



ManpowerGroup™

**EMBARGO DO WTORKU, 08 MARCA 2015, DO GODZ. 00.01 GMT**

### Kontakt dla Mediów:

Małgorzata Sacewicz-Górska

+48 608 480 596,

+48 22 50 40 852

[malgorzata.gorska@pl.manpowergroup.com](mailto:malgorzata.gorska@pl.manpowergroup.com)

## II kwartał przyniesie stabilny optymizm na rynku pracy

*Jak pokazują wyniki najnowszej edycji raportu ManpowerGroup, w II kwartale br. pracodawcy zapowiadają utrzymanie się pozytywnej sytuacji dla osób szukających pracy. Dodatkowo prognozy zatrudnienia odnotowano we wszystkich sektorach gospodarki oraz regionach kraju. Pośród branż, w których należy spodziewać się najkorzystniejszej sytuacji, znalazło się budownictwo, wrażliwy optymizm widać też w sektorach Restauracje/ Hotele, Produkcja przemysłowa, Transport/ Logistyka/ Komunikacja, oraz Handel detaliczny i hurtowy. W zestawieniu z innymi badanymi krajami regionu EMEA, Polska znalazła się na czwartym miejscu państw, w których o pracę będzie najłatwiej.*

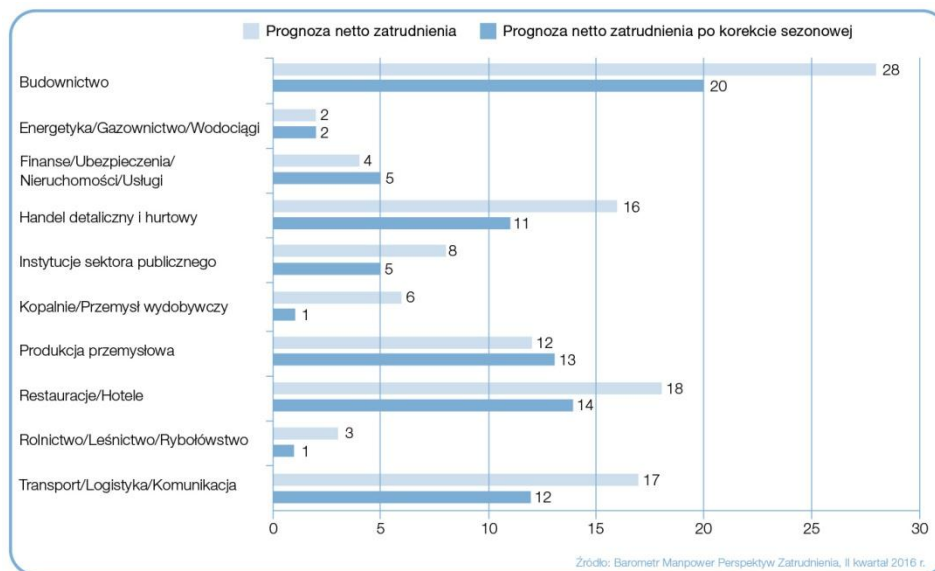
**Warszawa, 8 marca 2016 r.** – Jak wynika z opublikowanego dzisiaj przez firmę doradztwa personalnego ManpowerGroup kwartalnego raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, pracodawcy w Polsce są zauważalnie optymistyczni co do planów zwiększania zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. **Prognoza netto zatrudnienia po korekcie sezonowej wynosi +10%**. Już drugi kwartał z rzędu odnotowana dla naszego kraju prognoza utrzymuje się na najwyższym poziomie, jaki uzyskano od czasu II kwartału 2011 r. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, natomiast w ujęciu rocznym wzrasta o 3 punkty procentowe. Spośród 750 przebadanych w Polsce pracodawców, 18% przewiduje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 6% zamierza zredukować etaty a 70% nie planuje zmian personalnych w najbliższym kwartale.

– *Tempo zatrudniania pozostanie stabilne w nadchodzących miesiącach, a poszukujący pracy mogą spodziewać się korzystnej sytuacji,* – komentuje **Iwona Janas, Dyrektor Generalna ManpowerGroup w Polsce.** – *Koniunktura gospodarcza sprzyja zwiększonej konsumpcji i nowym inwestycjom, co ma pozytywne przełożenie na rynek pracy. Większość nowoutworzonych miejsc pracy będzie generowana przez duże przedsiębiorstwa, które zwykle przodują na liście firm powiększających swoje zespoły, jednak optymizm w tworzeniu nowych etatów deklarują również pracodawcy w małych i średnich spółkach. Rośnie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, co w połączeniu z rosnącym niedoborem talentów będzie istotnym czynnikiem wpływającym na przyszłą sytuację. Możemy spodziewać się zwiększonych nakładów na działania mające na celu nie tylko przyciągnięcie, ale również utrzymanie pracowników w organizacji, a także wzmocnienie współpracy wewnętrznych działów HR z doświadczonymi agencjami zatrudnienia, które zwłaszcza teraz staną się pomocne w poszukiwaniu talentów niezbędnych do rozwoju każdej firmy,* – dodaje **Iwona Janas.**



Wykres 1. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski w ciągu kolejnych kwartałów. Źródło: Raport „Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia”.

W I kwartale 2016 r. we wszystkich 10 badanych sektorach<sup>1</sup> prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. **Najwyższą notę odnotowano dla Budownictwa, gdzie wynik wyniósł +20%. Wyraźny optymizm widać także w wielu innych sektorach, takich jak Restauracje/ Hotele, Produkcja przemysłowa, Transport/ Logistyka/ Komunikacja, oraz Handel detaliczny i hurtowy**, gdzie prognoza plasuje się odpowiednio na poziomie +14%, +13%, +12% i +11%. Umiarkowany optymizm odnotowano dla sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi oraz Instytucje sektora publicznego, +5% dla obu. Najniższe wyniki uzyskano dla trzech branż. Znalazły się pośród nich Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, z prognozą +2%, a także Kopalnie/ Przemysł wydobywczy oraz Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, gdzie otrzymano notę na poziomie +1% dla obu.



Wykres 2. Prognoza netto zatrudnienia dla sektorów w Polsce na Q2 2016 r. Źródło: Raport „Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia”.

W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w czterech z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 7 punktów procentowych, odnotowano dla branży Restauracje/Hotele. Umiarkowaną poprawę, o 5 punktów procentowych uzyskano dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja. Wyniki dla branż Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi utrzymują się na zbliżonym do poprzedniego kwartału poziomie. Pogorszenie prognoz nastąpiło w pięciu sektorach. Największe spadki uzyskano dla Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo i Produkcja przemysłowa, odpowiednio o 6 i o 5 punktów procentowych. Umiarkowane pogorszenie prognoz odnotowano też dla branż Instytucje sektora publicznego oraz Handel detaliczny i hurtowy, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym poprawa prognoz nastąpiła w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 11 punktów procentowych, odnotowano dla branży Restauracje/Hotele. Zauważalnej poprawie uległa sytuacja w branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, o 9 punktów procentowych. Dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo uzyskano niewielką poprawę wyników, o 2 punkty procentowe dla obu. Prognoza dla Produkcji przemysłowej nie uległa zmianie, a branże Budownictwo, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Instytucje sektora publicznego pozostają na zbliżonym poziomie. Dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja uzyskano największy spadek wyniku, o 6 punktów procentowych.

We wszystkich sześciu badanych regionach Polski<sup>2</sup> prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. jest dodatnia. Oznacza to, że w większości kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale. **Najwyższe wyniki uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w regionach Południowym oraz Południowo-Zachodnim**, gdzie wynik wynosi +14% dla obu. Zauważalny optymizm panuje również w regionie Północno-Zachodnim oraz Północnym, dla których uzyskana prognoza wynosi odpowiednio +13% i +10%. Również w pozostałych regionach notowania utrzymują się na dobrej pozycji. Na Wschodzie wynik plasuje się na poziomie +9%, a w Centrum +4%.

<sup>1</sup> Sektory uwzględnione w badaniu: Budownictwo, Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, Handel detaliczny i hurtowy, Instytucje sektora publicznego, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, Produkcja przemysłowa, Restauracje/ Hotele, Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, Transport/ Logistyka/ Komunikacja.

<sup>2</sup> Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia wzrosła w czterech z sześciu badanych regionach, a w dwóch spadła. Największą poprawę, o 7 i o 5 punktów procentowych, odnotowano w regionach Południowym i Północno-Zachodnim. W regionach Południowo-Zachodnim i Północnym wynik wzrósł umiarkowanie, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe. Pogorszeniu natomiast uległa prognoza dla Wschodu oraz Centrum, odpowiednio o 3 i o 2 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach, a spadek w jednym. Największą poprawę uzyskano w regionach Północnym oraz Południowo-Zachodnim, gdzie wyniki wzrosły odpowiednio o 6 i o 5 punktów procentowych. W regionach Północno-Zachodnim i Południowym uzyskano umiarkowaną poprawę prognozy, o 4 i o 3 punkty procentowe. Równocześnie w Centrum obserwowany jest niewielki spadek optymizmu, o 2 punkty procentowe. Wynik dla Wschodu utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale pod względem rodzajów organizacji na przedsiębiorstwa duże średnie, małe oraz mikroprzedsiębiorstwa<sup>3</sup>. Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. **Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano wśród respondentów z dużych przedsiębiorstw**, dla których prognoza wynosi +29%, wskazując na wyraźny optymizm pracodawców i stanowiąc dla tej grupy najwyższą notę od III kwartału 2008 r. Zauważalny optymizm obserwowany jest również w małych i średnich przedsiębiorstwach, w których uzyskano prognozę na poziomie +10% i +8%. Najlepsze prognozy otrzymały mikroprzedsiębiorstwa, dla których wynik wyniósł +1%, sygnalizując na nieznacznie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy.

## Polska a Świat:

**W badaniu ManpowerGroup wzięło udział ponad 58.000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów.** Zgodnie z ich deklaracjami zwiększenie zatrudnienia przewidują pracodawcy w 39 badanych krajach i terytoriach. Jednak pomimo niewielu sygnałów świadczących o kurczeniu się rynku pracy, prognozy w większości krajów i terytoriów są ostrożniejsze niż kwartał czy rok temu. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w ośmiu, a pogorszeniu w 22 państwach. Natomiast w ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 12 a spadek w 23 krajach. **Najbardziej pozytywne nastroje związane ze zwiększaniem zatrudnienia w ciągu II kwartału 2016 r. panują wśród pracodawców w Indiach (+38%), Japonii (+22%), na Tajwanie (+20%), w Kolumbii (+18%) i Gwatemali (+18%).** Najlepszą prognozę netto zatrudnienia spośród 42 badanych krajów odnotowano w **Brazylii (-10%), Francji (-1%) i we Włoch (0%).** Są to jedyne ujemne prognozy, jakie uzyskano w tej edycji badania ManpowerGroup. **Polska, w zestawieniu z innymi badanymi krajami regionu EMEA, znalazła się na czwartym miejscu państw, w których o pracę będzie najłatwiej, awansując w zestawieniu państw EMEA z miejsca szóstego, jakie zajmowała w poprzedniej edycji badania.**

Kwartalny badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono w Polsce już po raz 33. Raport z badania jest bezpłatny i ogólnodostępny w wersji polskiej i angielskiej na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl) w zakładce Raporty rynku pracy. Wyniki dla wszystkich badanych 42 krajów i terytoriów a także interaktywne narzędzie umożliwiające ich analizę są dostępne na stronie na stronie: <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

###

**Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia** to kwartalne badanie, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie jest przeprowadzane od przeszło 50 lat, aktualnie wśród ponad 58 000 pracodawców w 42 krajach i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Raport dla II kwartału 2016 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych przeprowadzonych pomiędzy 13 a 26 stycznia 2016 r. W Polsce wyniki raportu ManpowerGroup publikowane są od II kwartału 2008 r. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie co najmniej 750 pracodawców. Więcej informacji na temat raportu dostępnych jest na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl) w zakładce Raporty rynku pracy/ Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

## **ManpowerGroup w Polsce**

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 r. wspiera firmy i kandydatów w Polsce. Organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne rozwiązania dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™. Usługi w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji

<sup>3</sup> Podział respondentów pod względem wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające mniej niż 10 osób), małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 osób), średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 osób), duże przedsiębiorstwa (powyżej 250 osób).

pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej o ManpowerGroup w Polsce na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

## O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) od blisko 70 lat jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Jako ekspert w swojej branży codziennie łączymy ponad 600 000 pracowników z pracodawcami z różnych specjalizacji i sektorów gospodarki. ManpowerGroup posiada sieć biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstwach ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Łącząc firmy z talentami, ManpowerGroup prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

Obserwuj ManpowerGroup na:

