

万宝盛华  
雇佣前景调查  
中国大陆

Q2  
2016



# 中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

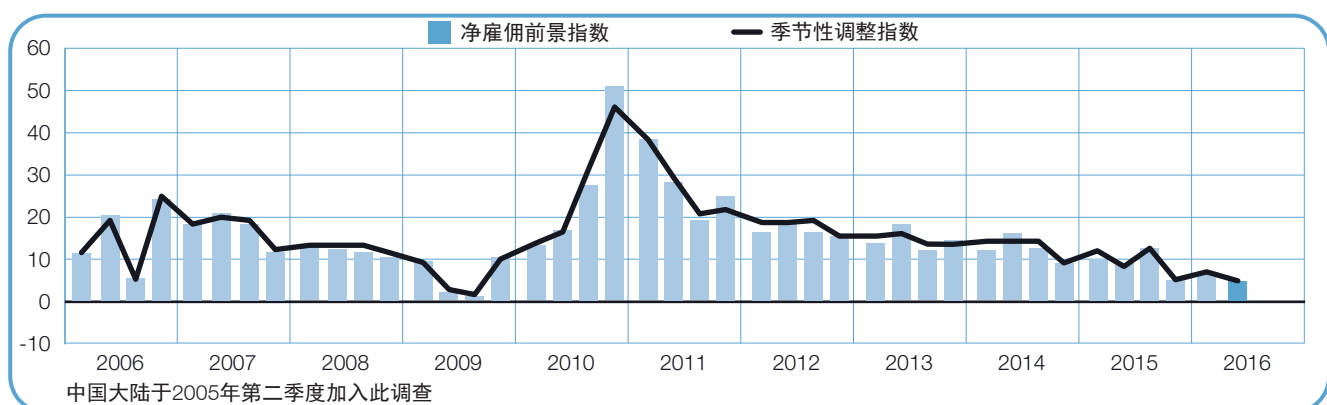
万宝盛华集团关于2016年第二季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,208家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2016年4月至6月期间，在您负责招募的权限的区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

# 中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
<b>2016年 4月-6月</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
2016年 1月-3月	10	3	44	43	7	7
2015年 10月-12月	7	2	53	38	5	5
2015年 7月-9月	14	1	48	37	13	13
2015年 4月-6月	12	3	49	36	9	8



2016年第二季度，中国大陆地区雇主的招募计划适度温和。在受访的雇主中，8%的雇主预计将增加招募，3%的雇主预计会减少员工人数，同时，43%的雇主表示将维持现有员工数。2016年第二季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%。

经季节性调整后，本季度中国大陆地区的雇主预期净雇佣前景指数为+5%，季度间相比，净雇佣前景指数下降2个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降4个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华南区+7 (+6) %，+7%为净雇佣前景指数（原始数据），+6%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

# 企业规模间比较

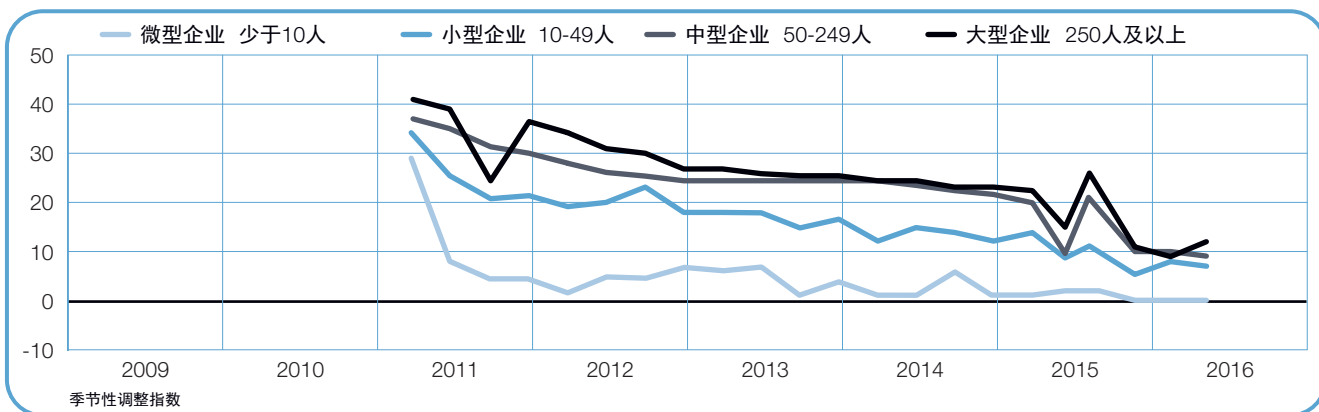
受访的企业规模被划分成四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中只有三类企业规模的雇主预期在未来三个月增加员工数量。大型企业的招募预期最为强劲，净雇佣前景指数为+12%。中型企业的净雇佣前景指数为+9%，同时小型企业的招募计划适度温和，净雇佣前景指数为+7%。另外，微型企业招募预期最为审慎，净雇佣前景指数为0%。

与上一季相比，大型企业的净雇佣前景指数上升了2个百分点。微型企业的雇佣预期保持稳定，同时小型企业和中型企业的净雇佣前景指数均保持相对稳定。

年度间相比，微型企业、中型企业和大型企业的净雇佣前景指数均下降了3个百分点，而小型企业的净雇佣前景指数保持不变。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	4	4	70	22	0	0
小型企业 10-49人	11	3	60	26	8	7
中型企业 50-249人	13	4	52	31	9	9
大型企业 250人及以上	20	5	42	33	15	12

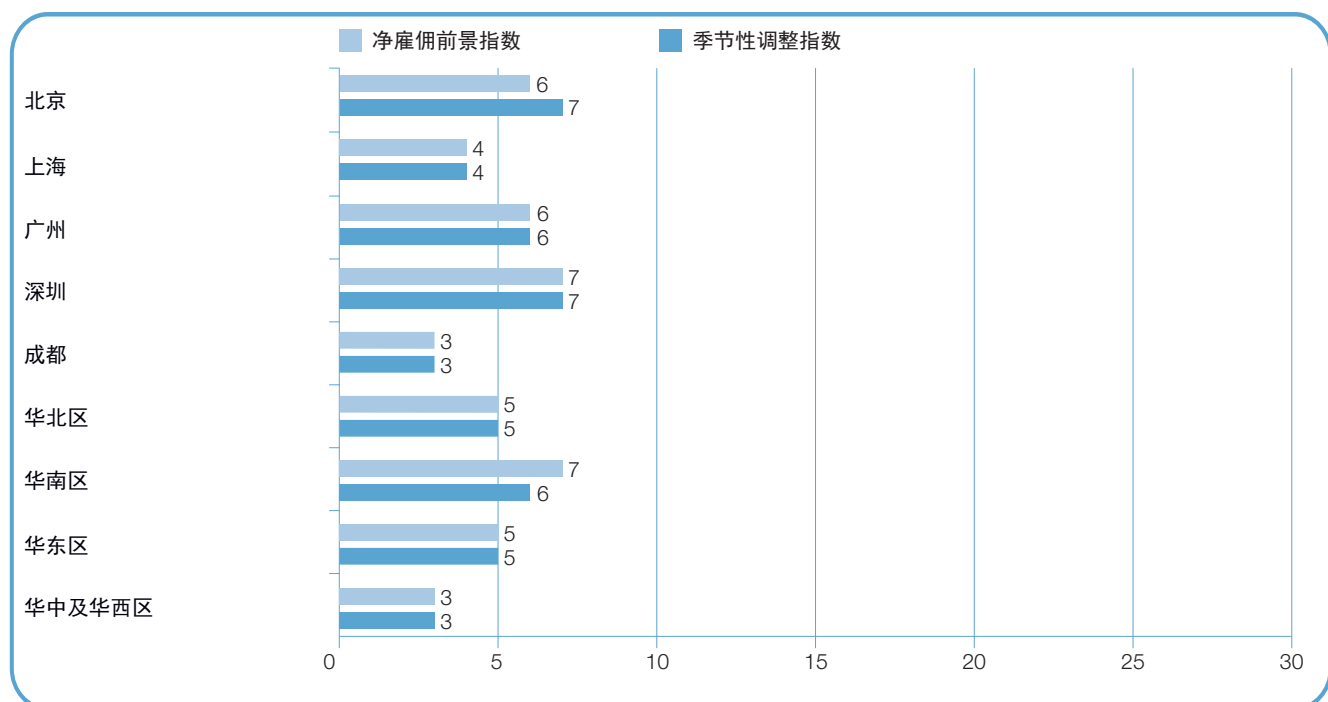


# 区域和城市间比较

参与调查的9个区域的雇主都预期在2016年第二季度增加员工人数。北京和深圳的雇佣预期最为强劲，净雇佣前景指数均为+7%。华南区和广州招募预期积极，净雇佣前景指数均为+6%，华北区和华东区的净雇佣前景指数均为+5%。上海的净雇佣前景指数为+4%。成都和华中及华西区的招募预期最弱，净雇佣前景指数均为+3%。

季度间相比，9个区域中有8个区域的招募预期减弱。华中和华西区的净雇佣前景指数显著下降了4个百分点，而北京的净雇佣前景指数则下降了3个百分点。华北区、广州、上海和成都的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。同时，深圳净雇佣前景指数与上季度持平。

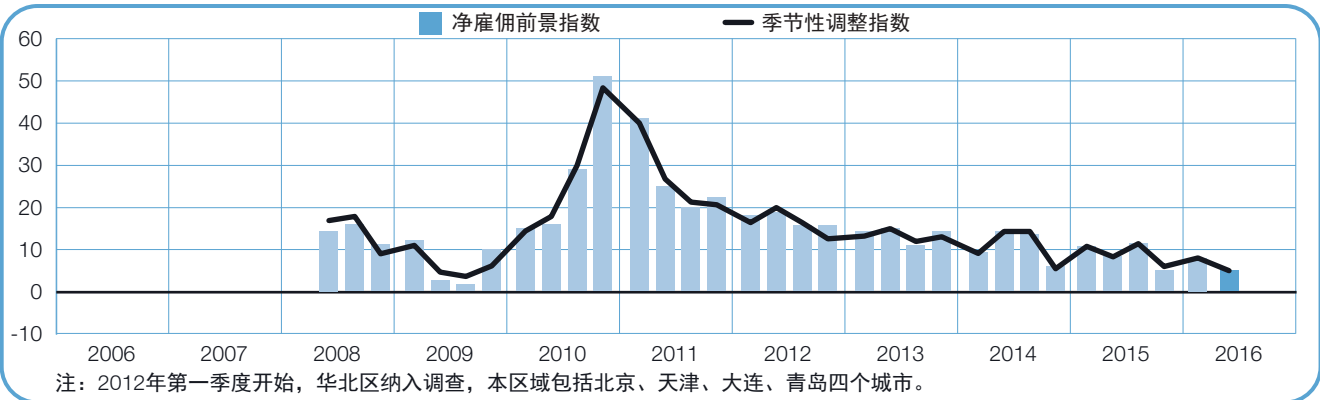
年度间相比，9个区域或城市的招募预期均有所减弱。华中及华西区的净雇佣前景指数显著下降了6个百分点，北京的净雇佣前景指数显著下降了4个百分点。华北区和上海的净雇佣前景指数均下降了3个百分点，同时，华南区、广州、深圳和华东区的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。



+5 (+5)%

## 华北区

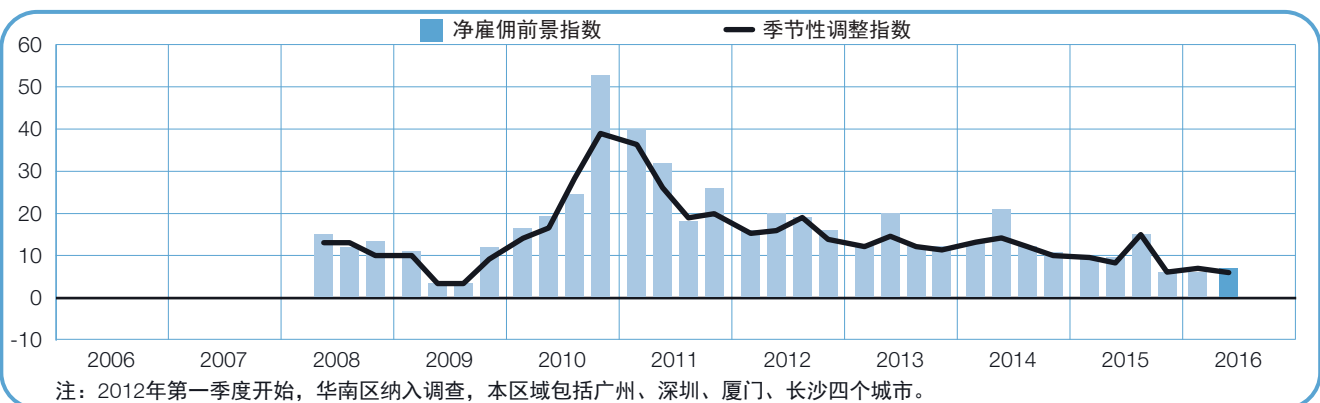
华北区的求职者在下一季度将呈现自2009年第三季度以来最弱的招募态势，净雇佣前景指数为+5%。季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点和3个百分点。



+7 (+6)%

## 华南区

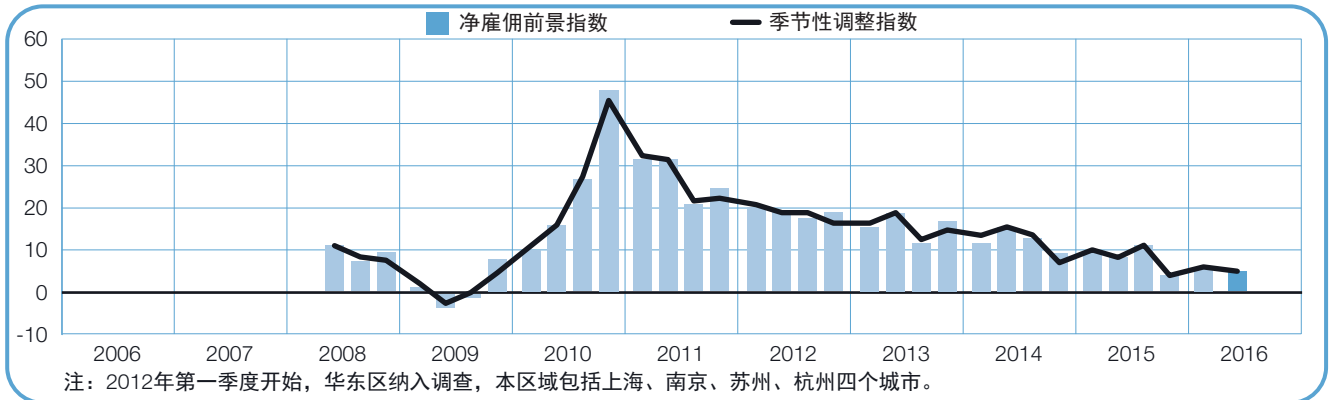
华南区雇主预期未来三个月的招募计划温和平缓，净雇佣前景指数为+6%。与上一季相比，净雇佣前景指数保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+5 (+5)%

