



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene+32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 08.03.2016 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 2E KWARTAAL 2016

Heropleving **Belgische** arbeidsmarkt blijft broos

Belgische werkgevers niet happig om aan te werven 2^e kwartaal 2016, aldus Manpower Barometer

- *Op nationaal niveau blijft de Nettotewerkstellingsprognose^(*) op gelijke hoogte in vergelijking met het vorige kwartaal en vrij stabiel (daling met 1 punt) ten opzicht van het 2^e kwartaal 2015. Ze bereikt een voorzichtig positief resultaat van +1.*
- *De tewerkstellingsvooruitzichten zijn bemoedigend in Wallonië (+5) terwijl de Vlaamse werkgevers (+1) voorzichtiger blijven. Licht pessimisme in Brussel (-3).*
- *De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 6 van de 10 bevroegde sectoren. De kansen op werk zijn vooral bemoedigend in de Horeca (+10) en de Winning van Delfstoffen (+9).*
- *De werkgevers van de grote (+12) en de kleine (+10) ondernemingen blijven vertrouwen in de tewerkstellingskansen voor het 2^e kwartaal 2016.*
- *In de EMEA-regio zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 22 van de 24 bevroegde landen. Ondanks een lichte vertraging vergeleken op kwartaal- en op jaarbasis.*
- *Op wereldschaal is de kans op werk positief in 39 van de 42 bevroegde landen en gebieden. Omdat maar weinig tekenen wijzen op een heropleving van de arbeidsmarkt, blijven de tewerkstellingsprognoses echter gematigd in het gros van de landen en gebieden.*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

Brussel, 8 maart 2016 – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, blijven de Belgische werkgevers heel behoedzaam aanwerven tijdens het 2^e kwartaal van 2016. Op nationaal niveau is 6% van de 750 Belgische werkgevers die ManpowerGroup eind januari heeft bevroegd, van plan om medewerkers aan te werven in de periode tot eind juni 2016. Terwijl 4% zijn personeelsbestand zou inkrimpen, houdt 88% zijn loonmassa status quo. Na uitzuivering van de seizoenvariaties blijft de Nettotewerkstellingsprognose – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – hangen op +1. Dat is hetzelfde resultaat als het vorige kwartaal en 1 punt lager in vergelijking met het 2^e kwartaal van 2015.

“De arbeidsmarkt blijft zich dubbelzinnig gedragen en laat niet in haar kaarten kijken”, verklaart Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Wat de werkgevers verplicht om hun aanwervingen minutieus a te stemmen op de actuele noden van het bedrijf en ze geen langetermijn-engagements kunnen nemen. De tewerkstellingsvooruitzichten in ons land blijven afgemeten, zoals trouwens in de meeste van de 42 landen en gebieden die ManpowerGroup wereldwijd bevroeg. Het recente rapport van de Nationale Bank toont dat de competitiviteit van onze bedrijven aansterkt, goed voor de creatie van 37.500 jobs in ons land in 2015. Toch wijst de terughoudendheid waarvan de werkgevers uit onze enquête getuigen erop dat ze nog altijd niet met een gerust hart naar de toekomst kijken.”



Sterkste vooruitzichten in Wallonië sinds vier jaar

De drie regio's hebben een opvallend verschillende aanwervingsappetijt het komende kwartaal. Het is al van het 1^e kwartaal 2012 geleden dat de Waalse werkgevers (+5) zo'n positieve vooruitzichten voorspelden. In Vlaanderen (+1) daarentegen zijn ze meer op hun hoede. Daar blijven de rekruteringsintenties stabiel en ze vergeleken op kwartaal- en op jaarbasis. In Brussel (-3) ten slotte daalt het werkgeversvertrouwen en bereikt de Nettotewerkstellingsprognose zijn laagste score sinds het 3^e kwartaal 2013.

Optimisme in de Horeca, pessimisme in de maakindustrie

De werkgevers uit zes van de tien bevroegde sectoren voorspellen positieve tewerkstellingsvooruitzichten voor het komende kwartaal. Vooral in de sectoren Horeca (+10) en de Winning van delfstoffen (+9) maken de werkzoekende de grootste kans op een job. De Nettotewerkstellingsprognose bereikt in de Horeca zelfs zijn hoogste score sinds het 3^e kwartaal 2010. In de Winning van delfstoffen is het al geleden van het 3^e kwartaal 2011 geleden dat de werkgevers zo optimistisch waren. Meer bescheiden, maar nog altijd positieve resultaten zien we in de Openbare diensten/onderwijs/gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening (+5) en in de sector Elektriciteit, Gas en Water (+3). Weinig animo in de sector van de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven of in de Groot- en Kleinhandel (beide +1). Ten slotte verwachten de werkgevers uit vier sectoren een licht negatieve tewerkstelling voor de komende drie maanden: Transport, logistiek en communicatie (-2), de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (-3), de Bouw (-3) en de Maakindustrie (-4).

De Nettotewerkstellingsprognose daalt in vijf sectoren ten opzichte van vorig kwartaal en stijgt in vijf sectoren. In vergelijking met het 2e kwartaal van 2015 groeit het werkgeversvertrouwen in vier sectoren terwijl het daalt in zes andere.

Meest positieve vooruitzichten bij grote en kleine bedrijven

De werkgevers van drie van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het 2e kwartaal 2016. De grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en de kleine (10-49 werknemers) bedrijven zijn de grootste optimisten met respectievelijke Nettotewerkstellingsprognoses van +12 en +10. Het optimisme is een stuk gematigder (+5) bij de werkgevers van de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) terwijl hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) zelfs licht negatieve vooruitzichten voorspellen (-1).

Meeste landen tonen geen teken van echte heropleving

ManpowerGroup vroeg meer dan 58.000 werkgevers in 42 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 2e kwartaal 2016. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Tussen april en juni 2016 zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 39 van de 42 bevroegde landen en gebieden. Maar door de vertraging van de Chinese economie en de veranderende grondstoffenmarkt blijft het gros van de werkgevers wereldwijd op hun hoede.* Het ziet er zelfs naar uit dat de tewerkstellingsgroei vertraagt, al verschilt het tempo van land tot land. Vergeleken op kwartaal- en op jaarbasis stellen de werkgevers in iets meer dan de helft van de landen en gebieden hun groeiverwachtingen bij naar beneden. Ten opzichte van vorig kwartaal zijn slechts acht van de 42 landen en gebieden van plan om meer aan te werven, terwijl werkgevers in 22 landen op de rem gaan staan. Als we op jaarbasis vergelijken zijn de vooruitzichten positiever in 12 landen en gebieden terwijl ze in 23 andere somberder zijn geworden
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* Het zijn vooral de werkgevers in India (+38), Japan (+22), Taiwan (+20) en Colombia (+18) die van plan zijn fors aan te werven. Het werkgeversvertrouwen blijft toenemen in de Verenigde Staten (+16). In China (+5) daarentegen krijgt de onzekerheid steeds meer de bovenhand en verwachten de werkgevers opnieuw een daling van de tewerkstelling. Slechts in twee landen duikt de Nettotewerkstellingsprognose in het rood: Frankrijk (-1) en Brazilië (-10) waar het werkgeversvertrouwen weerom een bodemscore bereikt sinds de enquête daar voor het eerst werd gelanceerd in het 4^e kwartaal 2009.
- *In 22 van de 24 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om medewerkers aan te werven.* Op kwartaalbasis verbeteren de perspectieven in vijf landen en dalen ze in 11 andere. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in zes landen en verzwakt ze in 13. Voor het eerst zijn de Bulgaarse werkgevers de grootste optimisten (+13) en daarmee doorbreken ze het



monopolie dat hun Turkse collega's (+12) vijf jaar lang hadden als meest dynamische regio. Het tewerkstellingsklimaat voor het komende kwartaal is ook vrij positief in Hongarije (+11), Polen (+10) en Roemenië (+10). Meer gematigde vooruitzichten verwacht men in Groot-Brittannië (+7) terwijl ze in Duitsland (+2) licht dalen en de Nettotewerkstellingsprognose op zijn laagste score komt sinds het 4^e kwartaal 2013. In Oostenrijk, Spanje, Nederland en Zwitserland bereiken de verwachtingen hetzelfde peil als in België (+1). De Italiaanse werkgevers (0) voorspellen een stagnatie terwijl hun Franse collega's (-1) de grootste pessimisten zijn van de regio en voor het drie kwartaal op rij een negatieve Nettotewerkstellingsprognose laten noteren.

De resultaten voor de volgende Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 14 juni 2016 (3e kwartaal 2016).

(¹) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.

Voorstelling van de Barometer

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*Manpower Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 2^e kwartaal van 2016 is tussen 13 en 26 januari 2015 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 58.000 werkgevers (waarvan 750 in België) uit de openbare sector en de privésector in 42 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2016 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De Manpower Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimedialplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 42 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surf u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de nieuwe tool Manpower Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd al bijna 70 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen zijn arbeidsmarktspecialisten meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – services meer dan 400.000 klanten in 78 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2016 werd ManpowerGroup voor het zesde jaar op rij opgenomen in de prestigieuze lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de 'meest bewonderde bedrijven' van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op www.manpowergroup.be hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waar talent de belangrijkste economische motor is? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be