

ManpowerGroup  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

**Q4** **2018**



# Ελλάδα

# Προοπτικές

# Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Δ' Τρίμηνο του 2018 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

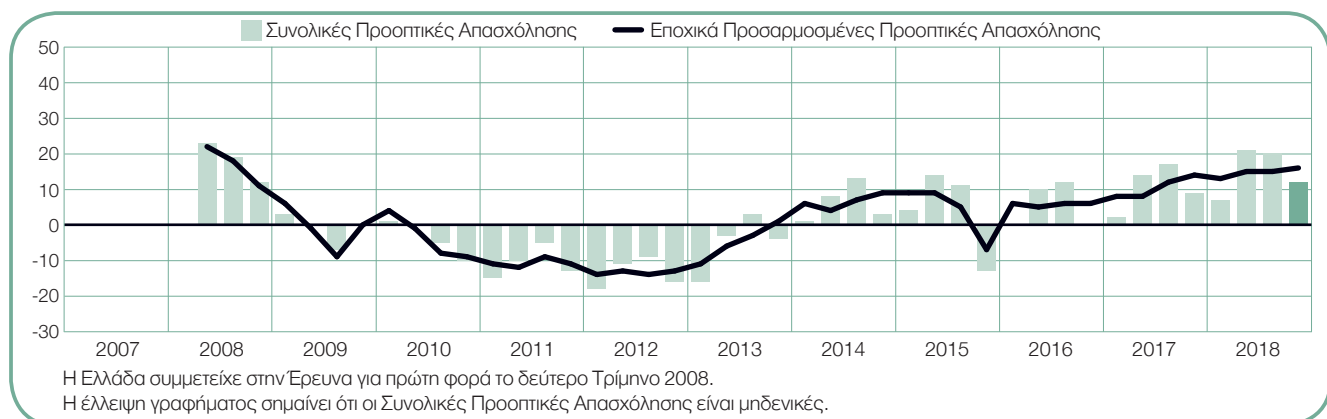
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Δ' Τρίμηνο 2018</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>66</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
Γ' Τρίμηνο 2018	24	4	70	2	20	15
Β' Τρίμηνο 2018	26	5	65	4	21	16
Α' Τρίμηνο 2018	16	9	72	3	7	13
Δ' Τρίμηνο 2017	20	11	66	3	9	14



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Ενώ το 21% των εργοδοτών αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 9% προβλέπει μείωση και το 66% δεν αναμένει κάποια μεταβολή, με αποτέλεσμα οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται σε +12%.

Μετά την εποχική αναπροσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +16%, φτάνοντας στο υψηλότερο επίπεδο που έχει καταγραφεί εδώ και 10 και πλέον χρόνια. Οι Προοπτικές παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2018, ενισχυμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

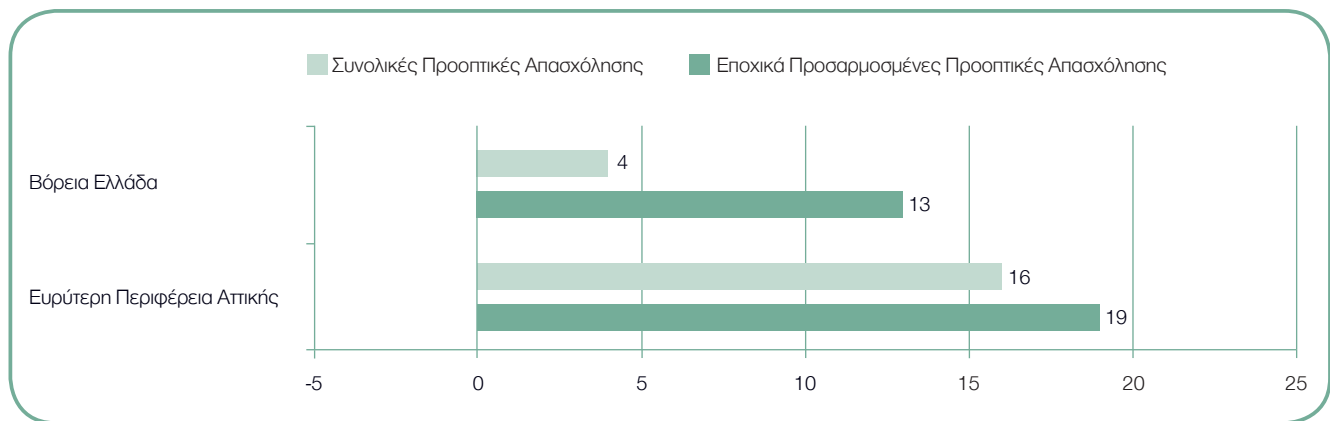
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν ένα αισιόδοξο κλίμα προσλήψεων κατά το Δ' Τρίμηνο του 2018. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ανέρχονται σε +19%, ενώ οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές της τάξης του +13%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές

προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα παραμένουν σχετικά σταθερές.

Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν μια μέτρια βελτίωση της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι Προοπτικές στη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται μειωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.



**+4 (+13) %**

## Βόρεια Ελλάδα

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%, οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση του ευνοϊκού ρυθμού προσλήψεων κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά εμφανίζονται μειωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Δ' Τρίμηνο του 2017.



**+16 (+19) %**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Όσοι αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν στην ισχυρότερη αγορά εργασίας της τελευταίας δεκαετίας και πλέον, σύμφωνα με τους εργοδότες, που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +19% για το προσεχές τρίμηνο. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 2 και 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.



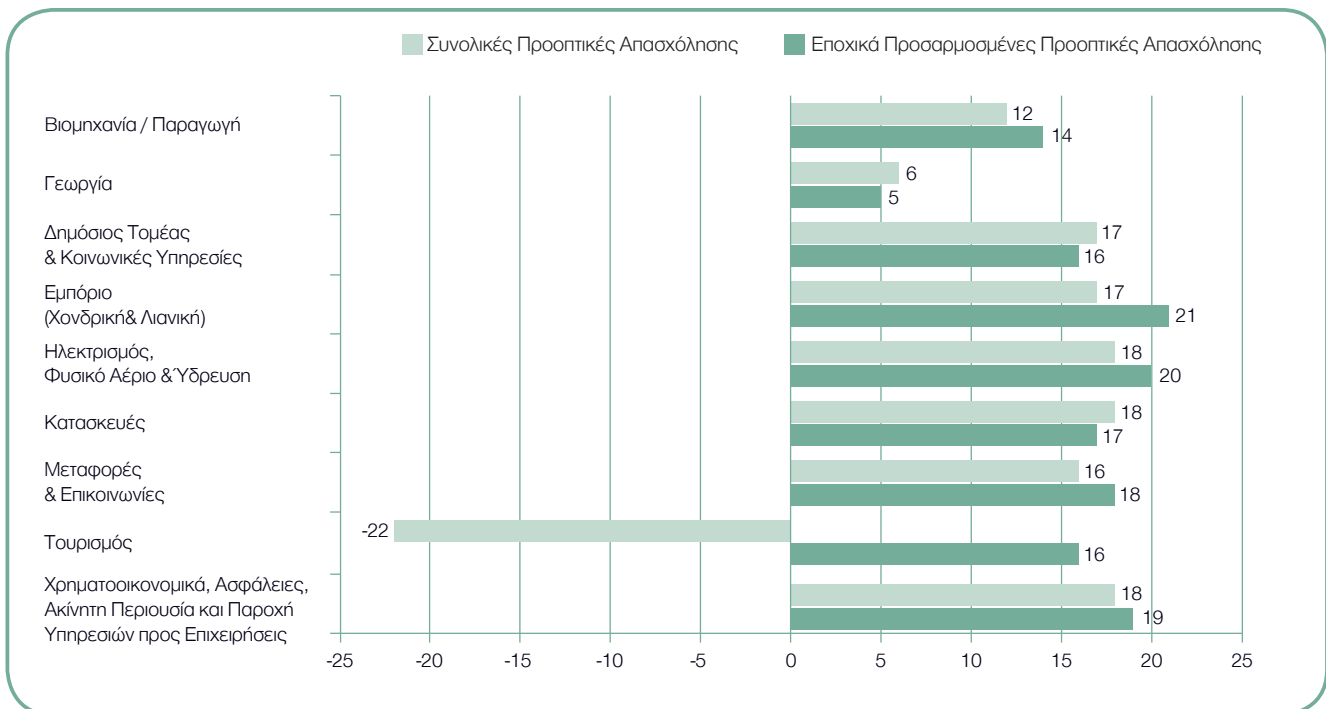
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες προβλέπουν αύξηση του αριθμού απασχολούμενων και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο. Η ισχυρότερη αγορά εργασίας αναμένεται να καταγραφεί στον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική), όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +21%. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης καταγράφουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +20%, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις ανέρχονται σε +19%. Ευνοϊκές προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται για τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται σε +18%, καθώς και για τον τομέα των Κατασκευών, με Προοπτικές της τάξης του +17. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα της Γεωργίας καταγράφουν τις πιο επιφυλακτικές προθέσεις προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +5%.

Σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2018, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Σημαντική αύξηση

10 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται για τον τομέα των Κατασκευών, ενώ καταγράφονται βελτιώσεις των Προοπτικών κατά 6 και 5 ποσοστιαίες μονάδες για τους τομείς των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας & Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, και Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες του τομέα της Γεωργίας καταγράφουν σημαντική μείωση 17 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι προοπτικές προσλήψεων για τον τομέα των Μεταφορών και Επικοινωνιών εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.

Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις, της τάξης των 13 και 11 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και στον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα των Κατασκευών όσο και στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής. Ωστόσο, οι Προοπτικές στον τομέα της Γεωργίας αποδυναμώνονται σημαντικά, κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες.



**+12 (+14) %**

## Βιομηχανία / Παραγωγή

Κατά το Δ' Τρίμηνο του 2018 αναμένεται να καταγραφεί η ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων τεσσάρων και πλέον ετών. Οι εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +14%, βελτιωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+6 (+5) %**

## Γεωργία

Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%, όσοι αναζητούν εργασία πιθανολογείται ότι κατά το Δ' Τρίμηνο του 2018 θα βρεθούν αντιμέτωποι με την πιο αδύναμη αγορά εργασίας των τελευταίων δύο και πλέον ετών. Οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται σημαντικά τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 17 και 16 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.



**+17 (+16) %**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



**+17 (+21) %**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Καταγράφοντας υγιείς Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21% για τους προσεχείς τρεις μήνες, οι εργοδότες αναμένουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας από την έναρξη της έρευνας, πριν από πάνω από 10 χρόνια. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε σύγκριση τόσο με το Γ' Τρίμηνο του 2018 όσο και με το Δ' Τρίμηνο του 2017, κατά 2 και 13 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.





**+18 (+20) %**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Οι εργοδότες αναφέρουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το τελευταίο τρίμηνο του 2018, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +20%. Οι Προοπτικές παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2018, και ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.



**+18 (+17) %**

## Κατασκευές

Κατά το προσεχές τρίμηνο, ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να είναι ο ισχυρότερος των τελευταίων 10 ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%, βελτιωμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2017.



**+16 (+18) %**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

Για το διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο προβλέπεται να συνεχιστεί ο σταθερός ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%. Οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά διατηρούνται αμετάβλητες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**-22 (+16) %**

## Τουρισμός

Οι εργοδότες αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων τριών και πλέον ετών κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Τα σχέδια προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερά σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά ενισχύονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Δ' Τρίμηνο του 2017.



**+18 (+19) %**

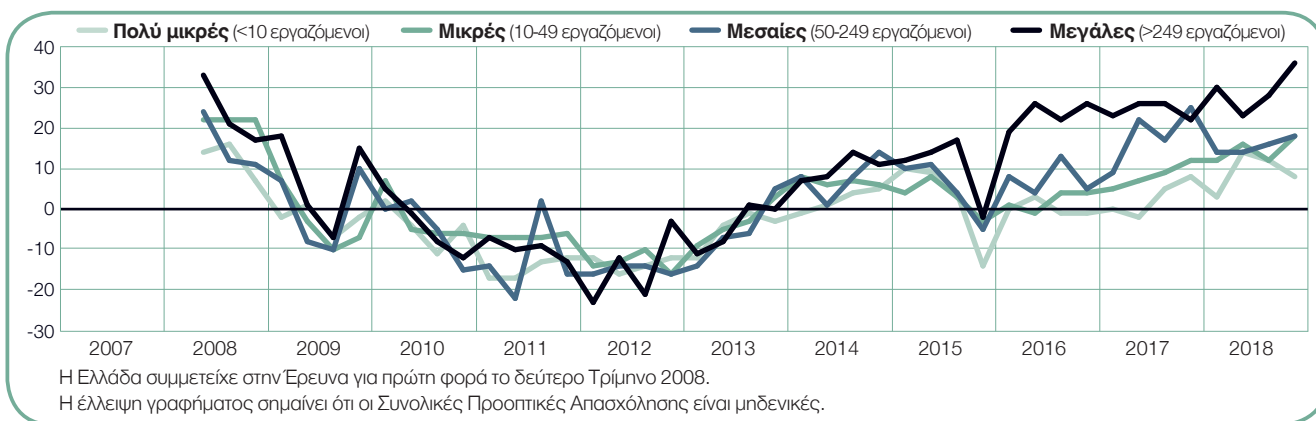
## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Για το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου αναμένεται αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +19%. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και παραμένουν αμετάβλητες σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2017.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	12	8	76	4	4	8
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	20	5	71	4	15	18
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	27	14	53	6	13	18
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	39	14	45	2	25	36



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναμένουν δραστήριο ρυθμό προσλήψεων, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +36%, ενώ οι εργοδότες των Μικρών και Μεσαίων επιχειρήσεων αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, με Προοπτικές της τάξης του +18% αμφότεροι. Οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων προβλέπουν μέτρια δραστη-

ριότητα προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +8%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, και κατά 6 και 2 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα για τις Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις. Ωστόσο, οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων εμφανίζονται μειωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες για τις Μεγάλες επιχειρήσεις και κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες για τις Μικρές επιχειρήσεις. Παράλληλα, οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων δεν αναφέρουν καμία αλλαγή, ενώ οι Προοπτικές για τις Μεσαίες επιχειρήσεις εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες.

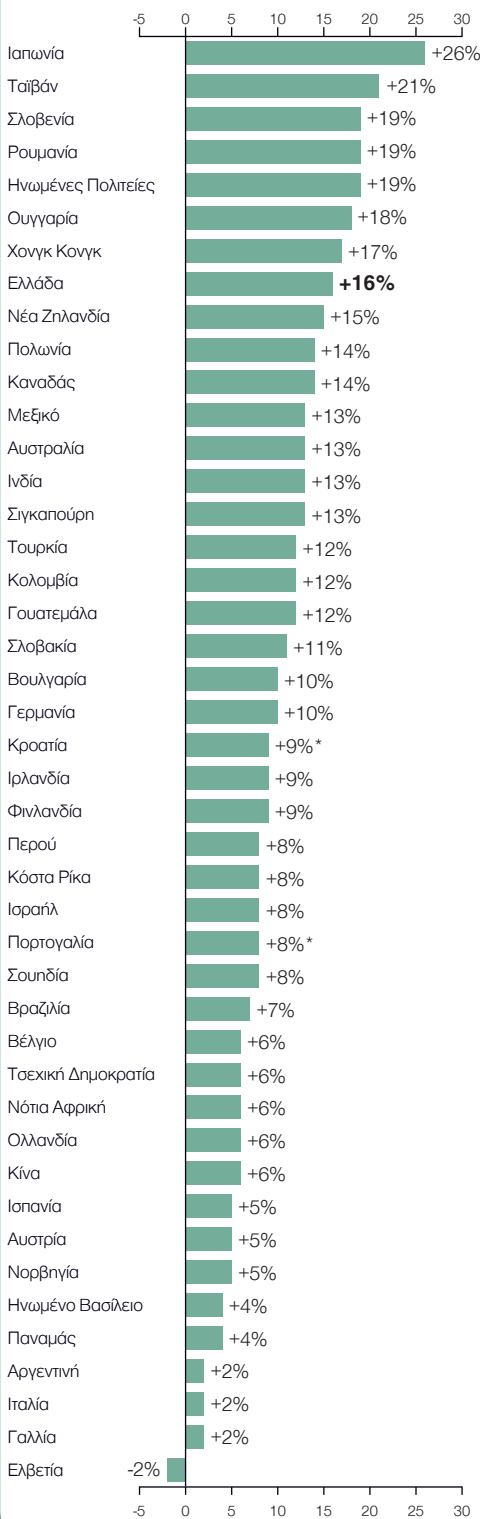
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Δ' Τρίμηνο 2018	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2018 και Δ' Τριμήνου 2018	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2017 και Δ' Τριμήνου 2018
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντίνη	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Βραζιλία	5 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	13 (12) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ηνωμένες Πολιτείες	17 (19) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Καναδάς	10 (14) <sup>1</sup>	-7 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Κολομβία	13 (12) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	6 (8) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Μεξικό	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Παναμάς	4 (4) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Περου	6 (8) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	15 (13) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	22 (26) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ινδία	14 (13) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>
Κίνα	7 (6) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	16 (15) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	13 (13) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	20 (21) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	17 (17) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ</b>			
Αυστρία	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Βέλγιο	6 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	7 (10) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Γαλλία	2 (2) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Γερμανία	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Ελβετία	-3 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-6) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ελλάδα	12 (16) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	9 (9) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ισπανία	4 (5) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ισραήλ	7 (8) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ιταλία	1 (2) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Κροατία	9	-17	-
Νορβηγία	3 (5) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	6 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ολλανδία	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	15 (18) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Πολωνία	12 (14) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Πορτογαλία	8	-7	5
Ρουμανία	15 (19) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Σλοβακία	9 (11) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Σλοβενία	16 (19) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Σουηδία	7 (8) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Τουρκία	8 (12) <sup>1</sup>	-9 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Τσεχική Δημοκρατία	6 (6) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Φινλανδία	5 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2018



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 59.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Δ' Τρίμηνο του 2018. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το τέταρτο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι αναμένεται κάποια αύξηση του αριθμού απασχολούμενων σε 43 από τις 44 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Ωστόσο, δεν υπάρχουν ενδείξεις για αξιοσημείωτες αυξήσεις στη δραστηριότητα προσλήψεων. Η συνολική αυτοπεποίθηση των εργοδοτών δεν έχει αλλάξει σημαντικά σε σχέση με τα προηγούμενα τρίμηνα και παραμένει ανθεκτική. Οι περισσότεροι εργοδότες φαίνονται ικανοποιημένοι με την μέτρια δραστηριότητα προσλήψεων καθώς έρχονται αντιμέτωποι με τις προκλήσεις που προκαλεί η μεταβολή των παγκόσμιων εμπορικών συνεργασιών και οι συνεχιζόμενες διαπραγματεύσεις αναφορικά με τους δασμούς.

Τα σχέδια προσλήψεων για το τέταρτο τρίμηνο ενισχύονται σε 22 από τις 44 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το διάστημα από τον Ιούλιο έως και τον Σεπτέμβριο, αποδυναμώνονται σε 14 και παραμένουν αμετάβλητα σε οκτώ. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 23 χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε 13 και διατηρούνται αμετάβλητες σε επτά.\*\* Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών κατά το Δ' Τρίμηνο είναι ισχυρότερη στην Ιαπωνία, την Ταϊβάν, τις ΗΠΑ, τη Ρουμανία και τη Σλοβενία, ενώ οι πιο αδύναμες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Ελβετία, την Αργεντινή, τη Γαλλία και την Ιταλία.

Στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική (περιφέρεια EMEA), αναμένεται αύξηση του αριθμού απασχολούμενων σε 25 από τις 26 χώρες. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 11 χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά επιδεινώνονται σε εννέα. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, αναμένεται άνοδος του ρυθμού

αύξησης των θέσεων εργασίας σε 13 χώρες και πτώση σε επτά. Οι πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων καταγράφονται από τους εργοδότες σε Ρουμανία και Σλοβενία. Παράλληλα, οι Ελβετοί εργοδότες αναφέρουν τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων, καθώς και την μόνη αρνητική πρόβλεψη από τις 44 συμμετέχουσες χώρες και επικράτειες.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας κατά το διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε τρεις χώρες και επικράτειες και αποδυναμώνονται σε άλλες τρεις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες αναφέρουν ενισχυμένες προοπτικές απασχόλησης σε τέσσερις χώρες και επικράτειες, αλλά οι προβλέψεις τους εμφανίζονται αποδυναμωμένες σε τρεις. Οι εργοδότες στην Ιαπωνία καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων στην περιφέρεια, και αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων παγκοσμίως για το Δ' Τρίμηνο. Οι Κινέζοι εργοδότες αναμένουν κάποια αύξηση του αριθμού απασχολούμενων για το προσεχές τρίμηνο, αλλά καταγράφουν τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων της περιφέρειας.

Οι εργοδότες και στις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα αναμένουν μικρότερη ή μεγαλύτερη αύξηση του αριθμού απασχολούμενων. Οι Προοπτικές βελτιώνονται σε οκτώ χώρες και αποδυναμώνονται σε μόλις δύο σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες σε έξι χώρες και αποδυναμωμένες σε τρεις. Οι εργοδότες σε Ηνωμένες Πολιτείες, Καναδά και Μεξικό καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων Δ' Τριμήνου, ενώ οι εργοδότες στην Αργεντινή και τον Παναμά αναμένουν τις μικρότερες αυξήσεις του αριθμού θέσεων εργασίας.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 44 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 11 Δεκεμβρίου 2018, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο του 2019.

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Μόνο οι 43 χώρες και επικράτειες είναι επιλέξιμες για σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Προς το παρόν, δεν διατίθενται δεδομένα προηγούμενου έτους για την Κροατία.

# Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 55 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 44 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερο από 5 δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Δ' Τρίμηνο του

2018 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία και την Κροατία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας και της Κροατίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα talέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2018, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 9η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, για 16ο συνεχόμενο έτος, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

## Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένα σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

**[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001, +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.