



ManpowerGroup™

ManpowerGroup
Alexandras Ave. 128
114 71 Athens
T: 210 69 27 400
F: 210 32 48 644

www.manpowergroup.gr
Media contact: Vasso Tsouni |
2111069963
|vtsouni@manpowergroup.gr

Press Release

UNDER STRICT EMBARGO UNTIL 8th SEPTEMBER 2020 (00:01 GMT)

Έρευνα των Προοπτικών Απασχόλησης για το Δ' Τρίμηνο 2020 από τη ManpowerGroup: Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν αμετάβλητα σχέδια προσλήψεων για την περίοδο Οκτωβρίου - Δεκεμβρίου

- Οι **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης¹ για το τέταρτο τρίμηνο του 2020 διαμορφώνονται στο +8%**. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.
- Το **47% των Ελλήνων εργοδοτών αναμένει να επιστρέψει στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων εντός των επόμενων 12 μηνών**.
- Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων αναμένεται να καταγραφούν στον τομέα των **Χρηματοοικονομικών και Παροχής Υπηρεσιών** και στον τομέα της **Πρωτογενούς Παραγωγής²**, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε **+12%**. Αξιοσημείωτη βελτίωση αναμένεται και στον τομέα της **Βιομηχανίας/Παραγωγής**, με Προοπτικές της τάξης του **+11%**. Περιορισμένη αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού αναμένεται στον τομέα του **Εμπορίου** (Λιανική & Χονδρική), με Προοπτικές της τάξης του **+5%**, και στον τομέα των **Κατασκευών**, όπου οι Προοπτικές διαμορφώνονται στο **+4%**. Ωστόσο, οι εργοδότες του τομέα του **Τουρισμού** αναμένουν δυσοίωνες προθέσεις προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του **-11%**.
- Ο ισχυρότερος ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να σημειωθεί στην **Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής**, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε **+13%**, ενώ μέτρια αύξηση του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται να καταγραφεί στη **Βόρεια Ελλάδα**, με Προοπτικές της τάξης του **+6%**.
- Παγκόσμια, οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων αναμένονται στην Ταϊβάν, τις Ηνωμένες Πολιτείες, την Τουρκία και την Ιαπωνία ενώ οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται στον Παναμά, την Κόστα Ρίκα, την Νότιο Αφρική, την Κολομβία και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Αθήνα, 8 Σεπτεμβρίου, 2020

Σύμφωνα με την Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης³ της ManpowerGroup που δημοσιεύτηκε σήμερα, 404 Έλληνες εργοδότες καταγράφουν αμετάβλητες προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον

¹ Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση των προσλήψεων. Το σχόλιο βασίζεται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

² Η Πρωτογενής Παραγωγή περιλαμβάνει τη Βιομηχανία Εξόρυξης, τη Γεωργία, τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο και την Ύδρευση.

³ Στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας κατά το Δ' Τρίμηνο του 2020 συμμετείχαν 38.073 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε

Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Με το 16% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 16% να προβλέπει μείωση και το 66% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο 0%.

Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.

Σχεδόν οι μισοί Έλληνες εργοδότες (47%) αναμένουν να επιστρέψουν στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων εντός των επόμενων 12 μηνών. Επιπλέον, όπως προκύπτει από την έρευνα το 66% των εργοδοτών θα προσφέρει στο ανθρώπινο δυναμικό την επιλογή να εργάζεται εξ αποστάσεως για κάποιο χρονικό διάστημα ή να έχει ευέλικτες / συμπιεσμένες ώρες εργασίας. Επίσης, το 53% θα προσφέρει στους υπαλλήλους του ευκαιρίες εκμάθησης / ανάπτυξης νέων δεξιοτήτων καθώς και υπηρεσίες υγείας και ευεξίας.

«Οι ηγέτες του ανθρώπινου δυναμικού φαίνεται να έχουν μια ρεαλιστική άποψη για το επόμενο χρονικό διάστημα, καθώς αναμένουν ότι οι προθέσεις προσλήψεων θα έχουν θετικό πρόσημο σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Παρόλο που η Ελλάδα βρίσκεται στη μέση του δεύτερου κύματος του COVID-19, η κρίση είναι υπό έλεγχο λόγω των άμεσων κυβερνητικών αντιδράσεων, της δημοσιονομικής στήριξης στην οικονομία και της συμμόρφωσης προς τους περιορισμούς. Ιδιαίτερα ενθαρρυντικά σημάδια ανάκαμψης παρατηρούνται στα Χρηματοοικονομικά και την Παροχή Υπηρεσιών, στην Πρωτογενή Παραγωγή και στον τομέα της Βιομηχανίας και Παραγωγής. Στον τομέα του Τουρισμού, η κατάσταση παραμένει ασταθής και οι προοπτικές είναι αβέβαιες. Ο κύριος στόχος για τους εργοδότες θα πρέπει να είναι η ασφαλής επιστροφή των εργαζομένων μετά το πέρας της θερινής περιόδου ακολουθώντας τα πρωτόκολλα ασφαλείας και ξεκινώντας παράλληλα τη διαδικασία [προετοιμασίας](#) για τη νέα κανονικότητα στο χώρο εργασίας μετά την κρίση του COVID-19», δηλώνει ο Χαράλαμπος Καζαντζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας.

Το ιστορικό των Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούνται προβλέπουν οι εργοδότες σε έξι από τους επτά τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένεται να

«ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2020, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο.»

καταγράφουν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +12%. Αξιοσημείωτη βελτίωση αναμένεται και στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής, με Προοπτικές της τάξης του +11%, ενώ οι εργοδότες στον τομέα των Λοιπών Υπηρεσιών⁴ καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξες Προοπτικές της τάξης του +9%. Περιορισμένη αύξηση του εργατικού δυναμικού αναμένεται στον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική), με Προοπτικές της τάξης του +5%, και στον τομέα των Κατασκευών, όπου οι Προοπτικές διαμορφώνονται στο +4%. Ωστόσο, οι εργοδότες του τομέα του Τουρισμού αναμένουν δυσοίωνες προθέσεις προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -11%.

Ισχυρότερες & Ασθενέστερες προθέσεις προσλήψεων

Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες	Πρωτογενής Παραγωγή	Βιομηχανία/Παραγωγή
12%	12%	11%
Τουρισμός	Κατασκευές	Εμπόριο (Χονδρική και Λιανική)
-11%	4%	5%

Συγκρίσεις ανά μέγεθος οργανισμού⁵

Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναμένουν υγιή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%. Αύξηση του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται και στις κατηγορίες των Μεσαίων και Μικρών επιχειρήσεων, με Προοπτικές της τάξης του +9% και +2% αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων αναμένεται να μειώσουν τον αριθμό απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του -2%.

Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2020. Οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική αύξηση 31 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τις Μεσαίες επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 25 ποσοστιαίες μονάδες. Οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν επίσης βελτίωση 9 ποσοστιαίων μονάδων, αλλά οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις αποδυναμώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες.

Διεθνείς Συγκρίσεις

⁴ Οι Λοιπές Υπηρεσίες περιλαμβάνουν το Δημόσιο Τομέα, τις Κοινωνικές Υπηρεσίες και τις Μεταφορές & Επικοινωνίες

⁵ Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις με 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις με 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις με 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.



Οι εργοδότες σε 22 από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup, αναμένεται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, στο διάστημα έως και το τέλος Δεκεμβρίου 2020. Σε 16 χώρες και επικράτειες οι εργοδότες προβλέπουν ότι θα μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, ενώ σε πέντε αναμένεται αμετάβλητη δραστηριότητα προσλήψεων.

Σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2020, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε 37 χώρες και επικράτειες, επιδεινώνονται σε πέντε, και παραμένουν αμετάβλητες σε μία. Οι εργοδότες σε 41 χώρες και επικράτειες καταγράφουν αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, με αμετάβλητη την κατάσταση σε μία και με βελτίωση σε άλλη μία - την Τουρκία. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένονται σε Ταϊβάν, Ηνωμένες Πολιτείες, Τουρκία, Ιαπωνία και Ελλάδα, ενώ οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται σε Παναμά, Κόστα Ρίκα, Νότιο Αφρική, Κολομβία και Ηνωμένο Βασίλειο.

Αύξηση του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται σε 13 από τις 26 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ οι εργοδότες σε οκτώ χώρες αναμένουν να μειώσουν το εργατικό δυναμικό τους, και σε πέντε χώρες σε αναμένουν καμία μεταβολή. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε 24 από τις 26 χώρες της περιφέρειας EMEA σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2020, αλλά αποδυναμώνονται σε 25 σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους. Οι πιο ισχυρές προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται σε Τουρκία, Ελλάδα και Πολωνία, ενώ η πιο αδύναμη προσδοκία προσλήψεων καταγράφεται από τους εργοδότες στη Νότιο Αφρική, το Ηνωμένο Βασίλειο και την Κροατία.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 8 Δεκεμβρίου 2020, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο του 2021.

**Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.*

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis® και Talent Solutions® - δημιουργεί ουσιώδη αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 75 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Είμαστε αναγνωρισμένοι για την εταιρική μας ποικιλομορφία - ως μια από τις καλύτερες εταιρίες που δίνουν έμφαση στις γυναίκες, αλλά και στην ενσωμάτωση, στην ισότητα και την αναπηρία. Το 2020 η ManpowerGroup αναγνωρίστηκε για εντέκατη φορά ως μία από τις πλέον Ηθικές Εταιρίες στον Κόσμο - “World’s Most Ethical Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο.

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 2 υποκαταστημάτων στην Αττική και Θεσσαλονίκη εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδα επισκεφθείτε τις ιστοσελίδες μας.

Για εταιρείες: www.manpowergroup.gr

Για υποψήφιους: www.manpower.gr

Follow us ManpowerGroup Greece

