

**איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-8 במרץ 2016**

הודעה לעיתונות

סקר תחזית התעסוקה של Manpower לרבעון 2 של 2016:

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה לחודשים אפריל-יוני

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון השני של 2016:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup צפויה בישראל עלייה קלה של קצב הגיוס בחודשים אפריל-יוני

- עלייה קלה באופטימיות של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על +7% ומצביע על עלייה קלה בהשוואה לרבעון הקודם.
- מתוך 750 המעסיקים הנשאלים בסקר: 13% צופים עליה במצבת כוח אדם; 81% צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו 4% צופים שתהיה ירידה, כמו כן 2% ענו שאינם יודעים.
- ניתוח ענפי מצביע על גידול משמעותי בענף שירותים ציבוריים וקהילתיים; בענף התחבורה לוגיסטיקה ותקשורת קיטון משמעותי.
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים אפריל-יוני, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בת"א עם תשקיף תעסוקה נטו של 10%.
- בעולם: מעסיקים בבולגריה מדווחים על תוכנית גיוס אופטימית ביותר, לעומת זאת מעסיקים בצרפת מדווחים על תוכנית גיוס חלשה ביותר וכן על תחזית שלילית.

מיכל דן הראל מנכ"לית Manpower ישראל:

"סקר התעסוקה לחודשים אפריל עד יוני 2016 מצביע על מגמת אופטימיות של המעסיקים בישראל ועל יציבות במשק. הגידול המשמעותי ביותר לחודשי האביב הקרבים צפוי בענף המלונאות והמסעדות. תחום הייצור והבניה שחווה ירידה מתמשכת מתאושש ומתחזק באופן משמעותי. יחד עם זאת, ישנה מגמת ירידה בתחומים כגון הפיננסים, הביטוח ותחום התחבורה. גם תחום הנדל"ן רושם ירידה חדה אך שומר על כוונות גיוס חיוביות. מנגד, השירותים החברתיים והציבוריים מתחזקים בדגש על ענף החקלאות שרושם את העלייה המשמעותית ביותר מהתקופה המקבילה אשתקד. יחד עם זאת נראה כי המצב הביטחוני מתחיל לתת את אותותיו בכל הנוגע לגיוסים חדשים בעיר ירושלים.

בהיבט הבינלאומי, צרפת היא המדינה היחידה מבין מדינות המערב ואסיה בה ניכרת תחזית שלילית בכוונות ההעסקה, ככל הנראה עקב מגמות פסימיות הנובעות מאירועי הטרור האחרונים. מעניין לראות כי מלבד סין, מדינות המזרח והבלקן מתחזקות ורושמות את תשקיפי התעסוקה האופטימיים ביותר בעוד מדינות אירופה המערבית מפגינות תכניות גיוס צנועות.

על פי סקר תשקיפי התעסוקה שערכה **חברת Manpower** לגבי הרבעון השני של 2016 בקרב 750 מעסיקים, קצב הגיוס בישראל ברבעון השני של שנת 2016 שומר על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה וכן מצביע על מגמה של התחזקות בקצב ההעסקה הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי, בהשוואה לרבעון הקודם.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתוך 750 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 13% + צפו עלייה במצבת כוח האדם. 81% + צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סה"כ נתון הגיוס נטו הצפוי לרבעון הקרוב לפי סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על 7% +. צמיחה של 1 נקודות אחוז בהשוואה לרבעון הקודם.

הזדמנויות התעסוקה עבור דורשי העבודה ברבעון השני צפויות להיות גדולות יותר בענף השירותים הציבוריים והקהילתיים ובענף מסעדות ומלונאות ובאזור המרכז ובאזור חיפה.

תחזית התעסוקה לרבעון הראשון של 2016

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע	
%	%	%	%	%	
רבעון שני, 2015	+8	15	5	78	2
רבעון שלישי, 2015	+11	16	4	74	6
רבעון רביעי, 2015	+9	13	5	80	2
רבעון ראשון, 2016	+6	12	7	78	3
רבעון שני, 2016	+7	13	4	81	2

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.



תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמחיה בענפי השירותים ציבוריים וחברתיים ובענף המסעדות והמלונאות; נתונים הבנייה מזנק

המעסיקים צופים עלייה במספר העובדים ברבעון קרוב בכל 10 ענפי התעשייה. קצב הגיוס המהיר ביותר צפוי בשני ענפים, עם תשקיפי תעסוקה נטו של +11% : ענף חשמל, גז ומים והענף הציבורי-החברתי. המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס בענף חקלאות, ציד, יערנות ודיג עם תשקיף של +9%, ואילו בענפי הכרייה, כמו גם בענף המסעדות והמלונאות, דווח על תשקיף של +8%. במקביל, בענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווח על התשקיף החלש ביותר +5%.

