



ManpowerGroup™

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower
Segundo trimestre 2016

Contacto:

María José Saavedra
Mariajose.saavedra@hkstrategies.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE MARZO 2016 A LAS 00.01 EST

Empleadores mexicanos continúan reportando intenciones de contratación positivas para el segundo trimestre: Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

Las oportunidades más favorables para los buscadores de empleo se esperan en los sectores Manufactura y Comunicaciones & Transportes

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +13%— las perspectivas de contratación se mantienen estables en comparación con el trimestre anterior, pero aumentan 2 puntos porcentuales en la anual.
- Se reporta un pronóstico positivo en todas las industrias y regiones, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de abril–junio.
- Los pronósticos mejoran en 8 países, permanecen estables en 12 y disminuyen en 22 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 12 países, pero se debilitan en 23. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil y Francia.

MEXICO DF (8 de marzo 2016) – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con el 19% pronosticando un incremento en sus plantillas laborales, 5% anticipando disminuirlas, 73% esperando permanecer sin cambios y 3% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +13% una vez realizado el ajuste estacional. La investigación revela que las intenciones de contratación se mantendrán estables en comparación con el trimestre anterior y con una ligera mejoría en comparación anual.

Empleadores en el Norte esperan contrataciones más activas para el segundo trimestre. La Expectativa Neta de Empleo para la región es de +16%, sin cambios en relación con el trimestre anterior y con un incremento de 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Los sectores Manufactura y Comunicaciones & Transportes reportan expectativas de empleo ajustadas de +15% cada uno, en tanto que las perspectivas de Servicios y Comercio es de +13% en ambos. En comparación trimestral Manufactura permanece estable, mientras que Comunicaciones & Transportes, Servicios y Comercio presentan una ligera disminución, sin embargo, los pronósticos mejoran en los cuatro sectores en relación con el año anterior.

“El panorama del mercado laboral en México mantiene un crecimiento moderado, ya que ha enfrentado diversos comportamientos en la paridad peso dólar y en la disminución del precio del petróleo, sin embargo, los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación favorable para el segundo trimestre. De acuerdo con la OCDE, el crecimiento en América Latina se ha visto perjudicado por factores externos como la caída de los precios mundiales de las materias primas, el debilitamiento de la actividad económica en China y la normalización gradual de la política monetaria en Estados Unidos. Ante estas perspectivas, resulta crucial elevar la productividad para disminuir la brecha de desigualdad respecto de los niveles de vida de las economías avanzadas, así como para asegurar oportunidades de trabajo para los buscadores de empleo en el país”, afirmó Mónica Flores Barragán, Presidenta para Latinoamérica de ManpowerGroup. “El pronóstico para el sector Comunicaciones & Transportes una vez más destaca como el más fuerte en empleabilidad, posiblemente debido a la aceleración de inversión por parte de los grupos aeroportuarios en las infraestructuras de sus terminales aéreas. Por su parte, el sector Manufactura permanecerá como un sector importante para el país, sobre todo en las industrias automotriz y aeroespacial, donde aún existe gran demanda de perfiles técnicos especializados.”

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes pronostican un mercado laboral positivo con Expectativas de Empleo con ajuste estacional de +24%. Por otra parte, los empleadores de las medianas empresas reportan una Expectativa de +16%, las pequeñas +8% y las micro +2%.

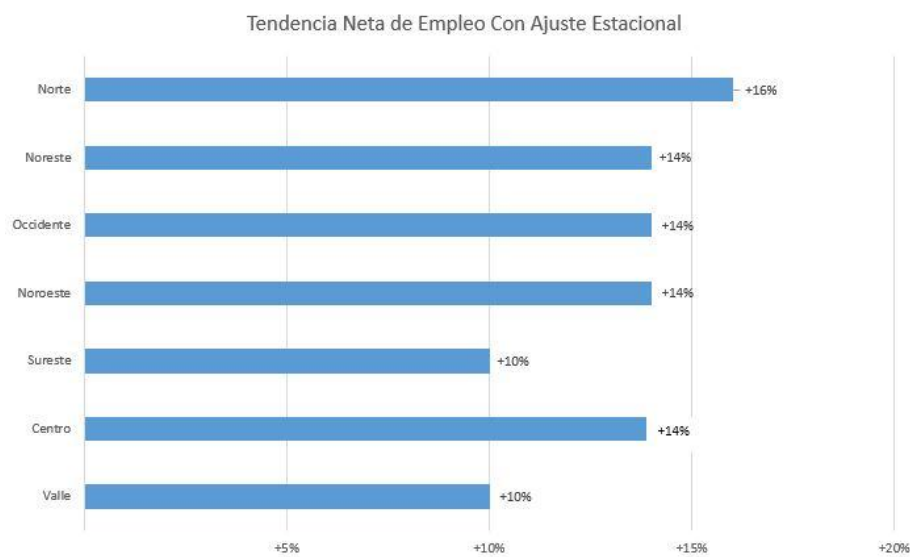
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será relativamente estable en comparación al trimestre previo y ligeramente incrementado en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 8 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 22. La expectativa se fortalece en 12 países y permanece sin cambios en 7 territorios en comparación anual, pero disminuye en 23. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil y Francia.

Comparativo por Sector



Empleadores los sectores Comunicaciones & Transportes y Manufactura reportan las intenciones de contratación más optimistas para 2Q 2016.

Comparativo por Región



Empleadores en el Norte anticipan el paso de contratación más activo para el segundo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +16%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido. ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx