



ManpowerGroup™

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower
Tercer trimestre 2016

Contacto:

María José Saavedra
Mariajose.saavedra@hkstrategies.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE JUNIO 2016 A LAS 00.01 EST

Empleadores mexicanos continúan reportando planes de contratación optimistas para el tercer trimestre: Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

Las oportunidades más favorables para los buscadores de empleo se esperan en el sector Comunicaciones & Transportes

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +12%— las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y con el año pasado.
- Se reporta un pronóstico positivo en todas las industrias y regiones, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 40 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de julio–septiembre.
- Los pronósticos mejoran en 14 países, permanecen estables en 7 y disminuyen en 21 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 13, se mantienen estables en 5 y se debilitan en 24. Las intenciones de contratación más fuertes para este tercer trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil.

MÉXICO DF (14 de junio 2016) – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con el 16% de los empleadores pronosticando un incremento en sus plantillas laborales, 4% anticipando disminuirlas, 77% esperando permanecer sin cambios y 3% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +12% una vez realizado el ajuste estacional. La investigación revela que las intenciones de contratación se mantendrán relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y, también, en comparación anual.

Empleadores en el Norte nuevamente esperan las contrataciones más activas para el tercer trimestre. La Expectativa Neta de Empleo para la región es de +15%, relativamente estable en relación con el trimestre anterior y con un incremento de 6 puntos porcentuales en comparación anual.

En el sector Comunicaciones & Transportes se espera un paso de contratación firme con empleadores reportando expectativas de empleo ajustadas de +17%, en tanto que las perspectivas de los sectores Comercio y Manufactura reportan +14% y +13%, respectivamente. El pronóstico para el sector Comunicaciones & Transportes es relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y mejora por 7 puntos porcentuales en comparación anual. La expectativa del sector Comercio es relativamente estable en comparación trimestral y se fortalece por 5 puntos porcentuales con respecto al año pasado, mientras que los prospectos del sector Manufactura disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2016 y se mantienen relativamente estables en comparación anual.

“Incluso dentro de un entorno internacional adverso con una de las mayores caídas en los precios del petróleo, la confianza entre los empleadores de México se mantiene estable y apunta a un crecimiento moderado pero sostenido, gracias a los bajos niveles de inflación en los últimos meses y al poder adquisitivo de los mexicanos. Al cierre de 2015, la tasa de desempleo en el país fue de 4.4%, la cuarta más baja entre los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), sólo detrás de Corea, Japón e Islandia. Por otra parte, en mayo comenzó a regir el Protocolo Comercial de la Alianza del Pacífico, que busca estimular el comercio y las inversiones al interior del bloque formado por México, Colombia, Perú y Chile. También, la reforma de telecomunicaciones muestra resultados positivos como precios bajos, atracción de inversiones y creación de oportunidades para los participantes de menor tamaño; sin embargo, los más grandes siguen dominando el mercado”, dijo Héctor Márquez Pitol, Director Comercial de ManpowerGroup MeCCA. “El pronóstico para el sector Comunicaciones & Transportes es el más fuerte para el tercer trimestre de este año, probablemente debido a la inversión privada en telecomunicaciones, que ha provocado mayor competencia en este sector y, a la vez, precios más bajos en sus servicios. La expectativa del sector Comercio se ve favorecida en el 3Q 2016 posiblemente por la Alianza del Pacífico, que es un Tratado de Libre Comercio (TLC) integrado por México, Colombia, Chile y Perú, en el cual exportadores e importadores se verán beneficiados al realizar sus operaciones de comercio con dichos países.”

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes pronostican un mercado laboral positivo con Expectativas de Empleo con ajuste estacional de +20%. Por otra parte, los empleadores de las medianas empresas reportan una Expectativa de +12%, las pequeñas +8% y las micro +2%.

En el resto del mundo, los pronósticos para el tercer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 40 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de julio-septiembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será un poco más conservador que el trimestre previo y comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 14 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 21. La expectativa se fortalece en 13 países y permanece sin cambios en 5 territorios en

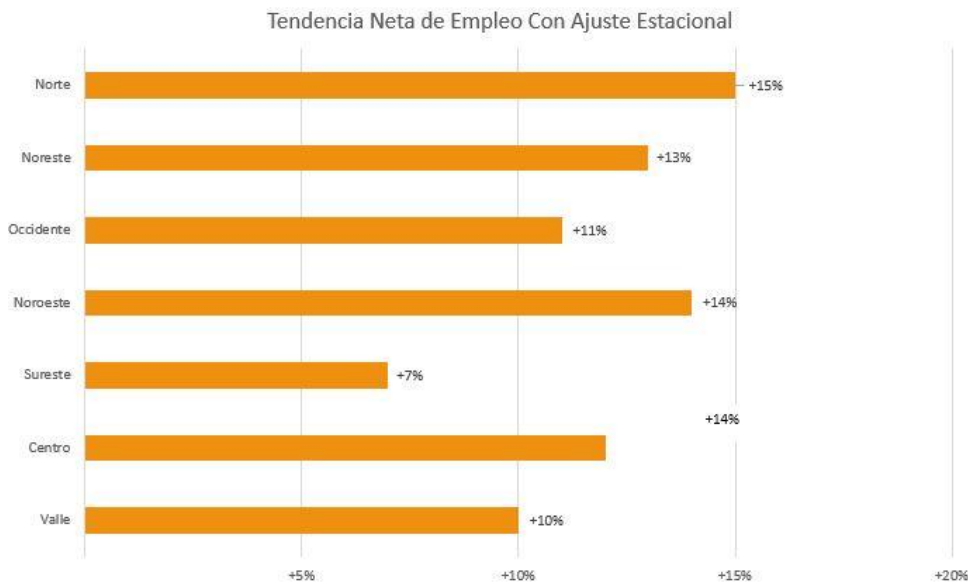
comparación anual, pero disminuye en 24. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reporta Brasil.

Comparativo por Sector



Empleadores de los sectores Comunicaciones & Transportes y Comercio reportan las intenciones de contratación más fuertes para el 3Q 2016.

Comparativo por Región



Empleadores en el Norte anticipan nuevamente un ritmo de contratación más activo, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx