



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene+32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 14.06.2016 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 3E KWARTAAL 2016

Belgische werkgevers blijven voorzichtig

Manpower Barometer wijst niet op grote versnelling aanwervingen in 3^e kwartaal 2016

- *Op nationaal niveau bereikt de Nettotewerkstellingsprognose⁽¹⁾ een voorzichtig positief resultaat van +2, vrij stabiel (plus 1 punt) ten opzichte van vorig kwartaal en onveranderd in vergelijking met het 3^e kwartaal 2015.*
- *De tewerkstellingsvooruitzichten zijn licht positief in de drie regio's: +4 in Vlaanderen, +2 in Brussel en +1 in Wallonië.*
- *Slechts in vijf van de tien sectoren verwachten de werkgevers dat ze mensen zullen aanwerven tijdens het volgende kwartaal.*
- *De werkgevers van de middelgrote (+19) en grote (+18) ondernemingen blijven vertrouwen in de tewerkstellingskansen voor het 3^e kwartaal 2016.*
- *In de EMEA-regio zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 23 van de 25 bevroegde landen. Ondanks een lichte vertraging vergeleken op kwartaal- en op jaarbasis.*
- *Op wereldschaal is de kans op werk positief in 40 van de 43 bevroegde landen en gebieden. Toch hebben veel werkgevers geen goede hoop dat de aanwervingen zullen versnellen in vergelijking met vorig kwartaal en dezelfde periode vorig jaar*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

Brussel, 14 juni 2016 – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, blijft de aanwerving op een laag pitje staan tijdens het 3^e kwartaal van 2016. Van de 751 Belgische werkgevers die ManpowerGroup eind april heeft bevroegd, is amper 6% van plan om medewerkers aan te werven, terwijl 5% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. Het merendeel (88%) houdt zijn loonmassa status quo. Na uitzuivering van de seizoenvariëaties blijft de Nettotewerkstellingsprognose – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – hangen op een voorzichtig positieve waarde van +2. Dat betekent een stagnatie ten opzichte van het vorige kwartaal (1 punt hoger) en gelijke stand in vergelijking met het 3^e kwartaal van 2015.

“De resultaten van onze Barometer wijzen er niet op dat de werkgevers sneller zullen aanwerven tijdens het 3^e kwartaal”, besluit Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Ze blijven vooral focussen op het bereiken van een grotere wendbaarheid (agility) op korte termijn zodat ze hun personeelsbestand soepel en continu kunnen bijsturen in functie van de reële behoefte. Die trend wordt trouwens bevestigd door de positieve groei van de uitzendarbeid de voorbije maanden. Binnen de context van het economisch klimaat blijft de arbeidsmarkt heel volatiel, net als in de meerderheid van de 43 landen en gebieden die we hebben bevroegd.”



Vlaamse werkgevers tonen grootste vertrouwen

De Nettotewerkstellingsprognose is licht positief in de drie regio's: +4 in Vlaanderen, +2 in Brussel en +1 in Wallonië. In Vlaanderen stijgen de vooruitzichten met 2 punten vergeleken op kwartaal- én op jaarbasis. In Brussel wint de Manpower Index zelfs 4 punten ten opzichte van vorig kwartaal maar verliest hij er 2 in vergelijking met het 3^e kwartaal 2015. In Wallonië ten slotte daalt het werkgeversvertrouwen met 4 punten op kwartaalbasis en noteert het 1 punt lager vergeleken op jaarbasis.

Positieve vooruitzichten in (slechts) vijf van de tien sectoren

De werkgevers uit (slechts) vijf van de tien bevroegde sectoren voorspellen positieve tewerkstellingsvooruitzichten voor het komende kwartaal. Vooral de sectoren Horeca (+13) en de Bouw (+10) zijn hoopvol. Meer bescheiden, maar nog altijd positieve resultaten in de sectoren Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven (+5) en de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening (+4).

De werkgevers voorspellen een stagnatie in de sectoren Transport, logistiek en communicatie (+1), de Groot- en Kleinhandel (0) en de Winning van Delfstoffen (0). Negatieve cijfers in drie sectoren: Elektriciteit, Gas en Water (-1), de Maakindustrie (-4) en de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (-5).

De Nettotewerkstellingsprognoses stijgen in vijf sectoren ten opzichte van vorig kwartaal en dalen in vijf sectoren. In vergelijking met het 3e kwartaal van 2015 groeit het werkgeversvertrouwen in zes sectoren terwijl het daalt in vier andere.

Meest positieve vooruitzichten bij grote en kleine bedrijven

De werkgevers van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het 3e kwartaal 2016. De middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) en de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) voorspellen de meest optimistische Nettotewerkstellingsprognoses van respectievelijk +19 en +18. De voorspellingen zijn matig positief bij de kleine (10-49 werknemers) bedrijven (+7) terwijl hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) nog net geen negatieve tewerkstelling in het vooruitzicht stellen (+1).

Kleine vertraging in de aanwervingen wereldwijd

ManpowerGroup vroeg bijna 59.000 werkgevers in 43 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 3e kwartaal 2016. Voor het eerst werd de enquête ook in Portugal georganiseerd. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Tussen juli en september 2016 zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 40 van de 43 bevroegde landen en gebieden. Toch verwacht een groot deel van de werkgevers dat ze trager gaat aanwerven.* In slechts weinig landen klaart de hemel echt op voor de werkzoekenden. Ten opzichte van vorig kwartaal zijn slechts 14 van de 42 landen en gebieden van plan om meer aan te werven, terwijl werkgevers in zeven landen niet meer, noch minder zullen aanwerven. In 21 landen gaan ze daarentegen op de rem staan. Als we op jaarbasis vergelijken zijn de vooruitzichten positiever in 13 landen en gebieden terwijl ze in 24 andere somberder zijn geworden. In vijf landen blijven de voorspellingen stabiel.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* Het tewerkstellingsklimaat is positief in India (+35), Japan (+22), Taiwan (+17), Guatemala (+16), Roemenië (+16) en de Verenigde Staten (+15). In China (+2) blijft de arbeidsmarkt wankelen en strandden de tewerkstellingsvooruitzichten – ook al zijn ze nog positief – op hun laagste score sinds het land werd opgenomen in het wereldwijde onderzoek (3^e kwartaal 2009). In Zwitserland (0), Italië (0) en Brazilië (-15) hebben de werkgevers het minste vertrouwen. Brazilië is trouwens het enige land met een negatieve index.
- *In 23 van de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om medewerkers aan te werven.* Voor het eerste in acht jaar tijd voorspelt geen enkel EMEA-land een negatief saldo. Op kwartaalbasis verbeteren de perspectieven in 12 landen en dalen ze in 7 andere. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in tien landen en verzwakt ze in 12. Het tewerkstellingsklimaat voor het komende kwartaal is vooral positief in Roemenië (+16), Hongarije (+13), Bulgarije



(+10) en Portugal (+10). De prognoses blijven redelijk stabiel in het Verenigd Koninkrijk (+5), Duitsland (+4) en Nederland (+3). De Franse werkgevers zijn even voorzichtig als hun Belgische collega's (beiden +2). In Spanje (+1), Italië (0) en Zwitserland (0) ten slotte blijft de arbeidsmarkt zo goed als rimpelloos.

De resultaten voor de volgende Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 13 september 2016 (4e kwartaal 2016).

() Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.*

Voorstelling van de Barometer

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*Manpower Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 3^e kwartaal van 2016 is tussen 20 april en 3 mei 2016 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van bijna 59.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van september 2016 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De Manpower Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimedialplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 42 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surf u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de nieuwe tool Manpower Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd bijna 70 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen wij meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions, FuturSkill®, Proservia® en Right Management® – services meer dan 400.000 klanten in 80 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2016 werd ManpowerGroup voor het zesde jaar op rij opgenomen in de lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de 'meest bewonderde bedrijven' van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op www.manpowergroup.be hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waar talent de belangrijkste economische motor is? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be