

Embargo do 00:01 GMT, 14. junij 2016

Kontakt:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



Slovenski delodajalci optimistični, a previdni, pri napovedih zaposlitvenih možnosti v obdobju med julijem in septembrom 2016:

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja predvideva rast zaposlitvenih priložnosti, vendar so te bolj skromne kot v drugem četrtletju ali v enakem obdobju lani

Rezultati napovedi zaposlovanja za tretje četrtletje 2016 razkrivajo:

- **Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +6%.**
- **V prihodnjih treh mesecih delodajalci v devetih od 10 gospodarskih panog, v vseh štirih slovenskih regijah in vseh kategorijah podjetij ne glede na velikost pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.**
- **Delodajalci najmočnejši trg dela napovedujejo v proizvodni panogi, v jugovzhodni regiji ter v velikih podjetjih.**

Ljubljana, 14. junij 2016 – Glede na rezultate Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, ki jih je danes objavila družba ManpowerGroup, so slovenski delodajalci optimistični, a previdni, ko gre za napovedovanje zaposlitvenih možnosti za obdobje prihodnjih treh mesecev. Neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi znaša +6%. Raziskava razkriva, da 12% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 3% delodajalcev načrtuje upad, 82% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi v obdobju med julijem in septembrom 2016 ne predvideva.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je neto napoved zaposlovanja relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja nekoliko upadla, in sicer za dve odstotni točki. Iskanci zaposlitve bodo priložnosti v prihajajočem četrtletju našli v vseh, razen eni gospodarski panogi in v vseh regijah. Najmočnejše namere zaposlovanja pričakujemo v proizvodni panogi, iz katere delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja +15%, kar je nabolj optimistična napoved od pričetka izvajanja raziskave v začetku leta 2011. Medtem delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova za obdobje prihodnjih treh mesecev ne načrtujejo aktivnosti v zaposlovanju in poročajo o 0% neto napovedi zaposlovanja. Napoved še predvideva rast zaposlovanja v vseh štirih regijah, kot tudi v vseh štirih skupinah podjetij ne glede na velikost.

"V splošnem več kot osem od desetih delodajalcev pričakuje, da se struktura zaposlovanja v njihovem podjetju ne bo spremenila, tako slovenski trg dela ponovno pričakuje stabilnost, ki smo ji bili priča že v letošnjem in v preteklih letih. Regionalne in večino panožnih napovedi, kot tudi napovedi iz vseh skupin podjetij ne glede na velikost, so pozitivne, kar je dober znak kontinuiranega zaupanja s strani slovenskih delodajalcev. Več kot eden od 10 namreč navaja, da nameravajo zaposlovati v prihajajočih treh mesecih," je povedal **Rudi Čebulj, izvršni direktor podjetja Manpower, d. o. o.**

Proizvodna panoga napoveduje najmočnejše zaposlitvene namere od pričetka izvajanja raziskave, napovedi v panogi oskrbe z elektriko, plinom in vodo pa so šibkejše v primerjavi s preteklim četrtletjem

Gledano panožno delodajalci v devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v Sloveniji v obdobju med julijem in septembrom 2016 pričakujejo rast zaposlovanja. O najmočnejših zaposlitvenih namerah tokrat poročajo **delodajalci iz proizvodne panoge**, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +15% in je najbolj optimistična od začetka izvajanja raziskave v letu 2011. Nekoliko bolj previdni, a vseeno optimistični so delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in

komunikacij, neto napoved zaposlovanja za obe panogi znaša +10%, medtem ko je tokratna neto napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in hotelirstva +6%. Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova za obdobje prihodnjih treh mesecev ne načrtujejo aktivnosti v zaposlovanju, in poročajo o 0% neto napovedi zaposlovanja.

Četrtna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti v šestih od skupaj 10 gospodarskih panog. Najbolj opazen je upad neto napovedi zaposlovanja v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, ki znaša kar 10 odstotnih točk, ter v gradbeni panogi, kjer upad znaša 6 odstotnih točk. Za tri odstotne točke so v primerjavi s prejšnjim četrtnjem upadle tudi zaposlitvene možnosti v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter panogi rudarstva in kamnin. Nasprotno pa je v dveh gospodarskih panogah v primerjavi s prejšnjim četrtnjem opaziti rast zaposlitvenih možnosti, in sicer najbolj opazno v proizvodni panogi, kjer so se zaposlitvene namere izboljšale kar za devet odstotnih točk.

V primerjavi s tretjim četrtnjem 2015 so napovedi zaposlovanja upadle v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog. Opazen upad zaposlitvenih možnosti beležimo tako v gradbeni panogi kot v panogi trgovine na debelo in drobno, za obe veljajo za devet odstotnih točk šibkejše neto napovedi zaposlovanja kot v enakem obdobju lani. Prav tako so zaposlitvene možnosti upadle v panogi rudarstva in kamnin, in sicer za sedem odstotnih točk. V treh gospodarskih panogah so namere zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšane. Delodajalci v proizvodni panogi poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk, delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva pa o rasti za tri odstotne točke.

Regijsko močne zaposlitvene napovedi

Delodajalci v **vseh štirih zajetih regijah** pričakujejo, da bodo tudi v obdobju tretjega četrtnja 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v jugovzhodni regiji¹, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +7%, ter v osrednji² regiji, kjer je neto napoved zaposlovanja +6%. Nekaj priložnosti za zaposlitev bo po pričakovanjih delodajalcev tudi v severovzhodni³ in jugozahodni regiji⁴, za obe regiji neto napoved zaposlovanja znaša +4%.

V primerjavi z obdobjem pred tremi meseci so zaposlitvene možnosti upadle, in sicer za tri odstotne točke v severozahodni regiji, za dve odstotni točki v severovzhodni in prav toliko v osrednji regiji. Medtem pa delodajalci v jugovzhodni regiji sprememb ne pričakujejo.

Primerjava z enakim obdobjem lani, torej s tretjim četrtnjem 2015, kaže na rahlo rast zaposlitvenih možnosti tako v severovzhodni kot v jugovzhodni regiji. Neto napoved zaposlovanja je za obe regiji za dve odstotni točki izboljšana. Kljub vsemu so napovedi zaposlovanja drugod upadle, in sicer je v jugozahodni regiji le-ta tokrat za sedem odstotnih točk šibkejša, v osrednji regiji pa primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk.

Pozitivni zaposlitveni obeti v vseh podjetjih ne glede na velikost

Sodelujoči delodajalci so glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih razvrščeni v štiri skupine: **mikro** (manj kot 10 zaposlenih), **mala** (med 10 in 49 zaposlenih), **srednja** (med 50 in 249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih).

V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev **napovedali rast zaposlitvenih možnosti**. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v skupini velikih podjetij, tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +14%. Nekaj priložnosti za zaposlitev bodo imeli tudi iskalci zaposlitve v srednjih podjetjih z neto napovedjo zaposlovanja +4%. V skupini mikro podjetij so delodajalci oddali +3%, medtem ko delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o +2% neto napovedi zaposlovanja.

¹ Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

² Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

³ Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

⁴ Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem so tako v skupini srednjih podjetij kot v skupini malih podjetij zaposlitvene možnosti upadle za štiri odstotne točke, v skupini mikro podjetij pa so napovedi zaposlovanja upadle za dve odstotni točki. Napovedi delodajalcev v skupini velikih podjetij so relativno stabilne. **Letna primerjava** kaže na rast zaposlitvenih možnosti v dveh skupinah in sicer so za štiri odstotne točke izboljšane napovedi zaposlovanja v skupini velikih podjetij ter za tri odstotne točke v skupini srednjih podjetij. Nasprotno pa so namere zaposlovanja v skupini malih podjetij upadle za pet odstotnih točk, v skupini mikro podjetij pa za štiri odstotne točke.

Globalni in EMEA rezultati

Globalna raziskava družbe ManpowerGroup, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od julija do septembra 2016, temelji na intervjujih z **58.903 delodajalci in 43 državami in teritoriji** po svetu. Portugalska se je pridružila raziskavi v tem četrletju. Rezultati raziskave kažejo, da **delodajalci v 40 od skupaj 43 držav** pričakujejo, da bodo od julija do septembra letos zaposlovali. Kljub vsemu številni delodajalci menijo, da se bo nadaljeval nekoliko bolj zadržan zaposlitveni utrip, kot je bilo to značilno tako v prejšnjem četrletju kot v enakem obdobju lani. O **najmočnejših zaposlitvenih namerah za tretje letošnje četrletje poročajo delodajalci v Indiji, na Japonskem in Tajvanu, v Gvatemali, Romuniji in Združenih državah Amerike**, medtem ko delodajalci v **Braziliji, Italiji in Švici poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah**. Napoved zaposlovanja se je sicer v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšala v 14 od skupaj 42 držav, nespremenjena je v sedmih državah, upadla pa je v 21 državah v svetovnem merilu. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je napoved zaposlovanja izboljšala v 13 državah, nespremenjena je v petih vključenih državah, v 24 državah pa delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti.

V regiji **Severna, Srednja in Južna Amerika** delodajalci **v devetih od desetih držav** pričakujejo, da bodo v prihodnjih treh mesecih **zaposlovali**. Kljub temu opazamo, da je v primerjavi s prejšnjim četrletjem napoved zaposlovanja upadla v devetih državah v regiji, v eni državi pa je nespremenjena. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na podobno sliko, saj je napoved zaposlovanja v sedmih državah upadla, rast pa smo opazili v dveh državah v regiji. Delodajalci v Gvatemali in v Združenih državah Amerike tokrat poročajo o najmočnejših napovedih zaposlovanja v regiji, o najšibkejši nameri zaposlovanja pa poročajo delodajalci iz Brazilije. Napoved delodajalcev v Braziliji je hkrati tudi edina negativna napoved zaposlovanja tako v regiji kot v svetovnem merilu.

V regiji **Azija-Pacifik** delodajalci **v vseh osmih** vključenih državah poročajo o **pozitivnih namerah** zaposlovanja. Kljub vsemu v petih državah v regiji v primerjavi s prejšnjim četrletjem delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti. Podobno sliko kaže tudi primerjava z napovedmi zaposlovanja v enakem obdobju lani, saj opazamo, da je v petih državah v regiji zaposlitveni utrip upadel. O najbolj optimističnih namerah zaposlovanja tako v merilu regije kot v svetovnem merilu že četrto četrletje zapored poročajo delodajalci v Indiji. Prav tako so že četrto zaporedno četrletje najšibkejše napovedi zaposlovanja v regiji oddali delodajalci na Kitajskem.

V regiji **EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika)** delodajalci **v 23 od skupaj 25 vključenih držav za obdobje naslednjih treh mesecev poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja**, v preostalih dveh državah pa delodajalci ne pričakujejo sprememb pri zaposlovanju. Četrletna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v 12 državah, v sedmih državah pa so namere zaposlovanja v primerjavi s tistimi pred tremi meseci upadle. V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v desetih državah regije poročajo o izboljšanju na področju zaposlovanja, upad pa beležijo delodajalci v 12 državah v regiji. Tokrat so najmočnejše zaposlitvene namere delodajalcev v Romuniji, o najšibkejših namerah zaposlovanja v obdobju od julija do septembra letos pa poročajo delodajalci v Italiji in Švici. **Tokrat prvič v obdobju zadnjih osmih let med državami v regiji EMEA ni bilo nobene z negativno neto napovedjo zaposlovanja.**

Celoten vpogled v rezultate četrletne raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos. Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **13. septembra 2016** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za zadnje četrletje leta 2016.

* Komentariji se nanašajo na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem in Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.

O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® in ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: www.manpowergroup.com.