

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Q2
2016



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2016 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	

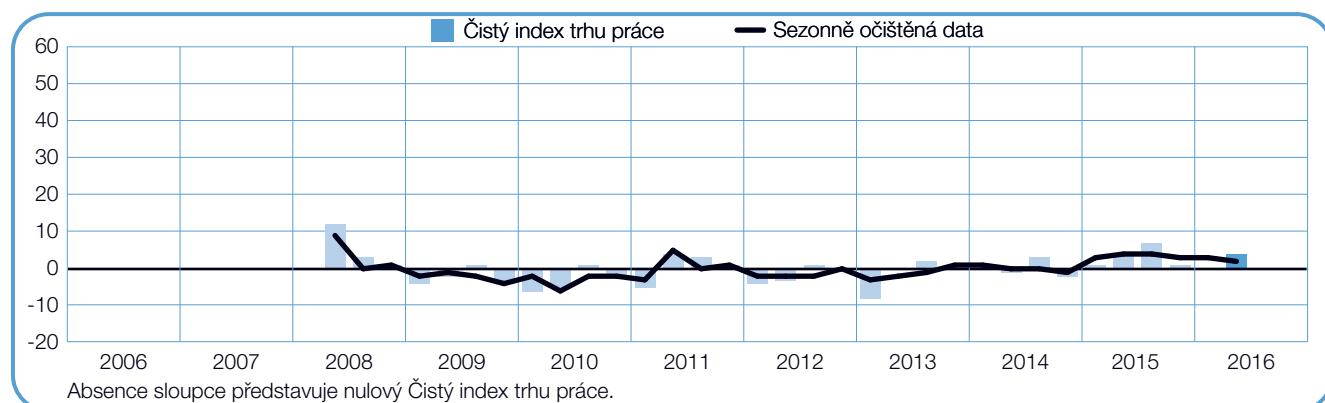
Index trhu práce ve světě	
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – EMEA	

Představení a metodika Indexu	28
--------------------------------------	-----------

O společnosti Manpower	29
-------------------------------	-----------

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2016	7	3	89	1	4	2
1. čtvrtletí 2016	7	7	85	1	0	3
4. čtvrtletí 2015	6	4	86	3	1	3
3. čtvrtletí 2015	9	2	88	1	7	4
2. čtvrtletí 2015	7	3	88	2	4	4



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2016 konzervativní náborové plány. 7 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 89 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2016 hodnotu +4 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index relativně stabilní a v porovnání se stejným obdobím minulého roku je o 2 procentní body nižší.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

Organizace zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

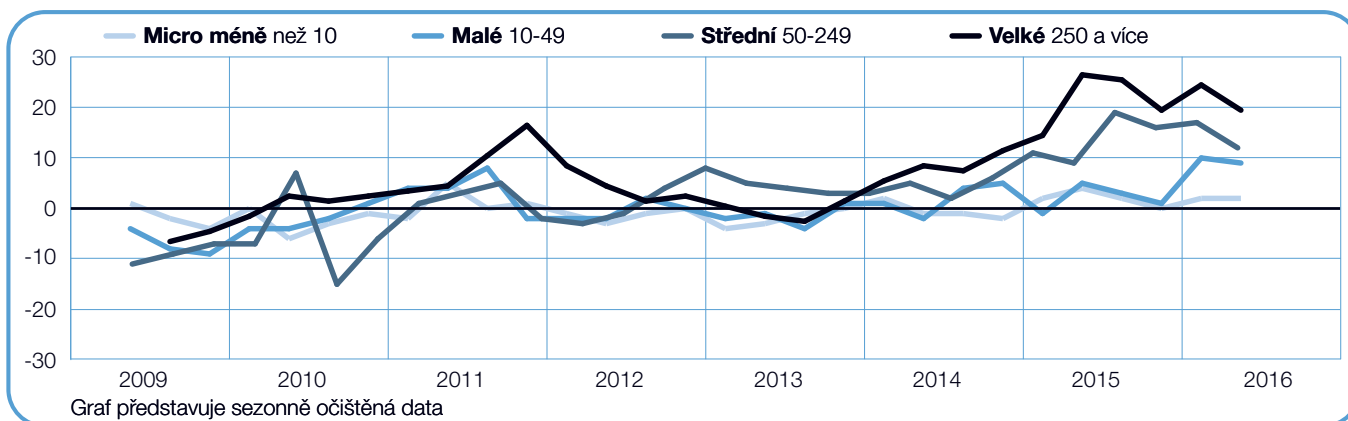
V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +24 %. Střední podniky předpovídají stabilní náborové plány s Indexem +10 %. Malé podniky hlásí Index +9 % a mikropodniky +4 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily o 6 procentních bodů v mikropodnicích.

V malých a velkých podnicích je Index relativně stabilní a v kategorii středních podniků klesl o 5 procentních bodů.

V meziročním srovnání hlásí mírný nárůst Indexu o 4 procentní body malé podniky a o 1 procentní bod střední podniky. Ve velkých podnicích se Index snížil o 7 procentních bodů a v mikropodnicích zůstává Index nezměněn.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	6	2	90	2	4	2
Malé 10-49	11	2	86	1	9	9
Střední 50-249	14	4	81	1	10	12
Velké 250 a více	26	2	70	2	24	20

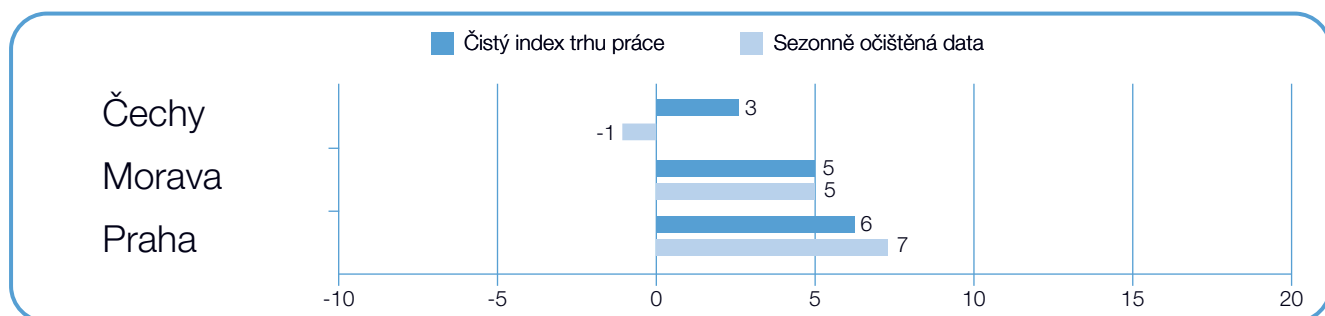


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Příznivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce +6 % hlásí zaměstnavatelé v Praze, +5 % na Moravě a v Čechách +3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index v Praze posílil o 3 procentní body a v Čechách dokonce o 6 procentních bodů. Náborové plány na Moravě zůstávají relativně stabilní.

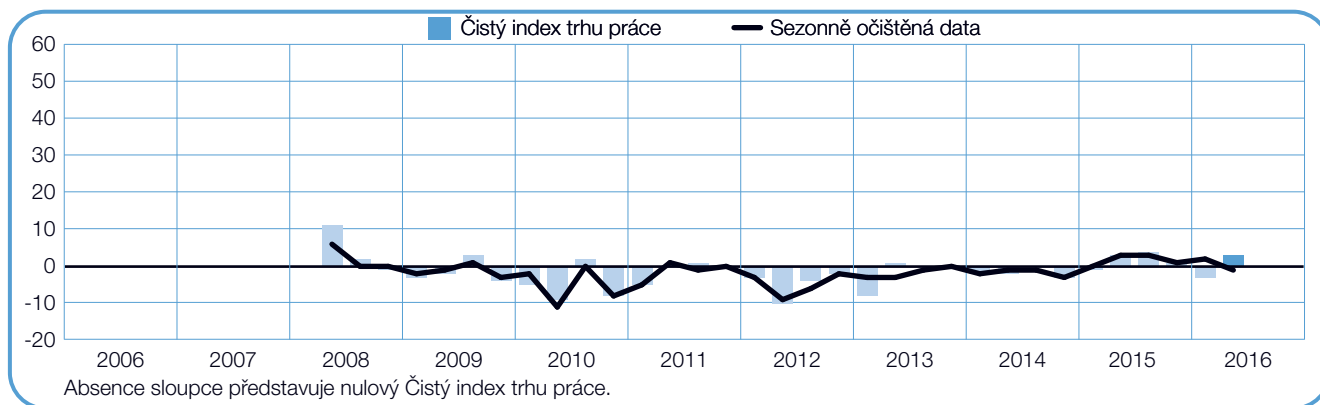
V meziročním srovnání došlo k posílení Indexu o 6 procentních bodů v Praze, v Čechách je Index nezměněn a na Moravě poklesl o 4 procentní body.



+3 (-1)%

Čechy

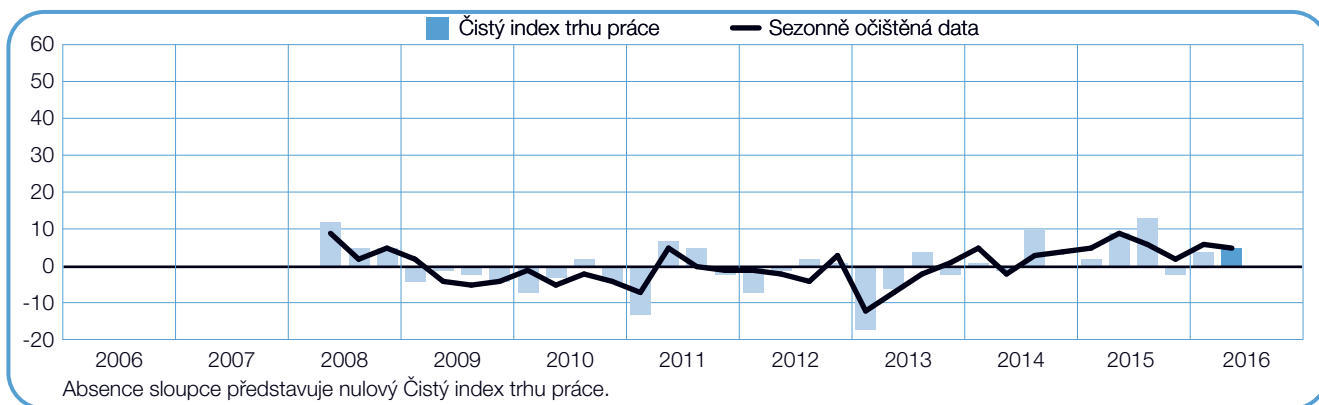
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve druhém čtvrtletí 2016 umírněné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstal nezměněn.



+5 (+5)%

Morava

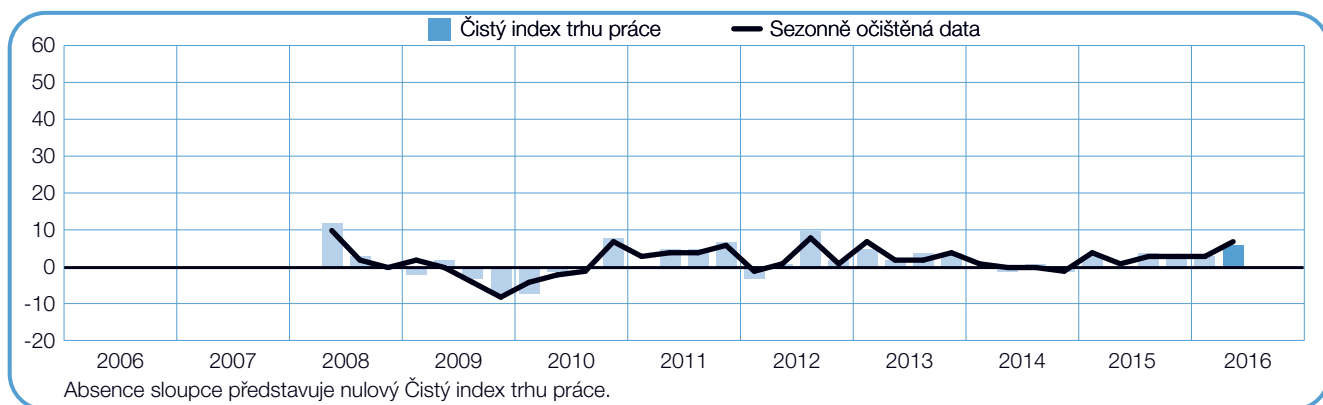
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro druhé čtvrtletí mírně optimistické náborové plány s Čistým indexem trhu práce +5 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím relativně stabilní a v meziročním srovnání oslabil o 4 procentní body.



+6 (+7)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají ve druhém čtvrtletí 2016 příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +6 %. Index je nejsilnější od 4Q 2012 a ve srovnání s minulým čtvrtletím posílil o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



Porovnání dle odvětví v rámci ČR

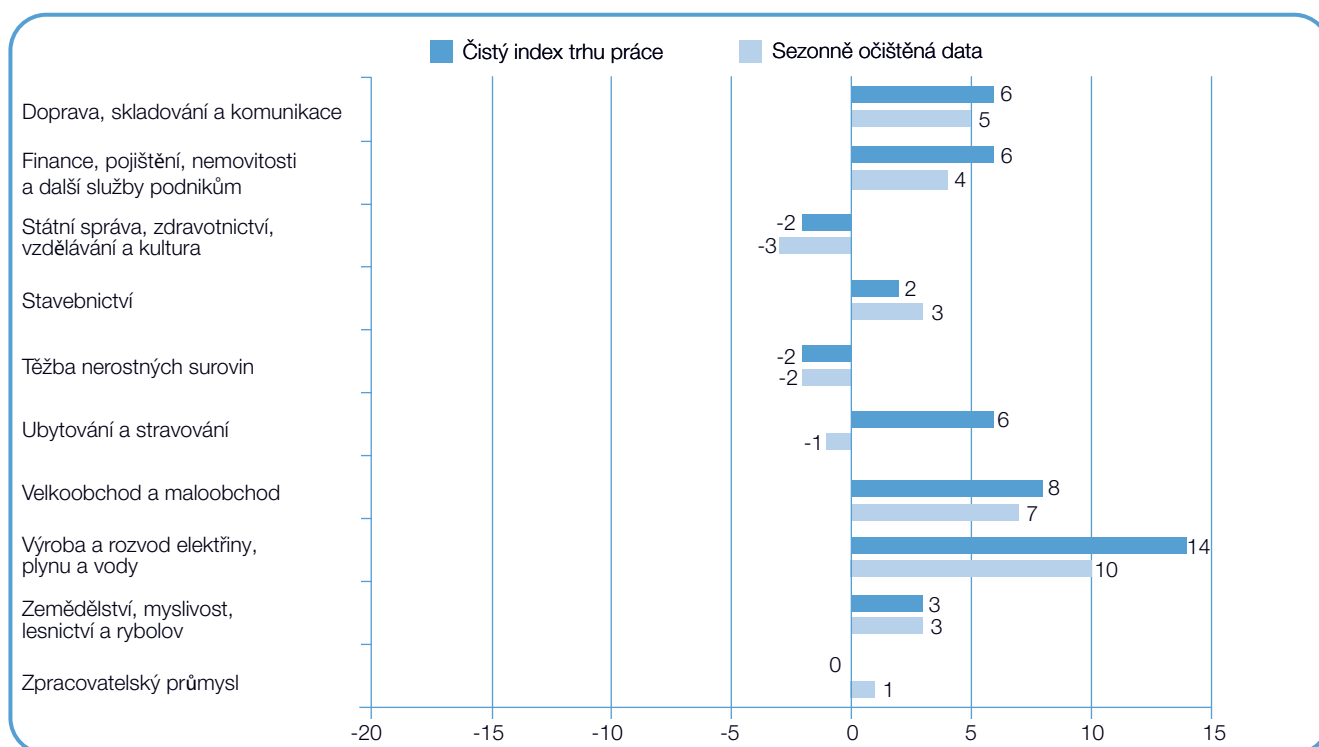
Zaměstnavatelé v sedmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídá odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Čistým indexem trhu práce +14 %. Příznivé náborové prostředí mohou očekávat uchazeči o práci také v odvětví Velkoobchod a maloobchod s Indexem +8 % a Doprava, skladování a komunikace a Ubytování a stravování s Indexem +6 %.

Zaměstnavatelé ve dvou odvětvích očekávají pokles počtu pracovních sil, a to Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura a Těžba nerostných surovin s Indexem -2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v devíti z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 17 procentních bodů hlásí Zemědělství, myslivost,

lesnictví a rybolov, následované Ubytováním a stravováním s nárůstem Indexu o 11 procentních bodů. Index oslabil pouze v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura, a to o 9 procentních bodů.

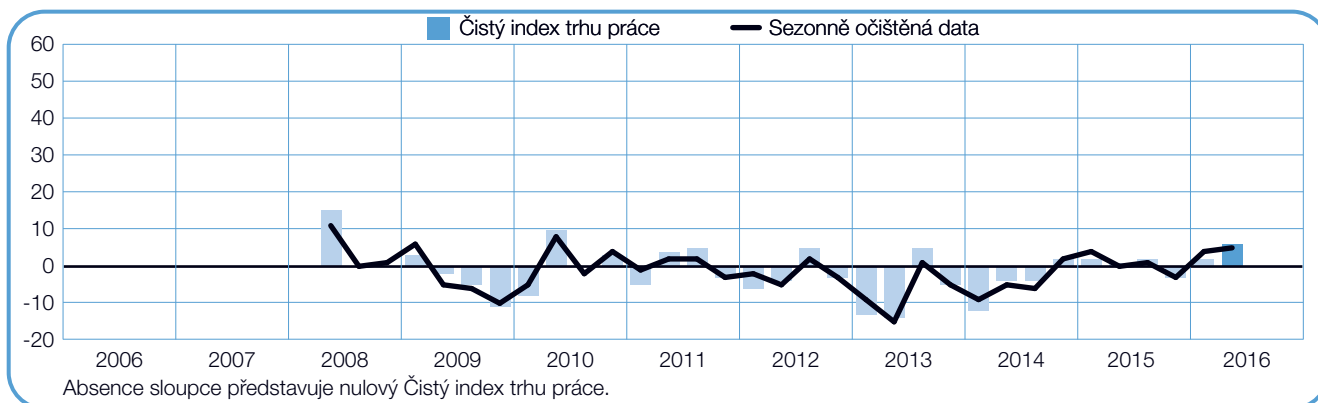
V meziročním srovnání se náborové plány zvýšily v šesti z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 6 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Doprava, skladování a komunikace o 5 procentních bodů. Odvětví Těžba nerostných surovin a Velkoobchod a maloobchod hlásí nárůst Indexu o 4 procentní body. Ve čtyřech odvětvích došlo k oslabení náborových plánů, největší pokles o 6 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl a o 4 procentní body odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov.



+6 (+5)%

Doprava, skladování a komunikace

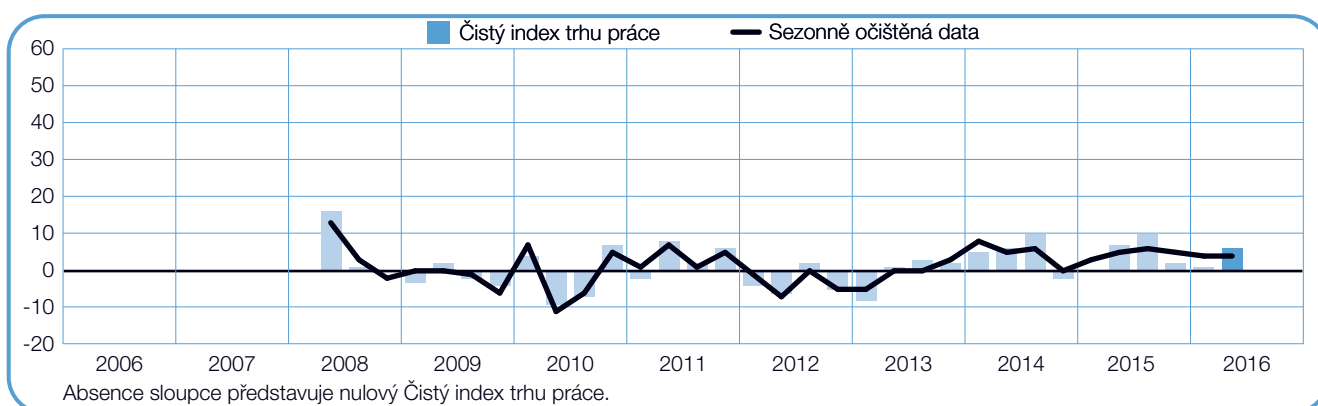
Ve druhém čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové plány od 2Q 2010 s Čistým indexem trhu práce +6 %. Proti minulému čtvrtletí Index posílil o 4 a v meziročním srovnání o 5 procentních bodů.



+6 (+4)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

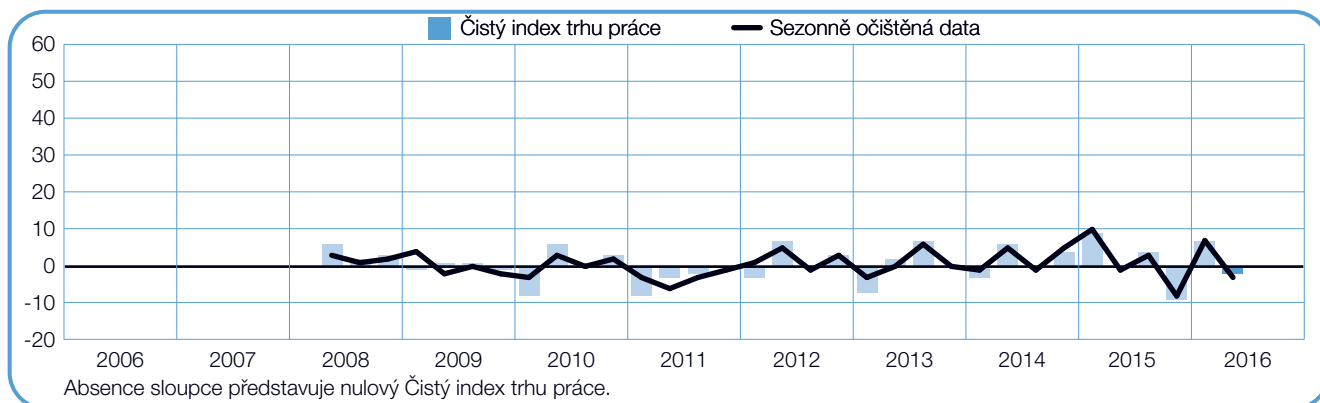
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející období konzervativní náborové plány s Čistým indexem trhu práce +6 %. V meziročním srovnání zůstává Index relativně stabilní a kvartálně se zvýšil o 5 procentních bodů.



-2 (-3)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

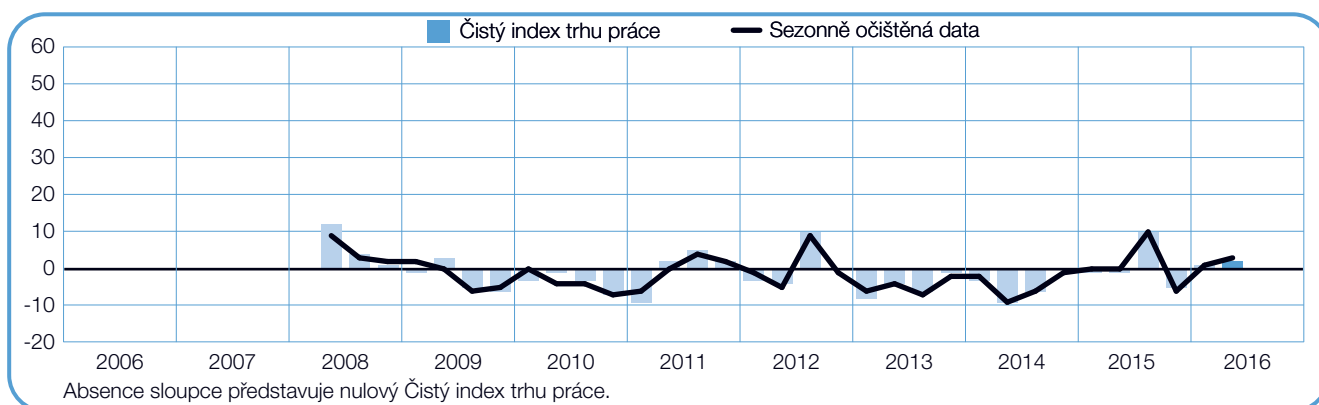
Zaměstnavatelé očekávají pro druhé čtvrtletí 2016 stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně propadl o 9 procentních bodů a v meziročním srovnání je slabší o 2 procentní body.



+2 (+3)%

Stavebnictví

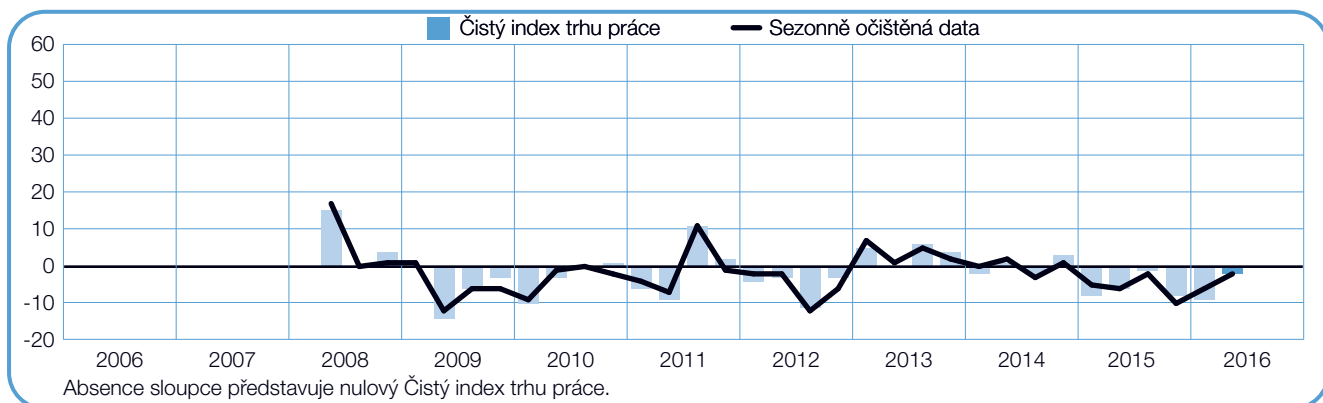
Zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí 2016 pomalé oživení náborových aktivit s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání o 3 procentní body.



-2 (-2)%

Těžba nerostných surovin

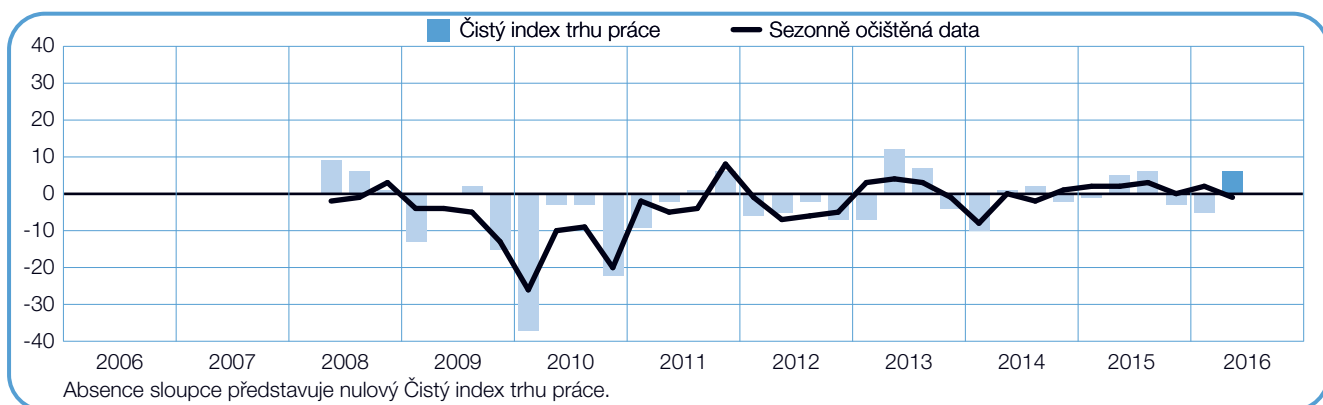
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. Za posledních 6 čtvrtletí jsou náborové plány v tomto odvětví stále negativní, avšak v meziročním srovnání Index posílil o 4 procentní body a v mezikvartálním dokonce o 7.



+6 (-1)%

Ubytování a stravování

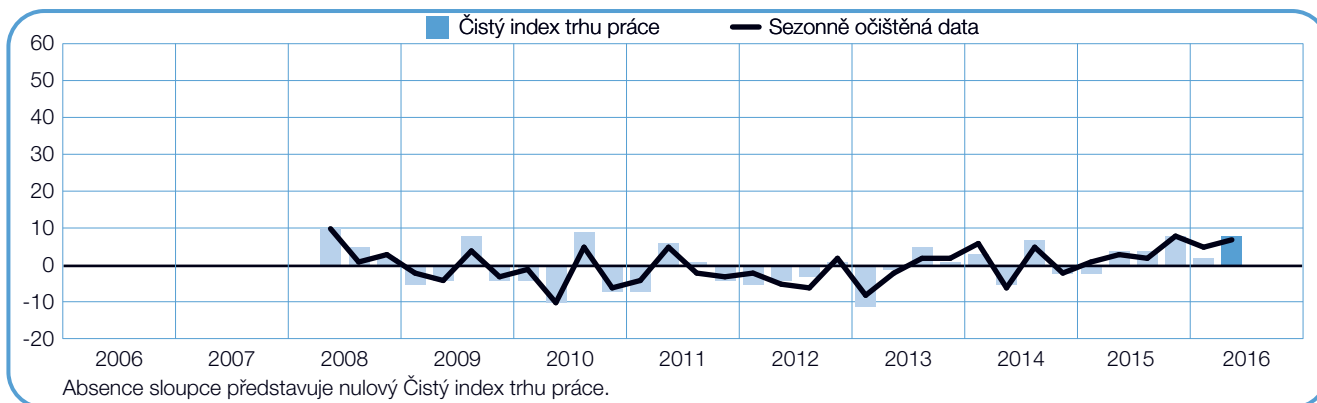
Ve druhém čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají mírně optimistické náborové plány s Čistým indexem trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně posílil o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



+8 (+7)%

Velkoobchod a maloobchod

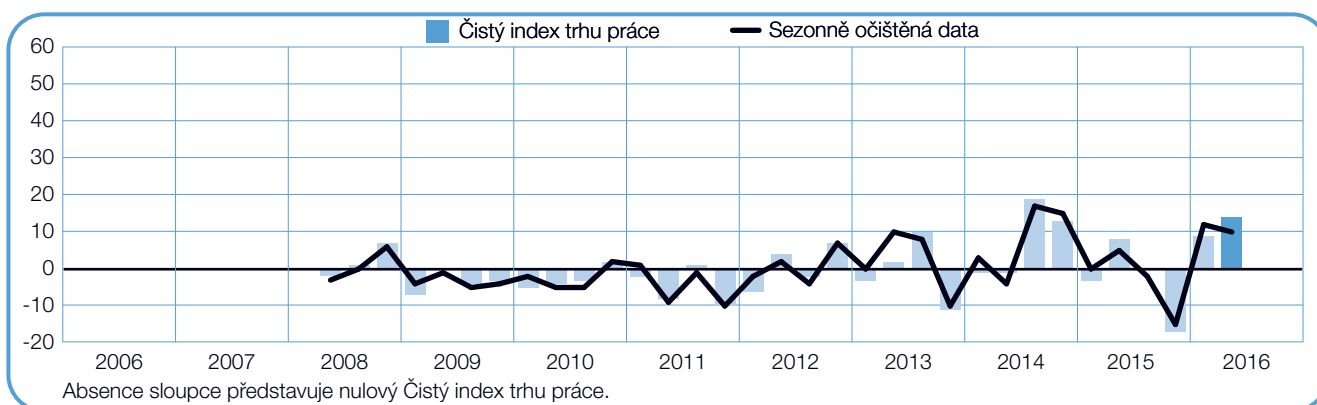
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé povzbudivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zvýšily o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+14 (+10)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí optimistické náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +14 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 5 a v meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



+3 (+3)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

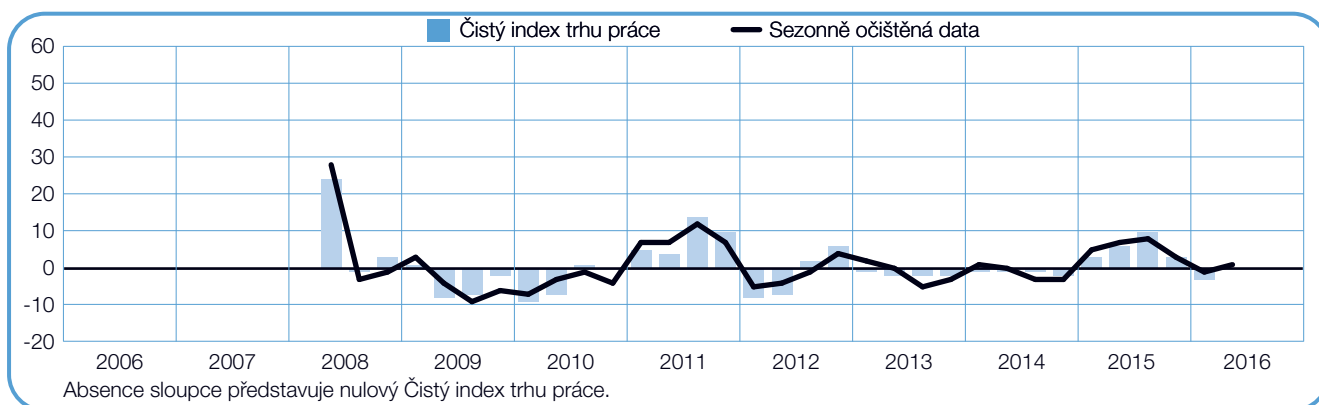
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí omezené pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +3 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 17 procentních bodů vyšší, ale v meziročním srovnání o 4 procentní body oslabil.



0 (+1)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro druhé čtvrtletí 2016 klidné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce 0 %. Proti předchozímu čtvrtletí Index posílil o 3 procentní body, avšak v meziročním srovnání poklesl o 6 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 58 000 zaměstnavatelů ve 42 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro druhé čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 39 ze 42 zemí očekávají nárůst počtu pracovních sil. Přestože trh vykazuje známky oslabování, náborové plány ve většině zemí a oblastí zůstávají umírněné. Některým klíčovým trhům práce, jako je Německo, Francie a Itálie, se nedaří dostat se uprostřed ekonomické nejistoty do tempa. V návaznosti na zpomalení růstu v Číně a trvajících nejistot na komoditních trzích má většina zaměstnavatelů velmi obezřetný přístup a nabírá nové zaměstnance pouze v případě potřeby.

Přestože se v příštím čtvrtletí globálně očekává nárůst počtu pracovních sil, skutečný nárůst se v různé míře zpomaluje a v porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání zaměstnavatelé ve více než polovině zemí a oblastí snižují své náborové plány. Ve srovnání s minulým čtvrtletím pouze 8 ze 42 zemí a oblastí hlásí zlepšení náborového prostředí, oproti tomu oslabení trhu práce očekává 22 zemí a oblastí. V meziročním srovnání se Index zlepšil ve 12 zemích a snížil ve 23. Nejsilnější Index hlásí Indie, Japonsko, Tchaj-wan, Kolumbie a Guatemala, nejslabší Brazílie, Francie a Itálie.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 22 z 24 zemí hlásí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v pěti zemích, ale poklesl v jedenácti. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v šesti

zemích a oslabil ve třinácti. Poprvé v historii regionu EMEA hlásí zaměstnavatelé v Bulharsku nejsilnější náborové plány. Nejslabší, a zároveň jedinou negativní, předpověď v regionu hlásí Francie.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se však Index snížil v sedmi zemích a oblastech, stejně jako v meziročním srovnání. Jediné meziroční posílení Indexu hlásí Japonsko. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí již pro třetí následné čtvrtletí zaměstnavatelé v Indii, oproti tomu nejslabší náborové prostředí v regionu očekává Austrálie.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily ve třech zemích a zhoršily se ve čtyřech. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v pěti zemích a oslabil pouze ve třech. Zaměstnavatelé v Kolumbii, Guatemale a Spojených státech očekávají nejoptimističtější náborové plány v regionu. Trh práce v Brazílii se za posledních 5 čtvrtletí stále propadá a zaměstnavatelé zde hlásí nejslabší náborové plány jak v regionu, tak i z globálního hlediska.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 42 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/press/meos

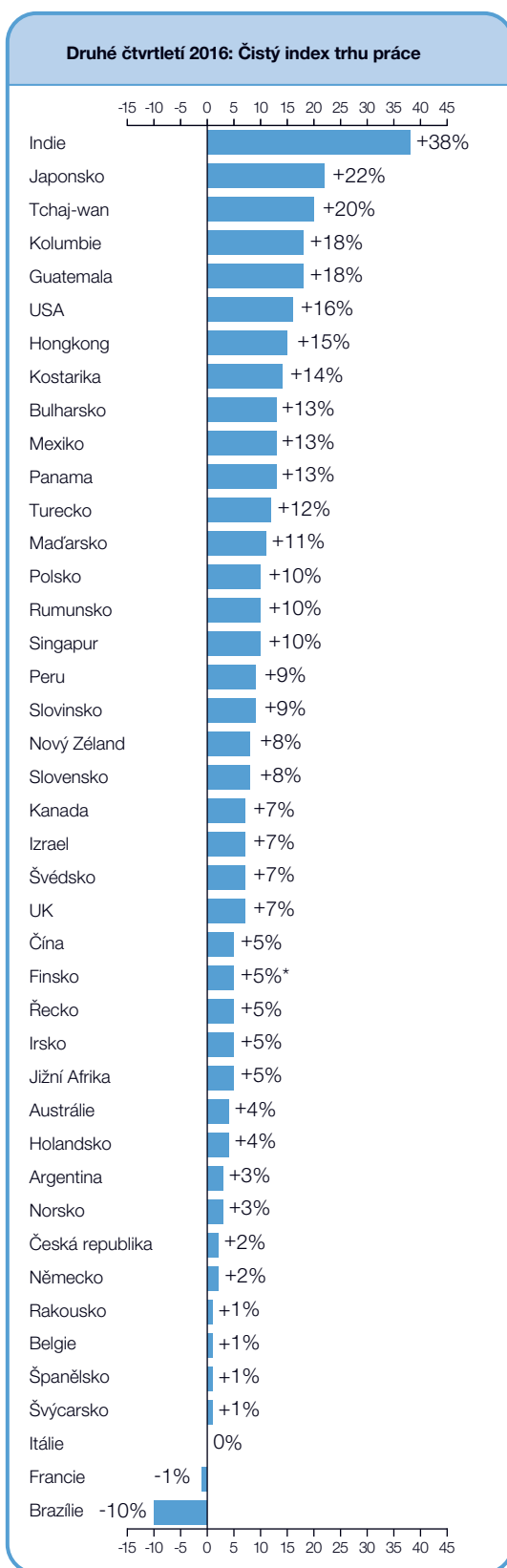
Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 14. června 2016, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro třetí čtvrtletí 2016.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Finska nejsou sezonně očištěné.

	Q2 2016	Mezikvartální změna Q1 2016 k Q2 2016	Meziroční změna Q2 2015 k Q2 2016
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	6 (3)	-2 (-5)	0 (0)
Brazílie	-5 (-10)	5 (-2)	-8 (-8)
Guatemala	18 (18)	3 (3)	8 (8)
Kanada	10 (7)	8 (0)	-3 (-3)
Kolumbie	19 (18)	9 (7)	4 (3)
Kostarika	17 (14)	1 (-2)	6 (4)
Mexico	14 (13)	3 (0)	2 (2)
Panama	13 (13)	2 (1)	-4 (-4)
Peru	10 (9)	2 (0)	2 (1)
USA	18 (16)	4 (-1)	0 (0)

Asie a Pacifik			
Austrálie	6 (4)	-2 (-4)	-4 (-4)
Čína	5 (5)	-2 (-2)	-4 (-4)
Hongkong	14 (15)	-1 (0)	-1 (-1)
Indie	39 (38)	-1 (-3)	-2 (-2)
Japonsko	29 (22)	8 (-1)	0 (1)
Nový Zéland	10 (8)	-1 (-3)	-9 (-9)
Singapur	10 (10)	1 (-1)	-4 (-4)
Tchaj-wan	21 (20)	0 (-7)	-25 (-25)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	2 (1)	1 (0)	-1 (-1)
Bulharsko	19 (13)	14 (2)	5 (4)
Česká republika	4 (2)	4 (-1)	0 (-2)
Finsko	5	11	-6
Francie	-1 (-1)	1 (0)	-2 (-2)
Holandsko	4 (4)	1 (0)	0 (0)
Irsko	7 (5)	0 (-3)	-1 (-1)
Itálie	2 (0)	3 (-1)	6 (6)
Izrael	9 (7)	4 (1)	-1 (-1)
Jižní Afrika	5 (5)	-2 (0)	-6 (-6)
Maďarsko	13 (11)	4 (-1)	0 (0)
Německo	3 (2)	3 (-1)	-3 (-3)
Norsko	3 (3)	-1 (-1)	0 (0)
Polsko	12 (10)	7 (0)	3 (3)
Rakousko	3 (1)	3 (-3)	0 (0)
Rumunsko	19 (10)	18 (-1)	-1 (-1)
Řecko	10 (5)	10 (0)	-4 (-4)
Slovensko	8 (8)	-2 (-4)	0 (0)
Slovinsko	13 (9)	13 (5)	1 (1)
Španělsko	3 (1)	2 (-2)	-2 (-3)
Švédsko	9 (7)	5 (2)	3 (3)
Švýcarsko	3 (1)	3 (0)	-3 (-3)
Turecko	16 (12)	5 (-3)	-5 (-5)
Velká Británie	7 (7)	2 (0)	1 (1)



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Avšak ve srovnání s předchozími 3 měsíci se náborové aktivity snižují v sedmi zemích a oblastech a jsou nezměněny v jedné. Podobně v meziročním srovnání se Index snížil v sedmi zemích a posílil v jedné. Zaměstnavatelé v Indii a Japonsku hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, zatímco nejslabší v Austrálii a Číně.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí za poslední tři čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí ze všech sledovaných 42 zemí a oblastí. Téměř polovina všech oslovených zaměstnavatelů očekává v příštích třech měsících nárůst počtu pracovních sil a uchazeči o práci se mohou těšit na dobré pracovní příležitosti ve všech sledovaných odvětvích a regionech.

Trh práce v Japonsku zůstává silný a pozitivní předpověď hlásí většina odvětví a regionů. Téměř třetina zaměstnavatelů plánuje pro další tři měsíce zvýšení náborových aktivit. Nicméně v Japonsku stále vládne nedostatek kvalifikovaných kandidátů v souvislosti s rychle se zmenšujícím počtem produktivní populace.

Jistota zaměstnavatelů na Tchaj-wanu zůstává silná, i přes to, že se náborové prostředí za poslední čtyři čtvrtletí stále zhoršuje. Narůstající závislost tohoto exportem poháněného trhu na Číně může odradit zaměstnavatele, aby nabírali nové pracovní síly ve stejné míře, jako tomu bylo za posledních několik let. Předpověď pro příští čtvrtletí je nejnižší od 4Q 2009.

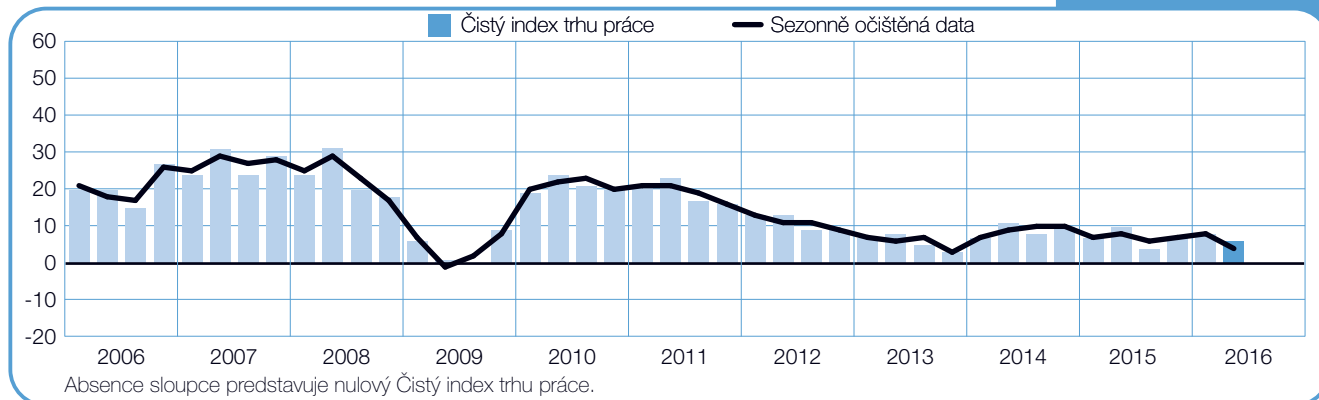
Náborové prostředí v Hongkongu zůstává příznivé a trh práce je za posledních osm čtvrtletí relativně stabilní, poháněný silnou předpovědí v odvětví Služeb.

