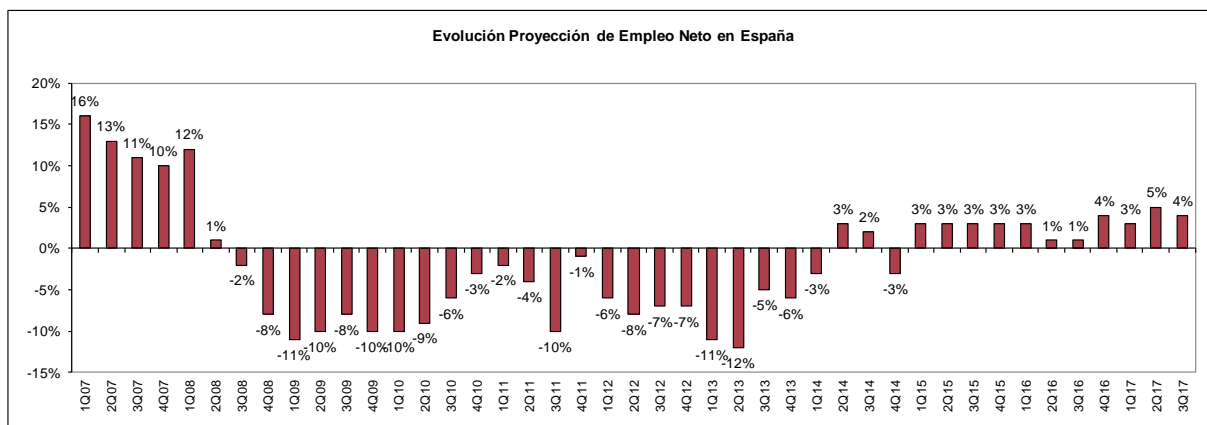




## Las intenciones de contratación en España para el periodo estival son las más altas desde 2007

- La Proyección de Empleo Neto para el tercer trimestre de 2017 se sitúa en un +4%; las previsiones son positivas por onceavo trimestre consecutivo.
- Los datos pronostican la generación de 500.000 nuevos contratos.
- Por zonas geográficas, los directivos de todas las regiones transmiten confianza en la contratación.
- Hostelería y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones son los dos sectores cuyos directivos revelan las previsiones de contratación más optimistas.
- A nivel internacional, 41 de los 43 países participantes en el estudio muestran previsiones positivas; Japón (+24%), Taiwán (+24%) y Hungría (+20%) registran las más altas.

**Madrid, 13 de junio de 2017.-** Según los datos del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2017, las previsiones de contratación de los directivos españoles se mantienen relativamente estables respecto del trimestre anterior, cuando la cifra se situó en su nivel más elevado desde el primer trimestre de 2008. De esta forma, la Proyección de Empleo Neto es del +4%, una vez aplicados los ajustes estacionales, acumulando ya once trimestre de resultados positivos. La cifra mejora tres puntos porcentuales comparada con el mismo periodo del año pasado, aunque se reduce ligeramente (un punto) en comparación con el trimestre anterior. “Con un 4%, esta es la Proyección de Empleo más elevada en 10 años para un tercer trimestre y España regresa, así, a niveles precrisis, de 2007. Según nuestros datos podrían generarse hasta 500.000 nuevos contratos de trabajo. Es un dato muy positivo que confirma el buen ritmo de actividad en el mercado laboral para los meses de verano. Sin duda, va de la mano de las buenas previsiones de crecimiento para España, cercanas al 3%, impulsadas gracias al sector exterior y el consumo privado” afirma **Raúl Grijalba**, presidente ejecutivo de ManpowerGroup España.



Por otra parte, el estudio revela que el 9% de los directivos españoles entrevistados prevé aumentar la contratación durante el tercer trimestre de 2017, frente al 82% que no espera ningún cambio en sus equipos y el 3% que prevé reducir su número de empleados<sup>1</sup>. Tras estos

<sup>1</sup> El 6% restante hasta alcanzar el 100% es el porcentaje de directivos entrevistados que ha respondido “No Sabe/No Contesta”.



resultados, la Proyección de Empleo se situaría en +6%, que una vez aplicados los ajustes estacionales correspondientes, se sitúa en el +4%.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente. En lo que se refiere a los datos españoles, los directivos respondieron a la pregunta: ‘¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2017, en comparación con el actual?’. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.

### Optimismo en todas las zonas para el tercer trimestre

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Cataluña e Islas Baleares); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de las seis zonas del país arrojan cifras positivas.

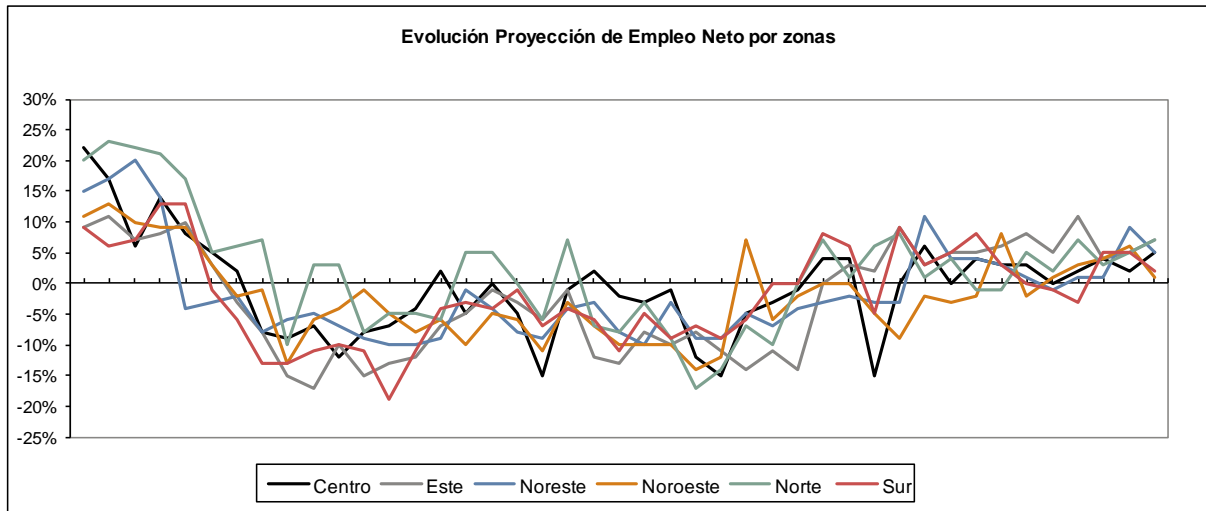
En concreto, los directivos de las zonas Este y Norte revelan los resultados más optimistas, con una Proyección de Empleo Neto de +7%. Le siguen los directivos de las regiones Centro y Noreste, ambos con un +5%, y los de la región Sur, con un +2%. Cierra el grupo de resultados positivos la zona Noroeste, con un +1%.

Proyección de Empleo Neto por regiones en el último año					
Regiones	3Q16	4Q16	1Q17	2Q17	3Q17
Centro	0%	2%	4%	2%	5%
Este	5%	11%	4%	5%	7%
Noreste	-1%	1%	1%	9%	5%
Noroeste	1%	3%	4%	6%	1%
Norte	2%	7%	3%	5%	7%
Sur	-1%	-3%	5%	5%	2%

Fuente: ManpowerGroup

Los directivos de tres de las seis regiones mejoran sus intenciones de contratación respecto del trimestre anterior, y otras tres las reduce. El mayor incremento se registra en la zona Centro, con un aumento de tres puntos porcentuales, seguida de las regiones Este y Norte, ambas con 2 puntos porcentuales más. Por otro lado, los directivos de la región Noroeste registran el mayor descenso, con cinco puntos porcentuales menos, seguidos de las zonas Noreste y Sur, con cuatro y tres puntos porcentuales de disminución respectivamente.

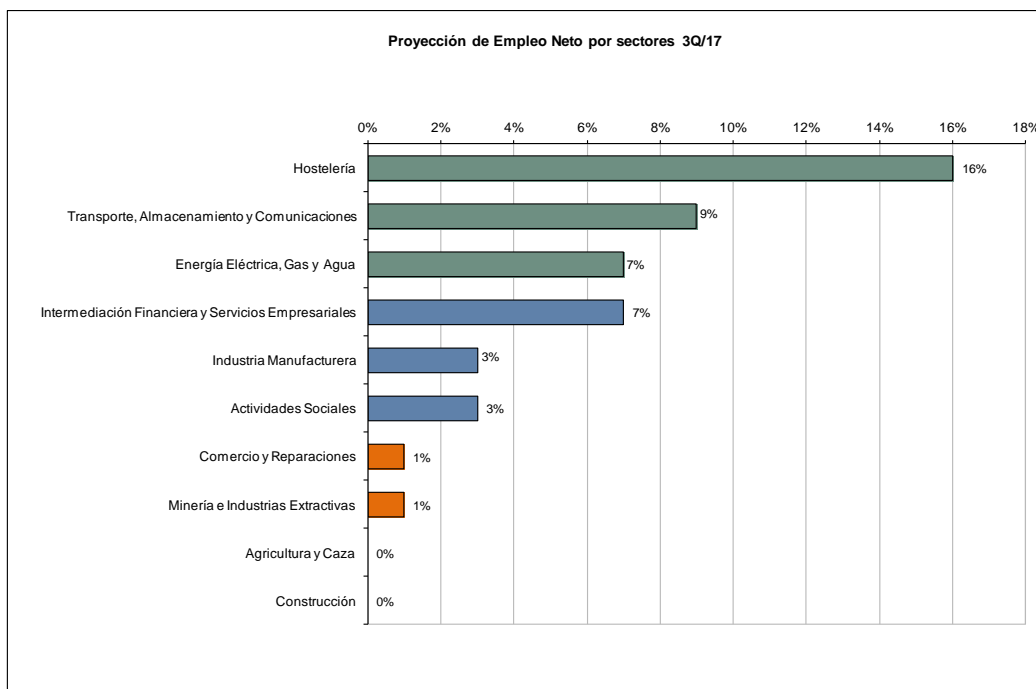
En la comparativa anual, son cuatro las regiones que mejoran sus previsiones de contratación: la zona Noreste, con un aumento de seis puntos porcentuales, seguida de las regiones Centro y Norte, ambas con cinco puntos porcentuales más. Les sigue la zona Sur, con un incremento de tres puntos porcentuales y la zona Este, con dos puntos porcentuales más. Los directivos de la zona Noroeste mantienen estables sus previsiones de contratación en comparación al año anterior.



Fuente: ManpowerGroup

### Hostelería y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones son los sectores más optimistas

En la clasificación por sectores de las empresas españolas participantes en el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, ocho de los 10 sectores que contempla la investigación presentan un panorama positivo en lo que refiere a las previsiones de contratación. Mientras que Agricultura y Caza y Construcción sitúan en un 0% su Proyección de Empleo Neto. Los directivos de Hostelería (+16%) son los más optimistas en las previsiones de contratación para el tercer trimestre de 2017. Les siguen los directivos de los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con un Proyección de +9%. Completan el bloque de sectores con intenciones de contratación optimistas: Energía Eléctrica, Gas y Agua (+7%), Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (+7%), Actividades Sociales (+3%), Industria Manufacturera (+3%), Comercio y Reparaciones (+1%) y Minería e Industrias Extractivas (+1%).



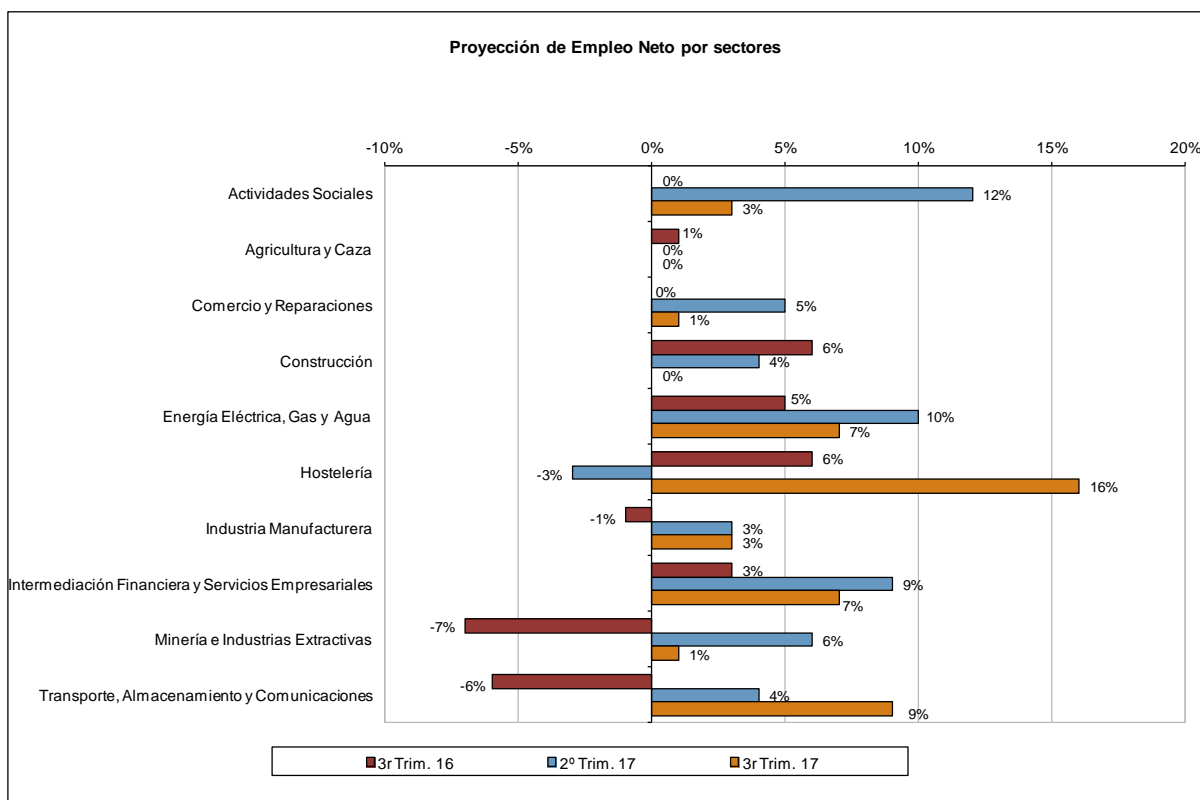
Fuente: ManpowerGroup





Si se comparan con los resultados del segundo trimestre de 2017, el incremento más destacado se registra en el sector de Hostelería, con 19 puntos porcentuales más. Sólo un sector más presenta mejoras, se trata de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con cinco puntos porcentuales más. Agricultura y Caza e Industria Manufacturera mantienen estables sus previsiones. Los otros seis sectores han reducido sus previsiones: Actividades Sociales (nueve puntos porcentuales menos), Minería e Industrias Extractivas (cinco puntos porcentuales menos), Comercio y Reparaciones (cuatro puntos porcentuales menos), Construcción (cuatro puntos porcentuales menos), Energía Eléctrica, Gas y Agua (tres puntos porcentuales menos) e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (dos puntos porcentuales menos).

En cuanto a la comparación con el tercer trimestre de 2016, destaca la mejora del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con 15 puntos porcentuales más. Otros siete sectores presentan incrementos: Hostelería (10 puntos porcentuales), Minería e Industrias Extractivas (ocho puntos porcentuales), Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (cuatro puntos porcentuales), Industria Manufacturera (cuatro puntos porcentuales), Actividades Sociales (tres puntos porcentuales), Energía Eléctrica, Gas y Agua (dos puntos porcentuales) y Comercio y Reparaciones (un punto porcentual). En esta ocasión, dos sectores disminuyen previsiones. Se trata del sector de Construcción, con seis puntos porcentuales menos, y de Agricultura y Caza, un punto porcentual menos.



Fuente: ManpowerGroup

### Las medianas empresas son las más positivas

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destaca las previsiones de contratación de los directivos de medianas empresas, con una Proyección de Empleo de Neto de +17%. Les siguen los de las grandes empresas, con un +15%, las pequeñas empresas, con un +12%, y cierran la clasificación los directivos de las microempresas con una Proyección de Empleo Neto de +1%.





Proyección de Empleo Neto por tamaños de empresa en el último año					
Tamaño	3Q16	4Q16	1Q17	2Q17	3Q17
Micró	-1%	3%	3%	4%	1%
Pequeña	3%	6%	4%	7%	12%
Mediana	10%	13%	6%	14%	17%
Grandes	12%	6%	8%	18%	15%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior, dos grupos mejoran sus perspectivas de contratación y otros dos las reducen. Destaca el incremento en las previsiones de las pequeñas empresas, que aumentan sus intenciones cinco puntos porcentuales. Les siguen las medianas empresas con tres puntos porcentuales más. Mientras que las pequeñas empresas y las microempresas disminuyen sus previsiones tres puntos porcentuales.

En la comparación interanual, todos los grupos mejoran sus previsiones. Las pequeñas empresas registran un aumento destacable de nueve puntos porcentuales, seguida de las medianas empresas, con siete puntos porcentuales más. Los directivos de las grandes incrementan sus intenciones de contratación tres puntos porcentuales, y las microempresas, dos puntos porcentuales.

### A nivel mundial, los directivos mantienen la confianza en el ritmo de contratación

A nivel mundial, los directivos en 41 de 43 países y territorios revelan intenciones de aumentar sus equipos durante el período de julio a septiembre de 2017. Las previsiones más optimistas se registran en Japón (+24%), Taiwán (+24%) y Hungría (+20%). Los directivos de Italia (-2%) reportan las únicas previsiones negativas. En cambio, Brasil recupera el signo positivo por primera vez en más de dos años. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en 17 de los 43 países y territorios, se reducen en 16 y se mantienen sin cambios en 10. Por otro lado, las perspectivas se fortalecen en 26 países, disminuyen en 15 y se mantienen estables en dos, si se comparan con el mismo periodo del año 2016.

En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), los directivos de 23 de los 25 países participantes en el estudio registran previsiones positivas. En esta ocasión, Hungría y Turquía son los países con las previsiones más sólidas de la región, con una Proyección de Empleo Neto de +20% y +15% respectivamente. Por otro lado, Italia sigue reportando las únicas intenciones pesimistas, con un -2%. Las intenciones de contratación mejoran en nueve países en comparación con el trimestre anterior, empeoran en 10 y se mantienen estables en seis. Comparadas con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en 15 países y empeoran en 10.

**NOTA PARA RADIOS Y TELEVISIONES:** disponemos de declaraciones grabadas sobre los datos nacionales y para cada una de las zonas. Pueden solicitarse a [laia.martori@manpowergroup.es](mailto:laia.martori@manpowergroup.es) y [alexia.acosta@manpowergroup.es](mailto:alexia.acosta@manpowergroup.es)

### Acerca del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a más de 58.000 directivos en 43 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.



###

### Nota a los editores

Los comentarios se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los resultados completos de cada uno de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en la sala de prensa en ManpowerGroup [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Además, todas las tablas y gráficas del informe completo están disponible para descargarse en el sitio web de ManpowerGroup: [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm).

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo está disponible a través de la sede local de la compañía en cada país. Para recibir notificaciones por correo electrónico puede completar el formulario de inscripción en línea en: <http://www.manpowergroup.com/investors/alerts.cfm>.

### Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**En España**, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 100 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 800 profesionales altamente cualificados. ManpowerGroup ofrece sus soluciones en nuestro país a través de cinco marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower, Right Management y FuturSkill, y abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo flexible, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, recolocación, externalización y consultoría. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa de la compañía.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)  
[www.humanageinstitute.es](http://www.humanageinstitute.es)

### Para más información:

#### ManpowerGroup

Dpto. Comunicación

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 678 75 02 20

[alexia.acosta@manpowergroup.es](mailto:alexia.acosta@manpowergroup.es)

Laia Martori

Tel. 93 459 18 19 / 667 165 261

[laia.martori@manpowergroup.es](mailto:laia.martori@manpowergroup.es)

Agencia de comunicación

**Llorente & Cuenca**

Inés Romay

Tel.: 91 563 77 22

[manpowergroup@llorentecuenca.com](mailto:manpowergroup@llorentecuenca.com)

