



Contactpersoon: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 10.09.2019 – 00:01

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 4E KWARTAAL 2019

Belgische werkgevers bereiden zich voor op een uitbreiding van hun personeelsbestand in de loop van het vierde kwartaal

De wervingsintenties zijn positief in de 3 gewesten en in 9 van de 10 sectoren die door ManpowerGroup werden bevestigd

- De Nettotewerkstellingsprognose bereikt een optimistische waarde van (+6%), een stijging van 3 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en een status quo in vergelijking met het 4^e kwartaal van 2018.
- De tewerkstellingsprognoses zijn bemoedigend in Vlaanderen (+7) en Wallonië (+6) en voorzichtiger in Brussel (+4).
- De wervingsintenties zijn positief in 9 van de 10 bevestigde sectoren.
- De werkgevers van de grote (+29%) en middelgrote (+20%) ondernemingen zorgen voor de meest optimistische wervingsintenties.
- Op internationaal niveau zijn de tewerkstellingsprognoses positief in 43 van de 44 bevestigde landen en gebieden wereldwijd en in 25 van de 26 bevestigde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika).
- De volledige resultaten zijn beschikbaar in het ManpowerGroup Knowledge Center. Download ook onze infografiek (www.manpowergroup.be).

Brussel, 10 september 2019 – Volgens de ManpowerGroup Barometer die vandaag werd gepubliceerd, zou de wervingsactiviteit in België in de loop van het 4e kwartaal moeten toenemen. Van de 751 Belgische werkgevers die eind juli door ManpowerGroup werden bevestigd, overweegt 7% hun personeelsbestand tegen eind 2019 uit te breiden, terwijl slechts 1% het aantal werknemers plant te verminderen. Het aantal werknemers zal naar verwachting stabiel blijven in 9 van de 10 bedrijven. Na correctie van de seizoensvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose^(*) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de bemoedigende waarde van +6%. Dat is een stijging van 3 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en een status quo in vergelijking met het 4e kwartaal van 2018.

“Ondanks de politieke en economische onzekerheden, zowel nationaal als internationaal, hebben de Belgische werkgevers er alle vertrouwen in en zijn ze van plan om tegen het einde van het jaar meer personeel aan te werven”, verklaart Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Volgens het laatste rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid zouden er in 2019 naar verwachting 61.000 netto banen worden gecreëerd in België, een stijging die vergelijkbaar is met die van vorig jaar (62.000 banen). Maar het rapport waarschuwt er terecht voor dat deze groei naar verwachting zal afnemen in 2020 en 2021 als er op verschillende bestuursniveaus geen maatregelen



worden genomen om de kloof tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verkleinen. Op het terrein worden we dagelijks geconfronteerd met deze wervingsproblemen, in een markt waar de (gekwalficeerde) kandidaat de wet dicteert."

Bemoedigende prognoses in Vlaanderen en Wallonië

De tewerkstellingsvooruitzichten voor het volgende kwartaal zijn positief in de drie gewesten van het land. In Vlaanderen (+7%) tonen de werkgevers zich het meest optimistisch. Zij melden een Nettotewerkstellingsprognose die 2 punten hoger ligt ten opzichte van het vorige kwartaal en vorig jaar. De wervingsactiviteit in Wallonië (+6%) zou voor het derde opeenvolgende kwartaal vrij gunstig moeten blijven (+6%). In Brussel zijn de werkgevers voorzichtiger (+4%). Daar ligt de Nettotewerkstellingsprognose 3 punten hoger dan in het vorige kwartaal, maar daalt ze 2 punten ten opzichte van het 4e kwartaal van 2018.

Positieve vooruitzichten in 9 van de 10 bevroegde sectoren

In 9 van de 10 bevroegde sectoren zijn de werkgevers van plan nieuwe jobs te creëren in de loop van het 4e kwartaal van 2019. De hoogste wervingsintenties worden gemeld door de werkgevers uit de Landbouw en visserijsector (+14%), de Groot- en detailhandel (+10% – de meest optimistische prognose in acht jaar) en de sector Elektriciteit, gas en water (+10%). De wervingsactiviteit zal naar verwachting vrij sterk zijn in de sectoren Financiën, verzekering, vastgoed en diensten (+8%), gematigd in de sectoren Openbare Diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (+6%) en de Maakindustrie (+5%) en voorzichtig in de sector Transport en logistiek (+4%). In de sector Extractieve industrie (+1%) en de Bouwsector (0%), daarentegen, zal de werkgelegenheid naar verwachting weinig veranderen, terwijl ze vermoedelijk zal dalen in de Horeca (-6%), waar de werkgevers voor het derde opeenvolgende kwartaal een negatieve Nettotewerkstellingsprognose laten optekenen met de laagste cijfers in zes jaar.

De Nettotewerkstellingsprognose wordt, van het ene tot het andere kwartaal, beter in vijf sectoren en slechter in drie sectoren. De wervingsintenties boeken, van het ene tot het andere kwartaal, vooruitgang in vier sectoren en gaan achteruit in zes andere sectoren.

