



ManpowerGroup™

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE JUNIO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup: Empleadores en Costa Rica reportan intenciones de contratación moderadas para el siguiente trimestre

Se anticipan incrementos de las plantillas laborales en cinco de los seis sectores de la industria durante el período de julio a septiembre.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Costa Rica reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4%.
- Las predicciones para el tercer trimestre son más fuertes en los sectores Servicios y Transportes y Comunicaciones.
- Las regiones de Heredia y Alajuela lideran las expectativas de contratación.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que los empleadores encuestados esperan incrementar su plantilla laboral en 43 de los 44 países, en el período de julio a septiembre.

SAN JOSÉ, COSTA RICA, 11 de junio del 2019 – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica reportan planes de contratación conservadores para el siguiente trimestre. Con 9% de los empleadores que esperan incrementar su plantilla laboral, 8% que esperan disminuirla, 80% que no predice cambios y 3% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +4%, después de aplicar el ajuste estacional.

El mercado laboral más fuerte se anticipa en las regiones Heredia y Alajuela, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo de +8% cada una, seguido de la región San José con un pronóstico de +6%. Por otro lado, la expectativa en la región de Cartago incrementó 4 puntos porcentuales en comparación trimestral, con +3%.

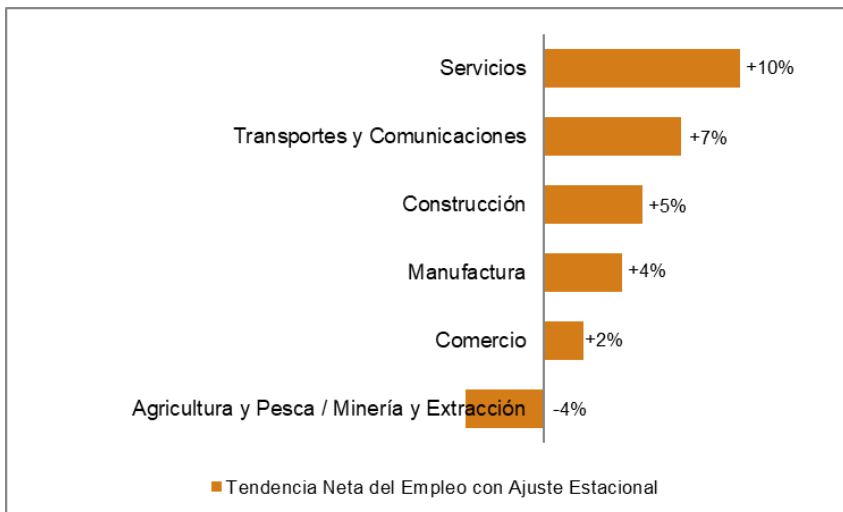
“Las perspectivas de empleo del país se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior. Los sectores de Servicios y Transportes y Comunicaciones reportan las tendencias más fuertes. La confianza que los empleadores mostraron en el sector de Servicios puede ser causada por el aumento de la actividad comercial en los sectores de educación, salud, servicios financieros y comunicaciones. También se observa un incremento en la actividad de servicios de telefonía celular e internet. Por otro lado, es posible que el incremento de dos puntos porcentuales del sector Construcción se deba a la construcción de plantas industriales. Además, el sector Manufactura se mantiene estable debido al buen desempeño de las compañías que producen dispositivos médicos”, comentó Dahiana Arias Gutiérrez, Gerente de País de ManpowerGroup.

Las expectativas de contratación mejoraron en dos de los seis sectores en comparación con el trimestre anterior, mientras que uno no tuvo cambios. El sector de la industria de Servicios lideró el ritmo de contratación para los próximos tres meses, con una tendencia de +10%. Los empleadores de Transportes y Comunicaciones muestran confianza para los próximos tres meses, con una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Por otro lado, los empleadores en el sector Construcción reportan +5%, con un aumento de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en tres de las cuatro categorías por tamaño de empresas durante el próximo trimestre. Las compañías Grandes y Medianas lideran los planes de contratación con Expectativas Netas de Empleo de +9% y +8%, respectivamente, una vez considerado el ajuste estacional. Las empresas Medianas reportan un incremento de 3 puntos porcentuales, en comparación con el trimestre anterior. Las empresas Pequeñas reportan +4%.

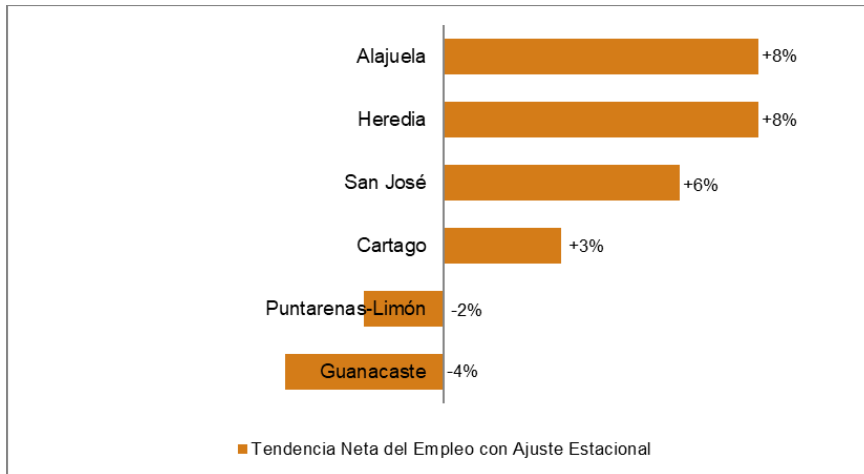
En otros países del mundo, los resultados del 3Q 2019 indican que, en comparación con el trimestre anterior, empleadores en 18 de los 44 países reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras que empleadores en 18 países reportan planes de contratación más débiles y en ocho se mantienen sin cambios. En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. Las tendencias más positivas se reportan en Japón, Croacia, Taiwán, EE.UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Hungría, Argentina, Italia y España.

Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Servicios reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 3Q 2019.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Alajuela y Heredia esperan el ritmo de contratación más activo para el tercer trimestre con Expectativas Netas de Empleo de +8%, cada una.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx