



Pod embargo do ponoći 12. ožujka 2019.

Priopćenje za medije  
Zagreb, 12.ožujka 2019.

## Poslodavci u Hrvatskoj iskazali su najsnažnije prognoze zapošljavanja od +34% za drugo tromjesečje 2019.

*Rezultati istraživanja tvrtke ManpowerGroup za drugo tromjesečje 2019. godine pokazuju snažne prognoze zapošljavanja u sve četiri hrvatske regije i u svih osam industrijskih sektora.*

**Zagreb, 12.ožujka 2019.** – Hrvatski poslodavci u drugom tromjesečju 2019. godine očekuju snažan rast broja novih radnih mjesta – Neto prognoza zapošljavanja iznosi +34%. Kad se to usporedi s prognozama za prvo tromjesečje 2019., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju rast broja zaposlenih za iznimno velikih 20% te je perspektiva zapošljavanja 5% veća u odnosu na isto razdoblje prošle godine.

Poslodavci u Hrvatskoj u svih osam industrijskih sektora očekuju rast broja radnih mjesta tijekom sljedećeg tromjesečja. Najviše će se zapošljavati u ugostiteljstvu i turizmu gdje se bilježe snažne prognoze zapošljavanja s Neto prognozom zapošljavanja od +58%. Snažne prognoze zapošljavanja zabilježene su još u dva sektora, građevinarstvo i proizvodnja. Neto prognoza za te sektore je +37%.

Kad se sve to usporedi s prvim tromjesečjem 2019., izgledi za nova zapošljavanja rasli su u svih osam industrijskih sektora, najviše u ugostiteljstvu i turizmu, za strašno velika 62 postotna boda.

Poslodavci u narednom tromjesečju očekuju porast broja zapošljavanja u sve četiri hrvatske regije. Na Zapadu se očekuje procvat tržišta rada, gdje Neto prognoza zapošljavanja iznosi +49%. Poslodavci na jugu očekuju snažan tempo otvaranja novih radnih mjesta, iskazuju Neto prognozu zapošljavanja od +40%. Isto se očekuje solidan učinak u istočnoj i središnjoj regiji, gdje Neto prognoza zapošljavanja iznosi +28%.

Tijekom slijedećeg tromjesečja u Hrvatskoj porast broja novih radnih mjesta predviđa se u organizacijama svih veličina. Najoptimističnije su velike i srednje velike tvrtke. Neto prognoza zapošljavanja u njihovim kategorijama iznosi snažnih +50%. Srednje velike tvrtke prognoziraju jednako snažan rast zapošljavanja od +45%, dok su male i mikro tvrtke predvidjele rast broja novih radnih mjesta od tek +31 i +25%.

“Istraživanje o prognozama zapošljavanja u drugom tromjesečju ove godine pokazuje da poslodavci u sve četiri hrvatske regije i u svih osam industrijskih sektora očekuju porast broja zaposlenih – najoptimističnije su velike i srednje tvrtke. Veliki dio samopouzdanja, iskazanog u istraživanju, temelji se na sezonskom zapošljavanju, koje raste kako se približavamo ljetnim mjesecima i novoj turističkoj sezoni – Neto prognoza zapošljavanja za taj sektor iznosi snažnih +58%. ” **izjavio je Nebojša Biškup, direktor tvrtke ManpowerGroup za Hrvatsku i Sloveniju..**

## Globalne prognoze zapošljavanja

Tvrtka ManpowerGroup intervjuirala je više od 59.000 poslodavaca u 44 zemlje i područja te je na taj način prognozirala aktivnosti na tržištima rada\*. Prognoze pokazuju kako većina poslodavaca u svijetu očekuje rast broja radnih mjesta u razdoblju od travnja do kraja lipnja – to je konstatirano u 40 od 44 zemlje i područja koja su sudjelovala u istraživanju.

Najveće samopouzdanje, kad je u pitanju zapošljavanje u drugom tromjesečju 2019., pokazali su poslodavci u Hrvatskoj, Japanu, Grčkoj, SAD-u, Hong Kongu i Tajvanu. Najmanje samopouzdanja iskazali su poslodavci u Argentini, Mađarskoj, Španjolskoj i Turskoj. U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, snažnije prognoze zapošljavanja zabilježene su u 15 od 44 zemlje i područja, slabije prognoze zabilježene su u 18 zemalja, a prognoze su ostale nepromijenjene u 11 zemalja. U usporedbi s istim razdobljem prije godinu dana, prognoze su poboljšane u 13 zemalja, slabije su u 27 zemalja i nepromijenjene u 4 zemlje.

Rast broja radnih mjesta očekuje se u 23 od 26 zemalja regije Europa, Bliski istok i Afrika (EMEA - Europe, Middle East & Africa) u drugom tromjesečju 2019. U usporedbi s prošlim tromjesečjem poslodavci u 10 zemalja iskazali su bolje prognoze, no u 8 zemalja prognoze su slabije nego što su bile prije tri mjeseca. Kad se prognoze usporede s istim razdoblje prije godinu dana, bolje su u 10 zemalja, a lošije u 15 zemalja. Očekuje se da će tržišta rada u regiji EMEA u slijedećem tromjesečju biti najsnažnija u Hrvatskoj i Grčkoj, dok će tržište rada s najslabijim rastom zapošljavanja biti u Mađarskoj, Španjolskoj i Turskoj.

Poslodavci u svih osam zemalja regije Azija-Pacifik, očekuju rast broja radnih mjesta tijekom slijedeća tri mjeseca. Kad se te prognoze usporede s prognozama koje su poslodavci u toj regiji iskazali u prethodnom tromjesečju, poboljšane su u 2 zemlje, a slabije su u 4 zemlje. U usporedbi s istim razdobljem prethodne godine, poslodavci u dvije Azijsko-pacifičke zemlje iskazali su optimističnija predviđanja, dok su slabije prognoze iskazane u četiri zemlje. Najviše su optimistični poslodavci u Japanu i Hong Kongu, a najmanje samopouzdanja imaju poslodavci u Kini.

Što se tiče Amerike - i Sjeverne i Južne - u 9 od 10 anketiranih zemalja poslodavci prognoziraju rast zapošljavanja tijekom razdoblja od početka travnja do kraja lipnja 2019. godine, iako, u jednoj zemlji poslodavci očekuju da neće biti promjena. Najviše su optimistični poslodavci u Sjedinjenim Državama i Meksiku, dok najmanje samopouzdanja imaju poslodavci u Argentini i Panami – gdje su iskazane najslabije prognoze zapošljavanja u regiji.

*\* Komentar je utemeljen na sezonski prilagođenim podacima, tamo gdje oni postoje. Podaci nisu sezonski prilagođeni za Hrvatsku*

**Za više pojedinosti kontaktirajte:**

### **Ivana Brkić**

Voditeljica odjela za marketing i odnose s javnošću

Manpower d.o.o.

Avenija Dubrovnik 16

10020 Zagreb

Hrvatska / Croatia

T: +385 1 3333 790

M: +385 91 4303 060

[ivana.brkic@manpower.hr](mailto:ivana.brkic@manpower.hr)

[www.manpower.hr](http://www.manpower.hr)

### **O tvrtki ManpowerGroup**

Tvrtka ManpowerGroup® (NYSE: MAN) vodeći je globalni pružatelj rješenja za zapošljavanje. U današnjem svijetu koji se sve brže mijenja, ManpowerGroup pomaže organizacijama u transformaciji poslovanja tražeći na tržištu rada darovite zaposlenike kojima upravlja i procjenjuje ih, a koji će tvrtkama pomoći u ostvarenju uspjeha. Bavimo se i razvojem inovativnih rješenja za 100.000 organizacija i na taj način povezujemo milijune ljudi raznih struka i vještina, zapošljavajući ih u brojnim industrijama, na smislenim i održivim radnim mjestima. Obitelj naših stručnih poduzeća - Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions - stvara dodatnu vrijednost za naše kandidate i klijente u 80 zemalja i područja, već 70 godina. Tijekom 2019. godine tvrtka ManpowerGroup proglašena je, deseti put zaredom, jednom od najetičnijih kompanija u svijetu i jednom od najcjenjenijih kompanija s popisa poslovnog časopisa Fortune, sedamnaesti put zaredom. Ta priznanja dodatno učvršćuju naš položaj kao jedne od najcjenjenijih tvrtki u našoj industriji, s tržišnom markom u koju se najviše vjeruje. Više pojedinosti o tome kako tvrtka ManpowerGroup poboljšava budućnost rada potražite na web stranici: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)