Jobcreatie in de grote en middelgrote bedrijven

Volgens de enquête zal de jobcreatie naar verwachting vooral betrekking hebben op de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en middelgrote ondernemingen (50-249 werknemers). In deze segmenten bedraagt de Nettotewerkstellingsprognose respectievelijk immers +29% en +20%. Werkgevers van kleine ondernemingen (10-49 werknemers) verwachten een vrij stevige wervingsactiviteit (+11%). De werkgevers uit het segment van de micro-ondernemingen (< 10 werknemers) zijn een pak voorzichtiger. Zij geven een Nettotewerkstellingsprognose van +4% aan.

Positieve wervingsintenties in 43 van de 44 bevroegde landen en gebieden

ManpowerGroup heeft in 44 landen en gebieden meer dan 59.000 telefonische enquêtes gevoerd om de personeelsevoluties die verwacht worden voor het 4e kwartaal van 2019 te meten.

- *De tewerkstellingsprognoses zijn positief in 43 van de 44 bevroegde landen en gebieden.* In vergelijking met het vorige kwartaal stijgen de tewerkstellingsprognoses in 15 van de 44 landen en gebieden, dalen ze in 23 andere landen en blijven ze stabiel in de 6 resterende landen. Ten opzichte van het vierde kwartaal van 2018 stijgen ook de wervingsintenties in 15 landen en gebieden, terwijl ze dalen in 23 landen en stagneren in zes andere landen.
- *De sterkste en zwakste wervingsintenties:* het vertrouwen van de werkgevers is het grootst in Japan (+26%), Taiwan (+21%), de Verenigde Staten (+20%), India (+19%) en Griekenland (+18%), terwijl de laagste prognoses worden waargenomen in Spanje (0%), Tsjechië (+2%), Argentinië (+3%), Costa Rica (+3%) en Zwitserland (+3%). De werkgevers in China zijn voorzichtig (+4%). Zij melden de laagste Nettotewerkstellingsprognose in twee jaar.



- *In de regio Europa, Midden-Oosten & Afrika (EMEA) plannen de werkgevers in 25 van de 26 bevroegde landen in de loop van het volgende kwartaal een uitbreiding van hun personeelsbestand. De werkgevers uit Spanje bereiden zich voor op een stagnerende arbeidsmarkt.* Ten opzichte van het vorige kwartaal stijgen de wervingsintenties in 10 landen, terwijl ze in 12 landen dalen. Vergeleken met het 4e kwartaal van 2018 stijgt de Nettotewerkstellingsprognose in 8 landen en daalt ze in 14 andere landen. Van de hele EMEA-regio tekenen Griekenland (+18%) en Slovenië (+17%) voor de meest gunstige tewerkstellingsprognoses, terwijl deze het zwakst zijn in Spanje (+0%), Tsjechië (+2%) en Zwitserland (+3%). Duitse werkgevers (+6%) verwachten dat de wervingsactiviteit vrij stabiel zal blijven in vergelijking met het vorige kwartaal. Ook in Frankrijk (+6%) geven de werkgevers blijk van vertrouwen in hun prognoses voor het volgende kwartaal. Ondanks de aanhoudende onzekerheid door de Brexit zijn werkgevers in het Verenigd Koninkrijk (+5%) van plan om hun personeelsbestand in het volgende kwartaal uit te breiden, met een lichte stijging van de Nettotewerkstellingsprognose ten opzichte van het vorige kwartaal. In Italië (+4%) zijn de werkgevers voorzichtiger, hoewel de Nettotewerkstellingsprognose stijgt in vergelijking met het vorige kwartaal en dezelfde periode vorig jaar. In Nederland (+5%), ten slotte, melden de werkgevers gematigd optimistische prognoses, van hetzelfde niveau als in het voorgaande kwartaal.

De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 10 december 2019 (1ste kwartaal 2020).

(*) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariëaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië en Portugal

(**) [Hoge Raad voor de Werkgelegenheid](#): verslag 2018

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 4e kwartaal van 2019 is tussen 17 en 30 juli 2019 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 59.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 44 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van december 2019 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoengezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.



De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 44 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het talent dat hen in staat stelt te winnen, te sourcen, beoordelen, ontwikkelen en beheren. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken - Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ en Right Management® - creëert aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 landen en gebieden en doet dit al 70 jaar. In 2019 werd ManpowerGroup voor het zeventiende jaar een van Fortune's Most Admired Companies, en voor het tiende jaar een van 's 'werelds meest ethische bedrijven', wat onze positie als het meest vertrouwde en bewonderde merk in de branche bevestigt. In België won ManpowerGroup de Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' op de HR Excellence Awards 2018.

Ontdek hoe ManpowerGroup de toekomst van het werk stimuleert → www.manpowergroup.com
Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age 2.0, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be