

# T3/2018

Communiqué de presse — Canada

**Sous embargo jusqu'au 12 juin 2018, 0 h 01, HE**

Contact :  
Corey Ruth  
The iPR Group  
416-850-2524  
[corey@theiprgroup.ca](mailto:corey@theiprgroup.ca)

**Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :  
Un rythme d'embauche constant devrait se maintenir pour le troisième trimestre;  
les employeurs dans le secteur du transport et des services publics annoncent les  
meilleurs projets de recrutement**

Toronto, le 12 juin 2018 — L'assurance des employeurs canadiens se maintient à l'égard de l'économie, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, publiés aujourd'hui. Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des dix secteurs d'activité et dans chacune des quatre régions canadiennes, un climat d'embauche positif étant annoncé de façon générale pour le troisième trimestre 2018. Les employeurs dans le domaine du transport et des services publics indiquent le rythme le plus actif sur le plan sectoriel tandis que les employeurs au Québec communiquent les meilleurs résultats régionaux pour un cinquième trimestre consécutif.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à 13 pour cent, représente en fait une baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi une hausse de quatre points par rapport à l'an dernier.

« Malgré des perspectives d'emploi plus faibles dans six des dix secteurs d'activité que celles qui avaient été communiquées pour le trimestre précédent, le climat demeure positif dans la majorité du territoire canadien », a annoncé Darlene Minatel, Directrice nationale de ManpowerGroup Canada. « Les données reflètent un marché de l'emploi ayant pratiquement atteint sa pleine capacité, le chômage dans certaines régions étant à son niveau le plus bas. Pour les personnes en recherche d'emploi, cela pourrait se traduire par des salaires plus élevés au prochain trimestre. »

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 20 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du troisième trimestre 2018, alors que trois pour cent s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 76 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

#### **Transport et services publics**

À 20 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics annonce un excellent rythme de recrutement pour le troisième trimestre de 2018. Ce résultat représente notamment une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et un progrès de 10 points par rapport à l'an dernier. Il s'agit également des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

#### **Administration publique**

Avec une prévision nette d'emploi de 16 pour cent, les employeurs indiquent des projets de recrutement soutenus pour le troisième trimestre 2018. Il s'agit toutefois d'une baisse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de deux points par rapport à l'an dernier.

#### **Construction**

Les employeurs contemplent un rythme de recrutement prometteur dans le secteur de la construction avec une prévision nette de 15 pour cent, leur meilleur résultat sectoriel en près de cinq ans. Ce résultat représente une hausse de trois points en comparaison du trimestre précédent et un progrès de 12 points d'une année sur l'autre.

### **Fabrication de biens durables**

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à un taux respectable de 13 pour cent. Malgré un recul de cinq points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, ce résultat représente également un progrès de quatre points par rapport à l'an dernier.

### **Services**

Dans le secteur des services, les employeurs contemplent un climat d'embauche optimiste au troisième trimestre 2018, ayant indiqué une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Il s'agit d'un recul de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi d'une hausse et de cinq points d'une année sur l'autre.

### **Finances, assurance et immobilier**

Les employeurs du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent des intentions d'embauche positives pour le troisième trimestre 2018 avec une prévision nette de 10 pour cent. Il s'agit toutefois d'une baisse de cinq points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de huit points en comparaison annuelle.

### **Industrie minière**

Avec un résultat net de 10 pour cent, les employeurs dans l'industrie minière communiquent un rythme d'embauche modéré pour le troisième trimestre 2018. Ce résultat indique en effet une baisse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais représente aussi une hausse d'un point par rapport à l'an dernier.

### **Commerce de gros et de détail**

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de 10 pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail révèlent un rythme d'embauche positif. Cette prévision constitue une hausse d'un point de pourcentage en comparaison trimestrielle et de deux points en comparaison annuelle.

### **Fabrication de biens non durables**

Les employeurs annoncent un climat tempéré dans le secteur de la fabrication de biens non durables, avec une prévision nette de huit pour cent. Il s'agit ainsi d'une baisse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'un progrès de deux points par

## **Éducation**

Les employeurs dans le secteur de l'éducation annoncent un climat d'embauche modeste pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de neuf pour cent. Ce résultat se situe à pied d'égalité avec celui du sondage précédent et représente un progrès d'un point en comparaison annuelle.

## **Le Québec communique les projets d'embauche les plus dynamiques**

Les résultats de l'enquête portant sur le troisième trimestre 2018 révèlent des activités de recrutement positives à l'échelle nationale. Ce sont toutefois les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus encourageantes pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent. Les employeurs dans les provinces de l'Atlantique annoncent également un bon rythme de recrutement avec un taux de 15 pour cent, suivis de leurs collègues en Ontario dans l'Ouest canadien, avec des prévisions nettes respectives de 12 et de 11 pour cent.

## **Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif**

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 27 et de 16 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent quant à elles un rythme plus modéré, avec un résultat net de huit pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) contemplent un climat modeste pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de six pour cent.

###

### **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Les résultats complets pour chacun des 44 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de ManpowerGroup à l'adresse : [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page [www.manpower.ca](http://www.manpower.ca) > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

### **À propos de l'Enquête**

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 55 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 60 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 44 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Croatie, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la

Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête, le Portugal en 2016, et la Croatie participe au sondage pour la première fois ce trimestre. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) (cliquer sur l'onglet Research Center).

### **À propos de ManpowerGroup**

ManpowerGroup (NYSE : MAN), chef de file mondial des solutions d'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail à évolution rapide, en repérant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Nous élaborons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et relient plus de 3 millions de gens à un travail durable et valorisant, dans un grand éventail de domaines et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup a été nommée pour une huitième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)