

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q3
2018



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

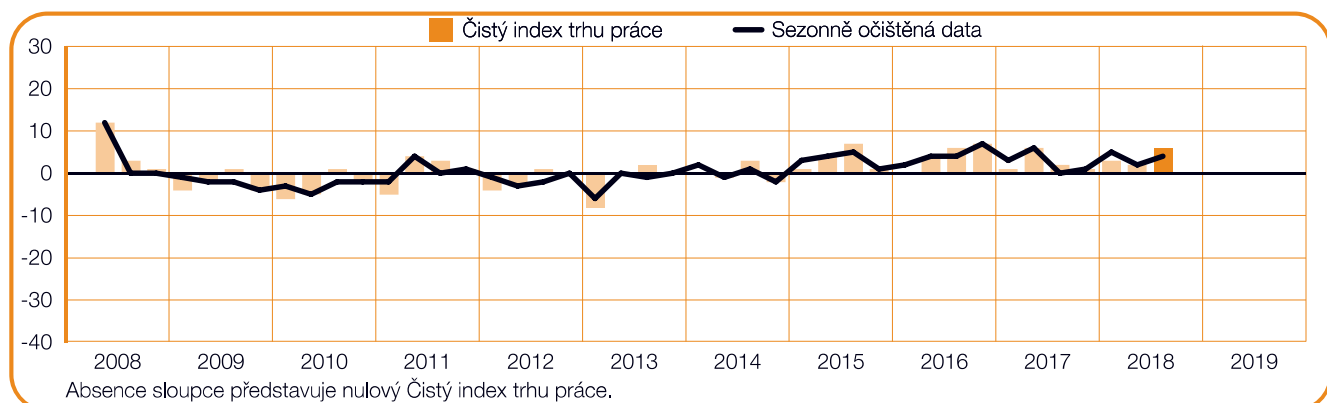
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2018 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezóně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2018	8	2	87	3	6	4
2. čtvrtletí 2018	7	5	87	1	4	2
1. čtvrtletí 2018	6	3	90	1	9	5
4. čtvrtletí 2017	4	3	93	0	26	1
3. čtvrtletí 2017	5	3	90	2	30	0



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2018 povzbudivé náborové plány. 8 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpokládá snížení počtu pracovních sil a 87 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2018 hodnotu +6 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index zvýšil o 2 procentní body a v meziročním srovnání o 4 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezóně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

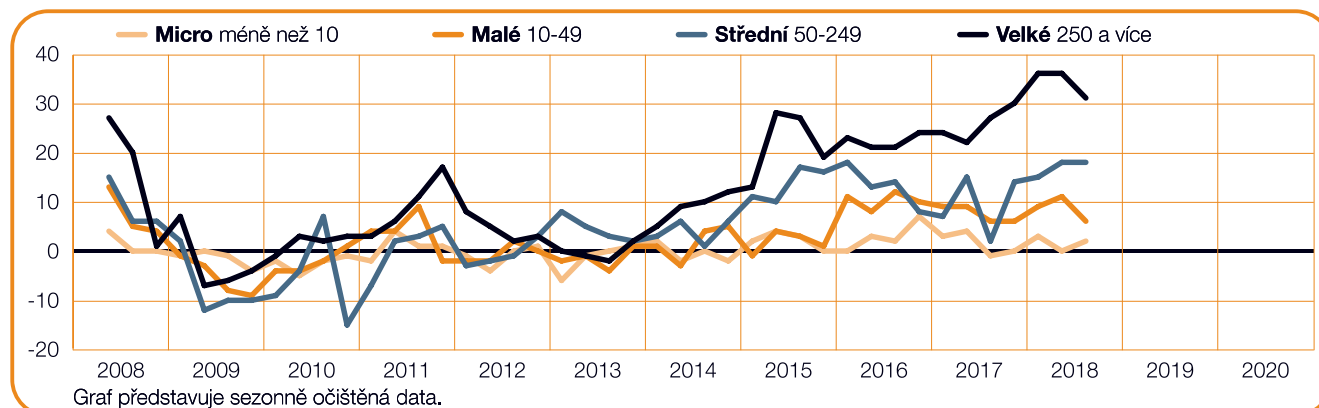
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejrobustnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +30 %, povzbudivé plány hlásí střední podniky s Indexem +26 % a malé podniky +9 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí umírněné náborové prostředí s Indexem +2 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily ve velkých a malých podnicích o 8 a 3 procentní body. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí mírné zlepšení o 3 procentní body a Index ve středních podnicích posílil o 10 procentních bodů.

V meziročním srovnání hlásí střední podniky nárůst Indexu o 16 procentních bodů, velké podniky a mikropodniky o 3 procentní body. Malé podniky zůstávají beze změny.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	6	2	89	3	4	2
Malé 10-49	13	4	80	3	9	6
Střední 50-249	28	2	69	1	26	18
Velké 250 a více	31	1	56	12	30	31

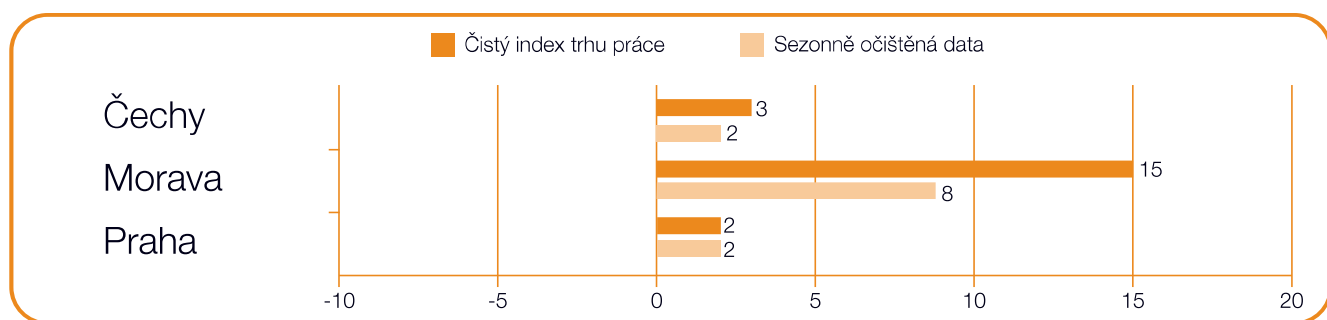


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Povzbudivé náborové prostředí hlásí Morava s Indexem +15 %, zatímco Čechy a Praha hlásí utlumený trh práce s Indexem +3 % a +2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé na Moravě hlásí nárůst Indexu o 14 procentních bodů, v Praze a v Čechách zůstává Index nezměněn.

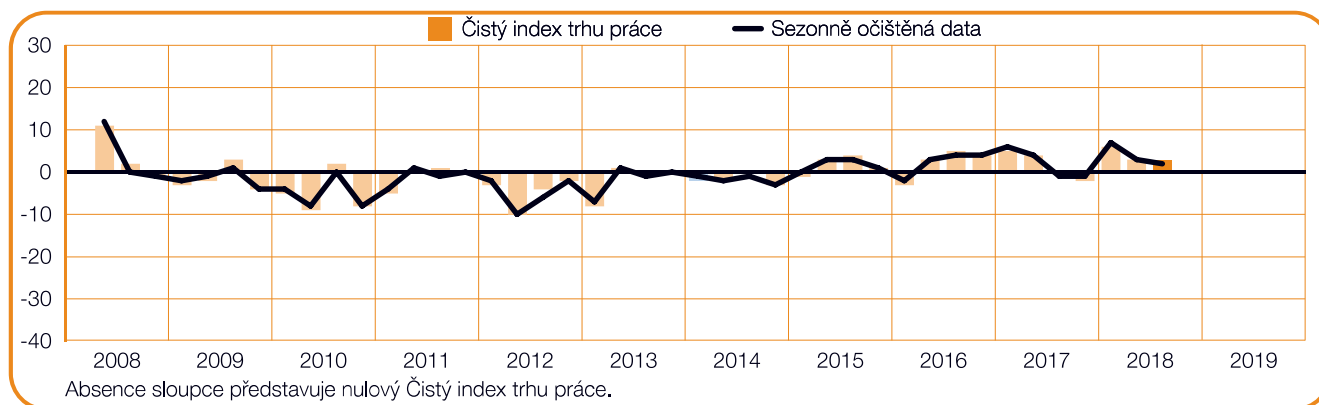
V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé na Moravě posílení Indexu o 8 procentních bodů, v Čechách o 3 procentní body. V Praze zůstává Index relativně stabilní.



+3 (+2)%

Čechy

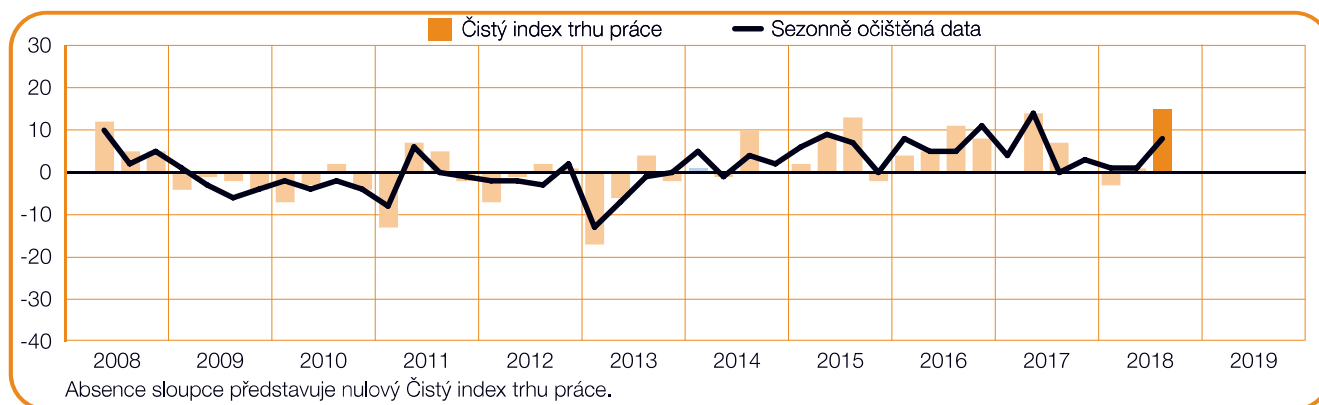
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v třetím čtvrtletí opatrné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index nezměnil a v meziročním srovnání posílil o 3 procentní body.



+15 (+8)%

Morava

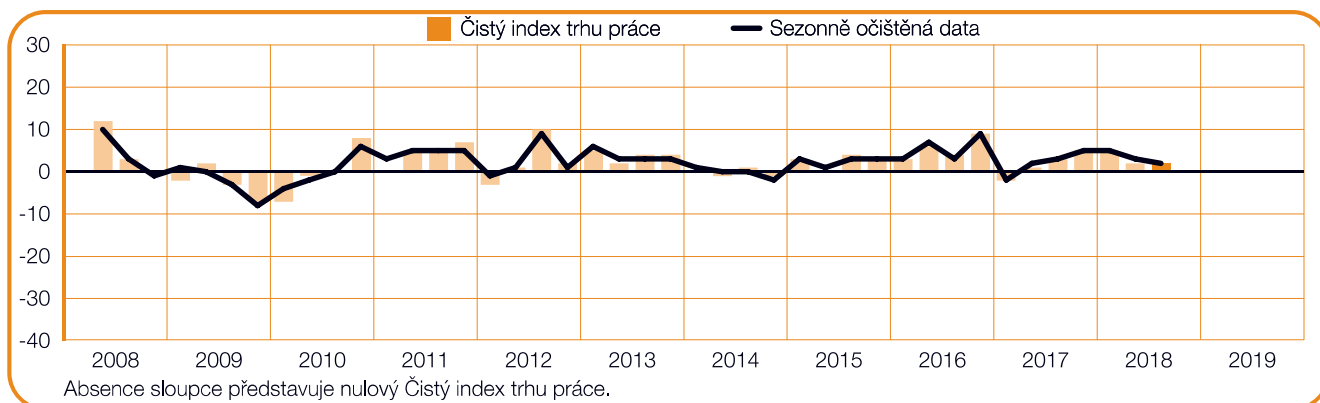
Uchazeči o práci v regionu Morava mohou očekávat příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +15 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 14 procentních bodů silnější a v meziročním srovnání posílil o 8 procentních bodů.



+2 (+2)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v třetím čtvrtletí 2018 utlumený trh práce s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává Index relativně stabilní.



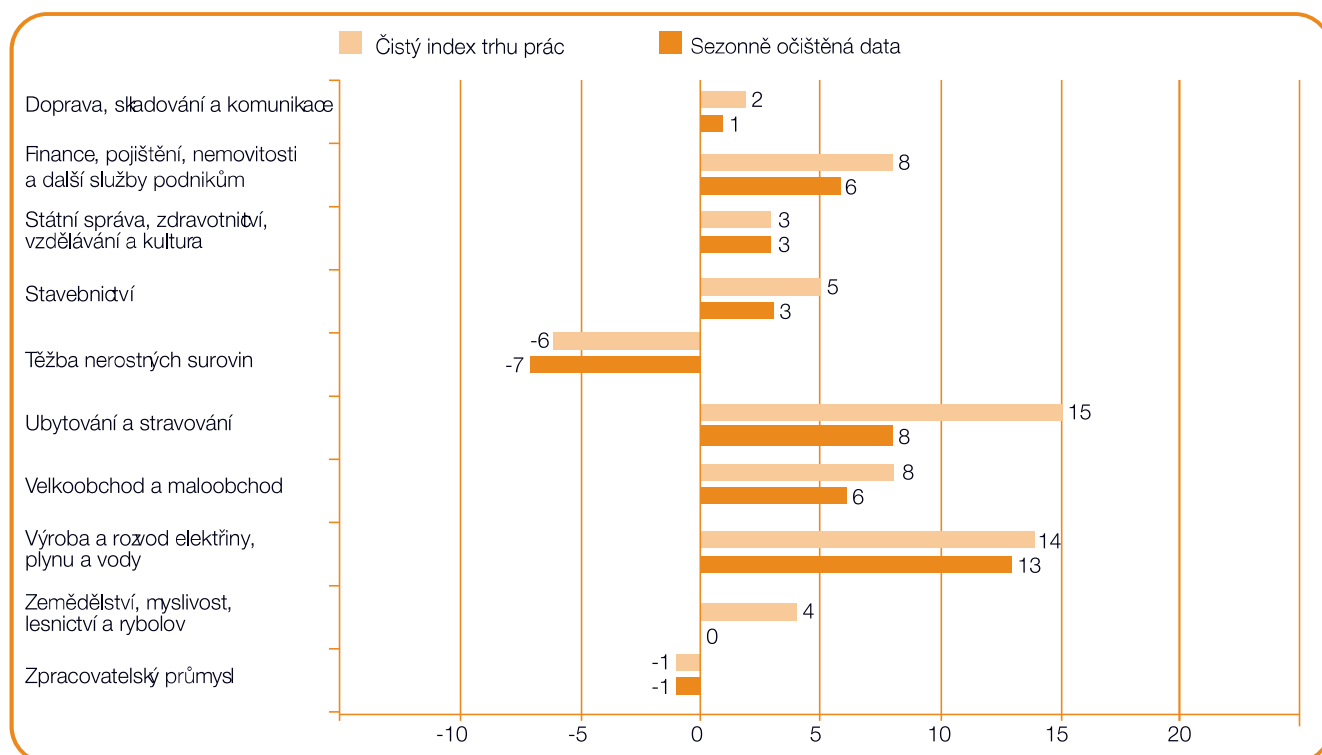
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v osmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování s Indexem +15 a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Indexem +14 %. Velkoobchod a maloobchod hlásí Index +8 %. Zaměstnavatelé ve dvou odvětvích předpovídají negativní náborové prostředí, především Těžba nerostných surovin s Indexem -6 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v šesti z 10 odvětví. Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody hlásí strmý nárůst o 14 procentních bodů, následuje Doprava, skladování a komunikace s nárůstem o 12 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod o 9 procentních bodů. Ve třech odvětvích došlo k poklesu náborových aktivit, především v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

o 4 procentní body, a v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Těžba nerostných surovin o 3 a 2 procentní body.

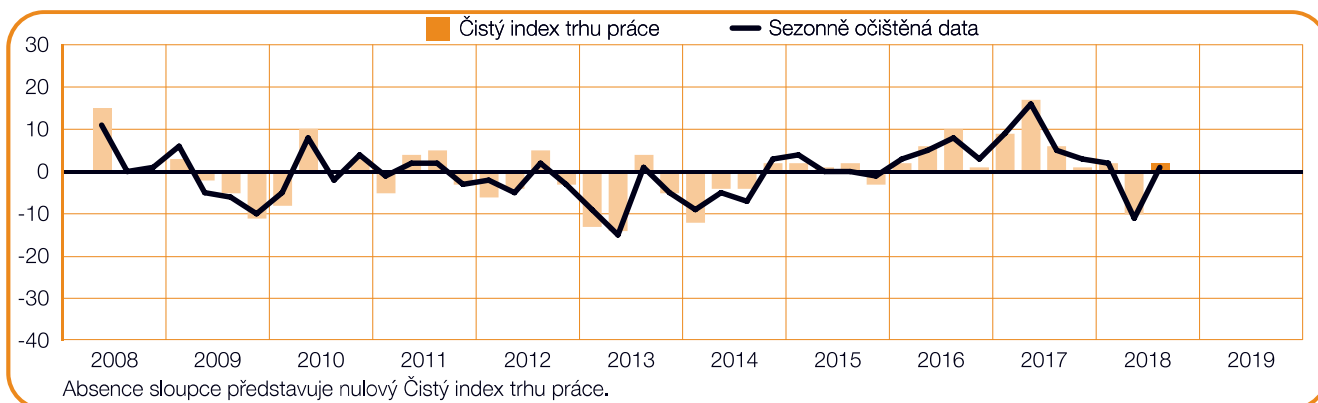
V meziročním srovnání se náborové plány zlepšily v šesti z 10 odvětví. Výrazný nárůst Indexu o 15 procentních bodů hlásí Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a o 14 procentních bodů Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům hlásí zlepšení o 7 procentních bodů a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 6 procentních bodů. Index se snížil ve čtyřech odvětvích, především v odvětví Zpracovatelský průmysl a Doprava, skladování a komunikace o 4 procentní body.



+2 (+1)%

Doprava, skladování a komunikace

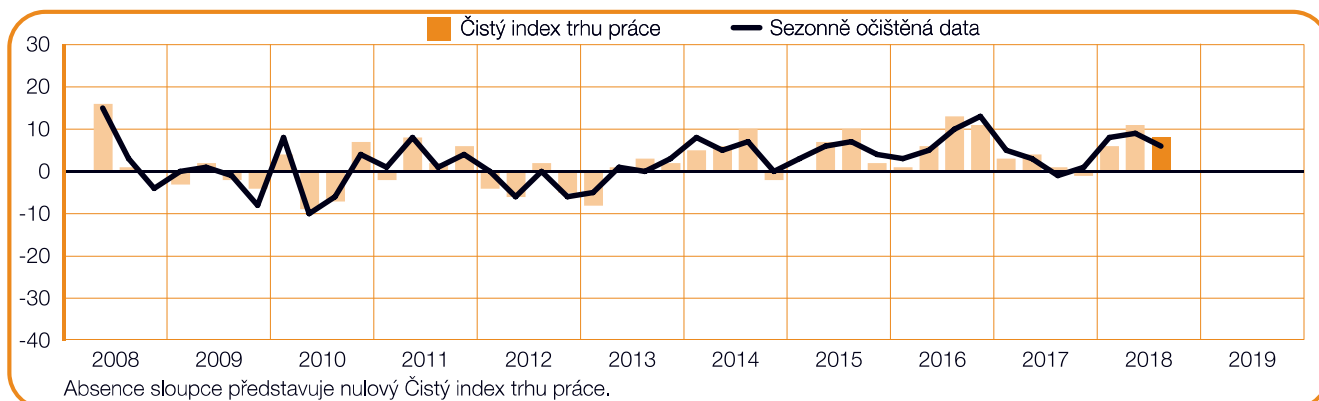
Ve třetím čtvrtletí 2018 mohou uchazeči o práci očekávat utlumený trh práce s Čistým indexem trhu práce +2 %. Proti minulému čtvrtletí Index výrazně posílil o 12 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání oslabil o 4 procentní body.



+8 (+6)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

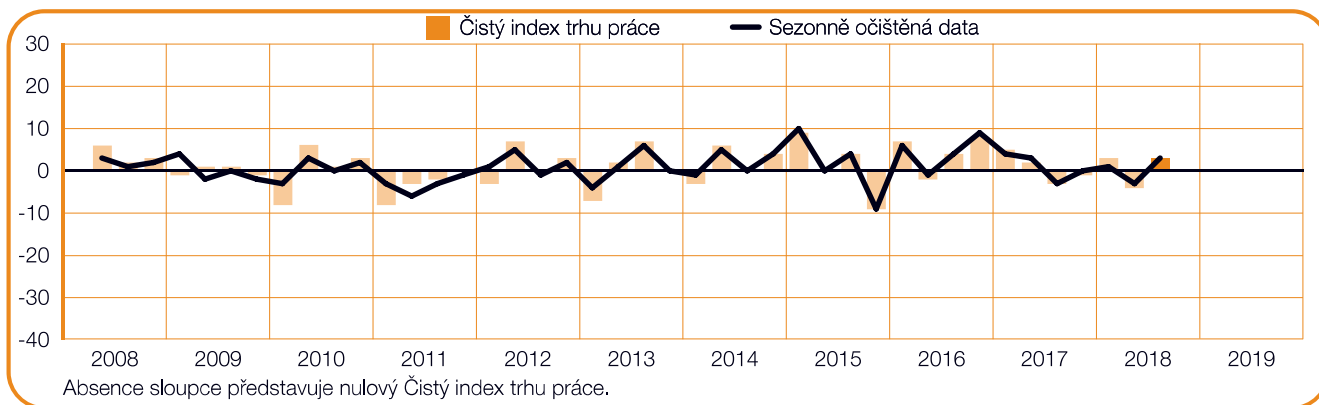
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí opatrné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +8 %. Index je ve srovnání s předchozím čtvrtletím o 3 procentní body slabší, ale v meziročním srovnání posílil o 7 procentních bodů.



+3 (+3)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

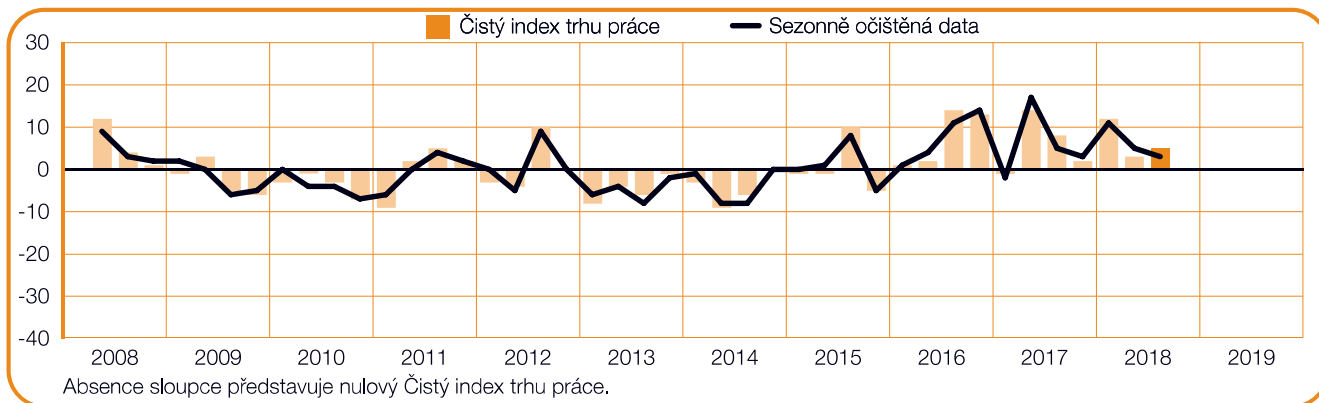
Uchazeči o práci mohou očekávat v třetím čtvrtletí 2018 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 7 procentních bodů silnější a v meziročním srovnání o 6.



+5 (+3)%

Stavebnictví

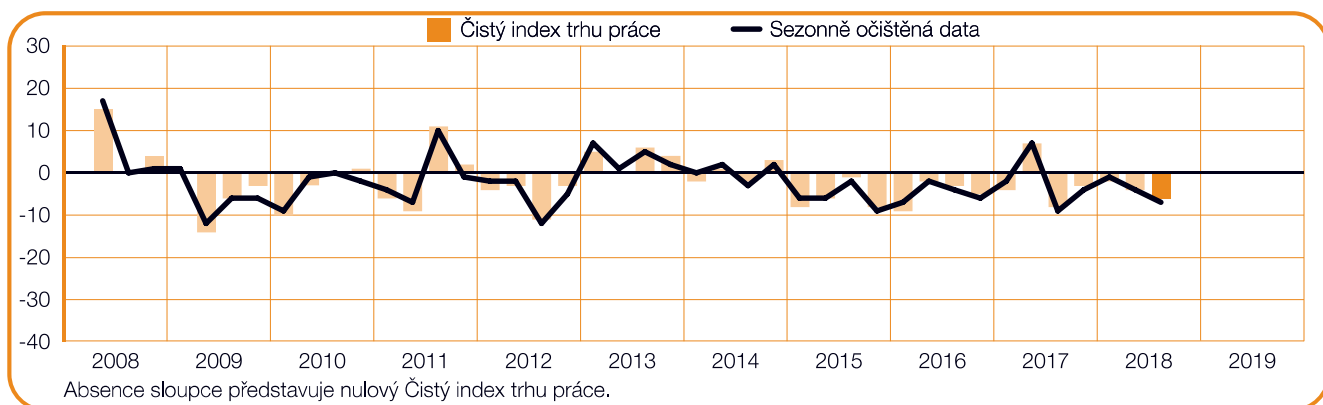
Zaměstnavatelé předpovídají pro třetí čtvrtletí 2018 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body a v meziročním srovnání oslabil o 3 procentní body.



-6 (-7)%

Těžba nerostných surovin

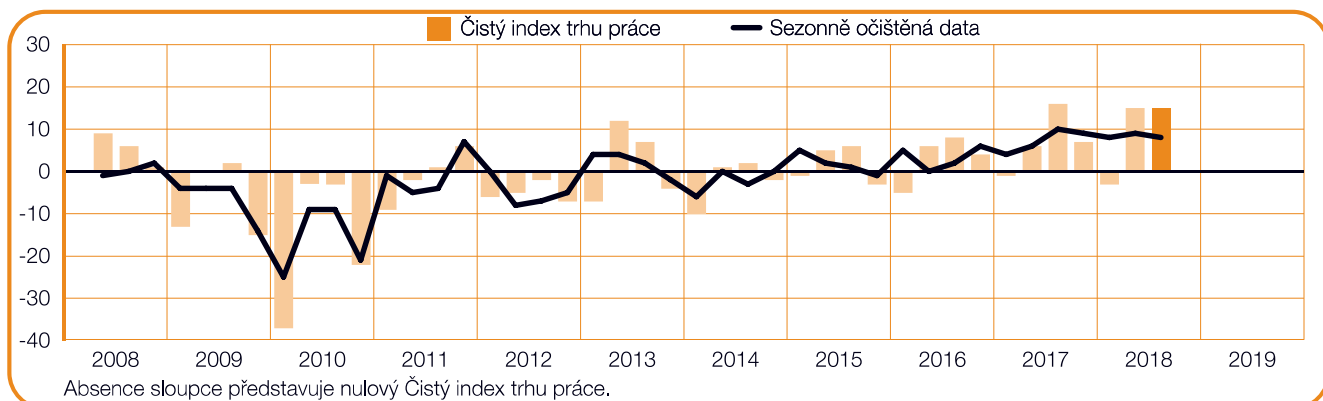
Zaměstnavatelé pro nadcházející období hlásí další propad náborových plánů s hodnotou Čistého indexu trhu práce -6 %. Index byl v tomto odvětví za poslední tři roky pozitivní pouze jednou. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání o 2 procentní body posílil.



+15 (+8)%

Ubytování a stravování

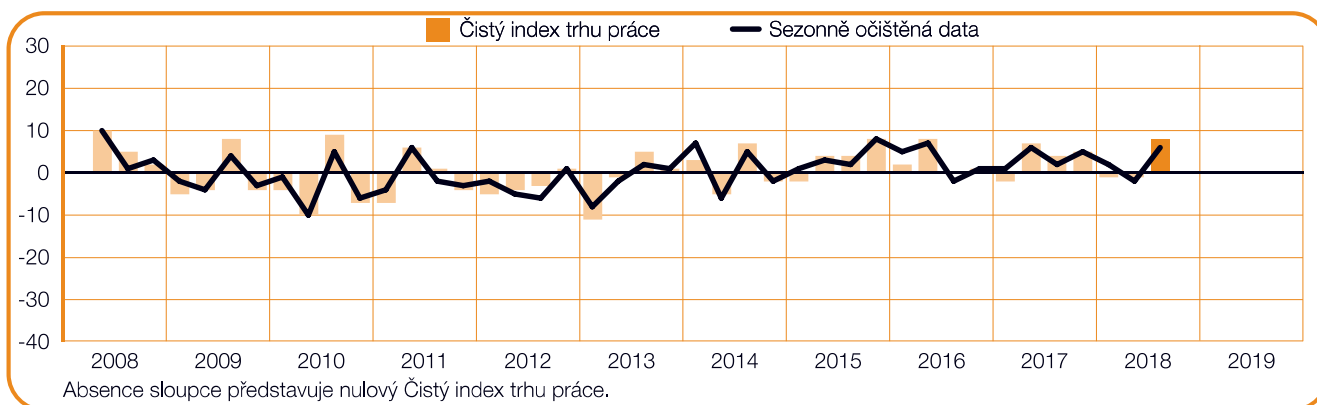
V třetím čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +15 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstávají náborové aktivity neměnné a v meziročním srovnání lehce oslabily o 1 procentní bod.



+8 (+6)%

Velkoobchod a maloobchod

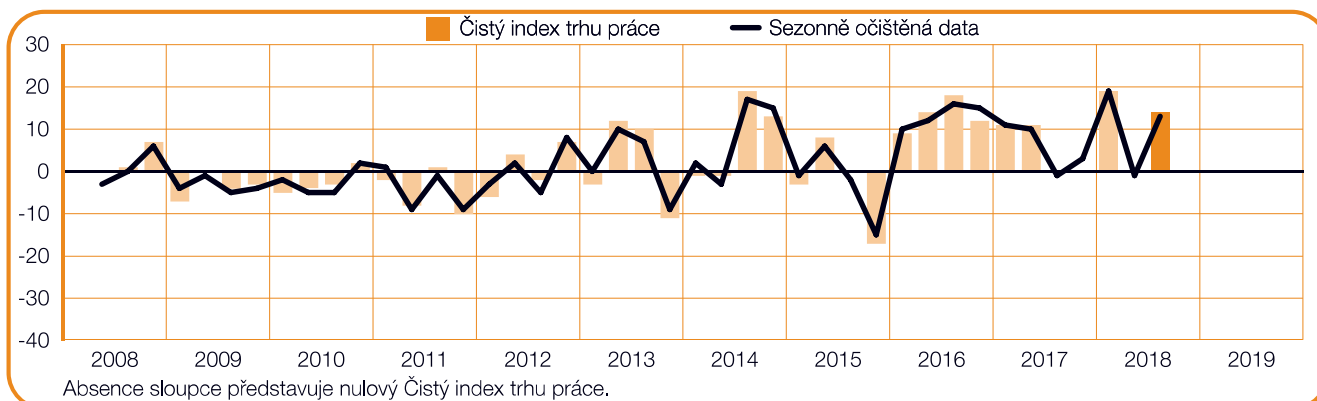
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé příznivý trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity vzrostly o 9 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+14 (+13)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

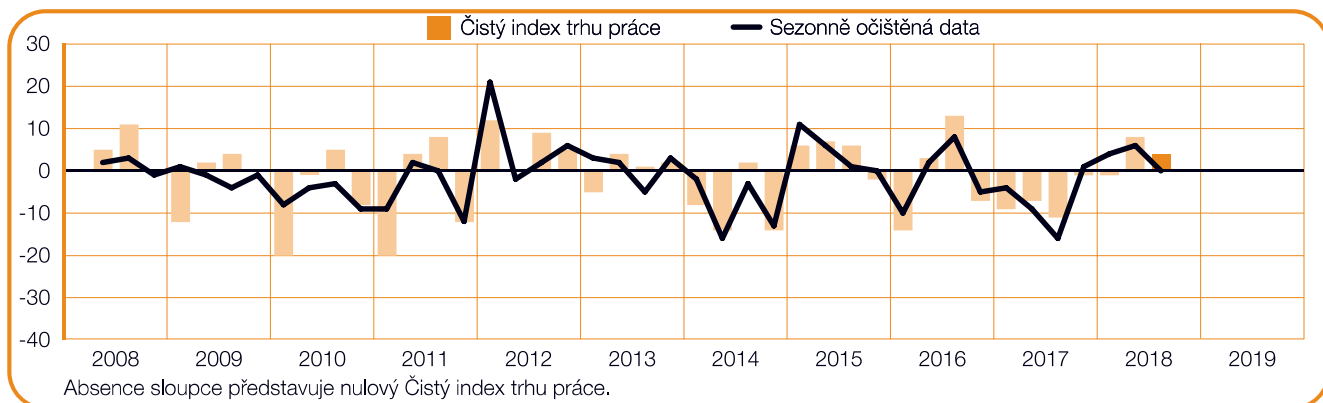
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +14 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index narostl o 14 procentních bodů.



+4 (0)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

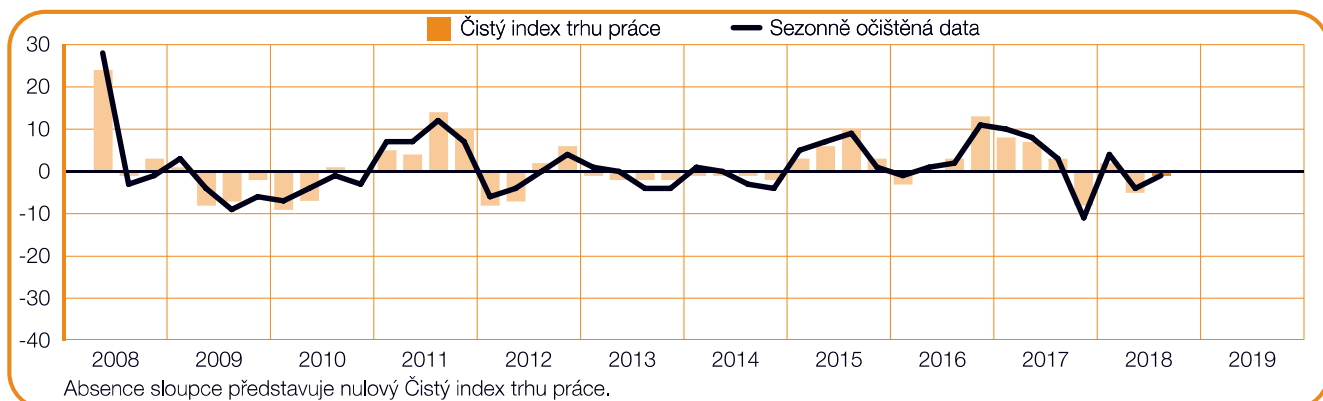
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro třetí čtvrtletí 2018 mírně stagnující trh práce s Čistým indexem trhu práce +4 %. Proti předchozímu čtvrtletí Index oslabil o 4 procentní body, ale v meziročním srovnání strmě narostl o 15 procentních bodů.



-1(-1)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají nejisté náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -1 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 4 procentní body oslabil.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 60 000 zaměstnavatelů ze 44 zemí světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro třetí čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky ukazují, že i přes nejistý geopolitický výhled tři čtvrtiny zaměstnavatelů si z globálního hlediska zachovávají optimismus a v různé míře plánují nárůst počtu pracovních sil. Výjimku tvoří Itálie, kde je Index za poslední dvě čtvrtletí negativní. Jasná většina dotázaných zaměstnavatelů naznačuje, že počty zaměstnanců ponechá na stejné úrovni nebo je bude zvyšovat, pouze zlomek plánuje snižování počtu pracovních sil. Příkladem výrazného optimismu jsou zaměstnavatelé ve Finsku, kde je Index nejvyšší od začátku provádění průzkumu před šesti lety a v Číně, kde očekávají nejsilnější náborové prostředí za poslední tři roky. Oproti tomu Panama hlásí nejslabší náborové plány od začátku provádění průzkumu v roce 2010 a předpověď na Novém Zélandu je nejpesimističtější od roku 2009.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v 19 zemích a oblastech očekávají posílení náborových plánů, v 18 snižování a v sedmi neočekávají žádnou změnu. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je předpověď příznivější v 24 zemích, oslabila ve 12 a zůstala beze změny v sedmi.** Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí Japonsko, Chorvatsko, Tchaj-wan, Maďarsko a Spojené státy. Nejslabší předpověď přichází z Itálie, Panamy a Španělska.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé v 25 z 26 zemí hlásí pro třetí čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 12 zemích, poklesl v 10 a zůstal nezměněn ve čtyřech. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil ve 13 zemích, oslabil

v šesti a zůstal nezměněn v šesti. Zaměstnavatelé v Chorvatsku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu a spolu s Japonskem se dělí o nejvyšší příčku i globálně. Nejslabší v regionu a zároveň jedinou negativní předpověď ze všech 44 sledovaných zemí a oblastí hlásí Itálie.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil v pěti zemích a oblastech, snížil ve dvou a zůstal nezměněn v jedné. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily v šesti zemích a oblastech, oslabily v jedné a zůstávají beze změny v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu a v Japonsku, zatímco nejslabší Index v regionu hlásí Nový Zéland a Austrálie.

Zaměstnavatelé všech 10 zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pozitivní hodnotu Čistého indexu trhu práce. Avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil pouze ve dvou zemích, oslabil v šesti a zůstal nezměněn ve dvou. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v pěti zemích, ale v pěti také oslabil. Zaměstnavatelé ve Spojených státech již po třetí následně čtvrtletí hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Panama a Brazílie.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 44 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 11. září 2018, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro čtvrté čtvrtletí 2018.

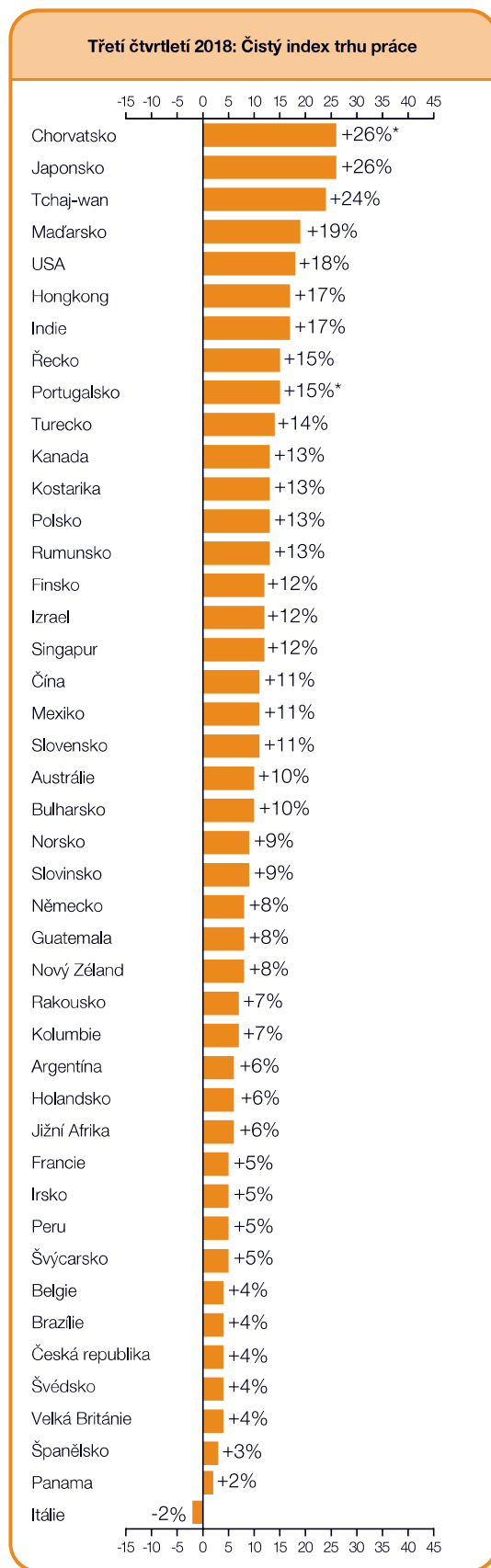
*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

**Chorvatsko se v tomto čtvrtletí zapojilo do průzkumu podruhé a nejsou k dispozici data pro mezikvartální a meziroční srovnání.

	Q3 2018	Mezikvartální změna Q2 2018 k Q3 2018	Meziroční změna Q3 2017 k Q3 2018
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	4 (6)	-3 (0)	-2 (-2)
Brazílie	3 (4)	-7 (-3)	2 (2)
Guatemala	6 (8)	-5 (-2)	-1 (-1)
Kanada	17 (13)	0 (-1)	4 (4)
Kolumbie	8 (7)	0 (1)	-5 (-5)
Kostarika	9 (13)	-1 (3)	0 (1)
Mexico	11 (11)	-3 (-1)	-3 (-3)
Panama	2 (2)	-4 (-3)	-1 (-2)
Peru	4 (5)	-7 (-3)	2 (3)
USA	21 (18)	1 (0)	1 (1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	8 (10)	-3 (0)	1 (1)
Čína	10 (11)	2 (2)	5 (6)
Hongkong	17 (17)	1 (1)	2 (2)
Indie	16 (17)	0 (1)	1 (2)
Japonsko	26 (26)	-4 (1)	5 (3)
Nový Zéland	7 (8)	-4 (-3)	-5 (-5)
Singapur	12 (12)	1 (1)	8 (9)
Tchaj-wan	26 (24)	-1 (-1)	0 (0)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	4 (4)	0 (0)	0 (0)
Bulharsko	10 (10)	-5 (-1)	-5 (-3)
Česká republika	6 (4)	4 (2)	4 (4)
Chorvatsko	26	-3	-
Finsko	10 (12)	-6 (2)	6 (8)
Francie	7 (5)	3 (0)	3 (3)
Holandsko	6 (6)	-4 (-4)	0 (0)
Irsko	7 (5)	0 (-1)	0 (0)
Itálie	0 (-2)	-1 (-1)	0 (0)
Izrael	13 (12)	3 (4)	2 (2)
Jižní Afrika	4 (6)	-5 (-2)	2 (2)
Maďarsko	21 (19)	0 (1)	0 (0)
Německo	10 (8)	0 (0)	3 (2)
Norsko	10 (9)	1 (1)	3 (3)
Polsko	15 (13)	0 (1)	6 (6)
Portugalsko	15	1	3
Rakousko	9 (7)	1 (1)	5 (5)
Rumunsko	19 (13)	3 (2)	-2 (-1)
Řecko	20 (15)	-1 (-1)	3 (3)
Slovensko	14 (11)	2 (0)	2 (2)
Slovinsko	9 (9)	-6 (-3)	-3 (-3)
Španělsko	4 (3)	0 (1)	-2 (-2)
Švédsko	5 (4)	2 (2)	-7 (-7)
Švýcarsko	5 (5)	1 (3)	1 (1)
Turecko	17 (14)	-6 (-2)	-3 (0)
Velká Británie	4 (4)	-2 (-1)	-2 (-2)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro třetí čtvrtletí 2018 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil, včetně Brazílie, kde po dlouhém období negativních náborových plánů je Index za posledních pět čtvrtletí poprvé pozitivní.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Stejně jako v předchozích 21 čtvrtletích je nejsilnější Index v odvětví Rekreační a ubytování, kde každý třetí zaměstnavatel hlásí aktivní náborové plány. Silný Index hlásí také Služby podnikům, Doprava a dodávka energií a Velkoobchod a maloobchod.

Náborové prostředí v Kanadě zůstává příznivé ve všech odvětvích i regionech. V porovnání s předchozím čtvrtletím je předpověď v různé míře optimističtější ve většině odvětví a ve všech regionech. Nejsilnější trh práce hlásí odvětví Doprava a dodávka energií a Státní správa. Index ve Stavebnictví za poslední dvě čtvrtletí posiluje a nyní je nejvyšší za posledních pět let.

Předpověď v Mexiku hlásí stabilní náborové plány ve všech odvětvích i regionech. Největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Doprava a komunikace a Těžba nerostných surovin. Avšak v meziročním srovnání

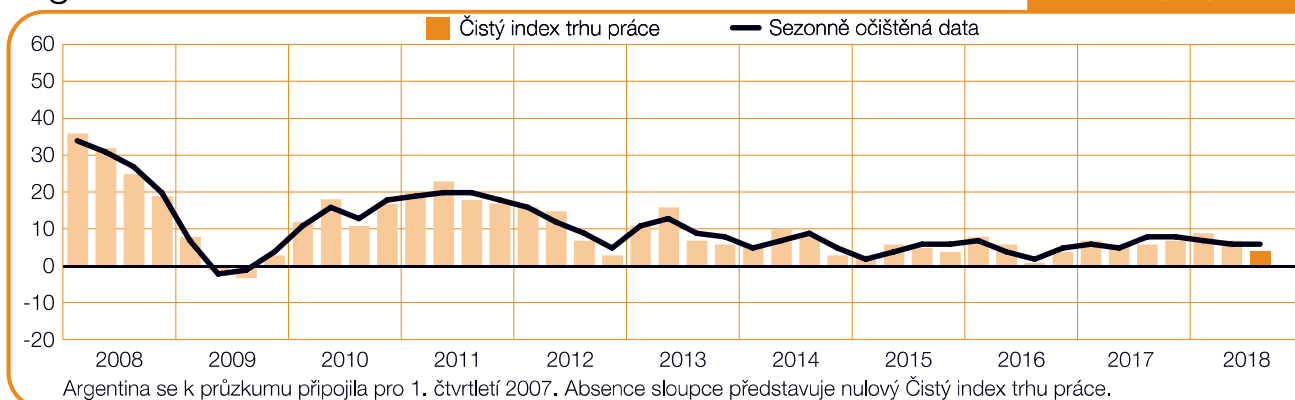
dochází k mírnému poklesu náborových aktivit, kde Index v různé míře oslabil ve většině odvětví a regionů, především v odvětví Stavebnictví, které hlásí nejslabší Index za posledních sedm let.

Ve Střední Americe se předpovědi různí. Zaměstnavatelé v Kostarice hlásí nejsilnější Index v odvětvích Zemědělství, Těžba nerostných surovin a Doprava a komunikace. Pracovní příležitosti zůstávají příznivé v Guatemale, s pozitivním Indexem ve všech odvětvích a ve všech regionech s výjimkou dvou. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Stavebnictví a Služby. Uchazeči o práci v Panamě sice mohou očekávat určité příležitosti, ale předpověď pro třetí čtvrtletí se propadla na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu v 2Q 2010.

Náborové plány ve všech zemích Jižní Ameriky jsou umírněné. Zaměstnavatelé v Kolumbii stále hlásí optimistický Index, ale meziroční propad je největší ze všech čtyř zemí a týká se téměř všech regionů i odvětví. Předpověď v Argentině je opatrná, i když zaměstnavatelé hlásí pozitivní náborové plány ve všech odvětvích i regionech. Pozitivní předpověď ve všech regionech a téměř všech odvětvích hlásí i Peru. Nejslabší trh práce hlásí Brazílie, kde zaměstnavatelé očekávají utlumené náborové prostředí.

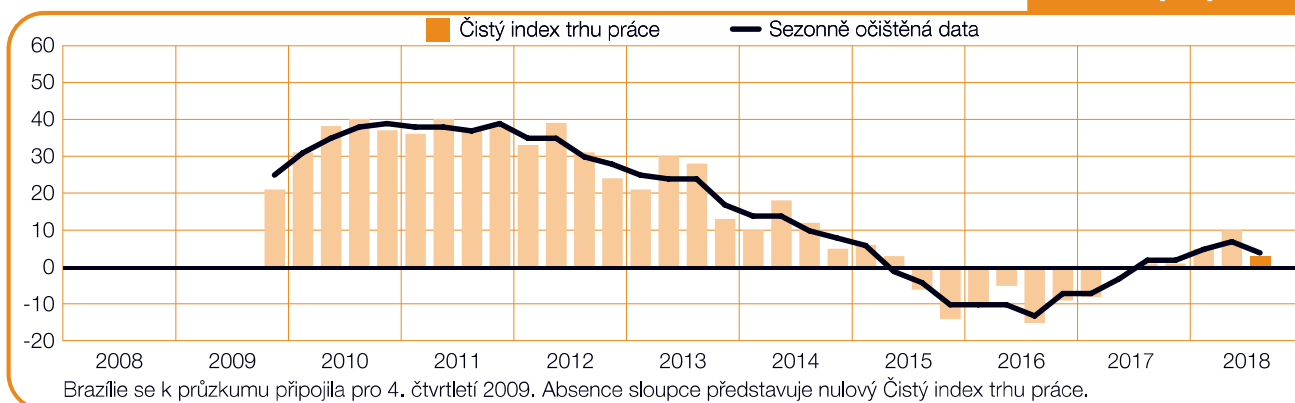
Argentina

+4 (+6)%



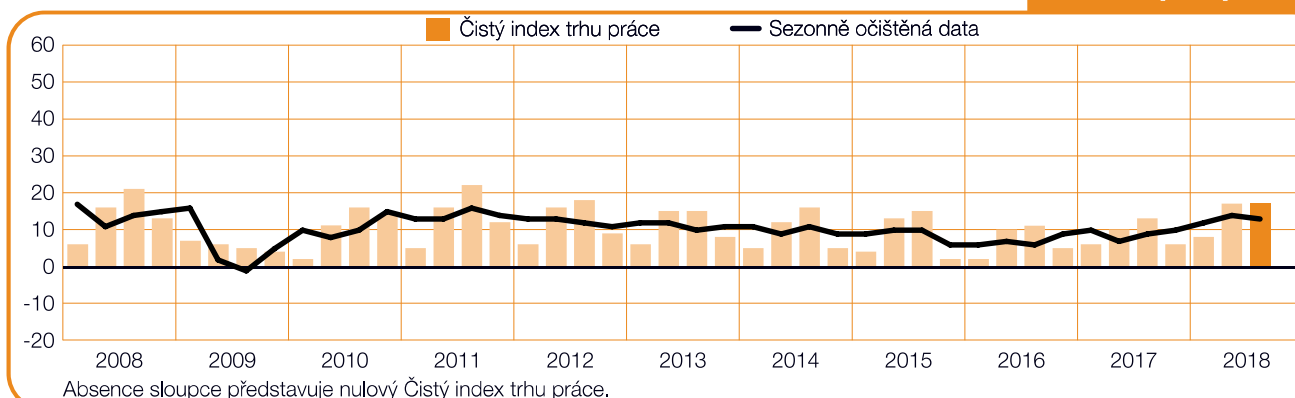
Brazílie

+3 (+4)%



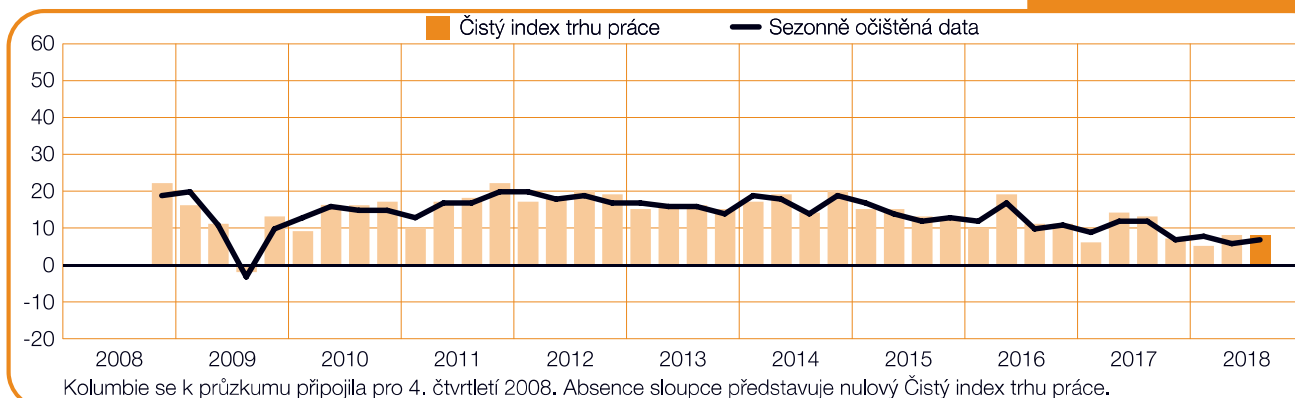
Kanada

+17 (+13)%



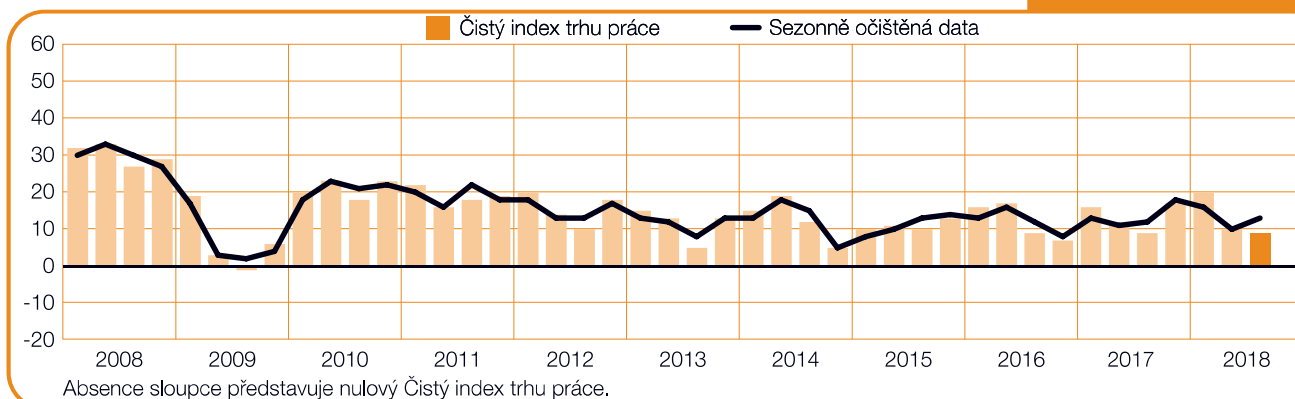
Kolumbie

+8 (+7)%



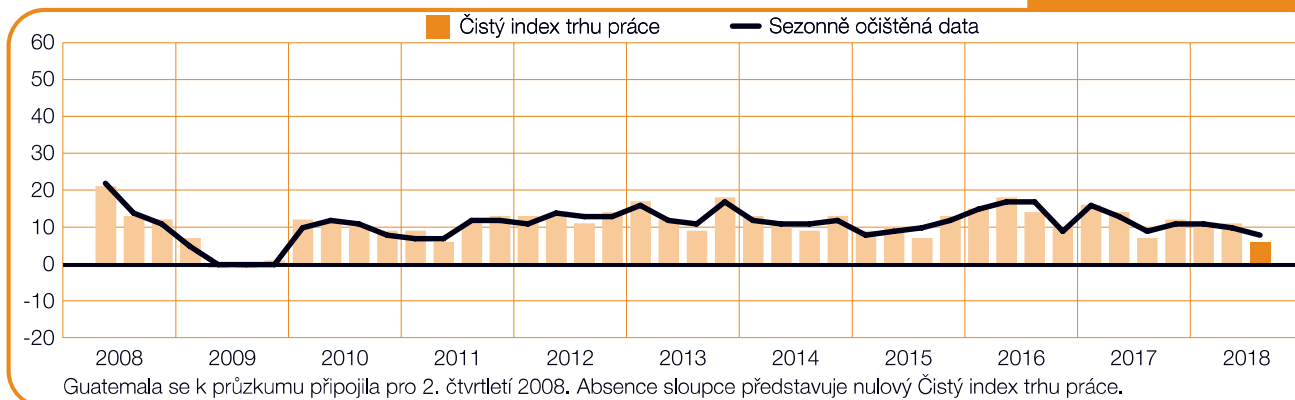
Kostarika

+9 (+13)%



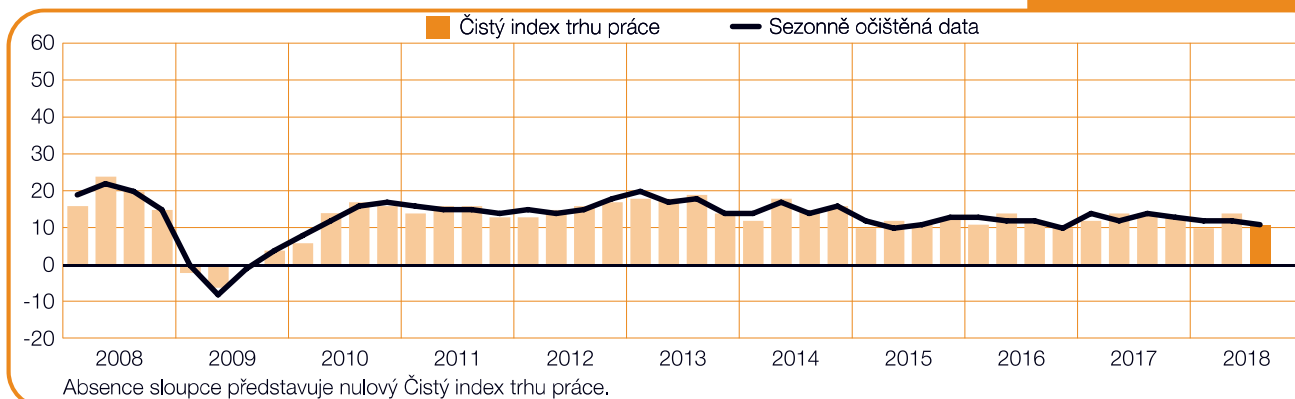
Guatemala

+6 (+8)%



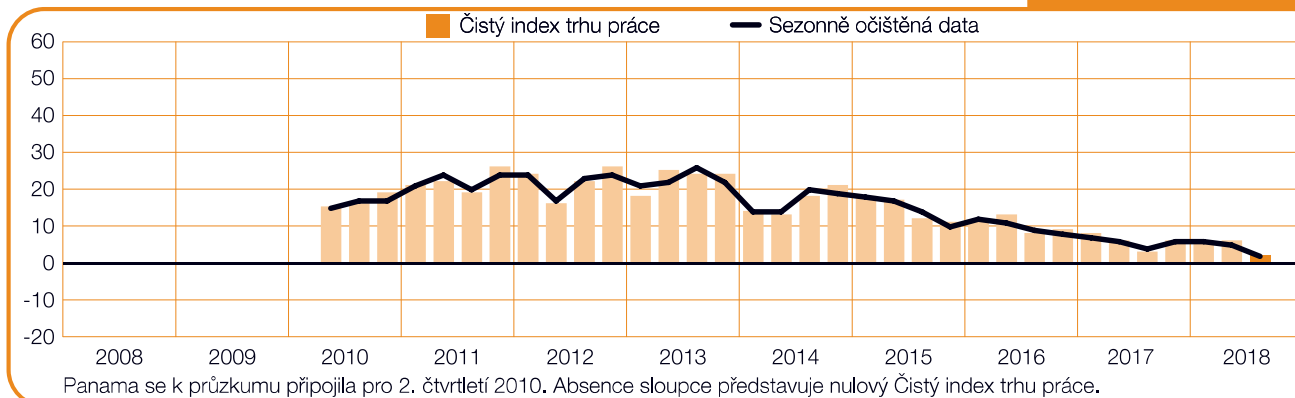
Mexiko

+11 (+11)%



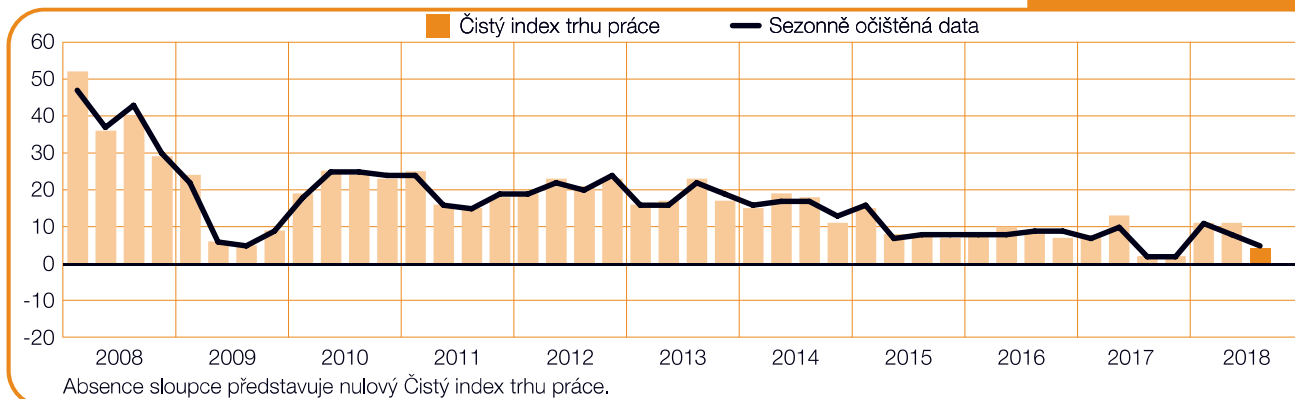
Panama

+2 (+2)%



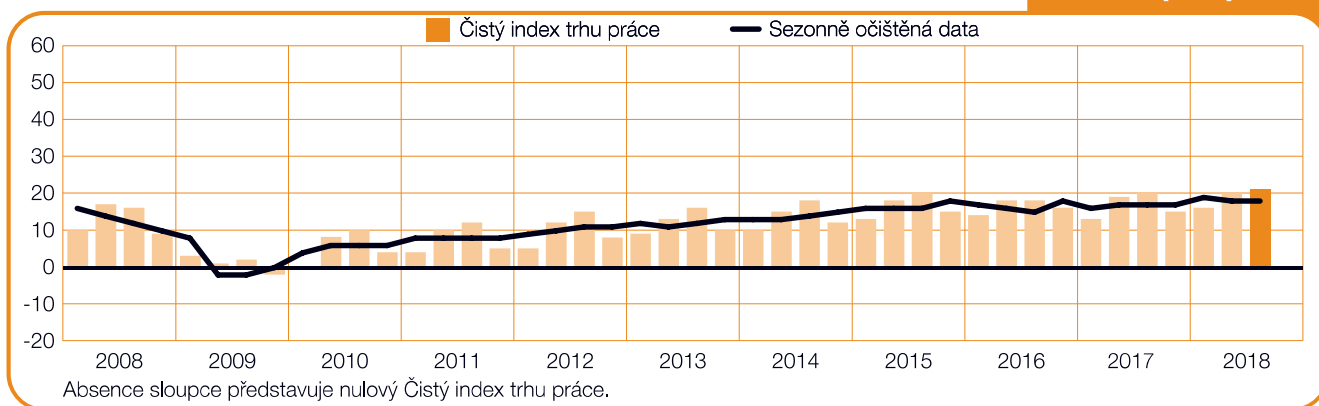
Peru

+4 (+5)%



USA

+21 (+18)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2018.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí neoptimističtější plány, Index se postupně za poslední tři čtvrtletí zvyšoval a nyní je nejsilnější od roku 2007. Nejsilnější předpověď od začátku provádění průzkumu v roce 2003 hlásí odvětví Služby a Zpracovatelský průmysl.

Trh práce na Tchaj-wanu bude i v nadcházejícím čtvrtletí aktivní, s neoptimističtější předpovědí v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Zpracovatelský průmysl, který zároveň hlásí nejsilnější náborové prostředí od 3Q 2015.

Uchazeči o práci v Indii se mohou těšit na příznivé náborové prostředí. Navíc z průzkumu vyplývá, že z více než 5100 dotázaných zaměstnavatelů 0 procent plánuje v příštím čtvrtletí snižování počtu pracovních sil. Na druhou stranu, oslabování Indexu v odvětví Doprava a služby za poslední tři čtvrtletí stále pokračuje a Index nyní dosáhl nejnižší hodnoty od začátku provádění průzkumu v 2005.

Náborové prostředí v Hongkongu zůstává příznivé, poháněno silným Indexem v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, Služby a Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

Jistota zaměstnavatelů v Číně nabírá na síle. Index se za poslední dva roky stále zvyšuje a nyní je nejsilnější od 3Q 2015. V mezikvartálním i meziročním srovnání náborové prostředí posílilo ve všech regionech i většině odvětví, především v odvětví Služby a Velkoobchod a maloobchod.

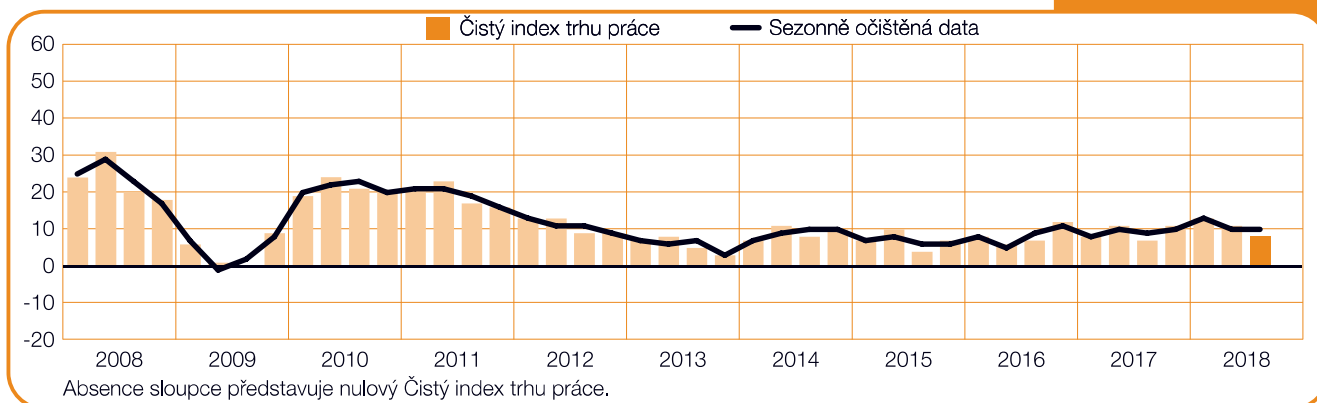
Předpověď v Singapuru je nejsilnější za poslední tři roky. Nejintenzivnější náborové aktivity hlásí Finance, pojištění a nemovitosti, kde se Index za poslední čtyři čtvrtletí stále zvyšuje a více než čtvrtina zaměstnavatelů plánuje v příštích třech měsících zvyšování počtu pracovních sil.

Předpověď pro třetí čtvrtletí v Austrálii zůstává umírněná. Náborové aktivity jsou pozitivní ve všech odvětvích a regionech s výjimkou Severního teritoria. Nejsilnější náborové plány hlásí Služby a Státní správa / Vzdělávání.

Zaměstnavatelé na Novém Zélandu hlásí po druhé následné čtvrtletí pokles Indexu, který se dostal na nejnižší úroveň za posledních devět let. Index zůstává pozitivní ve všech odvětvích napříč všemi regiony, ale v mezikvartálním i meziročním srovnání ve většině regionů i odvětví poklesl. I přes tento negativní trend pouze tři procenta zaměstnavatelů očekává v příštím čtvrtletí snižování stavu.

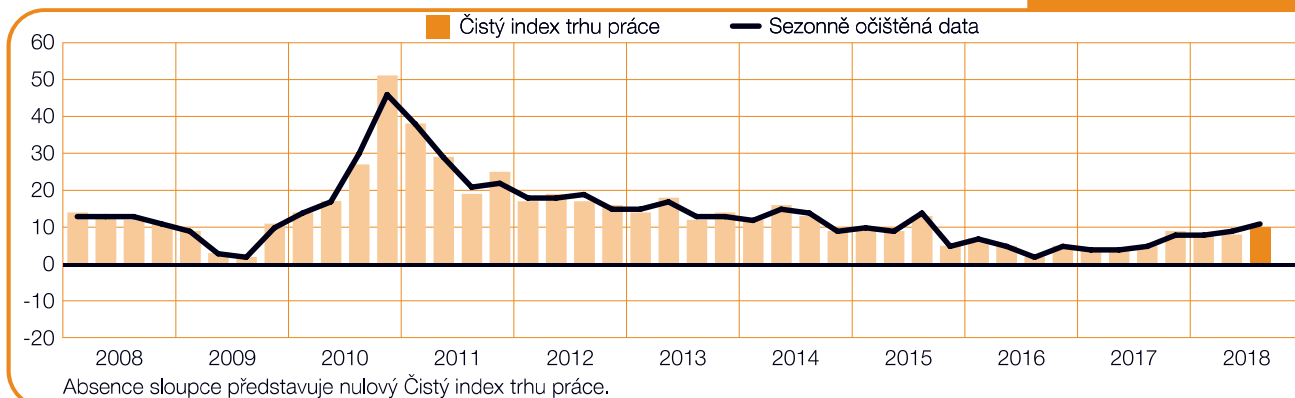
Austrálie

+8 (+10)%



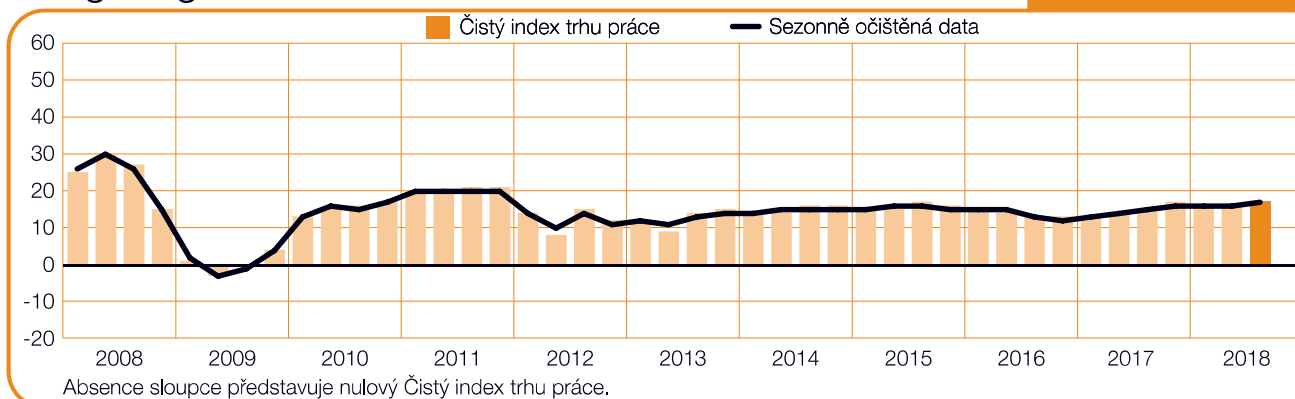
Čína

+10 (+11)%



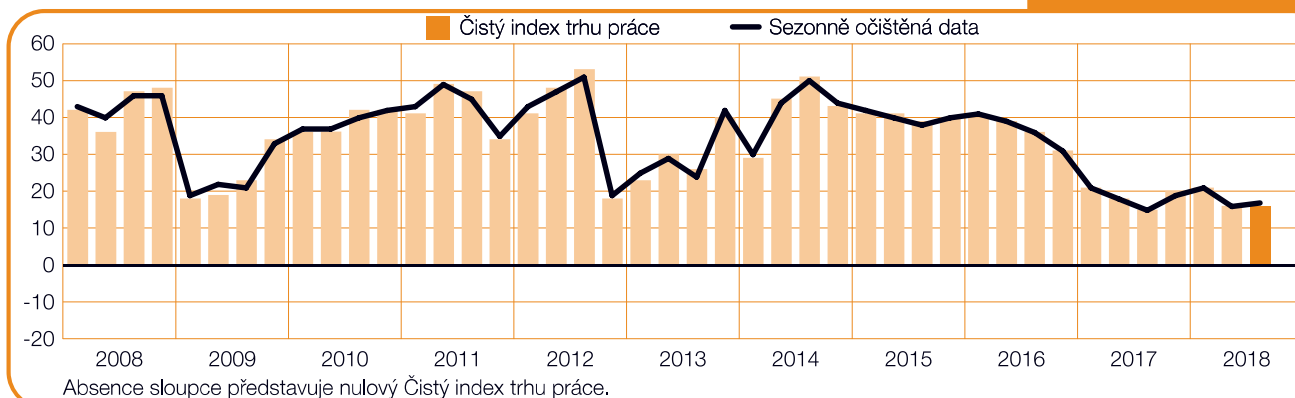
Hongkong

+17 (+17)%



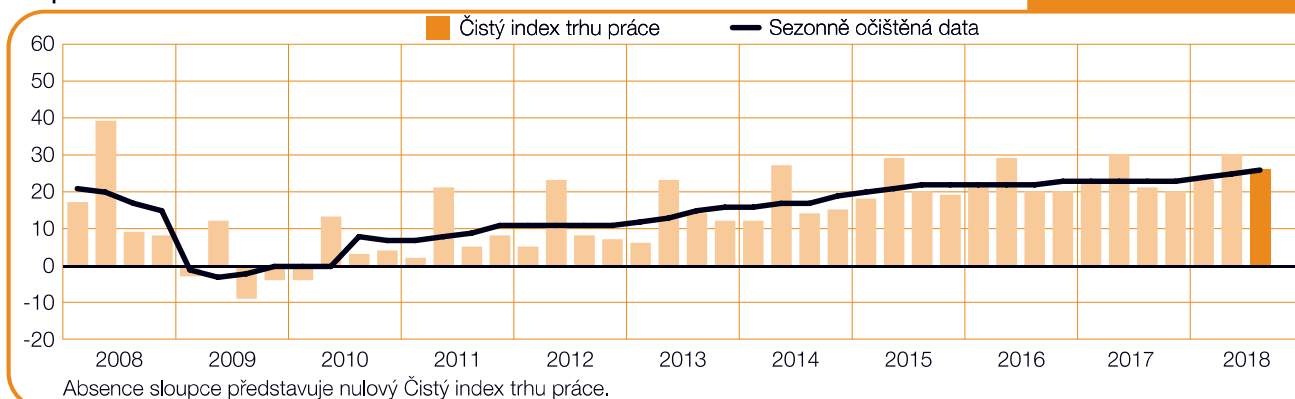
Indie

+16 (+17)%



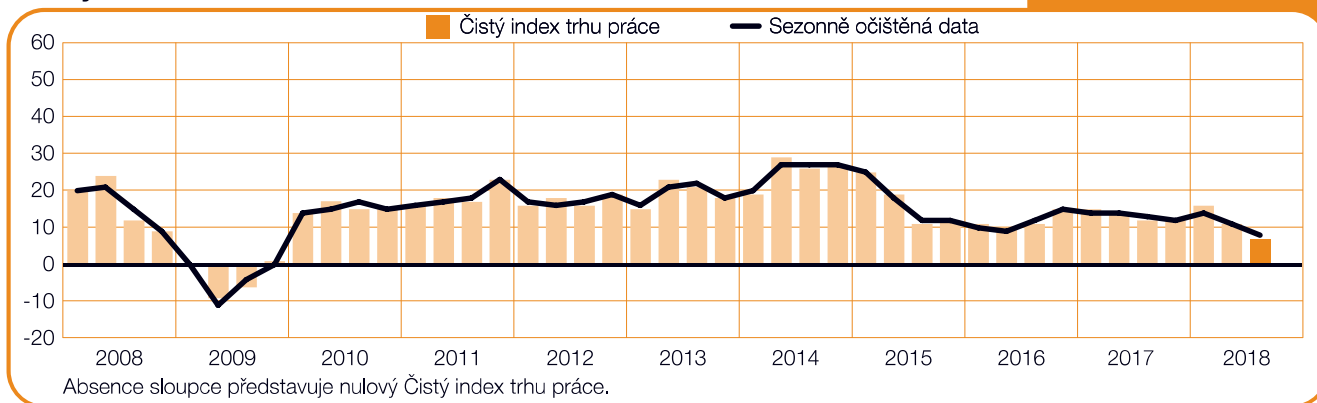
Japonsko

+26 (+26)%



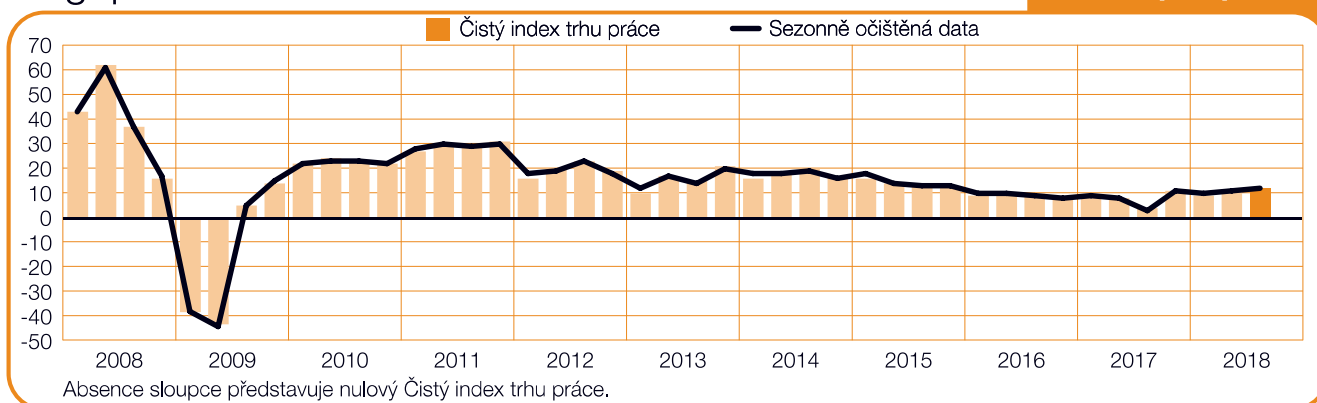
Nový Zéland

+7 (+8)%



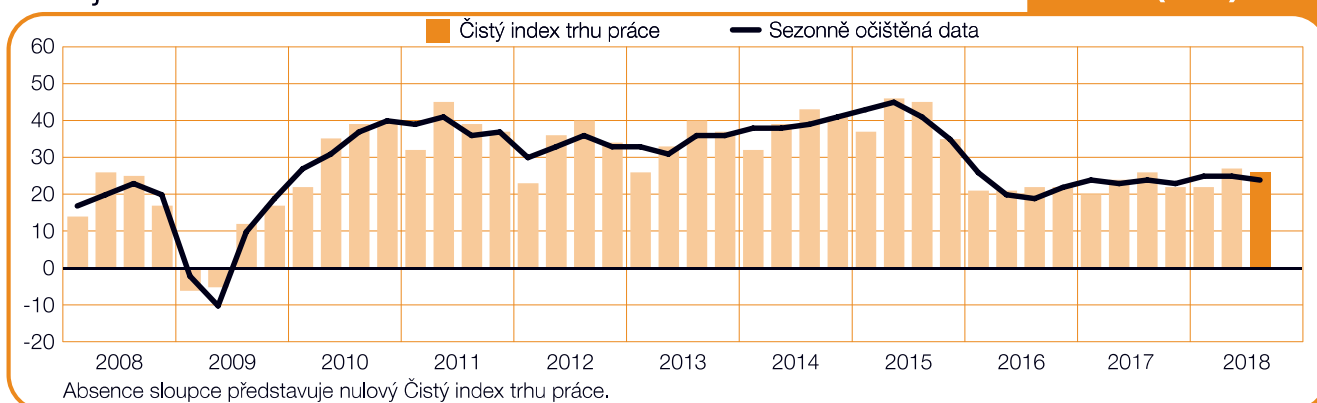
Singapur

+12 (+12)%



Tchaj-wan

+26 (+24)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelé v 25 z 26 zemí plánují pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Předpověď v Chorvatsku je nejsilnější v celém regionu a je poháněna vyhlídkami na pracovní příležitosti v odvětví Ubytování a stravování a Stavebnictví. Zaměstnavatelé v Maďarsku také očekávají silný trh práce, s nejlepší předpovědí v odvětví Zpracovatelský průmysl a Doprava, skladování a komunikace.

Za zmínku stojí vývoj Indexu v Portugalsku, kde dosáhl nejvyšší hodnoty od začátku provádění průzkumu před dvěma roky. Každý pátý zaměstnavatel plánuje v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil. Povzbudivá je předpověď i v Řecku a Turecku.

Ve zbytku regionu se předpověď různí. Zaměstnavatelé v Německu očekávají příznivé náborové prostředí, především v odvětví Stavebnictví, které hlásí nejsilnější Index od začátku provádění průzkumu ve 2003. Index ve Francii zůstává opatrně optimistický, s největšími nabídkou pracovních míst v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. Náborové prostředí ve Velké Británii je mírně utlumené, kde hodnotu celkového Indexu pravděpodobně ovlivňuje slabý Index v odvětví Finance a služby podnikům, který se propadl do negativních hodnot poprvé od 3Q 2009.

Předpověď zaměstnavatelů v Nizozemí ve srovnání s předchozím čtvrtletím lehce oslabila, ale aktivní náborové prostředí hlásí všechna odvětví s výjimkou jednoho. Zaměstnavatelé ve Švýcarsku hlásí neoptimističtější plány za posledních šest let, poháněné silným Indexem v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. V Belgii očekávají mírný nárůst počtu pracovních sil, podobně jako ve Španělsku, kde zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování nabízí stabilní náborové prostředí.

Situace v severských zemích se také různí. Index ve Finsku je nejsilnější od začátku provádění průzkumu v roce 2012. Uchazeči o práci v Norsku se mohou těšit na nejsilnější trh práce za posledních šest let. Předpověď ve Švédsku je sice umírněná, ale mezikvartální srovnání ukazuje na výrazný nárůst Indexu v odvětví Stavebnictví a Finance a služby podnikům.

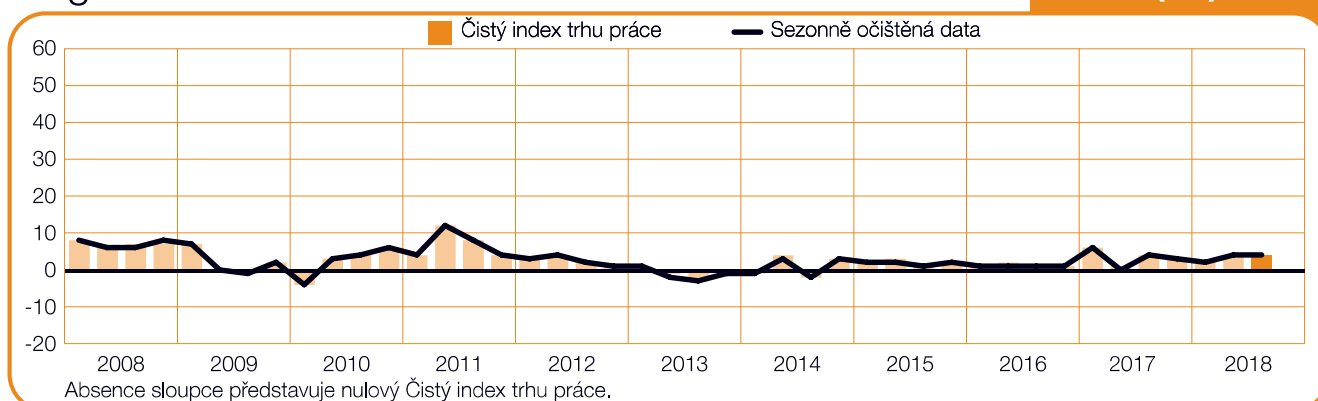
Index v Polsku a Rumunsku ukazuje na stabilní náborové prostředí, kde optimismus zaměstnavatelů je podložen silnou předpovědí v odvětví Zpracovatelský průmysl. Podobná situace je i v Bulharsku a Rakousku.

Zaměstnavatelé na Slovensku očekávají stabilní trh práce, zatímco náborové plány v České republice jsou mírně omezené.

Mimo Evropu, v Izraeli se očekává příznivé náborové prostředí, zatímco Index v Jižní Africe je ovlivňován nejslabší předpovědí v odvětví Stavebnictví za poslední čtyři roky.

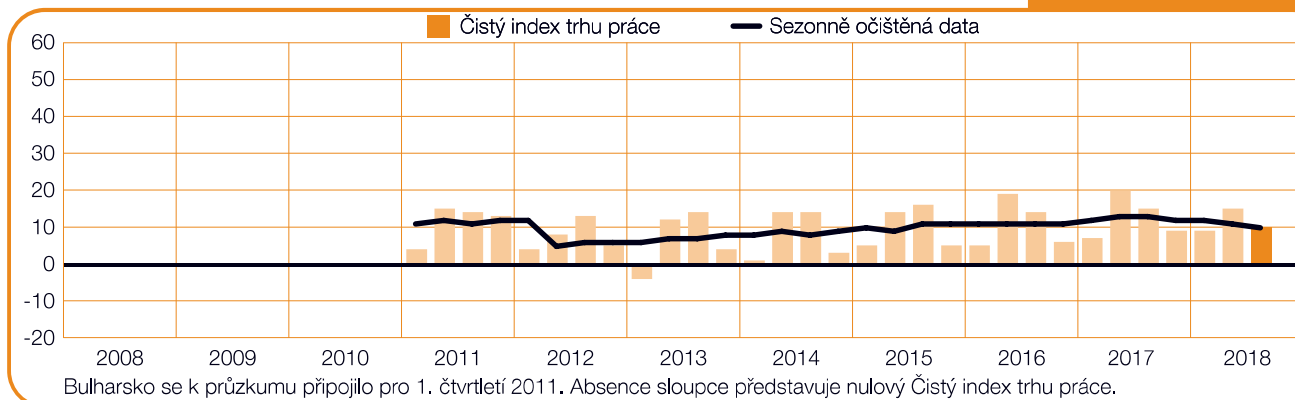
Belgie

+4 (+4)%



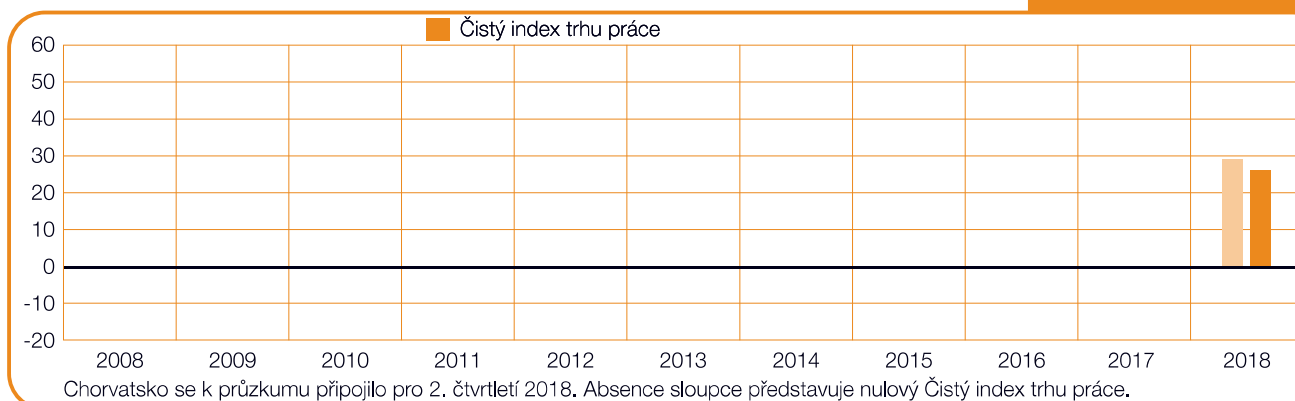
Bulharsko

+10 (+10)%



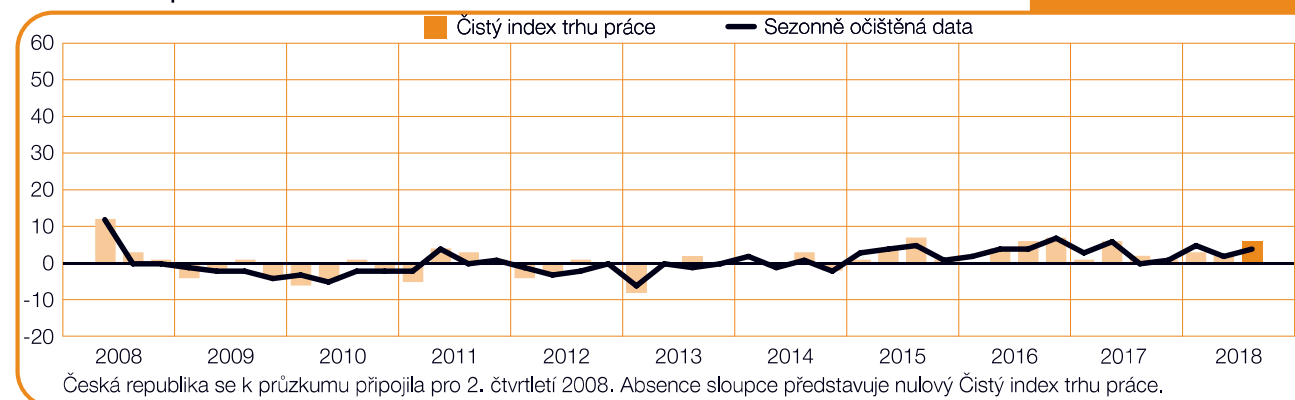
Chorvatsko

+26%



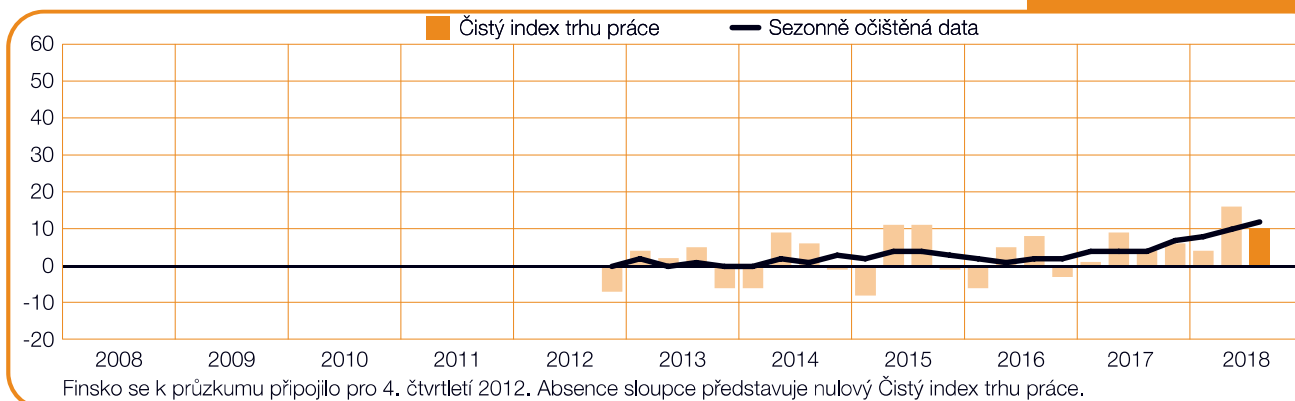
Česká republika

+6 (+4)%



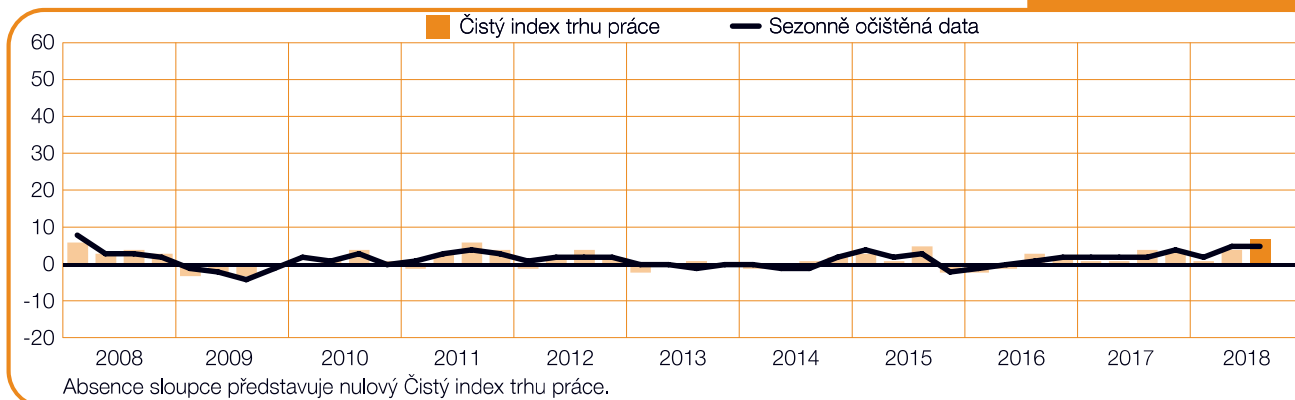
Finsko

+10 (+12)%



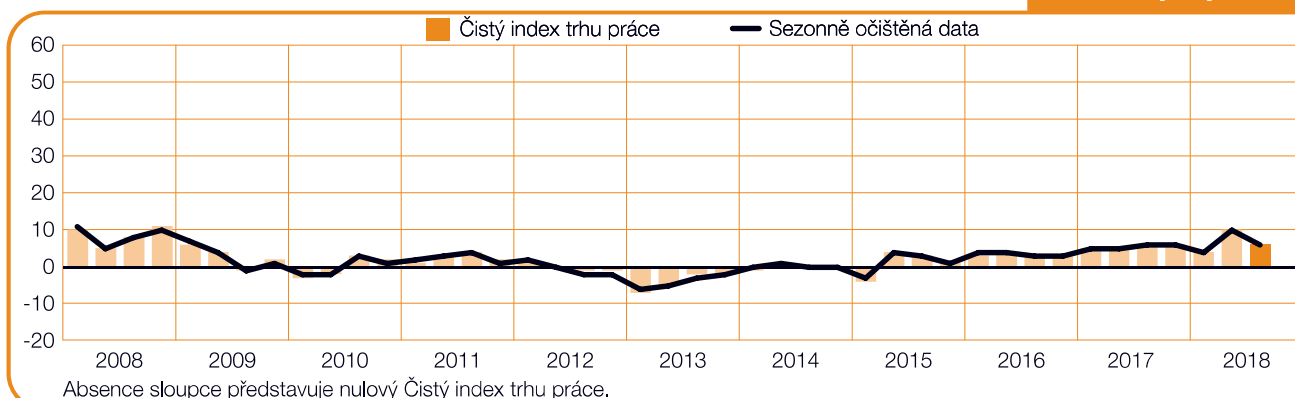
Francie

+7 (+5)%



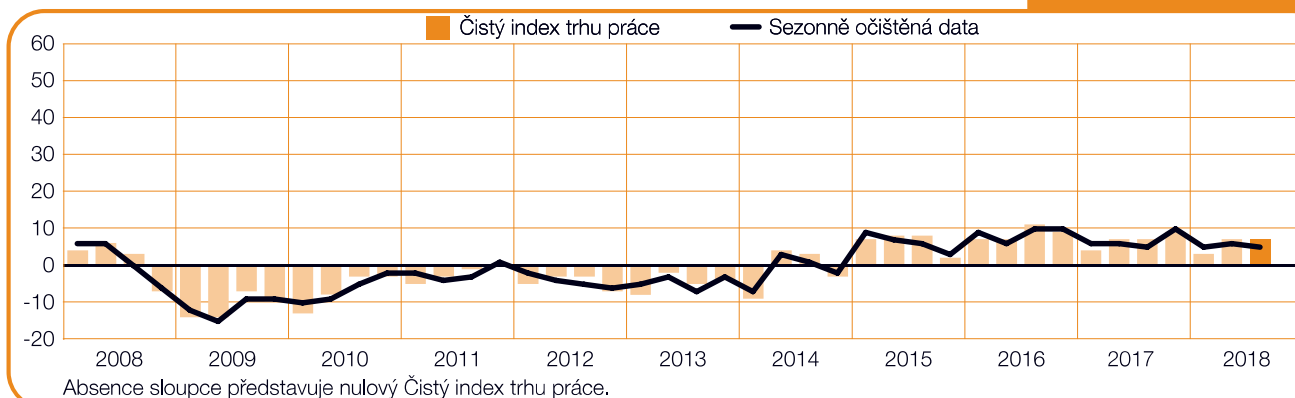
Holandsko

+6 (+6)%



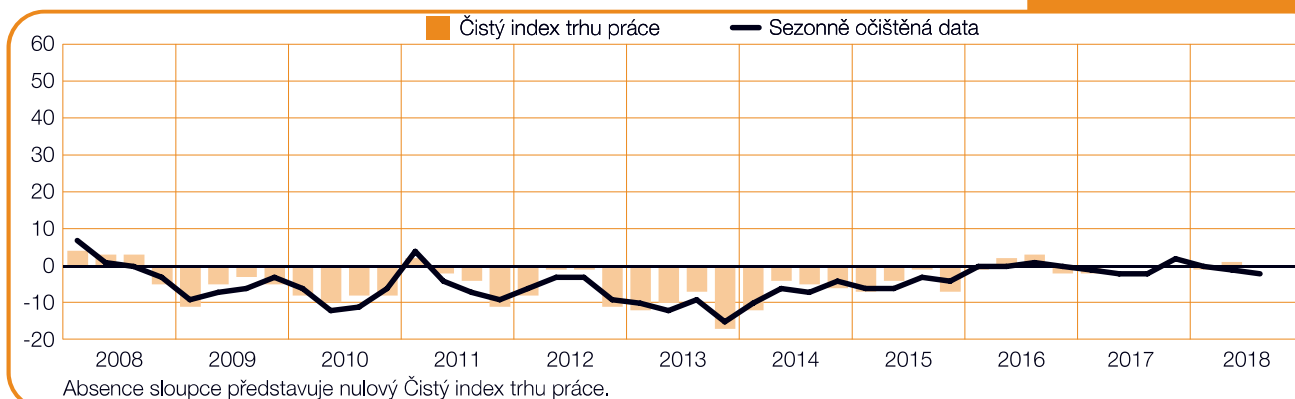
Irsko

+7 (+5)%



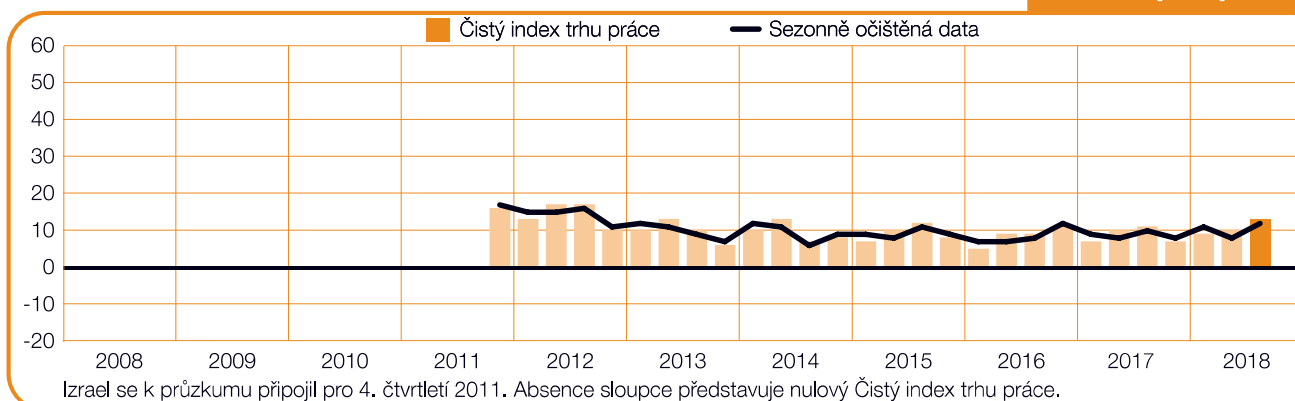
Itálie

0 (-2)%



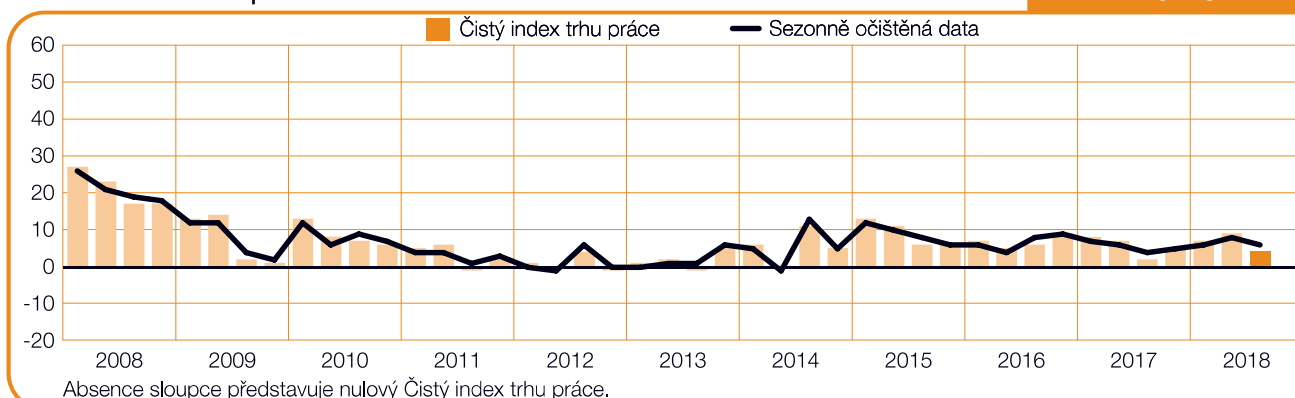
Izrael

+13 (+12)%



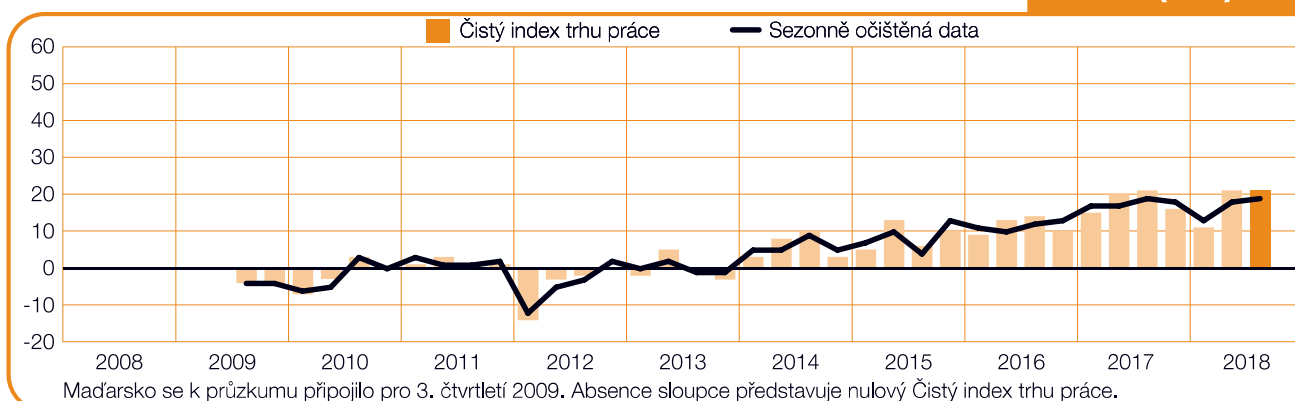
Jihoafrická republika

+4 (+6)%



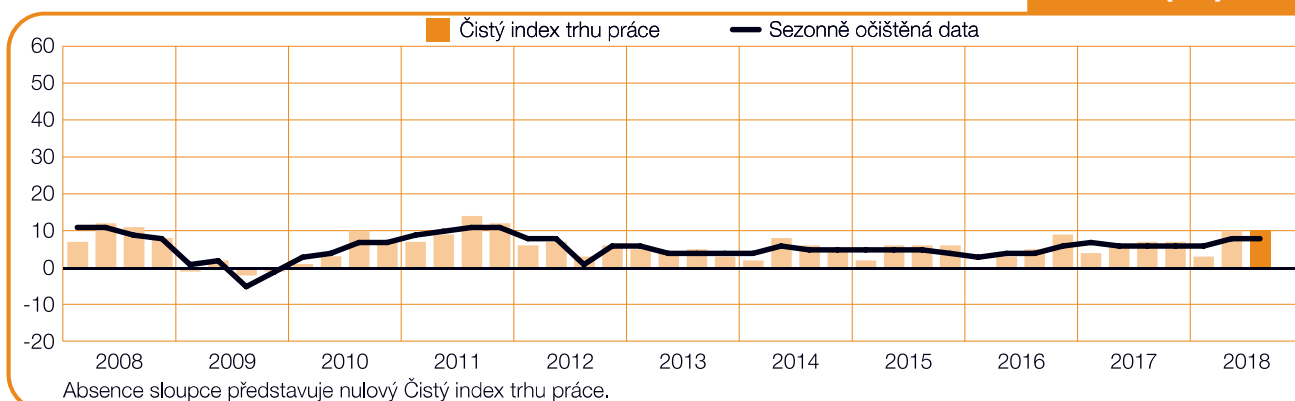
Maďarsko

+21 (+19)%



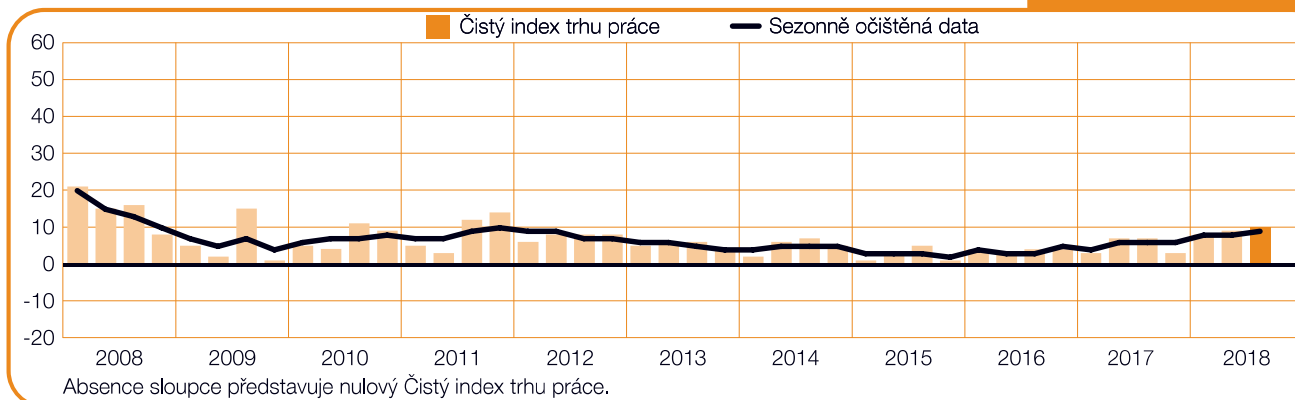
Německo

+10 (+8)%



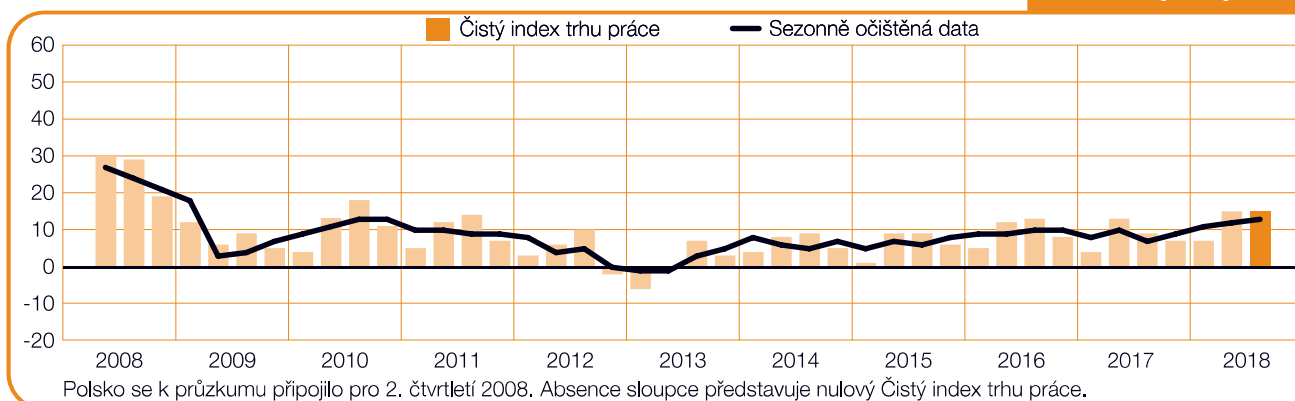
Norsko

+10 (+9)%



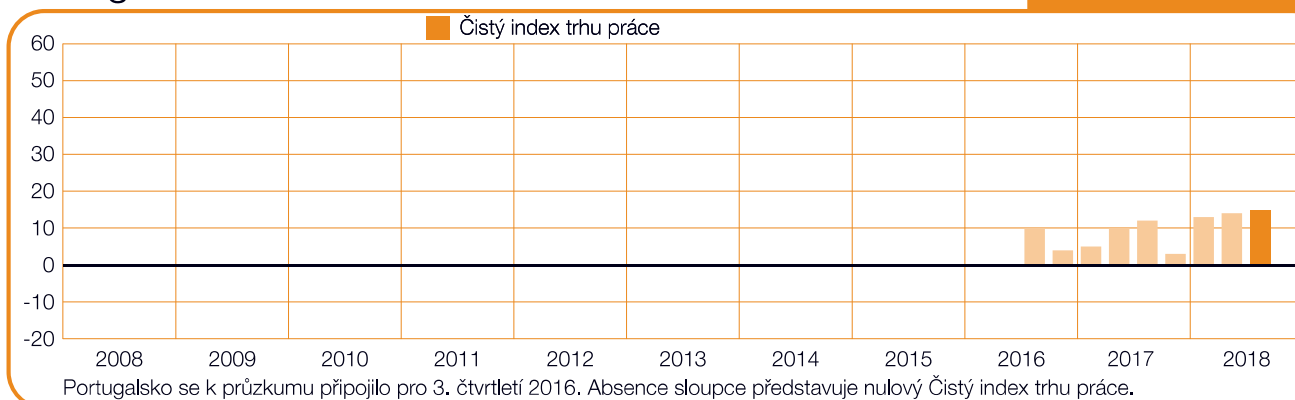
Polsko

+15 (+13)%



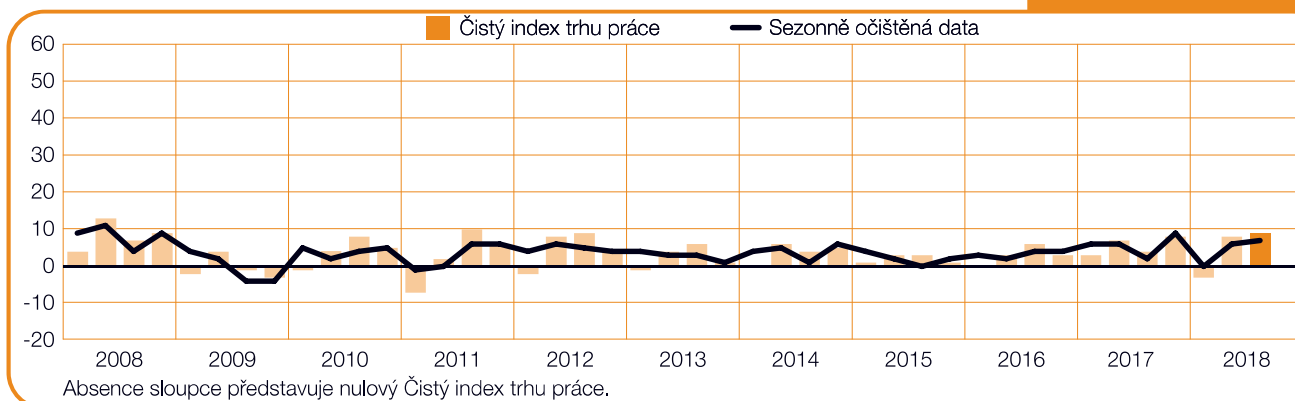
Portugalsko

+15%



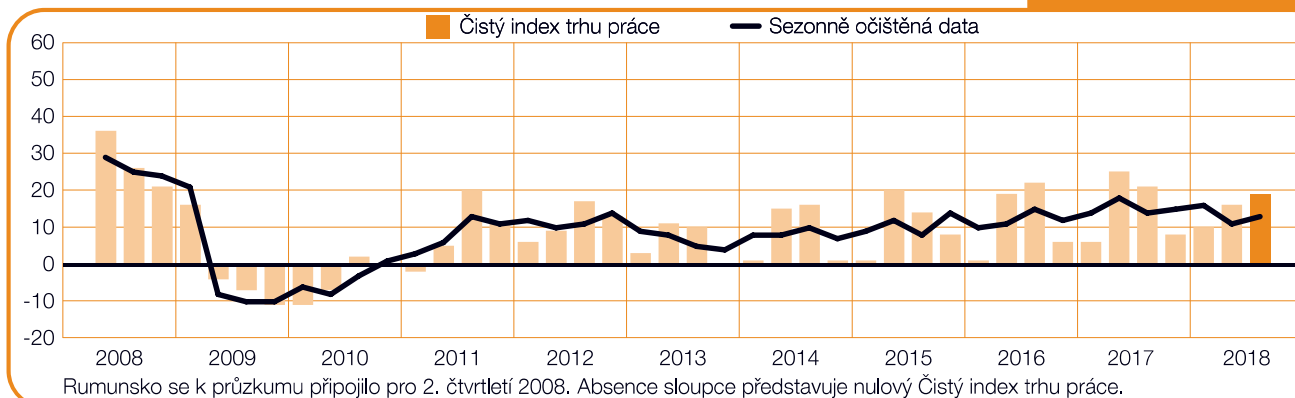
Rakousko

+9 (+7)%



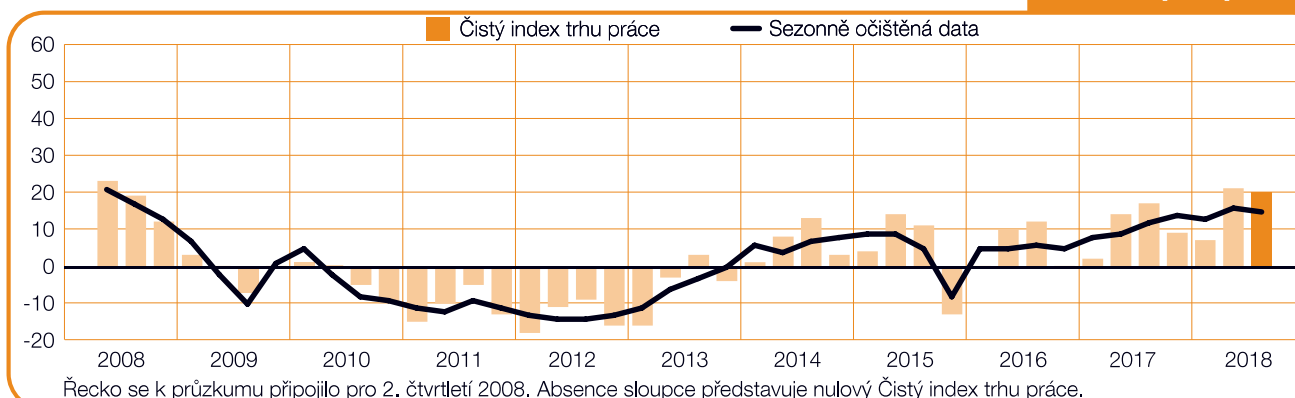
Rumunsko

+19 (+13)%



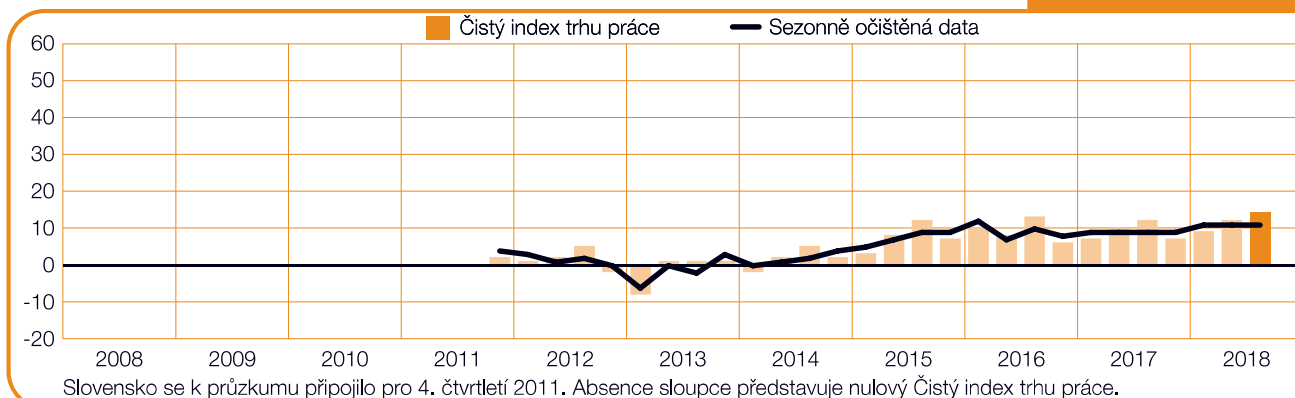
Řecko

+20 (+15)%



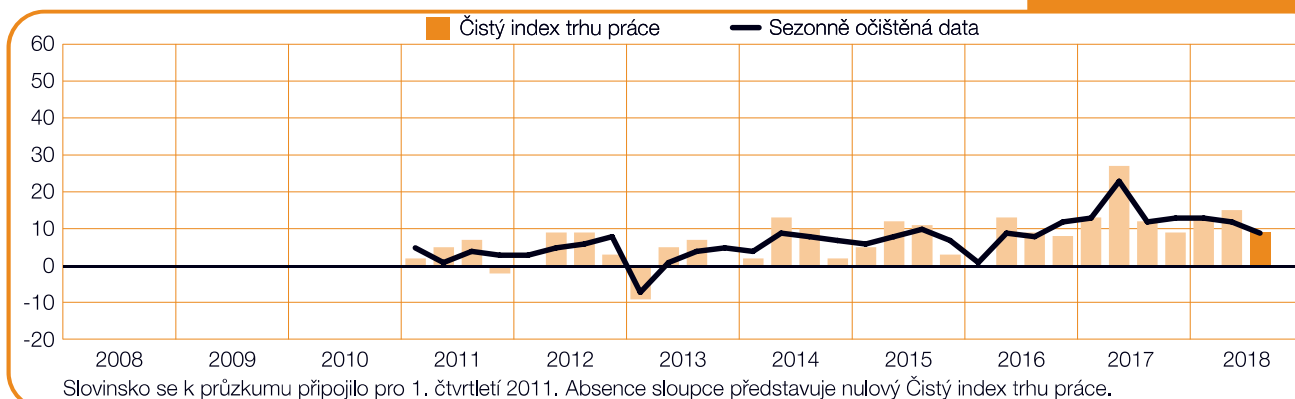
Slovensko

+14 (+11)%



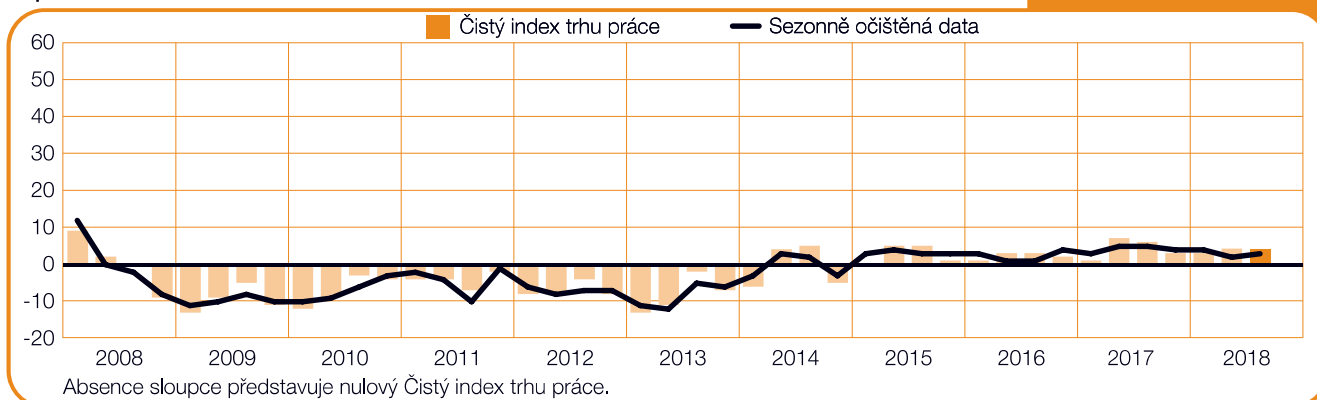
Slovinsko

+9 (+9)%



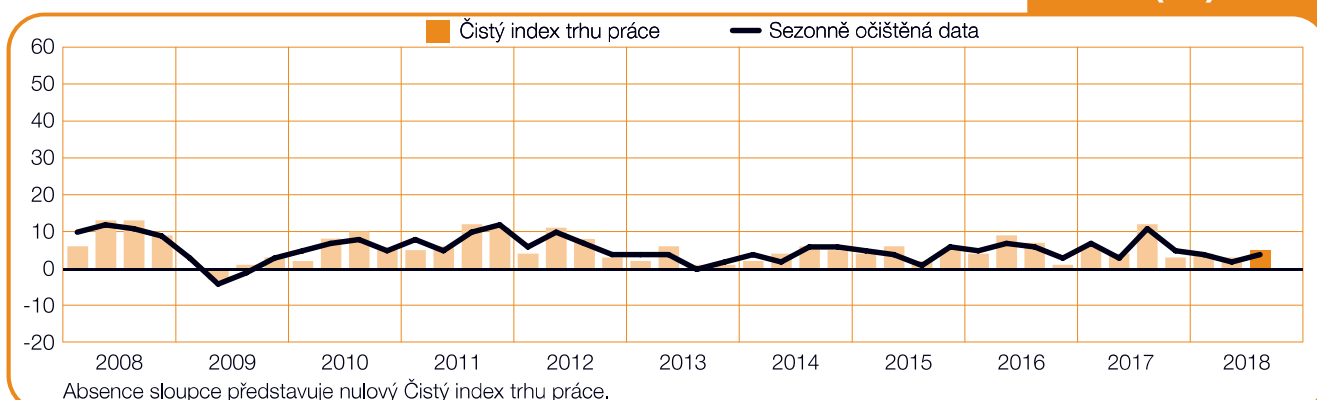
Španělsko

+4 (+3)%



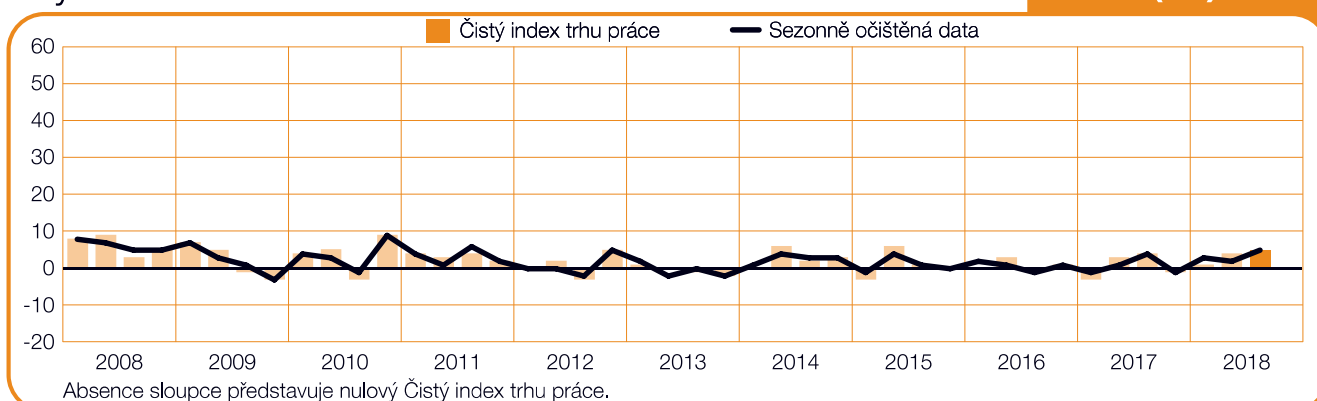
Švédsko

+5 (+4)%



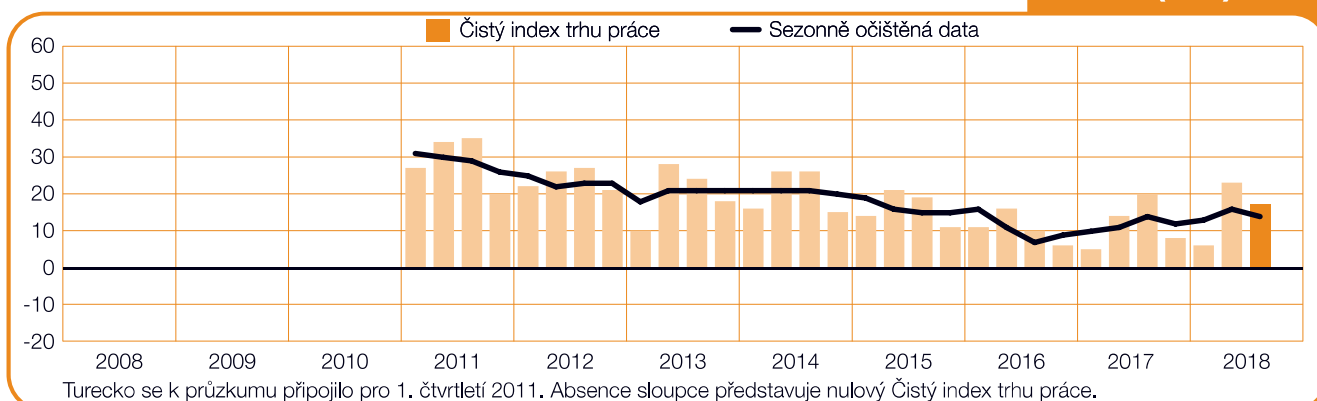
Švýcarsko

+5 (+5)%



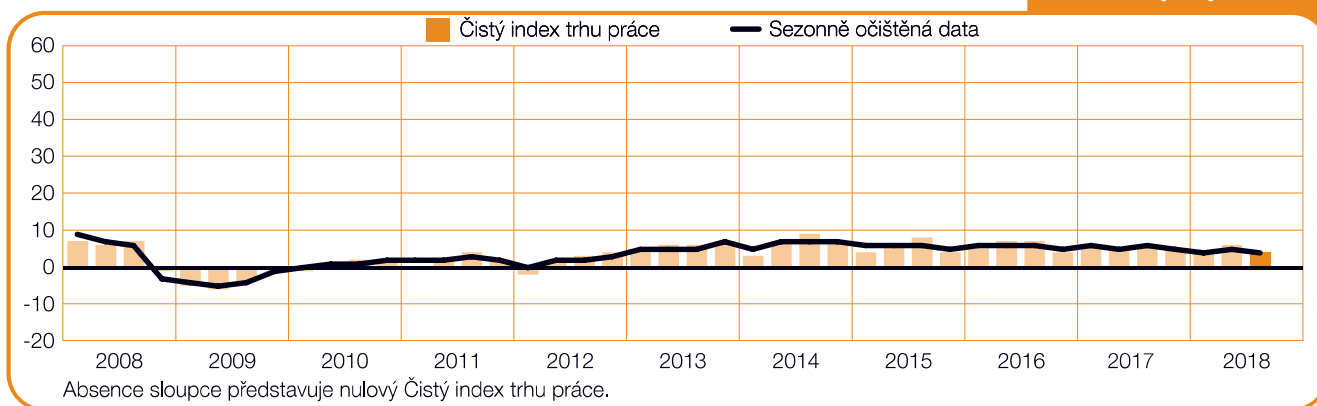
Turecko

+17 (+14)%



Velká Británie

+4 (+4)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování téměř 60 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už více než 55 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku a Chorvatsku, jakmile budou k dispozici historická data. Ve třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2017 již posedmé jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2017, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

©2018, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena