

ManpowerGroup
Index trhu práce
Slovenská republika

Q2
2017



ManpowerGroup™

Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti ManpowerGroup na druhý štvrtrok 2017 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 750 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca júna 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 13

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

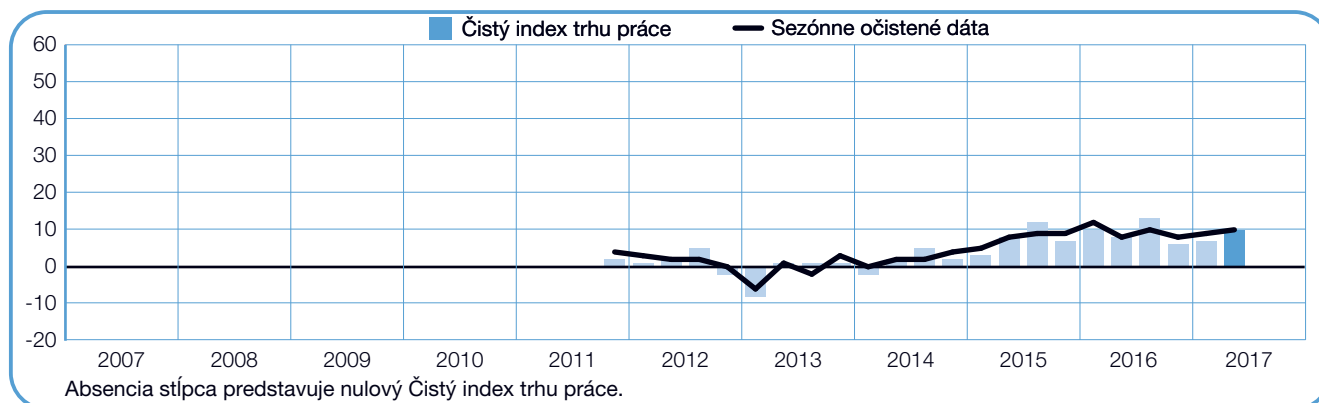
Medzinárodné porovnanie – EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti ManpowerGroup 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
2. štvrťrok 2017	12	2	78	8	10	10
1. štvrťrok 2017	13	6	77	4	7	9
4. štvrťrok 2016	11	5	80	4	6	8
3. štvrťrok 2016	17	4	77	2	13	10
2. štvrťrok 2016	11	3	84	2	8	8



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na druhý štvrťrok 2017 mierne optimistické náborové plány. 12 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 2 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 78 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na druhý štvrťrok 2017 hodnotu +10 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +10 %. Náborové plány sú v porovnaní s minulým štvrťrokom o tri percentné body silnejšie a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku zosilneli o 2 percentné body.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne neočistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

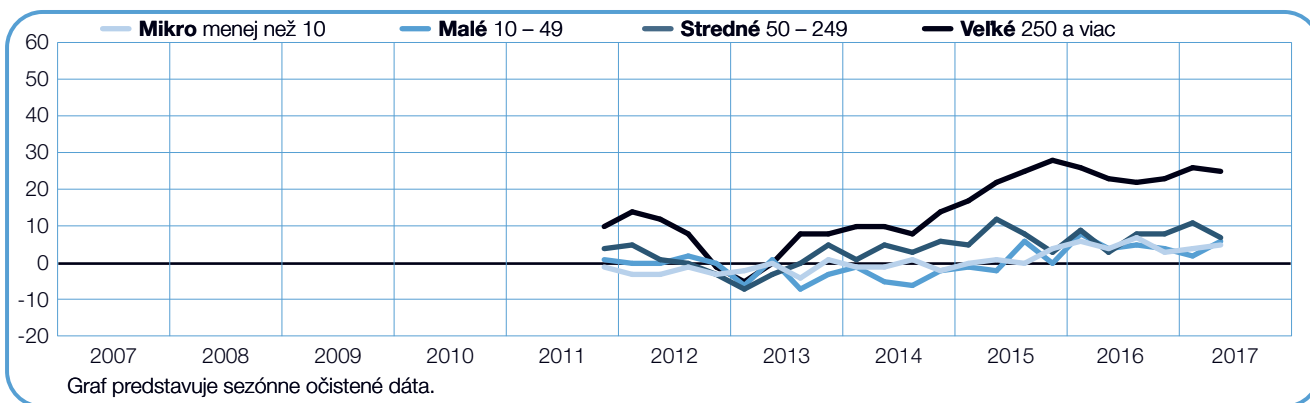
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov všetkých kategórií očakávajú na budúci štvrtrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +23 % hlásia veľké podniky. Stredné podniky očakávajú stabilné náborové prostredie s Indexom +8 % a malé podniky +9 %. Mikropodniky hlásia Index +4%.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány zvýšili v malých podnikoch o 9 percentných bodov, ale v stredných podnikoch poklesli o 2 percentné body. Index vo veľkých podnikoch a mikropodnikoch zostáva relatívne stabilný.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia v stredných podnikoch zosilnenie náborových plánov o 4 percentné body a v malých a veľkých podnikoch o 2 percentné body. Index v mikropodnikoch zostáva relatívne stabilný.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	7	3	83	7	4	5
Malé 10 – 49	10	1	84	5	9	6
Stredné 50 – 249	11	3	78	8	8	7
Veľké 250 a viac	25	2	61	12	23	25

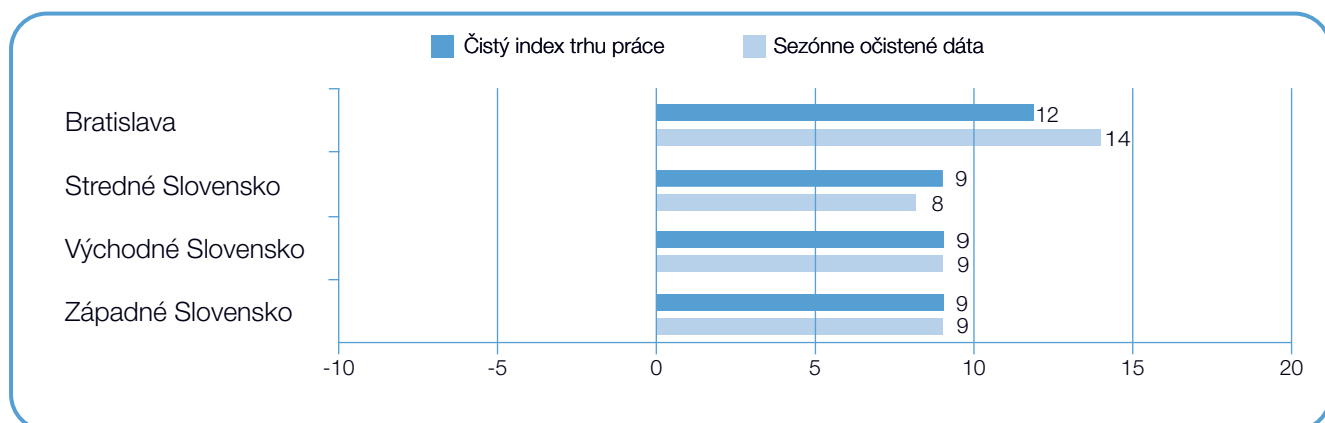


Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +12 %, nasleduje Stredné Slovensko, Východné Slovensko a Západné Slovensko s Indexom +9 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa náborové plány zlepšili na Strednom a Západnom Slovensku o 5 percentných bodov, na Východnom Slovensku o 2 percentné body a v Bratislave poklesli o 1 percentný bod.

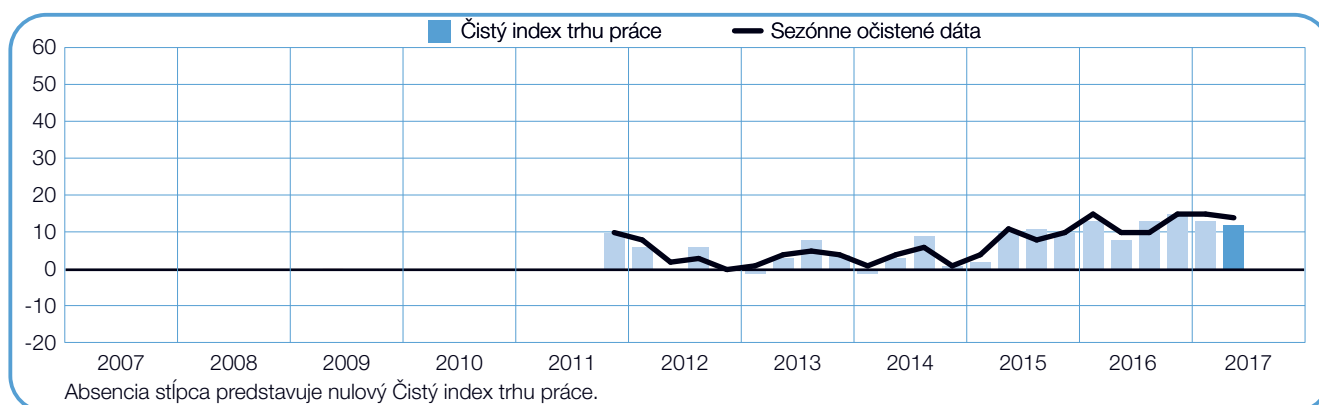
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zlepšili v Bratislave a na Strednom Slovensku o 4 percentné body, na Západnom Slovensku o 1 percentný bod a na Východnom Slovensku zostávajú nezmenené.



+12 (+14) %

Bratislava

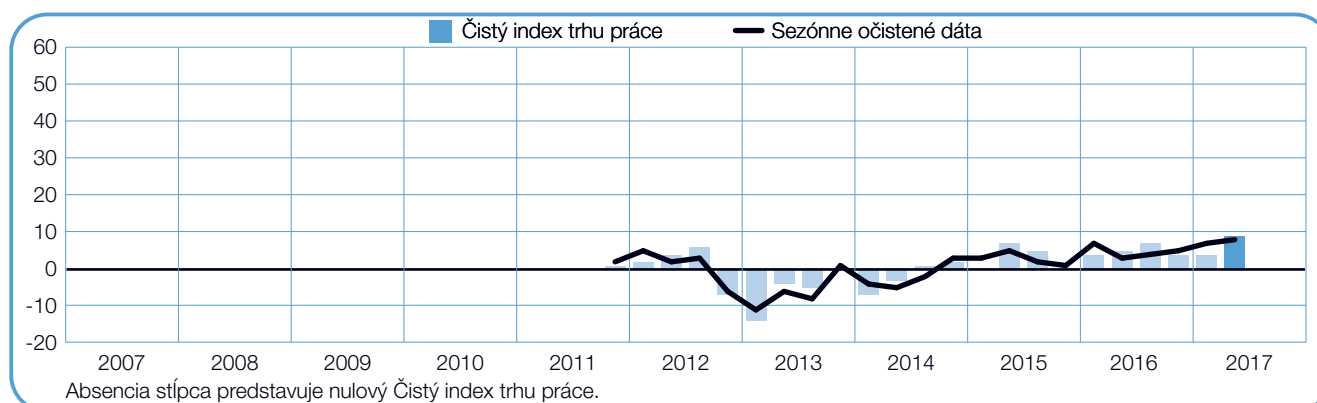
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nadchádzajúci štvrtrok priaznivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index poklesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní zosilnel o 4 percentné body.



+9 (+8) %

Stredné Slovensko

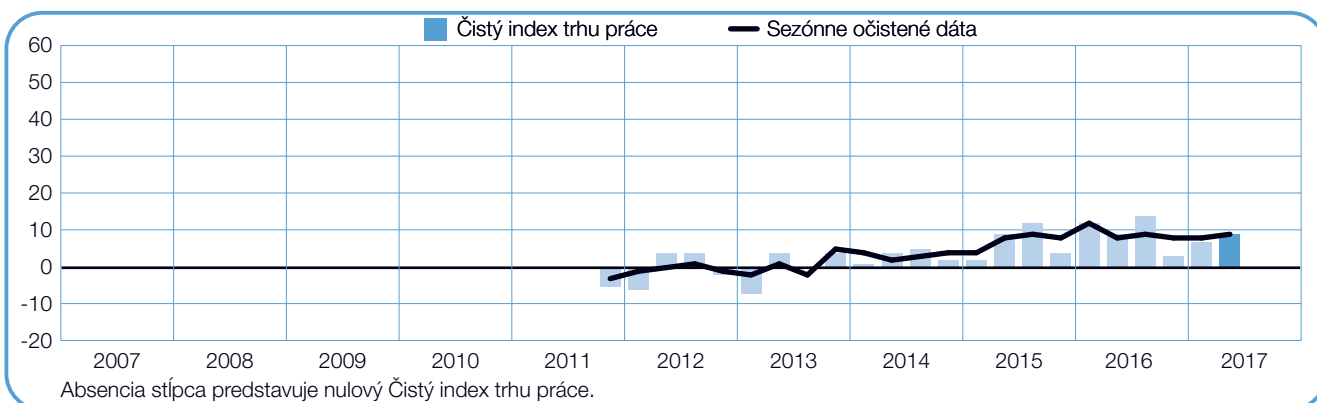
Uchádzači o prácu v regióne Stredné Slovensko môžu očakávať aktívne náborové plány s Indexom +9 %. Index je najsilnejší od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Náborové plány sa oproti minulému štvrtroku zlepšili o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 4 percentné body.



+9 (+9) %

Východné Slovensko

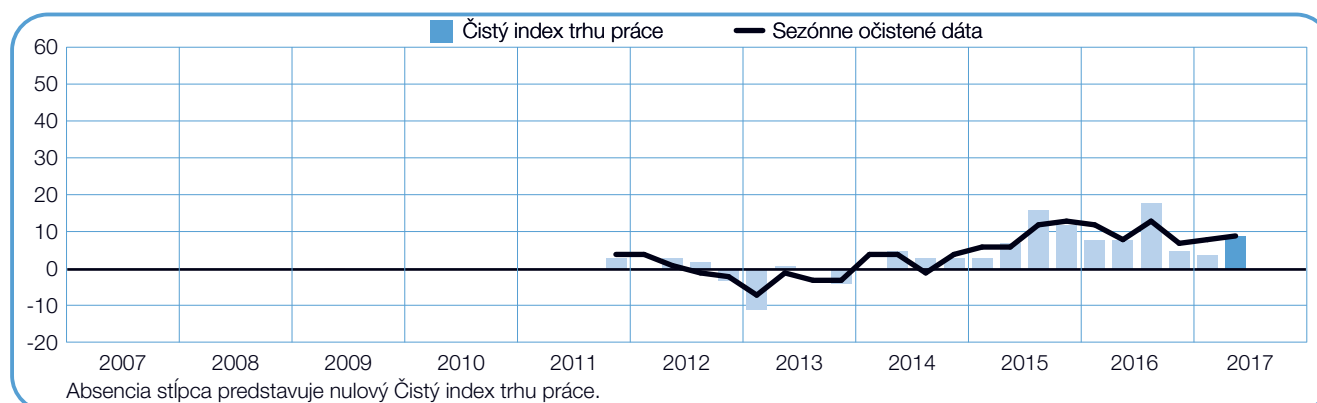
Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku povzbudivé náborové prostredie s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +9 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index o 2 percentné body silnejší a v medziročnom porovnaní zostáva nezmenený.



+9 (+9) %

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku priaznivé náborové plány s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +9 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi sa náborové plány zlepšili o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní náborové prostredie zostáva relatívne stabilné.



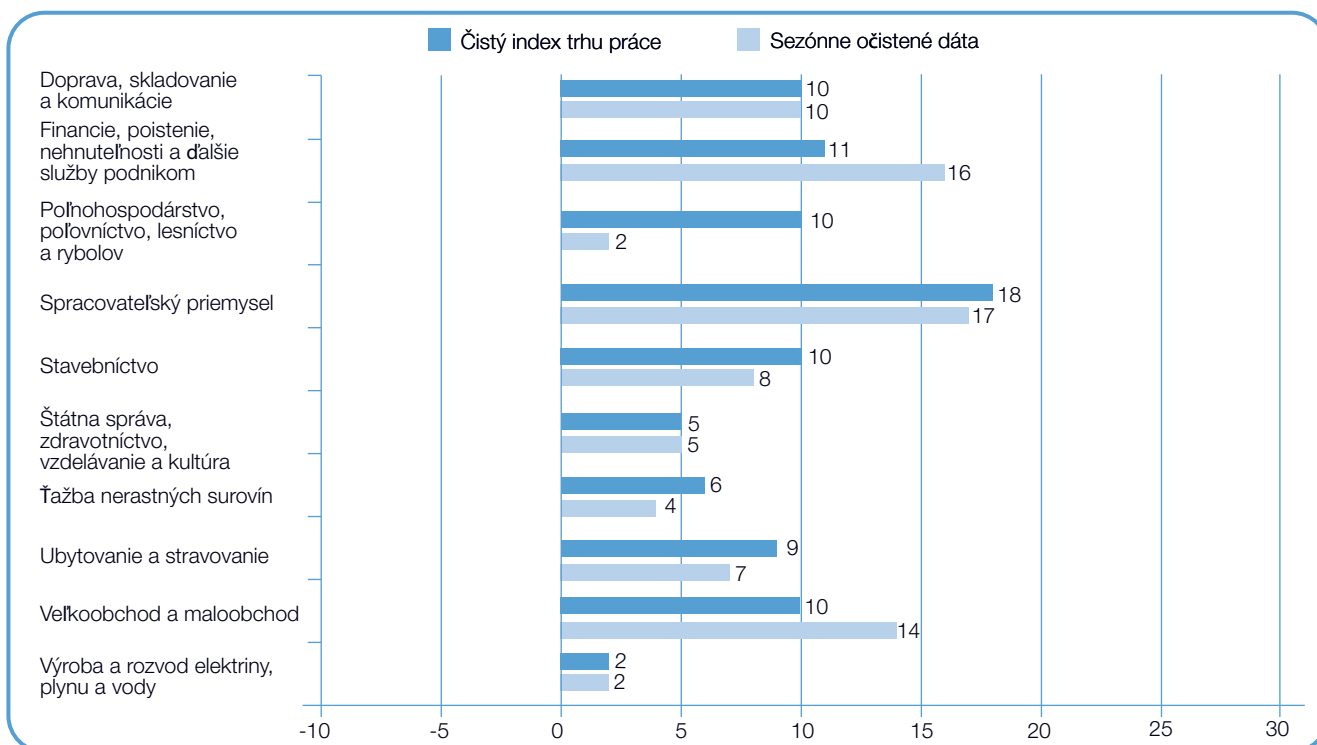
Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľa vo všetkých desiatich odvetviach predpovedajú na druhý štvrtrok 2017 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +18 % hlási Spracovateľský priemysel, nasleduje Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom +11 %, Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov (+10 %), Stavebníctvo (+10 %), Veľkoobchod a maloobchod (+10 %) a Doprava, skladovanie a komunikácie (+10 %). Index v odvetví Ubytovanie a stravovanie dosiahol +9 %. Najslabší Index na úrovni +2 % hlási Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa Index zvýšil v siedmich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 11 percentných bodov hlási odvetvie Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov. Nárast o 10 percentných bodov očakávajú zamestnávateľa

v odvetví Ťažba nerastných surovín. K oslabeniu Indexu o 5 percentných bodov došlo v dvoch odvetviach – Veľkoobchod a maloobchod a Doprava, skladovanie a komunikácie.

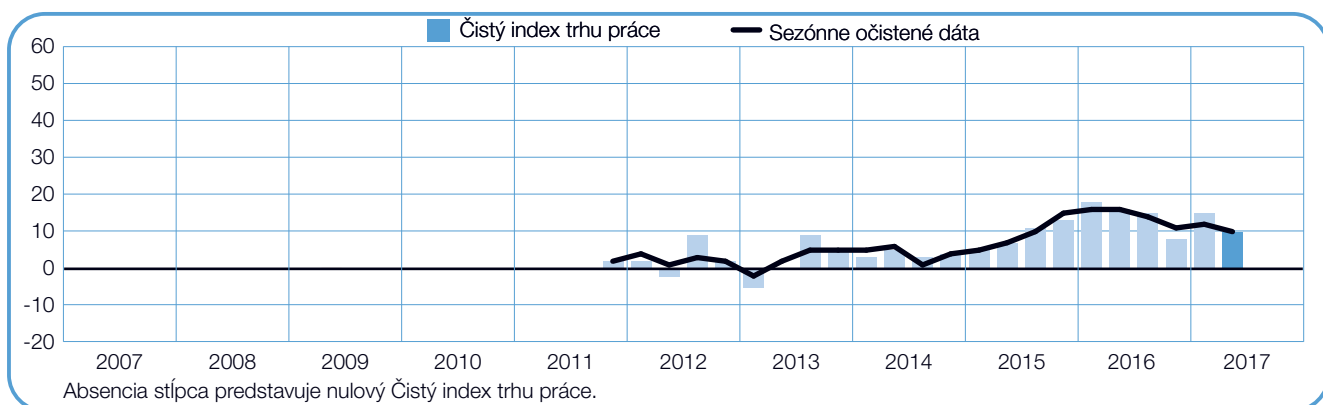
V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v šiestich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 12 percentných bodov hlási Ubytovanie a stravovanie a o 7 percentných bodov Spracovateľský priemysel. Index zosilnel o 5 percentných bodov v odvetví Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom. V dvoch odvetviach došlo k utlmeniu náborových aktivít, a to v odvetví Doprava, skladovanie a komunikácie o 6 percentných bodov a Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody o 4 percentné body.



+10 (+10) %

Doprava, skladovanie a komunikácie

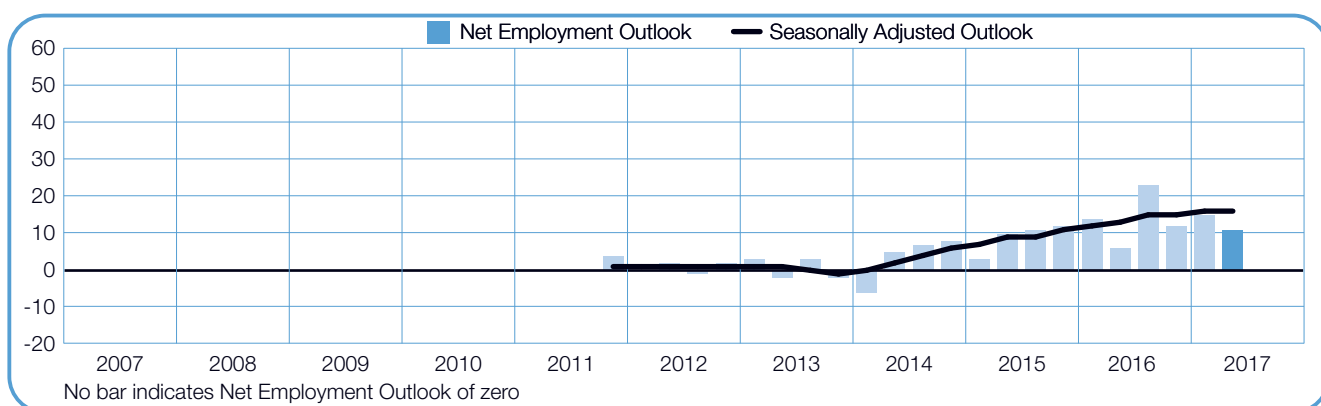
Na nasledujúci štvrtrok zamestnávateľia očakávajú stabilné náborové plány s Čistým indexom trhu práce v hodnote +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom však Index oslabil o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 6 percentných bodov.



+11 (+16) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

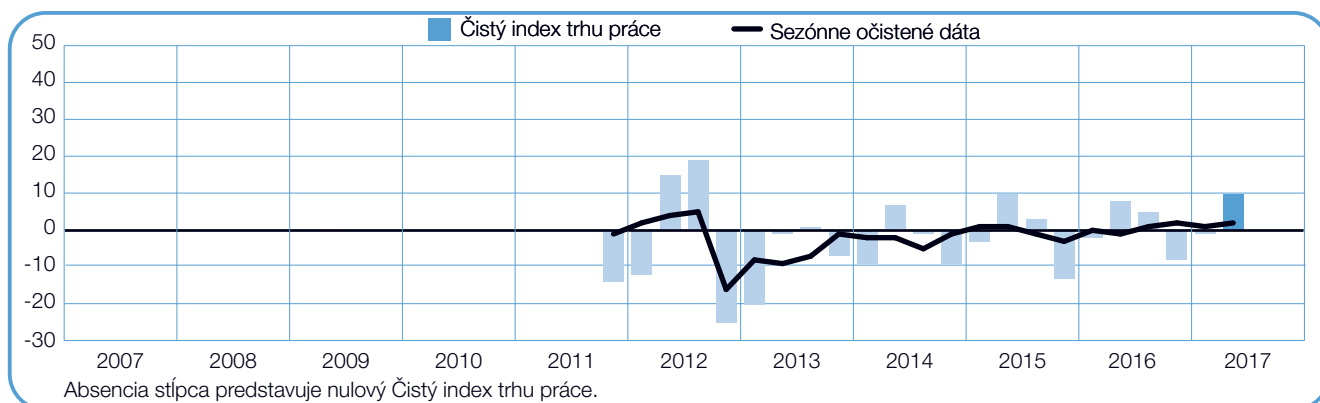
Silné náborové prostredie bude pokračovať aj v druhom štvrtroku 2017 s Čistým indexom trhu práce +11 %. Oproti minulému štvrtroku Index poklesol o 4 percentné body, v medziročnom porovnaní však zosilnel o 5 percentných bodov.



+10 (+2)%

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

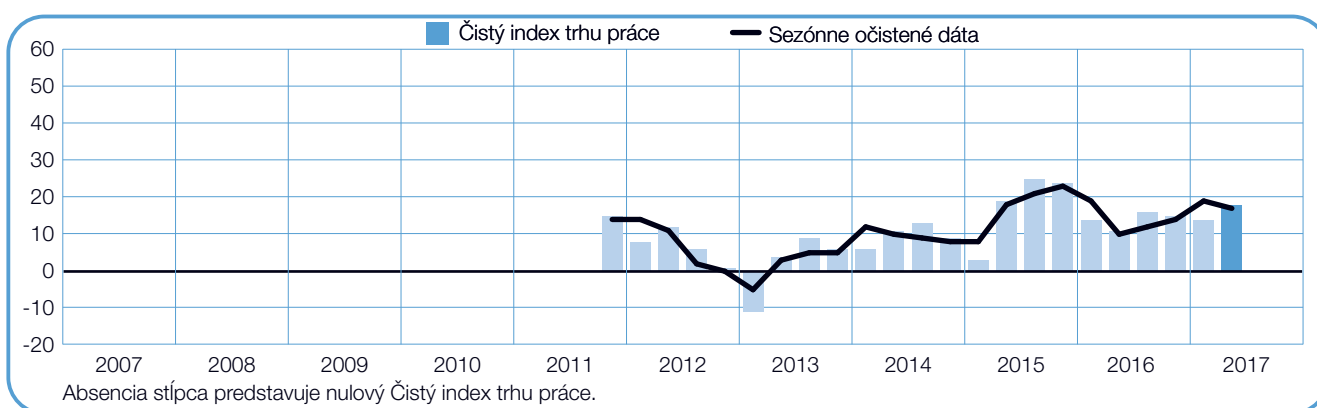
Náborové aktivity pokračujú aj v tomto štvrtroku, keď zamestnávateľia hlásia hodnotu Čistého indexu trhu práce +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil o 11 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body.



+18 (+17)%

Spracovateľský priemysel

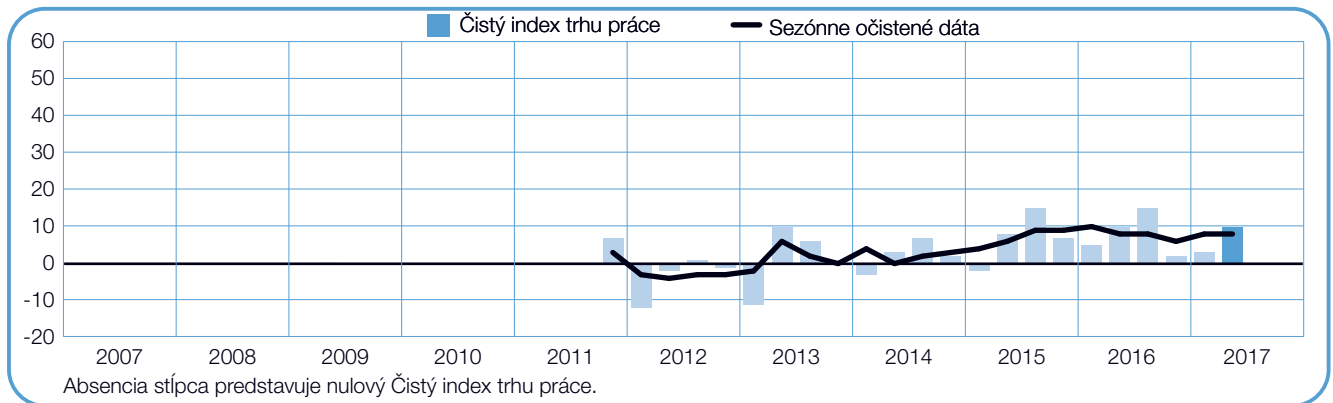
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie povzbudivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +18 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom sa Index zvýšil o 4 percentné body a v medziročnom porovnaní zosilnel o 7 percentných bodov.



+10 (+8)%

Stavebníctvo

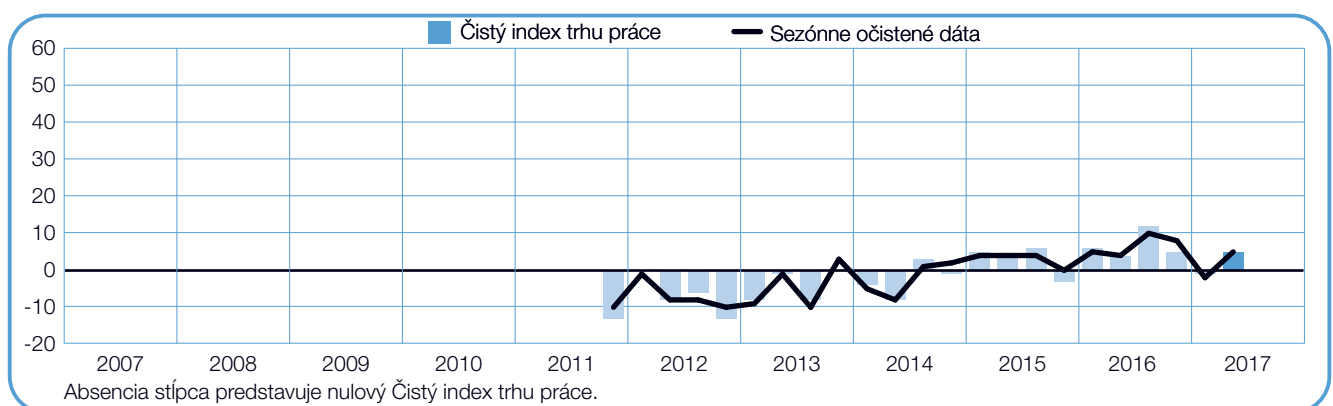
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo hlásia priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +10 %. V medzikvartálnom porovnaní je Index o 7 percentných bodov silnejší a v medziročnom zostáva nezmenený.



+5 (+5)%

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

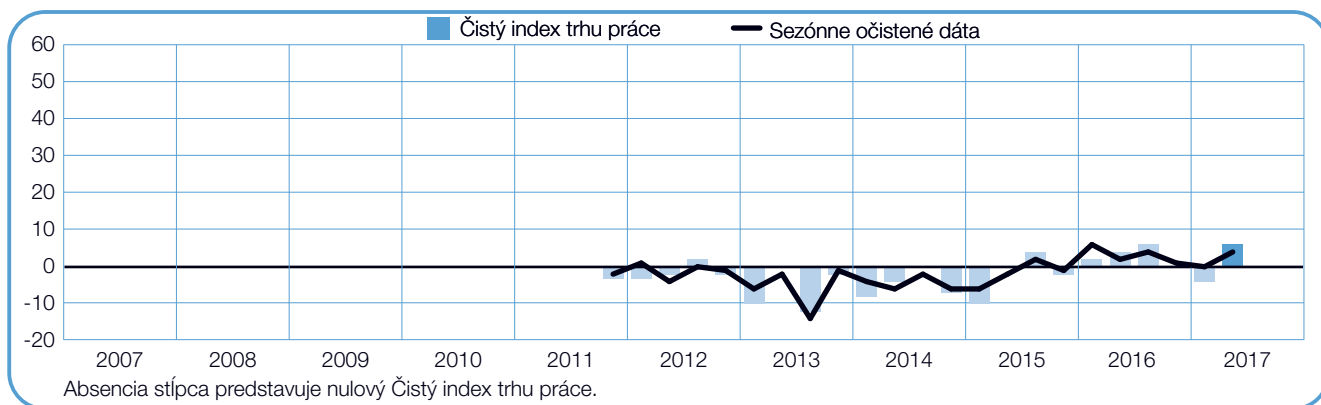
V budúcom štvrtroku uchádzači o prácu nájdu umiernené pracovné príležitosti s Čistým indexom trhu práce +5 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index zosilnel o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



+6 (+4)%

Ťažba nerastných surovín

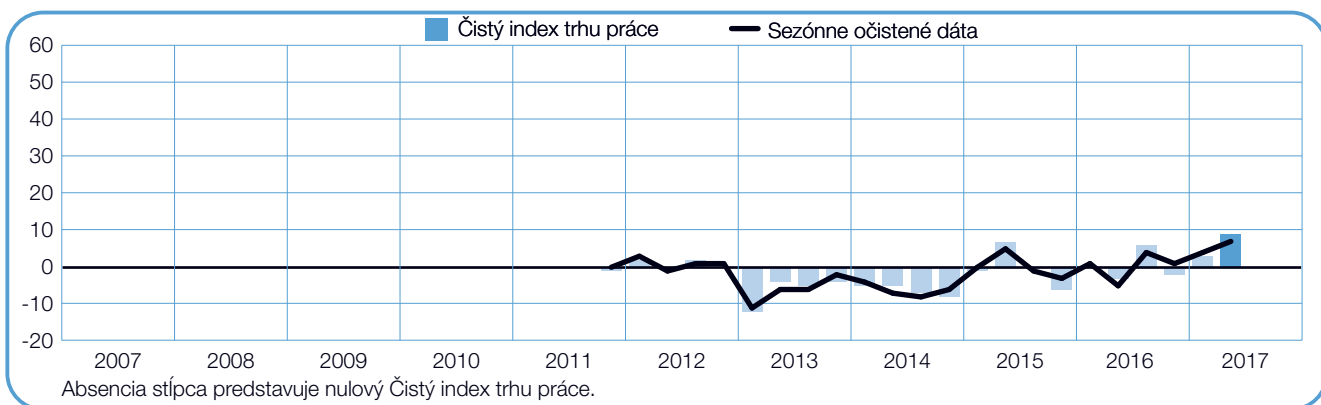
Zamestnávateľia očakávajú na druhý štvrťrok 2017 umiernené náborové aktivity s Indexom +6 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index silnejší o 10 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku o 2 percentné body.



+9 (+7)%

Ubytovanie a stravovanie

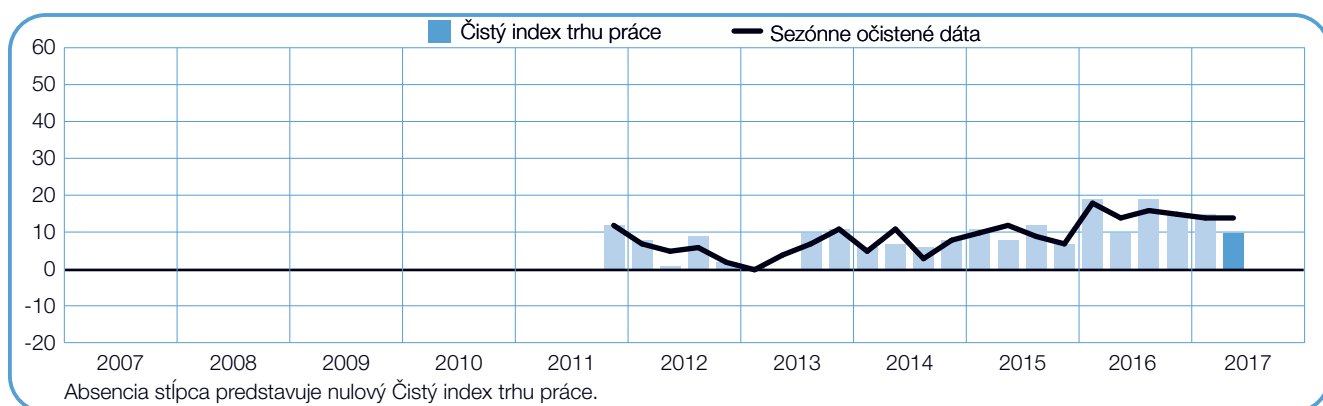
Na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú najsilnejšie náborové aktivity od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 s Čistým indexom trhu práce v hodnote +9 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index narástol o 6 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní zosilnel o 12 percentných bodov.



+10 (+14)%

Veľkoobchod a maloobchod

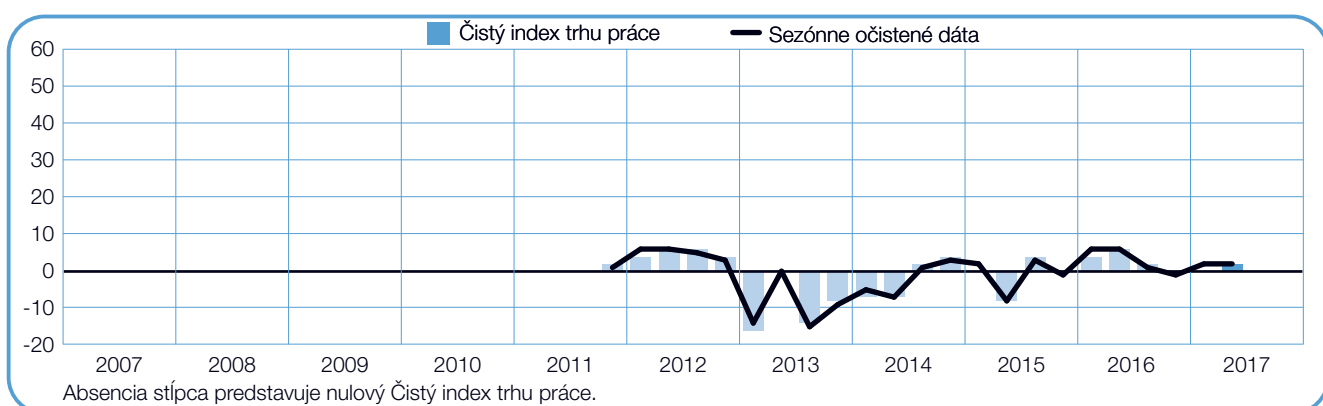
Zamestnávateľia predpovedajú priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index poklesol o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zostáva bez zmeny.



+2 (+2)%

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrtrok utlmený trh práce s Indexom +2 %. Oproti minulému štvrtroku náborové plány narástli o 2 percentné body, ale v medziročnom porovnaní sú o 4 percentné body nižšie.



Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila viac než 58 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány na druhý štvrtrok 2017. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na druhý štvrtrok ukazujú, že zamestnávatelia v 39 zo 43 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl.* Ponuka pracovných príležitostí zostáva podobná ako v predchádzajúcom štvrtroku a zdá sa, že zamestnávatelia vo väčšine krajín a oblastí sú spokojní so súčasnou úrovňou počtu zamestnancov, prípadne plánujú mierne zvýšenie a sledujú vývoj na trhu.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom zamestnávatelia v 17 zo 43 krajín a oblastí očakávajú zosilnenie náborových plánov, v 15 znižovanie a v 11 sú ich plány bez zmeny. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku hlásia mierny nárast počtu pracovných síl zamestnávatelia v 25 krajinách a oblastiach, pokles v 14 a bez zmeny zostáva situácia v troch**. Najsilnejší Index hlási Taiwan, Japonsko, Slovinsko a India, najslabší Brazília, Taliansko, Belgicko a Švajčiarsko.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 22 z 25 krajín hlásia na druhý štvrtrok nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 12 krajinách, poklesol v 6 a zostal nezmenený v siedmich. V medzoročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 18 krajinách a oslabil len v šiestich. Uchádzači o prácu v regióne EMEA majú najlepšie vyhliadky v Slovinsku, Maďarsku a Rumunsku. Zamestnávatelia v Slovinsku a v Bulharsku navyše hlásia najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v ich krajinách. Najslabšiu predpoveď hlási Taliansko, Belgicko a Švajčiarsko.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrtroku sa Index znížil v troch krajinách a oblastiach, zostal nezmenený v štyroch a zosilnel len v jednej. V medzoročnom porovnaní sa očakáva zvýšenie náborových aktivít v rôznej miere v štyroch krajinách a oblastiach a pokles vo zvyšných štyroch. Najsilnejšie náborové plány v regióne a globálne hlásia už po druhý následný štvrtrok zamestnávatelia na Taiwane, zatiaľ čo Index v Číne je za posledné štyri štvrtroky najslabší v celom regióne.

Zamestnávatelia v deviatich z 10 krajín Severnej a Južnej Ameriky očakávajú na ďalší štvrtrok nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom trh práce zosilnel v štyroch krajinách a oslabil v šiestich. V medzoročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v troch krajinách, slabší v štyroch a zostáva nezmenený v troch. Zamestnávatelia v Spojených štátoch hlásia za posledné tri štvrtroky najoptimistickejšie náborové plány v regióne, naproti tomu náborové plány v Brazílii sú za posledných deväť štvrtrokov stále najslabšie.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 43 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos.

Budúce výsledky ManpowerGroup prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 13. júna 2017, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na tretí štvrtrok 2017.

*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Portugalska nie sú sezónne očistené.

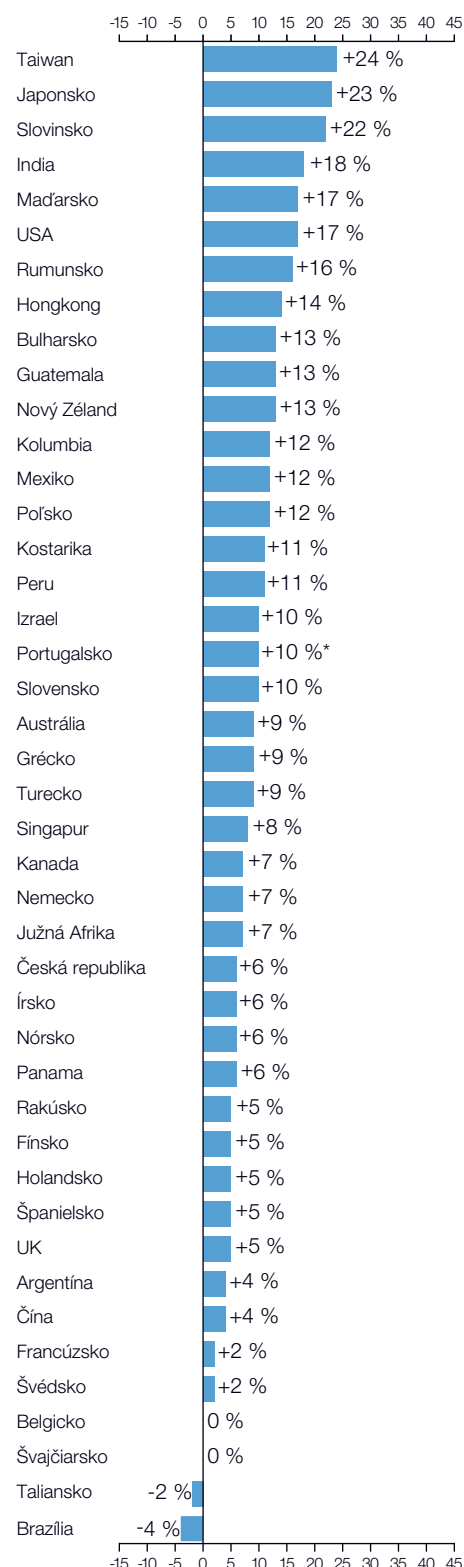
**Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii žiadne porovnateľné medzoročné dáta.

	Q2 2017	Medzikvartálna zmena Q1 2017 k Q2 2017	Medziročná zmena Q2 2016 k Q2 2017
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	6 (4)	-1 (-2)	0 (0)
Brazília	0 (-4)	8 (4)	5 (6)
Guatemala	14 (13)	-2 (-3)	-4 (-4)
Kanada	10 (7)	4 (-3)	0 (0)
Kolumbia	14 (12)	8 (3)	-5 (-5)
Kostarika	12 (11)	-4 (-1)	-5 (-2)
Mexiko	14 (12)	2 (-2)	0 (0)
Panama	6 (6)	-2 (-1)	-7 (-4)
Peru	13 (11)	6 (3)	3 (2)
USA	19 (17)	6 (1)	1 (1)

Ázia a Pacifik			
Austrália	11 (9)	3 (0)	5 (5)
Čína	4 (4)	0 (0)	-1 (-1)
Hongkong	14 (14)	1 (1)	0 (-1)
India	18 (18)	-3 (-5)	-21 (-20)
Japonsko	30 (23)	8 (0)	1 (1)
Nový Zéland	14 (13)	-1 (-2)	4 (4)
Singapur	8 (8)	0 (-1)	-2 (-2)
Taiwan	24 (24)	4 (0)	3 (3)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	1 (0)	-5 (-6)	-1 (-1)
Bulharsko	20 (13)	13 (1)	1 (1)
Česká republika	6 (6)	5 (4)	2 (4)
Fínsko	9 (5)	8 (0)	4 (4)
Francúzsko	1 (2)	0 (0)	2 (3)
Grécko	14 (9)	12 (2)	4 (4)
Holandsko	5 (5)	0 (0)	1 (1)
Írsko	7 (6)	3 (1)	0 (1)
Izrael	10 (10)	3 (0)	1 (2)
Juhoafrická rep.	7 (7)	-1 (0)	2 (2)
Maďarsko	20 (17)	5 (0)	7 (7)
Nemecko	6 (7)	2 (1)	3 (3)
Nórsko	7 (6)	4 (2)	4 (3)
Poľsko	13 (12)	9 (4)	1 (1)
Portugalsko	10	5	-
Rakúsko	7 (5)	4 (-2)	4 (4)
Rumunsko	25 (16)	19 (0)	6 (5)
Slovensko	10 (10)	3 (1)	2 (2)
Slovinsko	27 (22)	14 (4)	14 (14)
Španielsko	7 (5)	6 (2)	4 (4)
Švédsko	4 (2)	-2 (-5)	-5 (-5)
Švajčiarsko	3 (0)	6 (1)	0 (-1)
Taliansko	0 (-2)	2 (-1)	-2 (-2)
Turecko	14 (9)	9 (-1)	-2 (-2)
Veľká Británia	5 (5)	-1 (-2)	-2 (-2)

Druhý štvrtrok 2017: Čistý index trhu práce



Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na druhý štvrťrok 2017 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu s výnimkou Brazílie očakávajú na budúci štvrťrok nárast počtu pracovných síl.

Náborové plány USA zostávajú optimistické a predpoveď je v porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom relatívne stabilná, kde takmer každý piaty zamestnávateľ očakáva v budúcom štvrťroku nárast počtu pracovných síl. Najsilnejší Index v Spojených štátoch hlási odvetvie Rekreačia a ubytovanie a aktívne náborové prostredie očakávajú zamestnávatelia v odvetviach Doprava a služby a Veľkoobchod a maloobchod.

Stabilné náborové prostredie očakávajú zamestnávatelia v Mexiku, kde je Index pozitívny vo všetkých sledovaných odvetviach i regiónoch. Najsilnejšie náborové prostredie hlási Spracovateľský priemysel, kde takmer štvrtina všetkých opýtaných plánuje zvýšiť počty zamestnancov.

Zamestnávatelia v Kanade očakávajú rôznu mieru pozitívnych náborových aktivít vo všetkých odvetviach a regiónoch, ale náborové plány sa v porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom mierne spomalili. Najsilnejšie náborové plány hlási odvetvie Štátna správa, Výroba tovaru dlhodobej spotreby a Veľkoobchod a maloobchod.

Aktívny trh práce očakáva Guatemala, Kostarika a Panama aj napriek miernemu poklesu Indexu oproti

minulému štvrťroku vo všetkých troch krajinách. Guatemala hlási najpriaznivejšie náborové plány, predovšetkým v odvetví Doprava a komunikácie. Uchádzači o prácu v Kostarike nájdu najlepšie príležitosti v odvetví Spracovateľský priemysel, kde zamestnávatelia očakávajú stabilné náborové prostredie. Index v Paname je najslabší od začiatku vykonávania prieskumu v 2Q 2010, rovnako ako Index v odvetviach Spracovateľský priemysel a Služby.

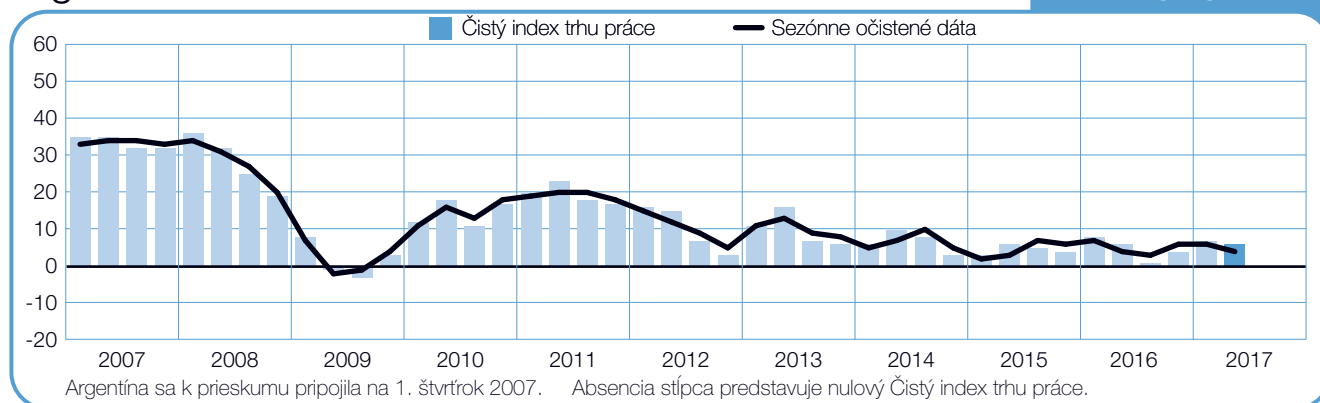
Náborové plány v Peru zostávajú na budúci štvrťrok optimistické vo všetkých odvetviach a regiónoch. Najpriaznivejší trh práce ponúka odvetvie Stavebníctvo a Poľnohospodárstvo.

Očakáva sa, že náborové prostredie v Kolumbii mierne zosilnie oproti minulému štvrťroku a Index sa v rôznej miere zvyšuje vo všetkých odvetviach a regiónoch. Robustné náborové plány hlási odvetvie Stavebníctvo, kde približne tretina opýtaných zamestnávateľov plánuje zvýšiť počet pracovných síl.

Zamestnávatelia v Argentíne opäť očakávajú mierny nárast počtu pracovných síl aj napriek neistote prameniacej z vysokej inflácie a jej negatívne vplyvu na kúpnu silu spotrebiteľov. Najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

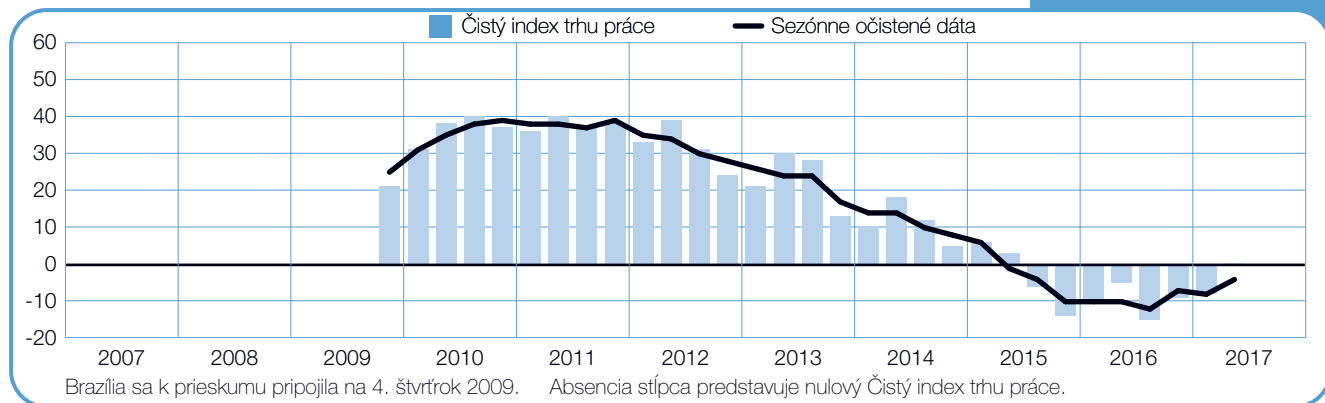
Hoci je trh práce v Brazílii stále oslabený, celkový Index, rovnako ako predpoveď vo väčšine odvetví a regiónov sa v porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom mierne zlepšila.

Argentína



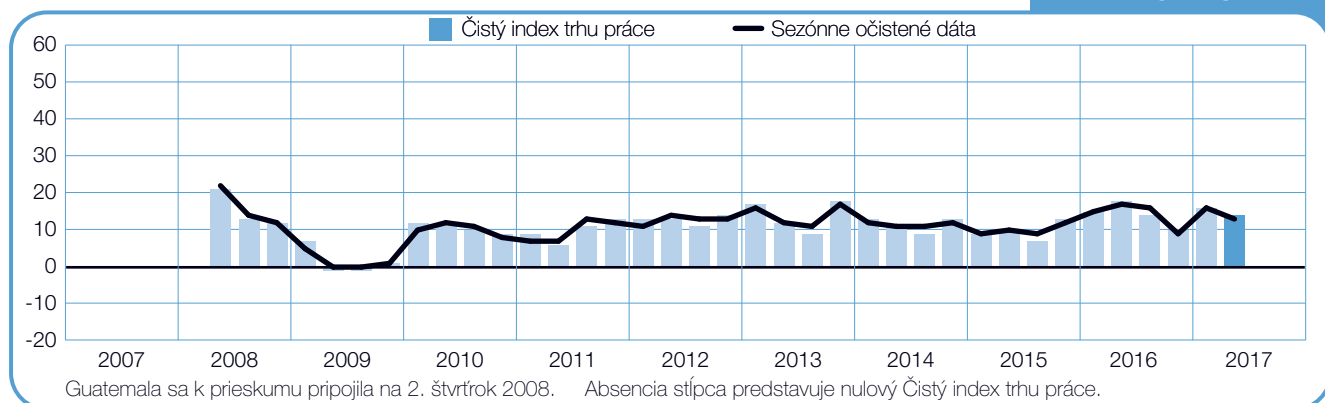
Brazília

0 (-4) %



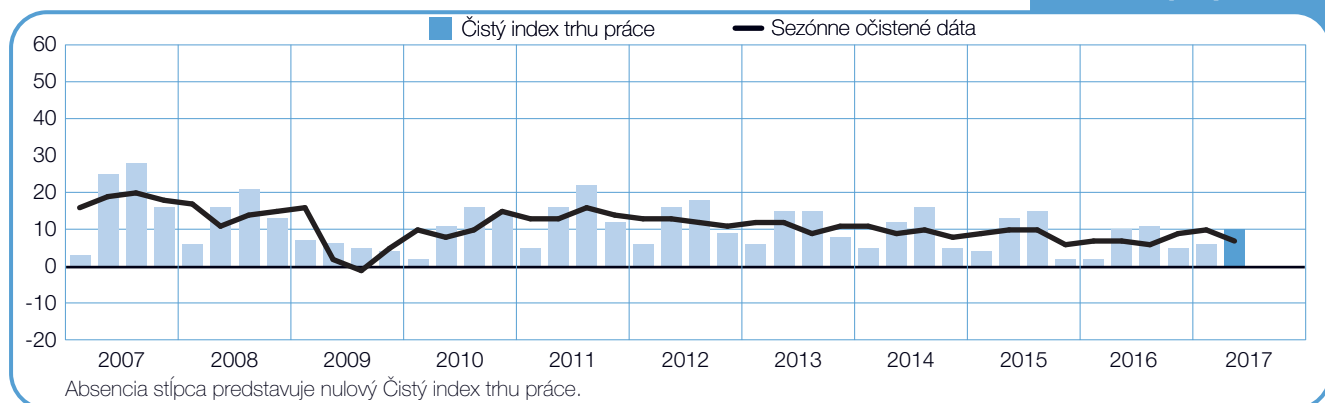
Guatemala

+14 (+13) %



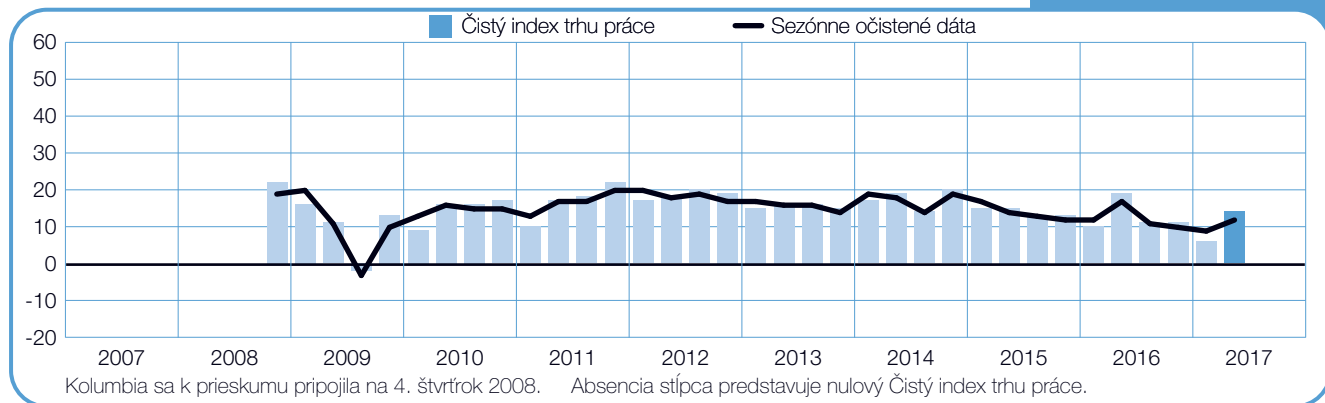
Kanada

+10 (+7) %



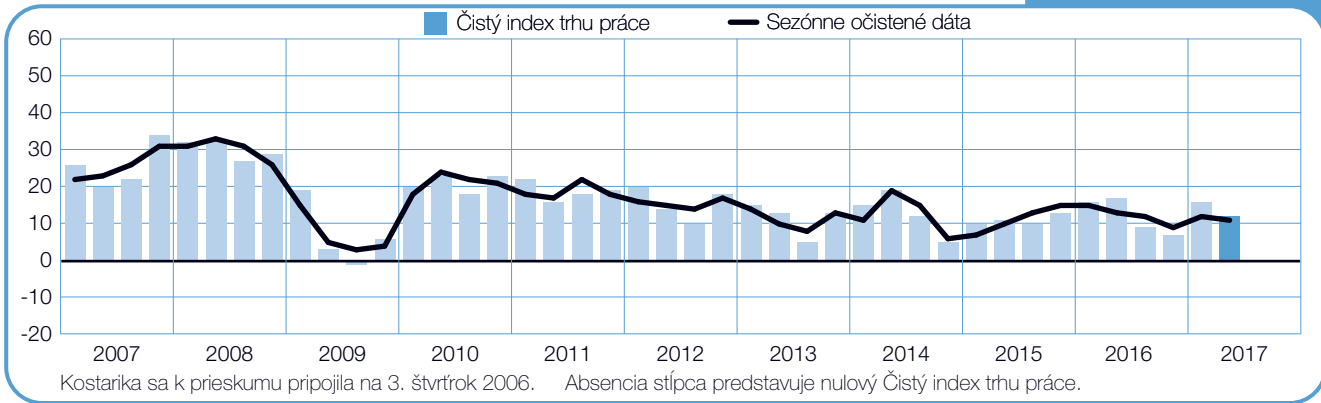
Kolumbia

+14 (+12) %



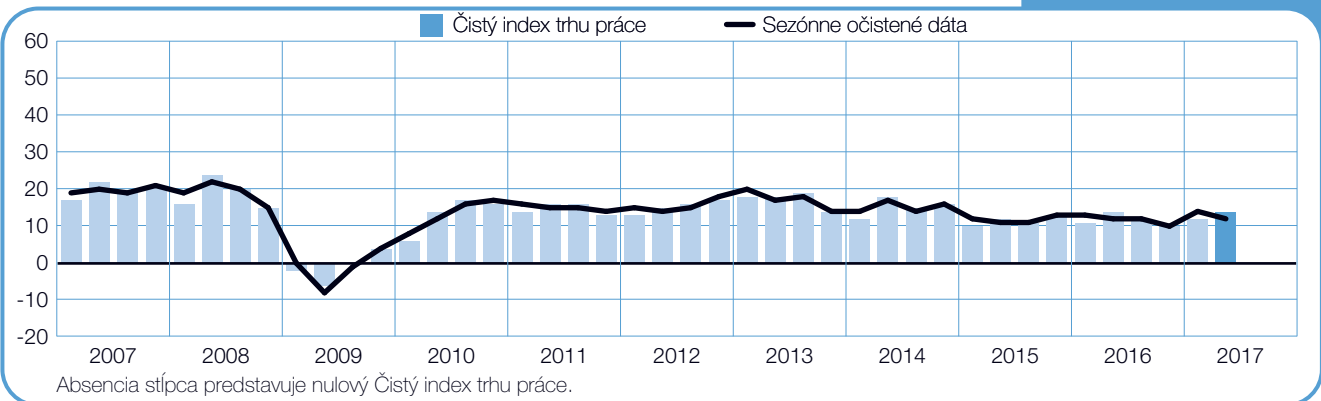
Kostarika

+12 (+11) %



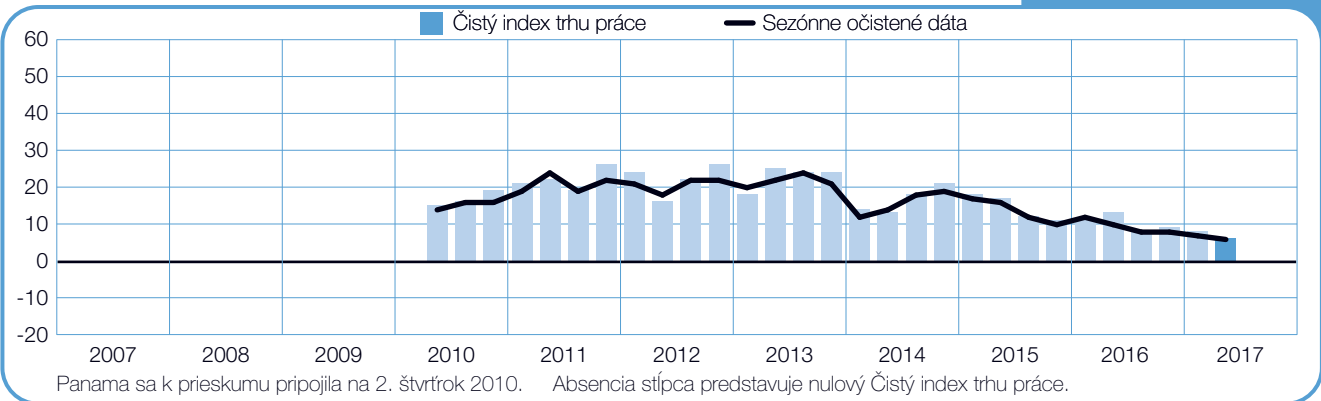
Mexiko

+14 (+12) %



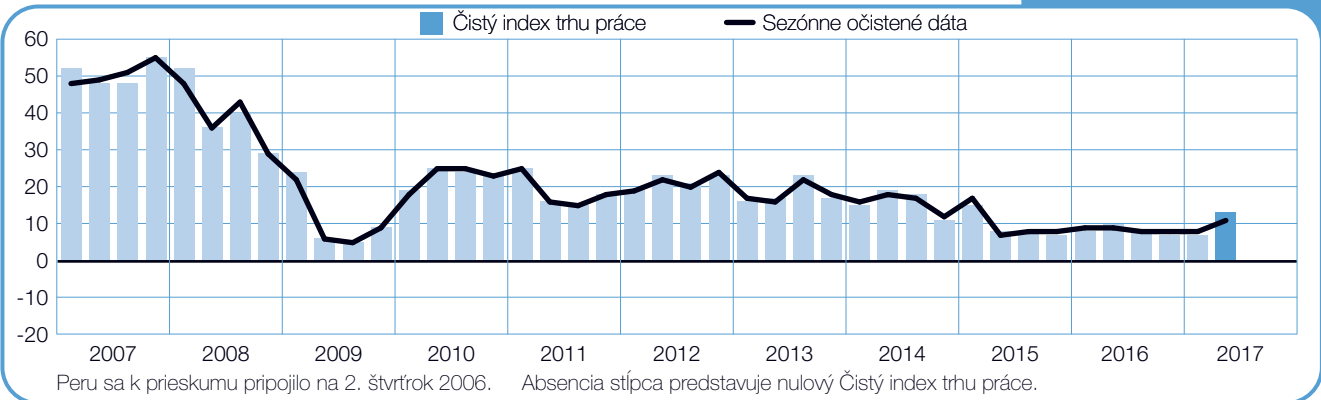
Panama

+6 (+6) %



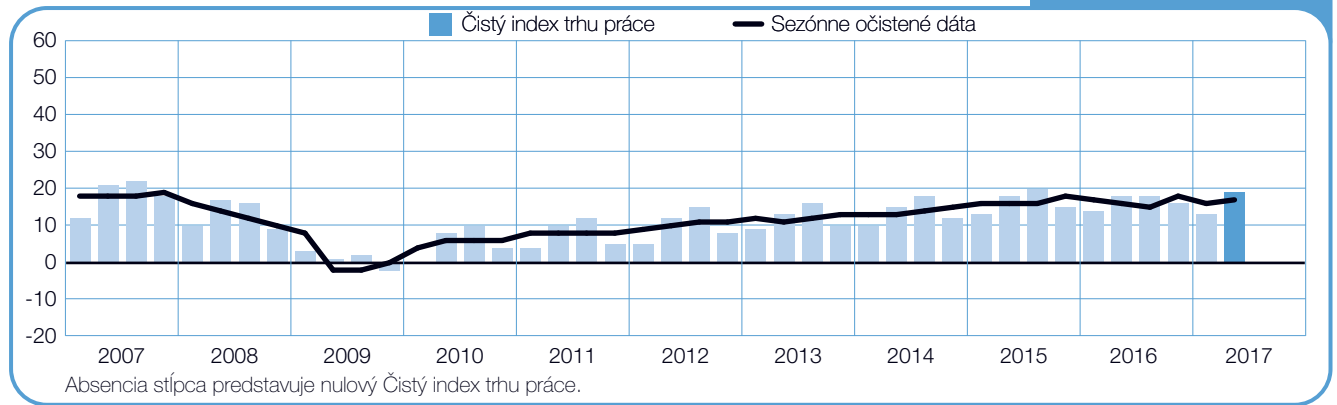
Peru

+13 (+11) %



USA

+19 (+17) %



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Viac než 14 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik za účelom sledovania ich náborových plánov na druhý štvrtrok 2017. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrtrok rôznu mieru zvyšovania počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia na Taiwane hlásia na druhý následný štvrtrok najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne. Takmer traja z desiatich oslovených zamestnávateľov plánuje na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najvyššie náborové plány hlási odvetvie Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

Japonskí zamestnávatelia očakávajú na budúci štvrtrok stabilné náborové prostredie. Dobré pracovné príležitosti ponúka odvetvie Doprava a Verejné služby, kde Index dosiahol najvyššiu hodnotu od 2Q 2008. Zamestnávatelia v odvetví Veľkoobchod a maloobchod hlásia najoptimistickejšie náborové plány za posledných 10 rokov.

Zamestnávatelia v Indii hlásia už po piaty následný štvrtrok oslabovanie Indexu, ktorý sa prepadol na najnižšiu úroveň od začiatku vykonávania prieskumu v 3Q 2005. V štyroch zo siedmich odvetviach je predpoveď na druhý štvrtrok najnižšia v histórii tamojšieho prieskumu.

Predpoveď na druhý štvrtrok v Austrálii sa rôzni. Celkový Index zostáva oproti minulému štvrtroku nezmenený, náborové plány v dvoch kľúčových

odvetviach sa však diametrálne rozchádzajú. Index v odvetví Financie, poistenie a nehnuteľnosti sa prepadol na najnižšiu úroveň od 3Q 2009. Naproti tomu náborové plány zamestnávateľov v odvetví Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo dosahujú najvyššie hodnoty od 4Q 2012.

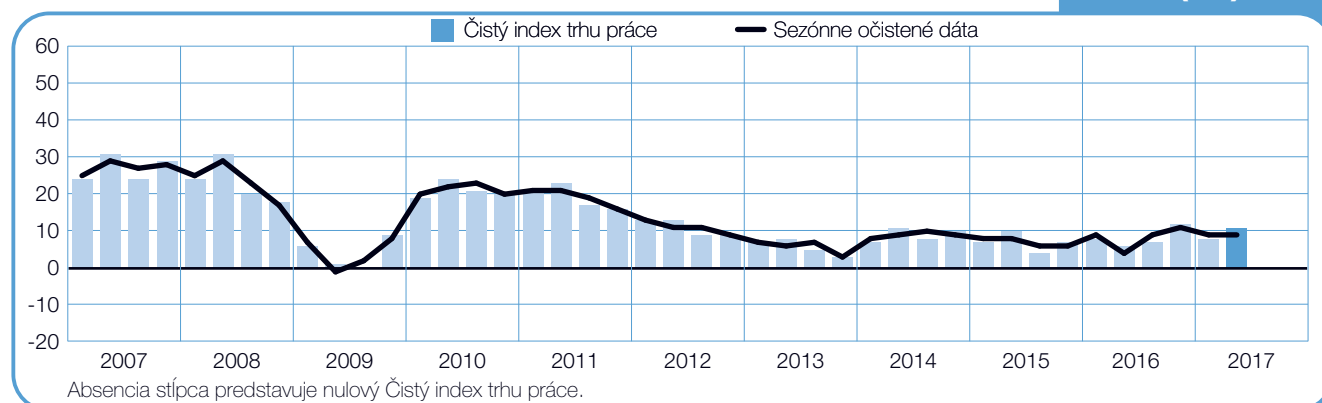
Náborové plány na Novom Zélande sú pozitívne vo všetkých odvetviach a regiónoch, s najvyšším Indexom v odvetví Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo. Umiernené pracovné príležitosti ponúka odvetvie Doprava a Služby, kde sa však Index oproti minulému štvrtroku prudko prepadol, pravdepodobne ako následok silnej predpovede v prvých mesiacoch tohto roku.

Náborové prostredie v Hongkongu je ustálené a v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom i v medziročnom porovnaní Index zostáva relatívne stabilný. Zamestnávatelia v Singapure očakávajú mierne zvýšenie náborových aktivít aj napriek pokračujúcej negatívnej predpovedi v odvetví Veľkoobchod a maloobchod.

Index v Číne zostáva mierne optimistický a zamestnávatelia predpovedajú mierny nárast počtu pracovných síl vo všetkých odvetviach a regiónoch. No prechod Číny na ekonomiku zameranú na služby je pravdepodobne príčinou narastajúcej neistoty medzi zamestnávateľmi. Takmer dve tretiny opýtaných nevedeli, ako sa v budúcom štvrtroku zmenia ich náborové plány.

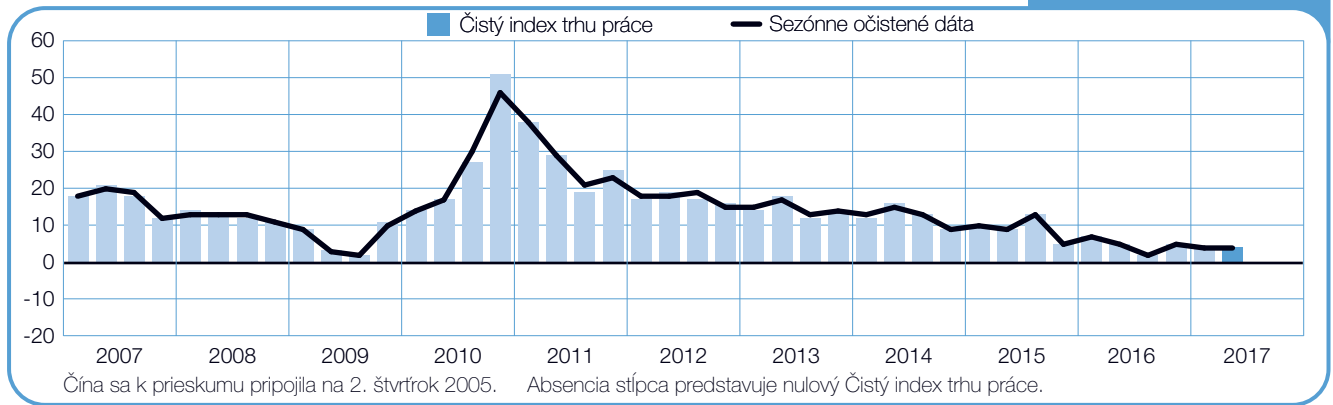
Austrália

+11 (+9) %



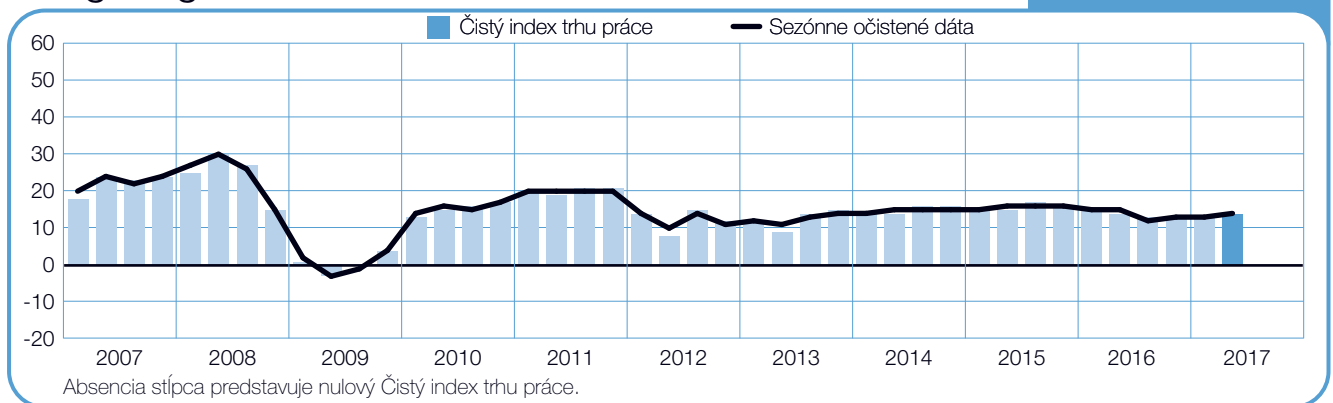
Čína

+4 (+4) %



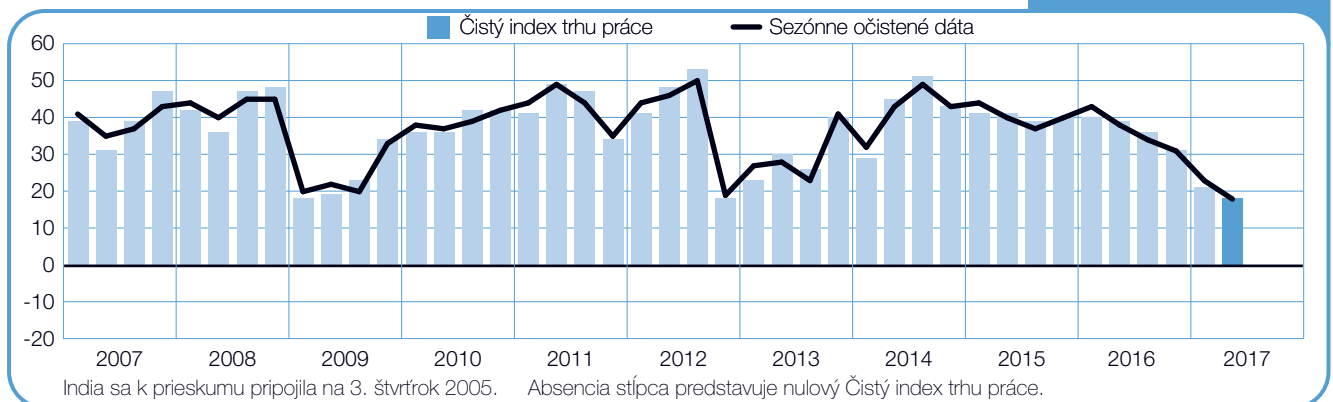
Hongkong

+14 (+14) %



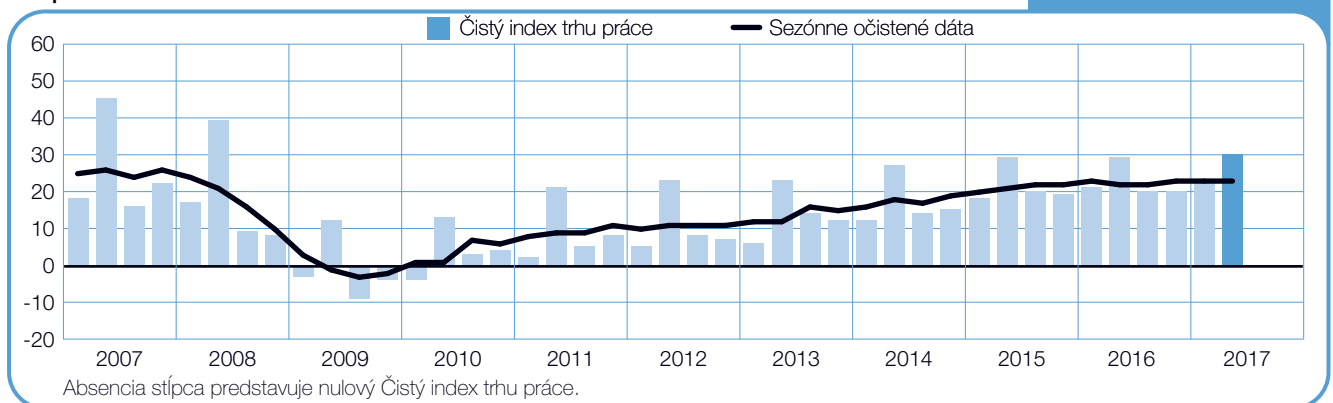
India

+18 (+18) %



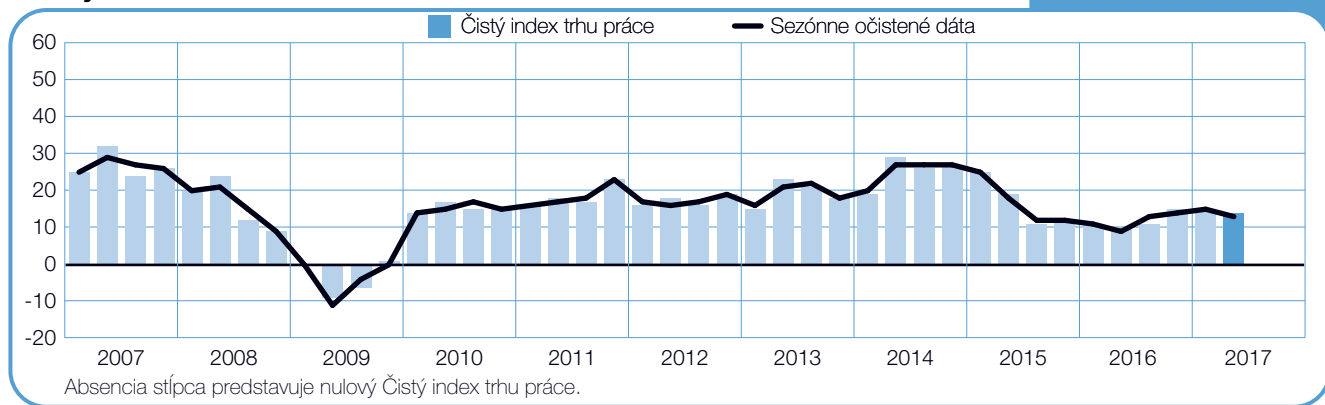
Japonsko

+30 (+23) %



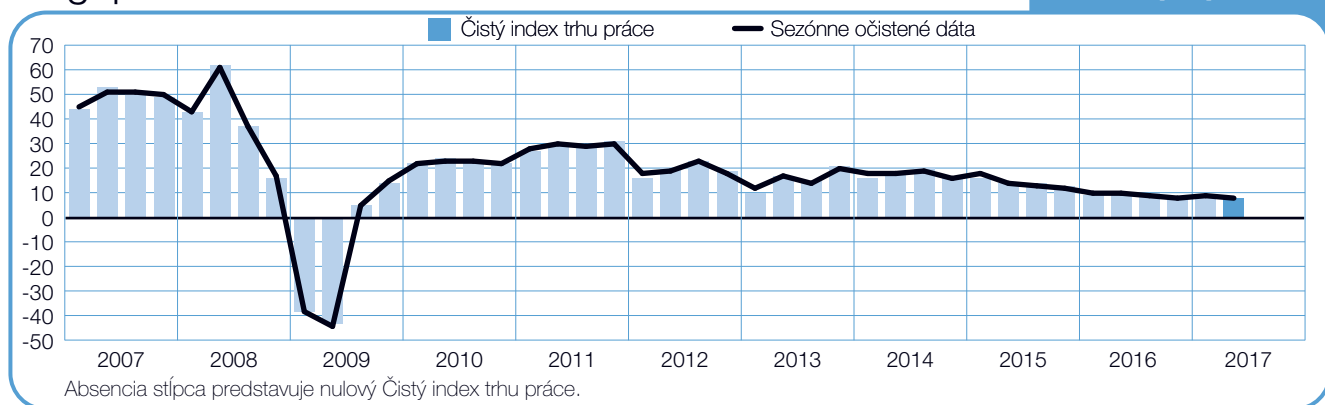
Nový Zéland

+14 (+13) %



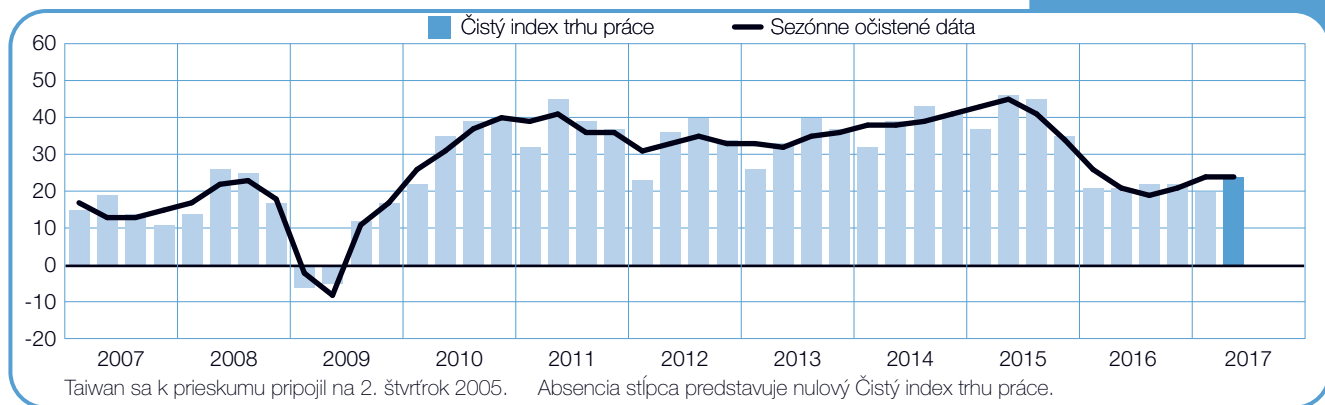
Singapur

+8 (+8) %



Taiwan

+24 (+24) %



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených takmer 21 000 zamestnávateľov z 25 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na druhý štvrťrok 2017. Zamestnávatelia v 22 z 25 krajín plánujú na budúci štvrťrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl.

Väčšina predpovedí v regióne zostáva skromná, ale ukazujú sa signály, že istota zamestnávateľov sa pomaly vracia, Index sa v medziročnom porovnaní zvýšil v 18 z 24 krajín*.

Náborové aktivity naprieč východnou Európou sa v budúcom štvrťroku výrazne zvyšujú, predovšetkým v Slovinsku a Bulharsku, kde zamestnávatelia predpokladajú najoptimistickejšie náborové prostredie od začiatku prieskumu v ich krajinách. Povzbudivé plány hlási aj Maďarsko, Rumunsko, Poľsko a Slovensko. Uchádzači o prácu v Českej republike sa môžu tešiť na mierny nárast náborových aktivít v odvetví Stavebníctvo a Doprava, logistika a komunikácie, kde zamestnávatelia hlásia najoptimistickejšiu predpoveď od začiatku vykonávania prieskumu v 2Q 2008.

Trh práce v Nemecku sa dostáva do obrátok a súčasná predpoveď je najoptimistickejšia od 2Q 2012, poháňaná silným Indexom v odvetví Stavebníctvo a Financie. Podobne vo Španielsku je predpoveď najsilnejšia od 1Q 2008 a v Nórsku najoptimistickejšia za posledné štyri roky.

Zamestnávatelia v Holandsku opäť hlásia umiernené náborové plány s najväčšími príležitosťami v odvetví Financie a služby podnikom. Holandský Index patrí medzi najsilnejšie dosiahnuté od 1Q 2009.

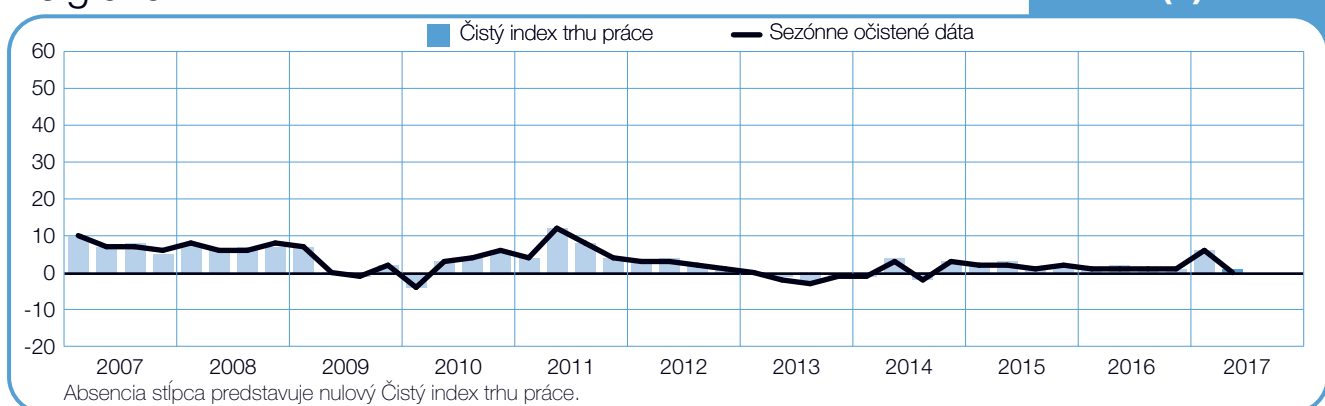
Aj zamestnávatelia v Rakúsku hlásia na nadchádzajúci štvrťrok priaznivé náborové prostredie. Najsilnejšie náborové prostredie ponúka Spracovateľský priemysel. Zosilnenie Indexu hlásia zamestnávatelia v deviatich z 10 odvetví a v ôsmich z deviatich regiónov.

Opatrné náborové plány hlásia aj zamestnávatelia v Izraeli, sú podporované najsilnejším Indexom v odvetví Poľnohospodárstvo od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. Predpovede na nadchádzajúci štvrťrok v Grécku, Južnej Afrike a Fínsku ukazujú na mierne zvýšenie náborových aktivít.

V ostatných krajinách očakáva uchádzačov o prácu náročnejšie prostredie. Zamestnávatelia vo Veľkej Británii hlásia na druhý štvrťrok umiernené náborové aktivity, no v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index slabne vo väčšine odvetví a regiónov. Rovnaký trend vidíme aj vo Švédsku, kde sa Index znížil v medzikvartálnom aj v medziročnom porovnaní.

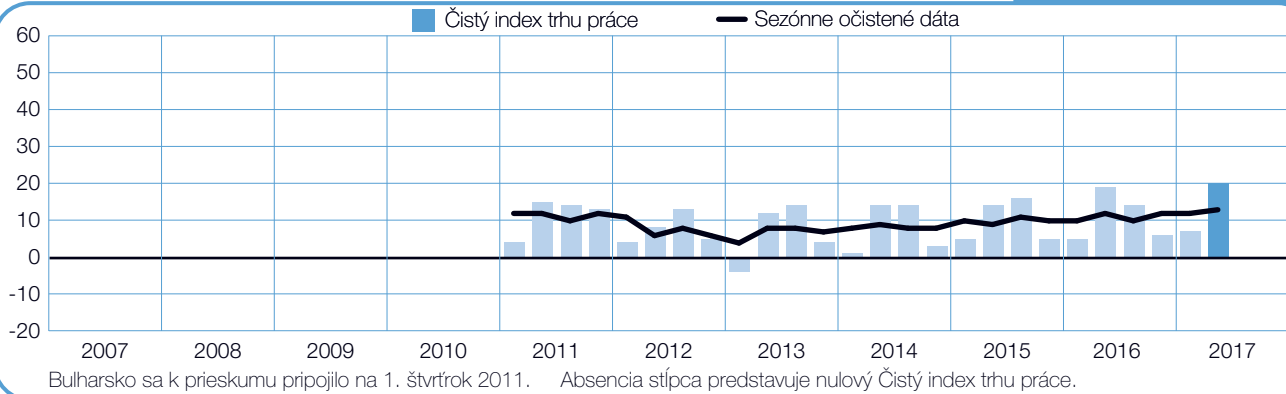
Ešte obmedzenejšie pracovné príležitosti budú k dispozícii vo Francúzsku a hoci Index v Stavebníctve je najsilnejší za posledných 11 rokov, zamestnávatelia očakávajú len skromný nárast pracovných príležitostí. Stagujúci trh práce hlási Švajčiarsko a Belgicko, kde sú zamestnávatelia uspokojení súčasnou úrovňou počtu pracovných síl a plánujú len veľmi obmedzené zvyšovanie. Zamestnávatelia v Taliansku hlásia za posledné dva štvrťroky pokles Indexu, ktorý má ako jediný negatívnu hodnotu zo všetkých 25 krajín regiónu EMEA.

Belgicko



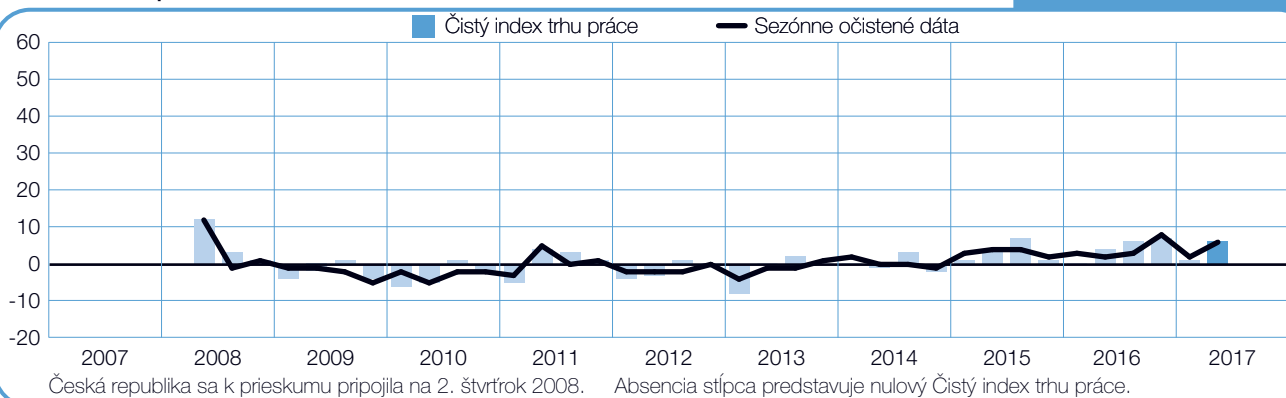
Bulharsko

+20 (+13) %



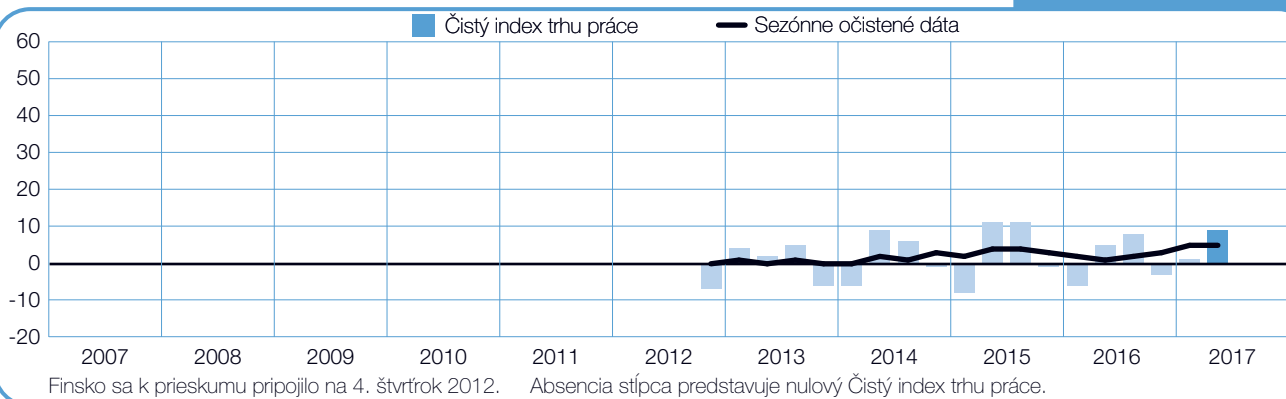
Česká republika

+6 (+6) %



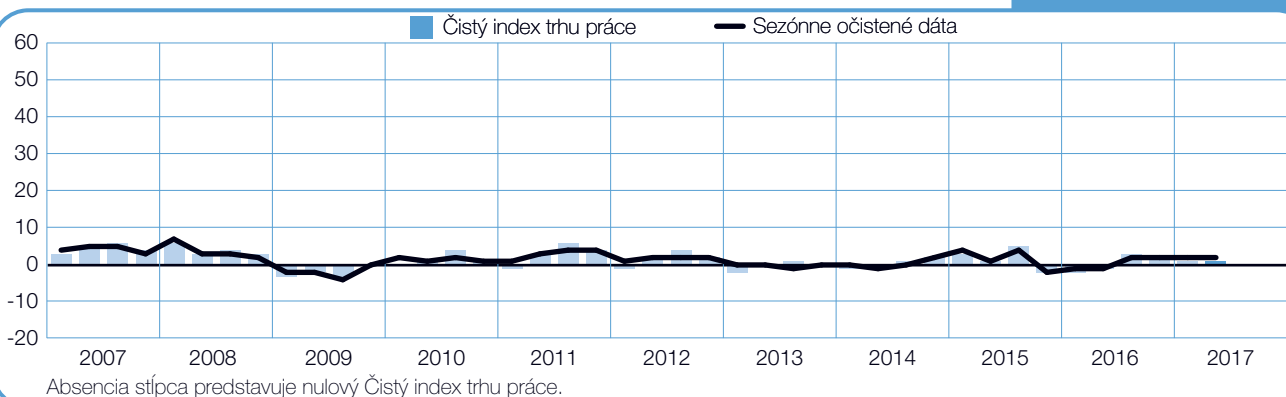
Fínsko

+9 (+5) %



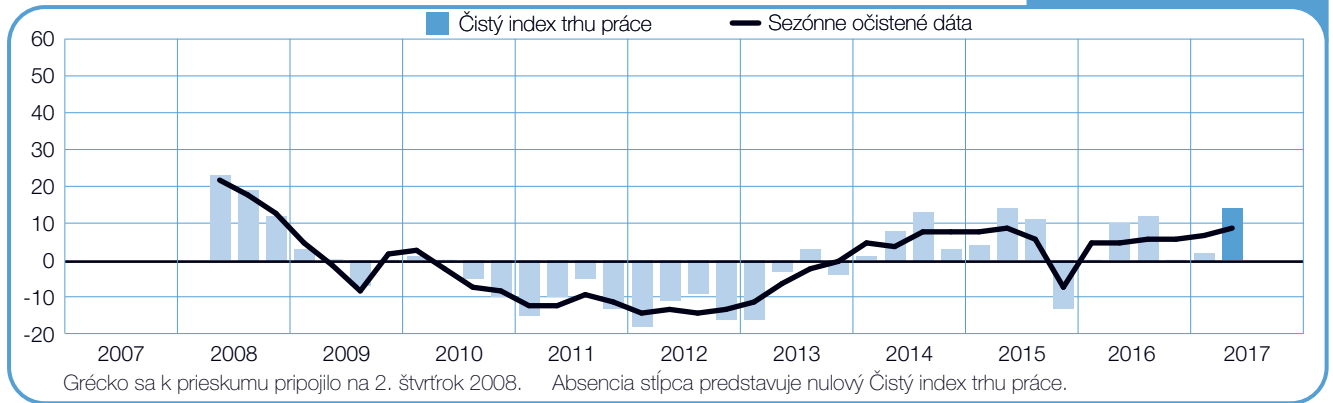
Francúzsko

+1 (+2) %



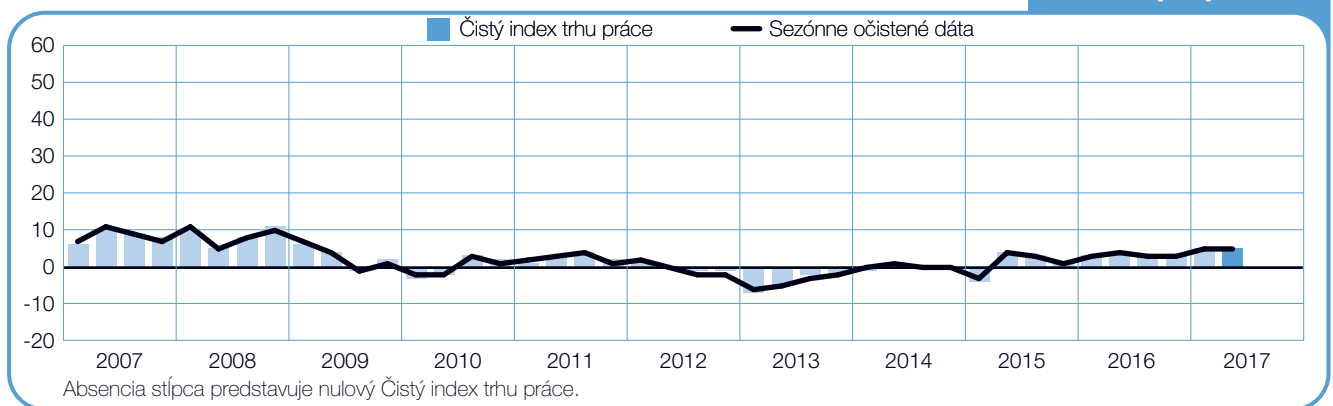
Grécko

+14 (+9) %



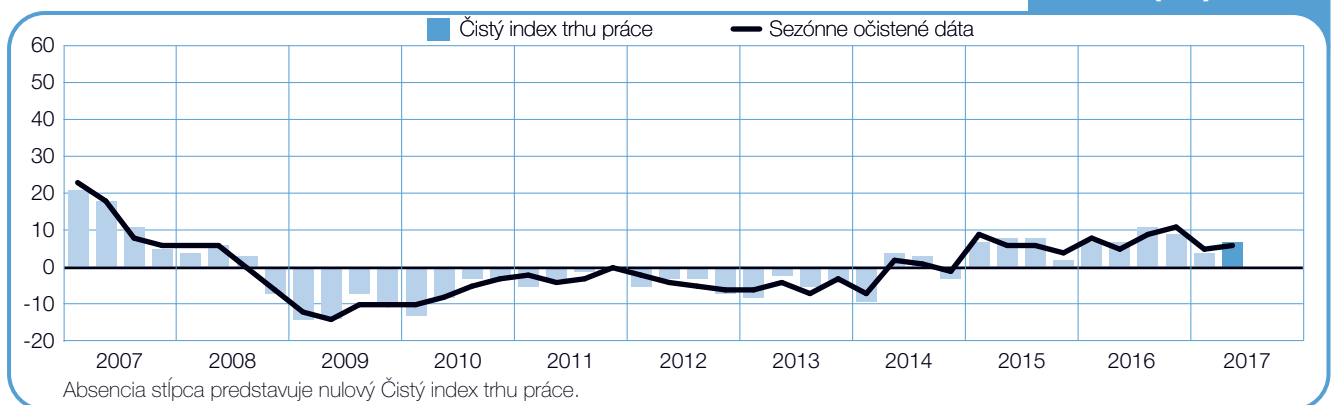
Holandsko

+5 (+5) %



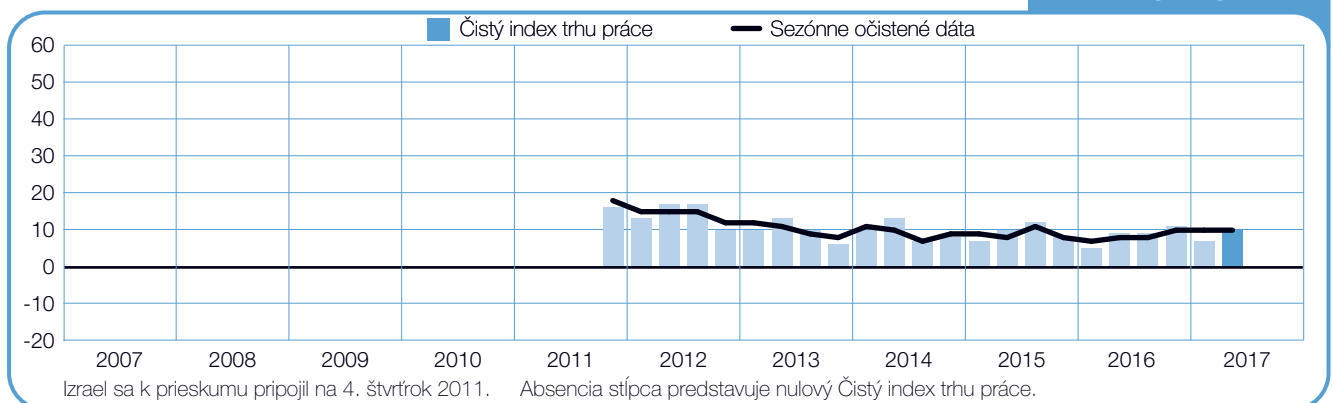
Írsko

+7 (+6) %



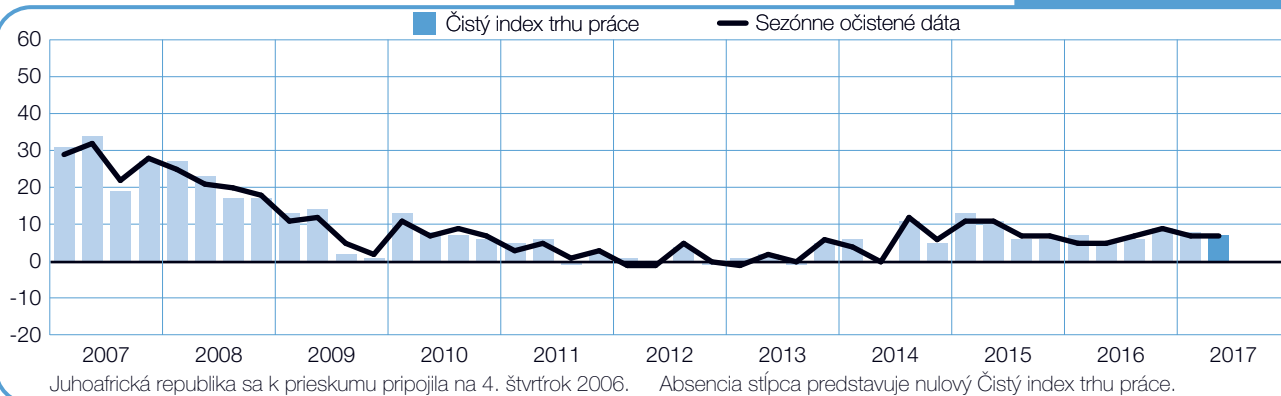
Izrael

+10 (+10) %



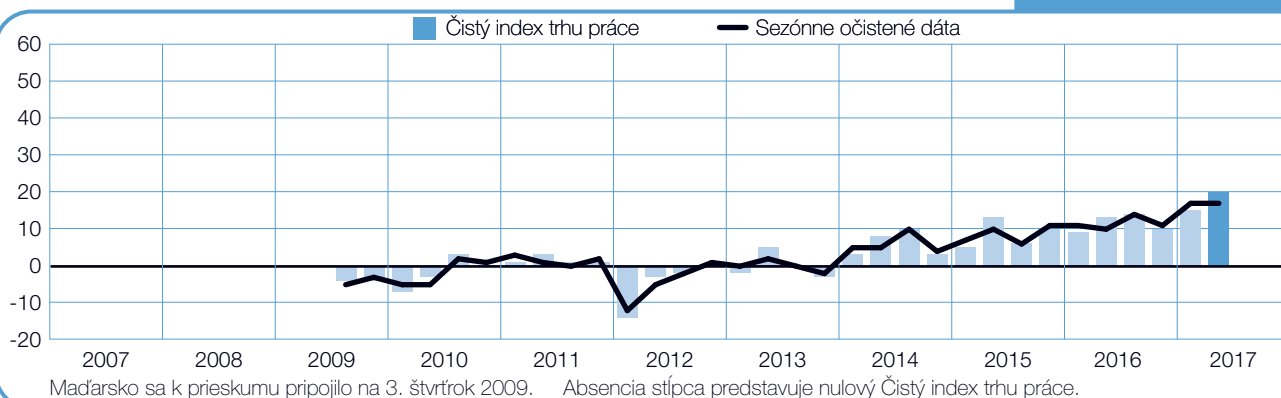
Juhoafrická republika

+7 (+7) %



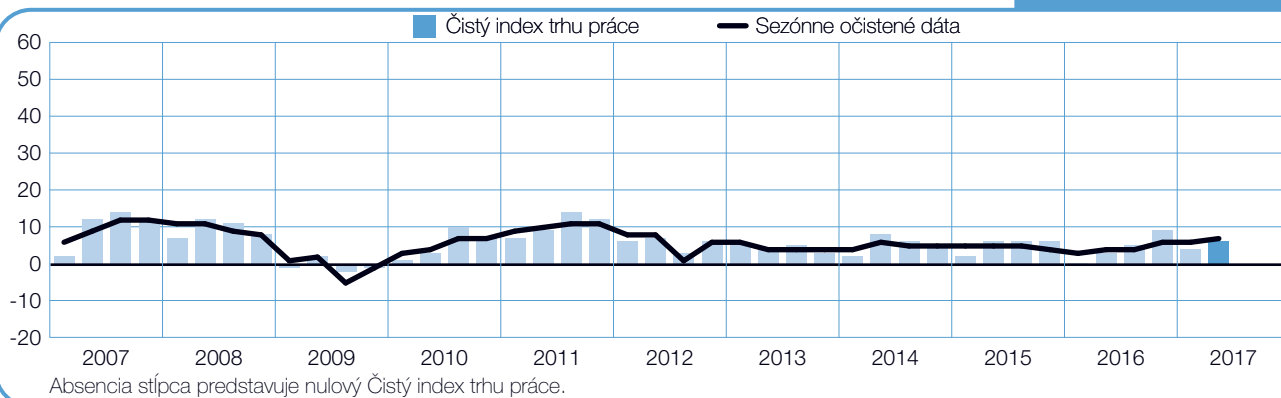
Maďarsko

+20 (+17) %



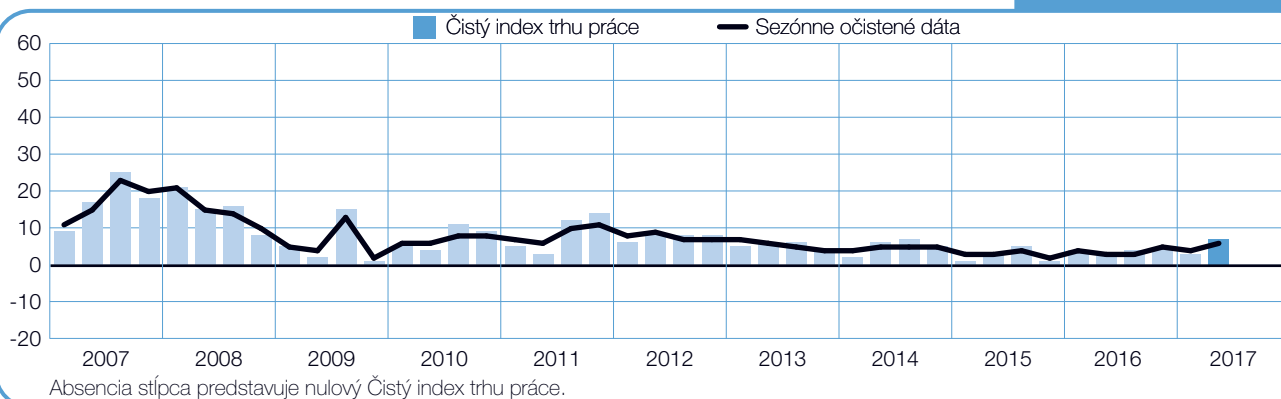
Nemecko

+6 (+7) %



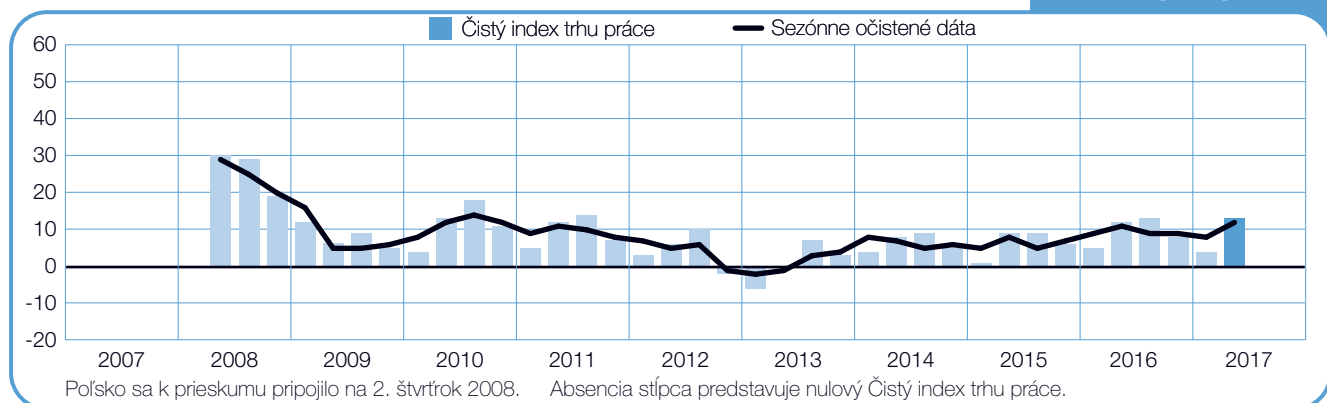
Nórsko

+7 (+6) %



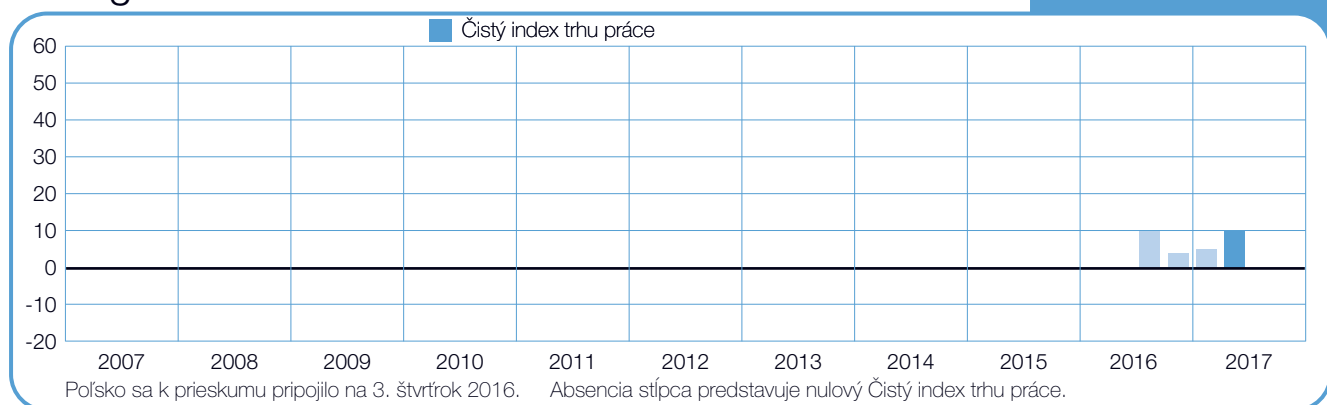
Poľsko

+13 (+12) %



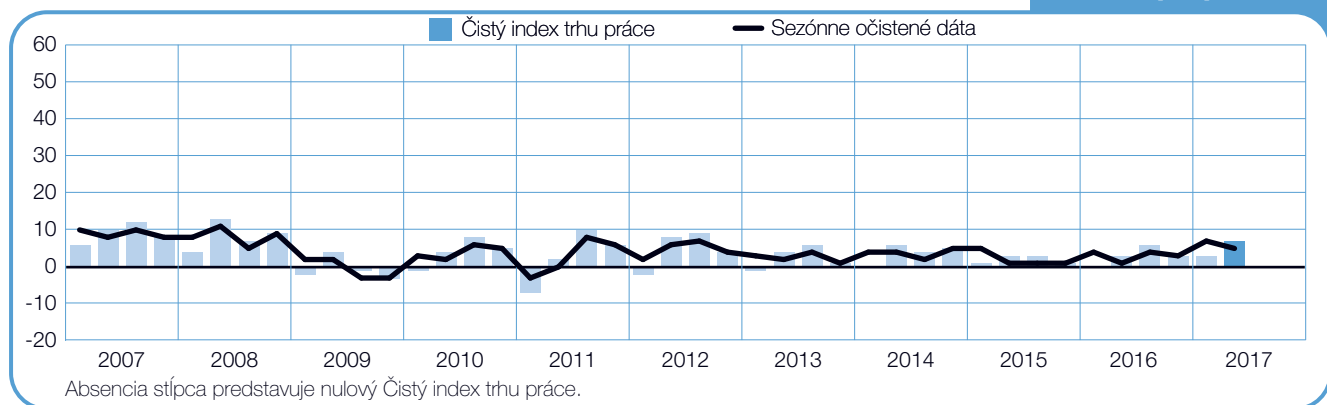
Portugalsko

+10 %



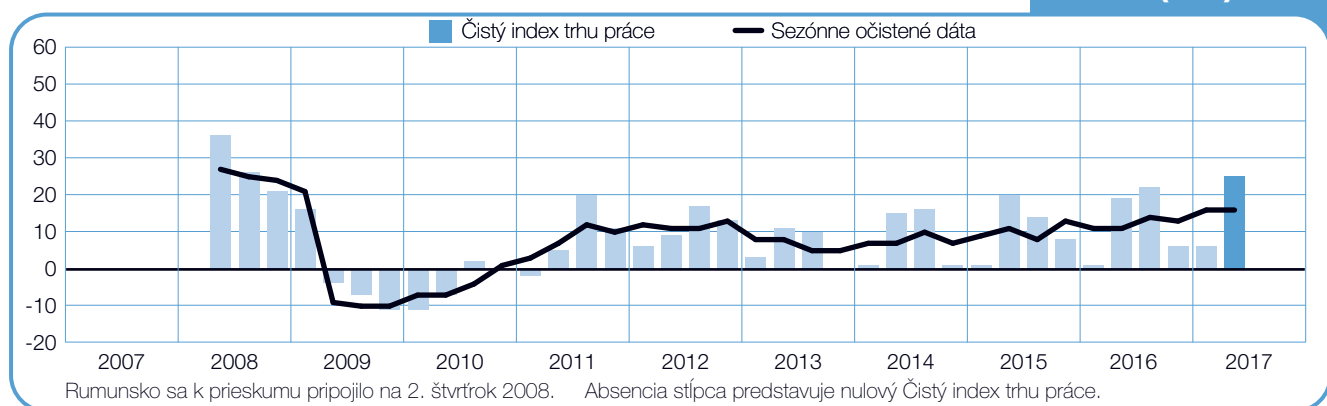
Rakúsko

+7 (+5) %



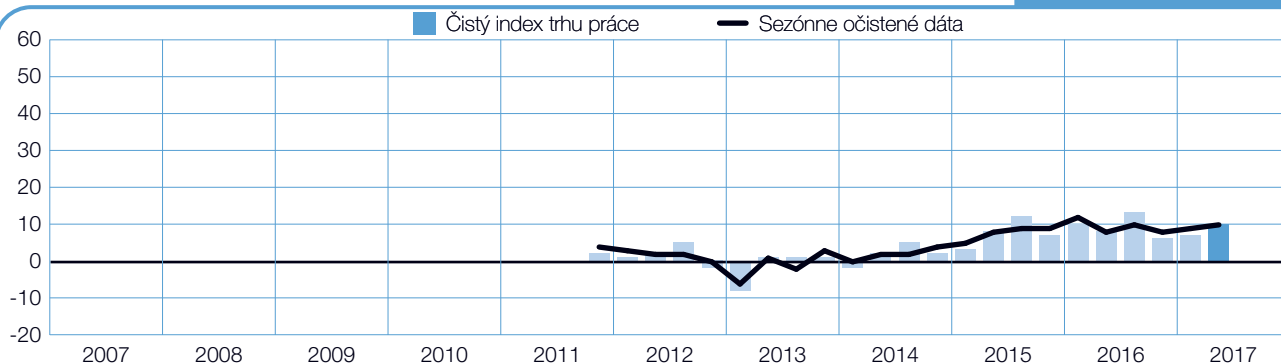
Rumunsko

+25 (+16) %



Slovensko

+10 (+10) %



Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovinsko

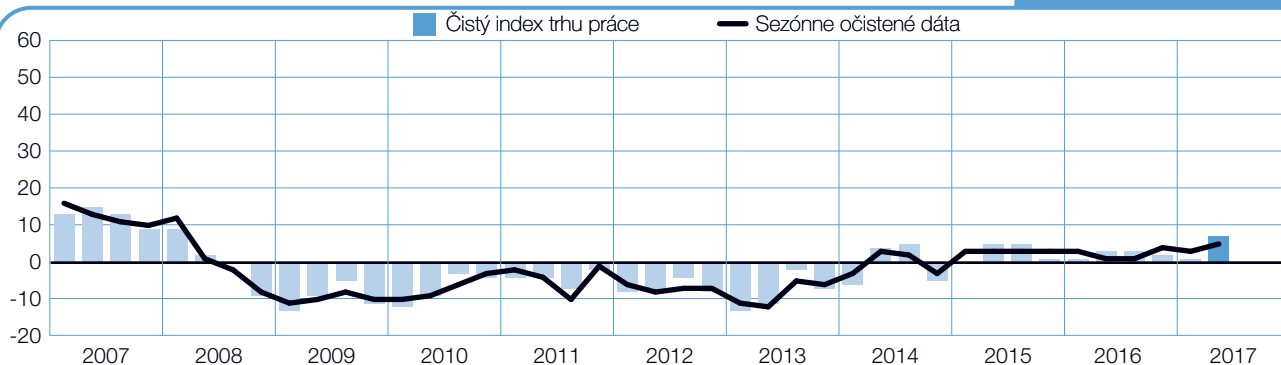
+27 (+22) %



Slovinsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Španielsko

+7 (+5) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švajčiarsko

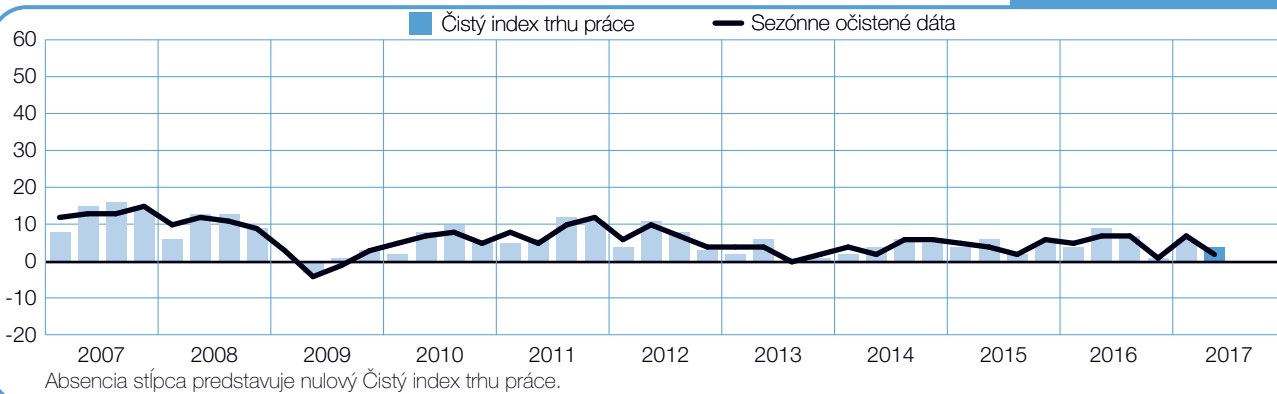
+3 (0) %



Švajčiarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrtrok 2005. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

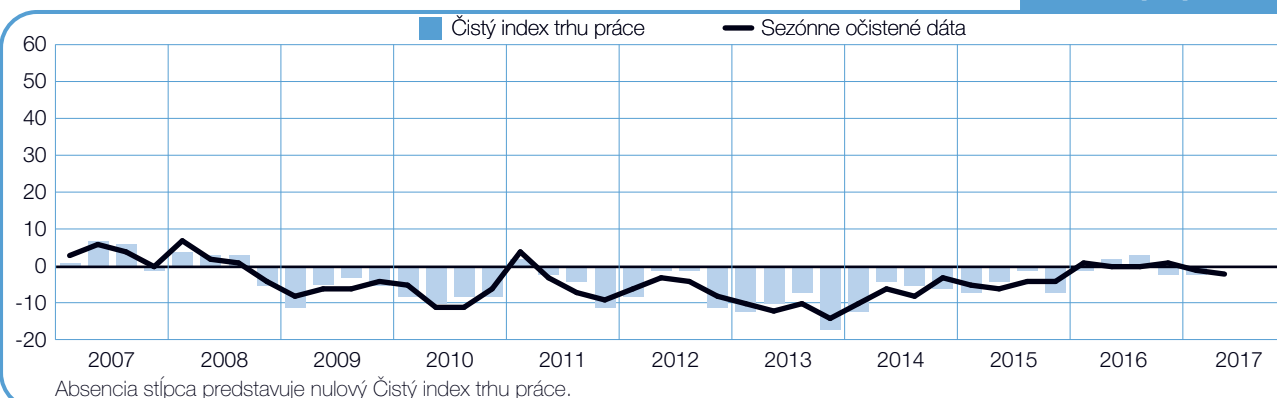
Švédsko

+4 (+2) %



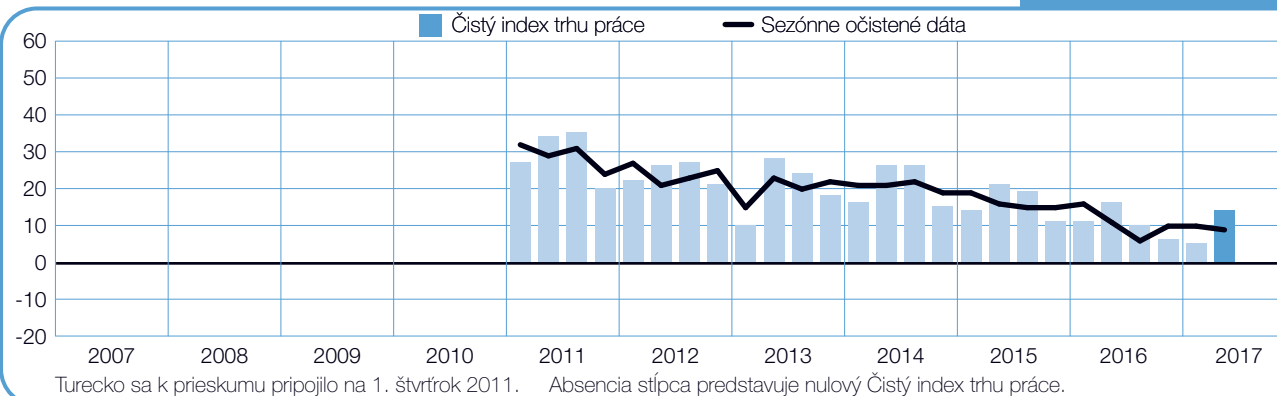
Taliansko

0 (-2) %



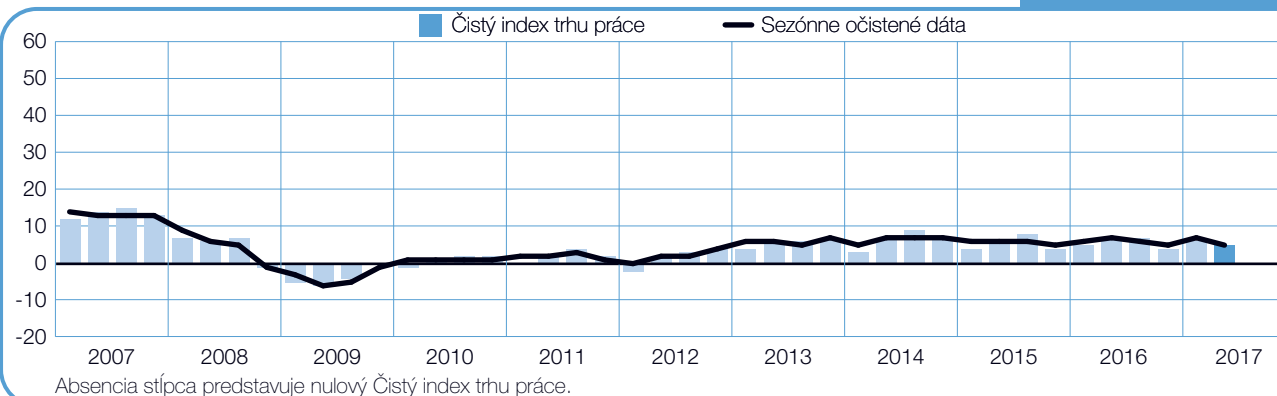
Turecko

+14 (+9) %



Veľká Británia

+5 (+5) %



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „ManpowerGroup Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu ManpowerGroup Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti ManpowerGroup.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázky viac než 58 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 43 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?”

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý indexu trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtkov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska a Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedla metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky vo svojom odbore.

ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti ManpowerGroup nájdete na www.manpowergroup.com a www.manpowergroup.sk.

ManpowerGroup Slovensko, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpowergroup.sk

©2017, ManpowerGroup Slovensko s.r.o. All rights reserved.