

T4/2019

Communiqué de presse — Canada

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 10 SEPTEMBRE 2019 À 00 h 01, HNE

Les perspectives s'annoncent stables pour les personnes en recherche d'emploi, les projets canadiens d'embauche demeurant inchangés

- *Les employeurs communiquent une prévision nationale de +12 % pour le T4, 2019, le même taux que pour le troisième trimestre.*
- *Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité canadiens et dans chacune des quatre régions comptent accroître leurs effectifs au prochain trimestre.*
- *Les perspectives d'emploi les plus élevées sont attendues dans le secteur du transport et des services publics (+17 %), dans l'administration publique (+17 %), dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier (+16 %), ainsi que dans l'industrie minière (+13 %).*
- *Les employeurs au Québec transmettent les prévisions les plus dynamiques (+25 %) et leur meilleur rythme d'embauche depuis l'introduction de l'analyse régionale il y a 16 ans.*

Toronto, le 10 septembre 2019) — Les employeurs canadiens comptent maintenir un rythme d'embauche constant pour le prochain trimestre d'après les derniers résultats de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi. Ce sont les employeurs dans le domaine de l'administration publique et dans le secteur du transport et des services publics qui annoncent les meilleures prévisions sectorielles. Les employeurs au Québec indiquent quant à eux leur résultat le plus élevé depuis plus de 15 ans.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à +12 %, est à pied d'égalité avec celle du trimestre précédent et représente un recul d'un point par rapport à l'an dernier.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 15 % des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du quatrième trimestre 2019, alors que 6 % s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 78 % n'envisagent aucun changement et le dernier 1 % n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir. Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité et dans chacune des quatre régions annoncent des gains d'emplois au prochain trimestre.

« Alors que l'année 2019 tire à sa fin, le marché canadien dresse un portrait mitigé. Bien que le taux de chômage soit en effet tombé à des niveaux record cet été, la prévision d'emploi semble s'affaiblir dans certains secteurs d'activité. Les entreprises cherchent à demeurer concurrentielles et à garder la taille de leurs effectifs stable pour entreprendre la nouvelle année, mais il est également devenu plus difficile de trouver et de conserver le talent qualifié », a communiqué Mme Darlene Minatel,

directrice nationale de ManpowerGroup Canada. « Sur une note positive, le Québec transmet son meilleur rythme d'embauche depuis l'introduction de l'analyse régionale il y a 16 ans. Des finances provinciales sous contrôle et une scène technologique robuste centrée autour de quatre universités favorisent la création d'emplois et permettent au Québec de regagner son élan. »

Tableau : Prévisions par domaine d'activité

Domaine d'activité	Prévision T4/2019	Écart avec T3/2019	Écart avec T4/2018
Administration publique	17 %	-3 %	-2 %
Transport et services publics	17 %	+2 %	+2 %
Finances, assurance et immobilier	16 %	+1 %	+4 %
Industrie minière	13 %	+7 %	+2 %
Construction	12 %	+2 %	-2 %
Fabrication de biens durables	12 %	-1 %	-6 %
Services	10 %	-1 %	-4 %
Commerce de gros et de détail	9 %	+1 %	+1 %
Fabrication de biens non durables	9 %	-1 %	-3 %
Éducation	8 %	+3 %	-3 %

Projets d'embauche canadiens par secteurs, régions et marchés

- Des gains d'effectifs sont prévus pour le quatrième trimestre de 2019 dans l'ensemble des dix secteurs d'activité canadiens. Les perspectives d'emploi les plus élevées sont attendues dans le secteur regroupant le transport et les services publics (+17 %), dans l'administration publique (+17 %), dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier (+16 %), ainsi que dans l'industrie minière (+13 %), la construction (+12 %) et la fabrication de biens durables (+12 %). Le domaine des services (+10 %), le secteur de la fabrication de biens non durables (+9 %), la fabrication de biens durables et l'administration publique indiquent par contre des prévisions moins élevées que l'an dernier (T4/2018) et que pour le trimestre précédent (T3/2019).
- Les employeurs au Québec transmettent les prévisions les plus dynamiques (+25 %), ce qui représente leur meilleur rythme d'embauche depuis l'introduction de l'analyse régionale il y a



ManpowerGroup®

CONTACT :
Tony D'Archi
The iPR Group
416.850.2524
tony@theiprgroup.ca

16 ans. Les perspectives d'embauche dans les provinces de l'Atlantique (+13 %), en Ontario (+10 %) et dans l'Ouest canadien (+7 %) demeurent également positives.

- Parmi les 47 marchés desservis par Manpower au Canada, les gains d'emplois les plus importants sont attendus à Brampton, Ont. (+37 %), Québec, Qc (+32 %), dans les Cantons de l'Est, Qc (+31 %), ainsi qu'à Charlottetown, Î.-P.-E. (+28 %), Halifax, N.-É. (+27 %) et Kitchener/Cambridge, Ont. (+27 %).

Les résultats complets de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi peuvent être téléchargés à partir du site www.manpowergroup.ca/meos. Le sondage portant sur le premier trimestre 2020 sera publié le 10 décembre 2019.

** La prévision nette d'emploi est calculée en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse.*

Remarques à l'intention des rédacteurs

Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 55 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 60 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 44 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Croatie, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au



ManpowerGroup®

CONTACT :
Tony D'Archi
The iPR Group
416.850.2524
tony@theiprgroup.ca

Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie.

Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête, le Portugal en 2016, et la Croatie participe au sondage pour la première fois ce trimestre. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse : www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

En tant que chef de file mondial des solutions d'emploi dans un monde du travail en pleine mutation, ManpowerGroup® (NYSE : MAN) aide les organisations à se transformer en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Chaque année, nous concevons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises auxquelles nous procurons les talents qualifiés dont elles ont besoin. Parallèlement, nous offrons un emploi durable et valorisant à des millions de personnes dans un vaste éventail de secteurs et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup a été nommée pour une neuvième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et pour une seizième année à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail :

www.manpowergroup.com.