

**Manpower
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország**

**Q2
2016**



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2016 második negyedévére vonatkozó magyarországi Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés 751 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a június végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

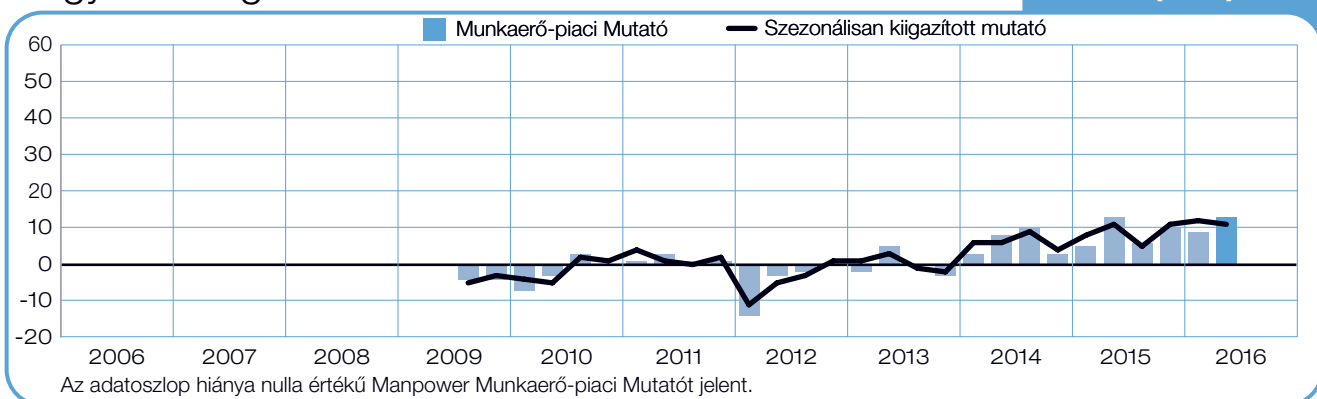
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés	15
Nemzetközi létszám bővítési szándékok	16
Az amerikai régió	17
Ázsiai és csendes-óceáni régió	21
Az EMEA régió	24
A felmérésről	31
A ManpowerGroup-ról	32

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2016. Ápr.-Máj.	16	3	76	5	13	11
2016. Jan.-Márc.	14	5	73	8	9	12
2015. Okt.-Dec.	14	4	81	1	10	11
2015. Júl.-Szept.	11	5	83	1	6	5
2015. Ápr.-Jún.	18	5	75	2	13	11

Magyarország

+13 (+11)%



A magyar munkáltatók bizakodóak az év első negyedévre vonatkozó felvételi szándékukat illetően. 16%-uk felvételt tervez, míg három százalékuk leépítést és 76%-uk nem szándékozik változtatni. Ennek köszönhetően a Manpower Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +13%-on áll.

A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke +11%. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék viszonylag stabil maradt, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva az érték nem változott.

A tanulmányban végig a "Manpower Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó Manpower Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

A tanulmányban végig a "Manpower Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó Manpower Munkaerő-piaci Mutató.

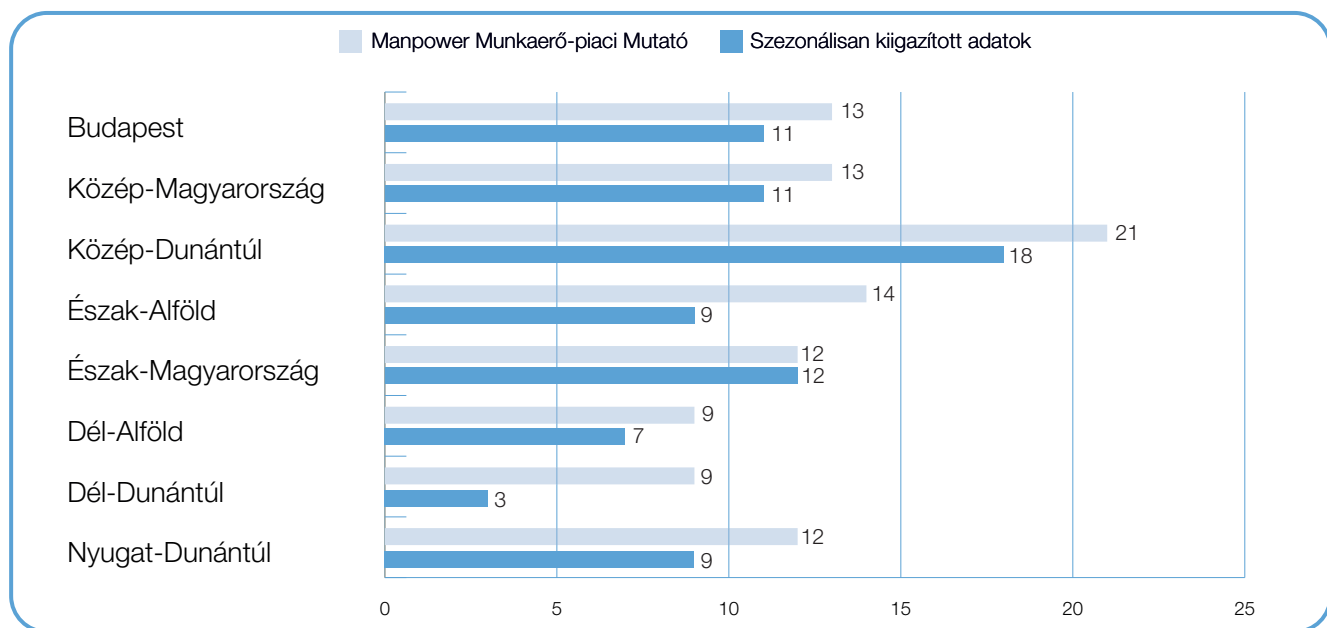
A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. Észak-Magyarországon figyelhető meg a legmagasabb előrejelzési érték, itt a mutató +21%-on áll. Közép- és Nyugat-Dunántúlon is érezhető az erősödő felvételi kedv: +18% és +12% a Manpower Munkaerő-piaci Mutató. A budapesti és dél-dunántúli előrejelzés értéke +9%, Közép-Magyarországon és Dél-Alföldön pedig +8%.

2015 negyedik negyedévéhez képest a nyolcból 5 régióban gyengül a felvételi szándék a következő időszakban. Közép-Dunántúlon 3 százalékpontos csökkenés tapasztalható, Budapesten és Észak-Alföldön pedig 2 százalékpontos. Három régióban azonban erősödik a felvételi szándék. Dél-Dunántúlon 5 százalékpontos növekedés mutatkozik, Dél-Alföldön és a Dél-Dunántúlon a Mutató értéke 2 százalékponttal erősödött.

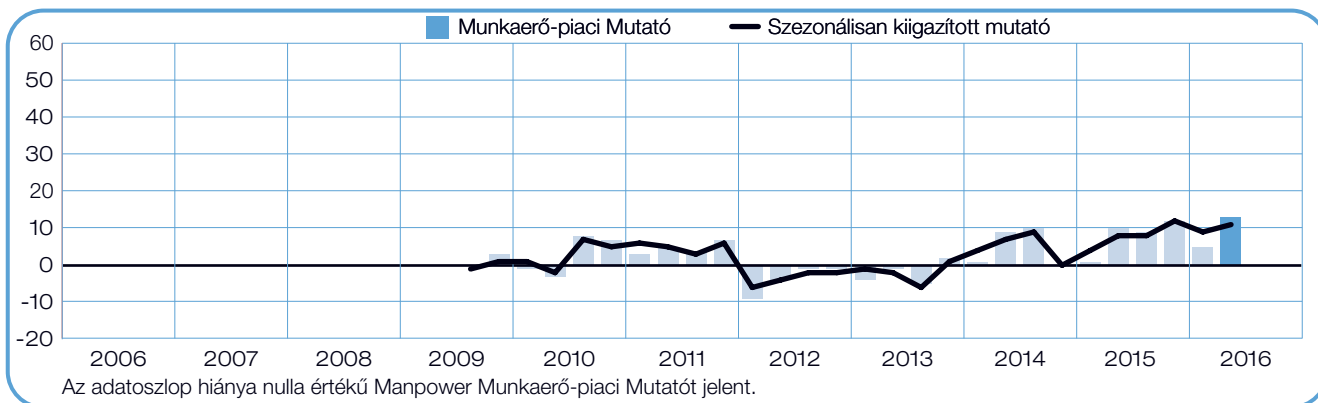
Az előző év azonos időszakához képest a Mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból hét régióban, különösen figyelemre méltó a 11 százalékpontos változás a Dél-Dunántúlon. A további területeket tekintve hét és hat százalékpontos növekedés figyelhető meg Nyugat-Dunántúlon illetve Közép-Alföldön. Ezzel egyidejűleg a közép-dunántúli régióban 5 százalékpontos erősödés van. Azonban Közép-Magyarországon 3 százalékpontos csökkenés tapasztalható.



+13 (+11)%

Budapest

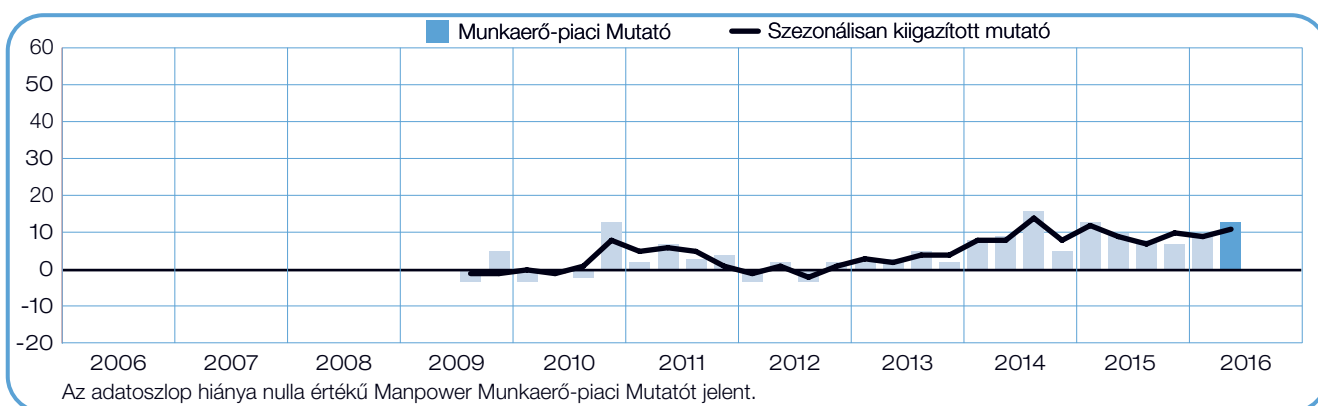
A szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +11%. A mutató az előző negyedévhez képest 2 százalékponttal, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva pedig 3 százalékponttal emelkedett.



