

**BAJO EMBARGO HASTA EL 8 DE MARZO DE 2016 A LAS  
00.01 GMT**



**ManpowerGroup™**

**Contacto:**

Juan David Tous  
(4) 3815151 ext 304  
juan.tous@manpower.com.co

**Intenciones de crear empleos formales aumentan levemente en el  
segundo trimestre, a pesar de la incertidumbre**

*MEDELLÍN, COLOMBIA (8 de marzo, 2016)* – En Colombia se prevé una leve mejoría en las intenciones de contratación, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Con 25% de los 750 empleadores encuestados planeando aumentar su personal, 6% pronosticando disminuirlo y 67% anticipando que no hará cambios, la Expectativa Neta de Empleo, en bruto, llega a +19%. Una vez los datos se ajustan estacionalmente, es decir limpiándolos de la influencia de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo queda en +18%.

Este resultado es 7% mayor al del trimestre pasado y 3% más alto que el de hace un año.

“A pesar de las incertidumbres que los mercados están experimentando en Colombia, hay un poco más de confianza para la generación de empleos formales que en el trimestre pasado”, comentó Rosalba Montoya Pereira, Directora de ManpowerGroup para la Región Andina de Suramérica. “De hecho la medición de la Expectativa de Empleo de Colombia es una de las más optimistas entre los 42 países en los cuales se hace el estudio, después de la India, Japón y Taiwán. El sector más optimista sigue siendo la Construcción, con cuatro de cada diez empleadores previendo aumentar su personal en los próximos tres meses. También hay actividad en Agricultura y Pesca, ya que se ha venido necesitando personal para atender algunas cosechas. “El Niño” ha traído sequía y reducción en los productos, pero por ejemplo en las flores, el café, el cacao y el aguacate se ha podido aprovechar en algún grado el dólar fuerte para exportar. El pesimismo de la Minería, por su parte, parece estabilizarse tras los anuncios de recortes de personal, quedando con una Expectativa Neta de Empleo de 0%”, añadió.

### **Comparaciones por regiones**

Los empleadores prevén aumentos de personal en las cinco regiones para los trimestres venideros. Los planes de contratación más optimistas se reportan en los Andes y el Pacífico, con Expectativas Netas de Empleo de +20%. También es positiva la cifra del Amazonas, donde alcanzó +18%, mientras que en el Caribe es de +11%. En la Orinoquía, por su parte, hay oportunidades limitadas de crecer el número de empleos, con +2%.

Comparando con el trimestre anterior, las expectativas aumentan en cuatro de las cinco regiones. En los Andes y el Pacífico es notable ese incremento, que alcanzó 10%. Por otro lado, en la Orinoquía hubo una disminución de 3%.

Año a año, en tres regiones los planes de contratación se ven mejores. El aumento más alto es de 9 puntos porcentuales y corresponde al Amazonas, mientras que hay aumentos de 5 y 3 puntos porcentuales en los Andes y el Pacífico, respectivamente. En la Orinoquía y el Caribe hay disminuciones de 6 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

### **Comparaciones por sectores**

NOTA: Los datos están ajustados por estacionalidad para siete de los nueve sectores. Para Construcción(\*) y Minería(\*) no lo están.

Los empleadores en ocho de los nueve sectores esperan aumentar personal en distintos grados durante el segundo trimestre de este año. En Construcción las intenciones de contratar están robustas, con +35%, mientras que en Agricultura y Pesca y Transportes y Servicios Públicos son de +28% y +21%, respectivamente. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz alcanzó +18%, el mismo resultado que tienen Servicios y Comercio Minorista y Mayorista. La Minería, por su parte, tiene sus planes de contratación en 0%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en ocho de los nueve sectores. Los mayores aumentos son de 15 y 14 puntos porcentuales y se da en Construcción\* y en Agricultura y Pesca, respectivamente. El Comercio Minorista y Mayorista aumentó un 8% y Minería mejoró 5%, al igual que Fianzas, Seguros y Propiedad Raíz. Por otro lado, el sector de Administración Pública y Educación disminuyó en un 4%.

Año a año hay aumento de las esperanzas de contratar en siete de los nueve sectores. Transportes y Servicios Públicos aumentó en 10 puntos porcentuales, seguido por un 8% en Agricultura y Pesca. La Construcción aumentó un 4% y Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz lo hizo en 3%. Administración Pública y Educación tiene un declive de un 9% y Servicios lo tiene en 2%.

### **Comparaciones por tamaños de empresas**

Las empresas grandes tienen una Expectativa Neta de Empleo de +40%. Las medianas alcanzaron +14% y las micro y pequeñas empresas tuvieron ambas +13%.

Trimestre a trimestre hay aumentos de las intenciones de contratación aumentaron en las pequeñas y grandes empresas, con 14 y 16 puntos porcentuales, respectivamente. Las microempresas alcanzaron un aumento de dos puntos porcentuales y en las medianas los resultados son iguales a los del trimestre pasado.

En comparación con el Segundo trimestre de 2015 las Expectativas Netas de Empleo aumentaron en 11 en las grandes y 9 puntos porcentuales en las microempresas. Las pequeñas y medianas permanecieron estables.

## Resultados Internacionales

La encuesta de ManpowerGroup del segundo trimestre revela que se esperan algunas mejoras en las contrataciones en 39 de los 42 países y territorios durante el periodo abril-junio. No obstante, a pesar de una leve señal de contracción del mercado laboral, las intenciones de contratación en la mayoría de los países y territorios continúan siendo modestas. De hecho algunos mercados laborales clave tales como Alemania, Francia e Italia, se encuentran luchando para obtener tracción en medio de la actual incertidumbre económica. Frente a la desaceleración en China y la turbulencia de los mercados de commodities, muchos empleadores a lo largo del globo estarían tomando un abordaje mesurado, incrementando sus dotaciones solo cuando es necesario.

A pesar que se anticipan algunas mejoras en las contrataciones, se espera que el crecimiento del empleo se torne más lento en diferentes grados, con empleadores de una pequeña mayoría de países que están descendiendo nuevamente sus planes de contratación tanto en la comparación trimestral como interanual. Los planes de contratación se fortalecen en solo ocho de los 42 países, comparado con los tres primeros meses del 2016, y se debilitan en 22. Las ENE mejoran en 12 países cuando se las compara con el segundo trimestre del 2015, pero descienden en 23. La confianza en la contratación es más fuerte en India, Japón, Taiwán, Colombia y Guatemala, y las expectativas más débiles se reportan por parte de Brasil, Francia e Italia.

Los resultados para cada uno de los 42 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 14 de junio de 2016 para reportar los resultados del tercer trimestre del mismo año.

## Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 65 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

**Sobre ManpowerGroup Sudamérica**

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

**Sobre ManpowerGroup Colombia**

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: [www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)