



ManpowerGroup™

UNDER STRICT EMBARGO:

NOT FOR PUBLICATION BEFORE 00.01 GMT 14 June 2016

Lehdistötiedote

Julkaisuvapaa 14. kesäkuuta 2016

Manpowerin työmarkkinabarometri: työmarkkinoiden piristyminen jatkuu

ManpowerGroupin globaali työmarkkinabarometri, Manpower Employment Outlook Survey, toteutettiin jälleen Suomessa. Vuoden 2016 kolmannen vuosineljänneksen barometria varten haastateltiin 620 työnantajaa. Alkava neljännes lupaa positiivisia näkymiä työnhakijoille. Työnantajista 13 prosenttia ennustaa työvoimansa kasvavan, viisi prosenttia laskevan ja 81 prosenttia pysyvän ennallaan. Suomen kolmannen neljänneksen työllistämiskäyttäjä on +8 %. Palkkauskäytännöt ovat kolme prosenttiyksikköä korkeammalla kuin edellisellä neljänneksellä. Toisaalta verrattaessa vuodentakaiseen työllistymiskäytännöt ovat kolme prosenttiyksikköä heikommalla. Kolme aluetta neljästä ja kahdeksan toimialaa kymmenestä ennustaa työvoiman lisääntyvän.

Tänään julkaistun ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin mukaan Suomen työmarkkinat näyttävät edelleen piristävän. Kun 13 prosenttia työnantajista uskoo työvoiman lisääntyvän ja viisi prosenttia kutistuvan, kolmannen kvartaalin työllistämiskäyttäjä (Net Employment Outlook) on +8 %. Suurin osa suomalaisista työnantajista, 81 %, ennustaa työvoimansa pysyvän ennallaan. Verrattaessa edelliseen vuosineljännekseen työllistämiskäytännöt kasvoivat kolmella prosenttiyksiköllä. Vuodentakaiseen verrattuna näkymät heikkenivät kolmella prosenttiyksiköllä.

Parhaimmat työllisyysnäkymät ovat julkishallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalveluiden sektorilla. ”Tuloksissa näkyy eläköitymisestä sekä yksityisen terveys- ja sosiaalipalvelusektorin kasvusta syntyvä tarve rekrytoida lisää henkilöstöä. Sektorilla on myös jo aiempaa vajausta työvoimassa, mikä ilmenee hieman korostuneena rekrytointitarpeena”, sanoo **Ilkka Lindroos**, ManpowerGroup Suomen toimitusjohtaja. Myös kaivos- ja louhinta-alalla sekä teollisuudessa positiivista viirettä on odotettavissa. Rakentamisessa ja alkutuotannossa työllistämiskäytännöt ovat lievällä miinuksella.

Maailmanlaajuisessa vertailussa työllisyysnäkymät seuraavalle vuosineljännekselle ovat vaihtelevat. Kiinassa työmarkkinoiden kehitys on heikointa sitten vuoden 2005, jolloin barometri siellä käynnistettiin. Euroopassa parhaat näkymät ovat Romaniassa ja Unkarissa. Hyviä näkymiä ennustetaan myös Ruotsiin ja Saksaan, joiden indikaattorit ovat +7 % ja +4 %. Mielenkiintoista on myös, ettei Iso-Britannian tuleva kansanäänestys EU-jäsenyydestä heijastunut brittityönantajien vastauksiin. Maan indikaattori on alkavalla kvartaalilla +5 %.

”Kun katsomme tutkimustuloksia maailmalta, varsinaista käännettä parempaan ei työllistämässä ole näköpiirissä. Vuoden takaiseen verrattuna näkymät parantuvat tai pysyvät ennallaan 18 maassa,

mutta heikkenevät 24 maassa. Kiinan huonot työllistämisluvut heittävätkin tietysti tummia pilviä koko maailmantalouteen ja myös Suomeen, jonka kymmenen tärkeimmän vientimaan joukossa Kiina on. Suomen muiden suurimpien vientimaiden työllistämisaikoiden saldoluvi pösyvät kuitenkin hyvällä plussalla. Erityisen hyvä uutinen on Saksan ja Ruotsin vahvat luvut”, analysoi Lindroos.

Alueellinen analyysi – eniten uusia työpaikkoja tiedossa Etelä- ja Länsi-Suomeen

Kolmella alueella neljästä odotetaan positiivista työllistämiskehitystä. Merkittävimmät kasvuodotukset ovat työnantajilla Etelä-Suomessa, missä työllistämisaikoiden indikaattori on +17 %. Varovaisen optimistisia ovat myös työnantajat Itä- ja Länsi-Suomessa, kummankin alueen indikaattorin ollessa +9 %. Pohjois-Suomen työllistämisaikoiden indikaattori on -6 %. Etelä- ja Länsi-Suomen työllistämiskindikaattori on korkeimmalla tasolla sitten vuoden 2012 neljännen kvartaalin, jolloin barometrin teko Suomessa aloitettiin.

Työllistämiskäykymät ovat vahvistuneet viime vuoden samasta ajankohdasta Etelä-Suomessa 15 prosenttiyksiköllä ja Länsi-Suomessa seitsemällä prosenttiyksiköllä. Pohjois- ja Itä-Suomessa työllistämisaikoidet ovat jyrkässä syöksyssä vuodentakaisesta, indikaattorien laskiessa 24 ja 18 prosenttiyksiköllä.

