



ManpowerGroup™

ManpowerGroup
Mesogeion 2-4
Athens Tower
115 27 Athens
T: 210 69 27 400
F: 210 32 48 644
www.manpowergroup.gr

MEDIA CONTACT:
Vasso Tsouni
211-1069963
vtsouni@manpowergroup.gr

Δελτίο Τύπου

Under strict embargo until 13th March (00:01 GMT)

Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup για το Β' Τρίμηνο 2018

Το 26% των εργοδοτών προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων για τους επόμενους τρεις μήνες

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης¹ διαμορφώνονται στο **+16%**, αποτελώντας την ισχυρότερη πρόβλεψη των τελευταίων τουλάχιστον εννέα ετών, βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους

- Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν την ισχυρότερη πρόβλεψη των τελευταίων τουλάχιστον εννέα ετών. Το **26% των εργοδοτών προβλέπει αύξηση** του αριθμού των απασχολούμενων, το **5% αναμένει μείωση** ενώ το 65% δεν αναμένει κάποια αλλαγή.
- Οι προοπτικές είναι θετικές σε όλους τους κλάδους της οικονομίας, τόσο στις περιφέρειες όσο και σε όλες τις κατηγορίες μεγέθους οργανισμών.
- Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας προβλέπονται στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +22%, σε πέντε τομείς, με Προοπτικές της τάξης του +16% - της Γεωργίας, των Χρηματοοικονομικών & Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, των Μεταφορών & Επικοινωνιών, και του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική) καθώς και στον τομέα των Κατασκευών, με προοπτικές της τάξης του +15%.
- Οι πιο **αποδυναμωμένες Προοπτικές**, της τάξης του **+10%**, καταγράφονται από τους εργοδότες του τομέα της Βιομηχανίας /Παραγωγής.
- Οι εργοδότες στη **Βόρεια Ελλάδα** αναμένουν αξιόλογη αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Β' τρίμηνο του 2018, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, της τάξης του **+14%** για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο, ενώ οι Προοπτικές στην **Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής** **ανέρχονται σε +17%**.
- Οι ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων αναμένονται από τους εργοδότες των **Μεγάλων Επιχειρήσεων**, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του **+23%**.

¹ Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2018

Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν δυνατές προθέσεις προσλήψεων για το Δεύτερο τρίμηνο του 2018, σύμφωνα με την Έρευνα για τις Προθέσεις Προσλήψεων της ManpowerGroup, όπως ανακοινώθηκε σήμερα από τη ManpowerGroup Ελλάδα. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +16%**, αποτελώντας την ισχυρότερη πρόβλεψη των τελευταίων τουλάχιστον εννέα ετών. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 3 και 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.

ManpowerGroup – Εξέλιξη του Δείκτη Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



“Οι προοπτικές προσλήψεων των εργοδοτών για το Β' τρίμηνο του 2018 είναι πολύ πιο δυνατές σε σχέση με τα τελευταία χρόνια, καθώς η πορεία για βιώσιμη ανάπτυξη εντός του 2018 συνδέεται στενά με την προσέλκυση και επιλογή υποψηφίων ταλέντων που θα απελευθερώσουν με ταχύ ρυθμό τον εταιρικό ψηφιακό μετασχηματισμό επιτυχώς. Θετικές εξελίξεις και για τους υποψηφίους, οι οποίοι καλούνται να επικεντρωθούν στην ευθυγράμμιση των επαγγελματικών προτιμήσεών τους με τις ευκαιρίες απασχόλησης που ενδυναμώνουν την ανάπτυξη και αναβάθμιση των δεξιοτήτων του”, σημειώνει η Φανή Κλειδά, Γενική Διευθύντρια της ManpowerGroup.

Αναλυτικά: Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας προβλέπουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Β' τρίμηνο του 2018. Η ισχυρότερη αγορά εργασίας προβλέπεται στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +22%. Παράλληλα, αναμένεται σταθερός ρυθμός προσλήψεων σε πέντε τομείς, με Προοπτικές της τάξης του +16% - στους τομείς της Γεωργίας, των Χρηματοοικονομικών & Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, των Μεταφορών & Επικοινωνιών, και του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική). Αξιόλογες αυξήσεις ανθρώπινου δυναμικού αναμένονται και στον τομέα των Κατασκευών, με προοπτικές της τάξης του +15%, καθώς και στον τομέα του Τουρισμού όπου οι εργοδότες καταγράφουν προοπτικές της τάξης του +12%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες καταγράφουν ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι πιο αξιοσημείωτες βελτιώσεις, 9 και 8 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στον τομέα των Κατασκευών και τον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα. Τα σχέδια προσλήψεων είναι κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερα για τον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική), και οι εργοδότες καταγράφουν αύξηση κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών.

Οι εργοδότες σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας καταγράφουν ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων συγκριτικά με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους. Οι εργοδότες του τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης καταγράφουν ισχυρή βελτίωση της τάξης των 22 ποσοστιαίων μονάδων. Παράλληλα, οι προοπτικές για τον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική) είναι κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες, ενώ αυξήσεις της τάξης των 8 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στους τομείς της Γεωργίας, των Κατασκευών και του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στον τομέα της Βιομηχανίας /Παραγωγής καταγράφουν σχετικά σταθερές προθέσεις προσλήψεων.

Συγκρίσεις ανά μέγεθος οργανισμού*²

Κατά το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων. Η ισχυρότερη αγορά εργασίας προβλέπεται από τους εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +23%. Οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις προβλέπουν σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, με Προοπτικές της τάξης του +16%, ενώ οι Προοπτικές σύμφωνα με τους εργοδότες στις Μεσαίες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις είναι της τάξης του +14% και +13%, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν σημαντική βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις είναι ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν σχετικά σταθερά σχέδια προσλήψεων, ενώ οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες.

Οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές και Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν σημαντικά ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων σε σύγκριση με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους, με προοπτικές αυξημένες κατά 16 και 9 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες, και οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.

* * Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις με 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις με 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις με 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Διεθνείς Συγκρίσεις

Περισσότεροι από 59.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Β' Τρίμηνο του 2018. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

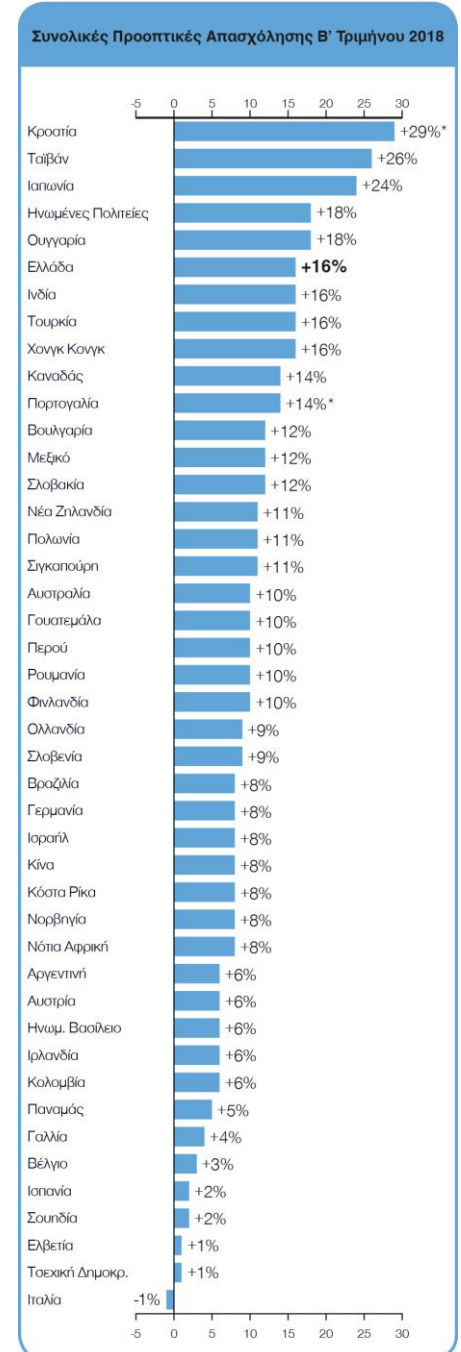
Οι εργοδότες προβλέπουν μεγαλύτερη ή μικρότερη αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 43 από τις 44 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου, συμπεριλαμβανομένης της Κροατίας όπου οι εργοδότες, που συμμετείχαν για πρώτη φορά στην έρευνα, καταγράφουν θετικές προθέσεις προσλήψεων βάσει μη εποχικά προσαρμοσμένων δεδομένων έρευνας. Εάν οι προβλέψεις συγκριθούν με εκείνες που καταγράφηκαν το πρώτο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 17 χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε 17 και διατηρούνται αμετάβλητες σε εννέα**. Αισθητή αύξηση παρατηρείται σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, με τις προβλέψεις να ενισχύονται σε 25 από τις 43 χώρες και επικράτειες, να φθίνουν σε 13 και να διατηρούνται αμετάβλητες σε πέντε.

Από τις χώρες και επικράτειες που παρουσιάζουν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, αισιόδοξοι εμφανίζονται οι εργοδότες στην Ταϊβάν, την Ιαπωνία, την Ουγγαρία και τις Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ οι πιο εξασθενημένες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Ιταλία, τη Δημοκρατία της Τσεχίας και την Ελβετία.

Στην περιφέρεια Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική (EMEA), προγραμματίζεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 25 από τις 26 χώρες. Βάσει των εποχικά προσαρμοσμένων δεδομένων, οι εργοδότες στην Ουγγαρία καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων στην περιφέρεια EMEA. Αντίθετα, οι εργοδότες στην Ιταλία καταγράφουν τις πιο αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων Β' τριμήνου, καθώς και τη μοναδική αρνητική πρόβλεψη όλων των χωρών και επικρατειών που συμμετέχουν στην έρευνα.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Οι εργοδότες στην Ταϊβάν και την Ιαπωνία καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων της περιφέρειας, ενώ για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο οι εργοδότες στην ηπειρωτική Κίνα καταγράφουν τις πιο αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων της περιφέρειας.

Οι εργοδότες σε κάθε μία από τις 10 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα, από την περιφέρεια Βορείου, Νοτίου και Κεντρικής Αμερικής, αναμένουν διαφορετικά επίπεδα αύξησης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες, τον Καναδά και το Μεξικό καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων Β' τριμήνου της περιφέρειας, ενώ οι εργοδότες στον Παναμά, την Αργεντινή και την Κολομβία προβλέπουν την πιο εξασθενημένη αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων Β' τριμήνου.



** Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά διατίθενται. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία και την Κροατία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

*Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016, ενώ η Κροατία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά, και προς το παρόν δεν υπάρχουν συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για πάνω από 400.000 πελάτες και συνδέουμε περισσότερα από 3 εκατομμύρια ανθρώπους σε ουσιαστικές θέσεις εργασίας από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2018, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 8η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιολογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας: www.manpowergroup.com

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2008, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα: www.manpowergroup.gr