## 华东区

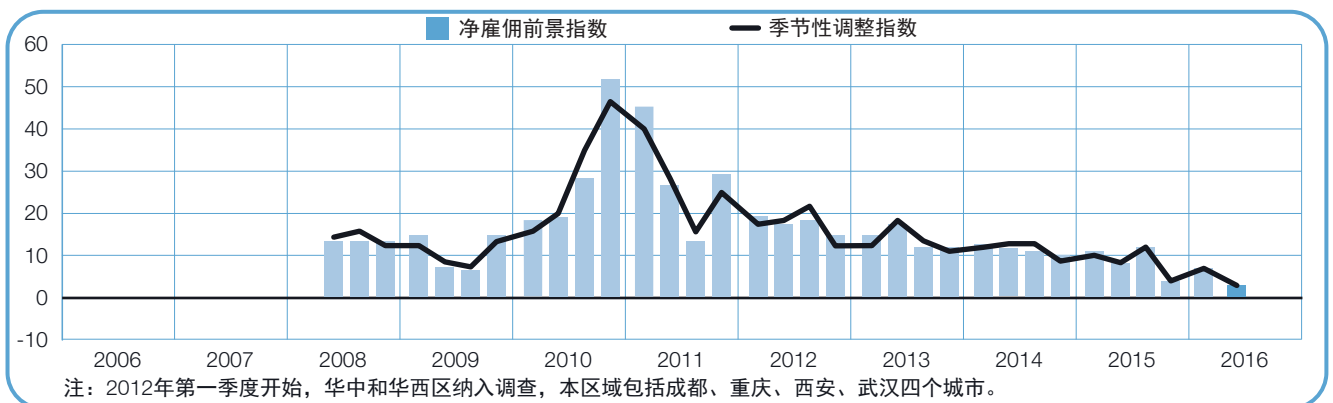
华东区雇主预期未来一个季度的招募计划适度温和，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，招募预期保持相对稳定，年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+3 (+3)%

## 华中和华西区

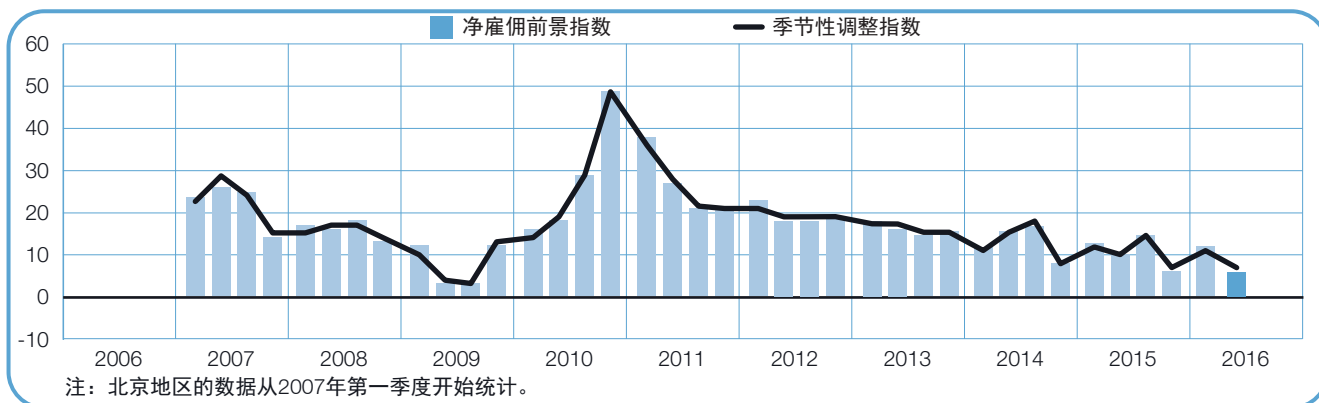
华中及华西区雇主预期人才市场呈现自2008年第二季度加入调查以来最弱态势，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，招募计划下降了4个百分点，年度间相比，雇佣预期下降了6个百分点。



+6 (+7)%

## 北京

北京雇主预期未来一个季度的员工数量会有一定增长，净雇佣前景指数为+7%。然而，北京净雇佣前景指数呈现自2009年第三季度以来最低迷态势，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点和4个百分点。



+4 (+4)%

## 上海

上海雇主预期未来三个月的招募计划略有上升，净雇佣前景指数为+4%。然而，季度间相比，雇佣预期下降了2个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。

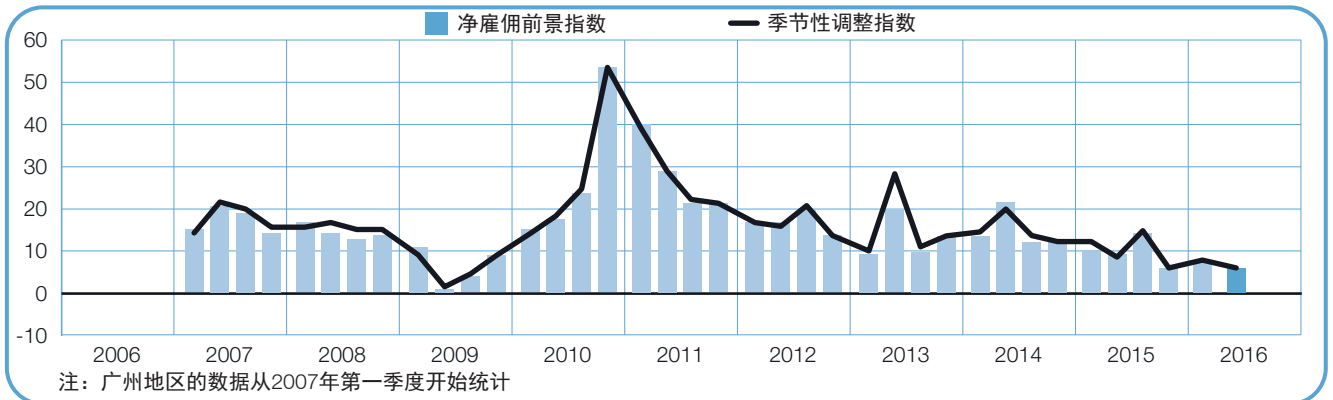




+6 (+6)%

## 广州

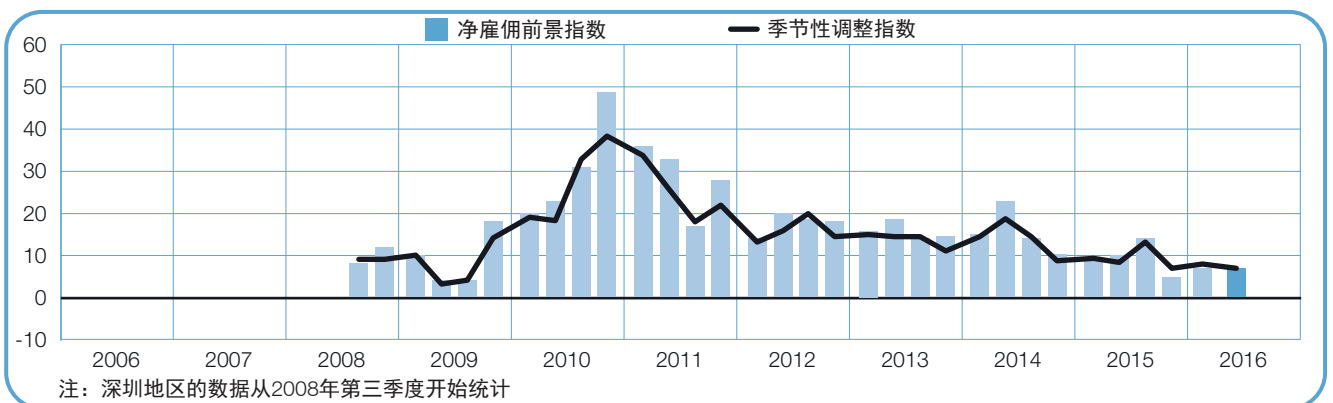
广州雇主预期未来一个季度的招募步伐稳健，净雇佣前景指数为+6%。然而，季度间和年度间相比，雇佣预期均下降了2个百分点。



+7 (+7)%

## 深圳

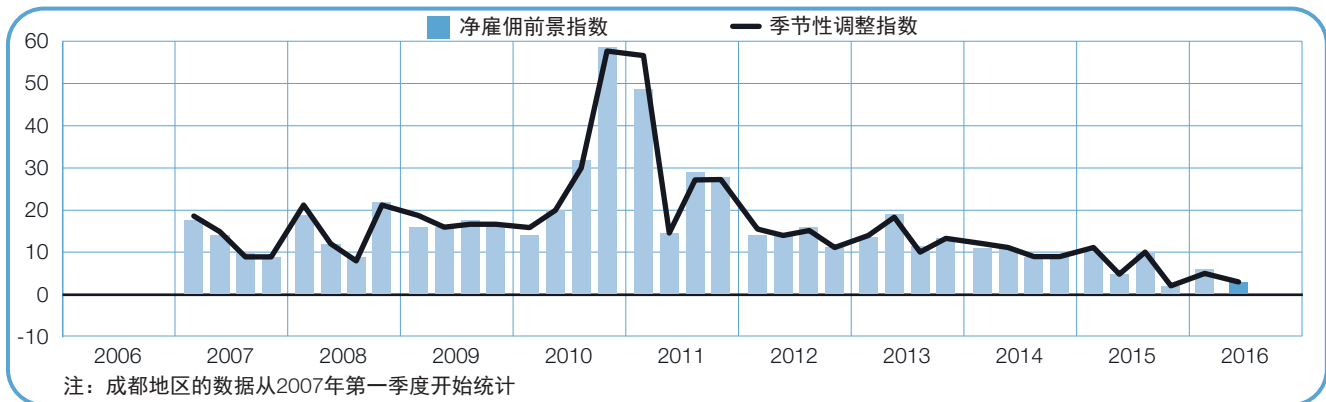
深圳雇主预期2016年第二季度仍有招募机会，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，招募预期保持平稳，年度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+3 (+3)%

## 成都

成都雇主预期未来一个季度的招募活动放缓，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点，而年度间相比，雇佣预期保持相对稳定。

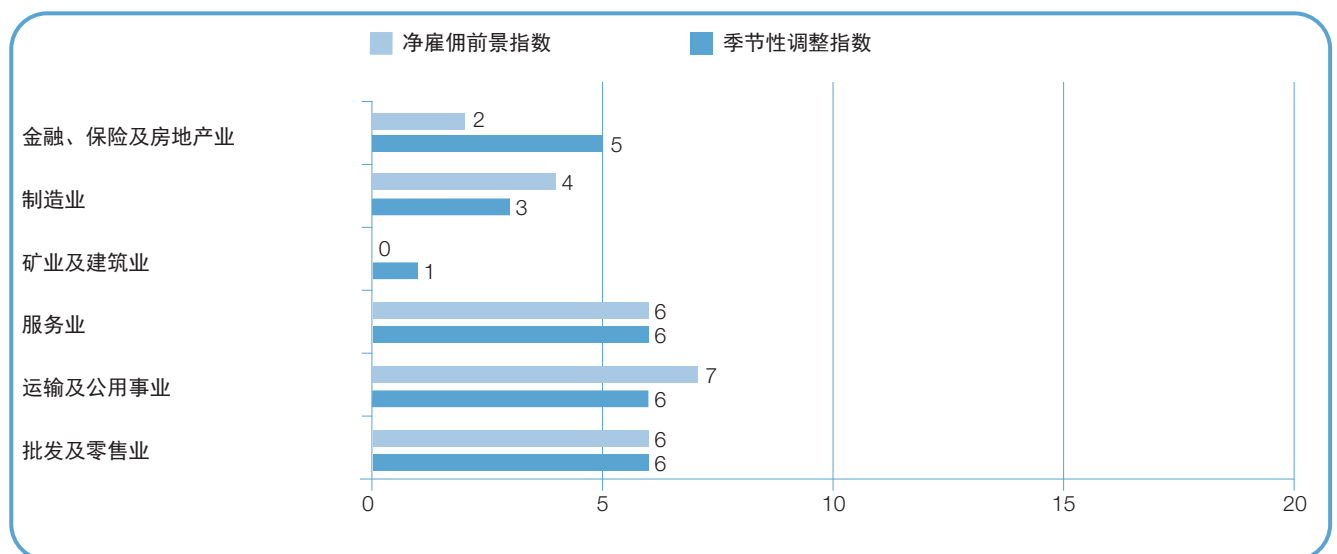


# 行业间比较

参与调查的6大行业雇主们均预期在2016年第二季度将增加员工人数。服务业、运输及公用事业和批发及零售业的招募计划最为强劲，净雇佣前景指数均为+6%。金融、保险及房地产行业的雇主预期招募计划有所增长，净雇佣前景指数为+5%，而制造业的净雇佣前景指数均为+3%。六大行业中招募态势呈最弱的是矿业及建筑业，净雇佣前景指数为+1%。

季度间相比，6大行业中有5大行业的招募预期减弱。其中，矿业及建筑业和服务业的净雇佣前景指数均下滑了4个百分点，同时制造业和批发及零售业的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。然而，金融、保险及房地产行业的招募预期上升了3个百分点。

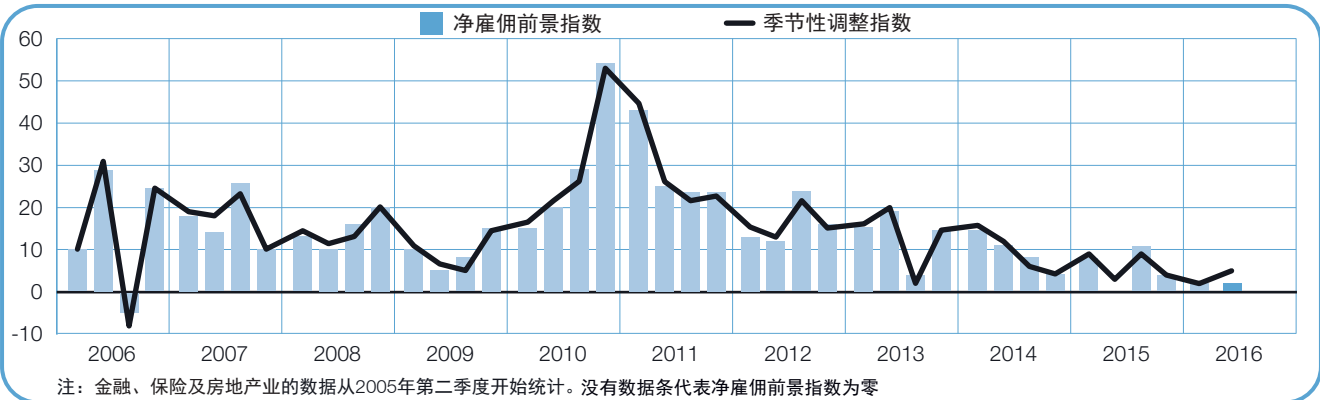
年度间相比，6大行业中有5大行业的招募预期减弱。运输及公用事业的招募计划减少了5个百分点，而制造业，矿业及建筑业和批发及零售业的招募计划下降了3个百分点。金融、保险及房地产业的招募预期均小幅增长了2个百分点。



+2 (+5)%

## 金融、保险及房地产业

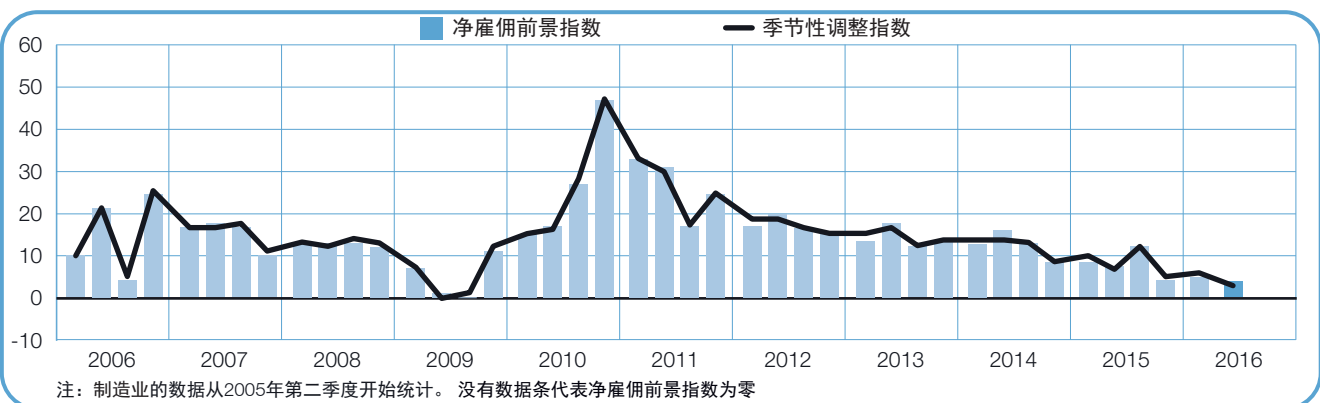
金融、保险及房地产业雇主预期未来一个季度仍有一些招募机会，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，净雇佣前景指数增长了3个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+4 (+3)%

## 制造业

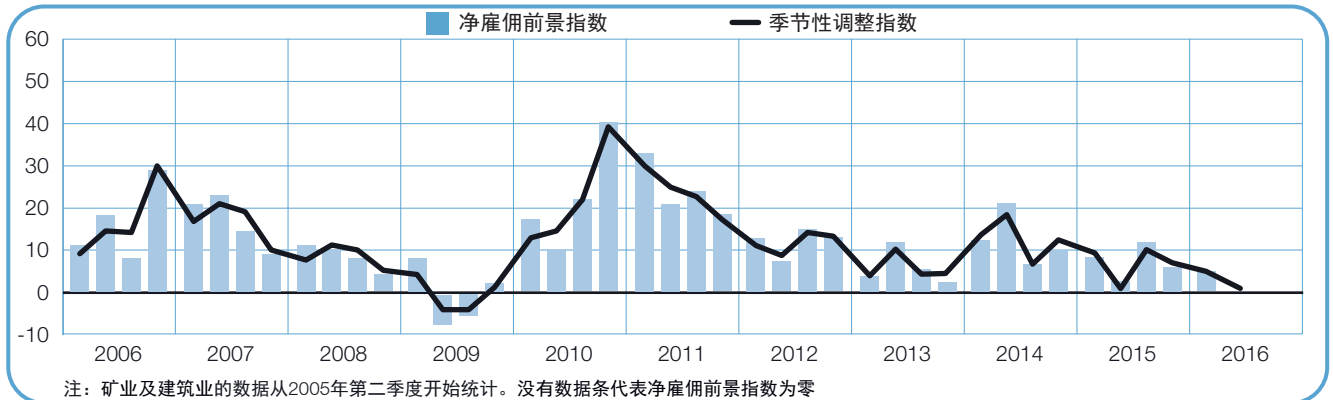
制造业雇主预期2016年第二季度的招募计划放缓，净雇佣前景指数为+3%，是自2009年第三季度以来的最弱态势。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点和3个百分点。



0 (+1)%

## 矿业及建筑业

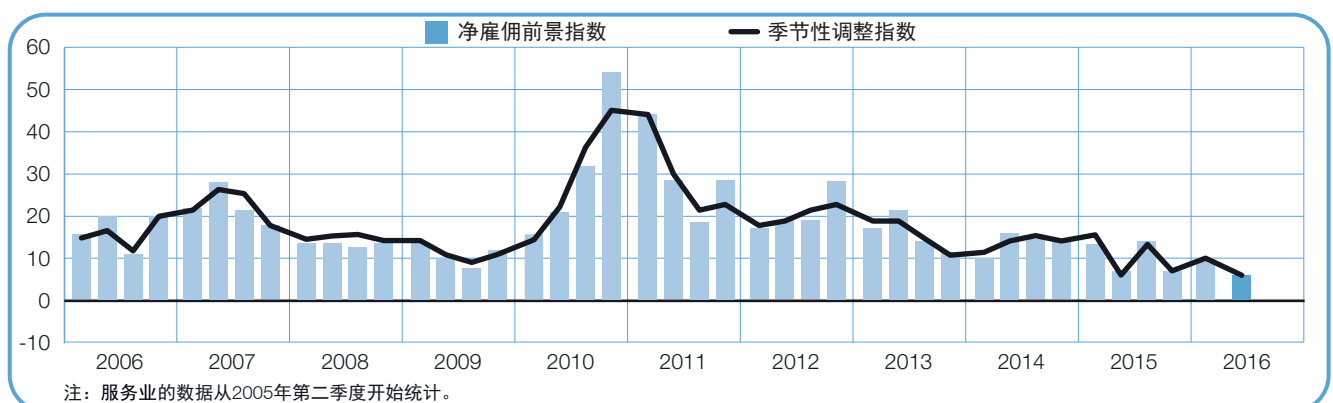
矿业及建筑业雇主预期未来三个月的人才市场将呈现自2009年第四季度以来最弱态势。其净雇佣前景指数为+1%，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了4个百分点和3个百分点。



+6 (+6)%

## 服务业

服务业雇主预期4月到6月的员工数量将有所上升。净雇佣前景指数为+6%。然而，其净雇佣前景指数呈现自2005年第二季度以来最弱态势。季度间相比，招募意愿下降4个百分点，而年度间相比，净雇佣前景指数保持相对平稳。



+7 (+6)%

## 运输及公用事业

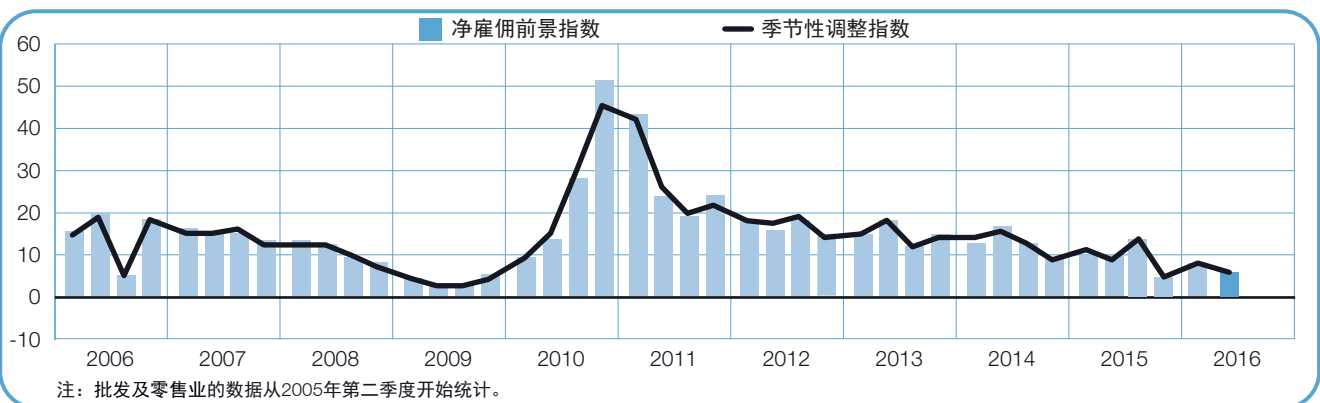
运输及公用事业雇主预期2016年第二季度的招募预期适度温和，净雇佣前景指数为+6%。与上一季相比，净雇佣前景指数保持相对平稳，但年度间相比，净雇佣前景指数则下降了5个百分点。



+6 (+6)%

## 批发及零售业

批发及零售业雇主预期未来三个月的招募步伐适度温和，净雇佣前景指数为+6%。然而，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点和3个百分点。



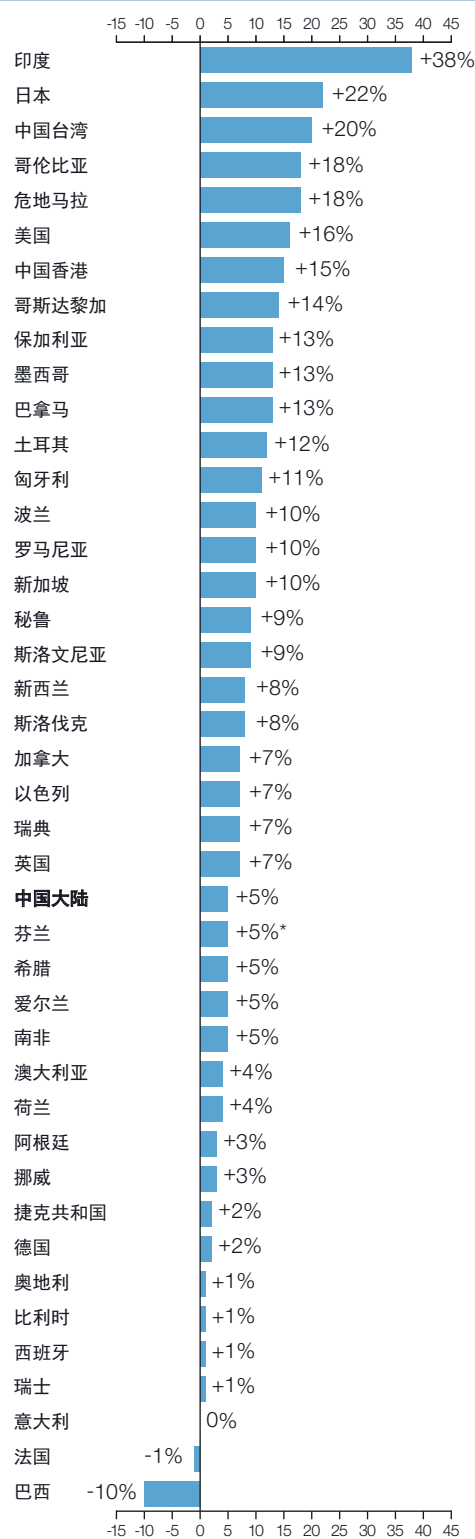
# 全球雇佣前景

	2016年第二季度	季度间变化 16年1季度与16年2季度	年度间变化 15年2季度与16年2季度
	%		
<b>美洲地区</b>			
阿根廷	6 (3) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
巴西	-5 (-10) <sup>1</sup>	5 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
加拿大	10 (7) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
哥伦比亚	19 (18) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
哥斯达黎加	17 (14) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>
危地马拉	18 (18) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
墨西哥	14 (13) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
巴拿马	13 (13) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
秘鲁	10 (9) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
美国	18 (16) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>亚太地区</b>			
澳大利亚	6 (4) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
<b>中国大陆</b>	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
中国香港	14 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
印度	39 (38) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
日本	29 (22) <sup>1</sup>	8 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
新西兰	10 (8) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
新加坡	10 (10) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
中国台湾	21 (20) <sup>1</sup>	0 (-7) <sup>1</sup>	-25 (-25) <sup>1</sup>

<b>欧洲、中东以及非洲地区</b>			
奥地利	3 (1) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
比利时	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
保加利亚	19 (13) <sup>1</sup>	14 (2) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
捷克共和国	4 (2) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>
芬兰	5	11	-6
法国	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
德国	3 (2) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
希腊	10 (5) <sup>1</sup>	10 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
匈牙利	13 (11) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
爱尔兰	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
以色列	9 (7) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
意大利	2 (0) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
荷兰	4 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
挪威	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
波兰	12 (10) <sup>1</sup>	7 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
罗马尼亚	19 (10) <sup>1</sup>	18 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
斯洛伐克	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
斯洛文尼亚	13 (9) <sup>1</sup>	13 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
南非	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
西班牙	3 (1) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
瑞典	9 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
瑞士	3 (1) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
土耳其	16 (12) <sup>1</sup>	5 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
英国	7 (7) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

2016年第二季度净雇佣前景指数



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

\* 代表非季节性调整数据。

## 万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球42个国家或地区超过58,000名雇主进行访问，从而预测2016年4月至6月底期间雇主的招募意愿。所有受访雇主均被问及同样的问题：“您预计在2016年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查结果显示，42个国家或地区中有39个国家或地区的企业雇主在2016年第二季度将不同程度的增加员工人数。然而，尽管整体劳动市场需求波动并不大，大多数国家和地区的招募意愿持续温和。事实上，部分关键劳动力市场，如：德国、法国和意大利在当前经济的不确定性下很难带动劳动力市场。同时，面对中国经济放缓和持续动荡的商品市场，全球大多雇主开始采取按需招募的措施。

尽管招募需求有所增长，实际就业增长在不同程度的放缓，季度间和年度间相比，多数的国家和地区的招募计划正在缩减。季度间相比，42个国家和地区中只有8个国家和地区的招募计划增强，22个国家和地区的招募计划均有减弱。年度间相比，12个国家和地区的净雇佣前景指数增加，23个国家和地区的净雇佣前景指数有所减少。2016年第二季度，印度、日本、中国台湾、哥伦比亚和危地马拉的招募信心最强，而巴西、法国和意大利的招募需求最弱。

欧洲，中东和非洲地区，24个国家中有22个国家的招募预期有所增强。季度间相比，5个国家招募计划增加，11个国家的招募计划减少。年度间相比，6个国家的招募需求上升，13个国家招募需求下降。在该地区，保加利亚雇主第一次表现出了最乐观的招募预期。相反，法国招募计划最疲弱，同时也是该地区唯一作出悲观预期的国家。

所有8个亚太国家和地区的招募计划，在未来三个月将有所增长。然而，季度间相比，7个国家或地区招募预期减弱。同样的，年度间相比，7个国家或地区中，只有日本的招募计划增强，其余地区均有不同程度的减弱。印度雇主连续三个季度提出最乐观的招募计划，而澳大利亚雇主则表现出最弱的招募意愿。

美洲地区的10个受访国家中有9个国家的雇佣预期积极乐观。与上季相比，3个国家净雇佣前景指数有所提升，4个国家的净雇佣前景指数均有下滑。相较去年同期，5个国家的招募预期增强，仅有3个国家的雇佣预期降低。哥伦比亚、危地马拉和美国的雇主第二季度招募意愿最高；但是巴西已连续五个季度缩减员工数量，同时在全球范围内招募计划最不乐观。

下载2016年第二季度42个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势比较，可登陆

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2016年第三季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2016年6月14日公布，敬请关注。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰的净雇佣前景指数未经季节性调整。



# 国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2016年第二季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美地区10个国家的23,000名企业雇主。仅巴西4月到6月的招募预期有所减少。与第一季度相比，3个国家的雇佣预期均有所增长，3个国家的没有变化，另外4个国家的雇佣预期呈现不同程度的下滑。年度间相比，5个国家的招募预期均有所增长，2个国家没有变化以及3个国家的招募预期有所减少。

季度间与年度间相比，哥伦比亚和危地马拉雇主的招募预期均有所提高，呈现2016年第二季度该地区最积极乐观的招募计划。自2013年第一季度行业细分以后，哥伦比亚的建筑业招募计划增强，带动了哥伦比亚雇主的招募信心，求职者的就业机会最为明朗。同时，每4位危地马拉雇主中就有1位雇主预计在未来三个月里增加员工数量，并呈现自2008年第二季度以来的本区域雇佣预期最乐观水平。

美国所有13个行业和4个地区雇佣预期均在下一季度呈现不同程度的增长。在过去三年间，拥有最强招募意愿的休闲娱乐与酒店业，其中每10位雇主中有近4位倾向在第二季度增加员工人数。

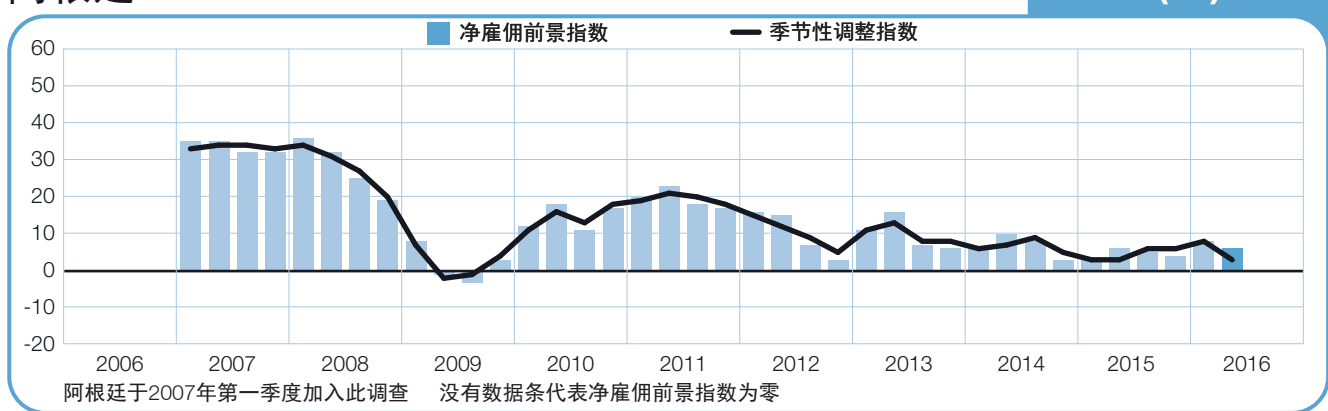
墨西哥各行业和各地区企业仍然保持积极的招募信心。其中，招募计划最乐观的制造业和运输及通信行业中，约五分之一的雇主第二季度增强招募计划。采矿业雇主在持续的石油和商品价格压力下依然保持审慎乐观的招募预期。

加拿大净雇佣前景指数相较于前三个月不变，年度间比较有小幅下滑。然而，季度间与年度间相比，由于预期的制造业增长与疲软的加拿大货币还没有明显地实现，因而制造业雇佣预期大幅下滑。

哥斯达黎加和巴拿马保持稳定的招募步伐，同时秘鲁和阿根廷的招募步伐预计将适度增长。

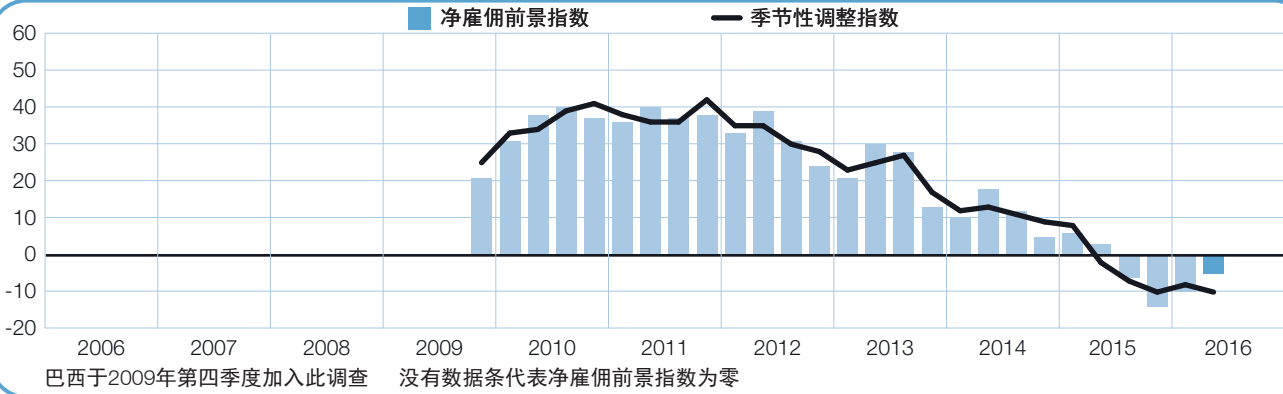
从全球范围内来看，巴西的招募预期最低迷。其净雇佣前景指数从2011年第四季度开始持续下滑。结果显示，自2009年第四季度参与调查以来，巴西雇主的招募信心再次减弱到最低迷态势。

