vergelijking met vorig kwartaal en ten opzichte van hetzelfde kwartaal 2016. Het is al van het 3<sup>de</sup> kwartaal 2011 geleden dat de voorzichten zo positief waren.

*“Ondanks alle internationale turbulentie – het ‘ja’ voor de Brexit, de verkiezingsstrijd voor het Amerikaanse presidentschap (onze enquête liep van 19 oktober tot 1 november), de aanloop naar de verkiezingen in Frankrijk en Duitsland – kijken de Belgische werkgevers met een versterkt vertrouwen naar 2017”, aldus Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “De afgelopen maanden kleuren verschillende economische indicatoren groen. De uitzendarbeid bleef groeien – plus 7% eind oktober in vergelijking met vorig jaar – en bereikt bijna het peil van vóór het uitbreken van de crisis in 2008. Het hoeft dan ook niet te verbazen dat de bedrijven klaar zijn om de komende maanden meer mensen aan te werven. Toch houden ze de marktevolutie nauwlettend in het oog en integreren ze meer flexibiliteit in hun personeelsbeheer.”*



### Positieve aanwervingsappetijt in de drie gewesten

De Nettotewerkstellingsprognose is positief in de drie gewesten: +6 in Vlaanderen en Brussel en +3 in Wallonië. Het is al bijna twee jaar geleden dat de Brusselse werkgevers nog zoveel vertrouwen toonden. Op kwartaalbasis stijgt de Manpower Barometer er met 7 punten en op jaarbasis met 5 punten. Ook de Vlaamse werkgevers gaan bijkomend aanwerven, 3 procentpunten meer ten opzichte van het 4<sup>de</sup> kwartaal 2016 en 6 punten meer in vergelijking met het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2016. Meer voorzichtige geluiden uit Wallonië. Daar stijgt de Nettotewerkstellingsprognose met twee punten vergeleken op zowel kwartaal- als jaarbasis.

### Optimisme in de financiële sector, pessimisme in de horeca

De werkgevers uit negen van de tien bevroegde sectoren voorspellen dat ze in het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2017 mensen zullen aanwerven. Met een Nettotewerkstellingsprognose van +12 (de hoogste score sinds het 2<sup>de</sup> kwartaal 2012) neemt de sector van de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven het voortouw. *“De basis voor deze optimistische voorspelling moeten we zeker niet zoeken bij de banken en verzekeraars – cfr. de recente transformaties en uitdagingen waarvoor die sector staat – maar wel bij de sector van financiële dienstverlening en meer in het bijzonder de digitale en hightech diensten waarvoor men voortdurend op zoek is naar nieuwe medewerkers”*, legt Philippe Lacroix uit.

Ook heel positieve vooruitzichten in sectoren Elektriciteit, Gas en Water (+9), de Openbare diensten/onderwijs/gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening (+8, de meest hoopvolle score sinds zes jaar) en de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (+7, de hoogste score sinds tien jaar). Drie sectoren houden het op een positieve Nettotewerkstellingsprognose van +3: de Bouw, de Groot- en Kleinhandel en de Maakindustrie. Zwakke voorspellingen doen de werkgevers uit de Winning van Delfstoffen en de Transport, logistiek en communicatie, beide +1. Terwijl de aanwervingen licht zouden dalen in de Horeca (-2, de zwakste vooruitzichten sinds het 2de kwartaal 2014).

De Nettotewerkstellingsprognoses stijgen in zes sectoren ten opzichte van vorig kwartaal en dalen in vier sectoren. Eenzelfde tendens merken we in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar: het werkgeversvertrouwen stijgt in zes sectoren terwijl het daalt in vier andere.

### Werkgeversvertrouwen stijgt in alle types bedrijven

De werkgevers van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het volgende kwartaal. Het zijn de grote ondernemingen ( $\geq 250$  werknemers) en de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) die de meest optimistische Nettotewerkstellingsprognoses doen voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2017, respectievelijk +19 (of 7 punten meer dan vorig kwartaal) en +18 (11 punten meer dan vorig kwartaal). Groeiende tewerkstellingskansen ook bij de kleine (10-49 werknemers) bedrijven (+11, dat is 10 punten meer op kwartaalbasis). In tegenstelling tot hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) die meer voorzichtigheid aan de dag leggen (+3). *“Wetende dat onze economie vooral door kmo's wordt gedragen, is het feit dat het werkgeversvertrouwen aanzienlijk toeneemt bij de kleine en middelgrote bedrijven een bemoedigend signaal”*, aldus nog Philippe Lacroix.

### Positieve vooruitzichten in 40 van 43 bevroegde landen en gebieden

ManpowerGroup vroeg bijna 59.000 werkgevers in 43 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 1ste kwartaal 2017. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Op wereldschaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 40 van de 43 bevroegde landen en gebieden.* Alleen de Braziliaanse (-9) en Zwitserse werkgevers (-2) denken dat ze werknemers zullen moeten ontslaan tijdens het 1<sup>ste</sup> kwartaal van 2017. Vergeleken op zowel kwartaal- als jaarbasis lopen de resultaten uiteen. Met als eindbalans dat de werkgevers in 19 van de 43 bevroegde landen en gebieden van plan zijn om meer mensen aan te werven, terwijl ze in zeven landen een status quo van het personeelsbestand voorspellen en in 17 landen mensen zouden ontslaan. Als we op jaarbasis vergelijken, stijgt de Nettotewerkstellingsprognose in 20 landen en gebieden terwijl ze in vier andere daalt.
- *Sterkste tewerkstellingsprognoses.* De landen met de meest positieve vooruitzichten voor het komende kwartaal zijn Taiwan (+25), India (+24), Japan (+23), Hongarije (+17) en Slovenië (+17). Ook in de Verenigde Staten houdt de



tewerkstelling goed stand (+16), ondanks de lichte daling met twee procentpunten ten opzichte van vorig kwartaal. De Chinese werkgevers (+4) op hun beurt blijven hun optimisme in toom houden.

- *In 23 van de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om het komende kwartaal in meer of mindere mate medewerkers aan te werven.* Op kwartaalbasis vergeleken verbeterd de aanwervingsappetijt in twaalf landen, daalt hij in tien en blijft hij stabiel in drie landen. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in vijftien landen, verzwakt ze in zeven en blijven twee landen onveranderd. Het tewerkstellingsklimaat voor het komende kwartaal is vooral positief in Hongarije (+17) en in Slovenië (+17) waar de werkgevers anticiperen op een recordheropleving van de arbeidsmarkt sinds beide landen zijn opgenomen in de onze Barometer in respectievelijk 2009 en 2011. In hun kielzog volgen Roemenië (+15) en Bulgarije (+11). In het Verenigd Koninkrijk (+7) leren de werkgevers leven met de Brexit. De vooruitzichten nemen licht toe in vergelijking met vorig kwartaal en blijven relatief stabiel ten opzichte van het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2016. Ook in Duitsland (+7) stabiliteit, terwijl de Belgische werkgevers (+6) iets meer vertrouwen tonen dan hun Nederlandse (+5) of Franse (+2) collega's. Sombere tewerkstellingsvooruitzichten echter voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal van 2017 in Italië (0) en Zwitserland (-2).

*De resultaten voor de volgende Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 14 maart 2017 (2e kwartaal 2017).*

*(<sup>1</sup>) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitvoering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.*

## Voorstelling van de Barometer

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*Manpower Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal van 2017 is tussen 19 oktober en 1 november 2016 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van bijna 59.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van maart 2017 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

## Info voor publicatie

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimedialplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).



## Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd bijna 70 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen wij meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions, FuturSkill®, Proservia®, Right Management® – services meer dan 400.000 klanten in 80 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2016 werd ManpowerGroup voor het zesde jaar op rij opgenomen in de lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de 'meest bewonderde bedrijven' van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be) hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waar talent de belangrijkste economische motor is? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

### **Perscontact ManpowerGroup BeLux**

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81  
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)