+13 (+11)%

Közép-Magyarország

A munkakeresők fellendülésre számíthatnak a munkaerőpiacon 2016 második negyedévében, a munkaadók +11%-os szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutatóról tesznek jelentést. A létszám bővítési szándék negyedéves és éves összehasonlításban is 2 százalékpontos növekedést mutat.



+21 (+18)%

Közép-Dunántúl

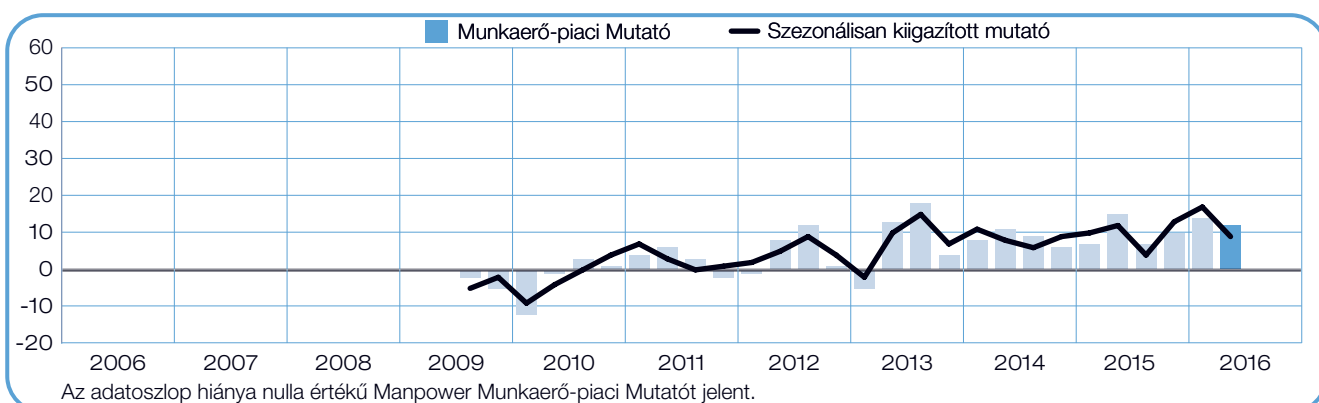
+18%-os mutatóval a munkaadók optimista felvételi szándékról nyilatkoznak az áprilistől júniusig tartó időszakra vonatkozóan. A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen magas a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. Negyedéves és éves viszonylatban a mutató 5 százalékponttal növekedett.



+12 (+9)%

Nyugat-Dunántúl

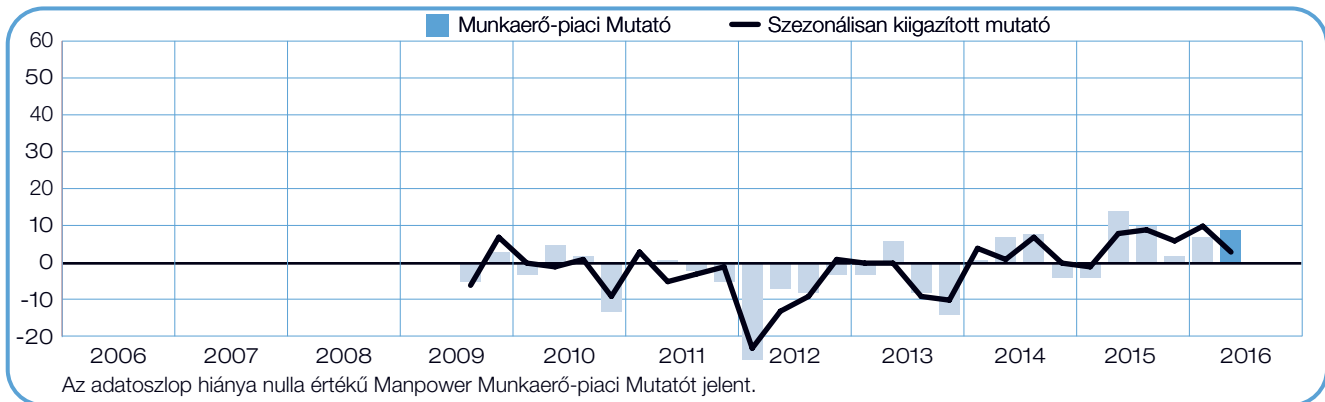
A munkaadók megfontolt felvételi szándékról adnak hírt az áprilistől júniusig tartó időszakot illetően. A szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +9%. A felvételi szándék tekintetében az előző negyedévhez képest 8 százalékponttal csökkent a mutató értéke, éves összehasonlításban pedig 3 százalékpontos gyengülés tapasztalható.



+9 (+3)%

Dél-Dunántúl

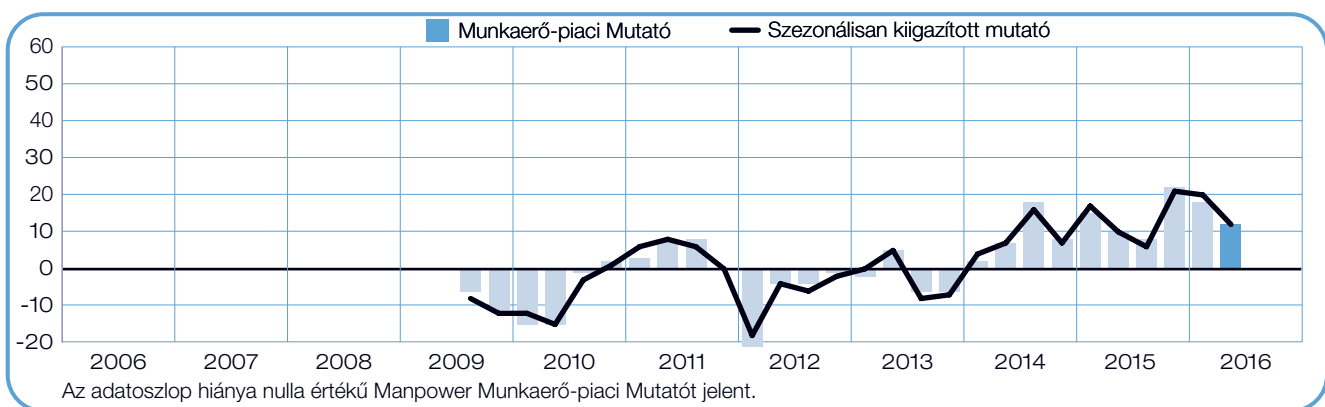
A munkaadók óvatos felvételi szándékot jeleznek elő 2016 második negyedévére, +3%-os mutatóval. Előző negyedévhez képest a mutató 7 százalékponttal csökkent, éves viszonylatban pedig 5 százalékpontos gyengülés tapasztalható.



+12 (+12)%

Észak-Magyarország

A munkaadók +12%-os létszámbővítési hajlandóságról számolnak be. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 8 százalékponttal csökkent, éves összehasonlításban viszont 2 százalékponttal emelkedett az érték.



+14 (+9)%

Észak-Alföld

A munkaadók bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkakeresők számára a következő három hónapban, ugyanis a mutató +9%-os. Az előző negyedévhez képest a Manpower Munkaerő-piaci Mutató 2 százalékponttal növekedett, éves összehasonlításban viszont 2 százalékponttal csökkent.



+9 (+7)%

Dél-Alföld

Várhatóan lesznek új munkalehetőségek ebben a régióban is, a munkaadók +7%-os mutatóról számolnak be az áprilistól júniusig tartó időszakban. A felvételi szándék az előző negyedévhez képest viszonylag stabil maradt, viszont éves összehasonlításban 2 százalékponttal gyengült.



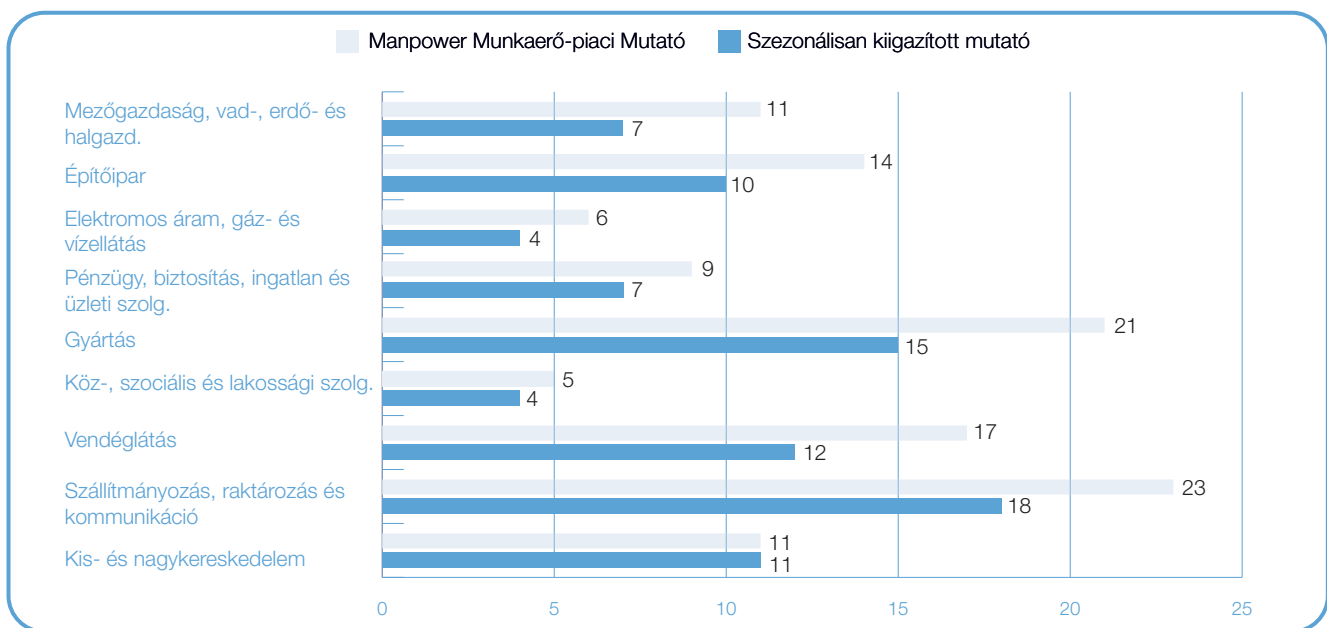
Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékról számolnak be a 2016-os év második negyedévére. A legtöbb felvételt tervező cég a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területéről kerül ki, az iparág mutatója +18%. A Gyártás területén a munkaadók +15%-os növekedésről adnak hírt, a Vendéglátás esetében továbbra is +12%-os felvételi szándék tapasztalható. A Kis- és nagykereskedelem szektorában a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +11%. Óvatos felvételi szándékról adnak hírt a munkáltatók az Építőiparban is, a mutató értéke +10%. Hasonlóan visszafogott előrejelzési érték tapasztalható az Elektromos áram, gáz- és vízellátás területén és a Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában, mindkét esetben a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +4%.

Az előző negyedév adataihoz hasonlítva a kilenc iparágból ötben negatív a változás. A legjelentősebb gyengülés a Vendéglátás és a Pénzügy, biztosítás,

ingatlan és üzleti szolgáltatások területén jelentkezett, 9 és 6 százalékponttal. Négy iparágban viszont erősödött a felvételi szándék, legnagyobb mértékben az Építőiparban, ahol 7 százalékponttal növekedett a mutató értéke.

Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből öt iparágban gyengülő felvételi szándékról tesznek jelentést. Visszafogott csökkenés tapasztalható az Építőiparban, ahol a mutató értéke 8 százalékponttal csökkent, a Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén 6, a Vendéglátás szektorában 4 százalékpontos gyengülés tapasztalható. Ezzel szemben 4 iparágban növekvő felvételi szándékról adnak hírt a munkáltatók. Figyelemreméltó a növekedés az Elektromos áram, gáz- és vízellátás szektorában, itt 16 százalékponttal emelkedett a mutató értéke, míg a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területén 5 százalékpontos növekedés tapasztalható.



+6 (+4)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

+4%-os mutató mellett, a második negyedévben mérsékelt felvételi szándék várható. Az előző negyedévhez képest a mutató értéke 3 százalékponttal gyengült, éves összehasonlításban viszont 16 százalékponttal nőtt.



+14 (+10)%

Építőipar

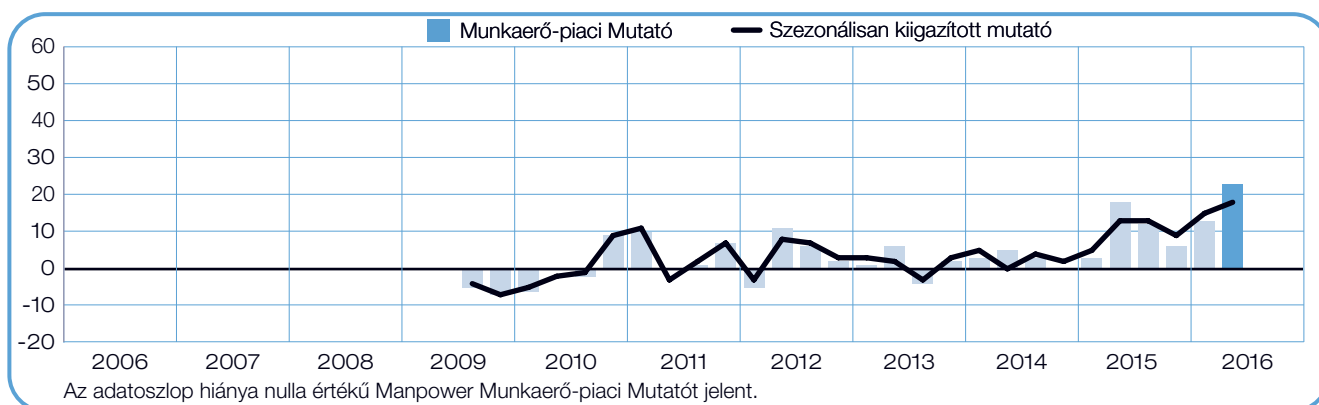
Megfontolt felvételi szándékra lehet számítani a második negyedévben, a munkáltatók +10%-os mutatóról számolnak be. Az előző negyedévhez képest a mutató értéke 7 százalékponttal nőtt, éves összehasonlításban viszont 8 százalékponttal csökkent.



+23 (+18)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

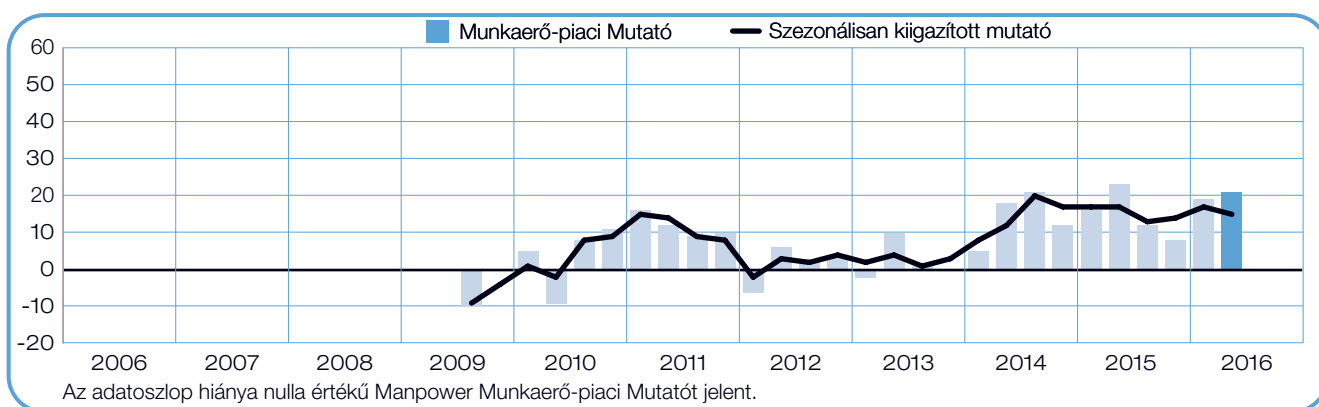
A munkáltatók jelentős felvételi aktivitásról tesznek jelentést az áprilistól júniusig tartó időszakot tekintve, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +18%, ami a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta a legerősebb értéknek számít. Előző negyedévhez képest 3 százalékponttal emelkedett a mutató értéke, éves összehasonlításban 5 százalékpontnyi a növekedés.



+21 (+15)%

Gyártás, termelés

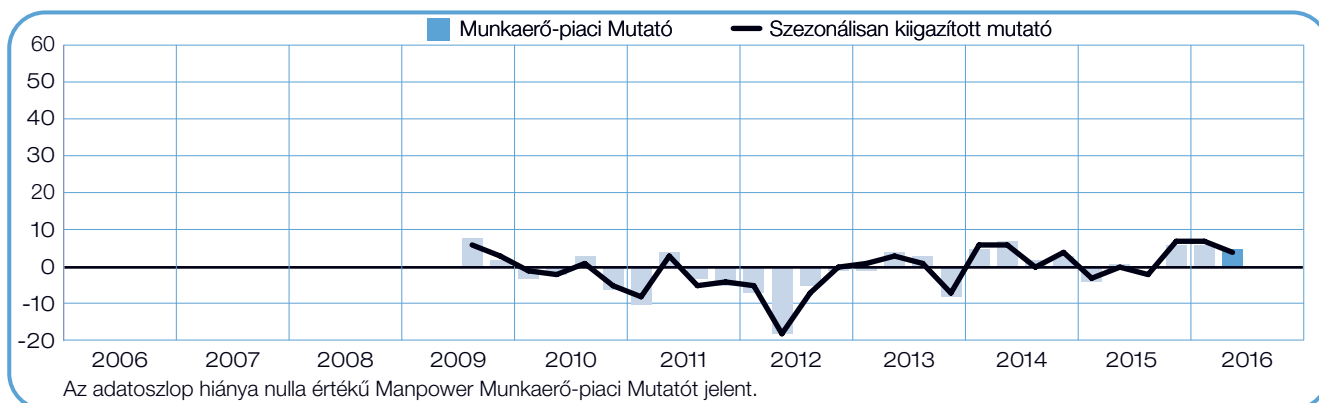
A kedvező felvételi szándék továbbra is folytatódni fog a következő három hónapos időszakban, a mutató értéke +15%. Az alkalmazási szándék az előző negyedévhez képest és az előző év azonos időszakához viszonyítva is 2 százalékponttal csökkent.



+5 (+4)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

A munkaadók visszafogott felvételi szándékról adnak hírt a második negyedévet illetően, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +4%. Az előző negyedévhez képest 3 csökkenet, éves összehasonlításban pedig 4 százalékponttal nőtt a mutató értéke.



+11 (+7)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

Mérsékelt felvétel várható 2016 második negyedévében, a munkáltatók +7%-os mutatóról adnak hírt. Az előző negyedévhez képest és éves viszonylatban a mutató értéke viszonylag stabil maradt.



+11 (+11)%

Kis- és nagykereskedelem

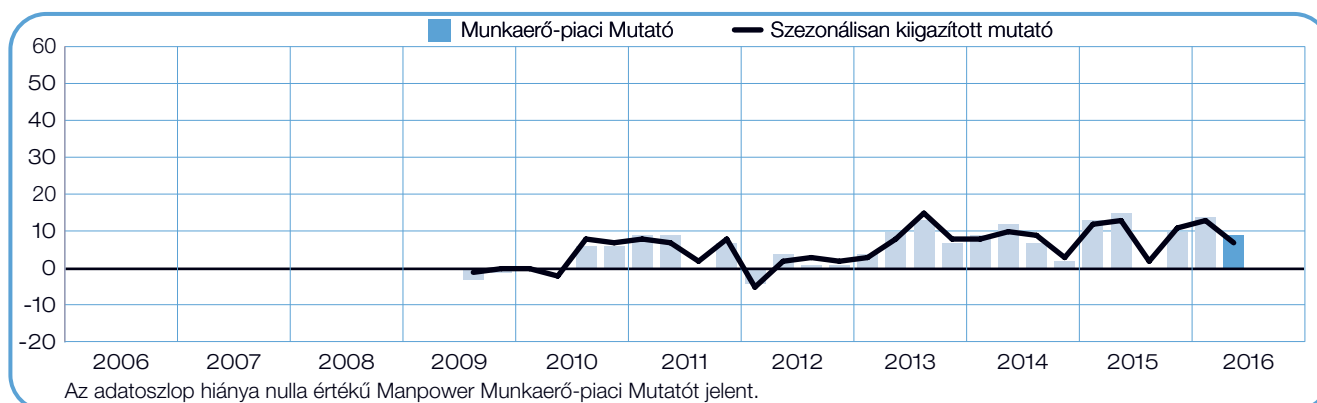
+11%-os mutató mellett, a munkáltatók pozitív felvételi szándékról tesznek jelentést. Az előző negyedévhez képest a mutató értéke 3, éves összehasonlításban pedig 2 százalékponttal növekedett.



+9 (+7)%

Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

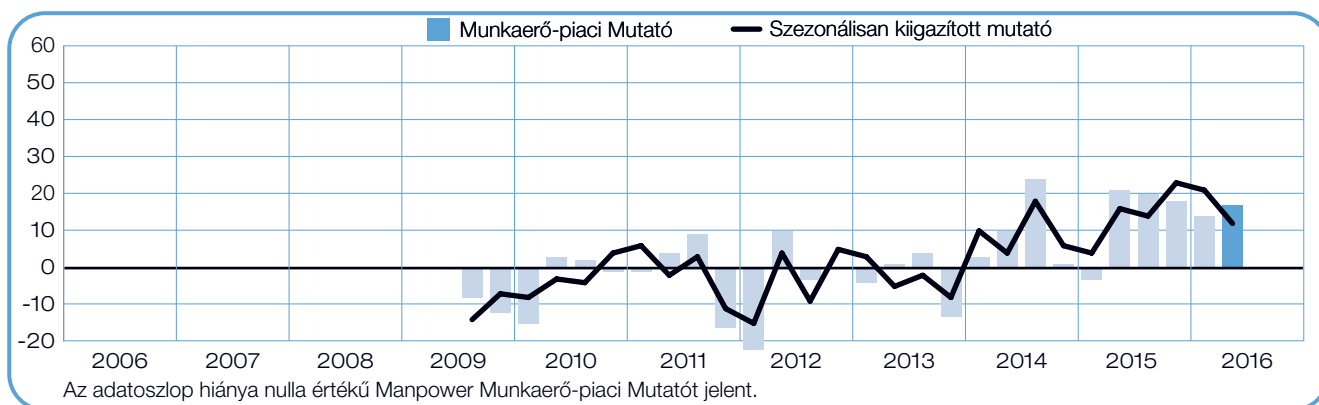
A munkaadók bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkakeresők számára a következő három hónapban, ugyanis a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +7%. Ennek ellenére az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban a mutató értéke 6 százalékponttal csökkent.



+17 (+12)%

Vendéglátás

A munkakeresők számára kedvezően alakul a következő három hónap, ugyanis a munkaadók +12%-os mutatóról számolnak be. Ennek ellenére az előző negyedévhez képest a mutató 9, éves összehasonlításban pedig 4 százalékponttal csökkent.



Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), közép vállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy kategóriában létszámbővítést terveznek a munkáltatók 2016 második negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagyvállalatok munkaadói nyilatkoztak, +17%-os a mutató értéke. A közép-, kis- és mikro vállalatok már jóval óvatosabbak, +11 és +9%-os bővítési hajlandóságról számoltak be.

Negyedéves összehasonlításban a nagy- és közép vállalatok 2 százalékpontos gyengülésről számolnak be. A többinél a mutató értéke stabil maradt.

Éves összehasonlításban a mikrovállalatok munkáltatói 5 százalékpontos növekedésről adnak hírt. A közép- és kisvállalatok esetében épp ellenkezőleg, 5 és 3 százalékpontos gyengülés várható. A nagyvállalatok esetében az érték stabil maradt.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	13	1	81	5	12	9
Kisvállalatok 10-49 fő	14	2	79	5	12	9
Közép vállalatok 50-249 fő	21	9	69	1	12	11
Nagyvállalatok >250 fő	21	2	68	9	19	17



Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés

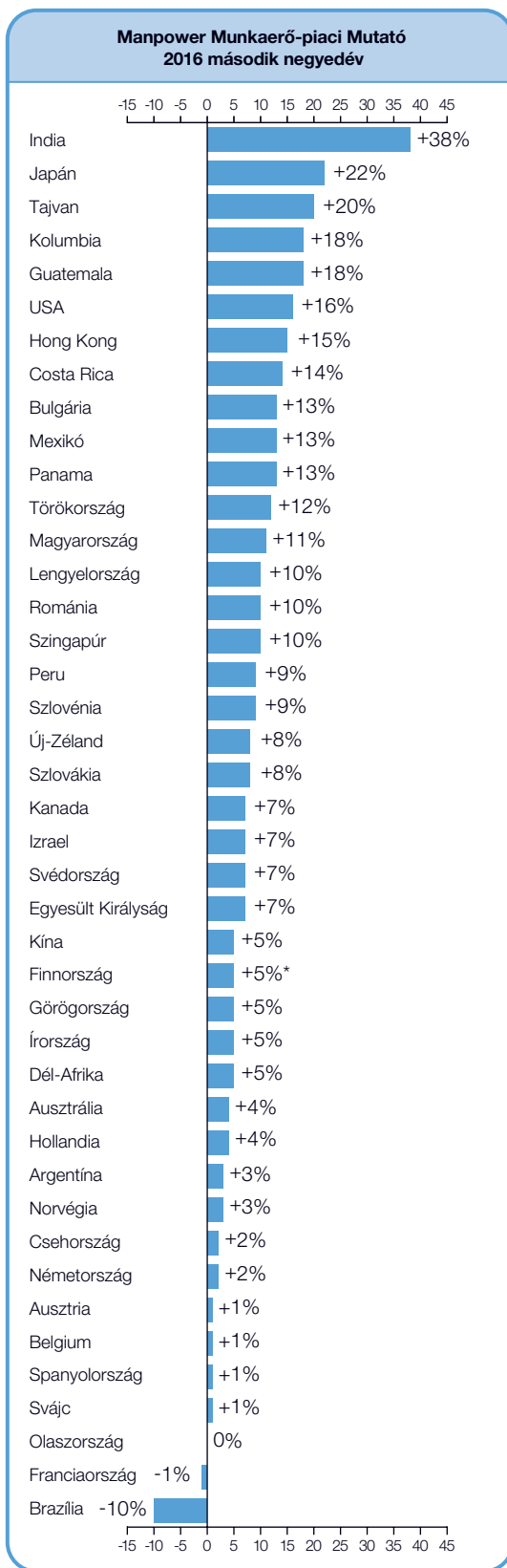
	2016 második negyedév	Változás az előző negyedévhez képest	Változás az előző év azonos időszakához képest
	%		
Amerikai kontinens			
Argentína	6 (3) ¹	-2 (-5) ¹	0 (0) ¹
Brazília	-5 (-10) ¹	5 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Costa Rica	17 (14) ¹	1 (-2) ¹	6 (4) ¹
Guatemala	18 (18) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Kanada	10 (7) ¹	8 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	19 (18) ¹	9 (7) ¹	4 (3) ¹
Mexikó	14 (13) ¹	3 (0) ¹	2 (2) ¹
Panama	13 (13) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Peru	10 (9) ¹	2 (0) ¹	2 (1) ¹
USA	18 (16) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹

Ázsia és csendes-óceáni térség			
Ausztrália	6 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	14 (15) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
India	39 (38) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Japán	29 (22) ¹	8 (-1) ¹	0 (1) ¹
Kína	5 (5) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Szingapúr	10 (10) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Tajvan	21 (20) ¹	0 (-7) ¹	-25 (-25) ¹
Új-Zéland	10 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹

EMEA†			
Ausztria	3 (1) ¹	3 (-3) ¹	0 (0) ¹
Belgium	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgária	19 (13) ¹	14 (2) ¹	5 (4) ¹
Csehország	4 (2) ¹	4 (-1) ¹	0 (-2) ¹
Dél-Afrika	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Egyesült Királyság	7 (7) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Finnország	5	11	-6
Franciaország	-1 (-1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Görögország	10 (5) ¹	10 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Hollandia	4 (4) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Írország	7 (5) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Izrael	9 (7) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Magyarország	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Németország	3 (2) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Norvégia	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Olaszország	2 (0) ¹	3 (-1) ¹	6 (6) ¹
Lengyelország	12 (10) ¹	7 (0) ¹	3 (3) ¹
Románia	19 (10) ¹	18 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Spanyolország	3 (1) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Svédország	9 (7) ¹	5 (2) ¹	3 (3) ¹
Svájc	3 (1) ¹	3 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Szlovákia	8 (8) ¹	-2 (-4) ¹	0 (0) ¹
Szlovénia	13 (9) ¹	13 (5) ¹	1 (1) ¹
Törökország	16 (12) ¹	5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹

†EMEA – Európa, Közel-Kelet és Afrika

1. A zárójelben szereplő érték a szezonális hatásoktól megtisztított Manpower Munkaerő-piaci Mutató. Ez az adat csak azon országok és térségek esetében érhető el, amelyek már legalább 16 negyedéve részt vesznek a felmérésben.



* Szezonálisan nem kiigazított adatok

Nemzetközi létszámbővítési szándékok

A 2016 második negyedévére vonatkozó globális Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés közel 58 000 munkaadóból álló, 42 országot és területet érintő reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul*. A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a június végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

A második negyedéves előrejelzések alapján a kutatásban résztvevő 42 országból 39 országban terveznek felvételt a munkáltatók különböző mértékben az áprilistól júniusig tartó időszak során. Ennek ellenére a munkaadók jelentős hányada jelenleg is óvatos és tartózkodik a nagyszámú munkaerő felvételétől, amíg nem tapasztal komolyabb piaci fellendülést.

Összességében a munkaadói felvételi szándékok vegyesek az előző negyedévhez és az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest. Az értékek negyedéves összehasonlításban 8 országban javultak, míg 22 esetében csökkentek. Éves viszonylatban növekedés várható 12, és csökkenés 23 országban. A legerősebb felvételi szándék Indiában, Japánban, Tajvanon, Kolumbiában és Guatemalában jelentkezett, a leggyengébb érték Brazíliában, Franciaországban és Olaszországban mutatkozott.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 24 országában 22 esetben számíthatnak a munkavállalók létszámbővítésre a második negyedéves előrejelzések alapján. A felvételi szándék 5 ország esetében növekszik az előző negyedévhez képest és 11-nél csökken. Éves összehasonlításban 6 országban erősebb és 13 esetében gyengébb létszámbővítési hajlandóság mutatkozott. Az EMEA régió országai közül most először Bulgáriában jelentkezett a legoptimistább felvételi szándék. A vizsgált időszakban Franciaországban adtak hírt a leggyengébb és egyben egyedülként negatív értékű létszámbővítési hajlandóságról a munkáltatók.

Az ázsiai és csendes-óceáni régió esetében mind a nyolc területen pozitívak az előrejelzések. Ennek

ellenére az előző negyedévhez képest összesen 7 országban csökkent a szezonálisan kiigazított mutató értéke. Éves összehasonlításban a felvételi szándékot tekintve 7 országban gyengülő tendencia mutatkozik, kivételt képez Japán, ahol erősödés tapasztalható. Immár három egymást követő negyedévben az indiai munkaadók bizonyulnak a legoptimistábbnak globálisan. Leggyengébb létszámbővítési hajlandóság Ausztráliában jelentkezett.

Tízből kilenc országban emelkedik a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 2016 második negyedévében az amerikai kontinensen. A januártól-márciusig tartó időszakhoz képest 3 országban erősödik és négyben csökken a felvételi szándék. Az egy évvel korábbi negyedévvel összehasonlítva öt területen javultak az előrejelzések, míg 3 esetében romlottak. Kolumbiában, Guatemalában és az Egyesült Államokban jelentették a munkaadók a legerősebb felvételi szándékot. Ezzel ellentétben immár öt egymást követő negyedévben továbbra is Brazíliában a legalacsonyabb a létszámbővítési hajlandóság a régióban.

A teljes tanulmány eléréséhez a 42 ország, a térségek, a globális és a területi összehasonlítások részletes adatainak megtekintéséhez kérjük, látogasson el a www.manpowergroup.com/meos oldalra.

A következő Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés megjelenésének időpontja 2016. június 14., mely részletesen fogja taglalni a 2016 harmadik negyedévére vonatkozó munkaerő-piaci változásokat.

* A tanulmányban a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be, ahol ezek elérhetőek voltak. Az értékek nem szezonálisan kiigazítottak Finnország esetében.

Az amerikai régió

A ManpowerGroup közel 23 000 munkaadót kérdezett meg 10 országban Észak-, Közép és Dél-Amerika területén a 2016 második negyedévére vonatkozó felvételi szándék felmérésére. Brazíliát leszámítva, a további 9 országban a munkáltatók különböző mértékű létszámbővítést terveznek. Az előző negyedévhez képest három országban erősödött, három országban nem változott és négy esetben gyengült a felvételi szándék. Éves összehasonlításban a munkaadók létszámbővítési hajlandósága öt országban javult, kettő esetében változatlan maradt és három országban gyengült.

A régió országai közül Kolumbiában és Guatemalában a legoptimistábbak a munkaadók a felvételi szándékot illetően, mindkét ország esetében éves és negyedéves összehasonlításban is erősödött a létszámbővítési hajlandóság.

Az Egyesült Államokban továbbra is optimista előrejelzésekre lehet számítani, mind a 13 iparágban és 4 régióban különböző mértékű javulásról adnak hírt a munkáltatók. A legoptimistább értékek a Szabadidő és vendéglátás területén jelentkeztek, ahol minden negyedik munkáltató felvételt tervez a következő három hónap során.

A mexikói munkaadók továbbra is optimisták a létszámbővítéseket illetően. Minden szektorban és régióban pozitív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. A legerősebb felvételi szándék a Gyártás, a Szállítmányozás és Kommunikáció területén

jelentkezett, utóbbi esetben minden ötödik munkáltató létszámbővítést tervez az áprilistól márciusig tartó időszakban.

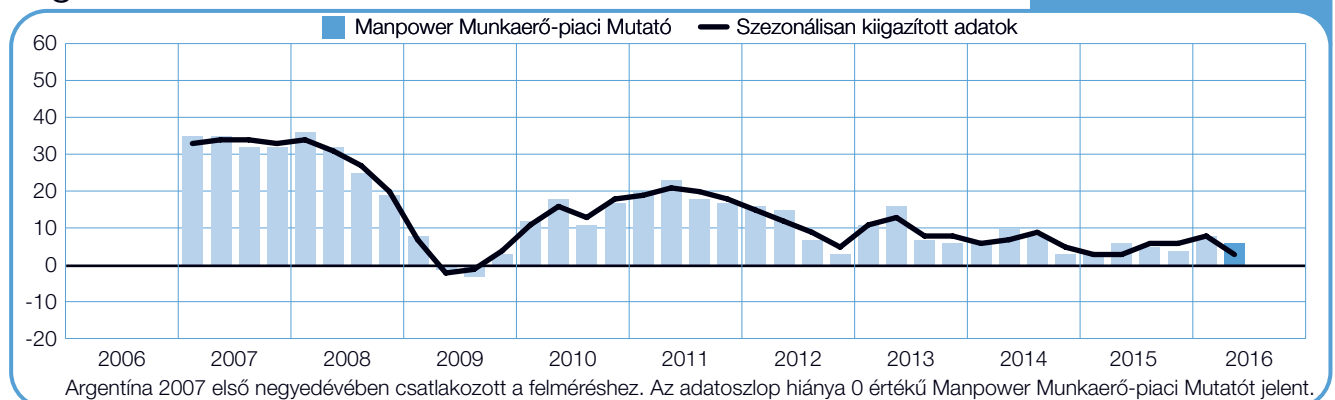
Kanadában az előző negyedévhez képest a felvételi szándék változatlan maradt, éves összehasonlításban viszont gyengülés tapasztalható. Hasonló tendencia mutatkozik a Gyártás területén is, ahol a kanadai dollár gyengülésének köszönhetően csökkenés várható a következő negyedéves időszakban.

Costa Ricában és Panamában az előző negyedév időszakához hasonló felvételi iramra lehet számítani. Peruban és Argentínában a munkaadók visszafogott létszámbővítési hajlandóságról adnak hírt.

A legnyomasztóbb létszámbővítési hajlandóságról továbbra is Brazíliában adnak hírt a munkáltatók, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 2011 negyedik negyedévével kezdve gyengülő tendenciát mutat. A felmérés 2009 negyedik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen alacsony a mutató értéke.

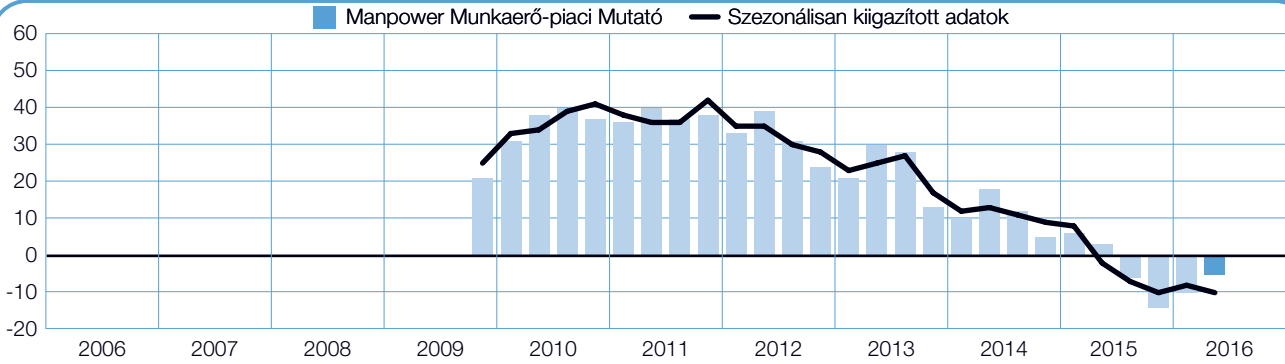
Argentína

+6 (+3)%



Brazília

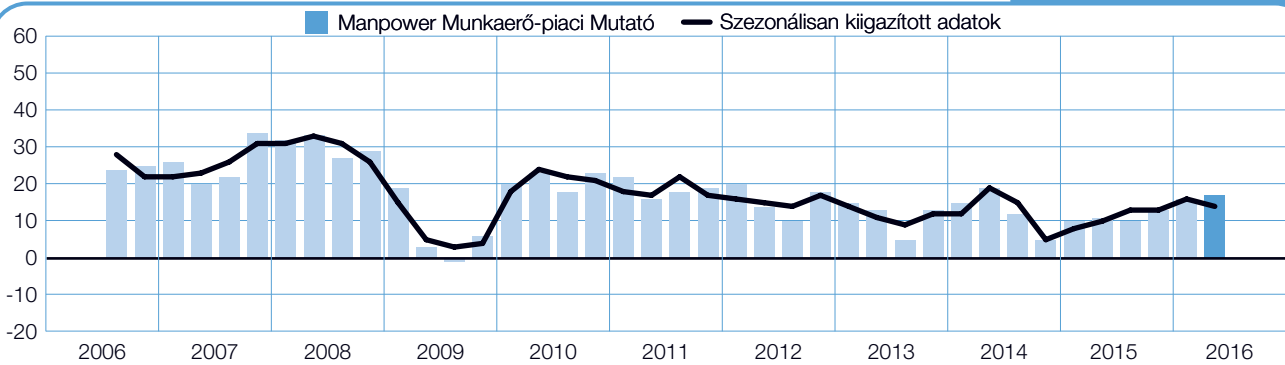
-5 (-10)%



Brazília 2009 negyedik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Costa Rica

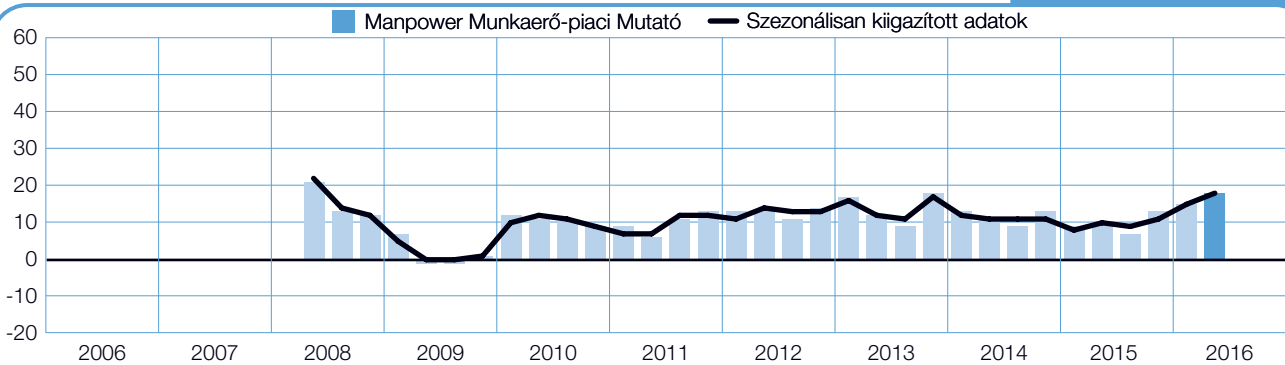
+17 (+14)%



Costa Rica 2006 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Guatemala

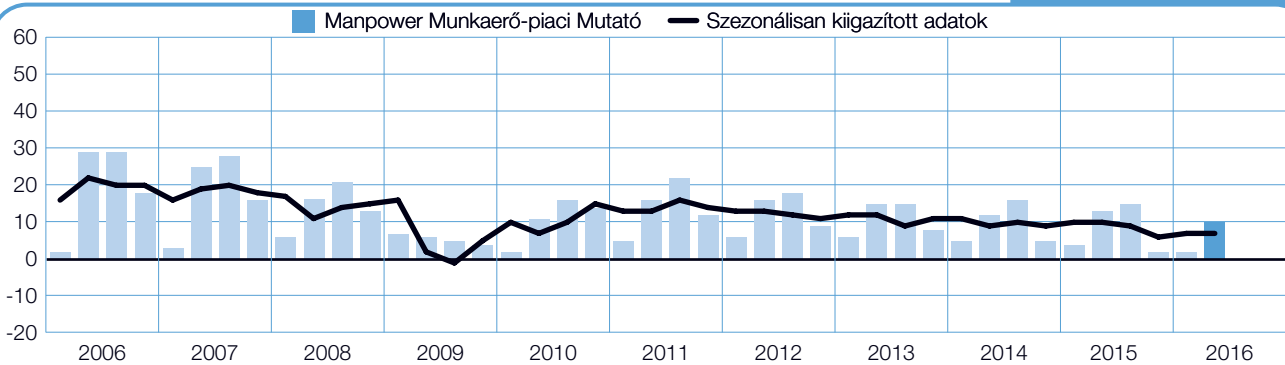
+18 (+18)%



Guatemala 2008 második negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Kanada

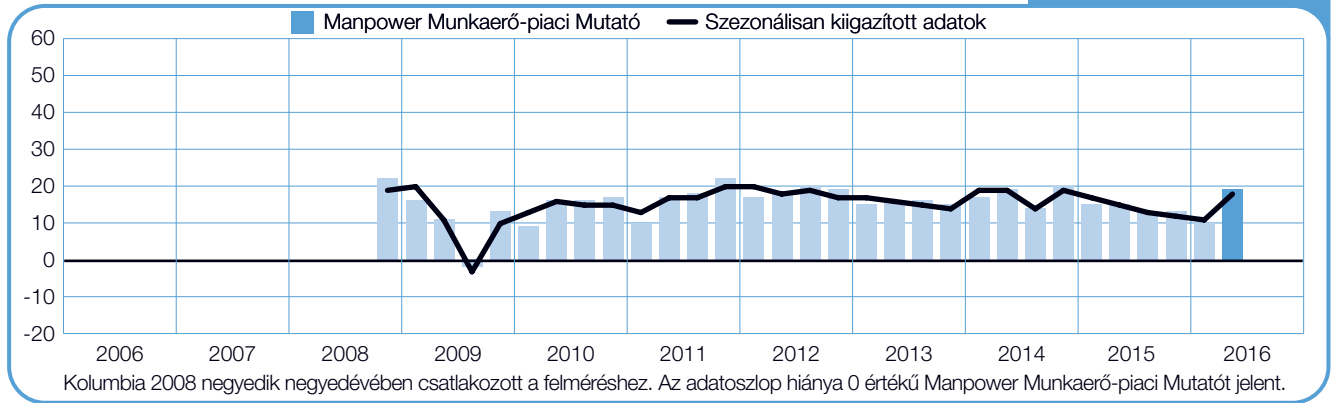
+10 (+7)%



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

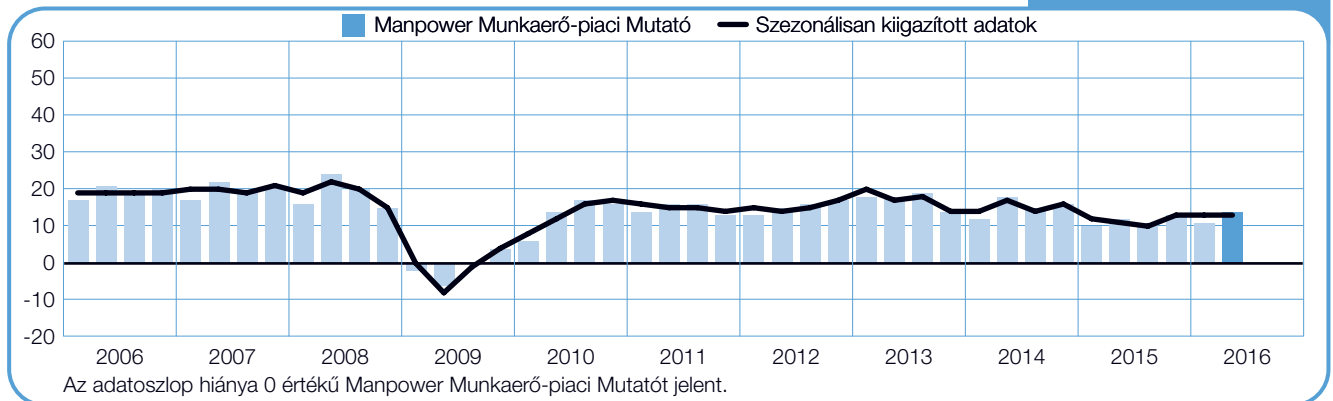
Kolumbia

+19 (+18)%



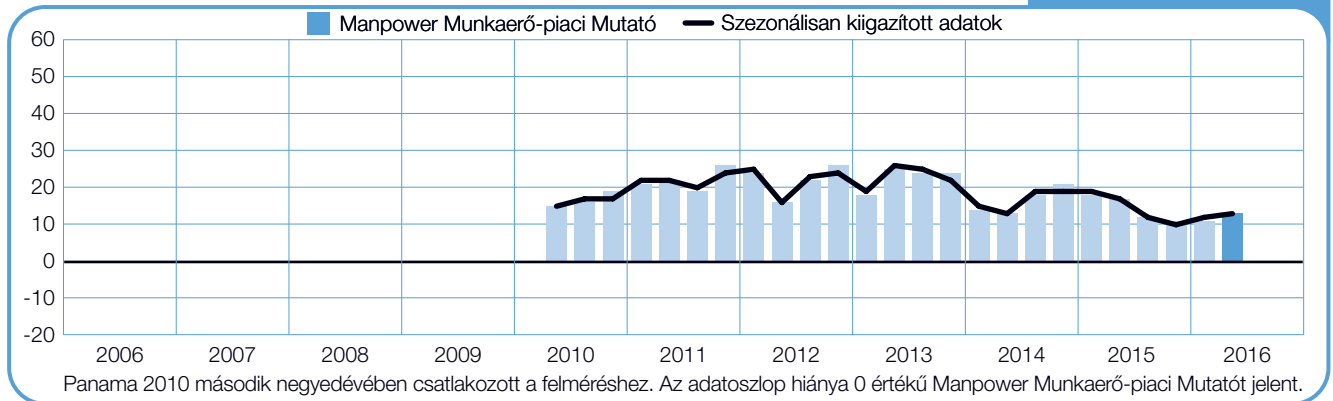
Mexikó

+14 (+13)%



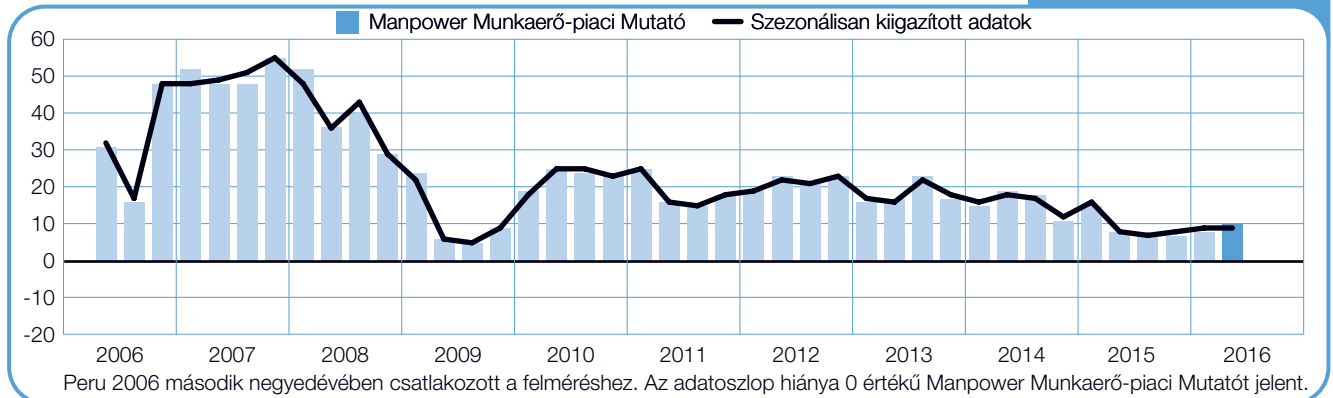
Panama

+13 (+13)%



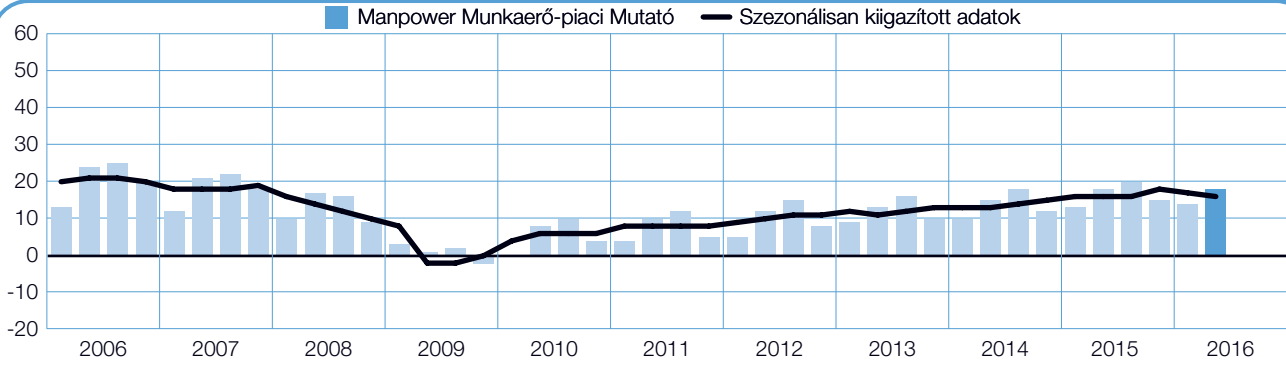
Peru

+10 (+9)%



Egyesült Államok (USA)

+18 (+16)%



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Ázsiai és csendes-óceáni régió

Az ázsiai csendes-óceáni régióban közel 15 ezer munkáltató megkérdezésére került sor a felmérés készítésekor. A térség mind a nyolc országában létszámbővítést terveznek a munkáltatók a következő három hónap során. Ennek ellenére a legtöbb országban az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is lassult a felvételi iram. Negyedéves összehasonlításban 7 országban gyengült a felvételi szándék, egy esetében változatlan maradt. Éves viszonylatban egy országban tapasztalható csak erősödés a létszámbővítési hajlandóságot illetően, a többi esetében gyengülés várható. A régión belül Indiában és Japánban jelentkezett a legerősebb felvételi szándék, míg Kínában és Ausztráliában a leggyengébb.

Három egymást követő negyedévben a felmérésben résztvevő 42 ország közül Indiában jelentették a munkáltatók a legoptimistább előrejelzési értéket. Az áprilistól júniusig tartó időszakban a munkaadók közel fele bővíteni kívánja munkaerejét és mind a hét iparágban dinamikus növekedésre lehet számítani.

Tajvanon továbbra is optimisták a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően, ennek ellenére a felvételi iram folyamatosan lassul. A kínai gazdasághoz köthető növekvő piaci kitettség negatívan befolyásolhatja a munkáltatók létszámbővítéssel kapcsolatos elképzeléseit, amely várhatóan 2009 negyedik

negyedéve óta nem tapasztalt gyengülést eredményezhet a mutató értékében.

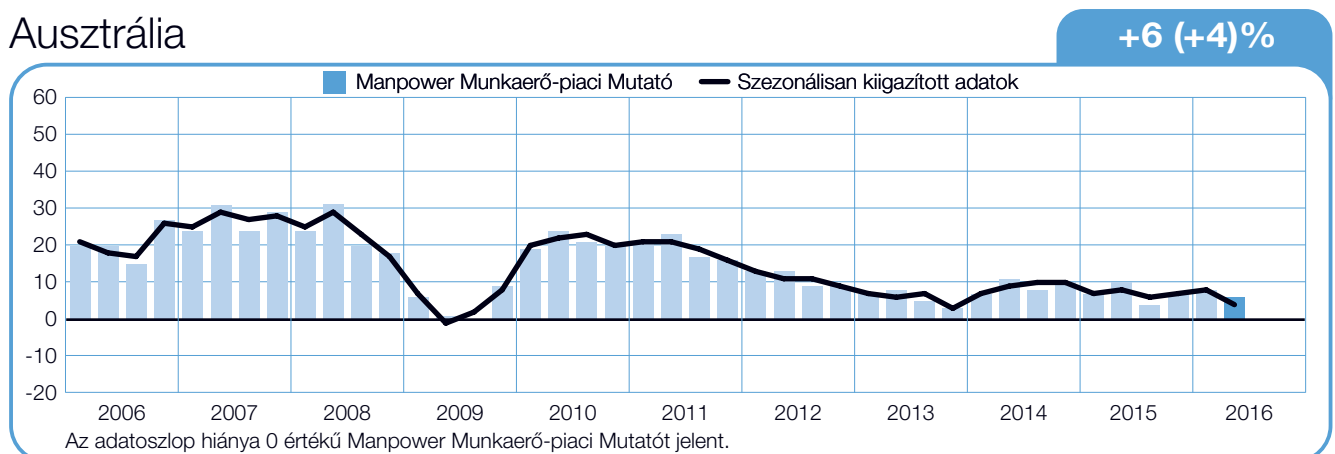
Kedvező helyzetben vannak a munkakeresők Japánban, a legtöbb iparágban és régióban mérsékelt felvételi szándékra lehet számítani. Ennek ellenére a szűkülő munkaerő-piaci lehetőségek miatt a munkáltatók egyre nehezebben találnak embert a meghirdetett pozíciókba.

Hong Kongban immár nyolc egymást követő negyedévben nyilatkoznak magabiztosan a munkaadók a létszámbővítéseket illetően, köszönhetően a Szolgáltatások területén tapasztalt tartós és nagyfokú stabilitásnak.

Mindeközben Kínában az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is csökkent a felvételi szándék, viszont továbbra is minden iparágban és régióban pozitív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. Ennek ellenére a felmérés kezdete óta most a legalacsonyabb a mutató.

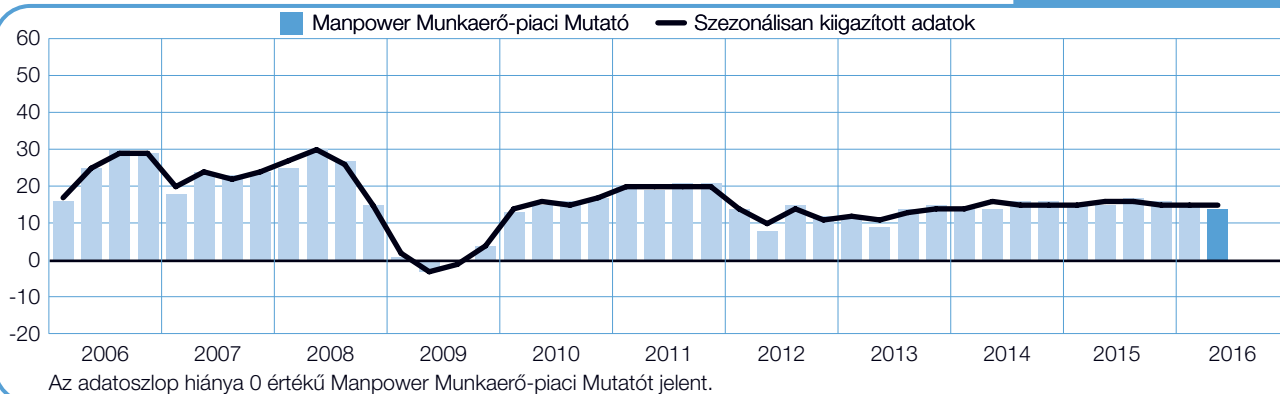
Általános lassulás mutatkozik az összes többi régióban is. Éves és negyedéves összehasonlításban Ausztráliában, Új-Zélandon és Szingapúrban egyaránt csökkent a mutató értéke. Ausztrália esetében két és fél éve nem volt ilyen alacsony a mutató értéke, hasonlóan Új-Zélandon 2009 negyedik negyedéve és Szingapúrban 2009 harmadik negyedéve óta.