Toimialakohtainen analyysi – investointipäätökset vauhdittavat rekryointitarpeita

Työnantajat kahdeksalla sektorilla kymmenestä uskovat henkilöstömääränsä kasvavan heinä-syyskuussa. Eniten uusia työpaikkoja avautuu julkishallinnon, koulutuksen, terveys- ja sosiaalipalveluiden sektorilla, jonka työllistämiskindikaattori on +20 %. Tämä on kyseisen sektorin vahvin tulos sitten barometrin käynnistymisen Suomessa. Hyviä työllistämisaikoidet raportoivat myös kaivos- ja louhinta-ala sekä teollisuus, joiden indikaattorit ovat +17 % ja +16 %.

”Teollisuuden vahvistuneet rekryointiaikoidet ovat tietysti hyviä merkkejä koko kansantaloudelle, joka on teollisuuden viennin ja kotimaisen kysynnän varassa. Muutamit isot investointipäätökset näkyvät nopeastikin tilauskirjoissa, ja teollisuudesta on tullut viitteitä, että tilauksia saadaan jo vähän pidemmällekin aikavälille”, Lindroos toteaa.

Pessimistisimpiä työllistämisaikoidet ennustavat rakennusalan työnantajat: työllistämiskindikaattori on -3 %. Maa-, metsä- ja kalataloudessa indikaattori on -2 %. Alan näykymät ovat merkittävästi heikentyneet sekä viime vuosineljänneksestä että viime vuoden vastaavasta ajankohdasta.

Yritysten kokoluokkien välinen vertailu – kasvua odotettavissa kaikissa kokoluokissa

Henkilöstömäärärien ennustetaan kasvavan kaikissa yrityskokoluokissa heinä-syyskuun aikana. Vahvimmat rekryointiaikoidet raportoidaan suurista yrityksistä (250 työntekijää tai enemmän), joiden työllistämisaikoiden indikaattori on +28 %. Kasvua edellisestä vuosineljänneksestä on 17 prosenttiyksikköä. Keskikokoiset yritykset (50–249 työntekijää) raportoivat rekryointitarpeiden kasvua edellisestä vuosineljänneksestä kuusi prosenttiyksikköä indikaattorin asettuessa +27 prosenttiin. Pienten yritysten (10–49 työntekijää) indikaattori on +26 % kasvaen edellisestä neljänneksestä 10 prosenttiyksikköä. Mikroyritysten (alle 10 työntekijää) työllistämiskäykymät ovat muita kokoluokkia selvästi varovaisemmat. Niiden työllistämisaikoiden indikaattori on +6 %, kolme prosenttiyksikköä enemmän kuin viime neljänneksellä.

”Työllistämisasiivisuus on korkeinta suurissa, yli 250 henkilöä työllistävässä yrityksissä. Kyse on markkinoiden suurista murroksista, joiden seurauksena yritysten on välttämätöntä muuttaa osaamisrakennettaan. Tämä näkyy tarpeena rekrytoida uudenlaista osaamista. Haasteena on kuitenkin osaamisen saatavuus – esimerkiksi liiketoiminnan digitalisoiminen vaatii kompetenssia, jota ei ole helposti tarjolla”, likka Lindroos arvioi.

Voit ladata lisätiedot ja liitteet osoitteesta <http://www.manpowergroup.fi/ajankohtaista1/>
Kaikkien 43 maan tulokset ovat nähtävissä osoitteessa www.manpowergroup.com/meos

Manpowerin työmarkkinabarometrin vuoden 2016 neljännen kvartaalin tulokset julkistetaan 13.9.2016.

Manpower Employment Outlook Survey

Manpower Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työnantajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 50 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisasiikeita mittaavista tutkimuksista maailmassa. Manpower Employment Outlook Survey perustuu lähes 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 43 maassa. Suomessa haastateltiin 620 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

Työllistämisasiikeita kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2016 kolmannelle kvartaalille on Suomessa +8 %. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus.

Lisätiedot:

likka Lindroos, toimitusjohtaja
ManpowerGroup Oy
likka.lindroos@manpowergroup.fi
Puh. 040 801 8331

Mika Wilén, Director, markkinointi- ja viestintäjohtaja
ManpowerGroup Oy
Mika.Wilen@manpowergroup.fi
Puh. 041 455 2970

ManpowerGroup

ManpowerGroup™ on maailman johtava henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen kehittäjä ja tuottaja. Luomme innovatiivisia ratkaisuja yhdistämällä inhimillisen potentiaalin ja yritysten tavoitteet. Tarjoamme koostuu seuraavista brändeistä ja erikoistuneista palveluista: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ja Right Management®. Yhdistämällä paikallisen osaamisen ja globaalit ratkaisut autamme asiakkaitamme menestymään 80 maassa ympäri maailmaa. ManpowerGroup on nimitetty 2016 World's Most Ethical Company® -listalle, maailman eettisimpien yritysten joukkoon. ManpowerGroup on toimialansa ainoa yritys, joka on saanut tunnustuksen kuutena peräkkäisenä vuotena.