Náborové aktivity v Číně oslabují v meziročním i mezikvartálním srovnání. Index je pozitivní ve všech odvětvích a regionech, avšak pohybuje se v nejnižších hodnotách v historii průzkumu. Kromě poklesu náborových aktivit se evidentně zvyšuje nejistota zaměstnavatelů, což je odrazem toho, že téměř polovina z nich prostě neví, jak budou vypadat jejich náborové plány v příštím čtvrtletí.

Ve zbytku regionu jsou náborové aktivity v útlumu. V mezikvartálním i meziročním srovnání je Index v různé míře slabší v Austrálii, na Novém Zélandu a v Singapuru. Čistý index trhu práce v Austrálii je nejnižší za posledního dva a půl roku a na Novém Zélandu jsou náborové plány nejslabší od 4Q 2009. Předpověď v Singapuru se propadla na nejnižší úroveň od 3Q 2009.

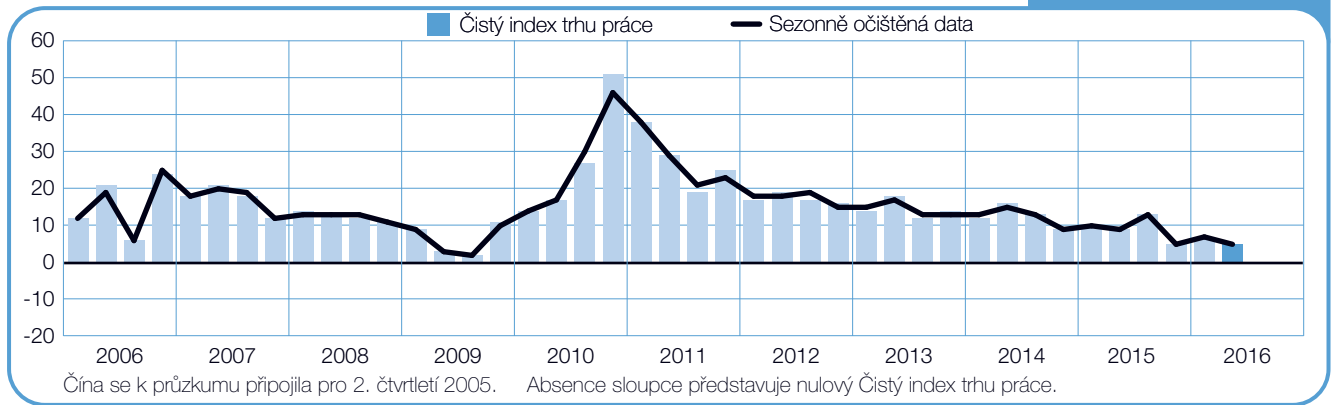
Austrálie

+6 (+4)%



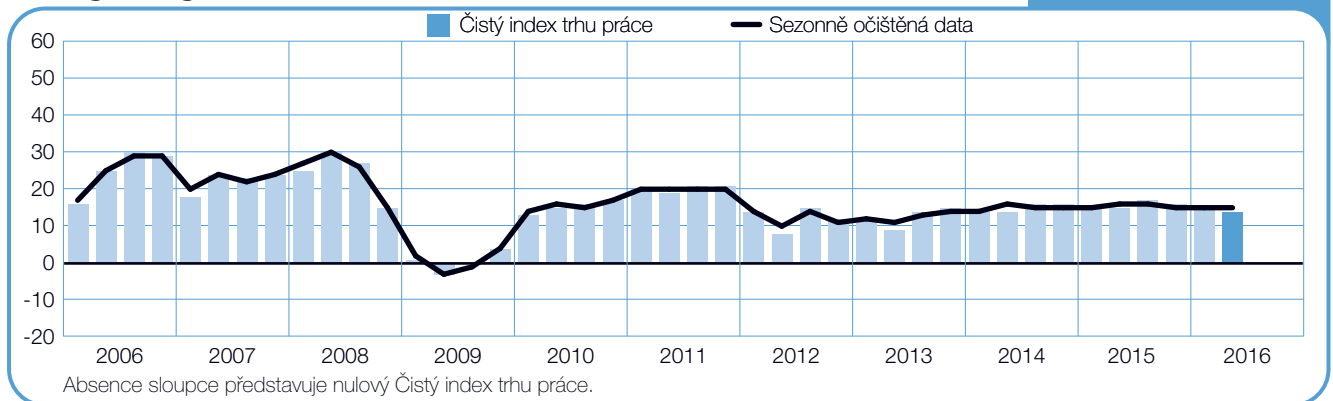
Čína

+5 (+5)%



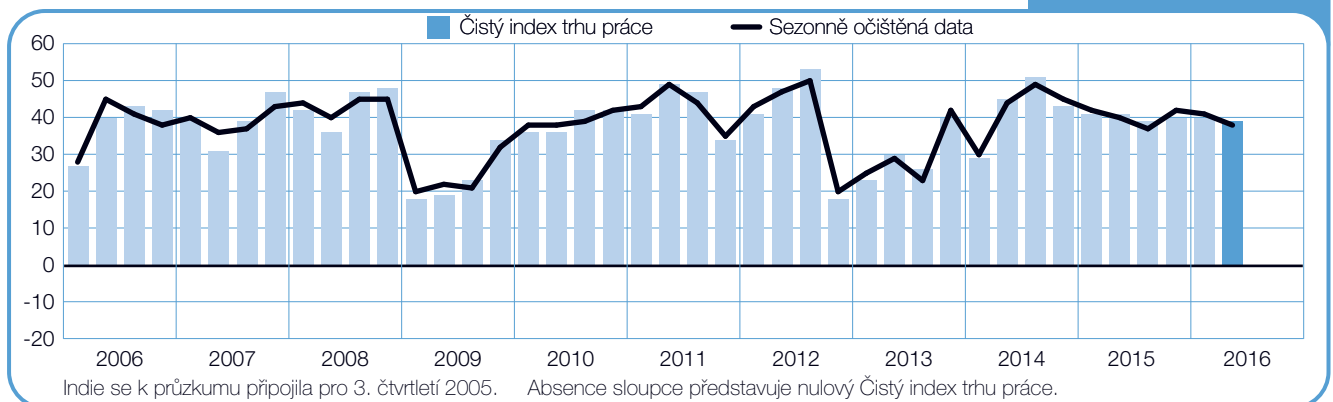
Hongkong

+14 (+15)%



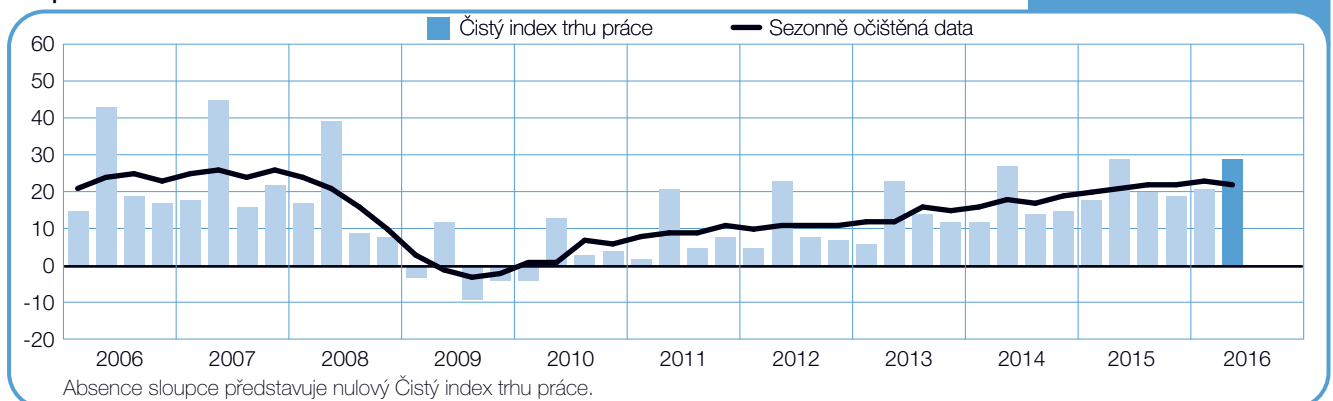
Indie

+39 (+38)%



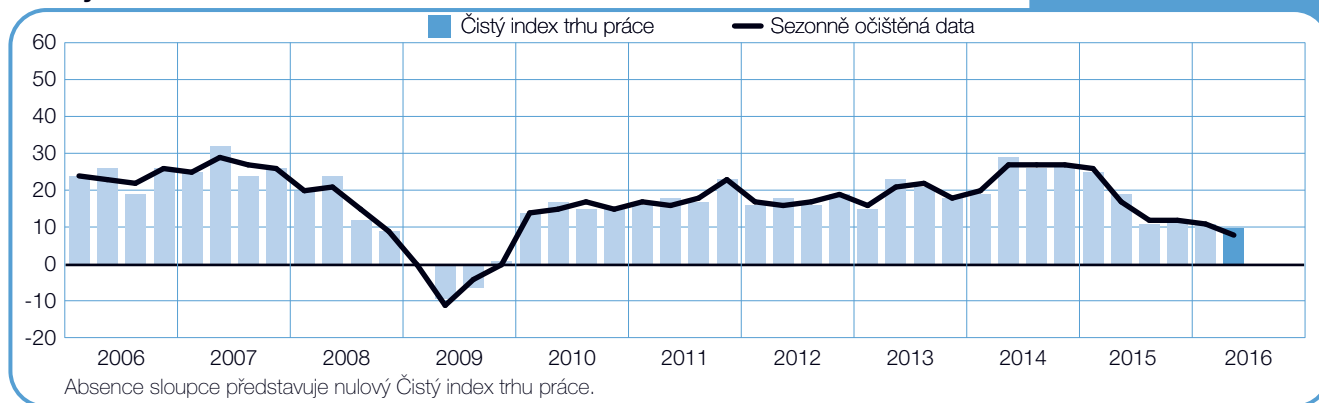
Japonsko

+29 (+22)%



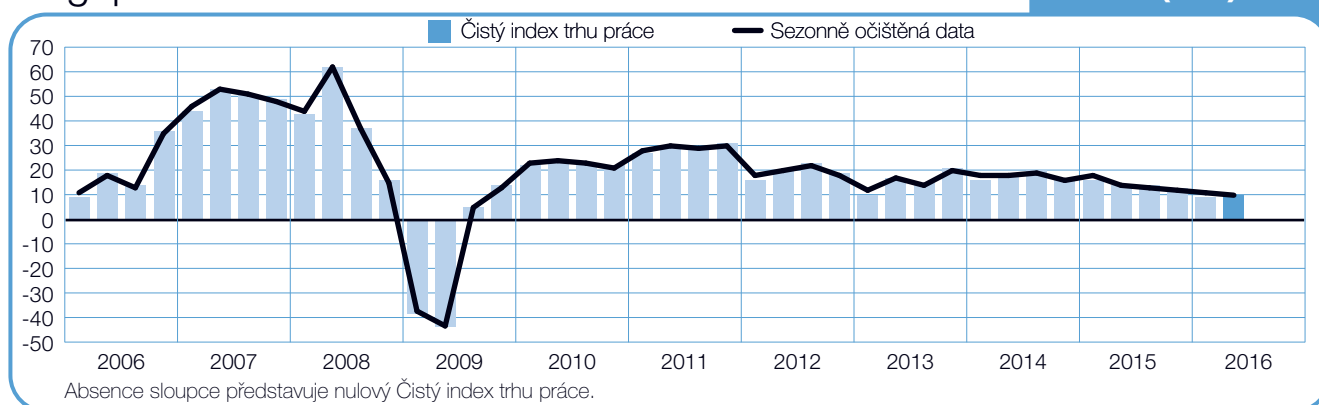
Nový Zéland

+10 (+8)%



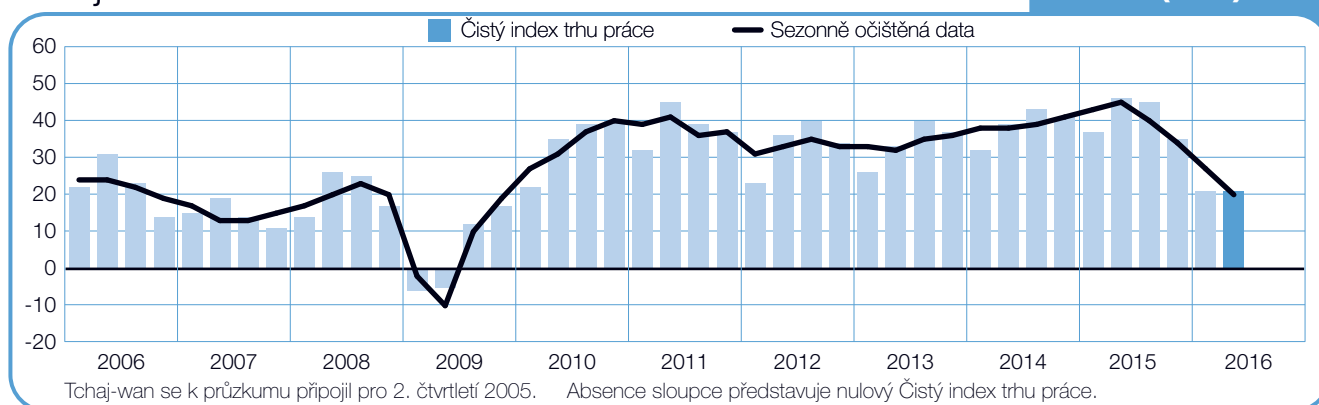
Singapur

+10 (+10)%



Tchaj-wan

+21 (+20)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro druhé čtvrtletí 2016 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu s výjimkou Brazílie očekávají pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Předpovědi se ve srovnání s předchozím čtvrtletím zlepšily ve třech zemích, zůstaly stejné ve třech a v různé míře se zhoršily ve čtyřech zemích.

V meziročním srovnání se náborové plány zlepšily v pěti zemích, nezměnily se ve dvou a snížily se ve třech zemích.

Nejsilnější náborové prostředí v regionu hlásí Kolumbie a Guatemala, kde se předpověď zlepšila v mezikvartálním i v meziročním srovnání. Trh práce v Kolumbii je posílen především narůstající jistotou v odvětví Stavebnictví, kde zaměstnavatelé očekávají nejvíce příležitostí pro uchazeče o práci od začátku sledování jednotlivých odvětví v 1Q 2013. Podobně příznivé náborové prostředí se očekává v Guatemale, kde každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje pro příští čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Předpověď je zde neoptimističtější od začátku provádění průzkumu ve 2Q 2008.