## 阿根廷



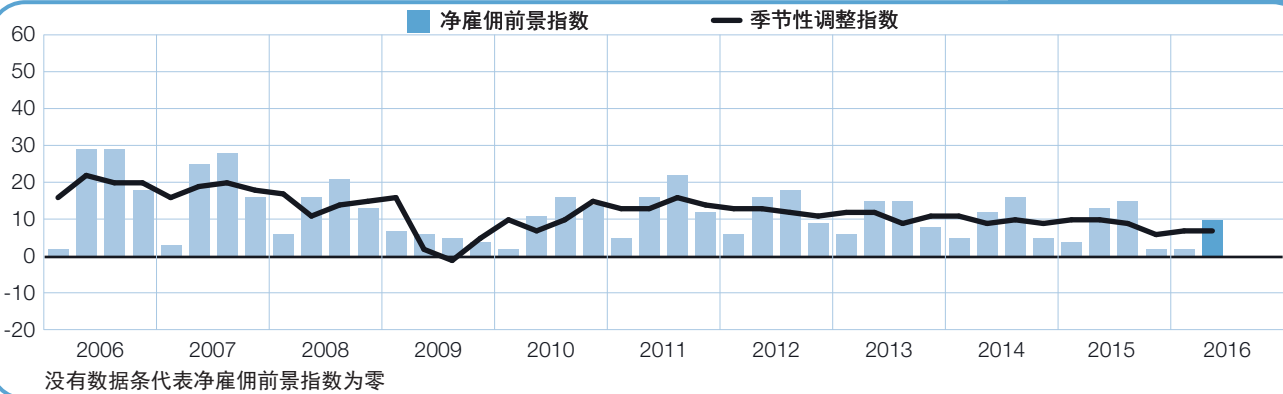
## 巴西

-5 (-10)%



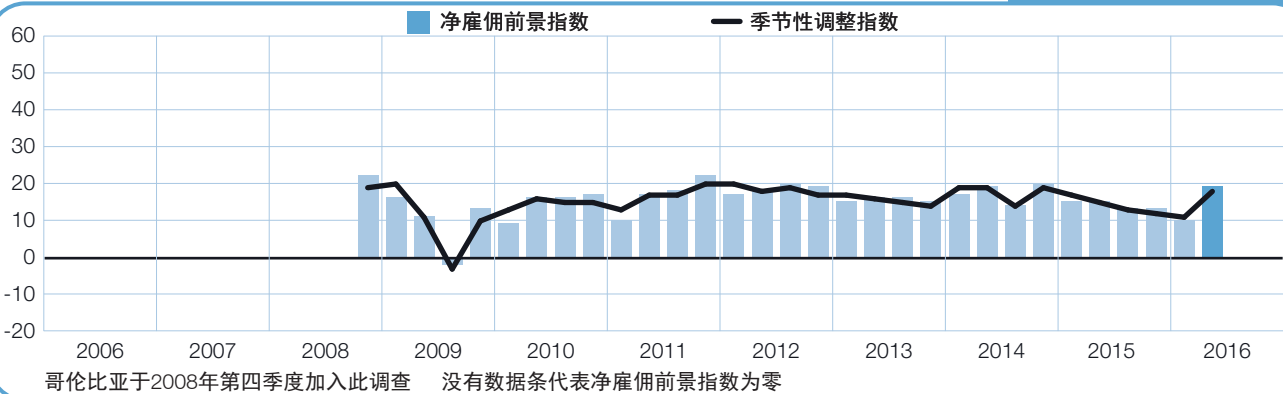
## 加拿大

+10 (+7)%



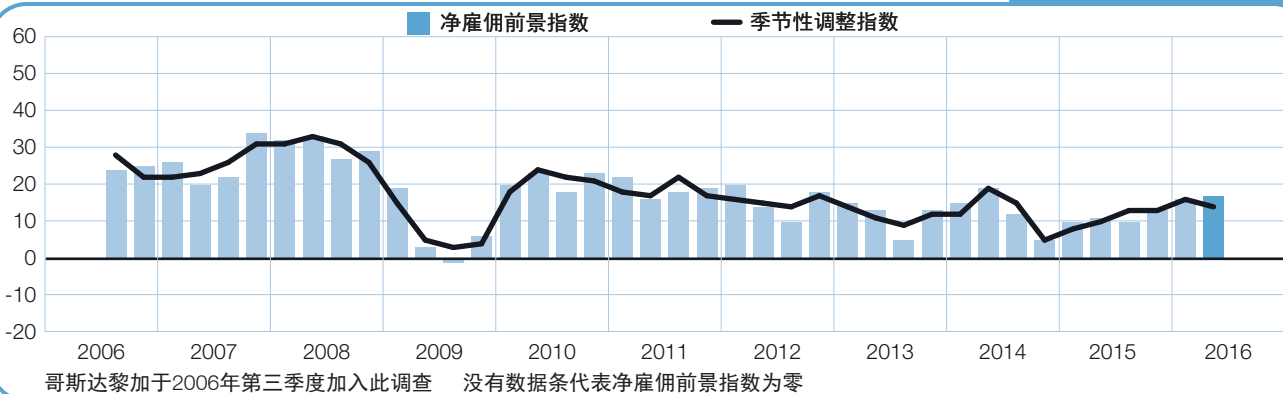
## 哥伦比亚

+19 (+18)%



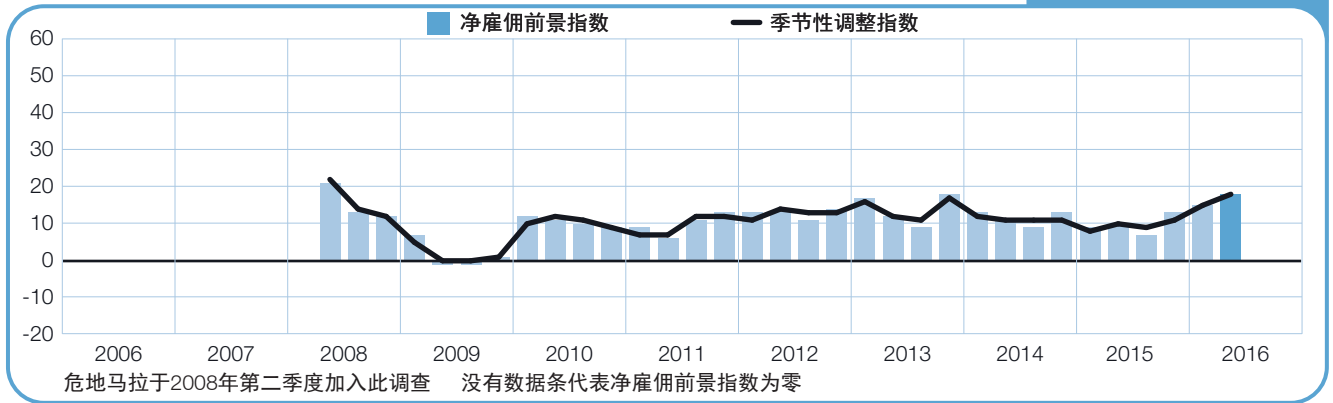
## 哥斯达黎加

+17 (+14)%



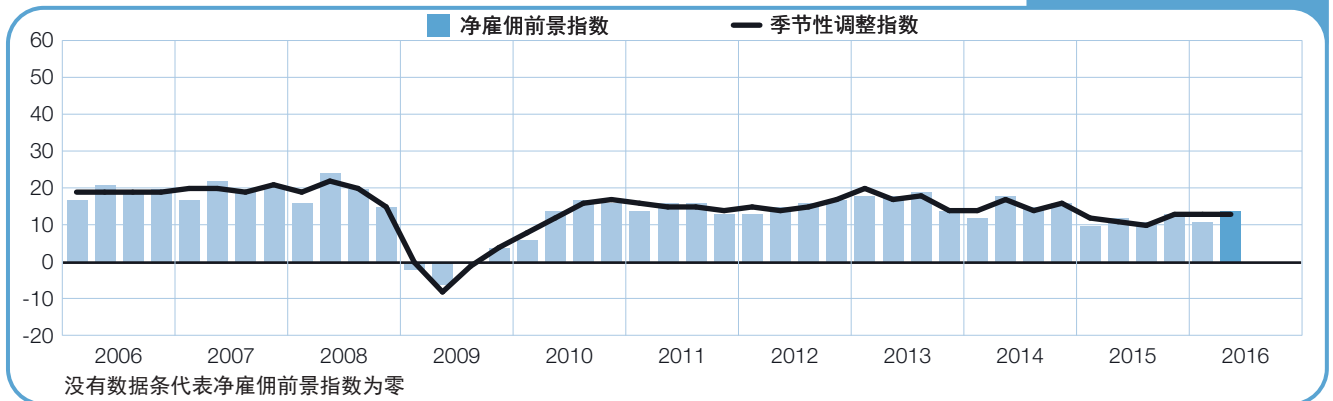
## 危地马拉

+18 (+18)%



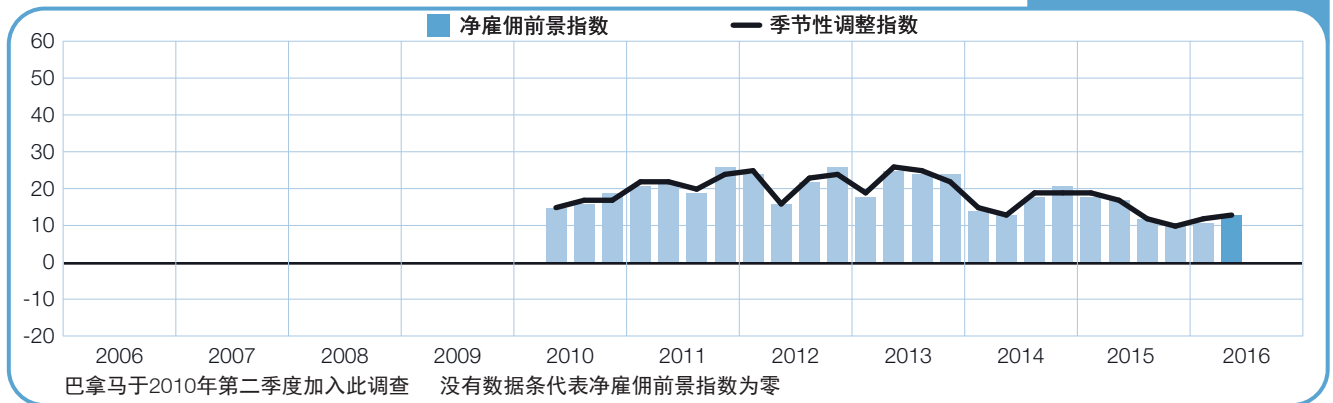
## 墨西哥

+14 (+13)%



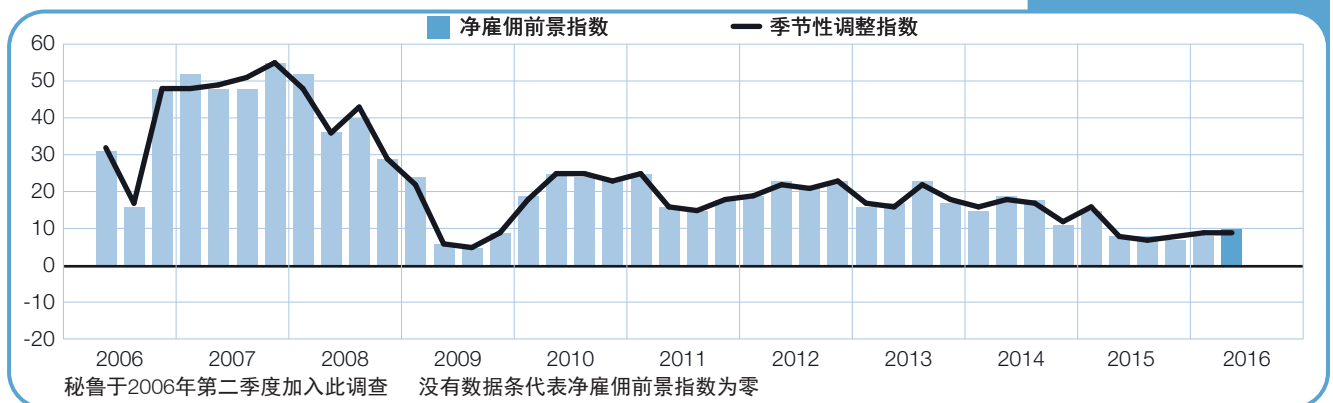
## 巴拿马

+13 (+13)%



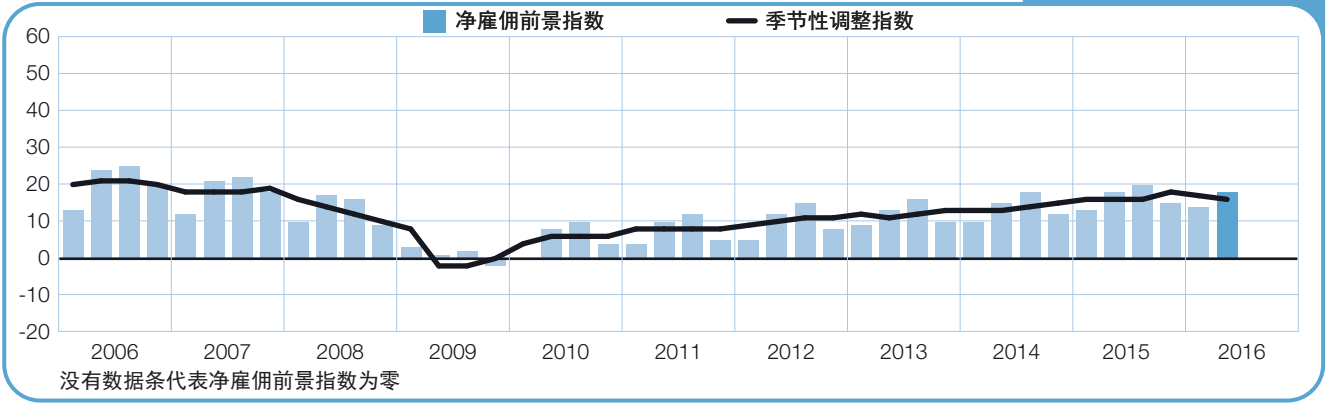
## 秘鲁

+10 (+9)%



# 美国

+18 (+16)%



# 国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太地区超过15,000名雇主进行了采访。8个国家或地区的雇主预期将在未来三个月增加员工人数。季度间与年度间相比，大多数国家或地区的招募步伐预期将放缓。7个国家或地区招募意愿有所减少，1个国家或地区的招募意愿保持不变；同样的，相比2015年第二季度，7个国家或地区的招募意愿下降，1个国家或地区的净雇佣前景指数上升。招募活动最积极的国家或地区为印度和日本，而招募需求最疲弱的国家则为澳大利亚与中国大陆。

相比其他参加调查的41个国家或地区，印度的净雇佣前景指数连续三个季度居首位。接近一半的印度雇主表示将于2016年第二季增加员工数量，并在多数行业和地区的招募意愿均积极乐观。

日本第二季度的就业市场活动保持强劲。调查结果显示，日本大部分行业和地区的就业机会充足，同时近三成雇主表示出招募意愿。然而，职位的增加持续受到劳动力紧缩的挑战。

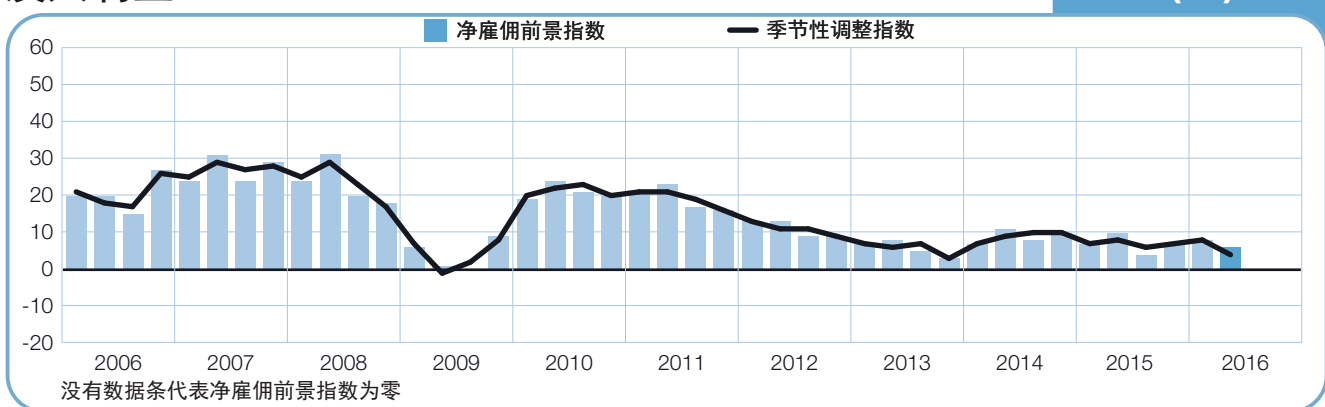
中国台湾雇主的招募信心也同样积极。然而，调查结果指出，中国台湾将连续四个季度放缓招募步伐。与过去几年相似，日趋依赖中国出口市场将对招募预期产生负面影响。中国台湾招募预期下滑自2009年第四季度以来的最低迷态势。

受到持续强劲的服务业推动，中国香港的招募信心连续八个季度保持相对稳定。

同样，相比上一季和2015年第二季度，中国大陆招募计划有所减缓。所有行业和地区的净雇佣前景指数积极乐观，但与过往相比表现出较为疲弱的态势。并且在减弱的就业增长预测中，近五成受访雇主表示不明确第二季度的招募计划。

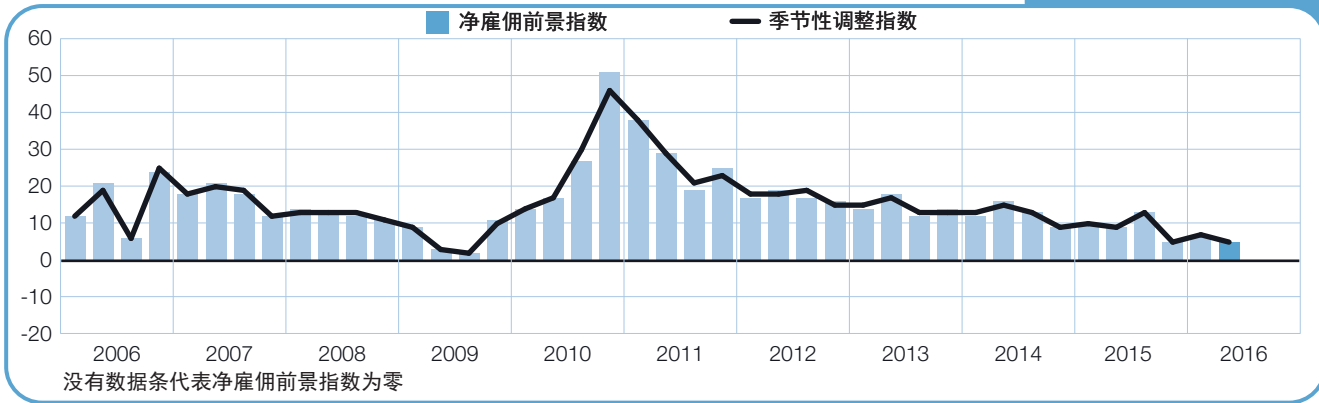
多数地区整体衰弱。季度间和年度间相比，澳大利亚、新西兰和新加坡的净雇佣前景指数呈不同程度下降。澳大利亚的净雇佣前景指数为两年半以来最弱。自2009年第四季度以来，新西兰的招募预期有所减缓，另外，从2009年第三季度起，新加坡净雇佣前景指数下滑至最低迷态势。

## 澳大利亚



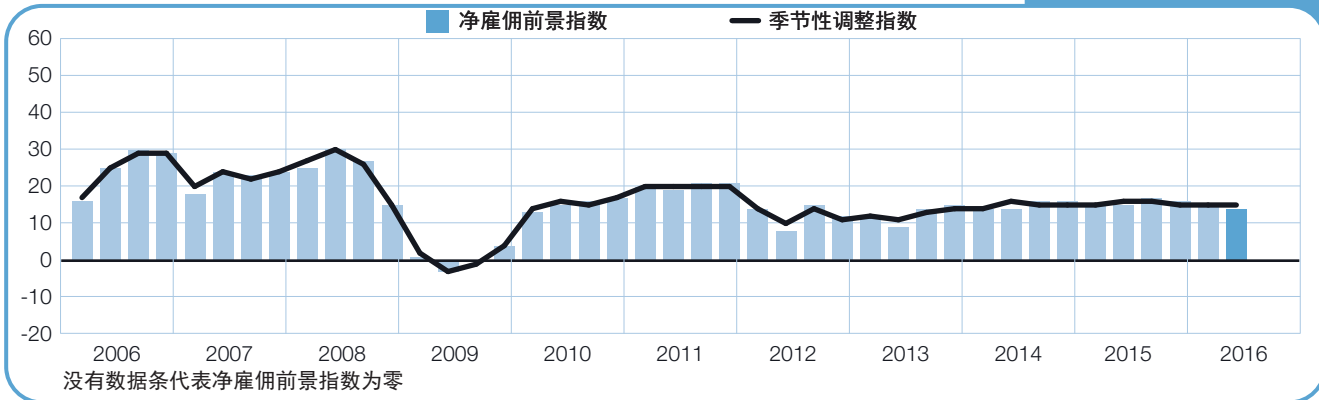
## 中国大陆

+5 (+5)%



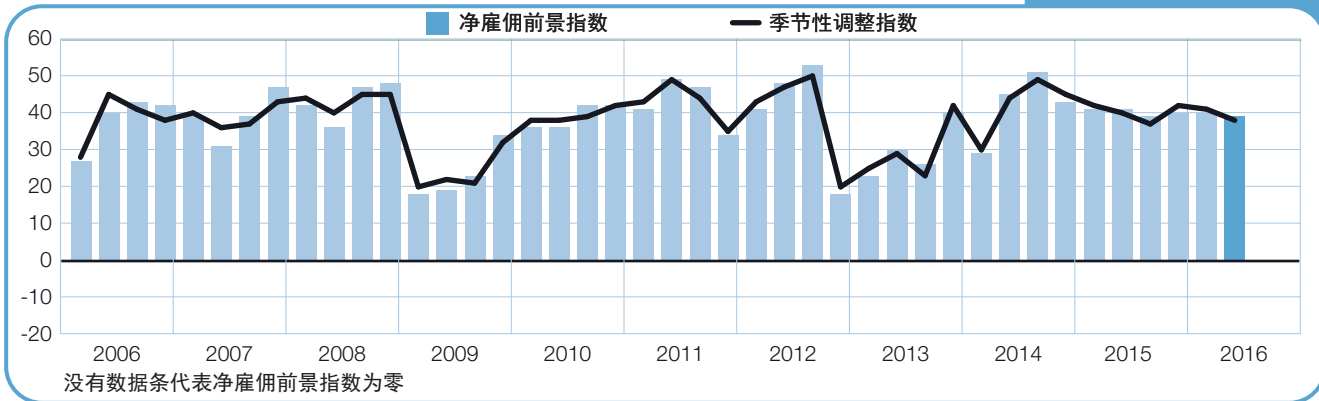
## 中国香港

+14 (+15)%



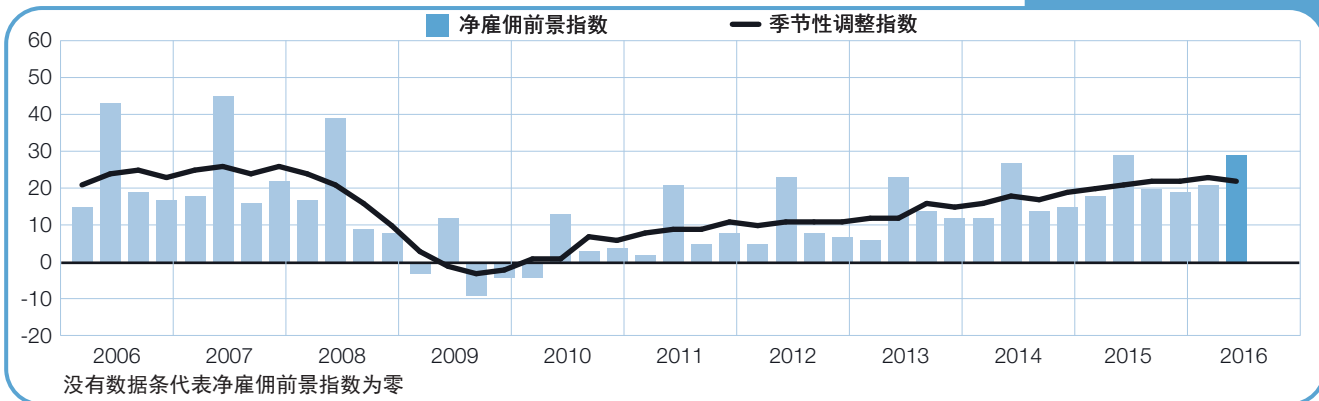
## 印度

+39 (+38)%



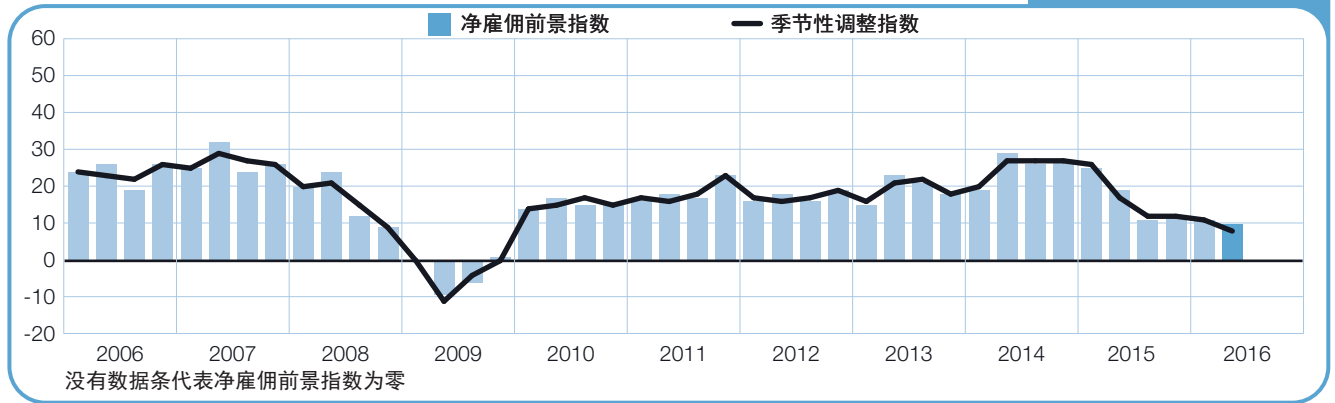
## 日本

+29 (+22)%



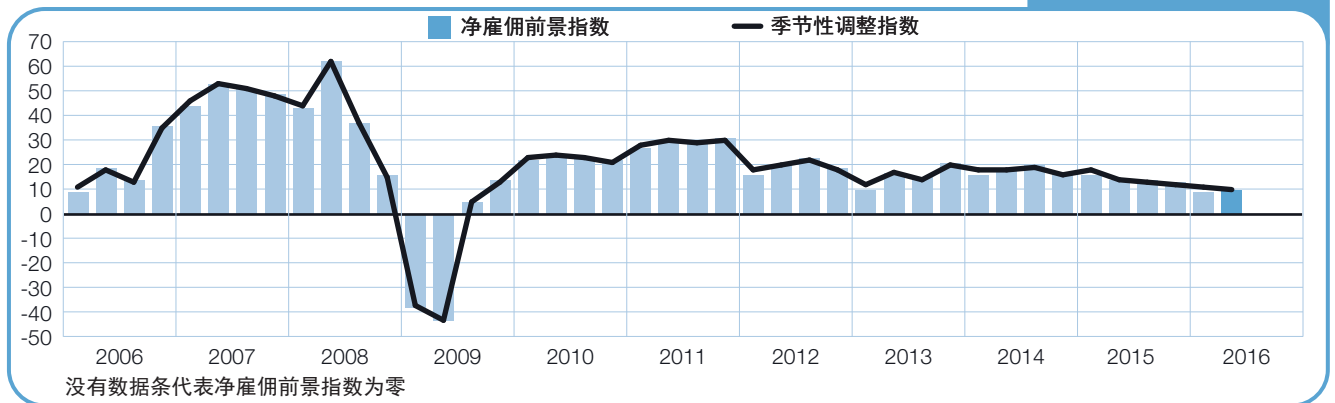
## 新西兰

+10 (+8)%



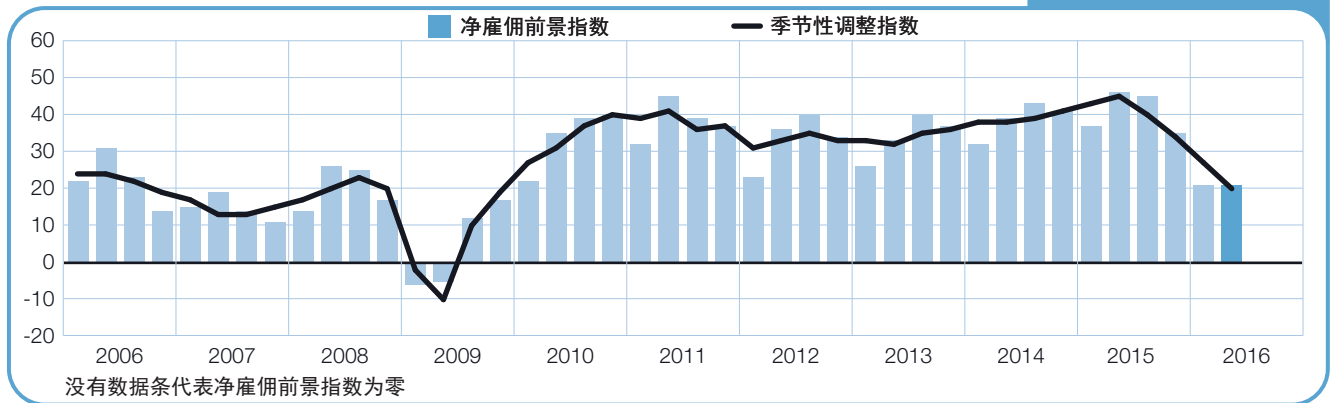
## 新加坡

+10 (+10)%



## 中国台湾

+21 (+20)%



# 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，24个国家近20,000名企业雇主参与了2016年第二季度的调查。24个国家中有22国家的雇主将增加第二季度招募计划；然而，欧洲、中东和非洲地区的调查结果显示，季度间和年度间相比，本区域的招募步伐小幅减缓。季度间相比，11个国家中有5个国家的招募意愿有所增加。年度间相比，则有13个国家净雇佣前景指数下跌，6个国家上升。其中，保加利亚的雇佣预期最为乐观，而本区域招募意愿最低的国家则为法国和意大利。

从2011年参与调查开始，保加利亚乐观的招募意愿受到了该地区积极的制造业招募计划和建筑业增长的推动。土耳其的招募步伐也同样稳定。所有行业和地区的净雇佣前景指数较为乐观，而土耳其的净雇佣前景指数自2011年第一季度参与调查以来下滑至最低迷态势，同时，季度间和年度间相比，该地区的11个行业中有8个行业的招募意愿有所下降。

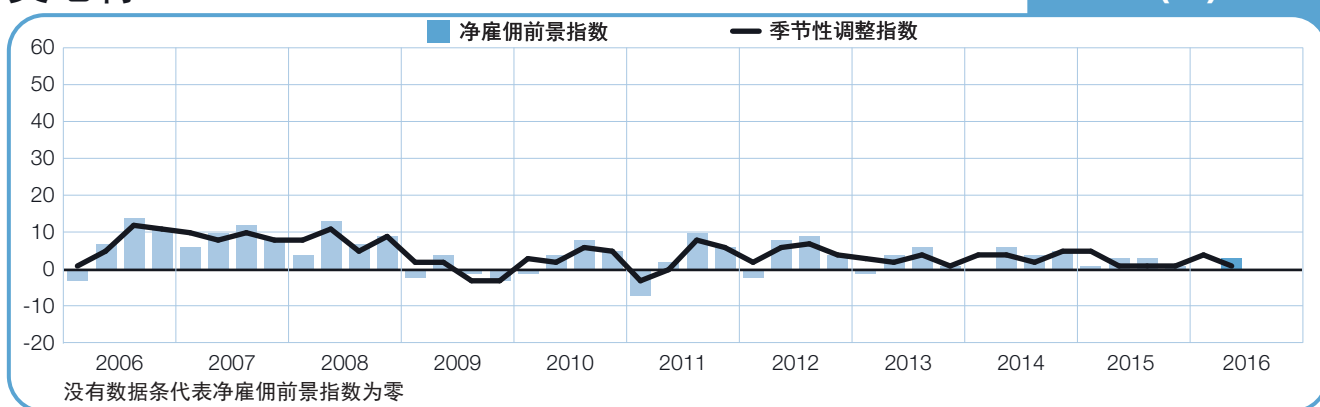
法国招募信心明显减弱。该地区的净雇佣前景指数已连续三个季度呈现负值，第二季度雇主信心飙升的建筑业增强自2007年第一季度以来的最乐观态势。同样，意大利有限的求职机会部分来自批发及零售业和餐饮及酒店行业。然而，相比意大利第一季度的净雇佣前景指数达到近五年来首次乐观的态势，该季度的净雇佣前景指数相对稳定。

该区域的其他地区整体表现较为积极乐观。第二季度，匈牙利、波兰和罗马尼亚的就业机会增加。斯洛文尼亚、斯洛伐克、以色列和瑞典的净雇佣前景指数维持审慎乐观的态度，而欧洲、中东和非洲地区大部分国家的招募意愿更为温和。其中包括还没有实现国家生活工资指导线的英国，其招募计划将不受影响。在未来几个月中，根据所有地区和7个行业积极的招募意愿，英国将会有一些就业机会。

同时，德国的人才需求仍保持谨慎。德国净雇佣前景指数虽持续乐观，但在所有行业和7个地区滑落自2013年第四季度以来最消极态势。

## 奥地利

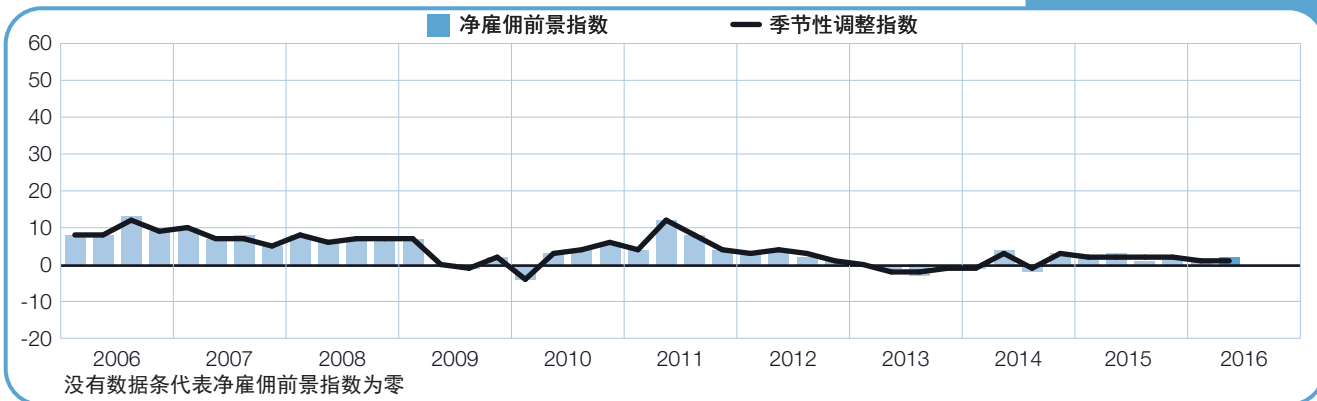
+3 (+1)%





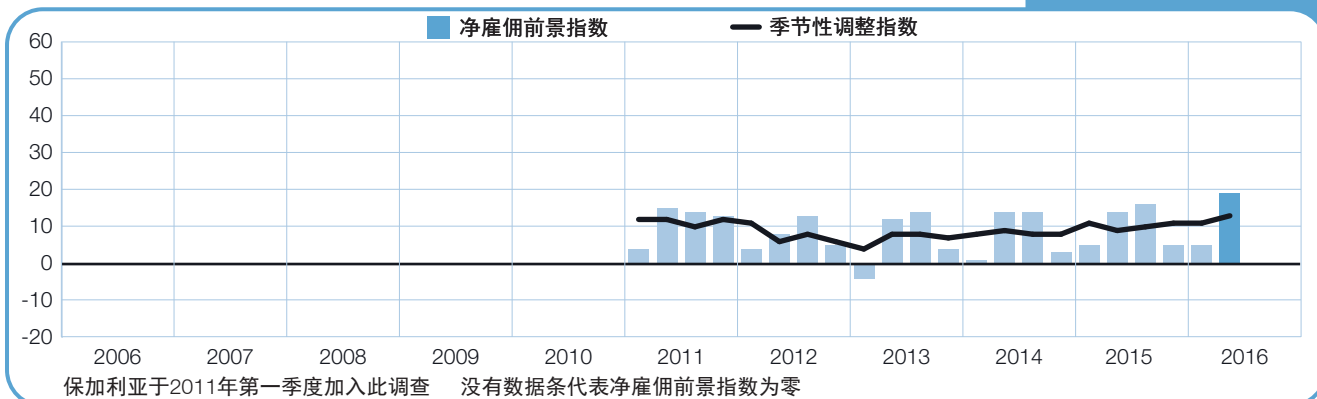
## 比利时

+2 (+1)%



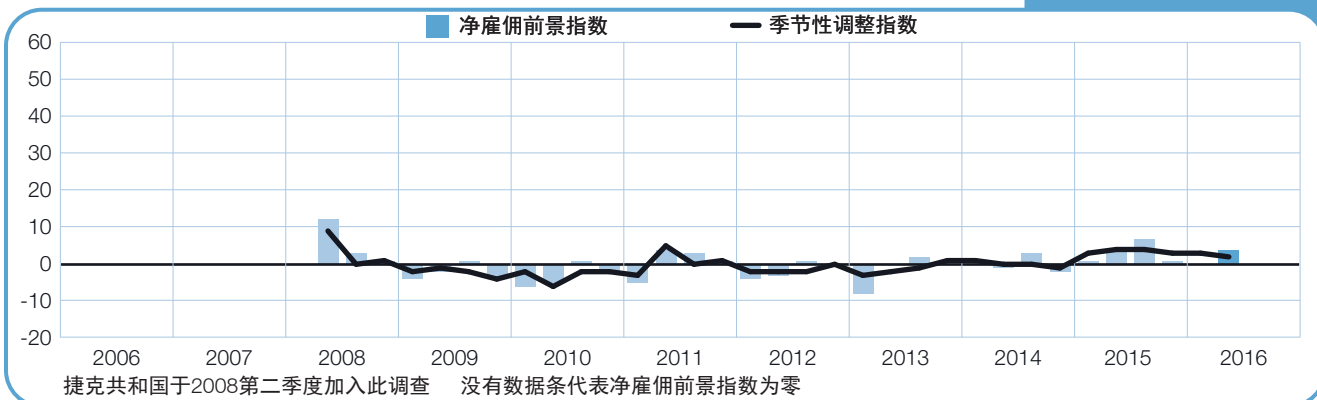
## 保加利亚

+19 (+13)%



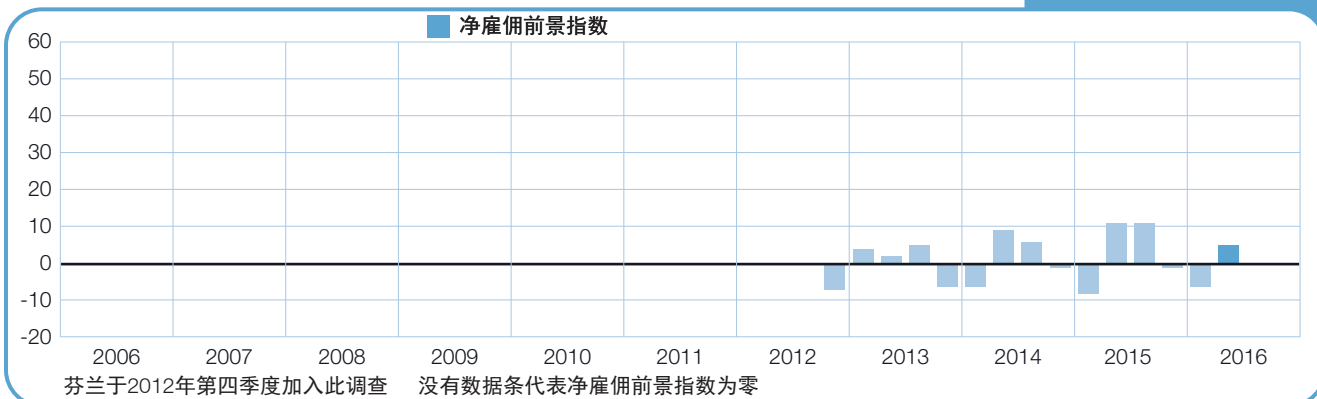
## 捷克共和国

+4 (+2)%



## 芬兰

+5%



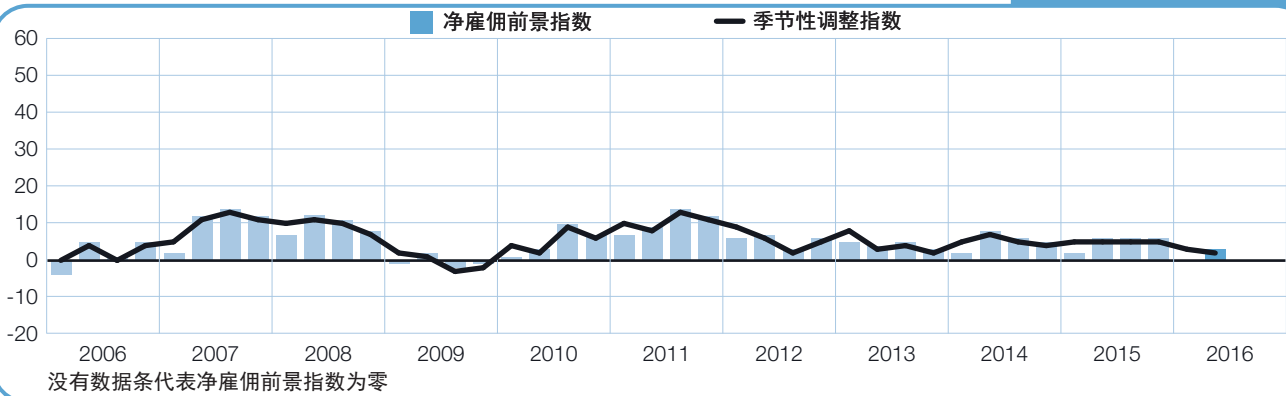
## 法国

-1 (-1)%



## 德国

+3 (+2)%



## 希腊

+10 (+5)%



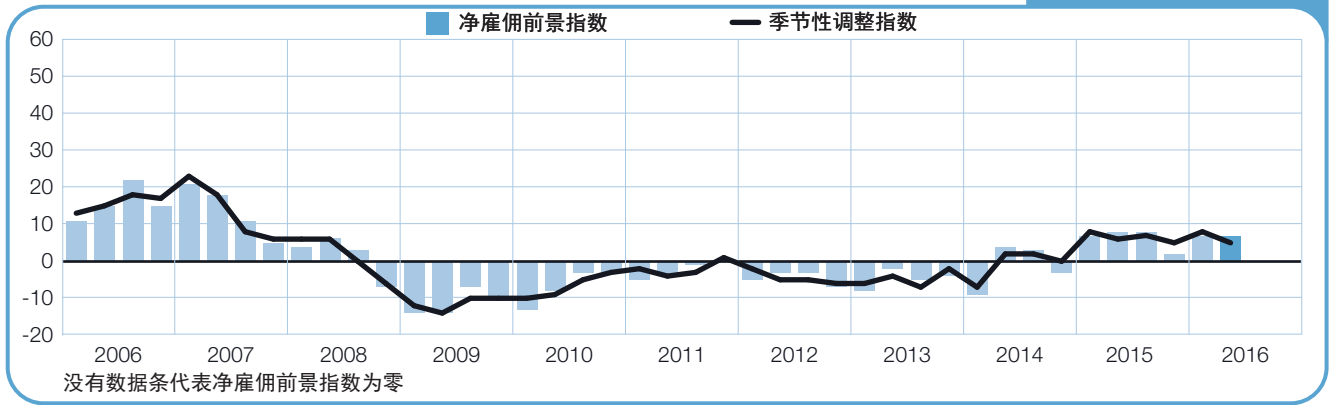
## 匈牙利

+13 (+11)%



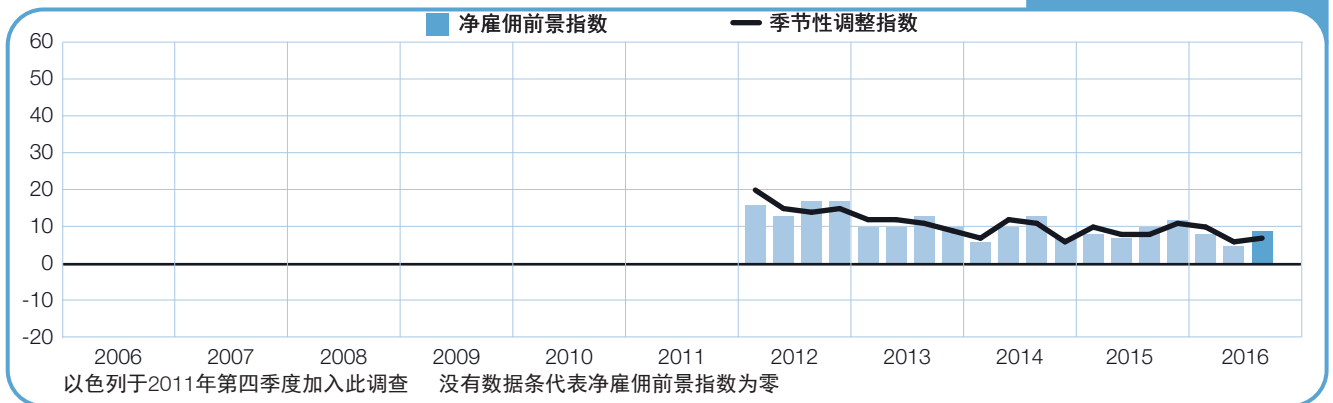
## 爱尔兰

+7 (+5)%



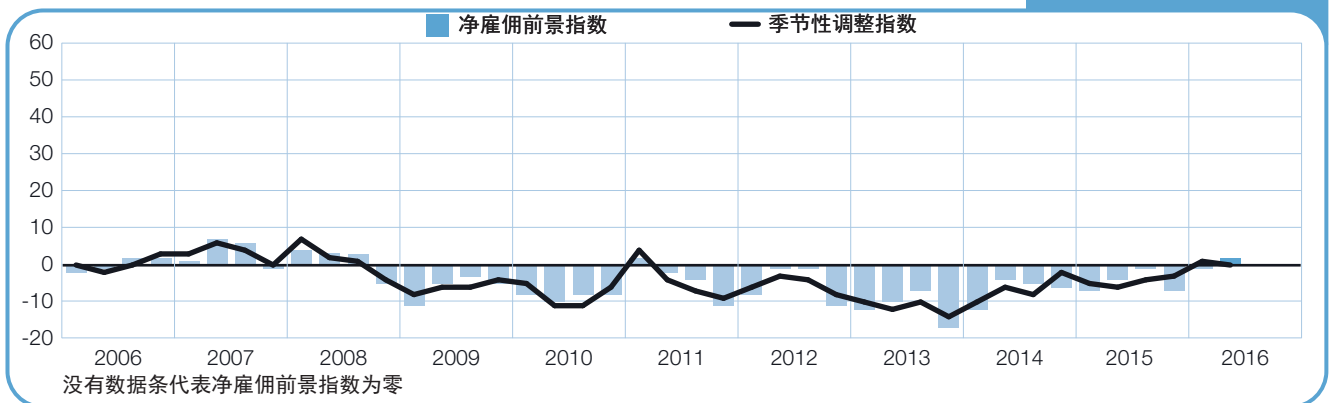
## 以色列

+9 (+7)%



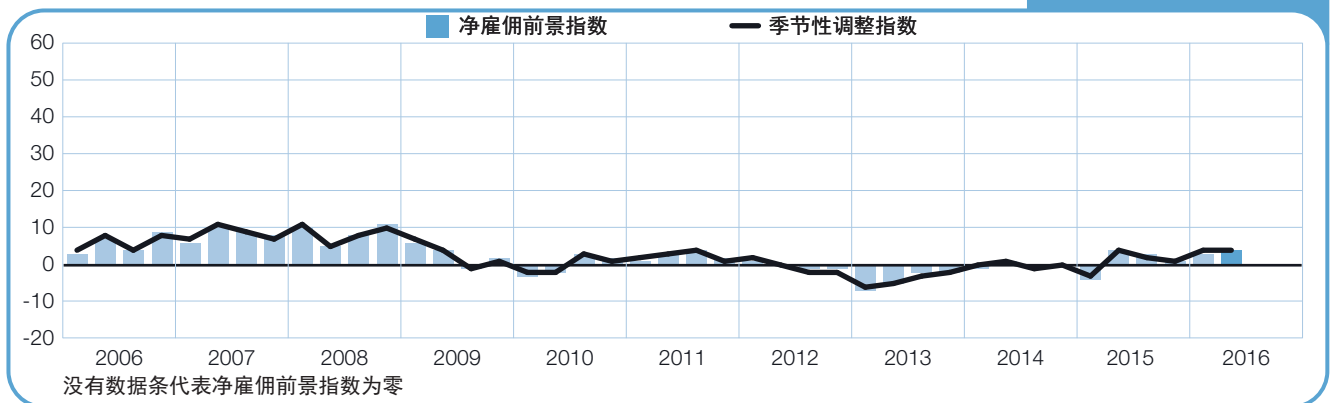
## 意大利

+2 (0)%



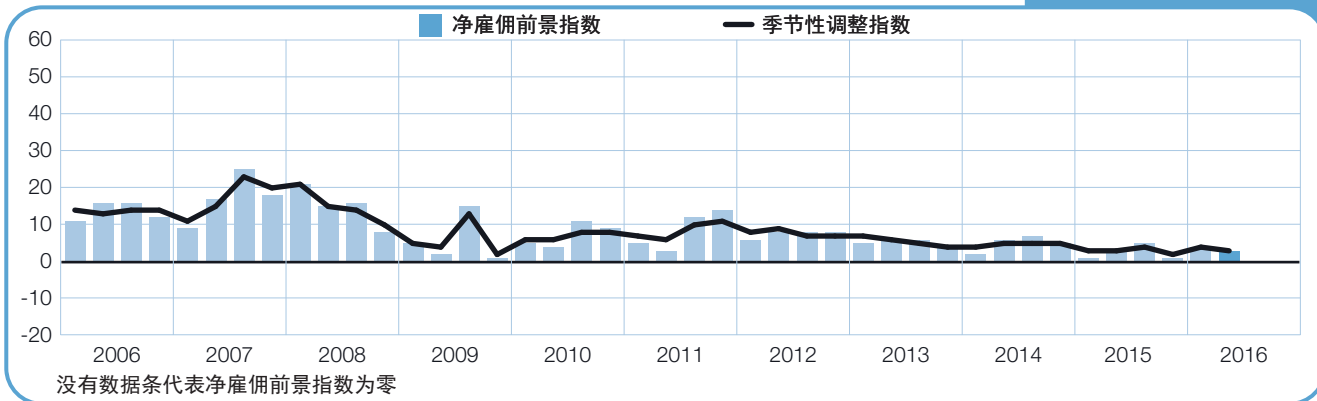
## 荷兰

+4 (+4)%



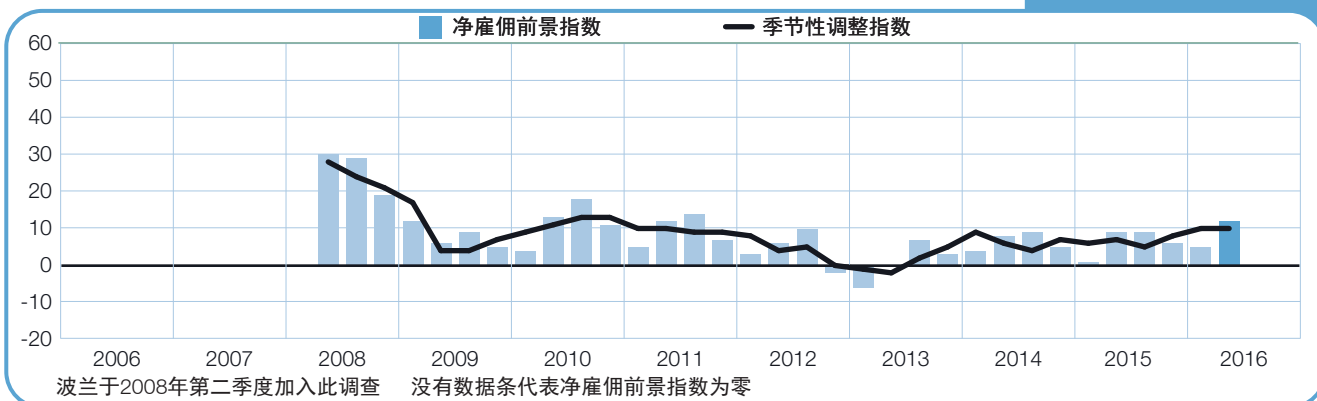
## 挪威

+3 (+3)%



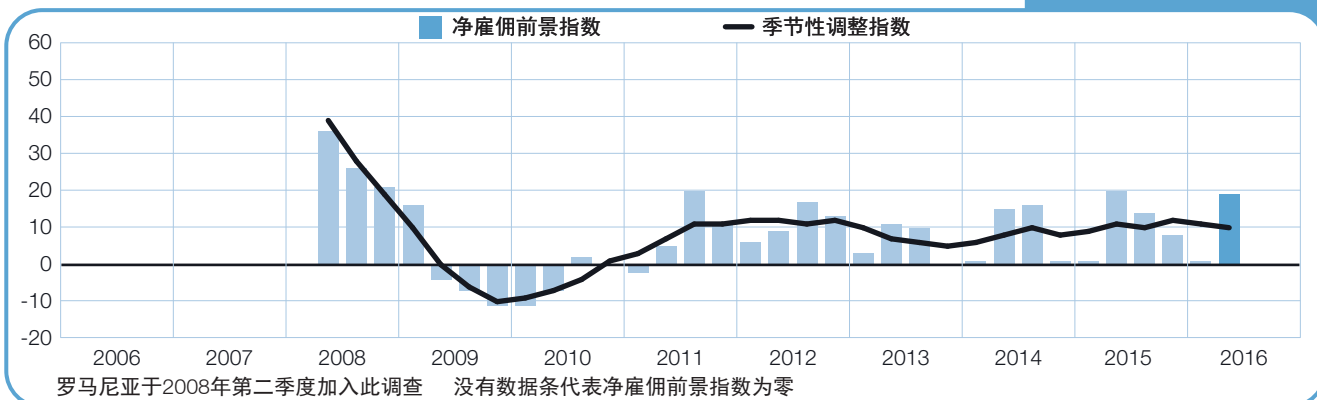
## 波兰

+12 (+10)%



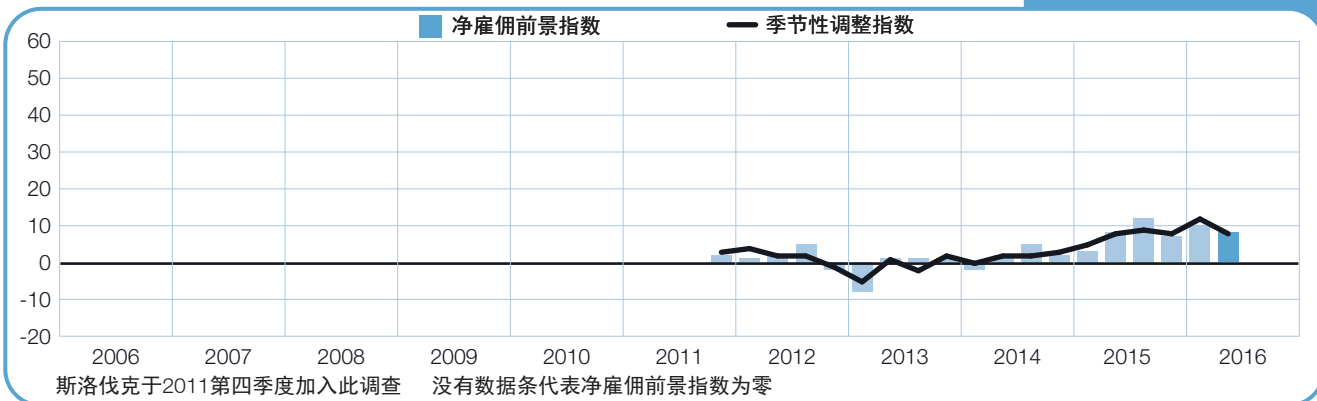
## 罗马尼亚

+19 (+10)%



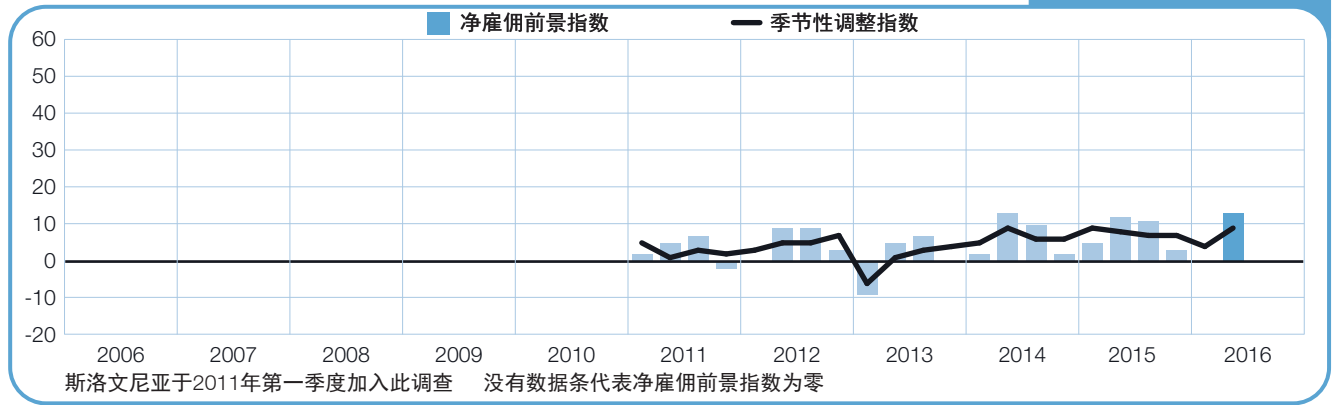
## 斯洛伐克

+8 (+8)%



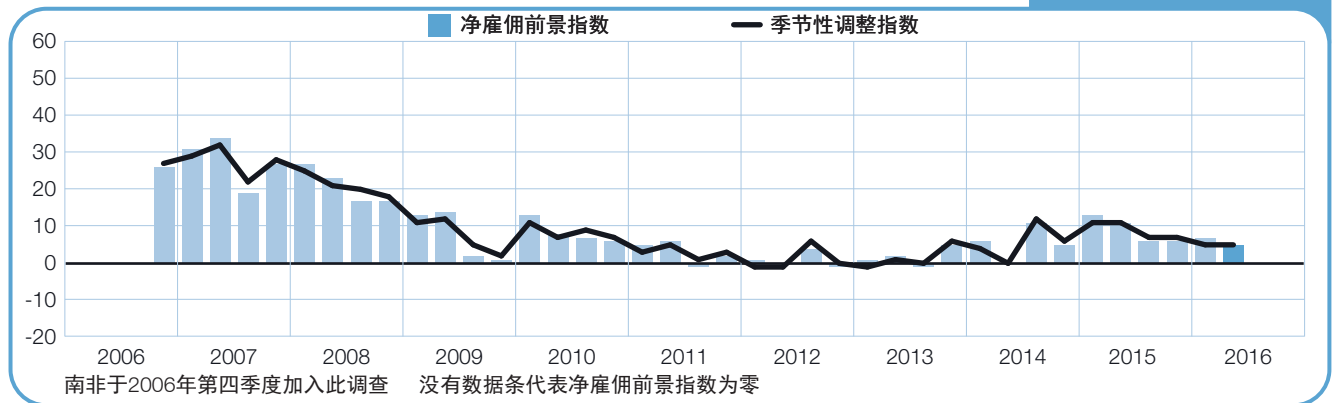
## 斯洛文尼亚

+13 (+9)%



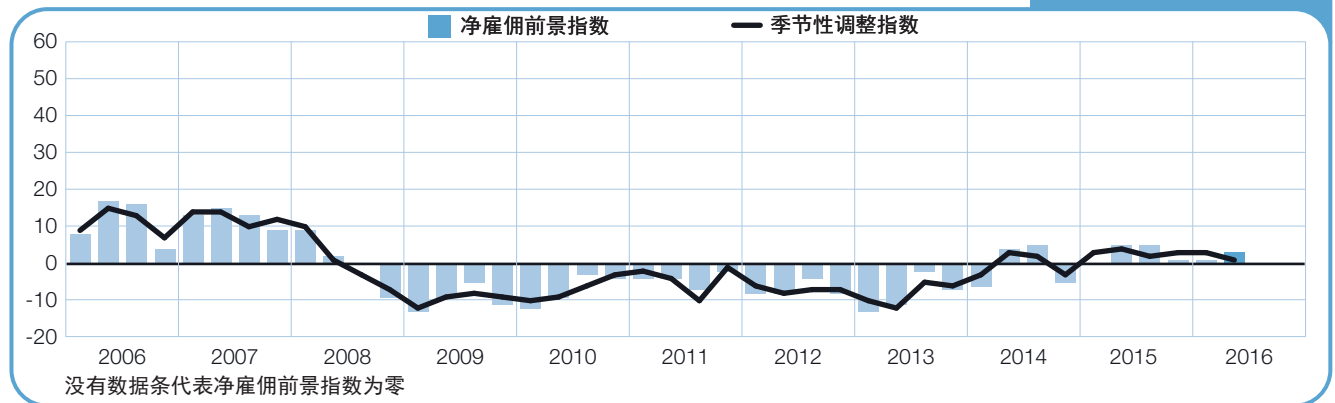
## 南非

+5 (+5)%



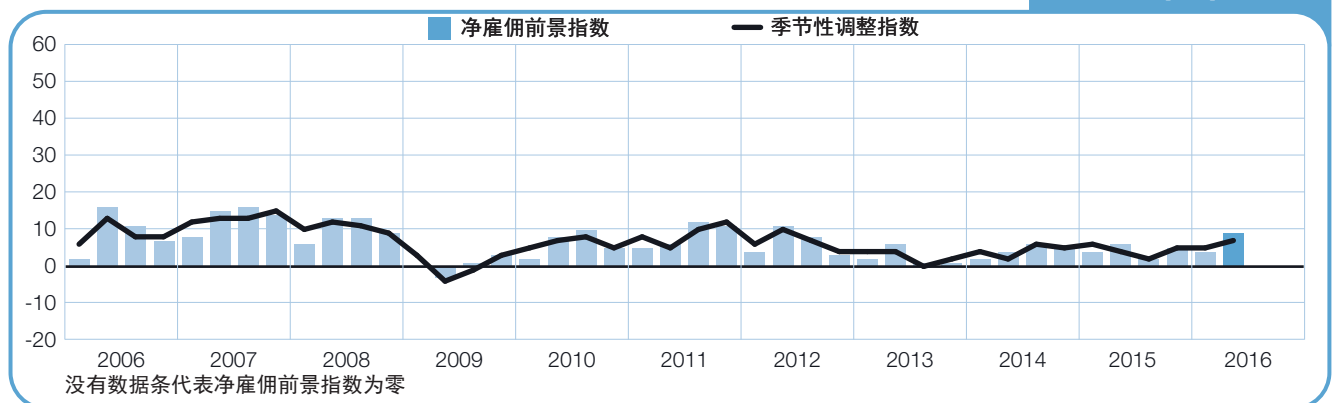
## 西班牙

+3 (+1)%



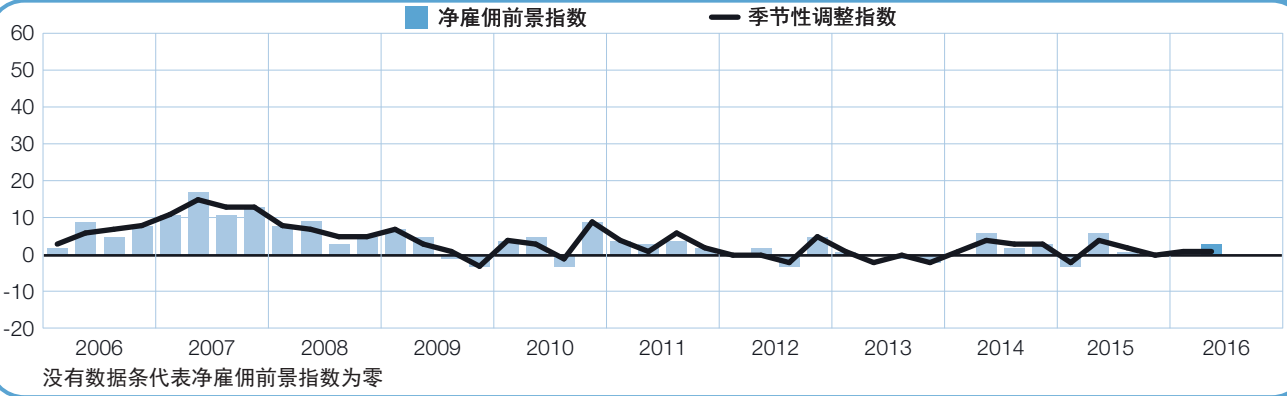
## 瑞典

+9 (+7)%



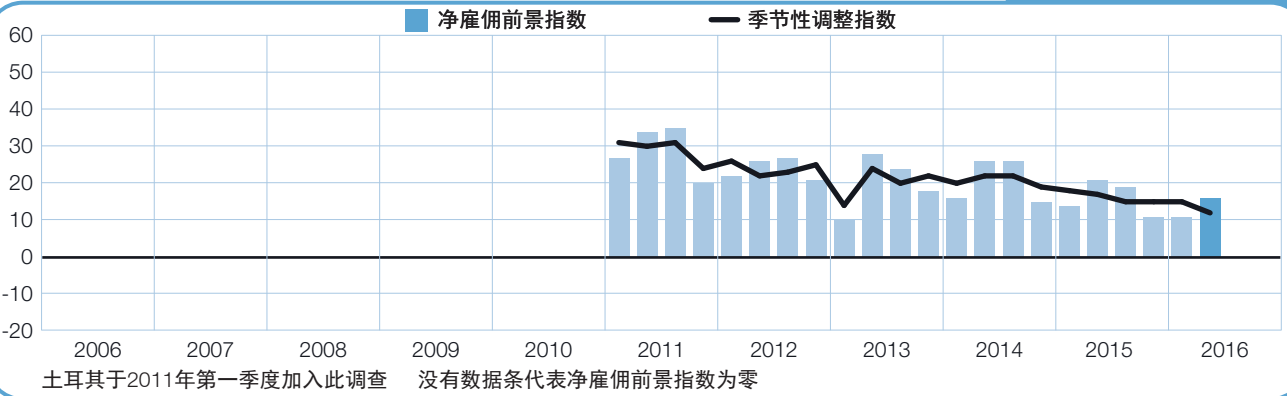
## 瑞士

+3 (+1)%



## 土耳其

+16 (+12)%



## 英国

+7 (+7)%



# 关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调查已拥有超过50年的历史，是世界上最具有公信力的雇佣调查之一。万宝盛华雇佣前景调查成功的关键因素在于：

**独特性：**无论在调查历史，调查规模和调查范围方面都是独一无二的。

**前瞻性：**万宝盛华全球雇佣前景调查是最具前瞻性的对未来做预测的调查报告，所有受访者都被要求预测下个季度的雇佣趋势。然而其他调查结果或研究文献都是基于对历史数据所做的回顾性分析。

**独立公正性：**调查范围包括各个国家或地区各行各业的雇主，任何公司都不受歧视。受访者不仅是万宝盛华公司的客户。

**可靠准确性：**调查结果是由每个季度全球参与的42个国家或地区超过58,000家各行各业企业的受访记录分析而来。这些调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景，使信息更为详实。

**专注性：**50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2016年第二季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2016年4月至6月底期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研的最高标准的有效方法。调查的结构可有效地反映出各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

## 净雇佣前景指数

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行17个季度。

除芬兰的净雇佣前景指数没有进行季节性调整外，所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节性调整。当收集到必要数量的历史数据后，万宝盛华集团会对芬兰的数据进行季节性调整。在2008年第二季度的万宝盛华雇佣前景调查中，万宝盛华集团引入了TRAMO-SEATS方法来进行季节性调整。

## 关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup™, 纽约证券交易所股票代码: MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者, 在业界拥有近70年的专业经验。作为职场专家, 我们每天帮助超过600,000求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis™, Right Management® 和ManpowerGroup™ Solutions, 我们帮助80个国家和地区超过400,000家客户解决关键的人才需求, 提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。在2016年, 万宝盛华集团已连续第六年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”, 巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场, 人人皆能”, 请点击:  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## 关于万宝盛华集团 (中国)

万宝盛华集团 (中国), 作为深耕中国逾20年的职场专家, 我们立足本土, 整合全球资源与服务经验, 为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家, 我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户, 每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面, 我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案, 包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略, 助力企业匹配人才需求, 实现商业战略目标。另一方面, 我们持续关注职场人士, 提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务, 助其致胜职场。2015年, 万宝盛华集团 (中国) 荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌: 万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、万宝恺迪Caden、睿仕管理Right Management, 以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR和西安外服XAFesco, 为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的企业, 万宝盛华集团 (中国) 还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息, 请访问: [cn.manpowergroup.com](http://cn.manpowergroup.com)  
[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)





ManpowerGroup™



ManpowerGroup  
Solutions



Experis™  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup

## 招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

## 用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

福利解决方案

## 人才管理

人才测评

领导力发展

生涯管理

职业转换

## 人才战略

政府咨询

产业发展研究院

全球人才寻访

## 职场专家

语言服务

青年职业生涯

# Power WE WE are Workforce Expert

# 万宝盛华集团（中国）大事记

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团（中国）荣膺2015中国人力资源战略管理年会暨2015中国人力资源先锋评选颁发的两项大奖

万宝盛华集团大中华区荣誉副总裁、万宝盛华集团（中国）荣誉总裁张锦荣先生被评为“2015中国人力资源服务业十大人物”



2015年12月18日，上海，全球领先的职场专家，万宝盛华集团（中国）作为特邀嘉宾参加由第一资源主办的2015中国人力资源战略管理年会（第八届），并荣膺“2015中国先锋人力资源服务商——最佳一站式招聘解决方案供应商”及“2015中国先锋人力资源服务商——最佳语言培训客户服务满意度奖”两项大奖。同时，万宝盛华集团大中华区荣誉副总裁、万宝盛华集团（中国）荣誉总裁张锦荣先生被评选为“2015中国人力资源服务业十大人物”。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团大中华区荣誉副总裁、万宝盛华集团（中国）荣誉总裁张锦荣先生接受《中国日报》采访洞悉互联网行业招聘前景及趋势



2015年12月16日，《中国日报》刊登万宝盛华集团大中华区荣誉副总裁、万宝盛华集团（中国）荣誉总裁张锦荣的采访，在目前经济环境放缓的背景下，互联网行业也受到一定程度的影响，但互联网企业也在改变他们的招聘策略：降低招募数量，提高招聘质量。张锦荣先生表示，招聘量的缩减与整体招聘环境一致。根据万宝盛华雇佣前景调查，互联网行业仍然呈现最强劲的招募意向。

Power WE! WE are Workforce Expert

万宝盛华集团（中国）连续七届荣膺

上海人才服务行业协会颁发的“2015年度信得过人力资源服务机构”



2016年1月12日，万宝盛华集团（中国）作为上海人才服务行业协会会员单位之一，参加“2015年信得过人力资源服务机构”的评比活动，并连续七届荣获上海人才服务行业协会颁发的“2015年度信得过人力资源服务机构”。



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™  
Solutions



Experis™  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者  
cn.manpowergroup.com  
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（邮政编码：200120）  
电话：400-820-0711      (86 - 21) 5878 2618      传真：(86 - 21) 5878 2661  
cn.manpowergroup.com      www.manpower.com.cn

© 2016, ManpowerGroup. 版权所有.