



ManpowerGroup™

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 8 MARS 00H01 GMT

Communiqué de presse

Nanterre, le 8 mars 2016

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2016

LES EMPLOYEURS FRANÇAIS AFFICHENT A NOUVEAU DES INTENTIONS D'EMBAUCHE FAIBLES POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE

LES EMPLOYEURS DES SECTEURS DE L'HOTELLERIE-RESTAURATION ET DES SERVICES PUBLICS SONT LES PLUS PESSIMISTES POUR LE TRIMESTRE A VENIR

- Pour le 2^e trimestre 2016, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup font état d'intentions d'embauche faibles. Après correction des variations saisonnières, le solde net d'emploi ressort à -1 %, un résultat qui ne traduit aucun changement par rapport au trimestre précédent. La prévision d'embauche recule de 2 points d'une année à l'autre.
- Pour la période comprise entre avril et juin 2016, 3 % des employeurs interrogés envisagent d'accroître leurs effectifs, tandis que 4 % prévoient au contraire de les réduire. Plus de 9 employeurs sur 10 (91 %) n'anticipent aucune évolution de leurs effectifs, une proportion qui augmente pour le troisième trimestre consécutif.
- Au sein des cinq régions étudiées, l'optimisme n'est de mise que dans le Sud et le Centre-Ouest, régions qui affichent des prévisions nettes respectives de +2 % et +1 %. Avec un solde de -5 % pour le 2^e trimestre 2016, les employeurs d'Île-de-France sont les plus pessimistes du pays, suivis de ceux des régions Centre-Est et Nord, où la prévision nette d'embauche s'établit respectivement à -2 % et -1 %.
- En comparaison trimestrielle, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 3 des 5 régions étudiées. Le solde gagne ainsi 6 points dans le Centre-Est, 4 points dans le Sud et 3 points dans la région Centre-Ouest. En revanche, la prévision d'emploi pour l'Île-de-France baisse de 6 points, et de 1 point dans le Nord.
- En comparaison annuelle, la situation se dégrade dans trois des cinq régions couvertes par cette enquête. C'est en Île-de-France que l'on observe le repli le plus notable, avec une baisse de 8 points, tandis que la prévision chute respectivement de 5 et 3 points dans les régions Centre-Est et Nord.
- Pour le 2^e trimestre 2016, les effectifs ne devraient augmenter que dans trois des dix secteurs d'activité étudiés. Les entreprises des secteurs de la Construction (+9 %), de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau (+2 %) et du Transport et de la logistique (+1 %) sont celles qui font montre du plus d'optimisme. Le solde est nul (0 %) dans le secteur des Activités financières, de l'Immobilier et des Services aux Entreprises ainsi que dans l'Industrie manufacturière. À l'inverse, les employeurs de

l'hôtellerie-restauration (-8%), des Services publics (-2%), des Industries extractives (-1%) et du Commerce (-1%) anticipent des embauches en baisse.

- **En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi devraient s'améliorer dans six des dix secteurs étudiés. La progression la plus notable est rapportée par les employeurs des secteurs de la Construction (+18 points), du Transport et de la logistique (+7 points) et de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau (+5 points). En revanche, la situation de l'emploi devrait se dégrader dans quatre secteurs, à savoir l'Agriculture, la Forêt, la Chasse et la Pêche (-4 points), l'Hôtellerie et la Restauration (-4 points), les Activités financières, l'Immobilier et les Services aux Entreprises (-3 points) et enfin le Commerce (-1 point).**
- **D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi se dégrade dans six des dix secteurs étudiés. Le recul le plus important s'observe dans le secteur de l'Hôtellerie et de la Restauration (avec une baisse de 8 points du solde net d'emploi), tandis que le secteur des Activités financières, Immobilier et Services aux Entreprises ainsi que celui des Services publics enregistrent chacun un repli de 6 points. En revanche, les entreprises des Industries extractives et de la Construction rapportent des intentions d'embauche en forte hausse, gagnant 16 et 9 points respectivement.**
- **Des quatre catégories de sociétés, les petites entreprises et les moyennes entreprises sont les seules à envisager de recruter au cours du prochain trimestre, avec une prévision nette d'emploi qui ressort respectivement à +1 % et +2 %. Les TPE continuent pour leur part à anticiper une réduction de leurs effectifs, alors que la prévision s'établit -2 %.**
- **En région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), les perspectives devraient demeurer favorables pour le prochain trimestre. Ainsi, 22 des 24 pays envisagent d'embaucher durant cette période. En comparaison trimestrielle, il convient toutefois de souligner que les prévisions régressent dans 11 pays, tandis qu'elles s'améliorent dans cinq autres et restent stables dans huit autres.**
- **Les employeurs de Bulgarie (+13 %) sont les plus optimistes de la région, suivis de leurs pairs de Turquie (+12 %), de Hongrie (+11 %), de Pologne (+10 %) et de Roumanie (+10 %).**
- **La France est le pays de la région dans lequel les employeurs font état des intentions d'embauche les plus faibles, avec un solde net d'emploi négatif à -1 %.**

LES EMPLOYEURS DE TROIS REGIONS SUR CINQ AFFICHENT LEUR PESSIMISME POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE

NB : Les données ci-après sont corrigées des variations saisonnières.

Pour la période allant d'avril à juin 2016, le pessimisme est de mise chez les employeurs d'Île-de-France (avec une prévision nette d'emploi de -5 %) et, dans une moindre mesure, chez leurs homologues des régions Centre-Est et Nord, où le solde net s'établit respectivement à -2 % et -1 %. Dans le même temps, les entreprises des régions Sud et Centre-Ouest affichent des intentions d'embauche positives, qui ressortent respectivement à +2 % et +1 %.

D'un trimestre à l'autre, les employeurs anticipent des effectifs à la hausse dans trois des cinq régions françaises. Dans le Centre-Est, le Sud et le Centre-Ouest, le solde net d'emploi gagne ainsi respectivement 6, 4, et 3 points. En revanche, la prévision diminue de 6 points en Île-de-France et de 1 point dans la région Nord.

En comparaison annuelle, la prévision nette d'emploi recule dans trois des cinq régions couvertes par cette enquête. Le solde net d'emploi régresse ainsi de 8 points en Île-de-France, 5 points dans le Centre-Est et 3 points dans le Nord. À l'inverse, elle progresse de 3 points dans la région Centre-Ouest et demeure inchangée dans le Sud.

Le texte qui suit étudie l'évolution du solde net de perspectives d'emploi du 2^e trimestre 2016 des cinq régions françaises en comparaison avec le solde du trimestre précédent (1^{er} trimestre 2016) et celui de l'année dernière à la même période (2^e trimestre 2015).

- Les entreprises d'**Île-de-France** affichent pour la période allant d'avril à juin les intentions d'embauche les plus faibles depuis le 3^e trimestre 2012, avec une prévision nette négative s'établissant à **-5 %**. Les perspectives d'emploi régressent de 6 points par rapport au trimestre précédent et de 8 points par rapport à l'an passé.
- Dans la région **Centre-Est**, les entreprises s'attendent à une réduction des effectifs au cours du trimestre prochain, la prévision nette d'emploi ressortant à **-2 %**. Bien que le solde progresse de 6 points d'un trimestre à l'autre, il accuse une baisse de 5 points d'une année à l'autre.
- Dans la région **Nord**, les perspectives d'embauche devraient être limitées au cours du trimestre prochain, alors que la prévision nette d'emploi s'établit **-1 %**. Ce résultat demeure relativement stable comparé au trimestre précédent, mais se dégrade de 3 points d'une année à l'autre.
- Les entreprises de la région **Centre-Ouest** n'envisagent qu'une variation mesurée de leurs effectifs dans les trois mois à venir, avec une prévision nette d'emploi de **+1 %**. Le solde augmente de 3 points d'un trimestre à l'autre comme d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **+2 %**, le rythme des embauches devrait s'accélérer modérément dans la région **Sud** entre avril et juin 2016. Si le solde net d'emploi gagne 4 points par rapport au trimestre précédent, il reste inchangé d'une année sur l'autre.

UN OPTIMISME LIMITE A TROIS DES DIX SECTEURS

Les employeurs de seulement trois des 10 secteurs couverts par l'enquête envisagent une évolution à la hausse de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Le climat d'embauche le plus favorable concerne le secteur de la Construction, où la prévision nette d'emploi s'établit à **+9 %**. Le marché montre également des signes encourageants dans le secteur de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, avec un solde net d'emploi de **+2 %**, ainsi que dans celui du Transport et de la logistique (**+1 %**). En revanche, les employeurs de quatre autres secteurs anticipent une réduction de leur masse salariale, principalement dans les secteurs de l'Hôtellerie-Restaurant, des Services publics, du Commerce et dans le secteur des Industries extractives, où la prévision nette d'emploi ressort respectivement à **-8 %**, **-2 %**, **-1 %** et **-1%**.

En comparaison trimestrielle et annuelle, l'évolution la plus notable de la prévision nette d'emploi est à mettre au compte du secteur de la Construction (avec un gain de 18 points d'un trimestre à l'autre et de 9 points d'une année à l'autre).

- Une forte hausse des embauches est attendue au 2^e trimestre 2016 dans le secteur de la **Construction**, où la prévision nette d'emploi s'établit à **+9 %**. Le solde grimpe ainsi de 18 points d'un trimestre à l'autre et de 9 points d'une année à l'autre.

- Avec une prévision nette de **+2 %**, les entreprises du secteur de la **Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau** anticipent une variation mesurée de leurs effectifs pour le trimestre prochain. Le solde progresse ainsi de 5 points tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre.
- Dans le secteur du **Transport et de la logistique**, l'horizon devrait s'éclaircir quelque peu au 2^e trimestre 2016, à l'heure où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de **+1 %**. Les intentions d'embauche progressent de 7 points d'un trimestre à l'autre, mais accusent un recul de 1 point par rapport au deuxième trimestre 2015.
- Alors que la prévision nette d'embauche s'établit à **0 %**, la stagnation du marché de l'emploi dans le secteur des **Activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises** se confirme pour le trimestre à venir. La prévision nette d'emploi affiche un repli de 3 points par rapport au trimestre précédent et recule de 6 points en comparaison annuelle.
- Avec un solde net d'emploi de **0 %**, les employeurs de l'**Industrie manufacturière** ne prévoient pas d'accroître leurs effectifs dans les trois prochains mois. Si la prévision nette d'emploi augmente de 2 points d'un trimestre sur l'autre, elle accuse une baisse de 2 points par rapport au 2^e trimestre 2015.
- Dans le secteur de l'**Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche** le rythme des embauches pour les trois mois à venir devrait retourner à son niveau du 1^{er} trimestre 2014, à **0 %**. La prévision nette d'emploi diminue de 4 points d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre.
- Le marché de l'emploi dans le secteur des **Industries extractives** devrait être calme au 2^e trimestre 2016, la prévision nette d'emploi ressortant à **-1 %**. Le solde net de perspectives d'emploi y est négatif pour le cinquième trimestre consécutif. On observera toutefois une hausse de 1 point d'un trimestre à l'autre et de 16 points par rapport au 2^e trimestre 2015.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-1 %**, les employeurs du **Commerce** anticipent un climat d'embauche morose pour les trois mois à venir. Le solde net d'emploi est relativement stable d'un trimestre sur l'autre, mais gagne 4 points d'une année sur l'autre.
- Les perspectives d'emploi sont peu encourageantes dans le secteur des **Services publics**, avec une prévision nette d'emploi de **-2 %** pour la période allant d'avril et juin. Tandis que le solde est relativement stable trimestre à l'autre, il se replie de 6 points par rapport au 2^e trimestre 2015.
- Les employeurs de l'**Hôtellerie et de la Restauration** sont les plus pessimistes pour le trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi négative, pour le quatrième trimestre consécutif, à **-8 %**. Le solde net accuse une baisse de 4 points en comparaison trimestrielle et de 8 points d'une année à l'autre.

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI MONDIAL DANS L'ENSEMBLE DYNAMIQUE EN DEPIT D'UN LEGER DECLIN DES INTENTIONS D'EMBAUCHE

- **À l'échelle mondiale, les employeurs de 39 des 42 pays et territoires étudiés comptent accroître leurs effectifs entre avril et juin.** Pour autant, les intentions d'embauche pour le 2^e trimestre 2016 reculent globalement par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé.
- **Dans l'ensemble, l'optimisme des employeurs fléchit comparé au 1^{er} trimestre 2016.** En comparaison trimestrielle, la prévision nette diminue dans 22 pays et territoires, s'améliore dans huit autres et reste inchangée dans 12. D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche se dégradent dans 23 pays et territoires, s'améliorent dans 12 autres et ne connaissent aucune évolution dans 7 autres.

- Le climat d'embauche le plus favorable pour le 2^e trimestre est à mettre au compte de l'Inde, du Japon, de Taïwan, de la Colombie et du Guatemala. Les perspectives d'emploi les plus faibles – et les seules négatives – concernent le Brésil et la France. Aux États-Unis, les intentions d'embauche demeurent favorables, avec une prévision nette d'emploi de +16 %.

➔ Dans la région EMEA, un marché de l'emploi toujours dynamique

- Les employeurs de 22 des 24 pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) anticipent une hausse de leurs effectifs. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans cinq pays, faiblissent dans 13 autres et restent stables dans huit autres. Comparée au 2^e trimestre 2015, la confiance des employeurs augmente dans six pays, recule dans 13 autres et demeure inchangée dans cinq autres.
- Le climat d'embauche devrait être particulièrement favorable en **Bulgarie** (+13 %), en **Turquie** (+12 %), en **Hongrie** (+11 %), en **Pologne** et en **Roumanie** (+10 %). A l'inverse, la **France** est le seul pays de la région à afficher une prévision nette d'emploi négative (-1%) pour le deuxième trimestre 2016.

➔ En région Amériques, les employeurs brésiliens sont les plus pessimistes de la planète

- Les perspectives sont positives dans 9 des 10 pays des Amériques, mais se détériorent au Brésil, où le solde atteint un plus bas historique de -10 %. En comparaison d'un trimestre sur l'autre, la prévision s'améliore dans trois pays, tandis qu'elle diminue dans quatre autres. D'une année sur l'autre, elle progresse dans cinq pays mais recule dans trois autres.
- Les intentions d'embauche les plus élevées pour le 2^e trimestre 2016 concernent la **Colombie** et le **Guatemala** (+18 %), suivis des **États-Unis** (+16 %), du **Costa Rica** (+14 %), du **Mexique** et du **Panama** (+13 %). C'est au **Brésil** qu'on observe les prévisions les plus faibles, avec le seul solde net négatif de la région (-10 %).

➔ Dans la région Asie-Pacifique région, les entreprises indiennes affichent les prévisions d'embauche les plus optimistes du monde

- Les effectifs devraient augmenter dans les huit pays et territoires de la région **Asie-Pacifique**. Toutefois, le rythme des embauches devrait connaître un ralentissement dans sept des huit pays et territoires par rapport aux trois premiers mois de l'année et au 2^e trimestre 2015.
- C'est en **Inde** que les employeurs sont les plus optimistes de la planète, avec une prévision nette d'emploi de +38 %. Ils sont suivis par les employeurs du **Japon** (+22 %) et de **Taïwan** (+20 %). A contrario, les prévisions les plus faibles de la région sont rapportées par les employeurs d'**Australie** (+4 %) et de **Chine** (+5 %), où les intentions d'embauche sont retombées à leur niveau le plus bas.

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2016.
Publication des résultats : mardi 14 juin 2016

À propos de l'Étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2016 a été réalisé dans 42 pays et territoires, du 13 au 26 janvier 2016, auprès de plus de 58 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 005 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2016, par rapport au trimestre actuel ? » Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour la Finlande ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

Les résultats complets de l'enquête pour les 42 pays sont disponibles via notre nouvel outil interactif « Manpower Employment Outlook Explorer ». <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques - Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources, grâce à des solutions complètes conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement *Fortune* des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise humainement le monde du travail : www.manpowergroup.com

À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH. Ses prestations incluent le conseil en transformation RH suivi de son exécution par le recours à des solutions de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower**
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés sous la marque **Experis Executive**
- Mise à disposition d'expertises dans le domaine des technologies de l'information, en délégation de personnel ou en recrutement permanent, sous la marque **Experis IT**
- Formation et développement des compétences (présentiel et e-learning) et gestion externalisée de la formation, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des métiers et des services : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT et End User Support sous la marque **Proservia**
- Solutions d'optimisation du capital humain en Management des talents et des carrières, sous la marque **Right Management**.

Certifié ISO 9001, ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015. www.manpowergroup.fr

Contact Presse

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

stephanie.prevost@manpower.fr