



Contactpersoon: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 10.03.2020 – 00:01

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 2E KWARTAAL 2020

Belgische werkgevers behouden vertrouwen in wervingsvooruitzichten voor het tweede kwartaal van 2020

De wervingsvooruitzichten zijn positief in de drie regio's van het land,
alsook in alle bevroegde sectoren

- *De Nettotewerkstellingsprognose blijft zeer gunstig (+ 13%) en relatief stabiel (stijging van 1 punt) in vergelijking met het vorige kwartaal en het tweede kwartaal van 2019.*
- *De wervingsactiviteit zou veel dynamischer zijn in Vlaanderen (+ 15%) en Brussel (+ 14%) dan in Wallonië (+ 7%).*
- *De wervingsvooruitzichten blijven positief in alle bevroegde sectoren, met zeer optimistische vooruitzichten in de Maakindustrie en in de Bouwsector (beide + 18%).*
- *Werkgevers van grote bedrijven (≥ 250 werknemers) en middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) zijn het meest optimistisch en rapporteren een Nettotewerkstellingsprognose van 26% en +19%.*
- *Op internationaal niveau zijn de tewerkstellingsprognoses positief in 42 van de 43 bevroegde landen en gebieden wereldwijd, alsook in de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika).*
- *De volledige resultaten zijn beschikbaar in het ManpowerGroup Knowledge Center. Download ook onze infografiek voor meer info (www.manpowergroup.be).*

Brussel, 10 maart 2019 – Volgens de ManpowerGroup Barometer, die vandaag werd gepubliceerd, zullen werkgevers in het tweede kwartaal van 2020 jobs blijven creëren. Van de 752 Belgische werkgevers, die eind januari door ManpowerGroup zijn bevroegd, is 15% van plan om hun personeelsbestand uit te breiden tegen het einde van de maand juni 2020, terwijl slechts 2% van hen van plan is om hun personeelsbestand te verminderen. 82% van de bevroegde werkgevers verwacht geen verandering. Na een correctie van de seizoenvariëaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose (*) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de optimistische waarde van +13%. Dat is een punt beter dan in het vorige kwartaal en in diezelfde periode vorig jaar.

*"Het is te vroeg om de potentiële impact van Covid-19 op de arbeidsmarkten te voorspellen (**) en ondanks de aanhoudende economische en politieke onzekerheden, zijn Belgische werkgevers van plan hun aanwervingsritme te behouden tijdens het tweede kwartaal van 2020", legt Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux, uit. "Volgens de laatste prognoses van het Federaal Planbureau zouden in 2020 nog 53.000 jobs moeten worden gecreëerd in België (vergeleken met 71.000 in 2019). Tegelijkertijd wordt de kloof tussen vraag en aanbod van vaardigheden groter. Dat blijkt uit de nieuwste ManpowerGroup-enquête naar het tekort aan talent. Het vinden van gekwalificeerd personeel was nog nooit zo moeilijk voor bedrijven; wervingsmoeilijkheden treffen 35% van de bedrijven op Belgisch niveau, waarvan 55% in Vlaanderen, 43% in Brussel en 27% in Wallonië. Bedrijven moeten talent aantrekken en behouden om een nieuwe generatie werknemers op te bouwen, die tegemoetkomt aan hun behoeften aan vaardigheden. Het is een strategische prioriteit."*



Optimisme in Vlaanderen en in Brussel

Werkgevers zijn het meest optimistisch in Vlaanderen (+ 15%) en in Brussel (+ 14%). Bijna een op de vijf werkgevers in Vlaanderen is van plan hun personeelsbestand tegen eind juni uit te breiden. Omgekeerd zal de wervingsactiviteit naar verwachting vertragen in Wallonië. De Nettotewerkstellingsprognose in Wallonië verloor dan ook 4 punten in kwartaalvergelijking evenals 5 punten op jaarbasis tot + 7%.

Positieve vooruitzichten in alle bevroegde sectoren

De werkgelegenheidsvooruitzichten zijn positief in alle bevroegde sectoren. In de Maakindustrie (+ 18%) rapporteren werkgevers de sterkste Nettotewerkstellingsprognose sinds 11 jaar. Werkgevers in de Bouwsector zijn ook opgewekt met een waarde van + 18%. In de Openbare dienstensector daalde het aantal wervingsintenties kwartaal-op-jaar en jaar-op-jaar met 5 punten om de nog redelijk gunstige waarde van + 15% te bereiken. We zagen ook een daling voor het tweede opeenvolgende kwartaal in de Groot- en kleinhandel (+ 10%). De wervingsactiviteit in de sector 'Overige productie' (***) bleef relatief stabiel (10%).

Een diepgaandere analyse van de wervingsvooruitzichten in de dienstensector onthult positieve voorspellingen in de volgende subsectoren: Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (+ 14%), Transport en Logistiek (+ 12%), Financiën, verzekering, vastgoed en diensten (+ 11%) en Horeca (+ 11%).

Optimisme in de grote- en middelgrote ondernemingen

Volgens de enquête blijft de Nettotewerkstellingsprognose positief in de vier segmenten van bedrijven ingedeeld naar grootte: + 5% in de microbedrijven (<10 werknemers), + 8% in de kleine bedrijven (10-49 werknemers), + 19% in de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) en + 26% in de grote bedrijven (≥ 250 werknemers).

Positieve vooruitzichten in de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika)

ManpowerGroup heeft 21.000 werkgevers in 26 landen in de EMEA-regio bevroegd om naar hun wervingsintenties te peilen voor het tweede kwartaal van 2020. De wervingsvooruitzichten zijn in verschillende mate positief in de 26 bevroegde landen. In vergelijking met het vorige kwartaal, verbeteren de wervingsvooruitzichten in 15 landen, maar verslechteren ze in 7 andere landen. In vergelijking met het tweede kwartaal van 2019, zijn de wervingsintenties ook gestegen in 9 landen, terwijl ze in 12 landen zijn gedaald en ongewijzigd zijn gebleven in 5 andere landen.

Na reeds een daling in de laatste vier kwartalen te hebben vastgesteld, zijn de aanwervingsintenties in Duitsland heropgeleefd (+ 13%). Ondanks een lichte daling van 2 punten, blijft de Nettotewerkstellingsprognose redelijk gunstig in Frankrijk (11%). In Italië (+ 8%) rapporteren werkgevers hun meest optimistische vooruitzichten sinds de lancering van de enquête in dit land 17 jaar geleden, terwijl (rekening houdend met de context van de Brexit) de Nettotewerkstellingsprognose stabiel blijft in het Verenigd Koninkrijk (+ 8%). Ten slotte zijn de wervingsintenties in Nederland licht verbeterd (+ 12%, een stijging van 2 punten) en bevinden ze zich op een vergelijkbaar niveau met België (+ 13%).

Elders in de wereld blijven de werkgelegenheidsvooruitzichten resistent in de Verenigde Staten (+ 19%) en Japan (+ 25%), terwijl ze gematigd blijven in China (+ 8%) en hun zwakste niveau bereiken sinds de start van de lancering van onze enquête in India, 14 jaar geleden (+ 10%).

De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 9 juni 2020 (3de kwartaal 2020)

(*) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariabiliteit, in de mate waarin die beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariabiliteit zijn niet beschikbaar voor Kroatië en Portugal.



(**) Het onderzoek werd uitgevoerd tussen 6 januari en 28 januari voor de globale expansie van Covid-19.

(***) De sector 'Overige productie' bestaat uit Landbouw en visserij, Elektriciteit, Gas en water en Winning van delfstoffen.

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 2e kwartaal van 2020 is tussen 6 en 28 januari 2020 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 58.000 werkgevers (waarvan 752 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2020 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator. Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

We hebben een evaluatie en bijwerking van de MEOS-enquête uitgevoerd om deze relevanter te maken voor de wereldwijde zakelijke omgeving bij het starten van het nieuwe jaar 2020.

Vanaf Q2 2020 zijn de industriële sectorcategorieën die in EMEA-landen worden gebruikt, bijgewerkt. Het totaal aantal sectoren is teruggebracht van tien naar zeven. Voorafgaand aan het huidige kwartaal, werden de gegevens voor enkele van de landen en gebieden die deel uitmaken van de enquête gewogen naar sector en organisatiegrootte. ManpowerGroup heeft besloten om de weging in alle landen en gebieden vanaf het tweede kwartaal van 2020 volledig te bannen uit de enquête. Vanaf dit punt zullen alle 43 landen en gebieden bevindingen ontvangen op basis van de beoogde quota-interviews, waardoor de consistentie in de enquête wordt vergroot. Seizoenvariëaties van de gegevens, om lokale arbeidsmarktpatronen weer te geven, blijven gedurende meer dan vier jaar van toepassing in alle landen en gebieden die deelnemen.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be. Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos. U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer



Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het talent te sourcen, te beoordelen, te ontwikkelen en te beheren. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken – Manpower®, Experis® en Talent Solutions – creëert aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 landen en gebieden en doet dit al 70 jaar. In 2019 werd ManpowerGroup voor het zeventiende jaar een van Fortune's Most Admired Companies, en in 2020 voor het elfde jaar een van 's werelds meest ethische bedrijven', wat onze positie als het meest vertrouwde en bewonderde merk in de branche bevestigt.

Ontdek hoe ManpowerGroup de toekomst van het werk stimuleert → www.manpowergroup.com.

Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age 2.0, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' op www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be