

## **BAJO EMBARGO**

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 8 de marzo de 2016

# **SE REPORTAN PLANES POSITIVOS DE CONTRATACIÓN EN OCHO DE LOS NUEVE SECTORES, PERO SE ESPERA UN CRECIMIENTO A MENOR RITMO DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE**

## **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 2º trimestre de 2016**

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el segundo trimestre de 2016 es de +3%, lo que representa una disminución de cinco puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y no muestra cambios con respecto al mismo trimestre de 2015.
- Entre los sectores económicos analizados, las intenciones de contratación más sólidas se registran en Construcción (+13%), Manufacturas (+9%), Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio Mayorista y Minorista, ambos con +7%. Mientras tanto el sector de Servicios reporta expectativas más modestas con +4%. Por su parte, el sector Minero reporta la única expectativa negativa con -2%
- A nivel regional, los planes más positivos son reportados por los empleadores de NEA (Noreste) con un +15%, Cuyo (+9%) y AMBA (+7%) mientras que Patagonia presenta una expectativa de -5%.

**Buenos Aires, 8 de marzo de 2016** – La Encuesta de Expectativas de Empleo Global de ManpowerGroup lanzada hoy revela que, para el segundo trimestre de 2016, los empleadores de Argentina reportan una Expectativa Neta de Empleo de +3%. De acuerdo a los 800 empleadores encuestados, las intenciones de contratación disminuyen cinco puntos porcentuales con respecto al trimestre pasado y se mantienen iguales respecto al mismo trimestre del año anterior.

*“Una vez más, se reportan intenciones de contratación modestas, lo cual da cuenta de un clima de cautela y moderación por parte de los empleadores locales. Sin embargo -y pese al leve descenso trimestral- no debemos dejar de considerar que el resultado global es positivo. Adicionalmente, cerca de ocho de cada diez empleadores anticiparon que no harán cambios en sus dotaciones para el periodo abril-junio. Esto hace suponer que no veremos crecimiento significativo en las nóminas pero tampoco veremos una contracción del mercado laboral”,* explicó Alfredo Fagalde, Director General de ManpowerGroup Argentina.

### Comparaciones por sector

Los empleadores esperan un incremento de los niveles de contratación en ocho de los nueve sectores durante el segundo trimestre de 2016. Las proyecciones más altas se reportan en



ManpowerGroup™

Construcción con una ENE de +13%. También se espera un crecimiento en Manufacturas, donde los empleadores reportan expectativas de contratación optimistas (+9%), mientras que algunos incrementos en las contrataciones se esperan en dos sectores Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio Mayorista & Minorista, ambos con +7%. El sector de Servicios presenta una expectativa de +4%, mientras que en Minería\* se anticipa la ENE más baja del período, con un declive con -2%.

En la comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores. Los empleadores de Administración Pública & Educación reportan el declive más notorio de ocho puntos porcentuales. Para los sectores de Construcción y Servicios la caída es de siete puntos porcentuales mientras que en Transporte & Servicios Públicos se reporta un declive de cuatro puntos. Por otra parte, las expectativas mejoran en tres sectores, más notablemente en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Agricultura & Pesca, por siete y tres puntos porcentuales, respectivamente.

En la comparación interanual, las expectativas de contratación mejoran en cinco de los nueve sectores. Los empleadores del sector de la Construcción reportan un incremento de siete puntos porcentuales, mientras que las expectativas son seis puntos más sólidas tanto en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces como en Manufacturas. Sin embargo, se reportan expectativas más débiles en cuatro sectores. Un declive de trece puntos es reportado por Minería\*, mientras que Administración Pública & Educación presenta una baja de seis puntos porcentuales.

*\* Los resultados de la Encuesta para el sector de Minería no presentan ajuste por estacionalidad*

### Comparaciones Regionales

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan aumentar sus planteles durante los próximos tres meses. Las expectativas más fuertes se reportan en NEA (Noreste), donde los empleadores reportan una ENE de +15%. Por su parte, los empleadores de Cuyo reportan expectativas optimistas de +9%; mientras que en AMBA es de +7%. Se esperan algunos incrementos en las regiones Pampeana y NOA (Noroeste), donde las expectativas se ubican en +4% y +2%, respectivamente. Al contrario de estas tendencias, los empleadores de Patagonia reportan planes de contratación decrecientes con una expectativa de -5%.

Cuando se compra con el primer trimestre de este año, las expectativas declinan en cinco de las seis regiones, más notablemente en NOA. Los empleadores de Patagonia reportan una disminución de cuatro puntos porcentuales, mientras que las expectativas son dos puntos más débiles en Cuyo y Pampeana. Mientras tanto, los empleadores de NEA reportan planes de contratación estables.

En la comparación interanual, los empleadores reportan intenciones de contratación más sólidas en tres de las seis regiones. Los incrementos más notables se dan en NEA y Cuyo (veinte y diez puntos porcentuales, respectivamente). Mientras tanto, se presentan bajas de siete puntos porcentuales tanto en NOA como en Patagonia.



ManpowerGroup™

En las Américas, 9 de los 10 países presentan planes de contratación positivos. Las expectativas mejoran en 3 países y disminuyen en 4 en la comparación con el trimestre previo. Interanualmente, las expectativas son más sólidas en 5 países y declinan en 3. Los empleadores de Colombia, Guatemala y Estados Unidos reportan los planes más optimistas de la región, mientras que por quinto trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan un declive de las contrataciones y tienen los planes más débiles de la región y del mundo (-10%).

Globalmente, los empleadores de 39 de los 42 países esperan aumentar sus dotaciones en el segundo trimestre de este año. Sin embargo, a pesar de que no se ven señales de contracción del mercado laboral, las intenciones de contratación en la mayoría de los países continúan siendo modestas. Enfrentados con el desacelere de China y los cambios en el mercado de los commodities, la mayoría de los empleadores alrededor del mundo parecen estar tomando decisiones mesuradas y sólo contratan personal cuando es necesario.

###

La Expectativa Neta de Empleo (ENE) se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en sus contrataciones, restándole a éste el porcentaje que espera una disminución del empleo en su nómina para el próximo trimestre.

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 7 de junio de 2016, reportando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2016. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado de [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

Los resultados de los 42 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

### **Acerca de ManpowerGroup Argentina**

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de



ManpowerGroup™

las Empresas Más Éticas del Mundo por sexto año consecutivo en 2016, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, ocupando además el primer puesto en su sector en el Ranking de las Empresas Más Admiradas de la Revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)