

ManpowerGroup Inc.
מדיניות למניעת שחיתות



ManpowerGroup™



תוכן העניינים

מדיניות למניעת שחיתות

ט.	עלינו להקפיד על דיוק בניהול ספרים ורשומות	7
י.	חובה לדווח על שידול וסחיטה	7
יא.	אנו דורשים דפוסי התנהגות זהים מהשותפים העסקיים שלנו	8
יב.	איננו מסייעים ללקוחות המתנהגים באופן בלתי הולם	10
יג.	פעילות של מיזוג ורכישה מחייבת בדיקת נאותות בכל הנוגע למניעת שחיתות	10
יד.	הכשרה שנתית והסמכה	11
טו.	דיווח ואיסור על התנכלות	11
טז.	צעדים משמעותיים	11
א.	מטרה	3
ב.	מדיניות זו חלה על כל אחד ב-ManpowerGroup	3
ג.	פיקוח ומנהלה	4
ד.	אנו אוסרים שוחד ושחיתות מכל סוג	4
ה.	הוצאות מותרות	5
ו.	איננו מאפשרים תשלומים מסייעים	5
ז.	חל איסור להשתמש במשאבי החברה לטובת תרומות ופעילויות עבור גורמים פוליטיים	6
ח.	יש לשקול בכובד ראש מתן תרומות לארגוני צדקה ומתן חסויות לאירועים	6

א. מטרה

ManpowerGroup, החברות הבנות שלה והחברות המסונפות לה בכל העולם מחויבות לנהל את עסקי החברה בהגינות, ביושרה, באמינות, ובאחריות. זוהי המסורת שלנו בחברה מאז היווסדה בשנת 1948, וזוהי הליבה של כללי ההתנהגות והאתיקה בעסקים שבהם אנו דוגלים ("הכללים").

באחריותנו לציית לכל החוקים החלים במדינות שבהן אנו מנהלים עסקים. אלה כוללים את החוקים למניעת שחיתות, כמו החוק האמריקני למניעת שחיתות במדינות זרות (FCPA), החוק הבריטי למניעת שוחד, וחוקים דומים במדינות ובטריטוריות אחרות.

המדיניות שלנו ברורה: כל העובדים, נושאי המשרה, חברי מועצת המנהלים (בין אם של ManpowerGroup ובין אם של החברות הבנות או המסונפות שלה), וגופים אחרים הפועלים בשמה של ManpowerGroup (להלן: "עובדי ManpowerGroup") לא ישלמו שוחד או במקרים אחרים לא ינסו להשפיע על איש באופן בלתי הולם – בממשלה או במגזר הפרטי – גם אם מבקשים תשלום כזה וגם אם נעשה שימוש במילה אחרת שאינה שוחד. קביעה זו תקפה בין אם תשלום בלתי הולם ניתן ישירות באמצעות עובד של ManpowerGroup ובין אם באמצעות צד שלישי, כמו סוכן או נציג, ספק, לקוח, שותף, או ספק שירות אחר.

ב. מדיניות זו חלה על כל אחד ב-ManpowerGroup

מדיניות זו חלה על כל עובדי ManpowerGroup באשר הם. באחריותם של כל עובדי ManpowerGroup לציית למדיניות זו כשהם פועלים בשם החברה.

באחריות הנהלת ManpowerGroup לוודא שהעובדים הכפופים לה ונמצאים בסמכותה יצייתו למדיניות זו.

ההנהלה העניקה לעובדים מסוימים תחומי אחריות הקשורים לציית. צוות הציית יסייע לעובדי ManpowerGroup להבין את המדיניות ולציית לה, וינקטו צעדים כדי לקיים וליישם תוכנית למניעת שחיתות, אך האחריות לציית תישאר של עובדי ManpowerGroup.

במסגרת פעילותה במדינות ספציפיות, ManpowerGroup עשויה להוציא הנחיות ספציפיות נגד שחיתות, כדי שיתאימו לחוקים המקומיים או כדי לתת מענה לנסיבות מקומיות. יש להתאים למדיניות זו הנחיות נוספות כלשהן שיהיו ספציפיות למדינה ספציפית. לא נתיר את הפרתם של חוקים פדרליים, מקומיים או זרים, ונגלה אפס סובלנות כלפי הפרה זו.

ג. פיקוח ומנהלה

ועדת הביקורת של מועצת המנהלים של ManpowerGroup תהיה אחראית לפיקוח על מדיניות זו ולתוכנית נגד שחיתות של החברה.

כיועץ המשפטי של החברה, ריצ'רד בוכבנד מפקח על הציות למדיניות זו ועל התוכנית למניעת שחיתות שהגתה החברה. במסגרת הוראה זו, שאנון קובילרצ'יק, מנהל ציות ואתיקה גלובליים, ודיוויד אייריש, מומחה לאתיקה וציות גלובליים מטפלים בבירורים היומיומיים ובאישורים הקבועים, כפי שמצוין במדיניות זו. שאלות אודות מדיניות זו ו/או בקשות אישורים יש להפנות ל- **שאנון בטלפון 414-906-7024, לדיוויד בטלפון 414-906-7947 או ethics.training@manpowergroup.com**, אם נדרש אישור מריצ'רד, **manpowergroup.com**. תוכל להתקשר אליו בטלפון **414-906-6618** או **generalcounsel@manpowergroup.com**.

ManpowerGroup אוסרת בכל תוקף מעשי שוחד או שחיתות מכל סוג הקשורים לעסקי החברה. עובדי ManpowerGroup שנמצאו מעורבים בשוחד או בשחיתות, יינקטו נגדם צעדים משמעותיים, עד כדי ולרבות סיום העסקתם, יוטלו עליהם קנסות כספיים, וייתכן שיעמדו לדין פלילי.

ד. אנו אוסרים שוחד ושחיתות מכל סוג

מה נחשב שוחד ושחיתות?

שוחד הוא מצב שבו טובות הנאה (דברים בעלי ערך) ניתנות במישרין או בעקיפין לאנשים, לרבות פקידי ממשלה, שותפים עסקיים, לקוחות קיימים או לקוחות פוטנציאליים, לטובתם האישית, כדי להשפיע על פעולותיהם או החלטותיהם בתוקף תפקיד השרד או התפקיד העסקי שלהם.

שוחד יכול להיות בולט לעין, אך לעתים נסתר מאוד מן העין. באחריותם של עובדי ManpowerGroup לזהות את הדגלים האדומים המעידים על שוחד ושחיתות, ולהגיב עליהם באופן הולם כמצוין במדיניות זו.

על פי החוקים החלים, שוחד ושחיתות אסורים על פקידי ממשלה כמו גם על אנשים פרטיים. על עובדי ManpowerGroup להקפיד באופן מיוחד כשהם מתרועעים עם פקידי ממשלה, מכיוון שהשלכותיו של שוחד במגזר הציבורי על החברה ועל עובדי החברה יכולות להיות קשות במיוחד.

אילו סוגי טובות הנאה יכולים להיות "דברים בעלי ערך"?

המושג "דברים בעלי ערך" יכול להיות רחב היקף; הוא יכול לכלול כסף מזומן, שווה ערך לכסף מזומן (לדוגמה, כרטיסי מתנות), ארוחות, אירועי בידור, נסיעה, מתנות, העסקה, חוזים, שירותים שווי ערך, כמו ביצוע תיקונים בביתו של מישהו, או סחורות או שירותים מסוגים דומים בעלי ערך כלכלי מוחשי.

ה. הוצאות מותרות

ManpowerGroup מכירה בעובדה שמתן מתנות, אירועי בידור ומתן חסות על אירוח, או הטבות הקשורות לנסיעות הם עניין לגיטימי כשעושים עסקים במדינות רבות. יחד עם זאת, באחריותך לפעול בהתאם למדיניות לגבי מתנות, אירועי בידור ומתן חסויות, מכיוון שפעילויות אלה עלולות להיחשב להטבות מושחתות בנסיבות מסוימות. במדיניות של ManpowerGroup לגבי מתנות, אירועי בידור ומתן חסויות מוסבר מתי הוצאות אלה מותרות ומתי הן אסורות; כמו כן מוסברות בה הבקורות החלות על הוצאות אלה.

ו. איננו מאפשרים תשלומים מסייעים

מהם תשלומים מסייעים?

המונח "תשלומים מסייעים" משמש בעולם באופנים שונים מאוד. במדינות מסוימות, תשלום מסייע הוא מונח "מכובס" שמשמעותו שוחד. במדינות אחרות, על פי החוק האמריקני למניעת שחיתות במדינות זרות (FCPA), מונח זה מוגדר באופן צר יותר המתייחס להוצאות קטנות מסוימות, או תשלומי שוחד, אשר בהיותם בלתי חוקיים, יש לפקח עליהם ולרשום אותם כראוי בספרי החברה.

תשלומים מסייעים מנוגדים לחוקיהן של מרבית מדינות העולם. מתוך שמירה על מדיניות הציות לכל החוקים הישימים, ManpowerGroup אינה מתירה תשלומים מסייעים. אם אתה מקבל בקשה לתשלום מסייע, עליך לסרב לה. אסור לך לבצע תשלומים מסוג זה בזמן שאתה עובד בחברה, גם אם אתה משלם מכספך בגין הוצאות אלה, ואינך מבקש החזר. את כל הבקשות לתשלומים מסייעים יש לדווח למנהל הציות והאתיקה הגלובליים.

פקידי ממשלה מוגדרים במובן הרחב של המונח על ידי החוקים למניעת שחיתות. על פי ההגדרה כלולים בהם:

- ראשי מדינות, שרים, וגורמים אחרים בעלי תפקידים פוליטיים;
- עובדי מדינה;
- עובדי ממשלה אחרים במשרה מלאה או חלקית;
- אזרחים פרטיים הממלאים תפקיד רשמי;
- מאבטחים (צבא, משטרה, מודיעין);
- שופטים ומחוקקים;
- בעלי תפקידים ועובדים של חברה בבעלות המדינה או בשליטתה (לדוגמה, חברת נפט או חברת תעופה בבעלות המדינה); וכן
- עובדים של מוסדות ציבור אחרים, לרבות אוניברסיטאות, ספריות, בתי חולים וכדומה.

העובדה שמדינה מסוימת אינה מתייחסת לאדם מסוים כאל פקיד ממשלה על פי החוק המקומי, אין פירושה שמדינה אחרת לא תתייחס לאותו אדם כאל פקיד ממשלה על פי החוק החל בה. צוות הציות עומד לרשות העובדים לצורך מתן הנחיות אם מתעוררים ספקות.

ז. אי אפשר להשתמש במשאבי החברה לטובת תרומות ופעילויות עבור גורמים פוליטיים

אסור להשתמש בכספי החברה, ברכושה או במשאבים אחרים למתן תרומה כלשהי או למתן דבר בעל ערך למועמד פוליטי כלשהו, למפלגה פוליטית כלשהי או לפקיד מפלגה כלשהו. החברה שלנו לא תיתן לאיש החזר כספי בגין תרומה אישית שניתנה למטרות פוליטיות. כל אחד מוזמן להשתתף בפעילויות פוליטיות בזמנו הפרטי ועל חשבון, כל עוד הדבר אינו מפריע לביצוע מטלותיו ב-ManpowerGroup וכל עוד פעילויות אלה אינן נעשות בשם ManpowerGroup. בנוסף לאיסור על מתן תשלומים אלה על פי מדיניות החברה, תשלומים אלה עלולים לעורר בעיות הקשורות למניעת שחיתות.

ח. יש לשקול בכובד ראש מתן תרומות לארגוני צדקה ומתן חסויות לאירועים

ManpowerGroup מחויבת לשרת את הקהילות שבהן היא מנהלת את עסקיה. לכן, עובדי ManpowerGroup רשאים לתת חסות לאירועים או לתת תרומות לארגוני צדקה לטובת מטרות חינוכיות, חברתיות או לטובת כל מטרה עסקית לגיטימית אחרת. החוקים למניעת שחיתות אינם אוסרים מתן תרומות וחסויות לגיטימיות. אך מחובתנו להבטיח שהכספים שאותם אנו מחויבים לתת למטרות אלה ישמשו למטרות שלשמן יועדו ולא יוסבו למטרות אחרות, ויינתנו למקבלים הנכונים ולמטרות הנכונות. במסגרת מדיניות זו, ניתן לתת תרומות וחסויות ללא אישור מראש על אירועים הניתנים לארגוני צדקה עבור מטרות עסקיות לגיטימיות בסכומים צנועים, ושאינן מעוררות חשש מיוחד.

להלן דוגמאות לתרומות ראויות: תרומה לצופי בנות לסיוע בהקמת יריד להכשרה בפיתוח קריירה לשבטי הצופים ומתן תרומות לצלב האדום כדי לסייע באזורים מוכי אסון.

מתן תרומות וחסויות לאירועים המעורר חשש מיוחד מחייב אישור מראש של סמנכ"ל המשפטים של החברה או של מנהל הכספים של האזור.

למה הכוונה ב"חשש מיוחד"? להלן כמה דוגמאות:

- קיים סיכוי גבוה שארגון הצדקה או אירוע הצדקה קשורים קשר הדוק לפקיד ממשלה או לבן משפחה קרוב שלו או לשותף עסקי שלו.
- הבקשה למתן תרומה או חסות ניתנת על ידי פקיד ממשלה.

המקובלים. חל איסור על כל אחד להקים קרנות או נכסים שיהיו מוסתרים או לא רשומים.

י. חובה לדווח על שידול וסחיטה

במקרה שפקיד ממשלה או אדם אחר (לדוגמה, לקוח פוטנציאלי) מבקש ממך תשלום חריג, אין זה תירוץ להפר את המדיניות. על עובדי ManpowerGroup לסרב לשידול או בקשה מסוג זה ולדווח לאלתר על כל שידול או סחיטה ליועץ המשפטי של החברה או למנהל הציות והאתיקה הגלובליים.

הערה מנחה: יש לסרב לשידולים בנימוס ובצורה ברורה. אינך מעוניין שתשובתך תיצור את הרושם שהסכמת. הזכר למבקש של-ManpowerGroup קווי מדיניות נוקשים, ושתאבד את מקום עבודתך אם תהיה מעורב במעשה שיש בו כדי להפר קווי מדיניות אלה

• ארגון הצדקה או מארגן אירוע הצדקה אינם פועלים בשקיפות בכל הנוגע לשימוש שהם עושים בכסף.

• הגוף המבקש את הכסף אינו ארגון ידוע ומוכר.

• ארגון הצדקה או מארגן אירוע הצדקה מבקשים לקבל את התרומה בכסף מזומן.

• כל עובדה אחרת או נסיבות אחרות המעלות אצלך תהיות או ספקות לגבי מהות השימוש בכספי התרומות.

מהו סכום "צנוע"? מצופה מעובדי ManpowerGroup שיפעילו שיקול דעת בריא לגבי מהו סכום צנוע, אך תרומות נמוכות מ-1000 דולר ייחשבו בדרך כלל לתרומות צנועות. כששוקלים אם תרומה או חסות ניתנות בסכומים צנועים, יש לקחת בחשבון גם את תדירות מתן התרומה והתרומות הקשורות אליה. עובדי ManpowerGroup לא יחלקו תרומה אחת לסכומים קטנים יותר כדי שסכום התרומה ייראה צנוע.

ט. עלינו להקפיד על דיוק בניהול ספרים ורשומות

אנו ידועים ביושר ובאמינות שלנו בכל תחומי העסקים שבהם אנו עוסקים. החוק מחייב את ManpowerGroup להקפיד על ניהול מלא ומדויק של ספרים, רשומות וחשבונות. יש לתאר הוצאות באופן מלא ומדויק בכל התיעוד העסקי, לא רק לגבי סכום ההוצאות, אלא גם לאופיין או למטרתן. בשום פנים ואופן אין ליצור רשומה כלשהי כוזבת או מטעה, ואין לקבל מספק כלשהו או מכל צד שלישי אחר רשומה שאינה עומדת בדרישות שלנו. את כל המידע העסקי, לרבות עסקאות עסקיות או כספיות, יש לדווח בזמן ובאופן מדויק. המידע הכספי חייב לשקף עסקאות בפועל ולעמוד בעקרונות החשבונאות הכלליים

יא. אנו דורשים דפוסי התנהגות זהים מהשותפים העסקיים שלנו

על פי מדיניותה, ManpowerGroup אוסרת שוחד ושחיתות בין אם במישרין ובין אם בעקיפין. במדינות מסוימות, נהוג לגייס סוכנים עסקיים מקושרים היטב או "מאתרים" כדי לעזור לזהות עסקים חדשים ולהתחקות אחריהם, לערוך היכרות או לעסוק בשתדלנות לטובת פקידי ממשלה. פעילויות אלה עלולות לשמש צינור למעשי שוחד. אנו מצפים מהסוכנים שלנו, מהיועצים שלנו, מהשותפים למיזמים המשותפים שלנו, או מכל צד שלישי אחר הפועל בשמנו ("שותפים עסקיים") לבצע שירותים לגיטימיים, ולעמוד באמות המידה של התנהגות אתית ומקצועית, כמתואר במדיניות זו ובכללי התנהגות אלה.

מהם דגלים אדומים בכל הנוגע לשותפים עסקיים?

תמרורי אזהרה ("דגלים אדומים") הם עובדות או נסיבות כלשהן – דפוס, נוהג או אירוע ספציפי – המעידים על אפשרות לקיומה של שחיתות. קיימות דוגמאות רבות לדגלים אדומים, והרשימה הבאה אינה כוללת את כל הדגלים האדומים שבהם אתה עלול להיתקל.

- שותף עסקי חדש מומלץ על ידי פקיד ממשלה.
- לפקיד ממשלה או למישהו אחר המקורב לפקיד ממשלה יש עניין עסקי בשותף עסקי.
- לשותף העסקי אין ניסיון בביצוע העבודה שלשמה גויס, או שהוא מגויס אך ורק עקב השפעתו על פקיד ממשלה.
- השותף העסקי אומר אמירות מחשידות (לדוגמה, "אל תשאל שאלות, אני אדאג לכולי"), פועל ללא שקיפות, או מתעקש לשמור על סודיות בעבודה אתך.
- העמלות או הרווח השולי של השותף העסקי גבוהים לעומת המקובל בתעשייה או בסוג העבודה שיספק.
- השותף העסקי רוצה שישלמו לו "מתחת לשולחן" או לחשבון מחוץ לגבולות המדינה.
- השותף העסקי מסרב לחתום על חוזה הכולל אמצעי הגנה למניעת שחיתות.
- השותף העסקי מגישה חשבוניות כוזבות, או מסרב לספק תיעוד התומך בחשבוניות או בהוצאות שהצהיר.

אם אתה מודע לקיומו של דגל אדום, צור קשר עם מנהל הציות והאתיקה הגלובליים לקבלת הנחיות.

אנו עלולים לשאת באחריות להתנהגותם של השותפים העסקיים שלנו

ManpowerGroup עלולה להיות אחראית על פי החוק להתנהגותו של שותף עסקי, אם היא מתקיימת במהלך עבודתו בחברה.

אין לבקש משותף עסקי לבצע שירותים עבור החברה ללא בדיקת נאותות קפדנית וללא הסכם שיכלול אמצעי הגנה הכרחיים מפני שחיתות.

בדיקת נאותות מסחרית וכספית אינה מספקת. בבדיקת נאותות יש לקחת בחשבון את המוניטין והיושרה של שותף עסקי מוצע, וכן את היקף הבקורות הפנימיות שלהם למניעת התנהגות בלתי הולמת.

בנות היענה ידועות בהטמנת ראשן בחול כשסכנה מתקרבת. התנהגות זו מתאימה אולי לעופות, אך אינה מתאימה לעובדי ManpowerGroup. התעלמות מכוונת מסימני שחיתות – אם תנהג כבת יענה ותעצום עיניים – יהיו לכך אותן השלכות כאילו היה לך מידע חיובי על התנהגות בלתי הולמת.

דגלים אדומים (ראה עמוד 8), לאחר שזוהו, יש לדווח עליהם למנהל הציות והאתיקה הגלובליים, אשר יעריך את הסיכון ויקבע אם ניתן ליישם את אמצעי ההגנה המתאימים להפחתת הסיכונים לרמה סבירה.

להלן מספר דוגמאות להתנהגות בלתי הולמת המתאפיינת ב"הטמנת הראש בחולי":

- "איני מעוניין לדעת באיזה אופן אתה משיג את אישור הממשלה, פשוט השג אותו, ומהר".
- "אין בכוונתי לשאול אותך שאלות כלשהן, מכיוון שאיני מעוניין לדעת את התשובות".
- "אני יודע שהמדינה מוצפת בשחיתות, אך לא אשאל את מתווך הדירות כיצד הוא מתנהל עם הרשויות המקומיות".

תחומי האחריות שלנו אם אנו עובדים עם שותפים עסקיים

עקב החבויות הפוטנציאליות הקשורות לעבודה עם שותפים עסקיים, חובה לבצע מספר פעולות להגנה על ManpowerGroup:

- יש לתעד בדיקת נאותות ולשמור אותה בתיק של השותף העסקי, שיוחזק במשרדו של היועץ המשפטי של החברה. יש לעדכן מפעם לפעם את בדיקת הנאותות - לפחות פעם בשלוש שנים.
- אין לבקש משותפים עסקיים לספק שירותים ללא חוזה. החוזים עוזרים להציג את הסיבות הלגיטימיות שלשמן גויס השותף העסקי ואת השירותים שהוא (או הגוף שגויס) מבצע. החוזים גם מכילים תנאים המסייעים בהגנה על ManpowerGroup. לכן הם חשובים. היועץ במחלקה המשפטית המקומית שלך לגבי הסעיפים שיש שלהכניס לחוזה.
- כמו כן, על העובדים לוודא שכל פיצוי המשולם לשותף עסקי מייצג ערך הולם לסחורות או לשירותים הלגיטימיים שסופקו. אין לשלם לשותפים עסקיים במזומן, אין לשלם לשותפים עסקיים שאינם הצד השני של החוזה, אין לשלם לשותפים עסקיים או למקום שאין לו קשר למקום מושבו של השותף העסקי, ואין לשלם לשותף העסקי או למקום שבו מתבצעות הפעילויות במסגרת החוזה, כמו מקלט מס או מקום שהוא מעבר לגבול.

יב. איננו מסייעים ללקוחות המתנהגים באופן בלתי הולם

עובדי ManpowerGroup העובדים עבור לקוח מסוים לא ירשו לעצמם להיגרר לביצוע תשלומים שאינם הולמים או לכל התנהגות בלתי הולמת אחרת. עובדים שנתקלו במצב כלשהו המעורר חשש מסוג זה, ידונו בו בהקדם האפשרי עם הממונה עליהם או יבקשו הנחיות מעובדי מחלקת המשפטים או מחלקת הציות. אל תנסה לפתור בעיות מסוג זה בעצמך.

יג. פעילות של מיזוג ורכישה מחייבת בדיקת נאותות בכל הנוגע למניעת שחיתות

ManpowerGroup עוסקת מדי פעם ברכישות של בתי עסק אחרים. ברכישת חברות אחרות, עלולה ManpowerGroup להפוך להיות אחראית להתנהלות החברה בתקופה שלפני הרכישה. כמו כן, עלולה ManpowerGroup להפוך להיות אחראית להמשך התנהלות שיש בה כדי להפר את החוקים למניעת שוחד ושחיתות.

לכן, על פי מדיניות החברה יש לבצע בדיקת נאותות למניעת שחיתות לפני השלמת הרכישה, כדי לאפשר לזהות ולמזער סיכונים. בנוסף, החברה תכלול בהקדם האפשרי את החברה שנרכשה בבקורות הפנימיות שלה ובתוכנית הציות, לרבות על ידי הכשרת עובדים חדשים, בחינת קשרים עם צדדים שלישיים, וביצוע ביקורות, לפי הצורך. עובדי ManpowerGroup נדרשים לשתף פעולה עם מאמצים אלה.

תחומי האחריות שלנו אינם נגמרים כשלושתף העסקי יש חוזה. עלינו לפקח תמיד על פעילויותיהם של השותפים העסקיים שלנו. דגלים אדומים כלשהם או חששות אחרים אודות תקינות התנהגותו של שותף עסקי, המתעוררים במהלך קשרי העבודה עם שותף עסקי, יש לדווח למנהל הציות והאתיקה הגלובליים, כדי שניתן יהיה לשקול סיכונים ולפתח אמצעי הגנה מתאימים. להלן דוגמאות של חששות שעלולים להתעורר בעקבות התנהגותו של שותף עסקי:

- השותף העסקי מבקש פיצוי נוסף כשאינן כל צורך לגיטימי לכך;
- אתה שומע שפקיד ממשלה, או בן משפחה קרוב שלו או שותף עסקי שלו, רכש אינטרס של השותף העסקי; או
- אתה שומע שמועות שהשותף העסקי נתון בחקירה אודות הלבנת כספים או כל פעילות פלילית אחרת.
- ManpowerGroup רשאית לערוך הכשרה בנושא שותפים עסקיים, ביקורות או, במקרים המתאימים, לבצע הסמכות בנושא ציות.
- ManpowerGroup ממליצה לעובדיה לשתף את השותפים העסקיים במדיניות למניעת שחיתות, כדי שאלה יהיו מודעים למחויבותה להתנהל עסקית על פי חוק וכללי האתיקה.

ד. הכשרה שנתית והסמכה

מנהל הציות והאתיקה הגלובליים קבע קריטריוני יעד להכשרת חובה שנתית בכל הנוגע לעקרונות מניעת שחיתות. כחלק מהדרישה להכשרה שנתית, אתה נדרש למלא טופס אישור שבו תענה על שאלות מסוימות ותאשר ש:

- קראת והבנת מדיניות זו;
- תציית למדיניות זו; וכן
- שאינך מודע להפרה כלשהי של מדיניות זו.

טו. דיווח ואיסור על התנכלות

כל אחד מעובדי ManpowerGroup שמודע לכך או חושד שמדיניות זו הופרה, יבצע לאלתר את הפעולות הבאות:

- יודיע על כך ליועץ המשפטי של החברה או למנהל הציות והאתיקה הגלובליים;
- ישתמש במספר הטלפון המקומי של מוקד הסיוע המטפל בענייני אתיקה המספר מופיע במתקן שלהם; או
- ישתמש בקו החם הגלובלי לענייני אתיקה בעסקים של ManpowerGroup. ספק השירות החיצוני של ManpowerGroup של הקו החם מחזיק קווי טלפון בחינם, שניתן לגשת אליהם באופן הבא:
- אם אתה מתקשר מצפון אמריקה: 1-800-210-3458.
- אם אתה מתקשר מחוץ לצפון אמריקה, עבור לרשימת מספרי טלפון.

• אם אתה מתקשר ממדינה המופיעה ברשימה, השתמש במספר לגישה ישירה של אותה מדינה.

• אם אתה מתקשר ממדינה שאינה מופיעה ברשימה, עבור ל www.business.att.com/bt/access.jsp כדי למצוא את מספר הגישה של המדינה ב-AT&T. לאחר מכן, חייג את מספר הגישה, המתן לצליל או לאות ולאחר מכן חייג 800-210-3458.

זהותו של אדם כלשהו המדווח על חשד להפרה או להפרה בפועל של המדיניות תישמר סודית, למעט במידת הצורך לשם הגנה על האינטרסים של ManpowerGroup או על פי דרישות החוק הישים.

המוסר דיווח בתום לב, כפי שמצוין במדיניות למניעת התנכלות. כל מי שחווה מה שלדעתו היא צורה כלשהי של התנכלות, עליו לדווח לאלתר על חשש זה ליועץ המשפטי של החברה או למנהל הציות והאתיקה הגלובליים.

טז. צעדים משמעותיים

עובדים שיפרו מדיניות זו צפוי שיינקטו נגדם צעדים משמעותיים, עד כדי ולרבות פיטורין ייתכן גם שיהיו צפויים לעמוד לדין פלילי ו/או אזרחי בתחומי השיפוט הרלוונטיים. שותפים עסקיים שיפרו מדיניות זו יהיו צפויים לסיום כל הקשרים המסחריים עם ManpowerGroup.

”
על כל אחד מאתנו מוטלת האחריות להבטיח שנעמוד
בסטנדרטים הגבוהים שלנו בכל הנוגע להתנהגות ויושרה.
הגנה על המותג ועל המוניטין שלנו פירושה, שעל כולנו לבחור
את הבחירות הנכונות. אני סומך על כל אחד מכם שיקדם
את המותג שלנו ויגן עליו על ידי כך שידע ויבין את כללי
ההתנהגות והאתיקה בעסקים ואת המדיניות למניעת שחיתות
של ManpowerGroup. בזכות מחויבותם של כל עובדינו לעבוד
בצורה אתית, ManpowerGroup מוכתרת במשך שנים רבות
בתואר אחת החברות האתיות ביותר בעולם.

“

~ג'ונס פרייסינג, מנכ"ל ManpowerGroup