Náborové prostředí ve Spojených státech zůstává aktivní, zaměstnavatelé ve všech 13 odvětvích a 4 geografických regionech plánují zvyšování počtu

pracovních sil. Největší pracovní příležitosti nabízí již po dobu tří let odvětví Rekreace a ubytování, kde téměř čtyři z deseti zaměstnavatelů očekávají v příštím čtvrtletí posílení náborových aktivit.

Jistota zaměstnavatelů v Mexiku zůstává pozitivní ve všech odvětvích i regionech. Nejsilnější Index hlásí Zpracovatelský průmysl a Doprava a komunikace, kde téměř každý pátý zaměstnavatel očekává nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin ukazují jistý optimismus i přes stálý tlak na cenu ropy a surovin.

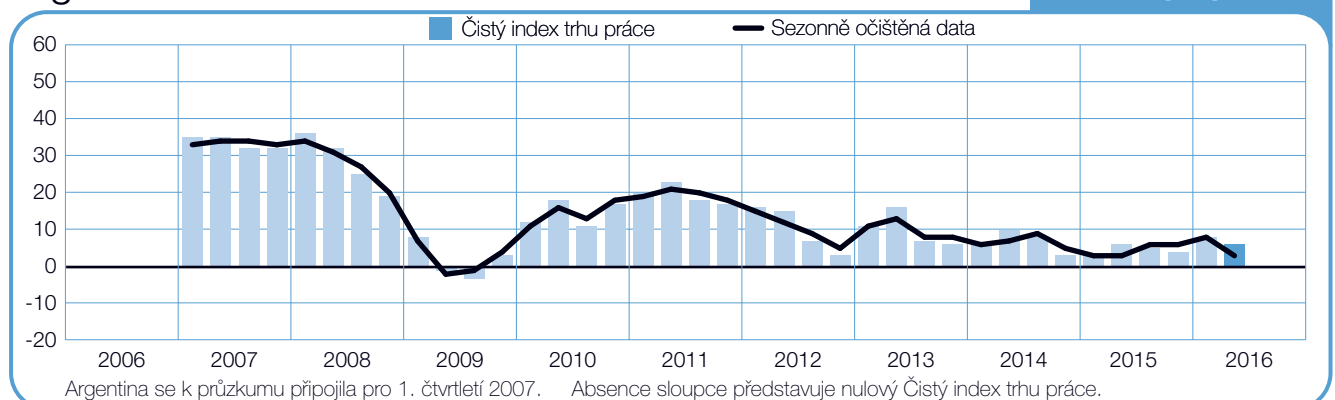
Ve srovnání s předchozím čtvrtletím kanadský Index zůstává nezměněn a v meziročním srovnání mírně poklesl. Výrazný propad v obou srovnáních zaznamenalo odvětví Výroba zboží dlouhodobé spotřeby, což odráží fakt, že naděje na zisky z výrobního průmyslu v souvislosti se slabým kanadským dolarem se zatím evidentně nenaplnily.

Zaměstnavatelé v Kostarice a v Peru očekávají v příštím čtvrtletí stabilní náborové prostředí a mírný nárůst počtu pracovních sil očekává Peru a Argentina.

Nejslabší náborové prostředí z hlediska regionálního i globálního je v Brazílii, kde se trh práce průběžně zhoršuje už od 4Q 2011. Výsledkem tohoto stálého poklesu je nehorší předpověď od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2009.

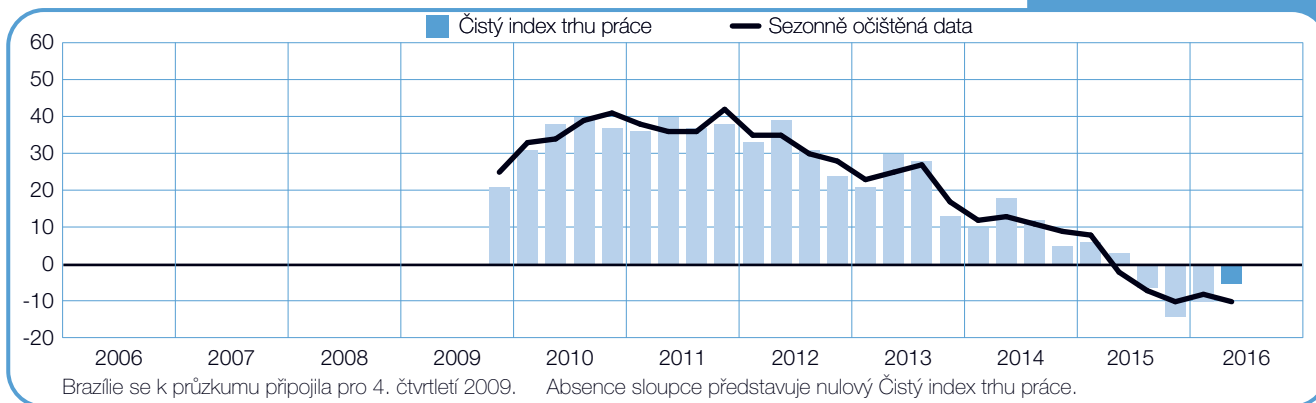
Argentina

+6 (+3)%



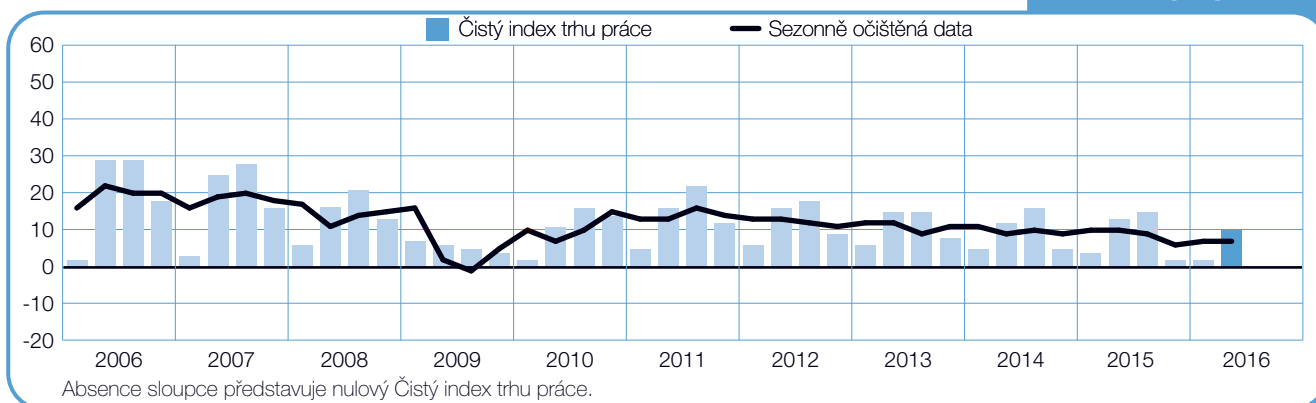
Brazílie

-5 (-10)%



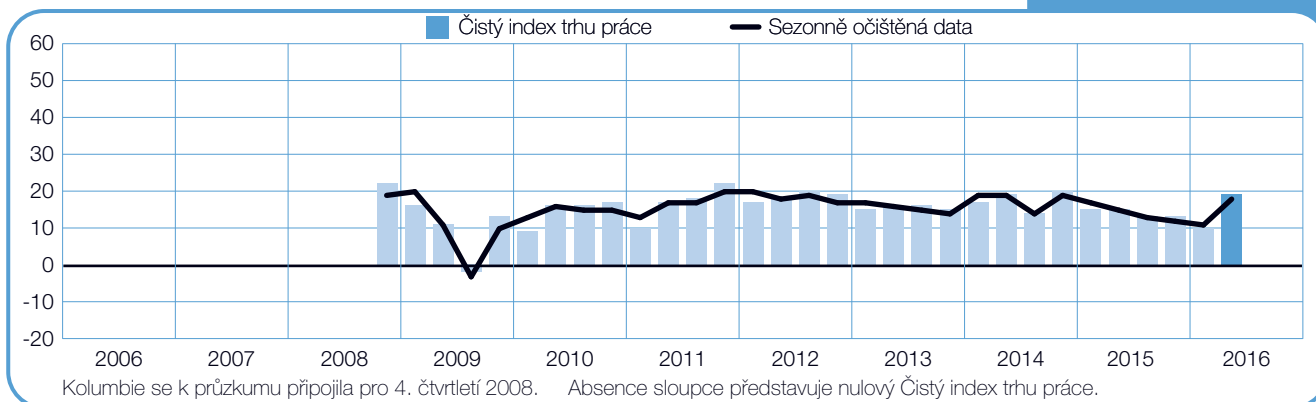
Kanada

+10 (+7)%



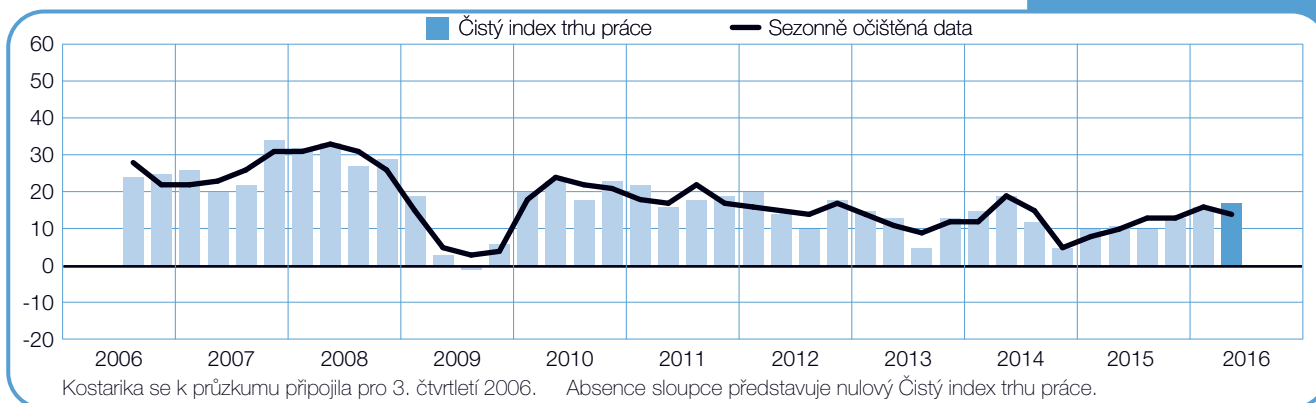
Kolumbie

+19 (+18)%



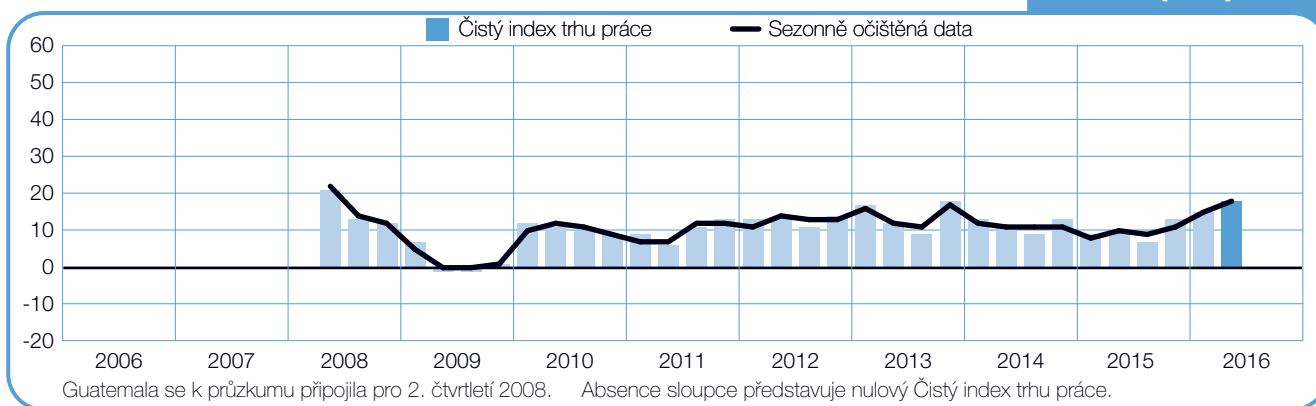
Kostarika

+17 (+14)%



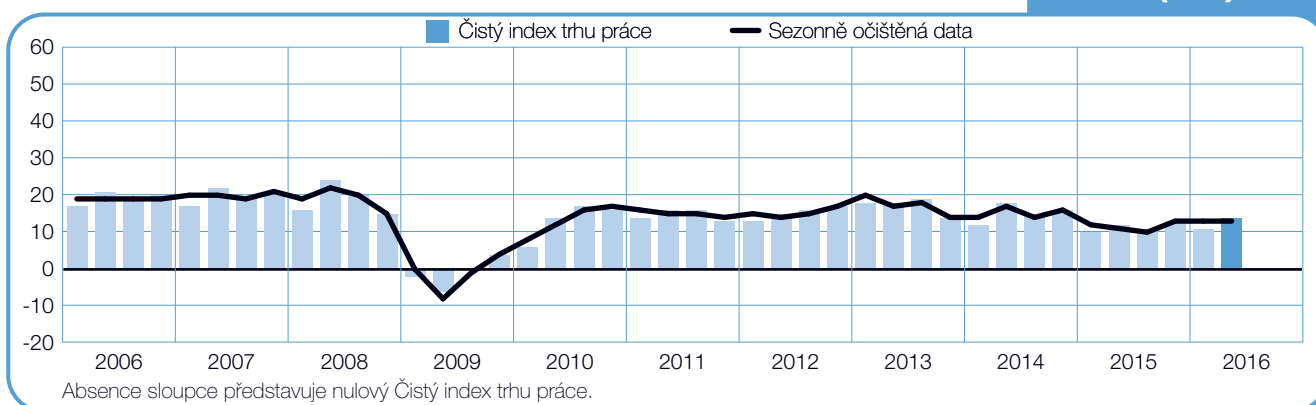
Guatemala

+18 (+18)%



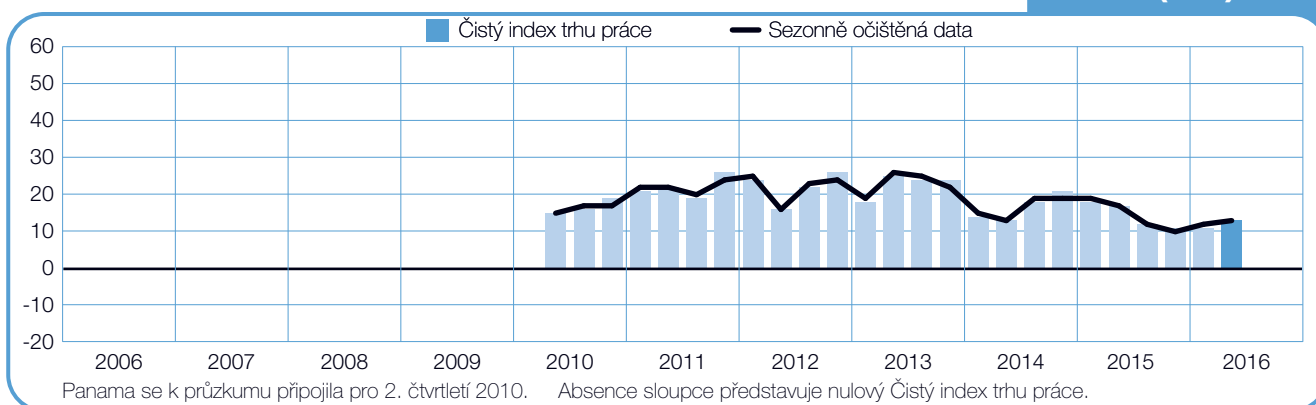
Mexiko

+14 (+13)%



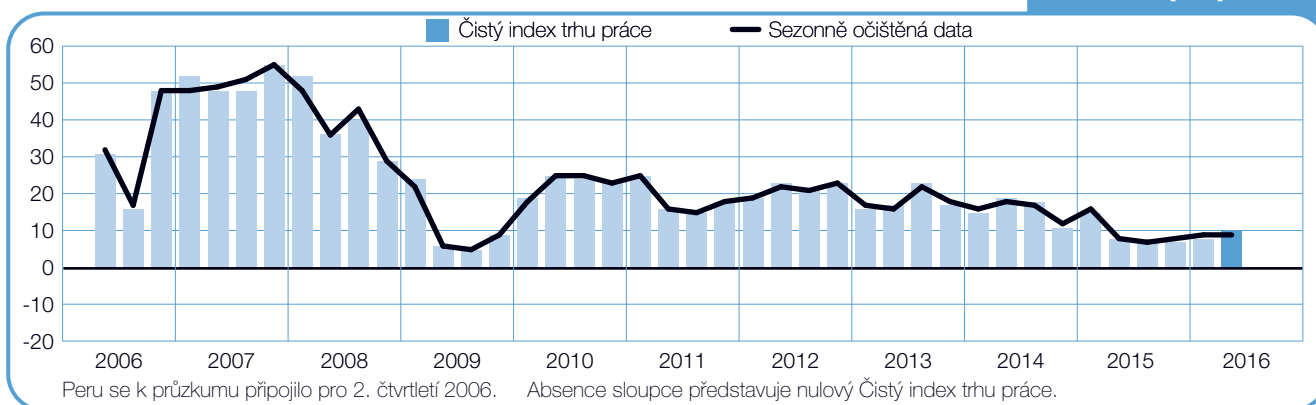
Panama

+13 (+13)%



Peru

+10 (+9)%



USA

+18 (+16)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 20 000 zaměstnavatelů z 24 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve 22 z 24 zemí plánují nárůst počtu pracovních sil. Avšak stejně jako v ostatních regionech světa, v porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání Index mírně oslabuje. Proti minulému čtvrtletí je Index slabší v 11 zemích a silnější pouze v pěti. V meziročním srovnání se Index snížil ve 13 zemích a posílil pouze v šesti. Nejsilnější předpověď v regionu hlásí Bulharsko a nejslabší Francie a Itálie.

Zaměstnavatelé v Bulharsku očekávají pro nadcházející čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v roce 2011, způsobené aktivními náborovými plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví. Stabilní náborové prostředí hlásí Turecko, kde jsou předpovědi pozitivní ve všech odvětvích i regionech. Avšak hodnota Indexu se propadla na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu v 1Q 2011 a v porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání Index oslabil v osmi z 11 odvětví.

Jistota zaměstnavatelů ve Francii je výrazně nižší. Čistý index trhu práce je za poslední tři čtvrtletí stále negativní a nezlepšil se ani s výrazným nárůstem

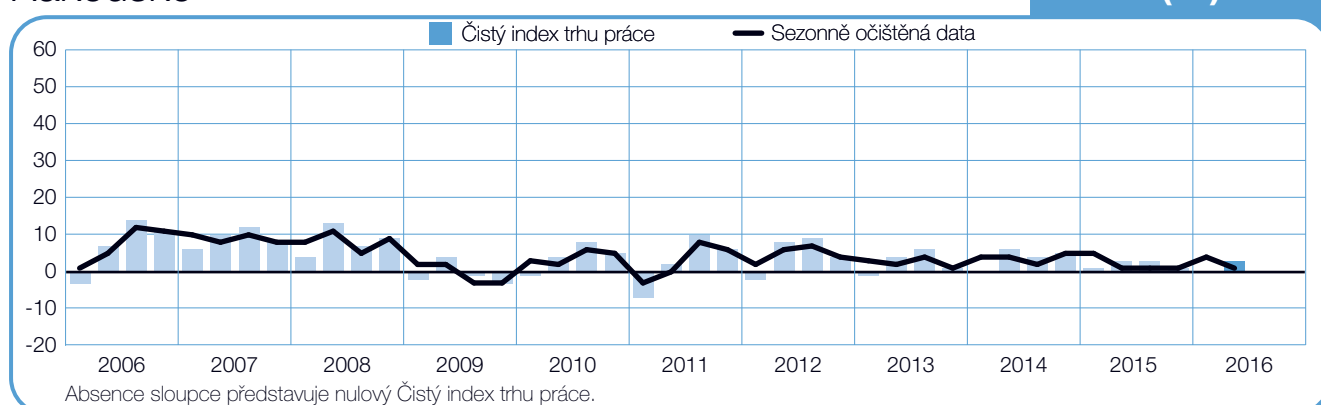
náborových plánů v odvětví Stavebnictví, které očekává nejsilnější předpověď od 1Q 2007. Trh práce v Itálii nabízí uchazečům o práci pouze omezené příležitosti, především v odvětví Velkoobchod a maloobchod a Ubytování a stravování. Čistý index trhu práce je relativně stabilní v porovnání s předchozím čtvrtletím, kdy se Index dostal na pozitivní hodnotu poprvé za pět let.

Ostatní země v regionu hlásí příznivé náborové prostředí, především Maďarsko, Polsko a Rumunsko. Zaměstnavatelé jsou opatrně optimističtí na Slovensku, ve Slovinsku, Izraeli a Švédsku. V ostatních zemích regionu EMEA jsou náborové plány pozitivní, ale utlumené. To platí i pro Velkou Británii, kde se efekt z nově zaváděné národní životní mzdy (National Living Wage) zatím nedostavil. Ale zaměstnavatelé v sedmi z devíti odvětví a ve všech regionech předpovídají pozitivní náborové prostředí.

Poptávka po talentech v Německu zůstává omezená. Čistý index trhu práce je stále pozitivní, ale propadl se na nejnižší úroveň od 4Q 2013 a v meziročním srovnání oslabil ve všech odvětvích a s výjimkou jednoho se snížil i ve všech regionech.

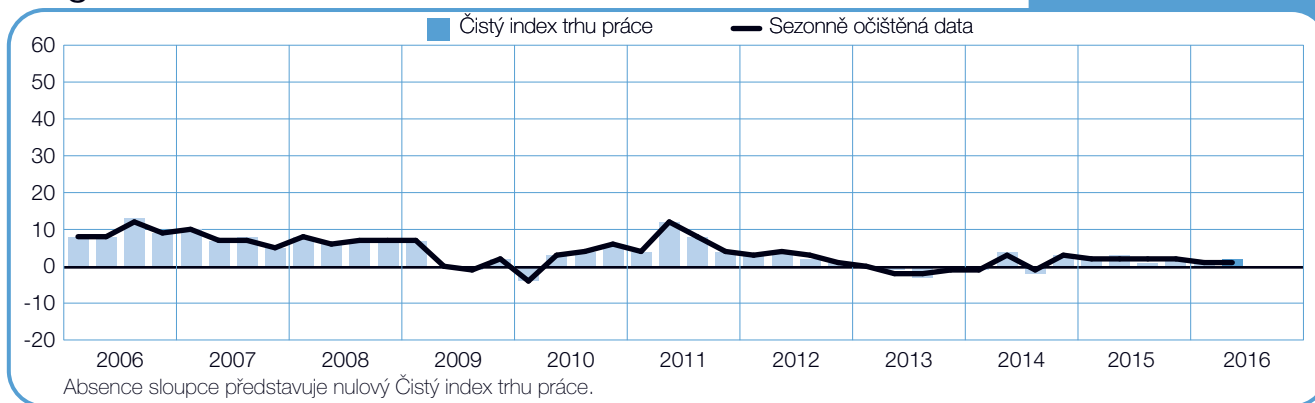
Rakousko

+3 (+1)%



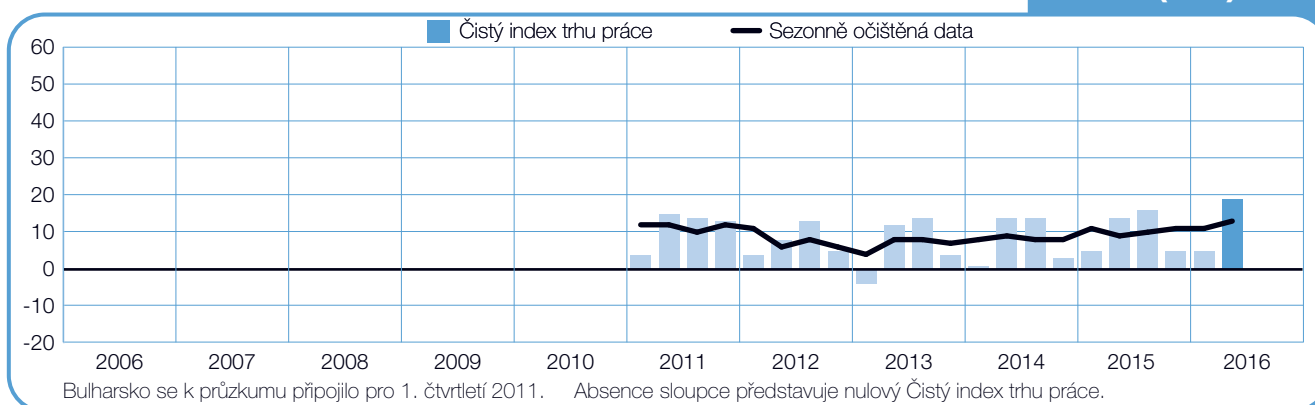
Belgie

+2 (+1)%



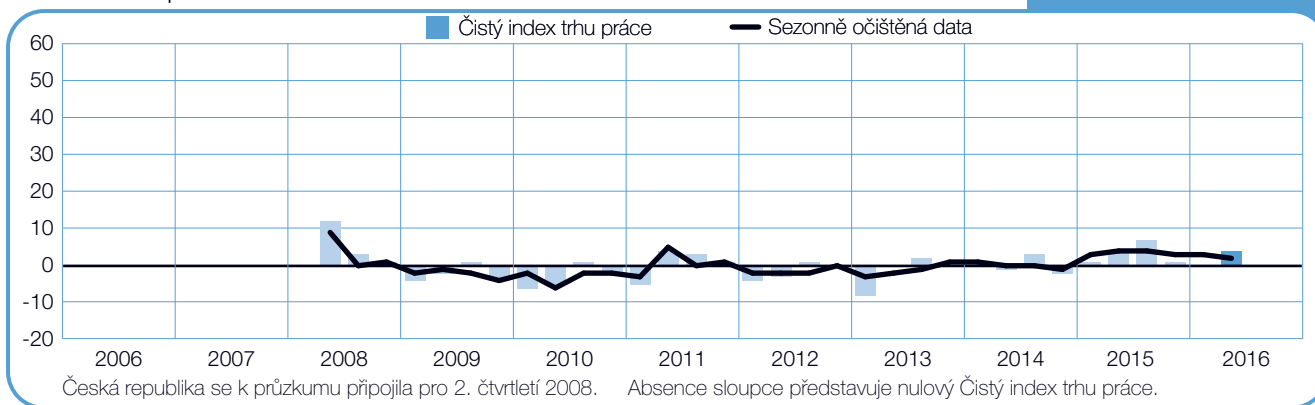
Bulharsko

+19 (+13)%



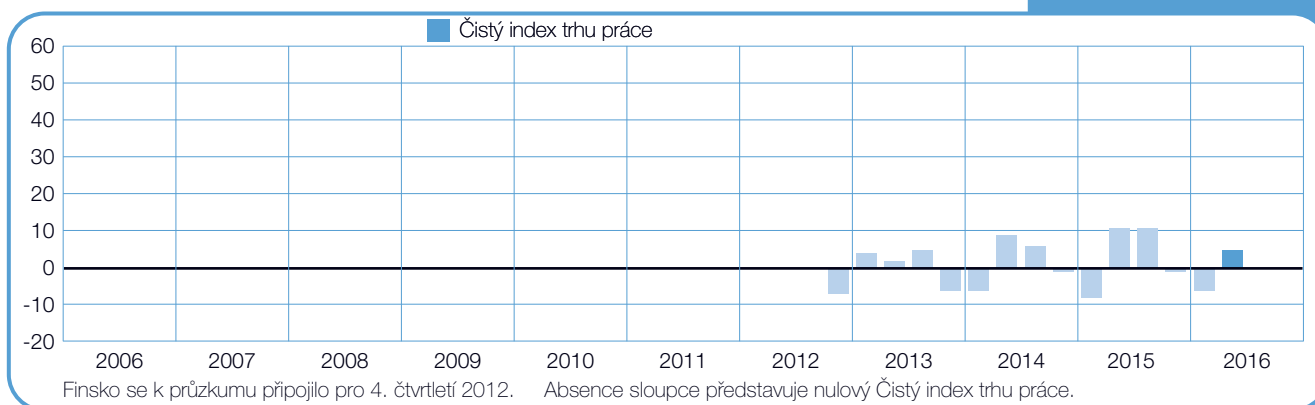
Česká republika

+4 (+2)%



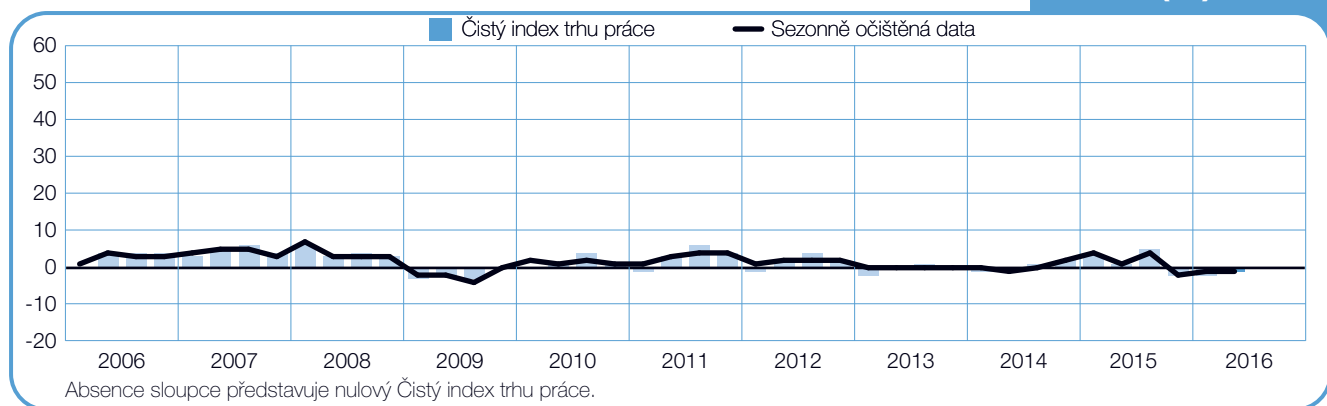
Finsko

+5%



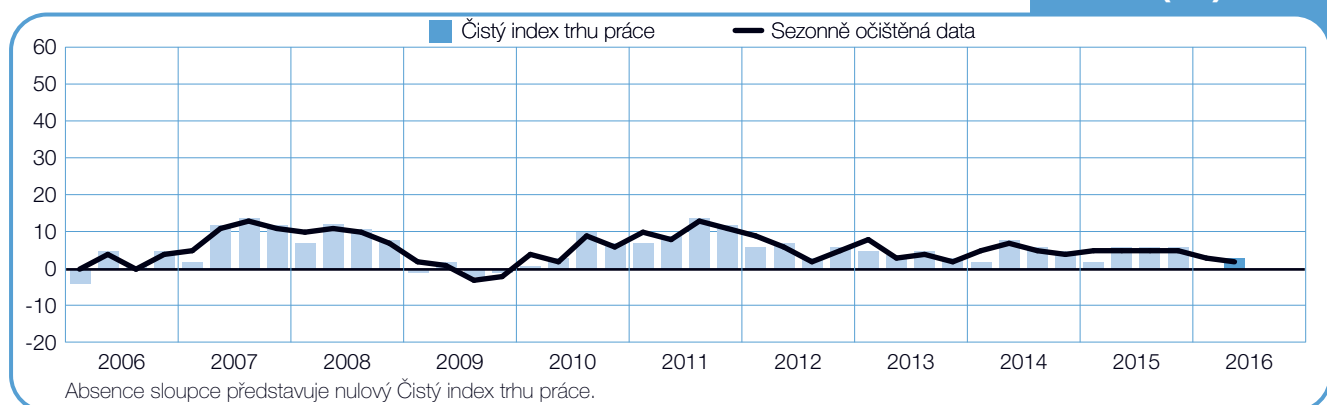
Francie

-1 (-1)%



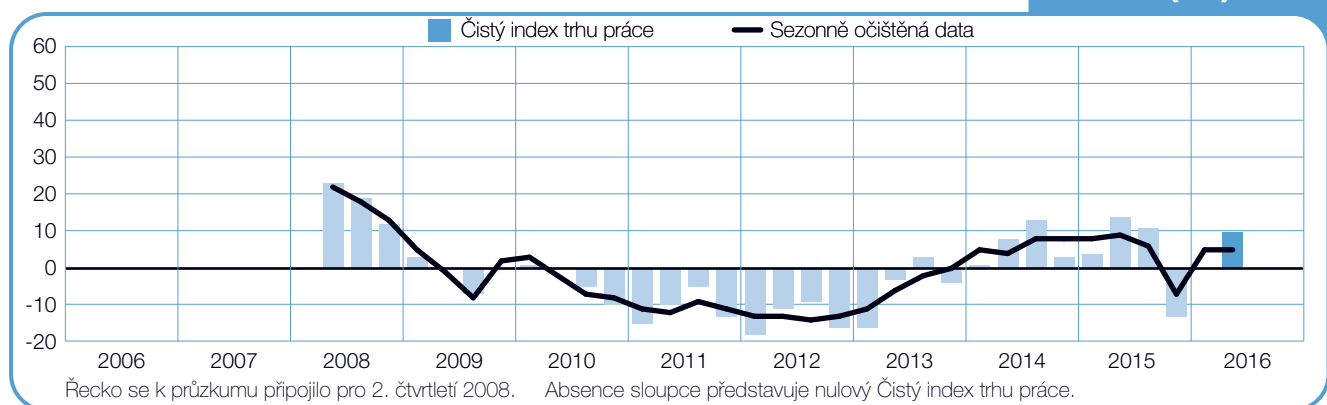
Německo

+3 (+2)%



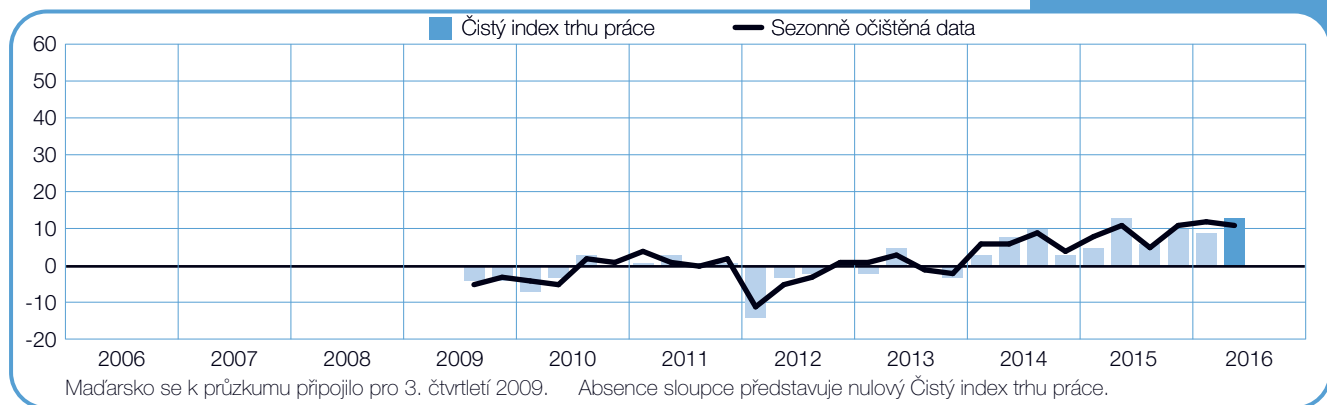
Řecko

+10 (+5)%



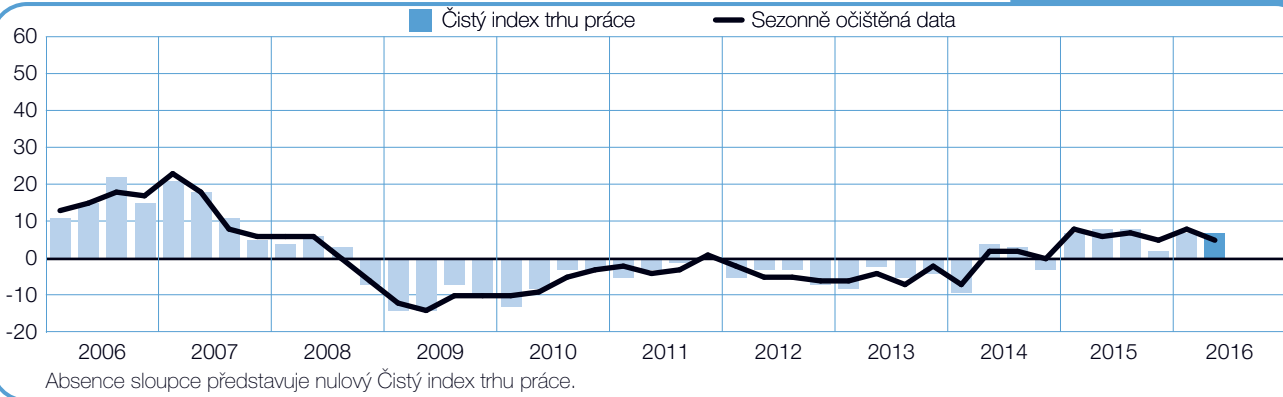
Maďarsko

+13 (+11)%



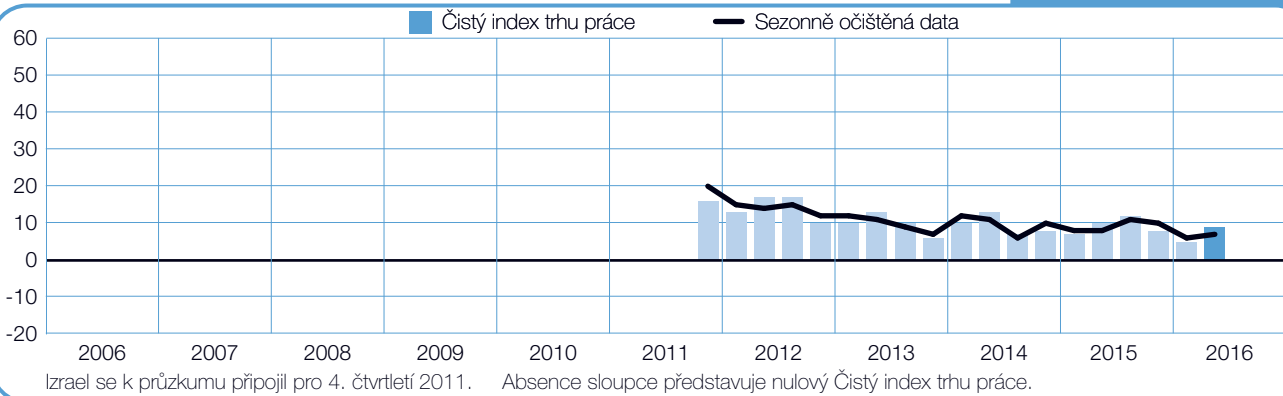
Irsko

+7 (+5)%



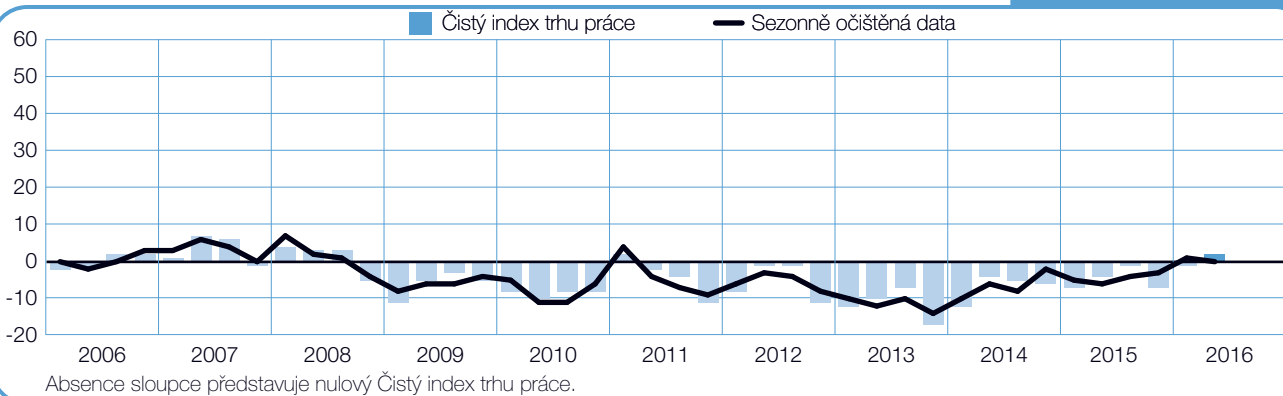
Izrael

+9 (+7)%



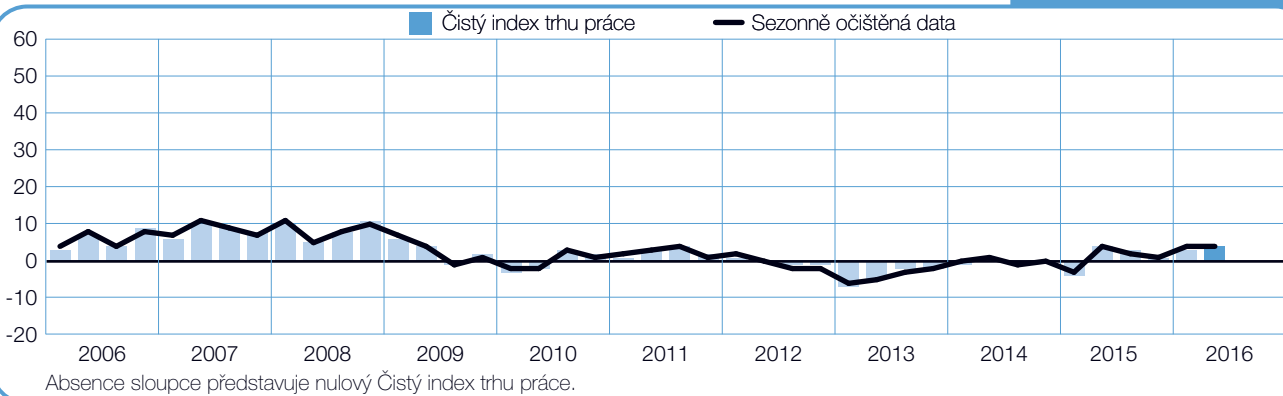
Itálie

+2 (0)%



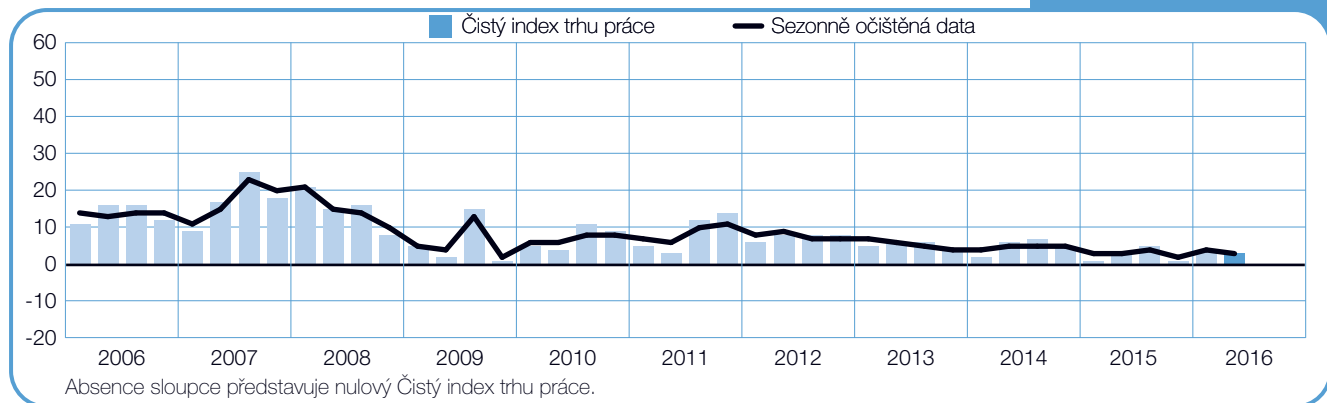
Holandsko

+4 (+4)%



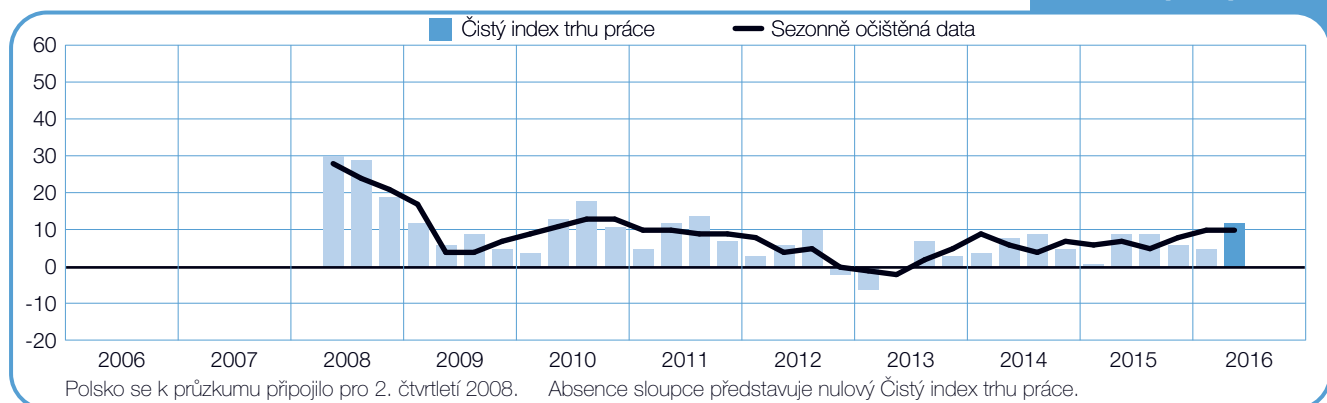
Norsko

+3 (+3)%



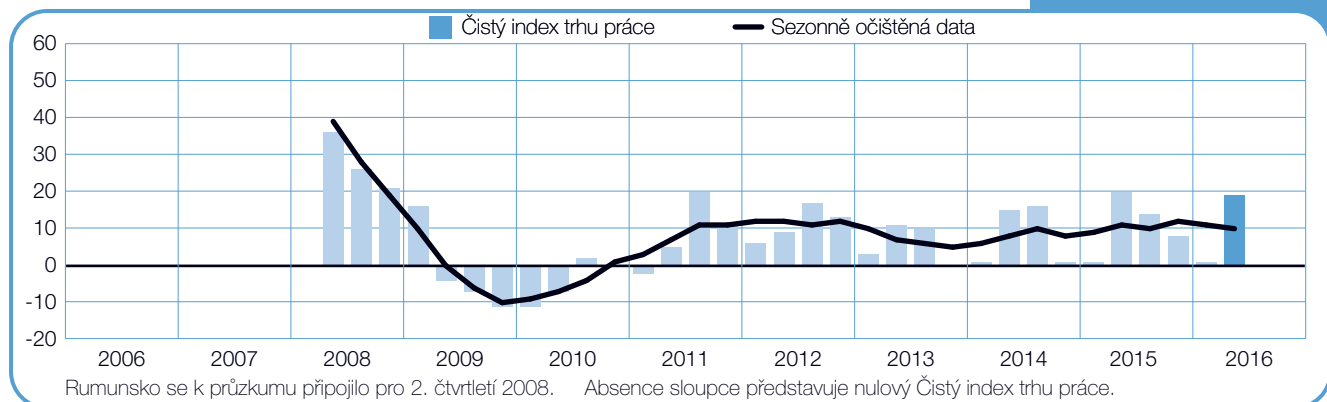
Polsko

+12 (+10)%



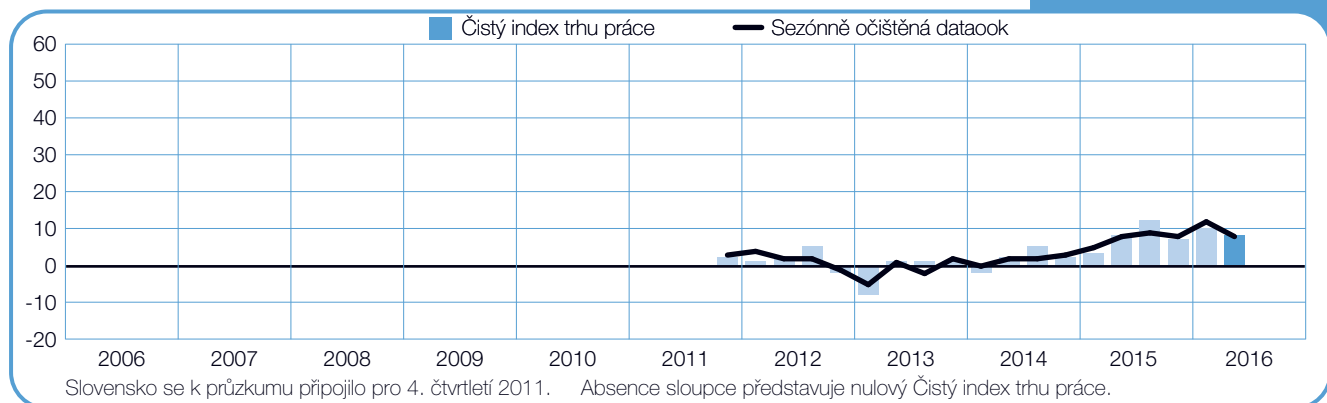
Rumunsko

+19 (+10)%



Slovensko

+8 (+8)%



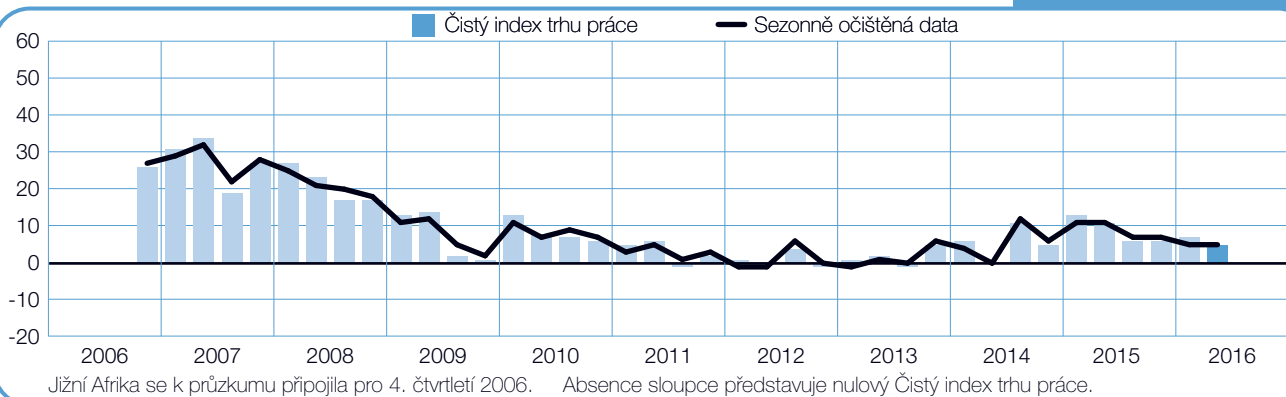
Slovensko

+13 (+9)%



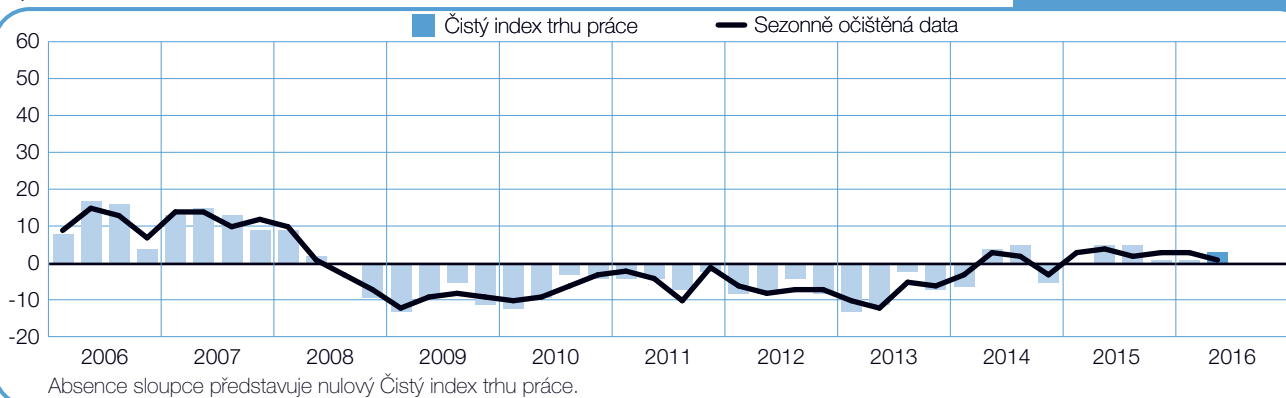
Jižní Afrika

+5 (+5)%



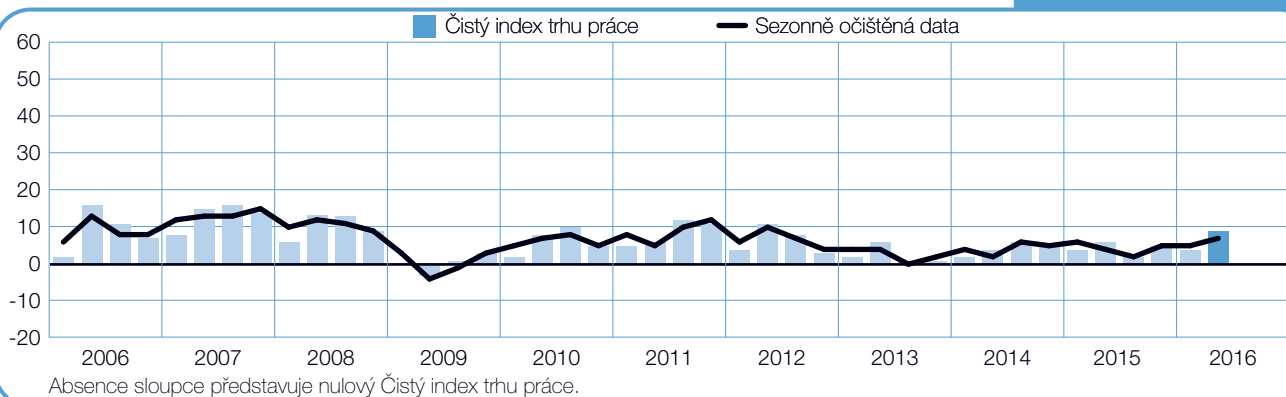
Španělsko

+3 (+1)%



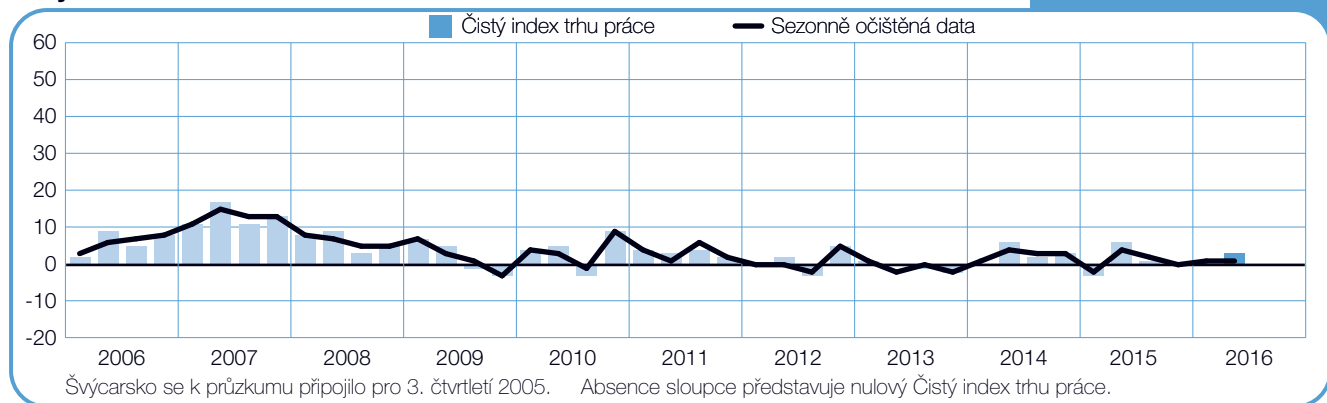
Švédsko

+9 (+7)%



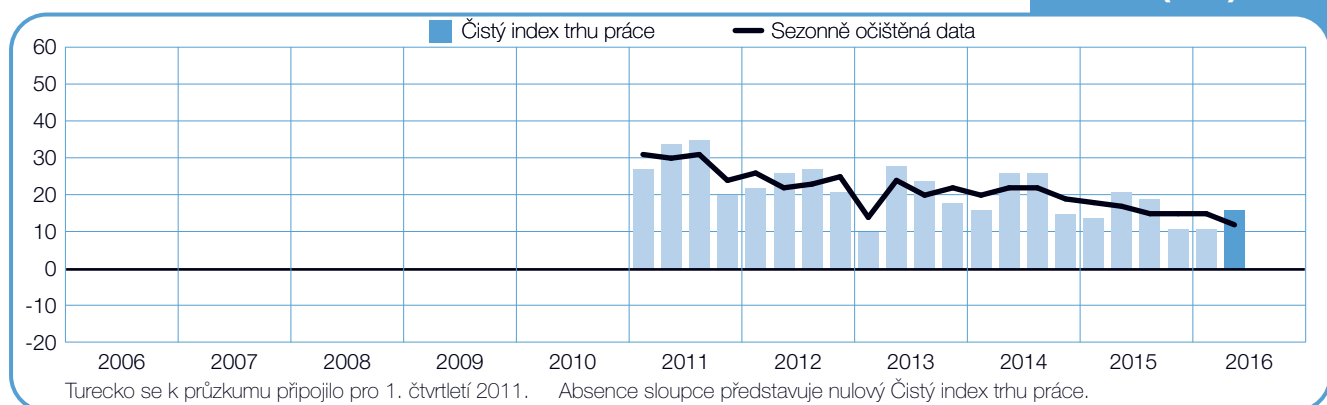
Švýcarsko

+3 (+1)%



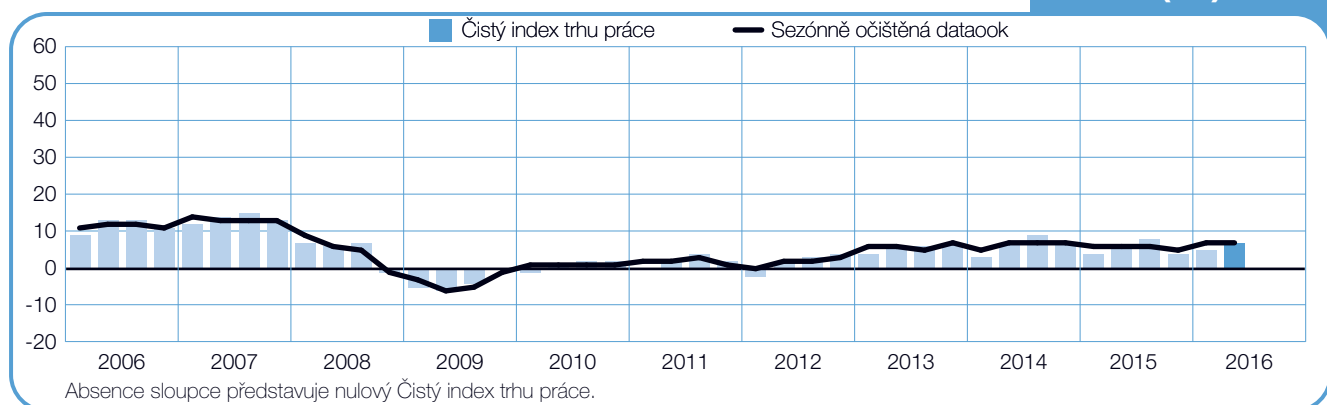
Turecko

+16 (+12)%



Velká Británie

+7 (+7)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 58 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2016 již po šesté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

©2016, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.