

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q2
2018



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

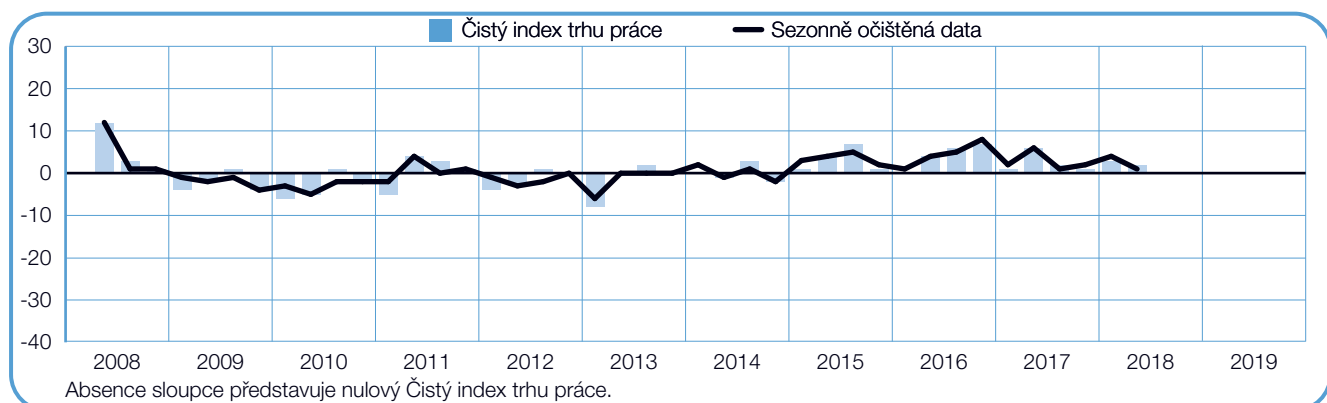
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2018 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 752 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2018	7	5	87	1	2	1
1. čtvrtletí 2018	6	3	90	1	3	4
4. čtvrtletí 2017	4	3	93	0	1	2
3. čtvrtletí 2017	5	3	90	2	2	1
2. čtvrtletí 2017	8	2	86	4	6	6



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2018 mírné zpomalení náborových plánů. 7 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 5 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 87 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2018 hodnotu +2 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +1 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index snížil o 3 procentní body a v meziročním srovnání poklesl o 5 procentních bodů.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

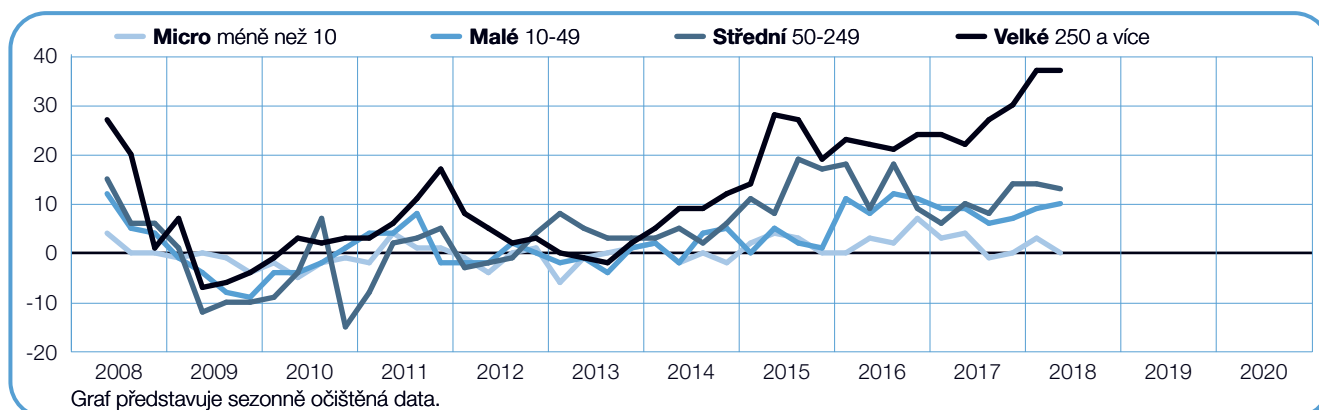
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +38 %. Střední podniky předpovídají náborové plány s Indexem +16 % a malé podniky +12 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí utlumené náborové prostředí s Indexem +1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány v mikropodnicích a velkých podnicích nezměnily. Index v malých podnicích posílil o 6 a ve středních o 4 procentní body.

V meziročním srovnání hlásí velké podniky nárůst Indexu o 14 procentních bodů, střední podniky o 4 a malé o 2 procentní body. Index v mikropodnicích oslabil o 4 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	6	5	88	1	1	0
Malé 10-49	13	1	85	1	12	10
Střední 50-249	17	1	81	1	16	13
Velké 250 a více	40	2	56	2	38	37

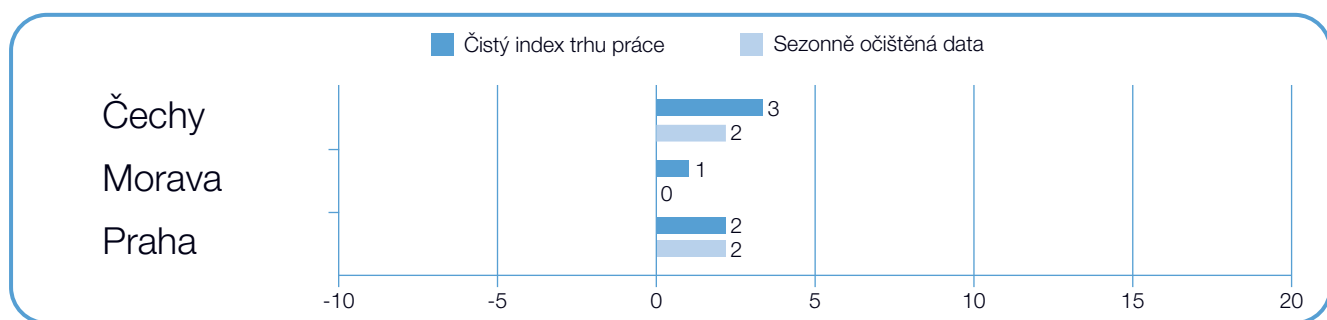


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé v Čechách a v Praze očekávají v příštím čtvrtletí umírněné náborové plány s Indexem +3 a +2 %. Morava hlásí stagnující trh práce s Indexem +1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Čechách a Praze hlásí pokles Indexu o 3 procentní body. Na Moravě Index posílil o 4 procentní body.

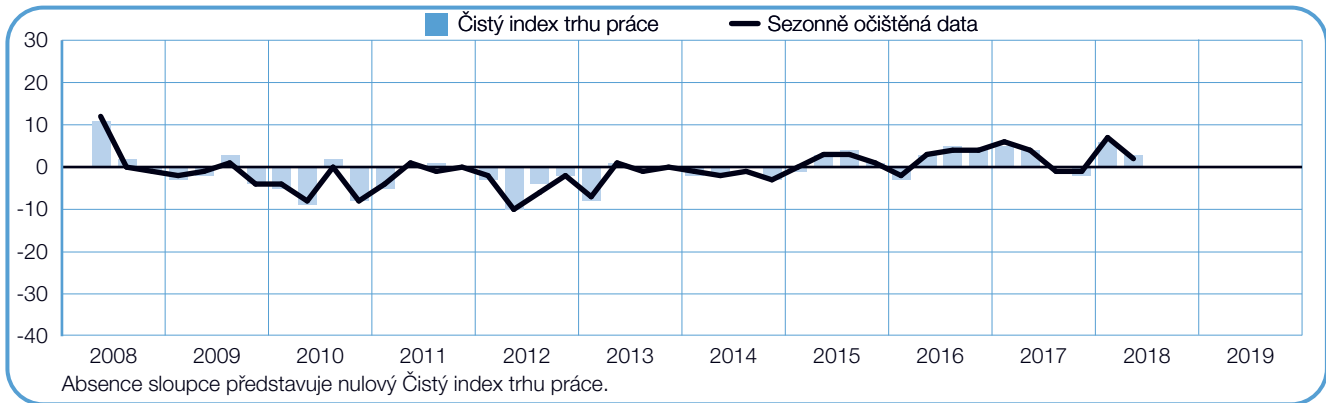
V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé na Moravě výrazné oslabení Indexu o 13 procentních bodů, v Čechách o 1 a Praha mírně posílila o 1 procentní bod.



+3 (+2)%

Čechy

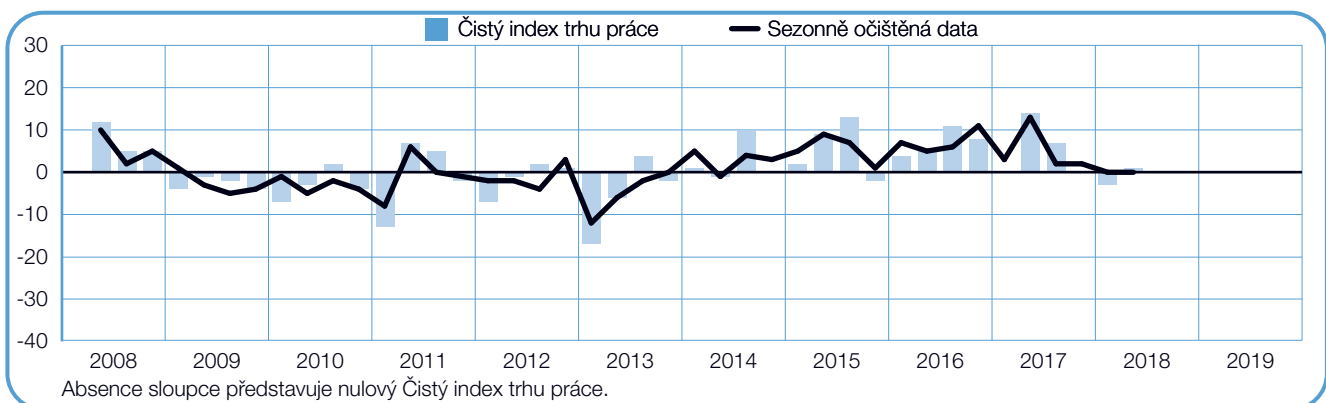
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v druhém čtvrtletí opatrné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index oslabil o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 1 procentní bod.



+1 (0)%

Morava

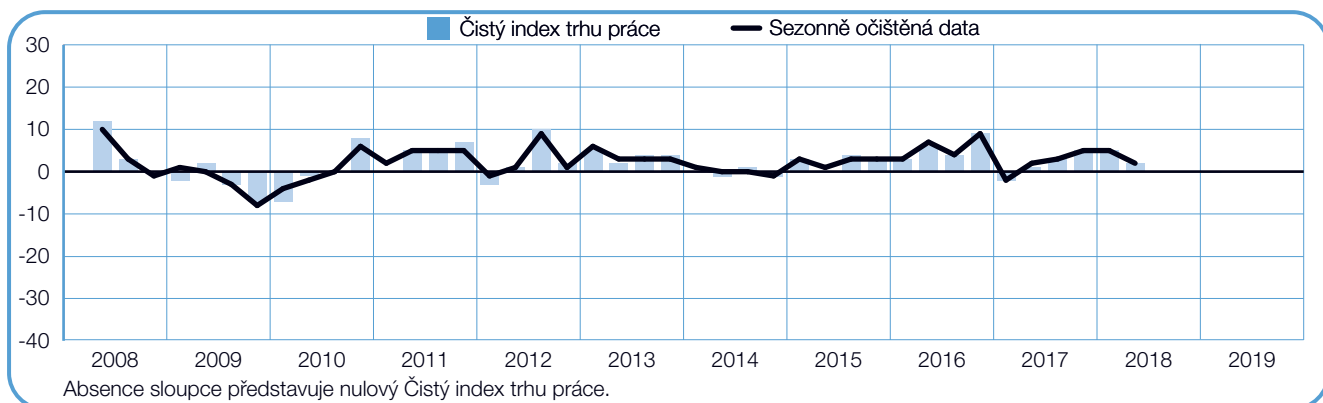
Stagnující trh práce, stejně jako předchozí čtvrtletí, hlásí zaměstnavatelé na Moravě s hodnotou Čistého indexu trhu práce +1 %. Index se v meziročním srovnání propadl o 13 procentních bodů, avšak oproti minulému kvartálu posílil o 4.



+2 (+2)%

Praha

Uchazeči o práci v Praze mohou v druhém čtvrtletí 2018 očekávat utlumený trh práce s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index poklesl o 3 procentní body a v meziročním srovnání posílil o 1 procentní bod.



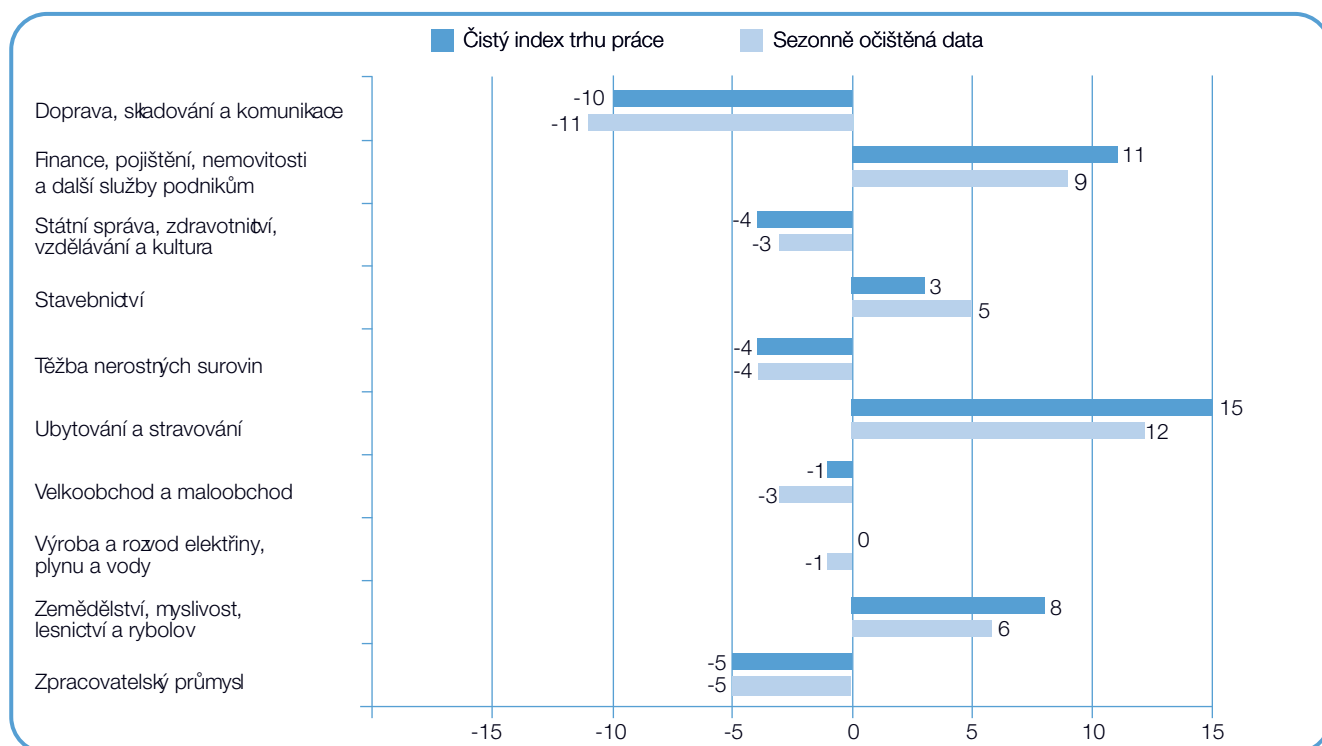
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v pěti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí snížení počtu pracovních sil. Nejslabší náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace s Indexem -10 % a Zpracovatelský průmysl -5 %, následované odvětvími Těžba nerostných surovin a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s Indexem -4 %. Zvyšování počtu pracovních sil hlásí čtyři odvětví, především Ubytování a stravování s povzbudivým Indexem +15 %, Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +11 %, následované odvětvími Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov +8 % a Stavebnictví +3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil v šesti z deseti odvětví. Největší propad Indexu o 19 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a o 12 procentních bodů Doprava,

skladování a komunikace. Index v odvětví Stavebnictví oslabil o 9 a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 7 procentních bodů. Náborové plány se zlepšily ve třech odvětvích, především v odvětví Ubytování a stravování o 18 procentních bodů.

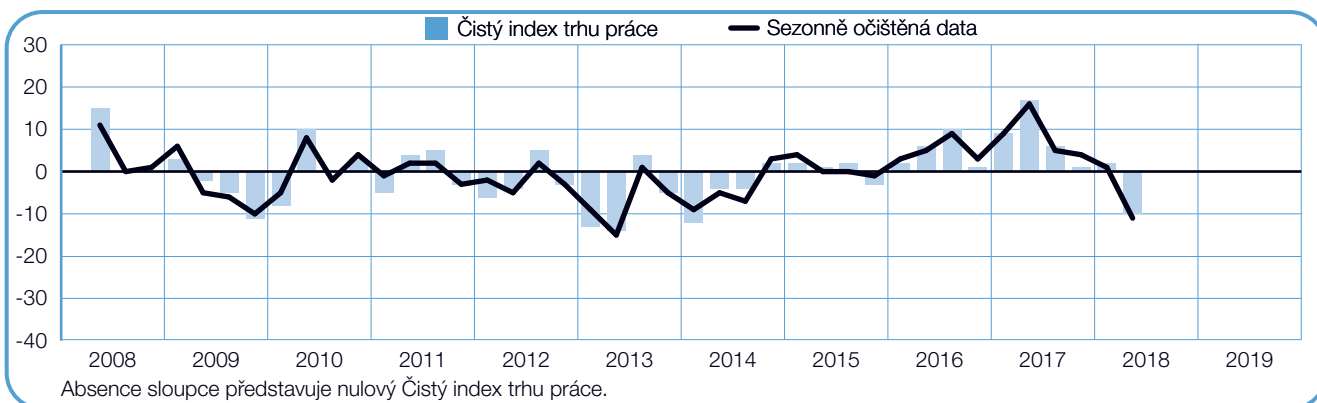
V meziročním srovnání se náborové plány snížily v sedmi z deseti odvětví. Výrazný propad Indexu o 27 procentních bodů hlásí Doprava, skladování a komunikace. Pokles o 12 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl. Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Stavebnictví hlásí pokles o 11 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod o 8 procentních bodů. Oproti tomu Index posílil ve třech odvětvích, včetně Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov o 15 procentních bodů a Ubytování a stravování o 9 procentních bodů.



-10 (-11)%

Doprava, skladování a komunikace

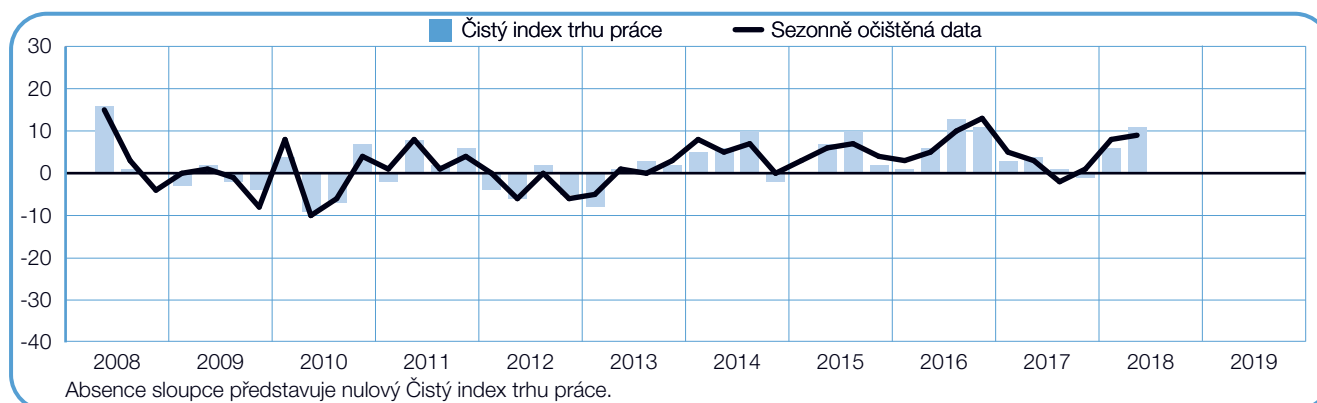
V druhém čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají nejslabší náborové aktivity od Q1 2014 s Čistým indexem trhu práce -10 %. Oproti minulému čtvrtletí Index oslabil o 12 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání strmě propadl o 27 procentních bodů.



+11 (+9)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

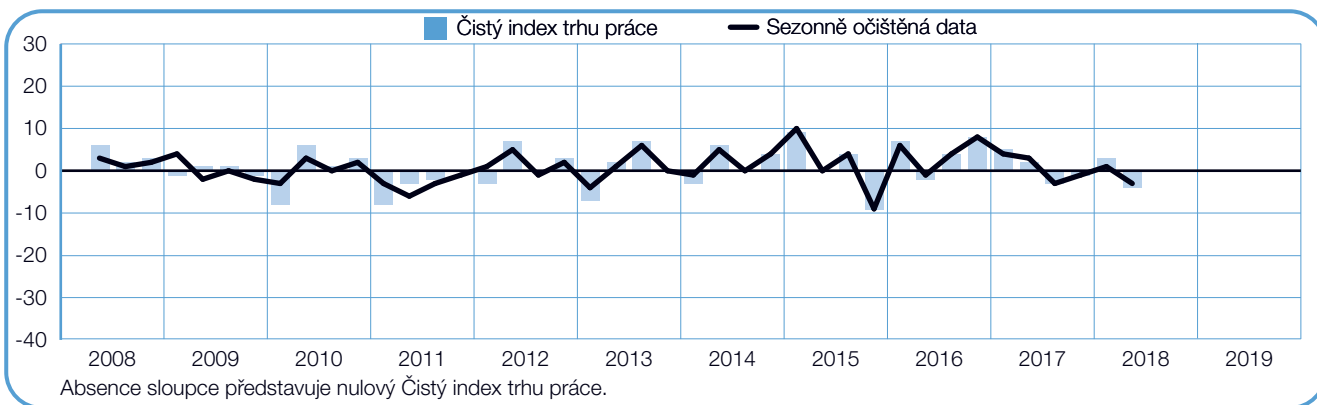
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí optimistické náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +11 %. Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím posílil o 5 a v meziročním srovnání o 7 procentních bodů.



-4 (-3)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

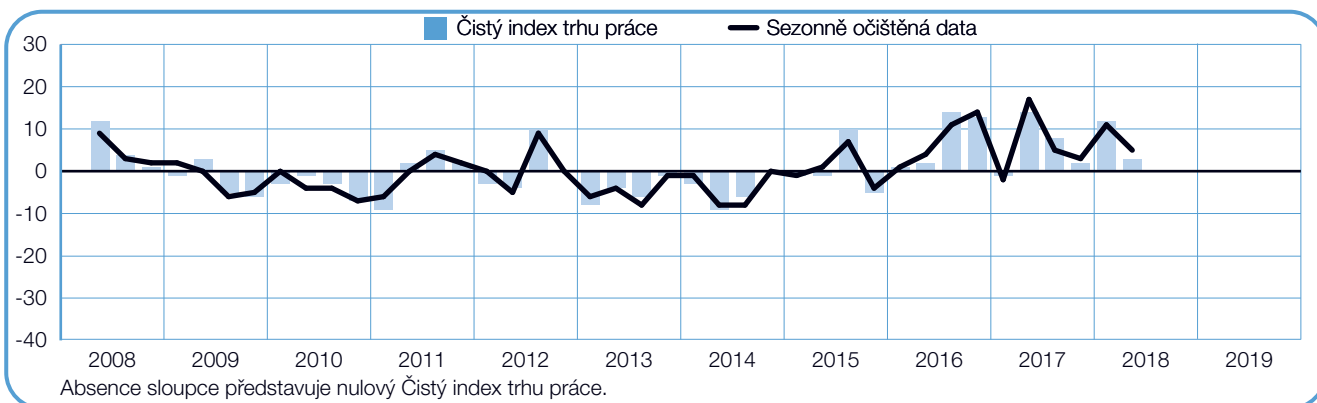
Uchazeči o práci mohou očekávat v druhém čtvrtletí 2018 stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 7 a v meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



+3 (+5)%

Stavebnictví

Zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí 2018 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 9 a v meziročním srovnání o 11 procentních bodů.

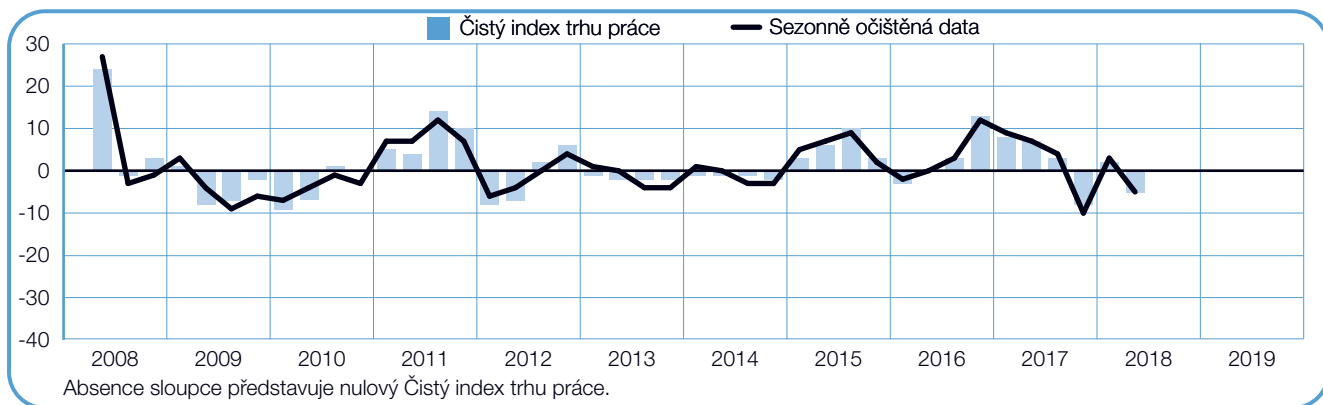


-4 (-4)%

Těžba nerostných surovin

Zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející období slabý trh práce s hodnotou Čistého indexu -4 %. Za poslední tři roky byl Index v tomto odvětví pozitivní pouze jednou.

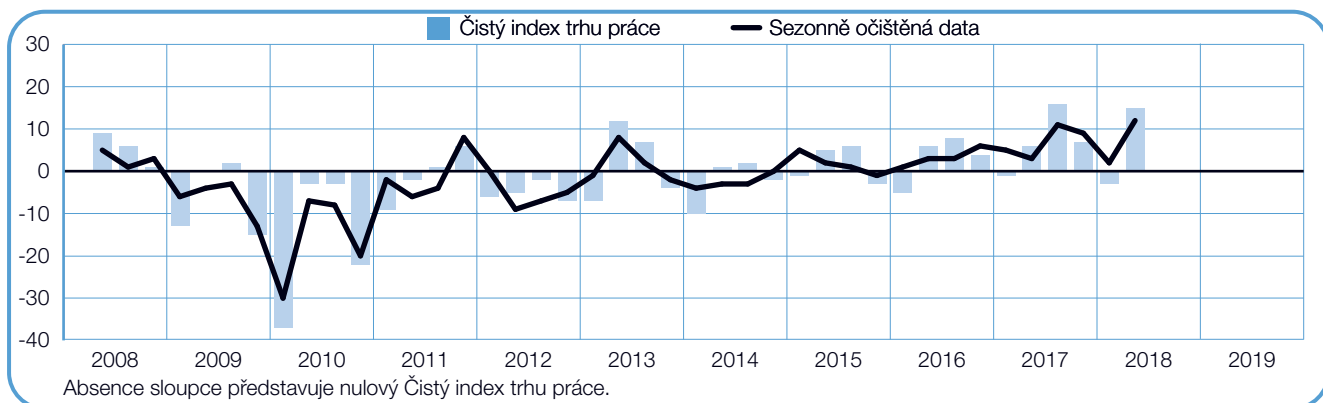
V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 2 a v meziročním srovnání o 11 procentních bodů.



+15 (+12)%

Ubytování a stravování

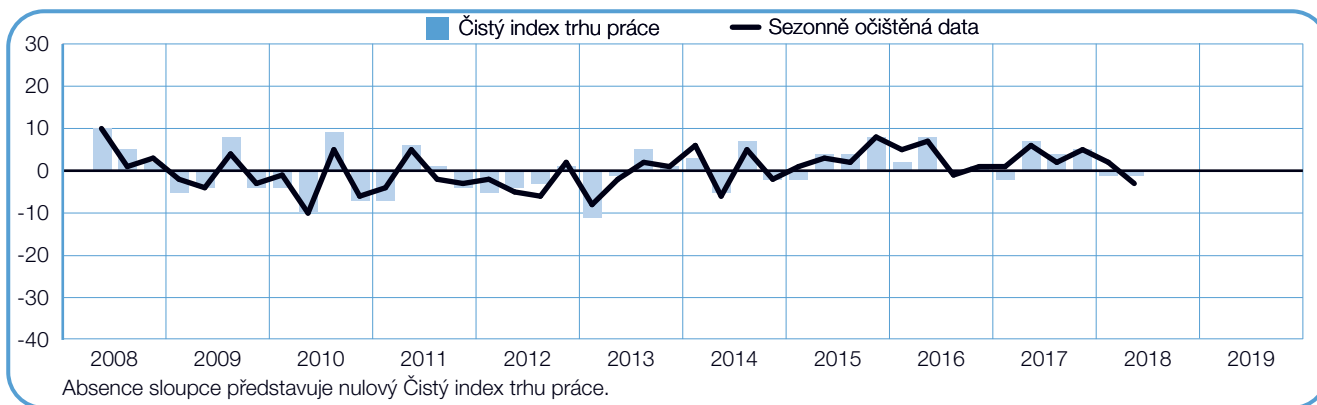
V druhém čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají velmi silné náborové prostředí. Čistý index trhu práce má hodnotu +15 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zvýšily o 18 a meziročním srovnání o 9 procentních bodů.



-1 (-3)%

Velkoobchod a maloobchod

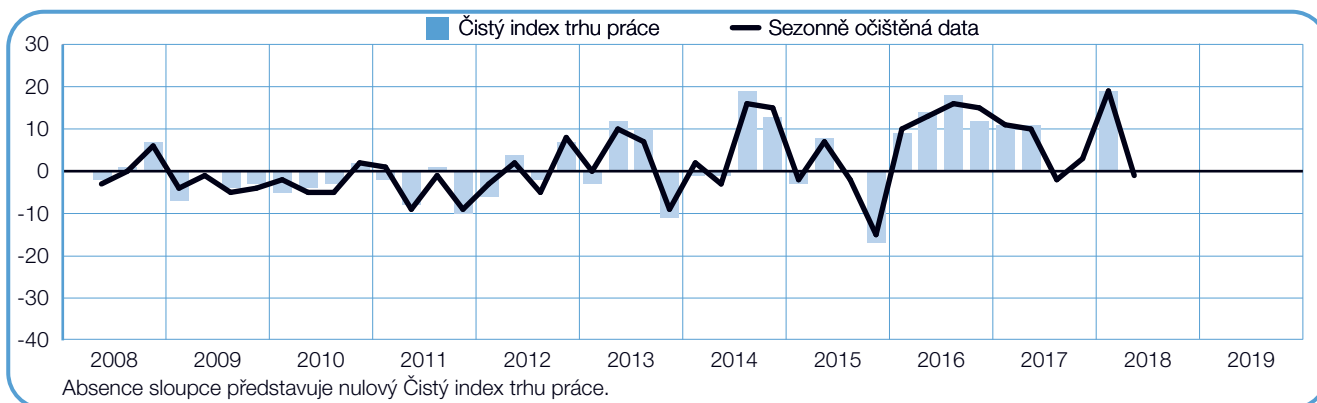
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé stagnující náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstávají náborové aktivity nezměněny a v meziročním srovnání oslabují o 8 procentních bodů.



0 (-1)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

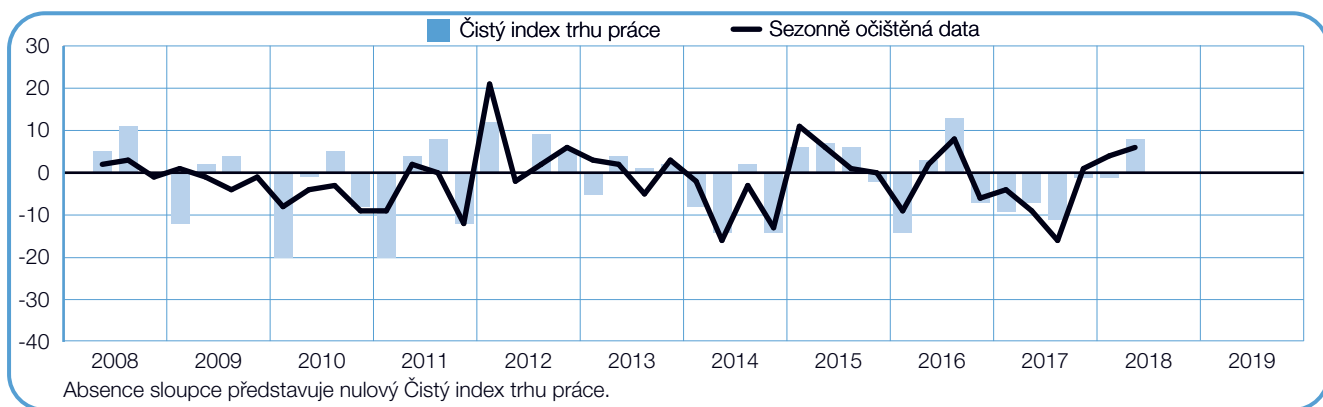
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí utlumené náborové prostředí hodnotou Čistého indexu trhu práce 0. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index propadl o 19 a v meziročním srovnání o 11 procentních bodů.



+8 (+6)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

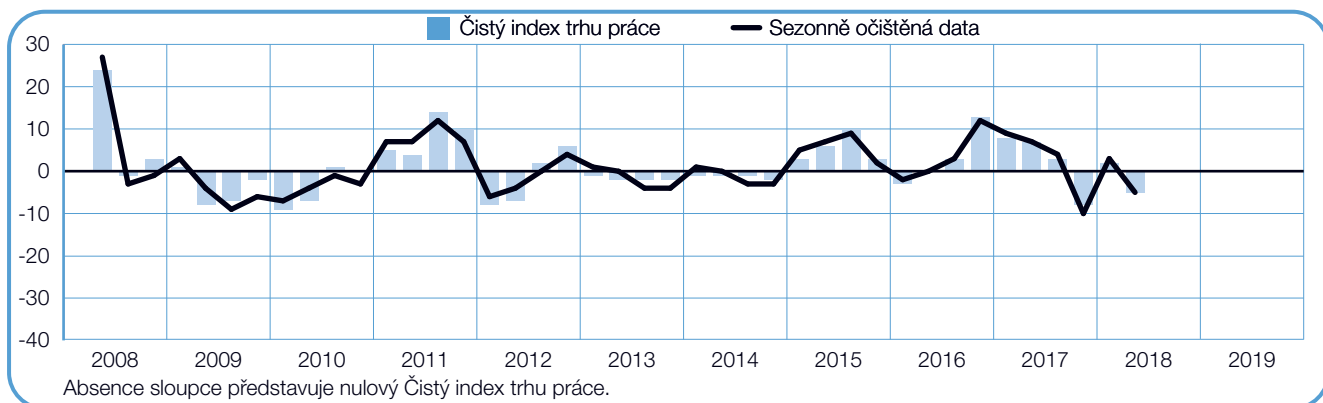
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro druhé čtvrtletí 2018 příznivý trh práce s Čistým indexem trhu práce +8 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index posílil o 9 a v meziročním srovnání narostl o 15 procentních bodů.



-5 (-5)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají negativní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -5 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 7 a v meziročním srovnání o 12 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 44 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro druhé čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Zaměstnavatelé ve 43 ze 44 zemí očekávají v nadcházejícím čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Poprvé se do průzkumu zapojilo Chorvatsko, které na základně neočištěných dat hlásí zdravé náborové prostředí. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v 17 zemích a oblastech očekávají posílení náborových plánů, v 17 snížení a v devíti beze změny**. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku se náborové prostředí zlepšilo v 25 ze 43 zemí a oblastí, oslabilo ve 13 a zůstalo beze změny v pěti.

V zemích a oblastech, kde jsou k dispozici sezonně očištěná data, je jistota zaměstnavatelů největší v Tchaj-wanu, Japonsku, Maďarsku a USA, zatímco nejslabší náborové plány hlásí Itálie, Česká republika a Švýcarsko.

Výsledky předpovědí pro druhé čtvrtletí poukazují v některých případech na zajímavý vývoj. Jistota zaměstnavatelů v Brazílii se za posledních pět čtvrtletí stále zvyšuje a mírně optimistická předpověď pro druhé čtvrtletí signalizuje pozitivní vývoj Indexu po období negativního náborového prostředí, které převládalo v roce 2015 a 2016. Zaměstnavatelé ve Finsku hlásí nejsilnější náborové plány od začátku provádění průzkumu v roce 2012. Podobně jako zaměstnavatelé v Německu, kteří očekávají nejsilnější Index za posledních šest let a nejlepší předpověď v odvětví Zpracovatelský průmysl od 4Q 2008.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemí hlásí pro druhé čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 13 zemích, poklesl v osmi a zůstal nezměněn ve čtyřech.

V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 16 z 25 zemí, kde jsou k dispozici historická data, oslabil v šesti a zůstal nezměněn ve třech. Na základě sezonně očištěných dat hlásí zaměstnavatelé v Maďarsku nejsilnější trh práce v celém regionu. Nejslabší předpověď hlásí Itálie, kde zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí nejslabší náborové prostředí a jedinou negativní předpověď ze všech sledovaných zemí a oblastí.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil pouze ve dvou zemích a oblastech, snížil ve třech a zůstal nezměněn ve třech. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily v pěti zemích a oblastech, oslabily ve dvou a zůstávají beze změny v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí zaměstnavatelé v Tchaj-wanu a Japonsku, zatímco nejslabší Index v regionu hlásí Čína.

Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích Jižní a Severní Ameriky hlásí různou míru nárůstu Čistého indexu trhu práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil ve dvou zemích, oslabil v šesti a zůstal nezměněn ve dvou. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější ve čtyřech zemích, ale oslabil v pěti a zůstává beze změny v jedné. Zaměstnavatelé ve Spojených státech, Kanadě a Mexiku hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Panama, Argentina a Kolumbie.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 44 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 12. června 2018, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro třetí čtvrtletí 2018.

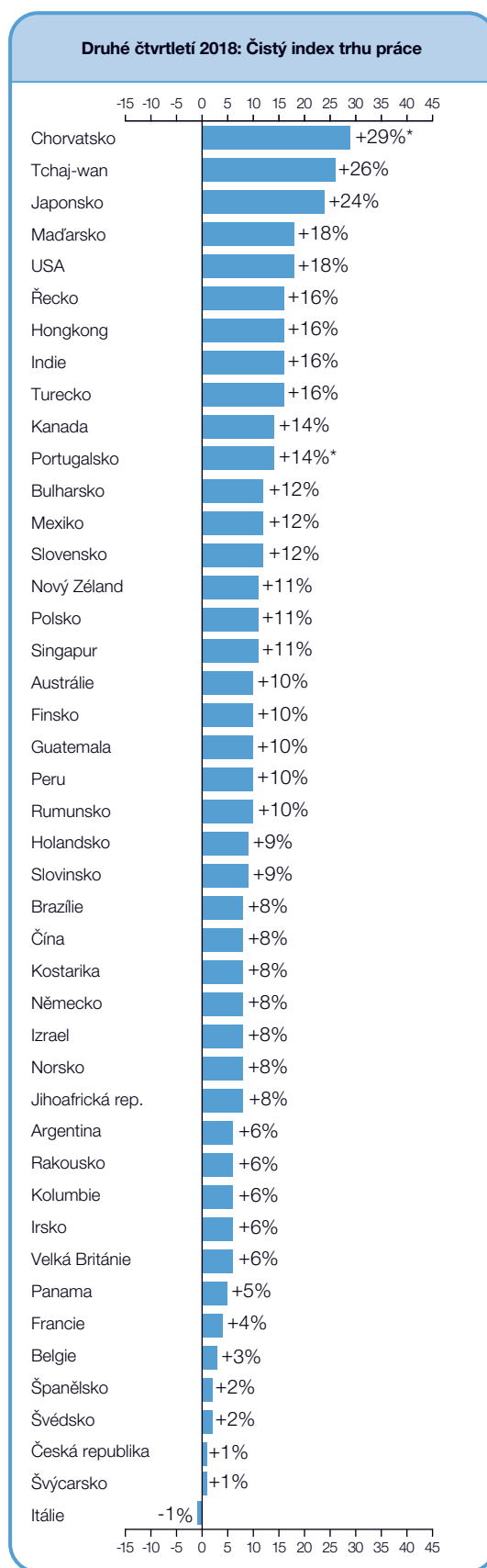
*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

**Chorvatsko se v tomto čtvrtletí zapojilo do průzkumu poprvé a nejsou k dispozici data pro mezikvartální a meziroční srovnání.

	Q2 2018	Mezikvartální změna Q1 2018 k Q2 2018	Meziroční změna Q2 2017 k Q2 2018
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	7 (6)	-2 (-1)	1 (1)
Brazílie	10 (8)	5 (2)	10 (11)
Guatemala	11 (10)	0 (0)	-3 (-3)
Kanada	17 (14)	9 (2)	7 (7)
Kolumbie	8 (6)	3 (-2)	-6 (-6)
Kostarika	10 (8)	-10 (-9)	-2 (-4)
Mexico	14 (12)	4 (0)	0 (0)
Panama	6 (5)	0 (-1)	0 (-1)
Peru	11 (10)	0 (-2)	-2 (-2)
USA	20 (18)	4 (-1)	1 (1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	11 (10)	-2 (-3)	0 (0)
Čína	8 (8)	0 (0)	4 (4)
Hongkong	16 (16)	0 (0)	2 (2)
Indie	16 (16)	-5 (-5)	-2 (-2)
Japonsko	30 (24)	7 (0)	0 (1)
Nový Zéland	11 (11)	-5 (-4)	-3 (-3)
Singapur	11 (11)	2 (1)	3 (3)
Tchaj-wan	27 (26)	5 (1)	3 (3)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	4 (3)	2 (0)	3 (3)
Bulharsko	15 (12)	6 (0)	-5 (-1)
Česká republika	2 (1)	-1 (-3)	-4 (-5)
Chorvatsko	29	-	-
Finsko	16 (10)	12 (2)	7 (6)
Francie	4 (4)	3 (2)	3 (2)
Holandsko	10 (9)	6 (5)	5 (5)
Irsko	7 (6)	4 (1)	0 (0)
Itálie	1 (-1)	2 (-1)	1 (0)
Izrael	10 (8)	1 (-3)	0 (0)
Jižní Afrika	9 (8)	2 (2)	2 (2)
Maďarsko	21 (18)	10 (5)	1 (1)
Německo	10 (8)	7 (2)	4 (2)
Norsko	9 (8)	1 (0)	2 (2)
Polsko	14	1	4
Portugalsko	15 (11)	8 (0)	2 (1)
Rakousko	8 (6)	11 (6)	1 (1)
Rumunsko	16 (10)	6 (-5)	-9 (-8)
Řecko	21 (16)	14 (3)	7 (7)
Slovensko	12 (12)	3 (1)	2 (2)
Slovinsko	15 (9)	2 (-6)	-12 (-12)
Španělsko	4 (2)	1 (-3)	-3 (-3)
Švédsko	3 (2)	-1 (-3)	-1 (-1)
Švýcarsko	4 (1)	3 (-2)	1 (1)
Turecko	23 (16)	17 (3)	9 (5)
Velká Británie	6 (6)	2 (1)	1 (1)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro druhé čtvrtletí 2018 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil, avšak míra navýšení se výrazně liší.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde v mezikvartálním i meziročním srovnání Index zůstává relativně stabilní. Všechna odvětví i regiony opět hlásí aktivní trh práce s nejsilnějším náborovým prostředím v odvětví Rekreace a ubytování. Silný Index hlásí také Služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod.

Index v Kanadě stále posiluje a náborové plány jsou nejsilnější od 4Q 2011. Index je pozitivní ve všech odvětvích i regionech a každý pátý dotázaný zaměstnavatel plánuje v příštím čtvrtletí navýšit počet pracovních sil. Nejsilnější trh práce hlásí odvětví Státní správa a region Quebec.

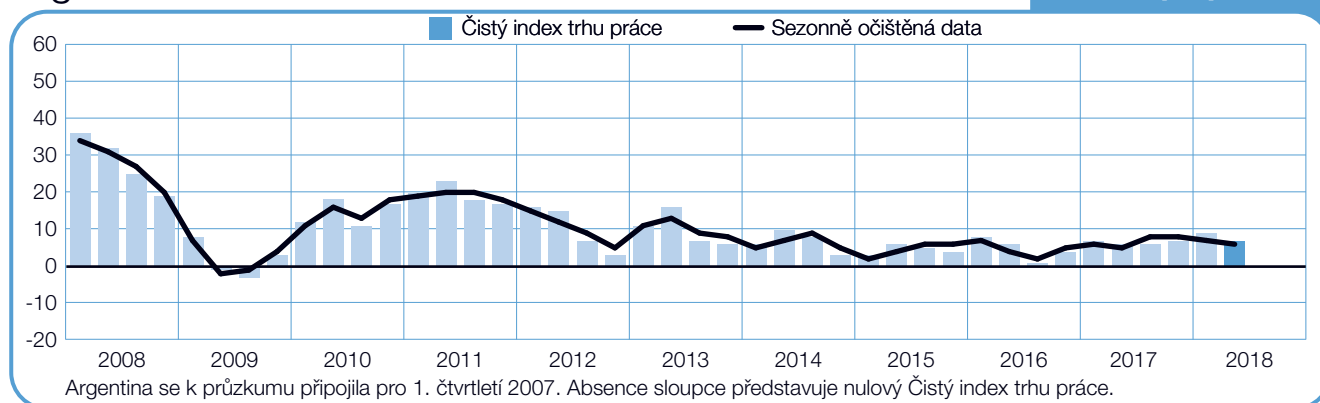
Předpověď v Mexiku hlásí stabilní náborové plány ve všech odvětvích i regionech. Největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Doprava a komunikace. Index v tomto odvětví mírně posílil v mezikvartálním i meziročním srovnání.

Ve Střední Americe jsou náborové plány více umírněné. Pracovní příležitosti zůstávají příznivé v Guatemale, hlavně v odvětví Stavebnictví, kde zaměstnavatelé předpovídají nejsilnější náborové plány od 3Q 2014. Index v Kostarice oproti minulému čtvrtletí výrazně oslabil i přesto, že zaměstnavatelé ve všech odvětvích očekávají mírný nárůst počtu pracovních sil. Nejvíce konzervativní Index hlásí Panama, kde náborové plány zůstávají pozitivní ve všech odvětvích, ale jsou negativně ovlivněny Indexem v odvětví Doprava a komunikace, který je nejslabší od 2Q 2010.

Uchazeči o práci v Jižní Americe můžou očekávat ve všech zemích různou míru pracovních příležitostí. V porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání jistota zaměstnavatelů v Peru mírně oslabila, ale určitý nárůst počtu pracovních sil hlásí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti. Předpověď v Kolumbii oproti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání také oslabila, ale zaměstnavatelé očekávají další náborové aktivity především v odvětví Stavebnictví, kde téměř tři z deseti zaměstnavatelů plánují zvyšování počtu pracovních sil. Předpověď v Argentině je umírněná, ale zaměstnavatelé hlásí pozitivní náborové plány ve všech devíti odvětvích. Jistota zaměstnavatelů v Brazílii získává na síle, náborové plány za posledních pět čtvrtletí stále posilují a předpověď je teď nejsilnější od 4Q 2014.

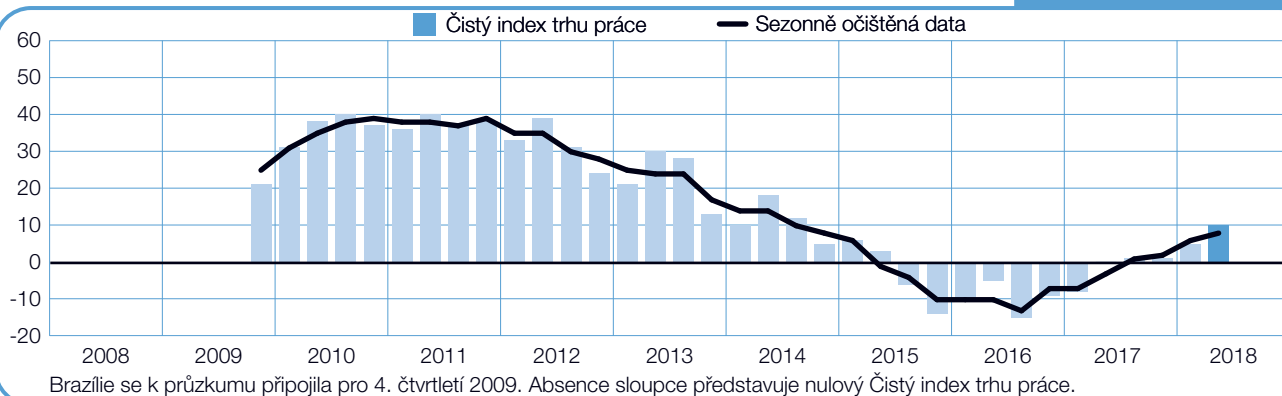
Argentina

+7 (+6)%



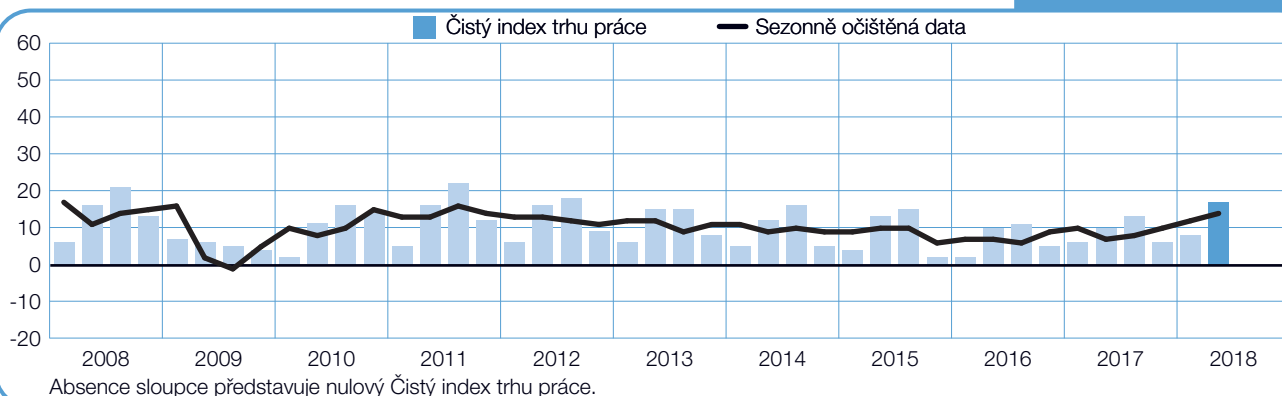
Brazílie

+10 (+8)%



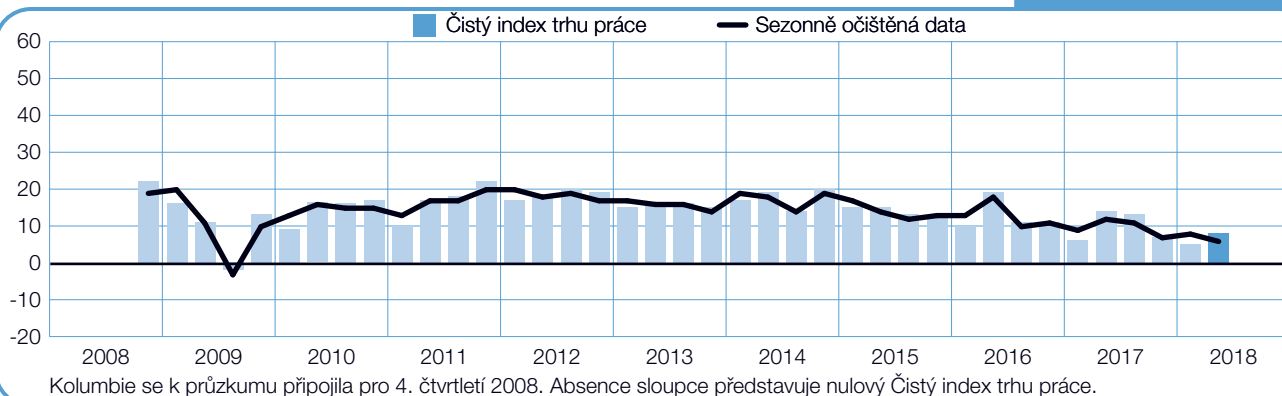
Kanada

+17 (+14)%



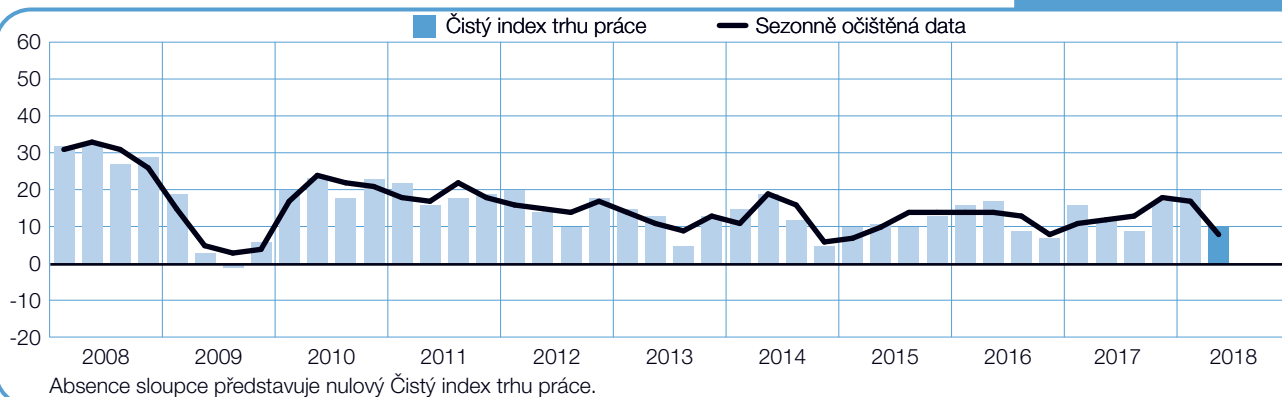
Kolumbie

+8 (+6)%



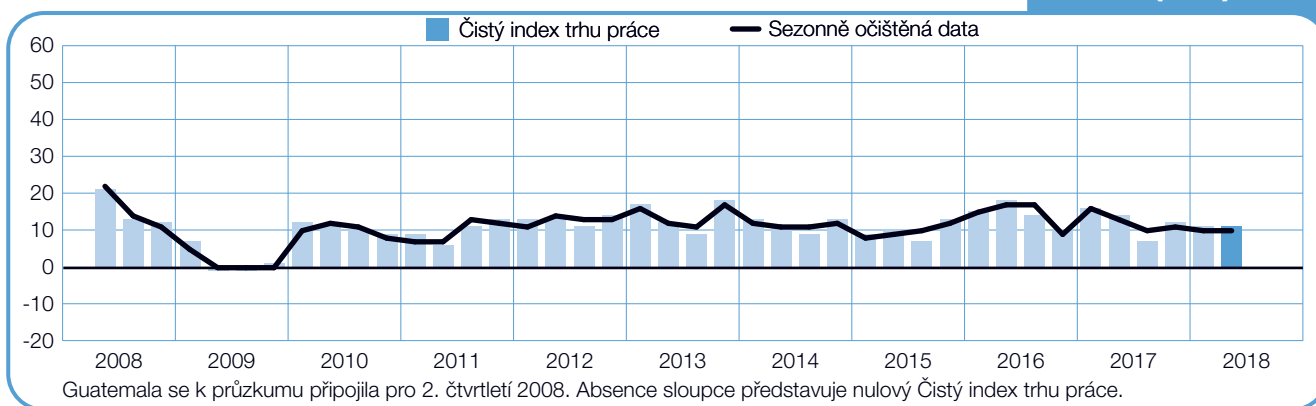
Kostarika

+10 (+8)%



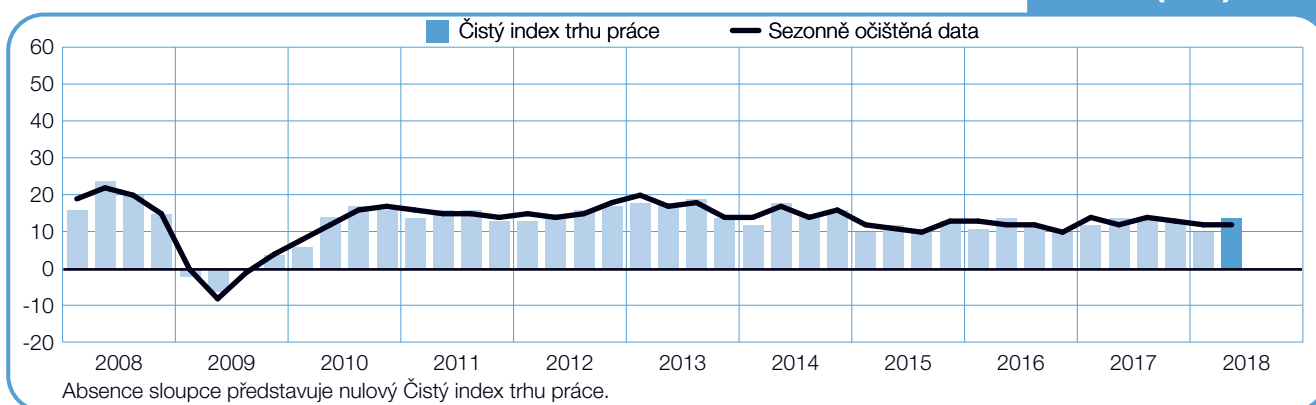
Guatemala

+11 (+10)%



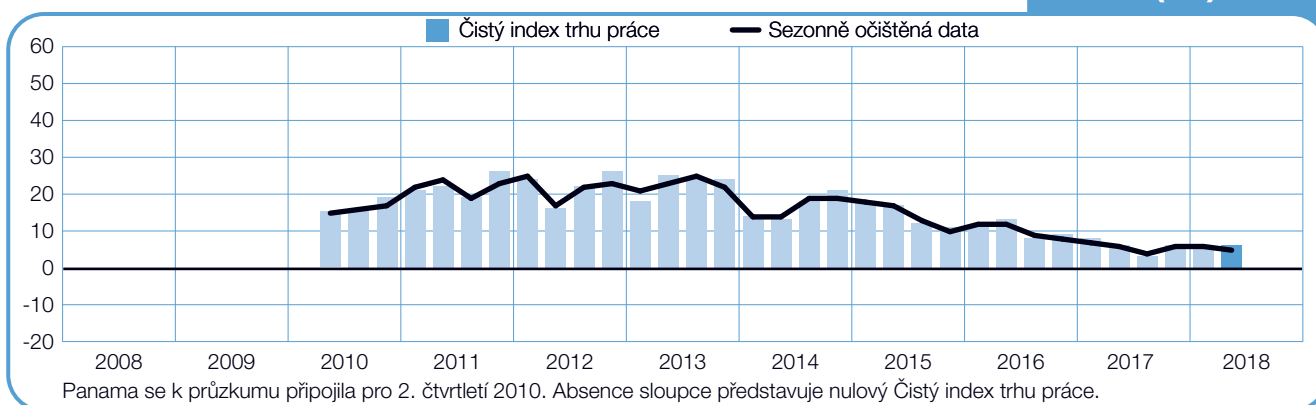
Mexiko

+14 (+12)%



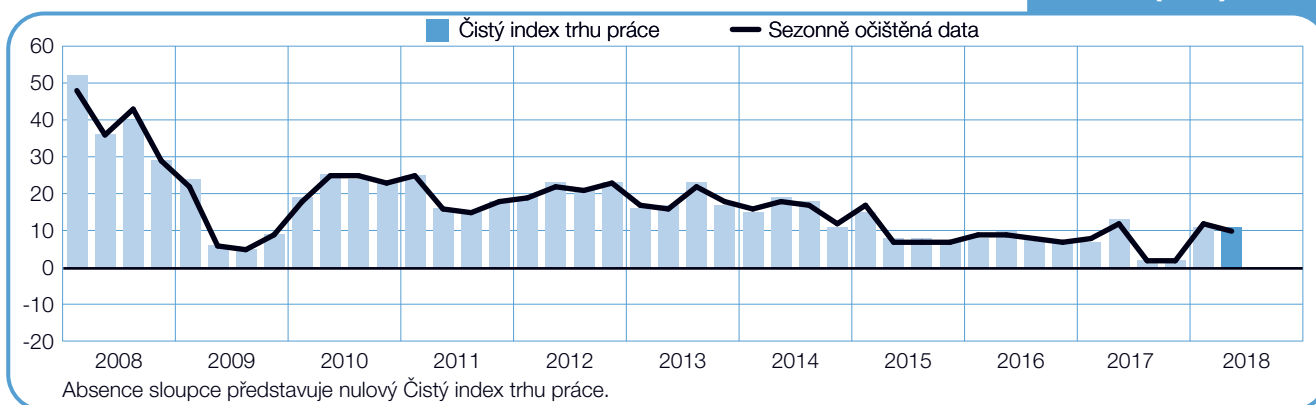
Panama

+6 (+5)%



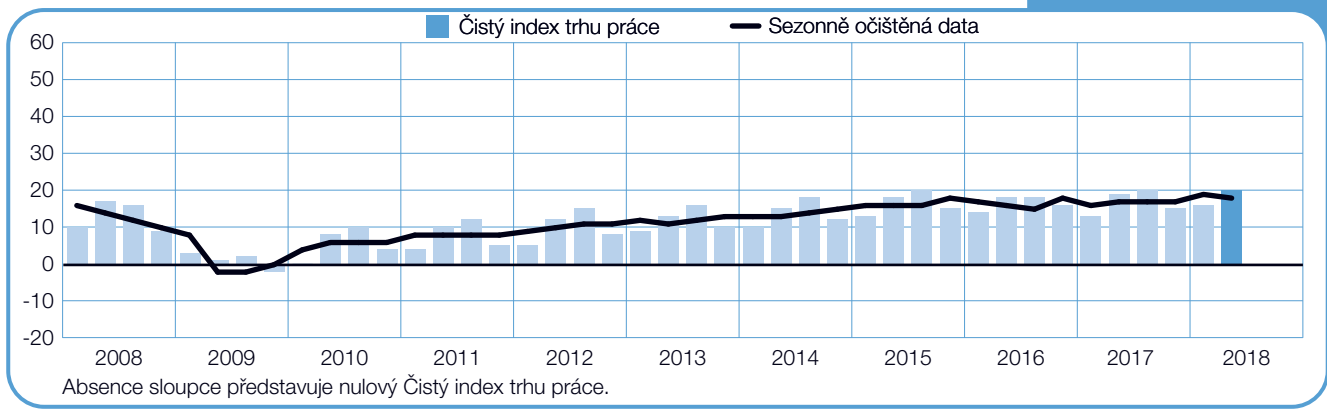
Peru

+11 (+10)%



USA

+20 (+18)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

14 500 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Tchaj-wanu a Japonsku hlásí neoptimističtější plány, zatímco nejslabší náborové prostředí hlásí Austrálie a Čína.

Očekává se, že trh práce v Tchaj-wanu bude i v nadcházejícím čtvrtletí silný. Výsledky průzkumu ukazují, že vyhlídky na práci budou nadále povzbuzující ve většině odvětví. Každý třetí z deseti zaměstnavatelů přepokládá zvyšování počtu pracovních sil. Největší příležitosti nabízí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti.

Zaměstnavatelé v Japonsku také hlásí aktivní trh práce a Index je pozitivní ve všech odvětvích i regionech. Nejagresivnější náborové aktivity hlásí Těžba nerostných surovin a Stavebnictví. Doprava a Služby hlásí neoptimističtější předpověď od 2Q 2008.

Náborové prostředí v Hongkongu zůstává příznivé. Index je pozitivní ve všech odvětvích, především v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, kde náborové prostředí za poslední čtyři čtvrtletí stále posiluje a dosáhlo nejvyšší hodnoty od 4Q 2011.

Náborové plány v Indii oproti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání oslabily. Přestože je Index nižší, zaměstnavatelé neplánují v příštím čtvrtletí žádné

personální redukce. Z průzkumu vyplývá, že ze 4600 dotázaných zaměstnavatelů 0 procent plánuje snižování stavu.

Předpověď pro druhé čtvrtletí v Austrálii lehce oslabila v porovnání s minulým čtvrtletím, které bylo shodou okolností nejsilnější předpovědí od 2012. Jistota zaměstnavatelů zůstává pozitivní ve všech sedmi odvětvích a ve všech regionech s výjimkou jednoho. Nejsilnější náborové plány hlásí Služby a Doprava a dodávka energií.

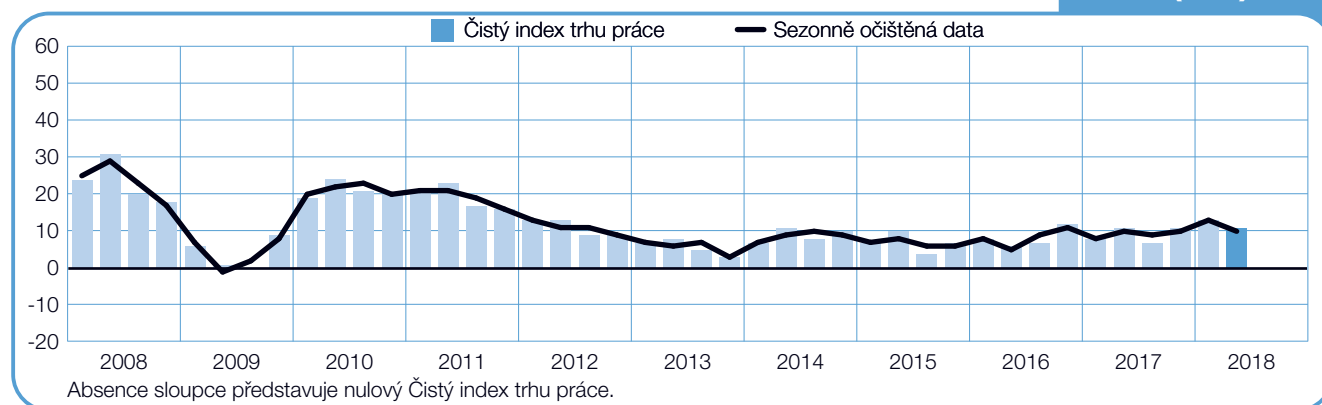
Zaměstnavatelé na Novém Zélandu hlásí mírný pokles Indexu v mezikvartálním i meziročním srovnání, ale Index zůstává pozitivní ve všech odvětvích napříč všemi regiony. Finance, pojištění a nemovitosti a Státní správa / Vzdělávání hlásí největší pokles náborových aktivit. Nejlepší příležitosti hlásí kategorie velkých společností (250+ zaměstnanců), kde čtyři z deseti dotázaných zaměstnavatelů plánují zvyšovat počet pracovních sil.

Předpověď v Singapuru zůstává optimistická s pozitivní předpovědí ve všech odvětvích. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Státní správa a vzdělávání a Finance, pojištění a nemovitosti.

Zaměstnavatelé v Číně očekávají umírněné náborové prostředí s nejsilnějším Indexem v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Služby, které hlásí nejsilnější náborové plány za poslední tři roky.

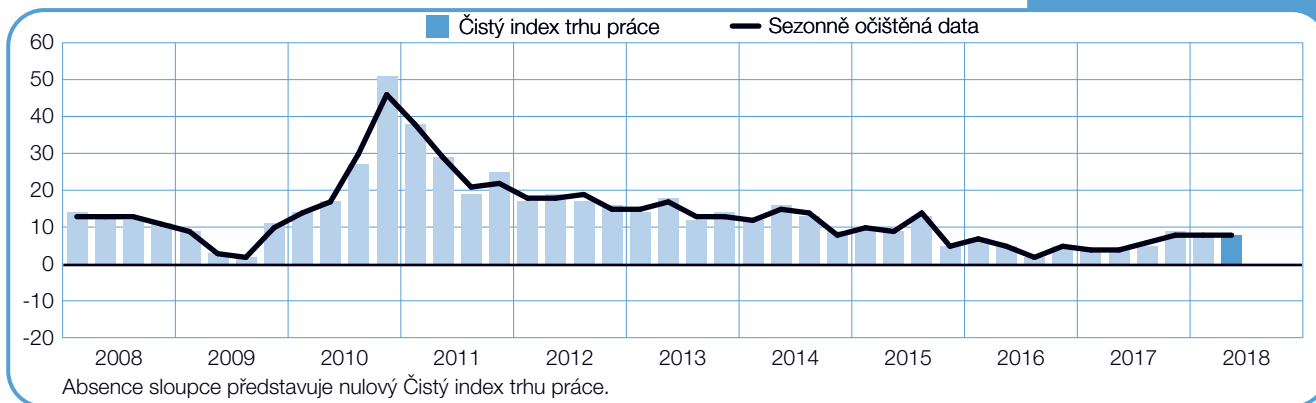
Austrálie

+11 (+10)%



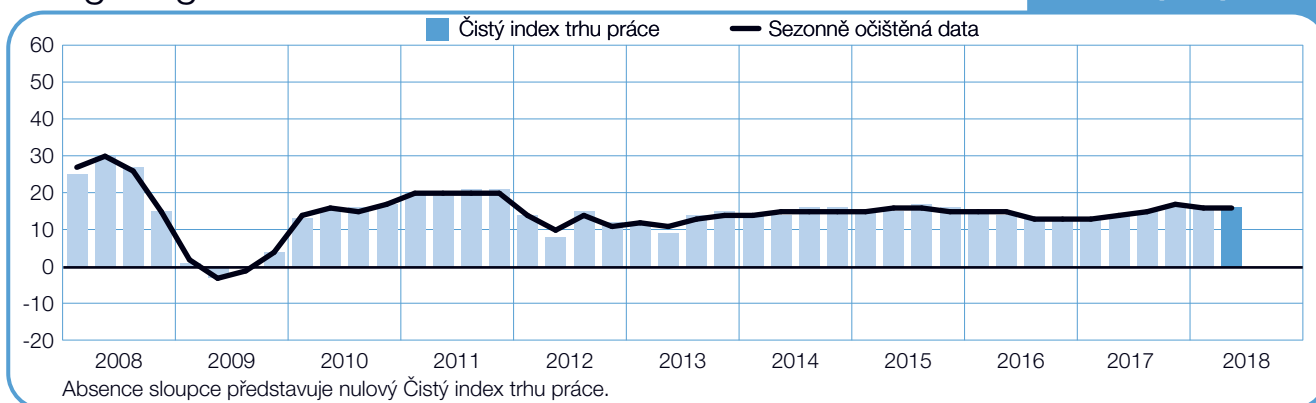
Čína

+8 (+8)%



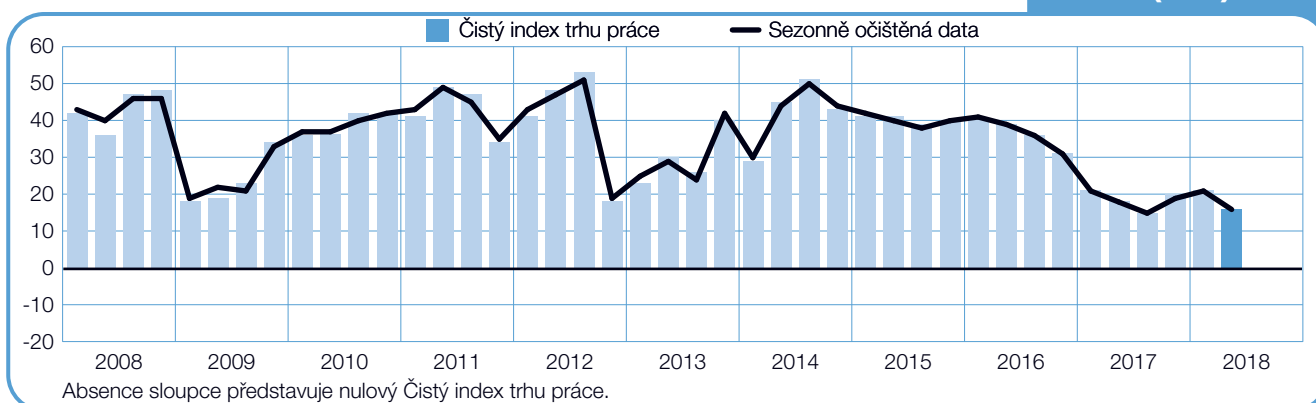
Hongkong

+16 (+16)%



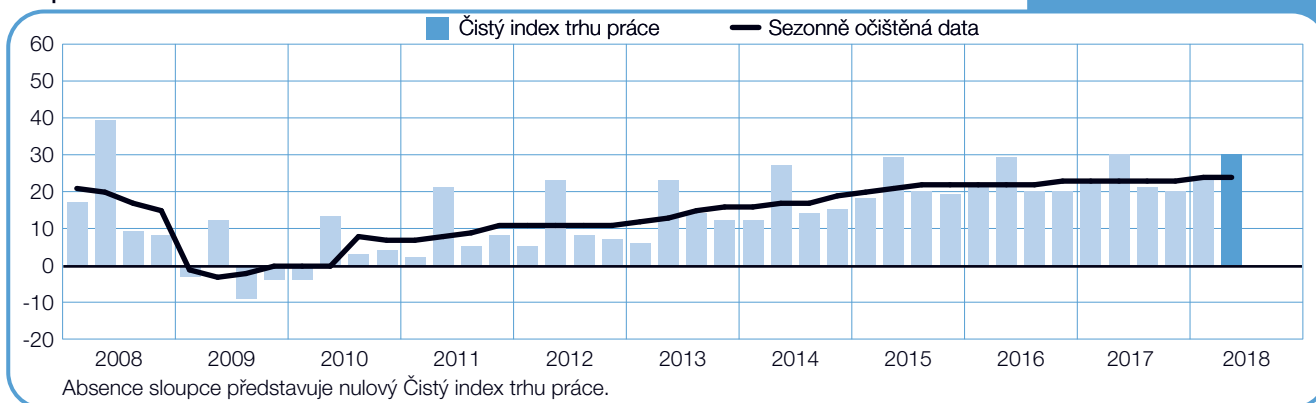
Indie

+16 (+16)%



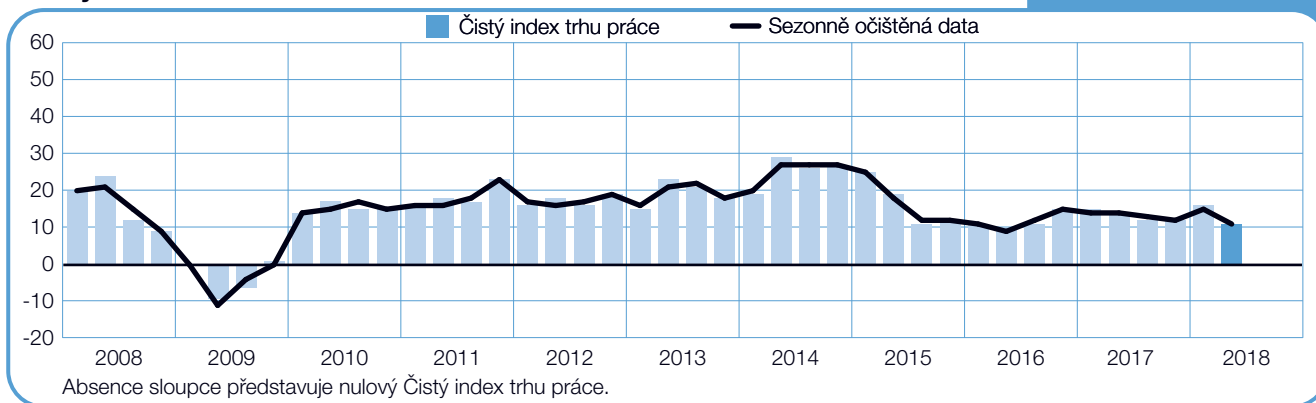
Japonsko

+30 (+24)%



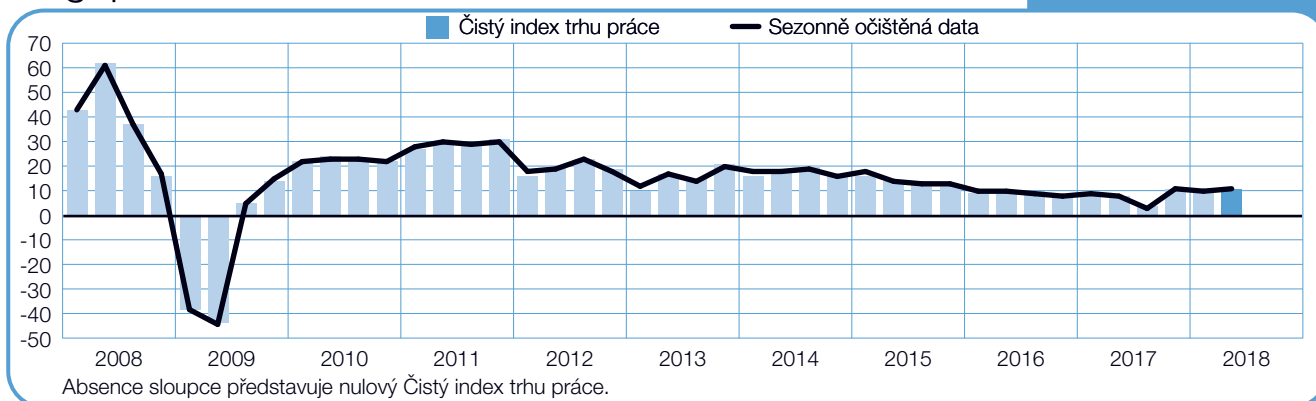
Nový Zéland

+11 (+11)%



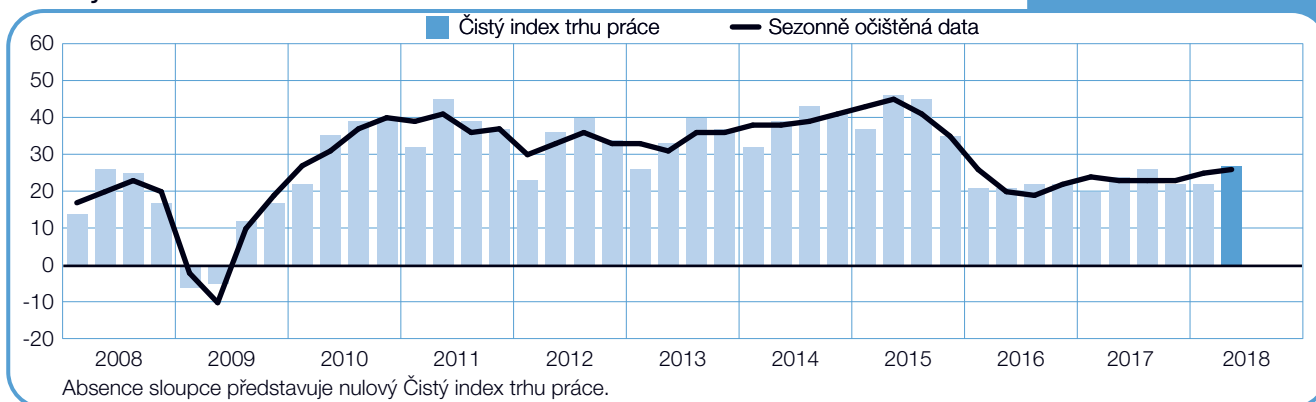
Singapur

+11 (+11)%



Tchaj-wan

+27 (+26)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2018.

Zaměstnavatelé ve všech zemích s výjimkou Itálie plánují pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Na základě sezonně očištěných dat hlásí nejsilnější náborové plány Maďarsko. Předpověď je zde poháněna velmi odvážnými předpoklady v odvětví Stavebnictví, kde téměř čtyři z deseti dotázaných zaměstnavatelů očekává pro příští čtvrtletí aktivní náborové plány. Náborové prostředí v Řecku a Turecku je stabilní a zaměstnavatelé v obou zemích hlásí pozitivní Index ve všech odvětvích a regionech. Trh práce v Řecku je nejsilnější od 3Q 2008.

Zaměstnavatelé v Německu hlásí neoptimističtější náborové plány za posledních šest let a odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí nejsilnější Index od roku 2008. Podobně jako zaměstnavatelé ve Finsku, kteří očekávají nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v 2012. Předpověď zaměstnavatelů v Nizozemí je nejsilnější od 2008.

Náborové prostředí ve Velké Británii zůstává relativně stabilní a hlásí zvyšování náborových aktivit ve všech odvětvích a ve většině regionů. Jistota zaměstnavatelů v Rakousku se oproti minulému čtvrtletí mírně zlepšuje.

Index ve Francii zůstává umírněný a v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání mírně posílil. Zaměstnavatelé hlásí pozitivní náborové plány ve většině odvětví s výjimkou jednoho. Náborové prostředí v Belgii zůstává utlumené i přes pozitivní předpovědi v odvětví Zpracovatelský průmysl a Doprava, skladování a komunikace, které hlásí

nejsilnější Index za posledních 6 let. Uchazeči o práci ve Švédsku mohou očekávat určité příležitosti, ale celkový Index je oslabován vůbec nejhorší předpovědi v odvětvích Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům a Stavebnictví.

Index v Polsku a Rumunsku ukazuje na stabilní náborové prostředí, kde optimismus zaměstnavatelů je podložen silnou předpovědi v odvětví Zpracovatelský průmysl. Přibližně třetina zaměstnavatelů v tomto odvětví v obou zemích plánuje v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil.

Ve Švýcarsku a v České republice se v příštím čtvrtletí objeví určité pracovní příležitosti, ale jistota zaměstnavatelů zůstává utlumená. V Itálii se Index dostal zpět do negativních hodnot i přes nejsilnější předpověď v odvětví Ubytování a stravování od začátku provádění průzkumu před 15 lety.

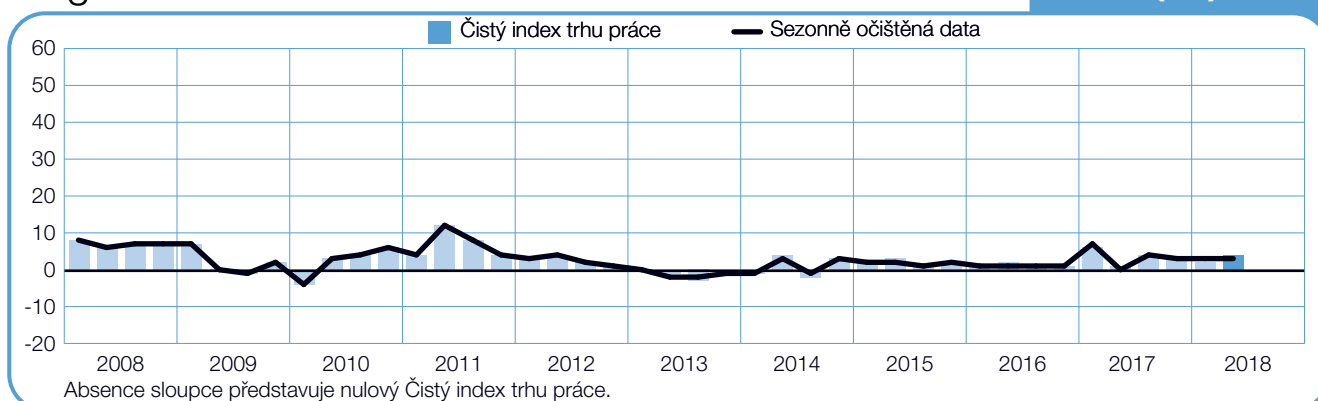
Více optimistický pohled nabízí první průzkum v Chorvatsku, který ukazuje na aktivní náborové prostředí. Třetina všech dotázaných zaměstnavatelů plánuje v příštích třech měsících zvýšit počet pracovních sil.

Mimo Evropu – náborové aktivity v Izraeli v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně oslabily. Nejsilnější náborové plány očekávají zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví. Index v Jižní Africe oproti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání lehce posílil a zaměstnavatelé v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům očekávají nejaktivnější náborové prostředí a hlásí nejsilnější Index od 1Q 2010.

*Chorvatsko se do ManpowerGroup průzkumu zapojilo v tomto čtvrtletí poprvé a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnávací data.

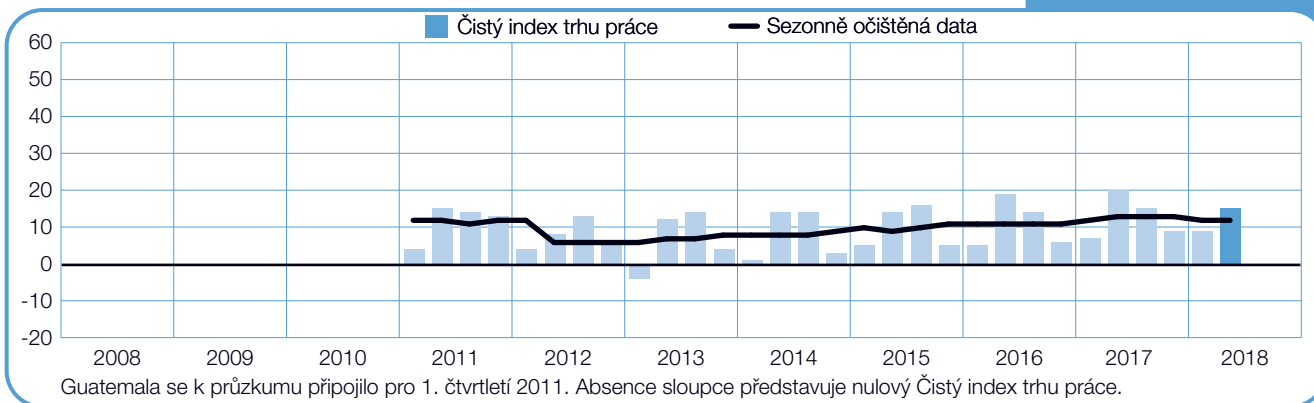
Belgie

+4 (+3)%



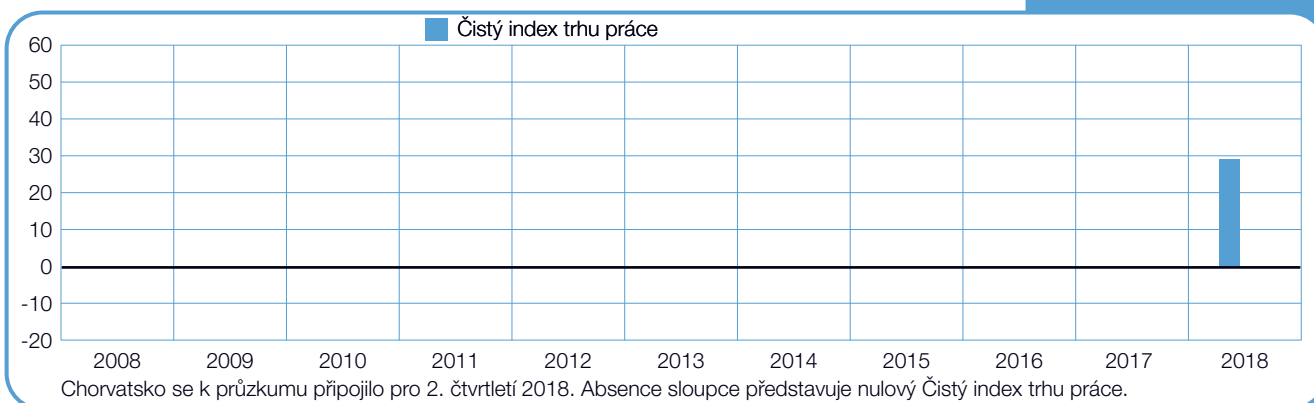
Bulharsko

+15 (+12)%



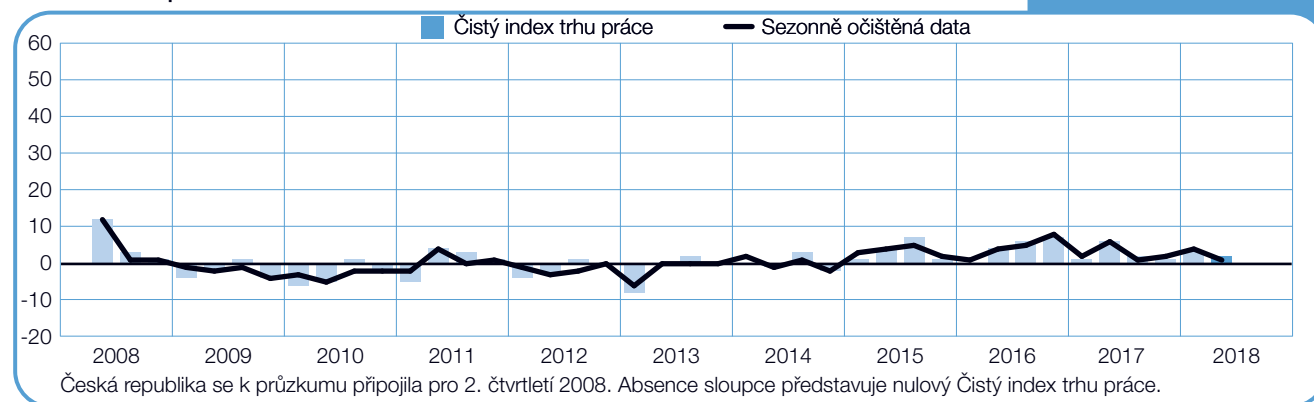
Chorvatsko

+29%



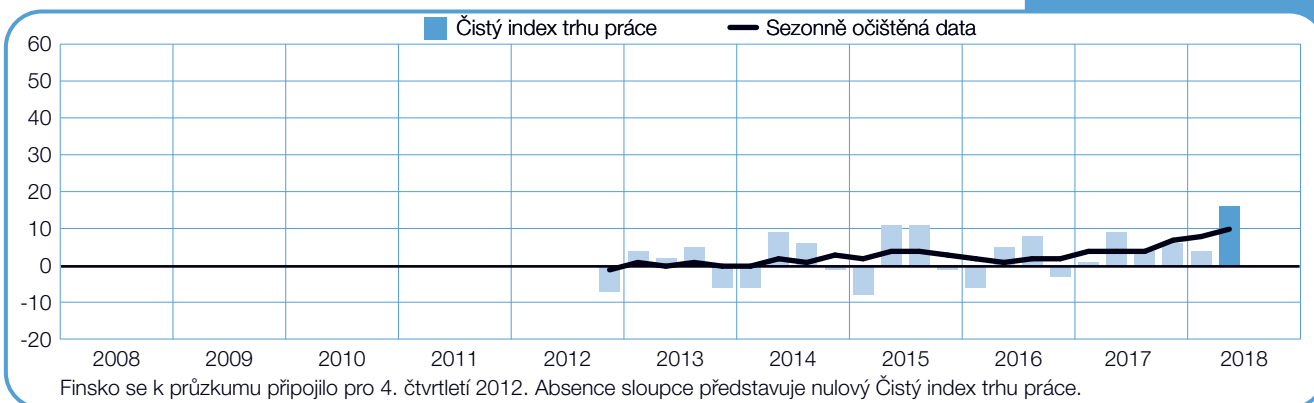
Česká republika

+2 (+1)%



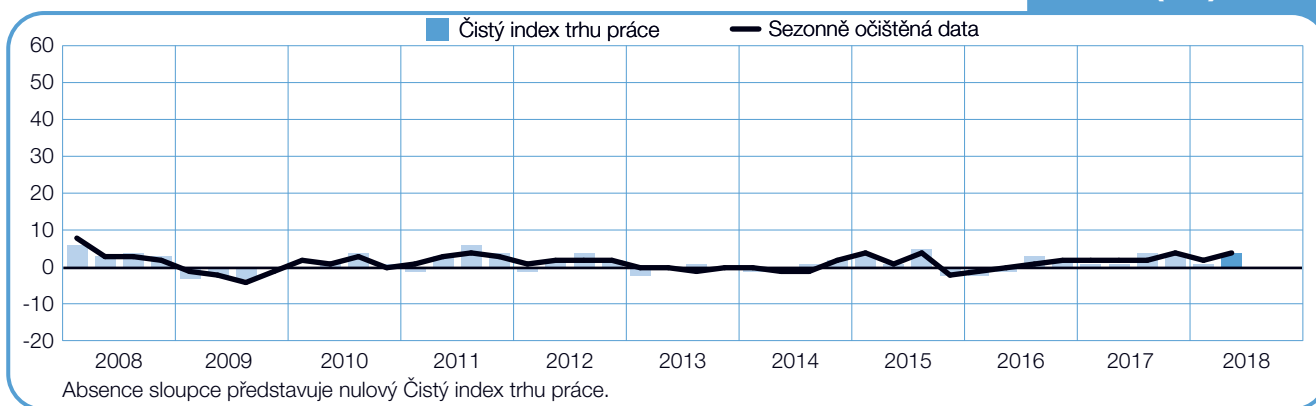
Finsko

+16 (+10)%



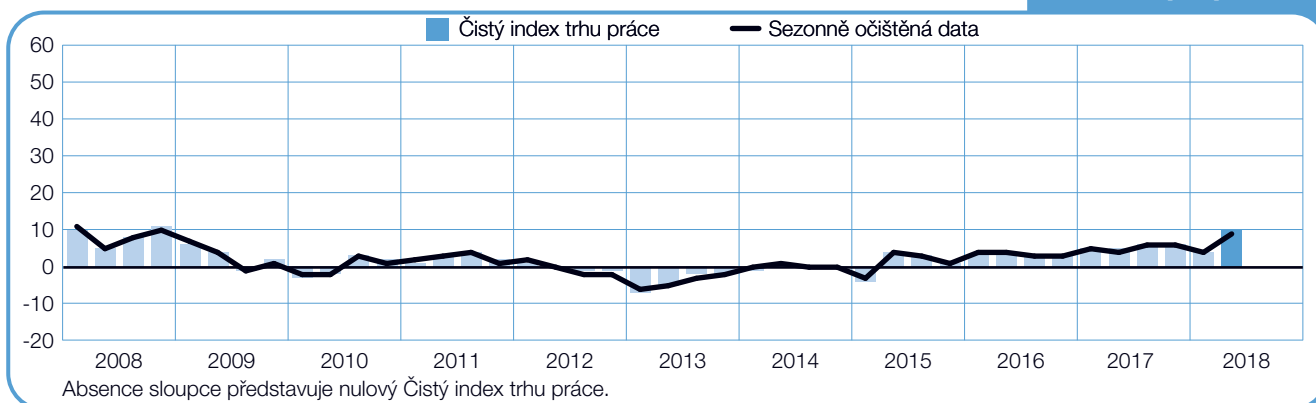
Francie

+4 (+4)%



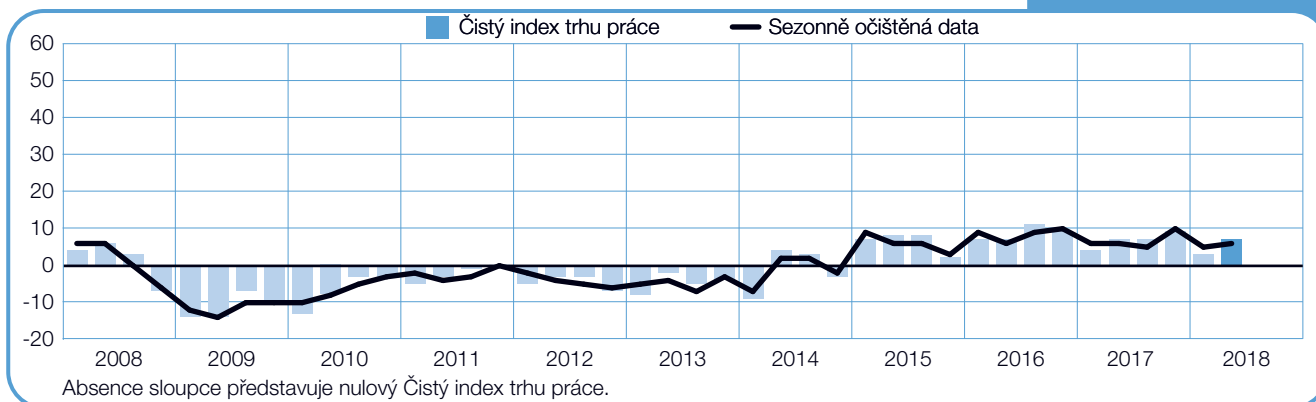
Holandsko

+10 (+9)%



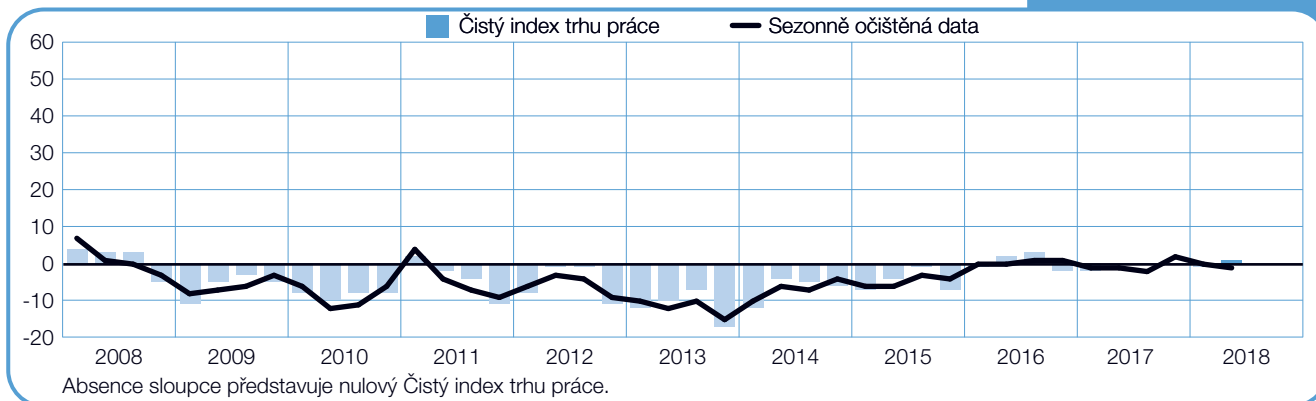
Irsko

+7 (+6)%



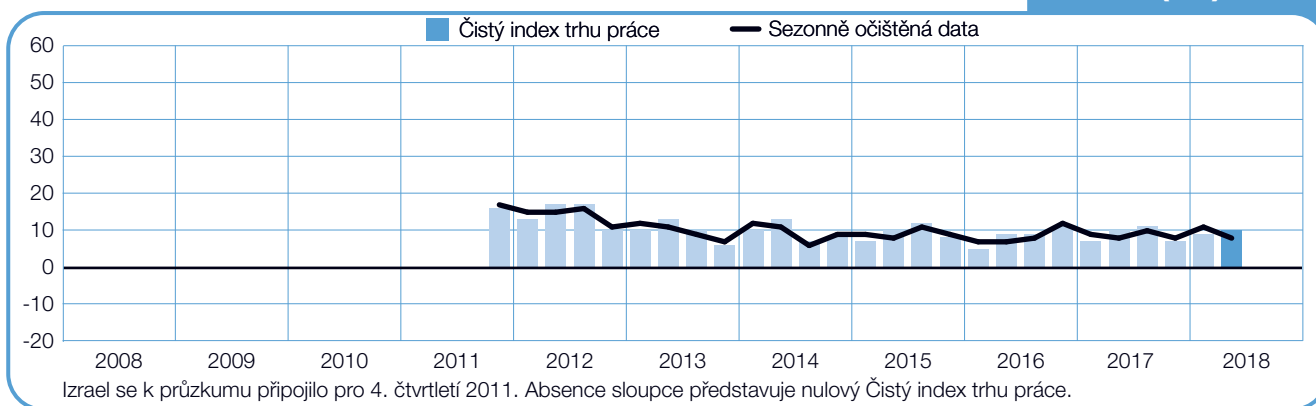
Itálie

+1 (-1)%



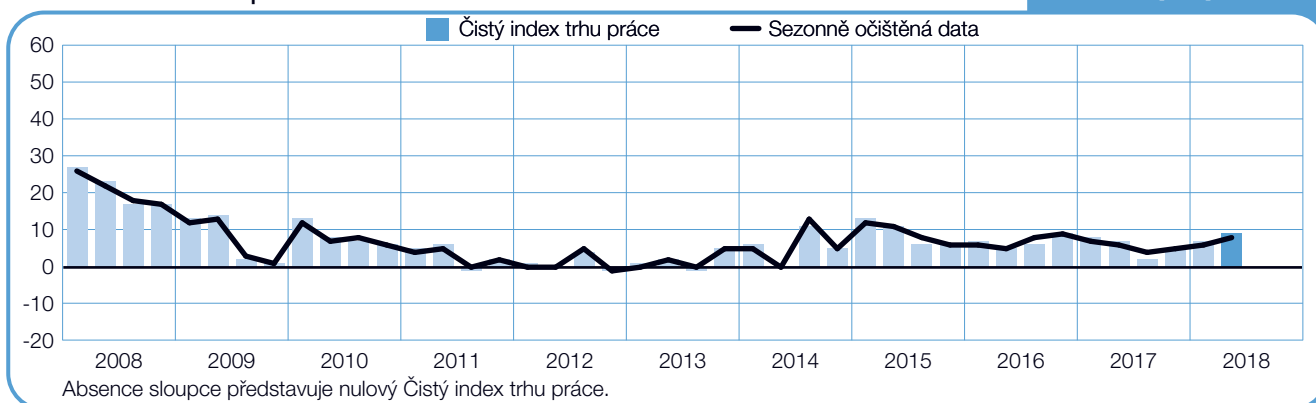
Izrael

+10 (+8)%



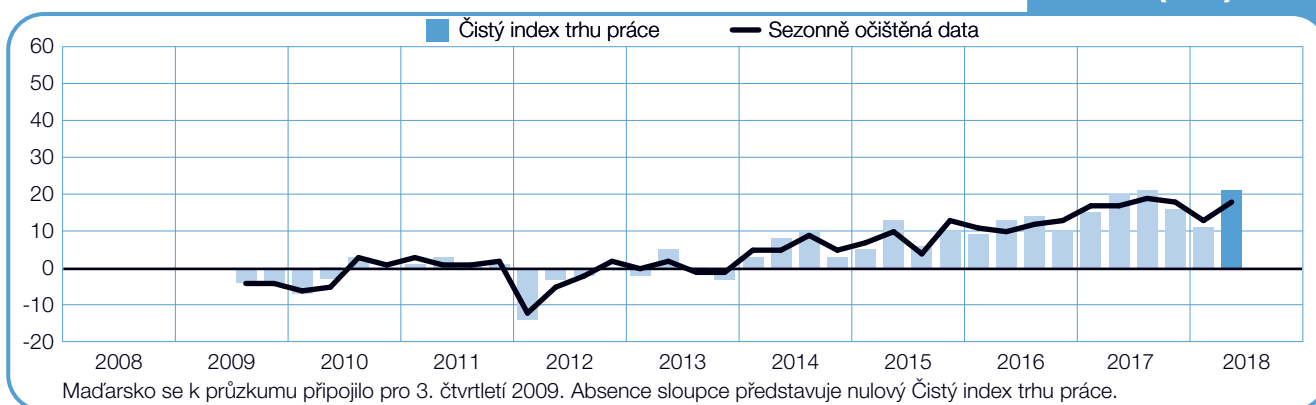
Jihoafrická republika

+9 (+8)%



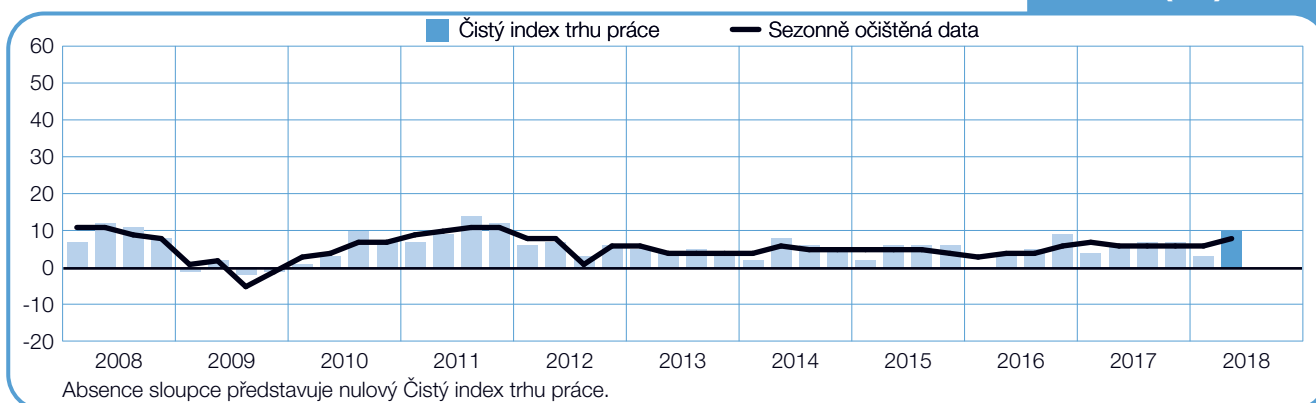
Maďarsko

+21 (+18)%



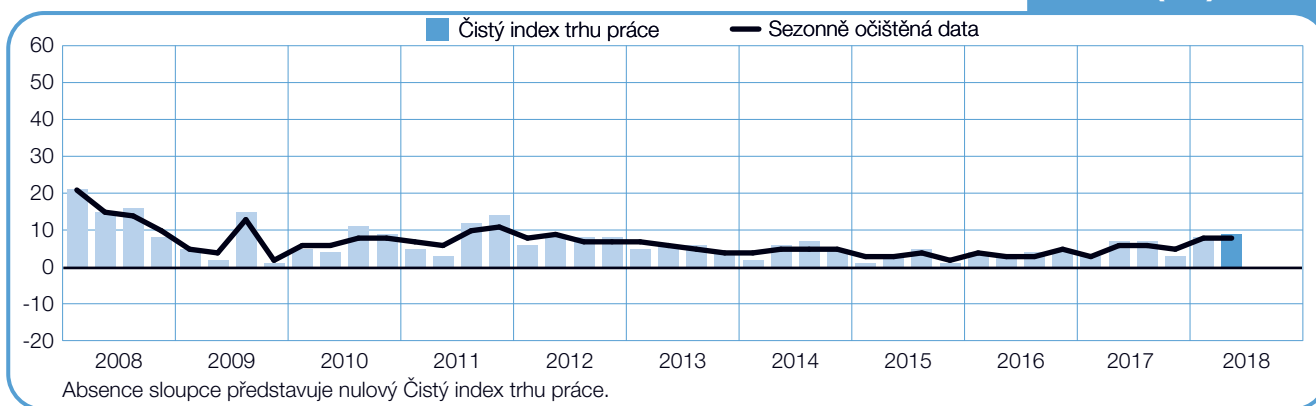
Německo

+10 (+8)%



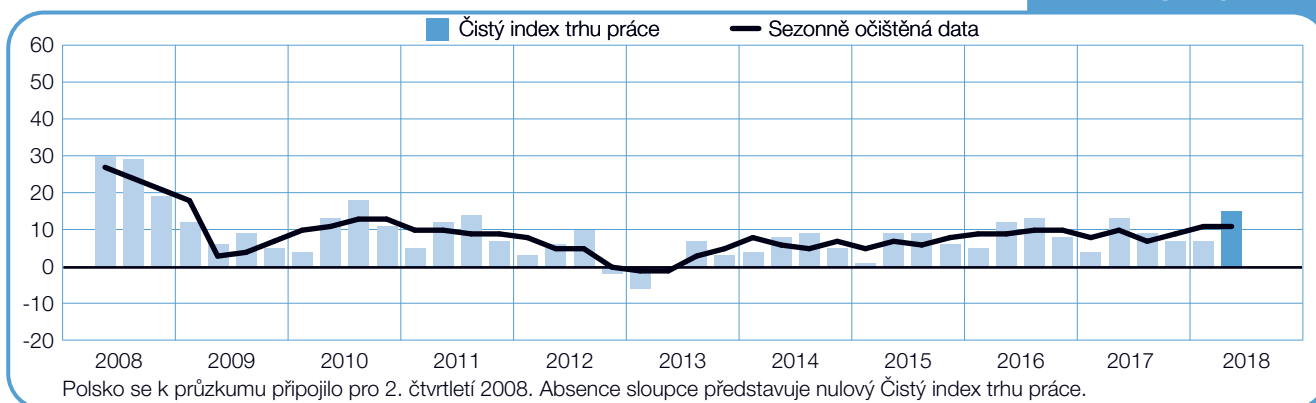
Norsko

+9 (+8)%



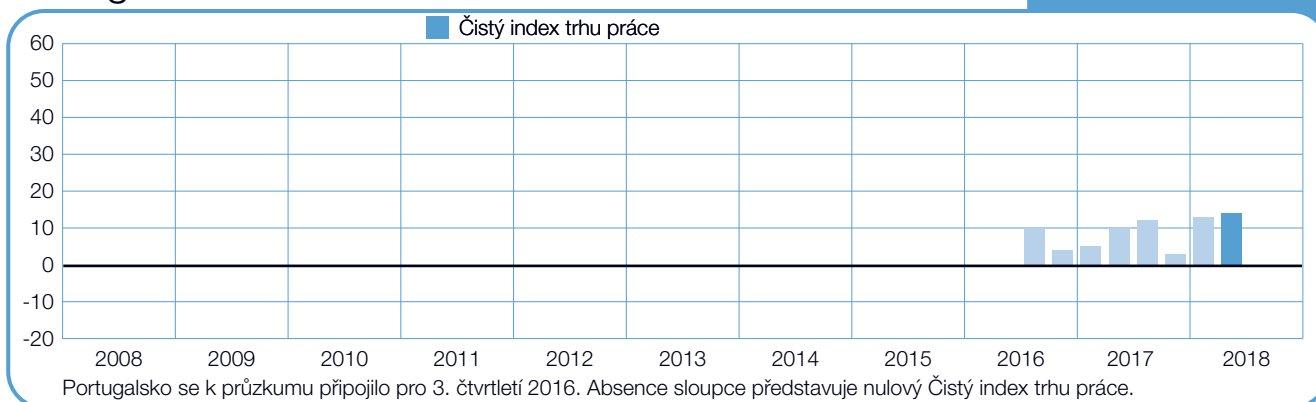
Polsko

+15 (+11)%



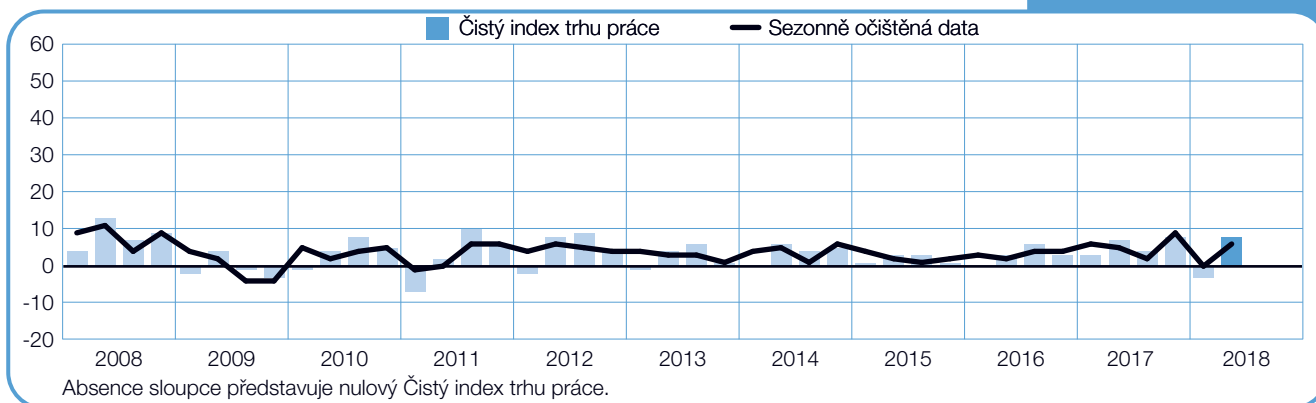
Portugalsko

+14%



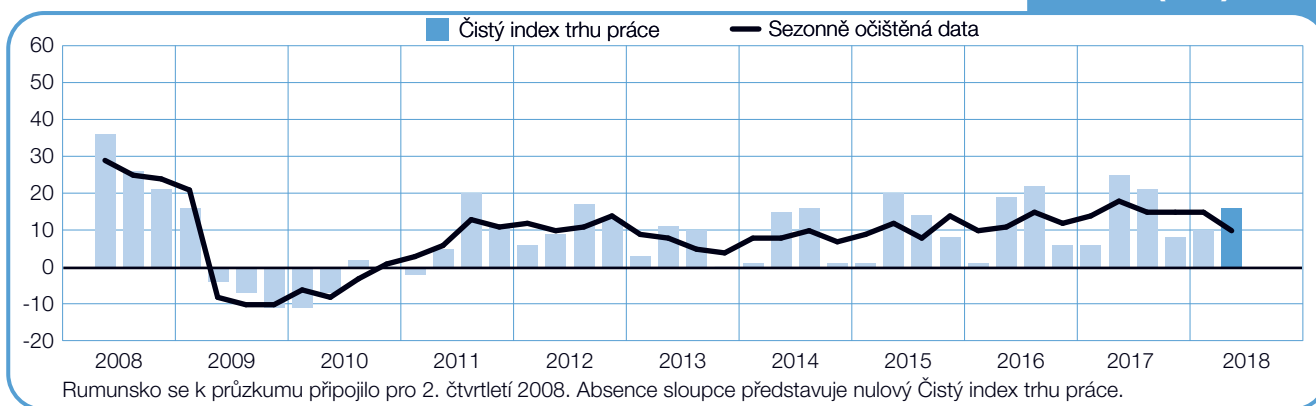
Rakousko

+8 (+6)%



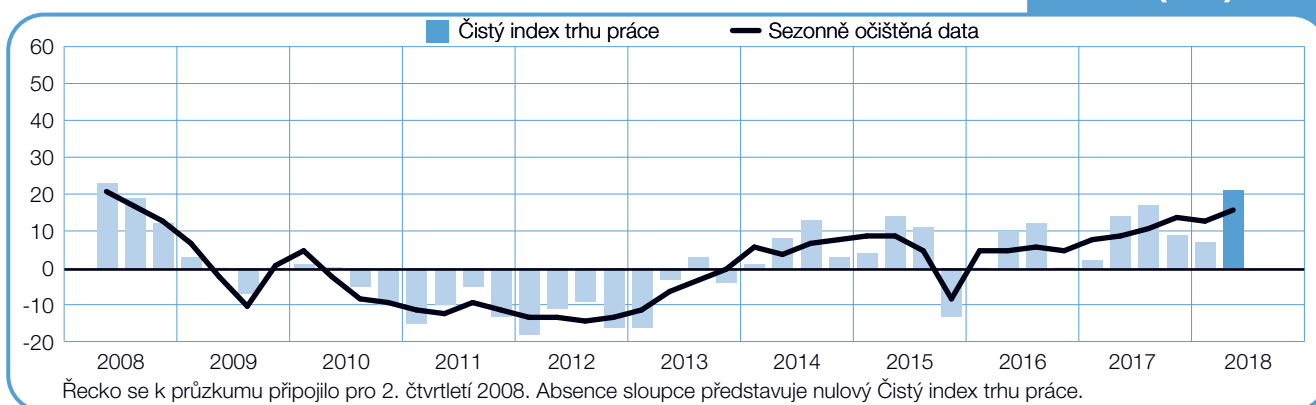
Rumunsko

+16 (+10)%



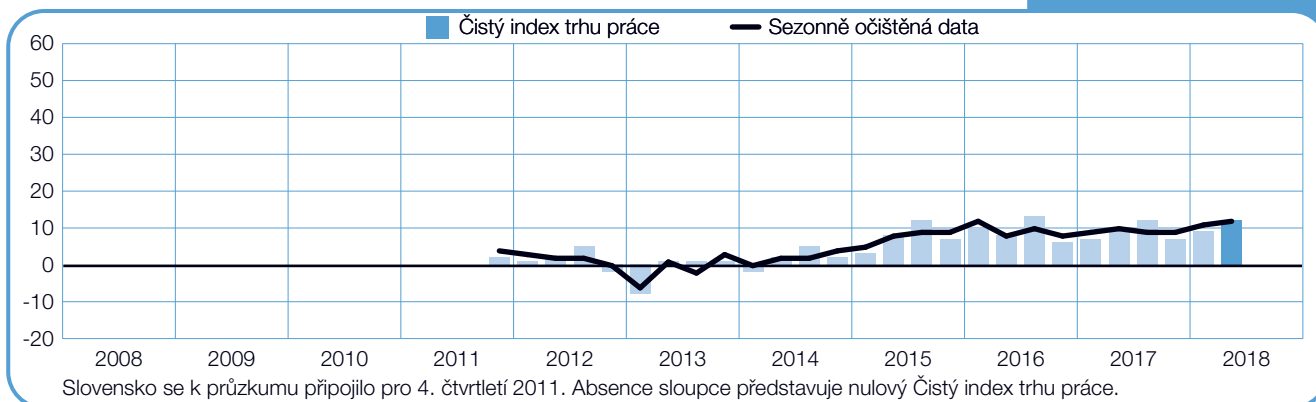
Řecko

+21 (+16)%



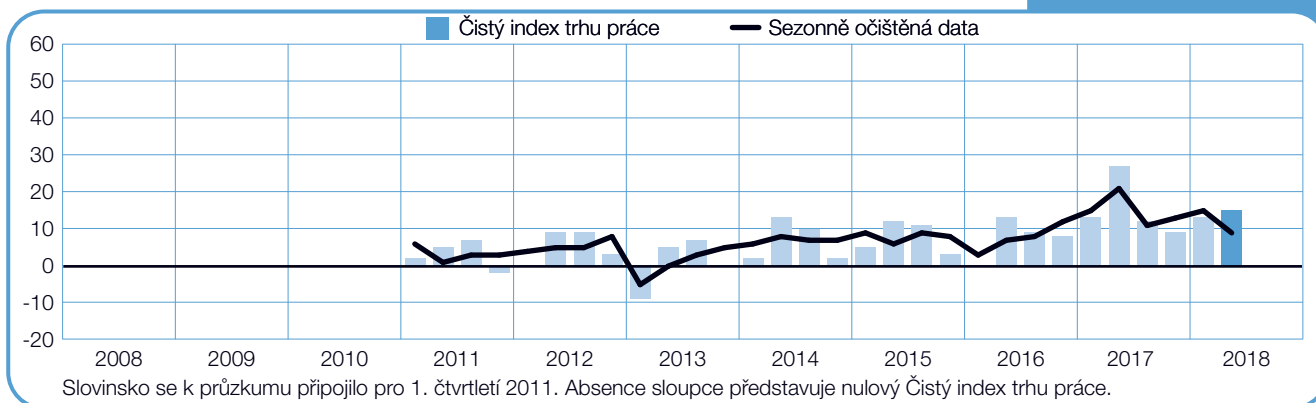
Slovensko

+12 (+12)%



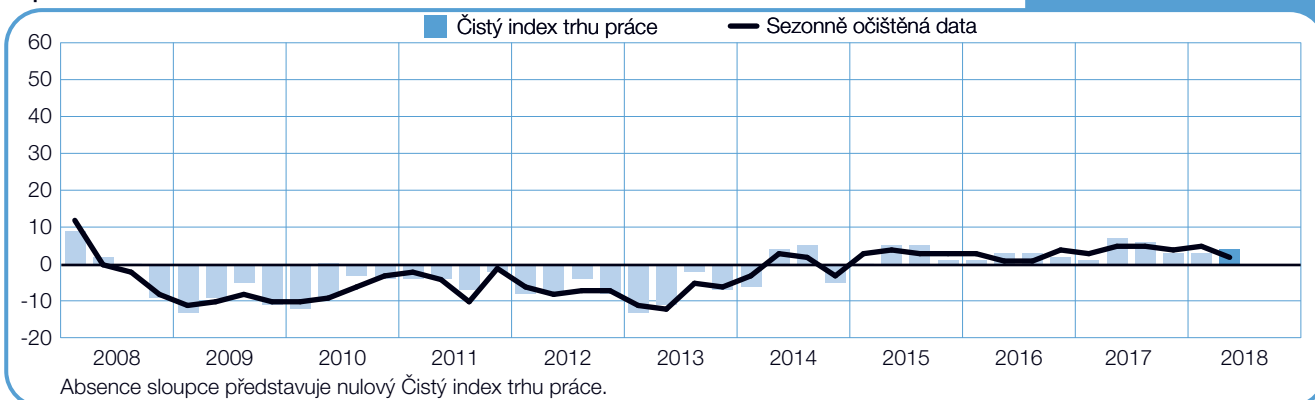
Slovinsko

+15 (+9)%



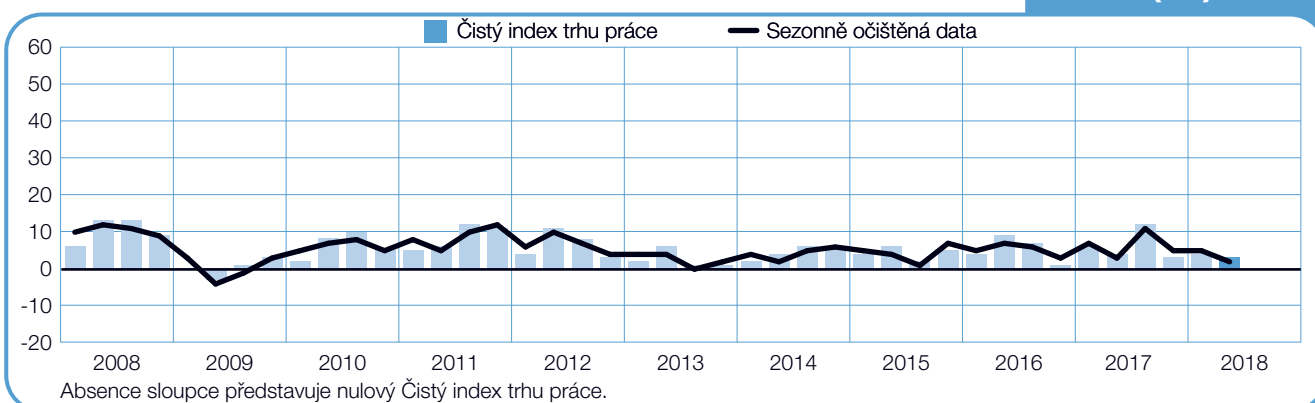
Španělsko

+4 (+2)%



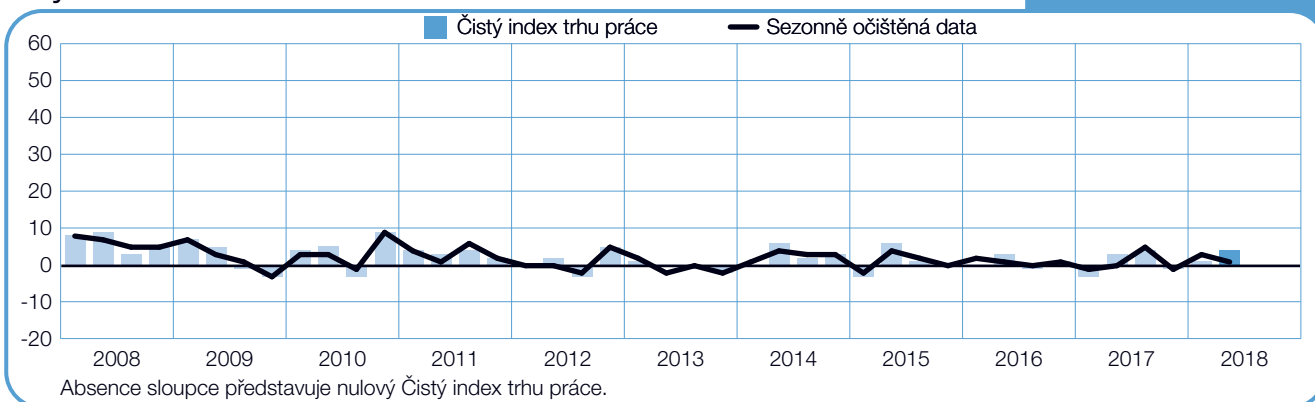
Švédsko

+3 (+2)%



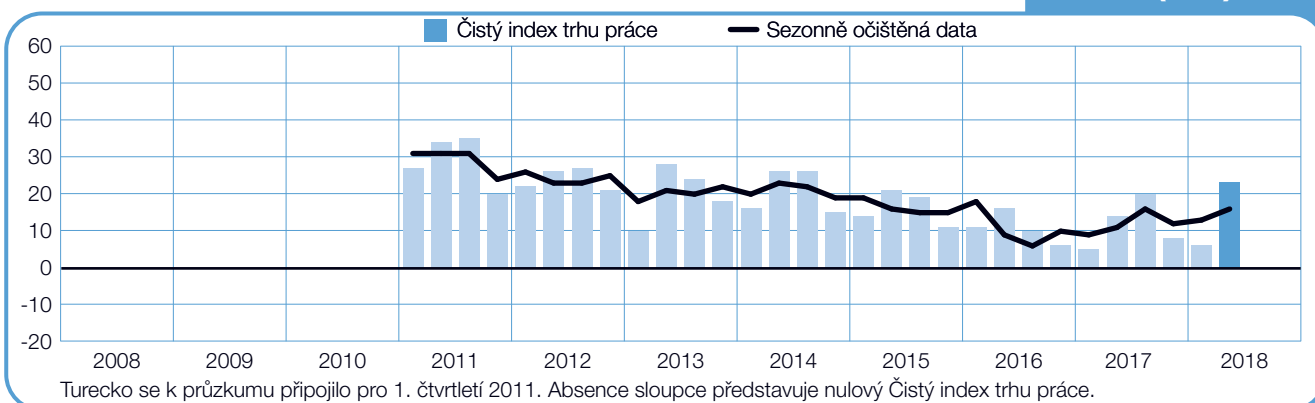
Švýcarsko

+4 (+1)%



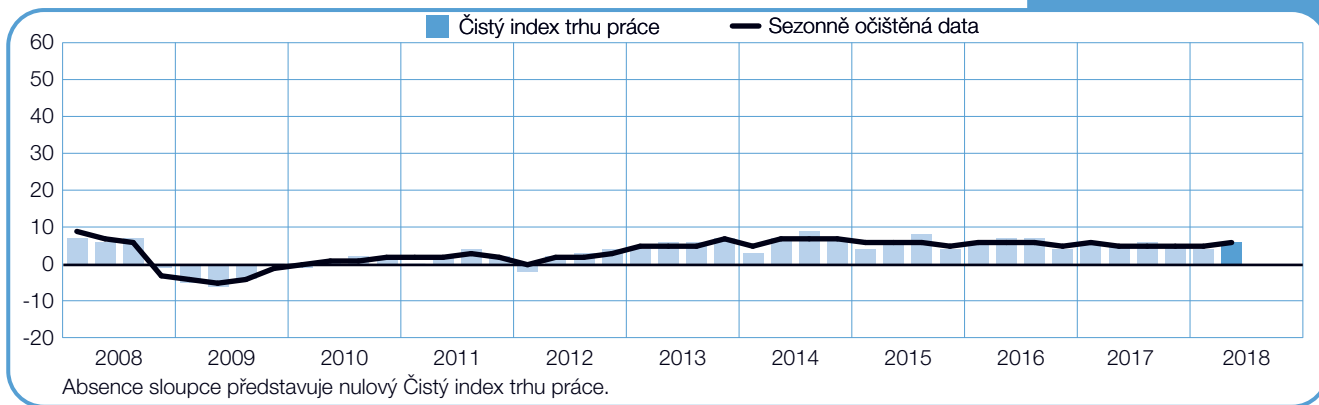
Turecko

+23 (+16)%



Velká Británie

+6 (+6)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už více než 55 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku a Chorvatsku, jakmile budou k dispozici historická data. Ve druhém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2017 již posedmé jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2017, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

©2018, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena