



Intentions de recrutement au plus haut depuis plus de 5 ans

Les employeurs belges font preuve d'un regain d'optimisme dans leurs intentions de recrutement. Sur les 751 employeurs sondés, près d'un sur dix (9%) prévoit de renforcer ses effectifs d'ici la fin du mois de mars 2017, tandis que 3% envisagent de les réduire. 88% des employeurs prévoient de maintenir leur masse salariale au même niveau. La Prévision Nette d'Emploi affiche la valeur optimiste de +6, en hausse de 5 points par rapport au trimestre précédent et au 1er trimestre 2016. Il s'agit de la prévision la plus forte depuis le 3e trimestre 2011.

“ Malgré les incertitudes liées au contexte international – le vote faveur du Brexit, l'élection d'un nouveau président aux États-Unis ou les prochaines échéances électorales en France et en Allemagne –, les employeurs semblent regarder l'avenir en 2017 avec une confiance renforcée. Au cours de ces derniers mois, plusieurs indicateurs sont passés dans le vert en Belgique. L'intérim a enregistré une progression constante, retrouvant presque son niveau d'avant la crise de 2008. Il n'est dès lors pas étonnant de trouver davantage d'employeurs prêts à créer de nouveaux emplois, même s'ils comptent garder un oeil vigilant sur l'évolution du marché et intégrer davantage de flexibilité dans leur mode de gestion des ressources humaines. ”

Philippe Lacroix,
Managing Director Manpower Belgique-Luxembourg

Prévision Nette d'Emploi +6

↗ 5 points vs Q4/16 ↗ 5 points vs Q1/16

“Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2017, par rapport au trimestre actuel ?”

Echantillon

Le baromètre Manpower est la plus importante enquête prospective du monde dans le domaine de l'emploi. Il interroge près de 59.000 employeurs (751 en Belgique) dans 43 pays et territoires sur les intentions de recrutement pour le trimestre à venir. L'enquête a été réalisée entre le 19 octobre et le 1er novembre 2016.

Prévision Nette d'Emploi

La Prévision Nette d'Emploi est la clé de lecture pour l'interprétation des résultats.

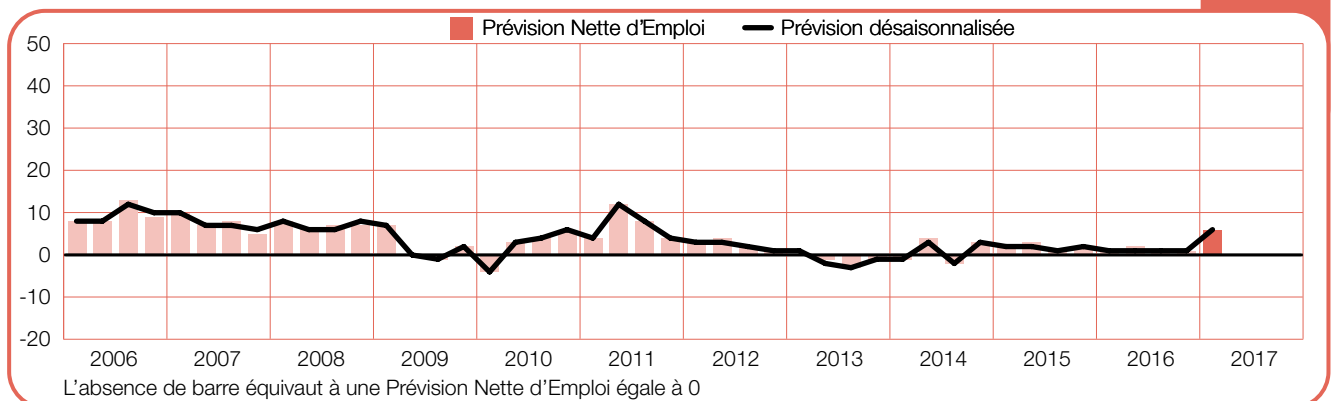
$$\frac{\% \text{ d'employeurs anticipant une hausse des effectifs} - \% \text{ d'employeurs anticipant une baisse des effectifs}}{\text{solde net qui peut être positif ou négatif}}$$

L'analyse des résultats est basée sur les données désaisonnalisées qui sont plus représentatives sur le long terme.

	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%		
1e trimestre 2017	9	3	88	0	6	6
4e trimestre 2016	4	3	91	2	1	1
3e trimestre 2016	6	5	89	0	1	1
2e trimestre 2016	6	4	87	3	2	1
1er trimestre 2016	5	4	88	3	1	1

Belgique

+6

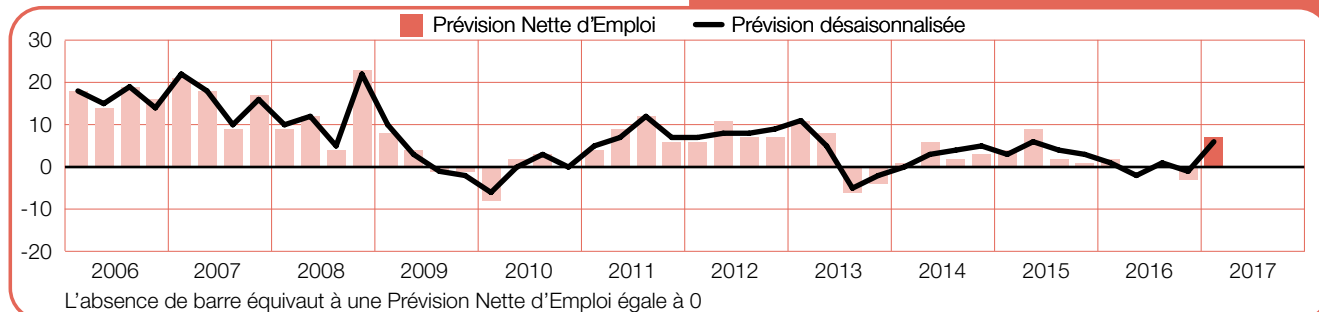


Intentions de recrutement positives dans les trois régions

“ A Bruxelles (+6), les employeurs n'ont plus montré un tel niveau d'optimisme depuis presque deux ans. L'activité de recrutement devrait également s'intensifier en Flandre (+6). Par contre, les employeurs se montrent plus prudents en Wallonie (+3). ”

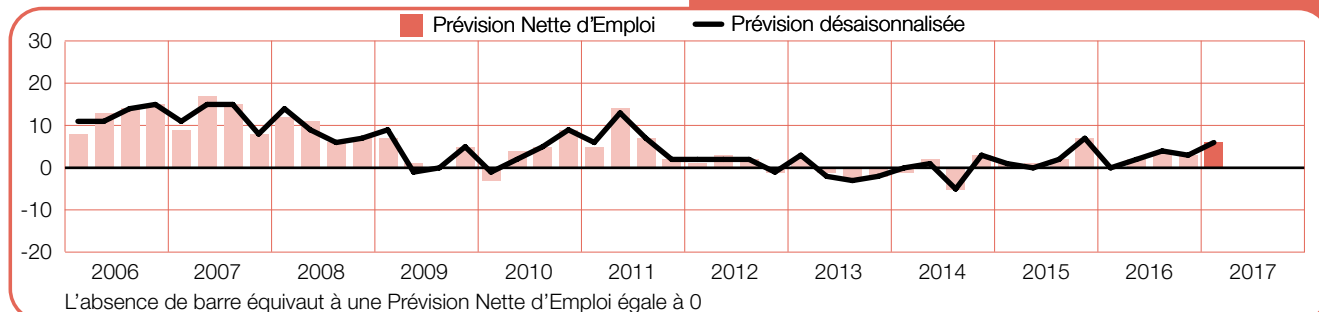
Bruxelles

+6 ↗ 7 points vs Q4/16 ↗ 5 points vs Q1/16



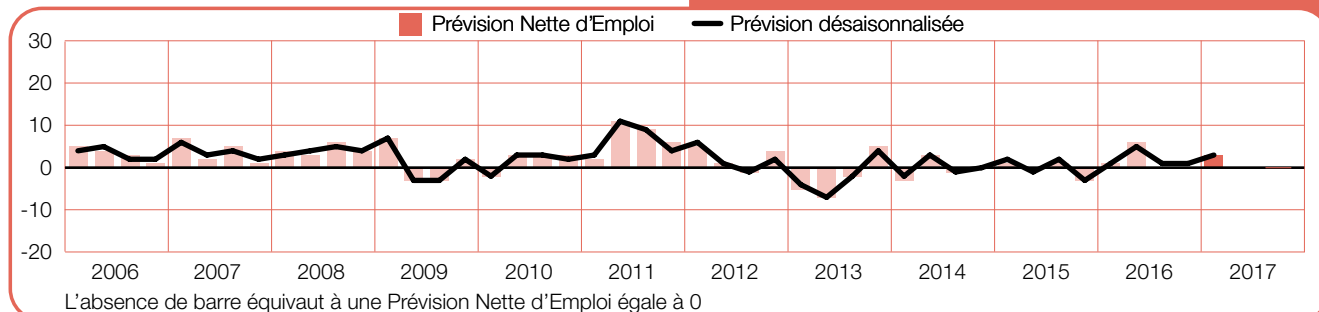
Flandre

+6 ↗ 3 points vs Q4/16 ↗ 6 points vs Q1/16



Wallonie

+3 ↗ 2 points vs Q4/16 ↗ 2 points vs Q1/16



La confiance des employeurs se renforce chez les employeurs de toute taille

“ Les employeurs des grandes et des moyennes entreprises rapportent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus favorables, +19 et +18 respectivement. Les intentions de recrutement sont également en progression dans les petites entreprises (+11), alors que les employeurs des micro-entreprises se montrent plus prudents (+3). ”

+3



Micro

Micro entreprise < 10 travailleurs

- ↗ 2 points vs Q4/16
- ↗ 3 points vs Q1/16

+18



Moyenne

Moyenne entreprise 50-249

- ↗ 11 points vs Q4/16
- ↗ 12 points vs Q1/16

+11



Petite

Petite entreprise 10-49

- ↗ 10 points vs Q4/16
- ↗ 8 points vs Q1/16

+19



Grande

Grande entreprise ≥ 250

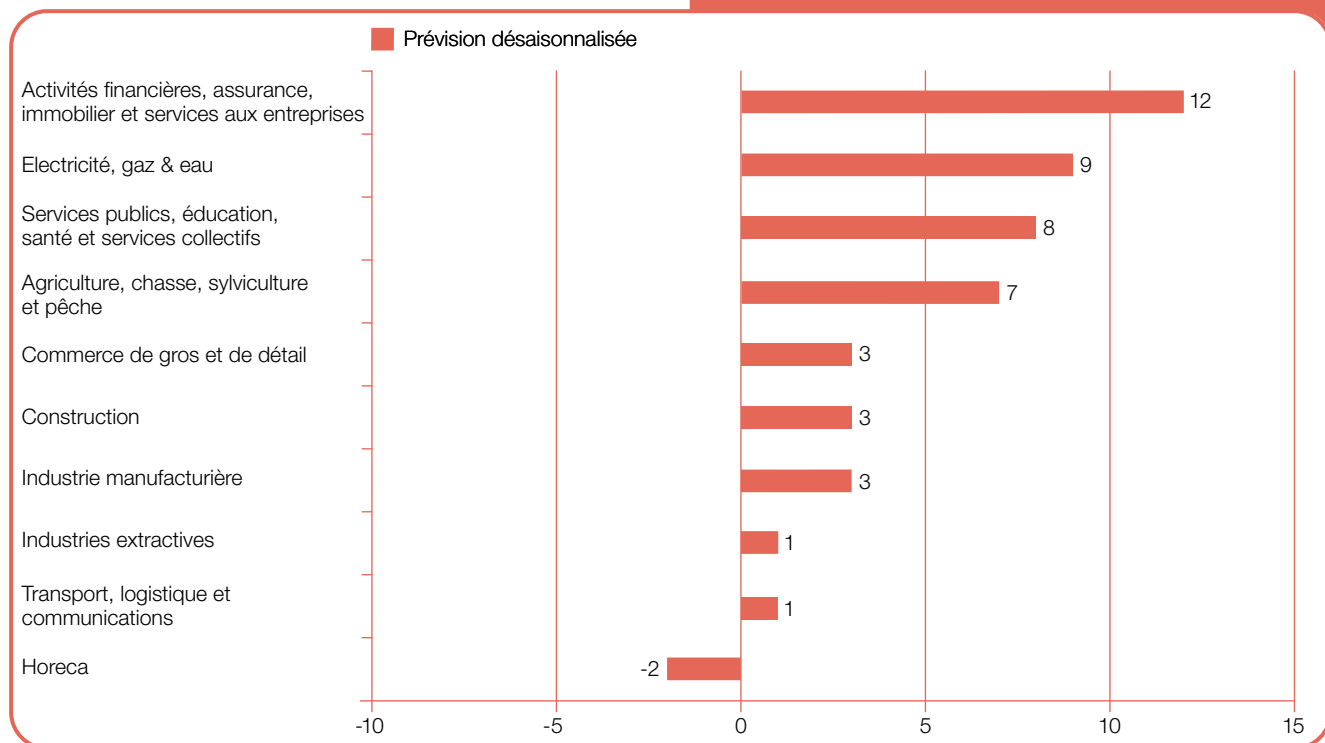
- ↗ 7 points vs Q4/16
- ↗ 3 points vs Q1/16

“ Les employeurs de neuf des dix secteurs sondés prévoient de renforcer leurs effectifs au cours du 1er trimestre 2017. Dans le secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+12), la Prévion Nette d'Emploi atteint son niveau le plus élevé depuis le 2e trimestre 2012. A l'inverse, l'emploi devrait régresser légèrement dans le secteur de l'Horeca (-2), où l'indice ManpowerGroup atteint son niveau le plus faible depuis le 2e trimestre 2014. ”

Optimisme dans la Finance et les Services aux entreprises. Pessimisme dans l'Horeca.

vs Q4/16
 ↗ 6 secteurs
 ↘ 4 secteurs
 ↔ 0 secteur

vs Q1/16
 ↗ 6 secteurs
 ↘ 4 secteurs
 ↔ 0 secteur



+12

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises
 ↗ 6 points vs Q4/16
 ↗ 7 points vs Q1/16

-2

Horeca
 ↘ 5 points vs Q4/16
 ↘ 5 points vs Q1/16

+7

Agriculture, chasse, sylviculture et pêche
 ↗ 4 points vs Q4/16
 ↗ 11 points vs Q1/16

+3

Industrie manufacturière
 ↗ 2 points vs Q4/16
 ↗ 6 points vs Q1/16

+3

Commerce de gros et de détail
 ↗ 1 point vs Q4/16
 ↘ 3 points vs Q1/16

+1

Industries extractives
 ↘ 3 points vs Q4/16
 ↘ 1 point vs Q1/16

+3

Construction
 ↘ 4 points vs Q4/16
 ↗ 1 point vs Q1/16

+8

Services publics, éducation, santé et services collectifs
 ↗ 11 points vs Q4/16
 ↗ 9 points vs Q1/16

+9

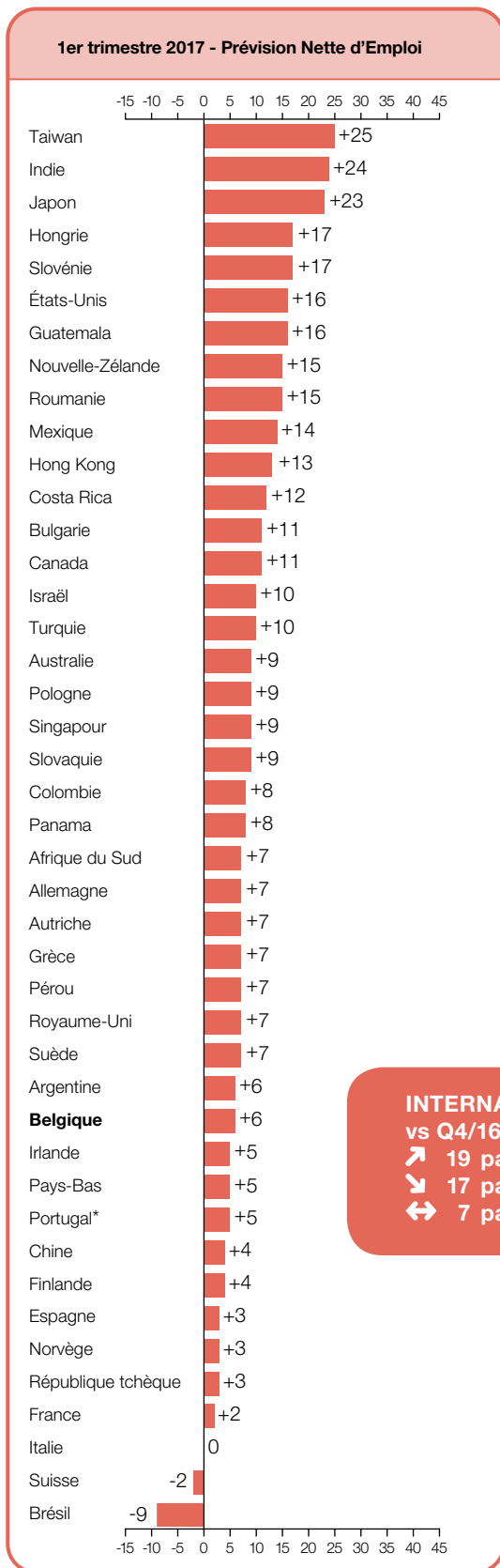
Electricité, gaz, eau
 ↗ 4 points vs Q4/16
 ↗ 7 points vs Q1/16

+1

Transport, logistique et communications
 ↗ 1 point vs Q4/16
 ↘ 2 points vs Q1/16

Perspectives d'emploi positives dans 40 des 43 pays et territoires sondés

Les pays et territoires les plus optimistes pour le trimestre à venir sont Taïwan (+25), l'Inde (+24), le Japon (+23), la Hongrie (+17) et la Slovaquie (+17). A l'inverse, les prévisions de recrutement les plus faibles sont à mettre au compte des employeurs du Brésil (-9), de Suisse (-2) et d'Italie (0).



* Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas encore disponibles pour ces pays.

EMEA

Dans 23 des 25 pays de la région EMEA, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs au cours des trois mois à venir. Le climat d'embauche devrait être particulièrement favorable en Hongrie (+17), Slovaquie (+17), Roumanie (+15) et Bulgarie (+11). Au Royaume-Uni (+7), les employeurs apprennent à composer avec la perspective du Brexit, les intentions d'embauche progressant même légèrement par rapport au trimestre précédent. Les intentions de recrutement restent assez stables en Allemagne (+7). Les employeurs belges (+6) se montrent légèrement plus confiants que leurs homologues hollandais (+5) ou français (+2). Enfin, le climat devrait être plus morose en Italie (0) et en Suisse (-2).

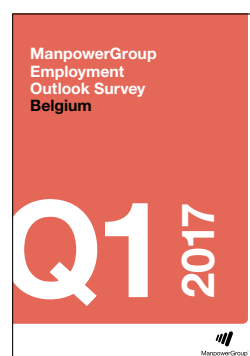
Amériques

Les perspectives d'emploi sont positives dans les 10 pays sondés sur le continent américain, à l'exception du Brésil (-9), où l'indice ManpowerGroup s'avère négatif pour le huitième trimestre consécutif. L'activité de recrutement devrait rester soutenue aux États-Unis (+16), malgré un léger recul de 2 points par rapport au trimestre précédent.

Asie-Pacifique

C'est à Taïwan (+25) que les employeurs affichent les intentions d'embauche les plus optimistes. En Inde (+24), le marché de l'emploi devrait voir son activité ralentir pour le quatrième trimestre consécutif. En Chine (+4), près des deux tiers des employeurs indiquent qu'ils ne peuvent se prononcer sur leurs intentions d'embauche pour le prochain trimestre.

INTERNATIONAL		EMEA	
vs Q4/16	vs Q1/16	vs Q4/16	vs Q1/16
↗ 19 pays	↗ 20 pays	↗ 12 pays	↗ 15 pays
↘ 17 pays	↘ 18 pays	↘ 10 pays	↘ 7 pays
↔ 7 pays	↔ 4 pays	↔ 3 pays	↔ 2 pays



Plus d'informations : www.manpowergroup.be