



## טייטה בלבד – לא לפרסום

איסור פרסום עד יום שלישי, 12 ביוני, 2018 בשעה 00:01

הודעה לעיתונות

### סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השלישי של 2018:

קצב הגיוס בישראל צפוי לעלות ברבעון יולי ספטמבר

- נרשמה עליה מצד של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על  $+13\%$  עליה של  $2\%$  בהשוואה לרבעון המקביל דאשתקד
- מתוך 752 המעסיקים שנשאלו בסקר  $16\%$  צופים עלייה במצבת כוח האדם, רק  $3\%$  צופים ירידה ואילו  $78\%$  חוזים יציבות.
- ניתוח ענפי צופה קצב גידול מואץ בענפי המסעדות והמלונאות
- המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון השלישי של 2018.
- תוכניות הגיוס האיתנות ביותר לרבעון השלישי דווחו ביפן, קרואטיה, טייוואן, הונגריה וארצות הברית. התחזיות החלשות ביותר דווחו באיטליה, בפנמה ובספרד

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השלישי של 2018 מבוסס על מדגם מייצג של 752 מעסיקים בישראל. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכללי של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות לחודשים יולי-ספטמבר.  $16\%$  מהמעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם,  $3\%$  חוזים ירידה ואילו  $78\%$  לא צופים שינוי ברמות הגיוס הנוכחיות. בעקבות התאמות הלוקחות בחשבון תנודות עונתיות, תשקיף התעסוקה נטו עומד על  $+12\%$ . תכניות העסקה מתחזקות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ועולות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2017.

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

מנקודה זו והלאה, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.



**תחזית התעסוקה לרבעון השלישי של 2018 - ישראל**

**תשקיף ענפי**

ברבעון הקרוב, צפוי גידול ברמות האיוש בתשעה מעשרת ענפי התעשייה. המעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על תוכניות גיוס מעודדות במיוחד, עם תשקיף תעסוקה נטו של +32% וקצב גיוס מואץ צפוי גם בענף המסעדות והמלונאות, עם תשקיף של +19%. בשאר האזורים צפויה עלייה יציבה במספר העובדים גם בענף הבנייה ובענף השירותים הציבוריים והחברתיים, עם תשקיף של +15% ו-+13%, בהתאמה. עלייה במספר העובדים צפויה גם בענף הייצור, עם תשקיף של +12% ואילו תשקיף של +11% צפוי הן בענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים והן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני. לעומת אלה, המעסיקים בענף החשמל, הגז והמים צופים חוסר ודאות בשוק עבודה, עם תשקיף של -1%.

בהשוואה לרבעון השני של 2018, תוכניות הגיוס מתחזקות בשמונה מתוך 10 ענפי התעשייה. עלייה חדה (של 21 נקודות האחוז) נרשמת בענף הכרייה והמחצבות, כמו גם תשקיף המתחזק ב-7 וב-5 נקודות האחוז בענף המסעדות והמלונאות ובענף השירותים הציבוריים והחברתיים, בהתאמה. לעומת אלה, המעסיקים בענף החשמל, הגז והמים מדווחים על ירידה של 7 נקודות האחוז ואילו התשקיף לענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג נחלש ב-5 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזית הגיוס מתחזקת בחמישה מעשרת ענפי התעשייה, זאת על פי דיווחי המעסיקים. הכרייה והמחצבות חל גידול חד של 24 נקודות האחוז ושיפור ראוי לציון נרשם גם בענף המסעדות והמלונאות ובענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג, עם עלייה של 8 ו-6 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בארבעה ענפים, כולל ענף החשמל, הגז והמים, שבו המעסיקים מדווחים על ירידה משמעותית של 11 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2018*	
+4%	+13%	+10%	חקלאות
+12%	+14%	+15%	בנייה
+10%	+9%	-1%	חשמל, גז ומים
+11%	+11%	+11%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+12%	+12%	+12%	ייצור



+13%	+8%	+13%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+8%	+12%	+19%	מסעדות ומלונאות
+6%	+3%	+4%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+8%	+8%	+11%	מסחר סיטונאי וקמעוני

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

### תוצאות לפי אזורים:

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון השלישי של 2018. שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בירושלים ובתל אביב כאחת, כשמעסיקים בשני האזורים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +15%. עלייה יציבה במצבת כוח האדם צפויה גם במרכז, עם תשקיף של +12%. פעילות העסקה צנועה יותר צפויה בצפון עם תשקיף של +10% כמו גם בחיפה ובדרום שם מעסיקים צופים תשקיפים של +7% ו-+9%, בהתאמה.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים במרכז מדווחים על העלייה החזקה ביותר בתשקיף (6 נקודות האחוז), ואילו בחיפה ובתל-אביב התשקיפים משתפרים ב-3 נקודות האחוז. מעסיקים בירושלים ובצפון מדווחים על יציבות יחסית בתחזיות הגיוס ואילו בדרום, התשקיף נותר ללא שינוי.

מעסיקים בירושלים ובתל אביב כאחת מדווחים על התחזקות מתונה בתוכניות הגיוס, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, עם עלייה של 7 ו-6 נקודות האחוז, בהתאמה. לעומת זאת התשקיף יורד ב-3 נקודות האחוז במרכז וב-2 נקודות האחוז בחיפה.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2018*	
+5%	+18%	15%+	ירושלים
+15%	+6%	12%+	מרכז
+9%	+5%	7%+	חיפה
+9%	+9%	10%+	צפון
+9%	+8%	9%+	דרום
+9%	+10%	15%+	תל אביב

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

### השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

ברבעון הקרוב צפויה עלייה במצבת כוח האדם בארגונים מכל ארבע קטגוריות הגודל. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דווחו על ידי העסקים הגדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +20%. לעומתם, מעסיקים בארגונים בגודל קטן ובינוני מדווחים על תשקיף של +11% ו-9%, בהתאמה ואילו בארגונים זעירים התשקיף עומד על +6%.

בהשוואה לרבעון השני של 2018, המעסיקים הגדולים מדווחים על שיפור קל של 3 נקודות האחוז. לעומתם, המעסיקים בארגונים בגודל בינוני מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית ואילו בארגונים הקטנים והזעירים אין שינוי בתשקיף.

המעסיקים הקטנים מדווחים על שיפור של 5 נקודות האחוז בתשקיף בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, וזאת לעומת המעסיקים הגדולים, המדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז. יציבות יחסית נרשמת בתוכניות הגיוס הן של ארגונים זעירים והן של ארגונים בגודל בינוני.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2018*	
+2%	+7%	6%+	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+10%	+11%	11%+	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+9%	+8%	9%+	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+22%	+17%	20%+	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.



## תחזית תעסוקה כלל-עולמית:

### תשקיף התעסוקה העולמי

ManpowerGroup ראינה קרוב ל-60,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה\* בשוק העבודה ברבעון השלישי של 2018. כל המשיבים נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תוצאות הרבעון השלישי מלמדות שלמרות חוסר הוודאות במצב הגיאוגרפי, רמת הביטחון של מעסיקים בעולם לא נפגמה. בכל המדינות והטריטוריות צפוי גידול כזה או אחר במספר המועסקים, למעט באיטליה, שם נרשם תשקיף שלילי זה הרבעון השני ברציפות. רוב ברור מקרב המעסיקים שהשתתפו בסקר ציינו כי ישאפו ליציבות או להגדלה של כוח העבודה ורק חלק מזערי מתכנן צמצום במצבת כוח האדם. דוגמאות לאופטימיות ראויה לציין נרשמות בפילנד, שם דווח התשקיף החזק ביותר מאז החל הסקר במדינה זו לפני שש שנים ובסין, שם מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר בשלוש השנים האחרונות. לעומת אלה, בפנמה נרשמת התחזית החלשה ביותר שדווחה מאז החל שם הסקר ב-2010. גם בניו-זילנד נרשמת התחזית הכי פחות אופטימית מאז 2009.

בהשוואה לתוצאות של הרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-19 מדינות וטריטוריות, נחלשות ב-18 ונותרות ללא שינוי בשבע. דפוס חיובי יותר נחשף בהשוואה לתחזיות של הרבעון המקביל בשנה שעברה: תוכניות הגיוס משתפרות ב-24 מדינות, יורדות ב-12 בלבד ונותרות ללא שינוי בשבע.\*\* במבט כלל-עולמי, תוכניות הגיוס האיתנות ביותר לרבעון השלישי דווחו ביפן, קרואטיה, טייוואן, הונגריה וארצות הברית. התחזיות החלשות ביותר דווחו באיטליה, בפנמה ובספרד.

מעסיקים ב-25 מתוך 26 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) צופים גידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-12 מדינות, נחלשות ב-10 ונותרות ללא שינוי בארבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התשקיף משתפר ב-13 מדינות, נחלש בשש ונותר ללא שינוי בשש. לקראת הרבעון השלישי, המעסיקים בקרואטיה מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור ולמעשה על תוכניות הגיוס החזקות ביותר ברחבי העולם – כולל ביפן. בקרב המעסיקים באיטליה נרשם התשקיף החלש ביותר באזור וכפי שצוין לעיל, זוהי אף המדינה היחידה בקרב 44 המדינות והטריטוריות שהשתתפו בסקר המדווחת על תוכניות גיוס שליליות.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. תשקיפי תעסוקה נטו משתפרים בחמש מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון הקודם; ירידה נרשמת בשתי מדינות ואילו במדינה אחת אין שינוי. לעומת התקופה המקבילה אשתקד, קצב הגיוס צפוי להשתפר בשש מדינות וטריטוריות, לעומת ירידה בקצב שצפויה במדינה באחת ויציבות במדינה אחת. ביפן ובטייוואן, המעסיקים מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר במבט אזורי, לעומת התחזיות החלשות ביותר הנרשמות בניו-זילנד ובאוסטרליה.

תשקיף חיובי דווח גם ב-10 המדינות המשתתפות בסקר ביבשת אמריקה. עם זאת, בהשוואה לרבעון של אפריל-יוני, רמת הביטחון של המעסיקים בגיוס עובדים מתחזקת בשתי מדינות בלבד, יורדת בשש ונותרת ללא שינוי בשתיים. בהשוואה לשנה שעברה, נרשם שיפור בתשקיף בחמש מדינות וטריטוריות, אך בחמש הנותרות נרשמת היחלשות. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון השלישי הרביעי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. לעומתם, מעסיקים בפנמה ובברזיל מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.



## אודות סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

**ייחודיות:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

**מבט קדימה:** סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

**היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

**ביסוס הנתונים:** הסקר מסתמך על ראיונות עם כמעט 60 אלף מעסיקים בענף הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

**התמקדות:** כבר למעלה מ-55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון השלישי של שנת 2018, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאתם צופים בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

## מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר  $\pm 3.9\%$ .

## תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיף תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות בוצעו בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב הקורא, ברבעון השני של 2008, הונהגה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

## אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה המשתנה במהירות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טלנטים שמאפשרים להם להצליח. מדי שנה, אנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם מזה 70 שנים. ב-2018 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה התשיעית, והיא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune זו השנה השש-עשרה, מה שמחזק את מעמדנו כמותג



ManpowerGroup™

האמין והמוערך ביותר בענף. גלה כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה:  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). סקר תשקיף התעסוקה הבא של Manpower יפורסם ב-11 בספטמבר וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הרביעי של 2018.