

Embargado hasta las 0:01 del 11 de Junio 2019

## El empleo en España se mantiene estable

- **La Proyección de Empleo en España es de +1% y los directivos se mantiene prudentes con respecto a sus intenciones de contratación**
- **Las mayores intenciones de contratación se registran en la región Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) con una previsión de contratación del +9%**
- **En el próximo trimestre se incrementarán los empleos en tres sectores, principalmente la Construcción y la Industria Manufacturera**

**Madrid, 11 de junio de 2019-** Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2019, reflejan que las intenciones de contratación de los directivos españoles se mantienen moderadas. Entre los 1.001 directivos españoles que han participado en el estudio, el 7% prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera una disminución y el 84% no anticipa ningún cambio por lo que la proyección de empleo es del +2%. Una vez aplicados los **ajustes estacionales la Proyección de Empleo Neto en España es de 1%**.

Comparado con el trimestre anterior las previsiones se mantienen pero descienden descienden **2 puntos porcentuales, con respecto al mismo periodo del año pasado.**

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente. En lo que se refiere a los datos, todos los directivos respondieron a la pregunta: '¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2019, en comparación con el actual?'. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.

### Las contrataciones se mantienen en cuatro regiones

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Cataluña e Islas Baleares); Noroeste





(Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas.

Las intenciones de contratación aumentan respecto al trimestre anterior en tres de las seis regiones, especialmente en el **Norte**, con un incremento de 9 puntos porcentuales, y en el Noroeste, donde el incremento es de 5 puntos. Sin embargo, las Proyecciones son más débiles en tres regiones, entre ellas el Este y el Noreste, donde los directivos prevén disminuciones de 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

Net Employment Outlook by regions					
Regions	3Q18	4Q18	1Q19	2Q19	3Q19
Centre	1%	5%	6%	4%	3%
East	0%	9%	4%	1%	-3%
North	0%	4%	8%	1%	9%
North East	4%	8%	10%	7%	-2%
North West	3%	4%	1%	-2%	4%
South	1%	-1%	-3%	-10%	-8%

Las perspectivas de contratación también se refuerzan en tres de las seis regiones, en comparación con el mismo periodo del año pasado. La Proyección para el Norte es 9 puntos porcentuales superior, y en las Proyecciones para el Centro y el Noroeste el aumento es de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, las perspectivas de contratación se reducen en 9 puntos porcentuales en el Sur y en 6 puntos porcentuales en el Este.

### Incrementos en 5 de los diez sectores

Los directivos de siete de los 10 sectores de actividad prevén reducir sus equipos durante el periodo comprendido entre julio y septiembre. En el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones se espera el mercado laboral más débil, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. Respecto a los sectores restantes, la proyección del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua se sitúa en -3%, y en tres sectores las Proyecciones son de -2%: el de Minería e Industrias Extractivas, el de Hostelería y el de Comercio y Reparaciones. Sin embargo, se espera un aumento del empleo en tres sectores: Construcción, con una Proyección de +6%, e Industria Manufacturera y Actividades Sociales, ambos con una Proyección de +3%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en cinco de los 10 sectores de actividad, especialmente en el sector de Actividades Sociales, y en el de Hostelería, ambos con un aumento de 6 puntos porcentuales. Por otra parte, las Proyecciones se debilitan en cinco sectores, entre ellos el de Energía Eléctrica, Gas y Agua, en el que se registra un descenso de 10 puntos porcentuales. En el sector de Minería e Industrias Extractivas, la disminución es de 8



puntos porcentuales, mientras que en el de Comercio y Reparaciones, el descenso es de 6 puntos.

Los directivos de siete de los 10 sectores de actividad tienen planes de contratación más débiles que en el mismo periodo del año pasado. En el sector de Hostelería se observa una considerable disminución de 17 puntos porcentuales, y las Proyecciones descienden 9 puntos porcentuales en dos sectores: el de Energía Eléctrica, Gas y Agua, y el de Transporte, Logística y Comunicaciones. En el sector de Agricultura y Caza, se prevé una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras que en el sector de Minería e Industrias Extractivas, el descenso es de 5 puntos. No obstante, las intenciones de contratación aumentan en tres sectores, especialmente en el de la Construcción, con un incremento de 4 puntos porcentuales.

### Las grandes empresas siguen impulsando la contratación

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

En tres de las cuatro categorías, los directivos prevén ampliar sus equipos en los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación más sólidas son las de los directivos de las grandes empresas, con una Proyección de Empleo Neto de +16%. Los directivos de empresas medianas también esperan un aumento sostenido del empleo, con una Proyección de +12%, mientras que la Proyección de los directivos de pequeñas empresas se sitúa en +6%. En cambio, los directivos de microempresas prevén una reducción de sus equipos, con una Proyección de -2%.

Net Employment Outlook by size					
Size	3Q18	4Q18	1Q19	2Q19	3Q19
Micro	0%	4%	2%	-2%	-2%
Small	7%	5%	7%	6%	6%
Medium	6%	16%	16%	12%	12%
Large	18%	25%	20%	16%	16%

Las intenciones de contratación descienden 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior en el caso de los directivos de microempresas y empresas

medianas y grandes. En cambio, en el caso de los directivos de pequeñas empresas la Proyección es relativamente estable.

## Grecia, entre las previsiones más altas de la región EMEA

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación aumentan en 18 de los 44 países, empeoran en otros 18 y permanecen estables en ocho. Los países y territorios donde se observa una mayor confianza en las contrataciones son **Japón, Croacia, Taiwán, Estados Unidos, Grecia y Eslovenia**, mientras que los países con las perspectivas de contratación más débiles son Hungría, Argentina, Italia y España.

En 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) incluidos en el estudio, los directivos esperan incrementar sus equipos durante el próximo trimestre. Hungría es el único país donde se prevén reducciones de los equipos. Las perspectivas de contratación mejoran en cinco países respecto al segundo trimestre de 2019, pero se debilitan en 14. En comparación con el tercer trimestre de 2018, las Proyecciones también mejoran en cinco países, pero empeoran en 17. Las expectativas de contratación más sólidas para el próximo trimestre se observan en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que los directivos de Hungría, Italia y España son los que tienen los planes de contratación más modestos.

### **Nota de los Editores:**

Los resultados completos de los 44 países y territorios, además de las comparativas regionales y globales pueden encontrarse aquí: <https://www.manpowergroup.com/workforce-insights/>  
El próximo estudio de ManpowerGroup sobre la Proyección de Empleo se publicará en junio de 2019 sobre las previsiones del tercer trimestre de 2019.

### **Acerca del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo**

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a cerca de 59.000 directivos en 44 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para

conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad. Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por décimo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

###

**En España**, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras de talento a través de sus más de 100 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de 1000 profesionales altamente cualificados.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.humanageinstitute.es](http://www.humanageinstitute.es)

### **Para más información: ManpowerGroup**

Dpto. Comunicación

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 678 75 02 20

[alexia.acosta@manpowergroup.es](mailto:alexia.acosta@manpowergroup.es)