

T2/2016

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 8 mars 2016 à 0 h 01, HE

Contact :
Corey Ruth
The iPR Group
416.850.2524
corey@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement tempéré au Canada pour le deuxième trimestre de 2016; le secteur de l'Administration publique transmet les meilleures prévisions d'embauche

Toronto, le 8 mars 2016 — Les employeurs canadiens révèlent un climat d'embauche tempéré pour les personnes en recherche d'emploi au deuxième trimestre 2016, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur de l'Administration publique, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à sept pour cent, est à pied d'égalité avec celle du trimestre précédent, mais représente toutefois un recul de trois points par rapport à l'an dernier.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 15 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du deuxième trimestre 2016, alors que cinq pour cent s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 78 pour cent n'envisagent aucun changement et trois pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Le portrait de l'emploi dans son ensemble a très peu changé à l'échelle nationale », a annoncé Mme Michelle Dunnill, directrice de secteur des marchés de Toronto, Mississauga et Markham, chez Manpower. « Certains marchés montrent des gains, alors que d'autres indiquent un recul. On s'attend toutefois à ce que la faiblesse du dollar canadien favorise un essor dans le secteur manufacturier, ce qui devrait créer une demande accrue sur le plan des ouvriers spécialisés. »

Administration publique

Les employeurs œuvrant dans l'Administration publique indiquent un milieu d'embauche soutenu pour le prochain trimestre avec un résultat net de 14 pour cent. Ce résultat représente une hausse de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de sept points par rapport à l'an dernier. Il s'agit des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Finances, assurance et immobilier

Avec une prévision nette d'emploi de 13 pour cent, les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent un climat d'embauche positif pour le deuxième trimestre 2016. Il s'agit en effet d'une hausse de six points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi toutefois d'un recul de cinq points d'une année sur l'autre.

Transport et services publics

À 10 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics annonce un rythme de recrutement respectable pour le deuxième trimestre de 2016. Ces perspectives d'emploi représentent cependant une baisse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de sept pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail communiquent un climat d'embauche modéré pour le prochain trimestre. Il s'agit en effet d'un recul de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points en comparaison annuelle.

Services

services pour le deuxième trimestre 2016, avec des perspectives d'emploi nettes de sept pour cent. Ce résultat représente un recul de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens non durables

Un climat de recrutement tempéré s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de six pour cent pour le trimestre à venir. Cette prévision reflète en fait une hausse de deux points de pourcentage en comparaison trimestrielle et de trois points d'une année sur l'autre.

Construction

Les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de la construction devraient contempler un climat d'embauche sobre pour le trimestre à venir avec des perspectives nettes de cinq pour cent. Cette prévision représente ainsi un recul de cinq points en comparaison du trimestre précédent et de neuf points par rapport au résultat annoncé l'an dernier.

Éducation

Les employeurs dans l'éducation annoncent un rythme d'embauche plutôt lent pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de quatre pour cent. Il s'agit d'un léger progrès d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'une perte de deux points par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens durables

Les employeurs œuvrant dans la fabrication de biens durables indiquent un milieu d'embauche relativement plat pour le deuxième trimestre 2016 avec une prévision nette de zéro pour cent. Ce résultat représente une chute importante de 11 points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et un recul de 12 points en comparaison annuelle.

Industrie minière

Dans le secteur des mines, les employeurs comptent maintenir un rythme d'embauche sans beaucoup d'entrain pour le deuxième trimestre de 2016, avec une prévision nette d'emploi de -2 pour cent. Il s'agit en fait d'un progrès de sept points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi d'un recul de deux points par rapport à l'année dernière.

.....

Les résultats de l'enquête portant sur le deuxième trimestre de 2016 révèlent divers degrés d'activité de recrutement à l'échelle nationale. Ce sont les employeurs dans la région de l'Atlantique qui indiquent cette fois le rythme le plus encourageant avec une prévision nette d'emploi de neuf pour cent. Les personnes en recherche d'emploi en Ontario contemplant un rythme d'embauche légèrement plus modeste, les employeurs y ayant transmis un taux de sept pour cent, et on prévoit dans l'Ouest canadien ainsi qu'au Québec un climat de recrutement encore un peu plus calme, avec une prévision nette de seulement six pour cent.

Les grandes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) transmettent les projets d'embauche les plus positifs pour le prochain trimestre, avec un résultat net de 15 pour cent. Les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) annoncent quant à elles un climat de recrutement plus modéré avec une prévision nette d'emploi de huit pour cent. Enfin, les petites (entre 10 et 49 employés) et les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un rythme d'embauche encore un peu moins actif, avec des résultats nets respectifs de cinq et de deux pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 42 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante :

http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. De plus, tous les tableaux et les graphiques du rapport intégral sont téléchargeables pour publication ou diffusion depuis le site Web de Manpower, à l'adresse www.manpowergroup.ca/meos.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 59 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 42 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au

en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup^{MC} (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower[®], Experis^{MC}, Right Management[®] et ManpowerGroup^{MC} Solutions, nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup a été nommée pour une cinquième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.ca.