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על השיפור הגדול ביותר – 10 נקודות האחוז. לעומת זאת, התשקיף לענף המסעדות והמלונאות מתחזק ב-6 נקודות האחוז בלבד. ואולם, התשקיף נחלש בארבעה ענפים, ביניהם ענף התחבורה, האחסון והתקשורת, שבו מדווחים מעסיקים על ירידה של 8 נקודות האחוז. תחזיות הגיוס חלשות יותר ב-5 נקודות האחוז בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים, ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים מדווחים על ירידה בתוכניות הגיוס בשישה מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים, מדווחים על ירידה ניכרת של 9 נקודות האחוז בעוד שהתשקיפים בענף הייצור ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני נחלשו ב-4 נקודות האחוז. בשאר האזורים, דווח על תחזית גיוס חזקה יותר בארבעה ענפים. התשקיף לענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג עולה ב-10 נקודות האחוז, ואילו מעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על עלייה של 5 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו רבעון 2, 2015	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2016*	
-1%	+9%	+9%	חקלאות
3%	+4%	+7%	בנייה
8%	+10%	+11%	חשמל, גז ומים
15%	+11%	+6%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
12%	+5%	+8%	ייצור
6%	+1%	+11%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
10%	+2%	+8%	מסעדות ומלונאות
7%	+13%	+5%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
10%	+11%	+6%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפיים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור תל אביב וחיפה
 המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים אפריל-יוני. אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בתל אביב, המדווחים המעסיקים על תשקיף תעסוקה נטו של +10%. בשאר האזורים, מעסיקים במרכז מדווחים על אופטימיות זהירה, עם תשקיף תעסוקה של +9% ואילו בחיפה, התשקיף עומד על +7%. מעסיקים בירושלים ובדרום מדווחים על תשקיפים של +6%, בעוד שהתשקיף האזורי החלש ביותר, של 4%, מדווח בצפון.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים מדווחים על תחזית גיוס חלשה יותר בארבעה מתוך ששת האזורים. הירידה המשמעותית ביותר של 7 נקודות האחוז מדווחת בצפון; התשקיף לירושלים נחלש ב-3 נקודות האחוז. בה בעת, תוכניות הגיוס מתחזקות בשני אזורים, עם עליות של 5 ו-3 נקודות האחוז מדווחות במרכז ובחיפה, בהתאמה.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת ירידה בתוכניות הגיוס בארבעה מתוך ששת האזורים כשהחריפה מכולן היא ירידה של 6 נקודות האחוז בצפון. בתל אביב, המעסיקים מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז, בעוד שבדרום התשקיף יורד ב-3 נקודות האחוז. עם זאת, מעסיקים בירושלים מדווחים על שיפור של 5 נקודות האחוז, והתשקיף בחיפה מתחזק ב-3 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה רבעון 2 2015	תשקיף תעסוקה נטו רבעון 1, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2016*	
1%	+9%	+6%	ירושלים
11%	+4%	+9%	מרכז
4%	+4%	+7%	חיפה
10%	+11%	+4%	צפון
9%	+7%	+6%	דרום
14%	+12%	+10%	תל אביב

*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

תוצאות לפי גודל הארגון: המעסיקים גדולים שומרים על קצב גיוס גבוה

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

המעסיקים צופים עלייה ברמות התעסוקה בשלוש מתוך ארבע קטגוריות הגודל במהלך הרבעון הקרוב. מעסיקים גדולים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו האופטימי ביותר של 16%, בעוד שהתשקיפים בקטגוריות העסקים הקטנים והבינוניים עומדים על +9% ו-+5%, בהתאמה. עם זאת, מעסיקים זעירים צופים ירידה במצבת כוח האדם ומדווחים על תשקיף של -2%.



Manpower®

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים גדולים מדווחים על שיפור קל של 2 נקודות האחוז, אבל התשקיף למעסיקים זעירים יורד ב-5 נקודות האחוז. בשאר האזורים, התשקיף לגבי מעסיקים קטנים נותר ללא שינוי בעוד שמעסיקים בינוניים מדווחים על תחזית גיוס יציבה.

בהשוואה לרבעון השני של 2015, התשקיף נחלש ב-6 נקודות האחוז בקרב מעסיקים בינוניים וב-2 נקודות האחוז בקרב מעסיקים גדולים. עם זאת, מעסיקים קטנים מדווחים על שיפור של 2 נקודות האחוז. מעסיקים זעירים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות למדי.

תשקיף תעסוקה, רבעון 1 2015	תשקיף תעסוקה, רבעון 4, 2015	תשקיף תעסוקה, רבעון 1 *2016	
-1%	3%	-2%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
7%	9%	+9%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
11%	6%	+5%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
18%	14%	+16%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

*תשקיף תעסוקה לאחר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל -עולמית: תחזיות חיוביות בהודו, יפן, טייוואן, קולומביה וגואטמלה; תחזיות שליליות לגבי ברזיל, צרפת ואיטליה.

ממצאי סקר ManpowerGroup לרבעון השני מלמדים שגידול במצבת כוח האדם צפוי ב-39 מתוך 42 מדינות וטריטוריות בחודשים אפריל-יוני. עם זאת, למרות סימנים קלים להיחלשות שוק העבודה, תוכניות הגיוס ברוב המדינות והטריטוריות נותרות צנועות. למעשה, כמה שוקי העבודה העיקריים, לדוגמה, גרמניה, צרפת ואיטליה ללא ספק נאבקים למצוא נקודת אחיזה בחוסר הוודאות הכלכלי השורר. לאור ההאטה בסין וחוסר השקט הנמשך בשוק הסחורות הבסיסיות (קומודיטיס), נראה שרוב המעסיקים ברחבי העולם נוטים להגדיל את מצבת העובדים רק בעת הצורך.

למרות צפי מסוים לגידול במצבת כוח האדם, צפויה האטה בפועל במספר המשרות במידה כזו או אחרת, בקרב רוב קטן של מעסיקים במדינות וטריטוריות, שיצמצמו באופן חד את תוכניות הגיוס שלהם בהשוואה לרבעון הקודם וגם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. תוכניות הגיוס מתחזקות בשמונה מדינות וטריטוריות בלבד מתוך 42 בהשוואה לשלושת החודשים הראשונים של 2016, ונחלשות ב-22 מדינות וטריטוריות. התשקיפים משתפרים ב-12 מדינות וטריטוריות, בהשוואה לרבעון השני של 2015, אך מתערערים ב-23 מדינות וטריטוריות. מידת הביטחון של המעסיקים בגיוס עובדים ברבעון השני היא החזקה ביותר בהודו, יפן, טייוואן, קולומביה וגואטמלה, בעוד שתחזיות הגיוס החלשות ביותר מדווחות לגבי ברזיל, צרפת ואיטליה.

מעסיקים ב-22 מתוך 24 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) צופים גידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות בחמש מדינות, אך נחלשות ב-11 אחרות. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, צפוי גידול במצבת כוח האדם בשש מדינות, אך צפויה ירידה ב-13 מדינות אחרות. בפעם הראשונה באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה, מעסיקים בבולגריה מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר, ומסיימים רצף של חמש שנים בהן שוק העבודה הפעיל ביותר היה בטורקיה.



Manpower®

לעומת זאת, מעסיקים בצרפת מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר, וגם על תחזית שלילית - היחידה באירופה, המזה"ת ואפריקה.

רמות האיוש בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה פסיפיק צפויות לעלות בחודשים אפריל-יוני. עם זאת, התחזיות לרבעון השני חלשות יותר בשבע מדינות וטריטוריות בהשוואה לשלושת החודשים הראשונים של השנה. בדומה לכך, תוכניות הגיוס נחלשות בשיעורים משתנים בשבע מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, ומתחזקות רק ביפן. זה הרבעון השלישי ברציפות שהמעסיקים בהודו מדווחים על תוכניות הגיוס האזוריות והגלובליות האופטימיות ביותר, בעוד שתוכניות הגיוס האזוריות החלשות ביותר דווחו על ידי מעסיקים אוסטרליים.

מעסיקים בתשע מתוך 10 מדינות ביבשת אמריקה צופים גידול מסוים במצבת כוח האדם ברבעון הקרוב. התשקיף הראה עלייה בשלוש מדינות וירידה בארבע בהשוואה לרבעון הקודם. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזיות הגיוס חזקות בחמש מדינות ונחלשות רק בשלוש. מעסיקים בקולומביה, גואטמלה וארצות הברית מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר לרבעון השני, בעוד שזה הרבעון החמישי ברציפות שמעסיקים בברזיל מדווחים על ירידה כוללת במצבת כוח האדם וגם על תוכניות הגיוס החלשות ביותר באזור וברחבי העולם.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של Manpower

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- ייחוד: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-58,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:
- ביחס לרבעון השני של שנת 2016, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$. מרווח הטעות לגבי המדגם בישראל הוא $\pm 3.6\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.



התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להסיר את הנתונים בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטרותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, היוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה כבר כמעט 70 שנה. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions — אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם השישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:

www.manpowergroup.com