

Contact:

Ottó Vég
+36 30 905 7386
otto.veg@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

A Manpower Munkaerőpiaci Mutató a harmadik negyedévben több iparágban is pozitív képet mutat

A tendencia folytatódik, csökken a felvételi kedv

Budapest, 2019. május 23. - A magyar munkáltatók óvatos felvételi szándékot jelentenek 2019 harmadik negyedévében. Csupán a munkáltatók 1% -a tervezi növelni jelenlegi állományát, míg leépítést egyáltalán nem terveznek, 98%-uk nem tervez változást, ennek eredményeképpen a Manpower Munkaerőpiaci Mutatója + 1%.

A szezonális kiigazítást követően, a mutató -2%-ot mutat, mely az elmúlt hét év legalacsonyabb eredménye. A felvételi kedv 2 százalékponttal esett vissza az előző negyedévhez képest, és jelentős, 21 százalékpontos csökkenést tapasztalhatunk az előző évhez képest.

Vég Ottó, a ManpowerGroup magyarországi vezérigazgatója elmondta: "Az előző negyedév meglepően alacsony eredményeit követően számítottunk további csökkenésre. Az előző negyedévvel szemben a munkáltatók pusztán 1%-a tervez létszámbővítést, 98% -uk pedig nem tervez változást. A számok egyértelműen mutatják, hogy a felvétel helyett a munkáltatók még inkább a megtartást helyezik előtérbe. Két negyedévnyi erős visszaesés után érdemes a további lehetséges okokat is megvizsgálni. Mivel az autóipar egy igen jelentős részét teszi ki a magyar gazdaságnak, a gyártás közel 30%-át, illetve a teljes munkaerőpiac 5%-át, így az ebben a szektorban bekövetkezett változások hatnak az egész gazdaságunkra. A globális autóipar lassulását követően a német autógyártók 2% csökkentették a kibocsátást a várt növeléssel szemben.

Ágazati összehasonlítás

A vizsgált kilenc iparágból háromban tervezik a munkáltatók a következő negyedévben a létszám csökkentését. A leggyengébb munkaerőpiacot a vendéglátás ágazatában várhatjuk, -3%-os mutatóval, illetve ezt követi -2%-kal, a mezőgazdasági, vadászati, erdészeti és halászati ágazat és a közlekedés, raktározás és Kommunikációs szektor. A mutatók mind a kilenc szektorban gyengülnek az előző negyedévhez képest. A legjelentősebb 5 százalékpontos csökkenést a villamosenergia-, gáz- és vízágazatban, valamint a vendéglátóipari ágazatban jelentették, míg az építőipari szektor 4 százalékponttal gyengébb, mint korábban. Mind a feldolgozóipari, mind a nagykereskedelmi és kiskereskedelmi szektorban 3% pontos csökkenést várhatunk.

A munkáltatók a gyengébb foglalkoztatási kilátásokat jelentenek mind a kilenc iparágban az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest is. A feldolgozóipar és a közlekedési, raktározási és kommunikációs szektor esetében 30 és 26 százalékpontos éles csökkenést jeleztek. A mutatók 23 százalékponttal gyengébbek két ágazatban: az építőiparban és a pénzügyi, biztosítási, ingatlan- és üzleti szolgáltatási szektorban, míg a nagykereskedelmi és kiskereskedelmi szektor munkáltatói 18 százalékpontos csökkenést mutatnak.

„Amikor a magyarországi kilenc iparágat hasonlítjuk össze, a munkáltatók csak két szektorban számítanak növekedésre. Az építőiparban 23 százalékponttal csökken a felvételi kedv a 2018-as adatokhoz képest, ami az elmúlt 5 év leggyengébbje.

Contact:

Ottó Vég
+36 30 905 7386
otto.veg@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

A nagykereskedelmi és kiskereskedelmi szektor munkáltatói az elmúlt 5 év leggyengébb előrejelzését adták, 3 százalékponttal csökkentve az előző negyedévhez képest, és 18 százalékponttal az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest.

“Az autóipar hatására a gyártásban hét éve nem látott mélypontot tapasztalhatunk. A munkáltatók egyáltalán nem számoltak be bővülésről. Az értékek 3, illetve 30 százalékponttal csökkennek az előző negyedévhez és az előző évhez képest.

Az előző negyedév legerősebb szektora a Villamosenergia-, Gáz- és Vízszektor volt, mely ebben a negyedévben szintén komoly visszaesést mutat, az elmúlt négy év legalacsonyabb számaival produkálva.

„A munkáltatók előrejelzése szerint a július-szeptemberi időszakban a közlekedési, raktározási és kommunikációs szektorban bizonytalan Munkaerő piaci légkör alakul ki, -1%-os értékkel. Először találkozunk negatív értékkel az elmúlt 6 évben, 2 százalékponttal csökkenve az előző negyedévhez, és 26 százalékponttal csökkenve az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest.

Területi összehasonlítás

A nyolc régió közül négyben terveznek növekedést a munkáltatók. A Nyugat-Dunántúlon várható a legerősebb 3%-os értékkel. A munkáltatók előrejelzése szerint a Közép-Dunántúlon, Észak-Alföldön és a Dél-Dunántúlon visszafogott növekedés várható, + 1%-kal. A Dél-Alföld munkáltatói azonban csökkentésről számoltak be.

A regionális összehasonlításban a nyugat-dunántúli munkáltatók jelezték a legerősebb felvételi kedvet, amely + 3% -os kilátást jelent. A bővülési tervek 2 százalékponttal erősebbek az előző negyedévhez képest, de 15 százalékponttal csökkentek az előző év azonos időszakához képest.

Az előző negyedévvel összehasonlítva, nyolc régió közül hatban gyengültek a mutatók. A négy régióban melyek, Budapest, Közép-Magyarország, Észak-Magyarország és Dél-Alföld, a kimutatások 4 százalékos csökkenést mutattak, az észak-alföldi számok pedig 2 százalékkal lettek gyengébbek. Mind a közép-dunántúli, mind pedig a nyugat-dunántúli régióban 2 százalékos javulást várhatunk.

“A leggyengébb területi kimutatások Dél-Alföldön voltak, ahol 3%-os volt csökkenés. Ebben a régióban a leggyengébbek a mutatók és először negatívak az elmúlt 5 évben, 4 % ponttal estek vissza az előző negyedévhez képest, és 24 százalék ponttal az előző évhez képest.”

Mind a nyolc régióban gyengült a felvételi szándék az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest. Mind a Dél-Alföldön, mind a Dél-Dunántúlon, egy kiugró, 24 százalékos pontos visszaesés tapasztalható, míg a közép-magyarországi és észak-magyarországi kimutatások 23 és 22 százalékos ponttal csökkentek. A létszámbővülési tervek szintén jelentősen gyengülnek Budapesten és Közép-Dunántúlon, az előbbinél 19 még az utóbbinál 18 százalékos ponttal.

Contact:

Ottó Vég
 +36 30 905 7386
 otto.veg@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

Nettó foglalkoztatási szándék összehasonlítása régióként Q4 2018	Negyedéves változás	Éves változás
NEMZETI	0%	↓ (-15%)
BUDAPEST	+15%	↓ (-12%)
KÖZÉP-MAGYARORSZÁG	+16%	↓ (-11%)
KÖZÉP-DUNÁNTÚL	+14%	↓ (-16%)
ÉSZAK-ALFÖLD	+8%	↓ (-5%)
ÉSZAK-MAGYARORSZÁG	+10%	↓ (-7%)
DÉL-ALFÖLD	+11%	↓ (-9%)
DÉL-DUNÁNTÚL	+17%	↓ (-16%)
NYUGAT-DUNÁNTÚL	+9%	↓ (-7%)

„Az álláskereső várhatóan a leggyengébb felvételi hullámra számíthatnak, mivel a munkáltatók által adott válaszok -1%-os foglalkoztatási kilátást jeleznek. A felvételi tervek 4 százalékponttal mérséklődtek az előző negyedévhez képest, és 19 százalékponttal gyengébbek az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest.

Cégméret szerinti összehasonlítás

A következő negyedévben a nagyvállalatok és a mikro vállalkozások lassú ütemű munkaerő-növekedése várható, a munkaerőpiaci index pedig + 2% és + 1% -on áll. A kis- és közepes méretű munkáltatók esetében -2%-os mutatóra számítunk, így létszámcsökkenés várható.

Az előző negyedévhez képest a nagyvállalatok 2 százalékpontos enyhe javulást mutatnak. Ugyanakkor, 5 százalékpontos a visszaesés mértéke a közepes méretűek esetében, illetve 2 százalékpontnyi mind a kis-, mind a mikroméretű munkaadóknál.

Mind a négy kategória esetében, az előző év azonos időszakhoz képest gyengébb matatók tapasztalhatók. A nagyobb munkáltatók 31 százalékpontos, kimagaslóan magas visszaesést jelentenek, a középvállalkozások esetében pedig hasonlóan magas, 26 százalékpontos a visszaesés mértéke. Kis és mikroméretű kategóriákban a kimutatások szerint 15 százalékpontnyi csökkenésre számíthatunk.

A négy szervezeti kategórián belül kettő esetében növekedhet a létszám, ez a nagy méretű cégek esetében 2%-ot jelent. A leggyengébb adatok a kis- és közepes méretű kategóriákban tapasztalhatók, -2%-os értékkel.

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), mint a világ vezető munkaerő piaci vállalatának feladata, hogy a folyamatosan változó munkaerő piacon felkutassa a megfelelő tehetségeket, így lehetővé téve partnerei fejlődését. Több mint 400.000 ügyfél számára kínálunk innovatív megoldásokat, és több, mint 3 millió pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. Brandjeink - a Manpower®, az Experis®, a Right Management® és a ManpowerGroup® Solutions – már csaknem 70 éve vannak jelen 80 országban és térségben, és teremtenek értéket a jelöltek és ügyfelek számára. A ManpowerGroup 2018-ban már az egymást követő nyolcadik éve szerepel a világ letegitikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tény, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com