Ausztrália



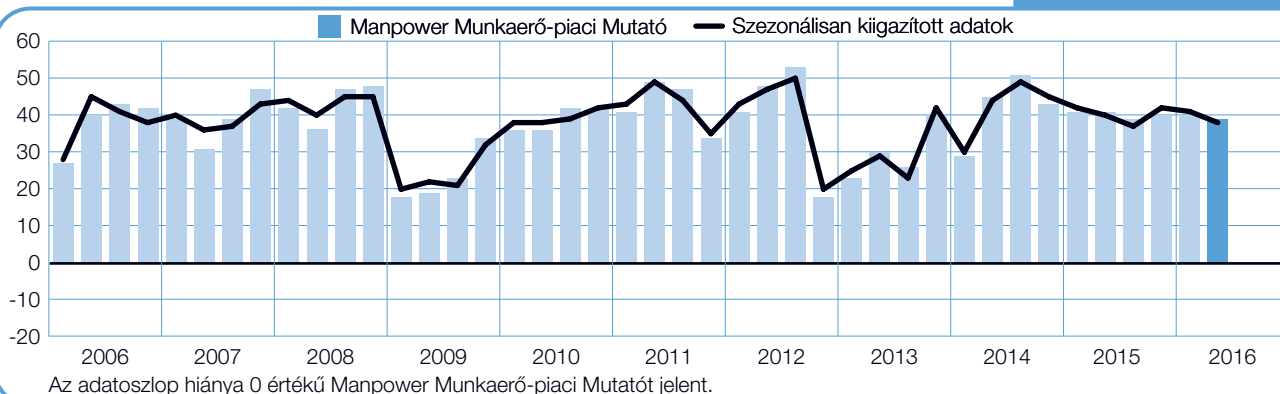
Hong Kong

+14 (+15)%



India

+39 (+38)%



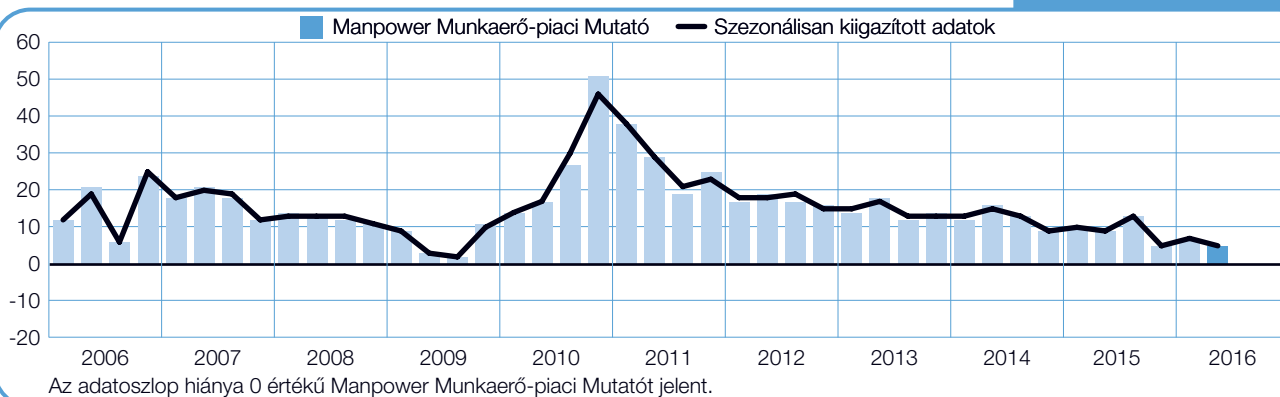
Japán

+29 (+22)%



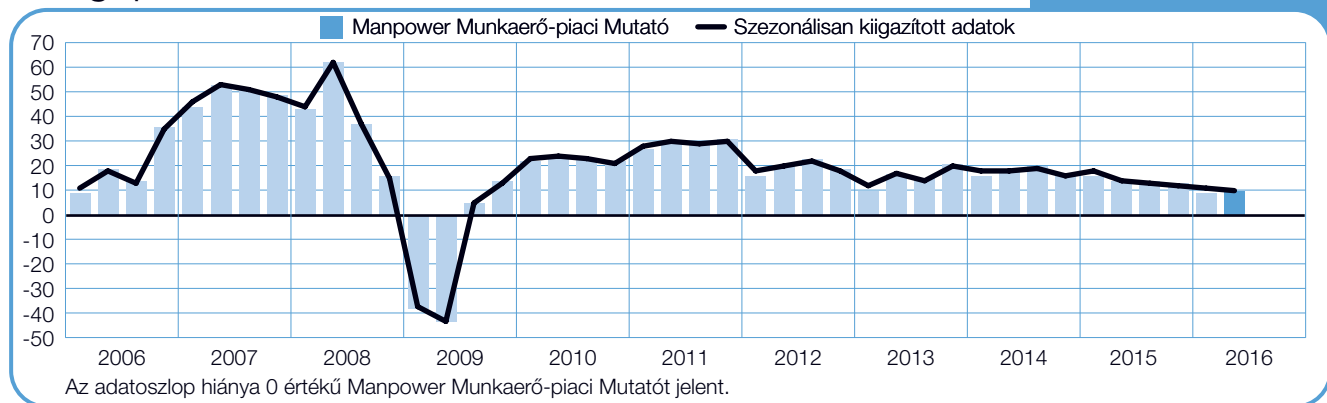
Kína

+5 (+5)%



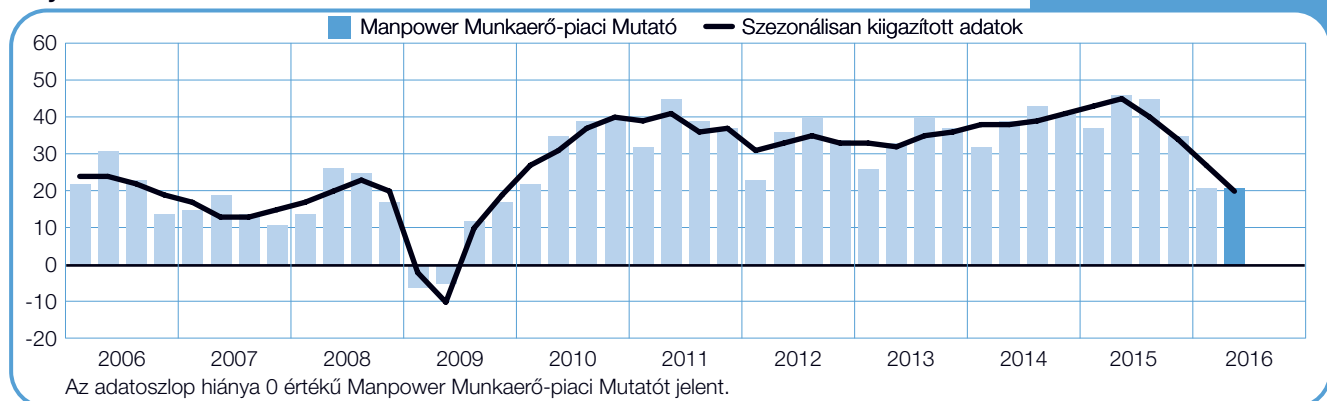
Szingapúr

+10 (+10)%



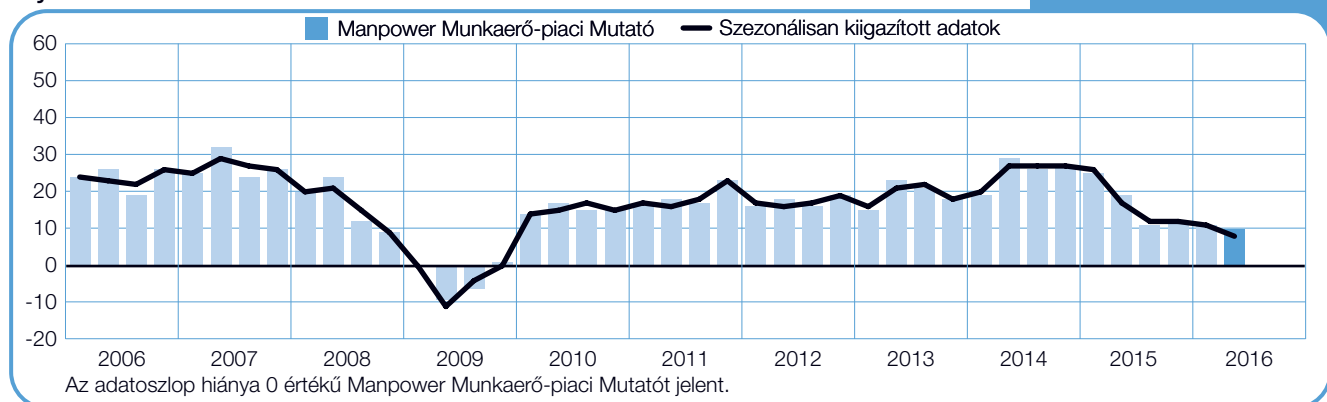
Tajvan

+21 (+20)%



Új-Zéland

+10 (+8)%



Az EMEA régió

Az EMEA régióban – Európa, Közel-Kelet és Afrika – közel 20 000 munkáltatót kérdeztek meg a 2016 második negyedéves felmérés során. 24 országból 22-ben terveznek felvételt a munkaadók az áprilistól júniusig tartó időszakban. Ennek ellenére a régió minden országára vonatkozóan elmondható, hogy lassabb a felvételi ütem az előző év azonos időszakához képest. Negyedéves összehasonlításban 5 országban várható növekedés és 11-ben csökkenés. Éves összehasonlításban 6 területen bizakodóbbak a munkaadók, 13 országban viszont csökken a felvételi szándék. Legerősebb létszámbővítési hajlandóság Bulgáriában mutatkozik, leggyengébb pedig Franciaországban.

Bulgáriában a felmérés 2011-es kezdete óta nem volt ilyen magas a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, köszönhetően a Gyártás és az Építőipar területén jelenkező magabiztos létszámbővítési hajlandóságnak. Törökországban a korábbiakhoz hasonló a felvételi iram. Minden iparágban és régióban pozitív felvételi szándékról számolnak be a munkáltatók, ennek ellenére a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke a felmérés 2011 első negyedéves kezdete óta nem volt ilyen alacsony. Éves és negyedéves összehasonlításban 11 iparágból nyolc esetében gyengülés tapasztalható.

Jelentős mértékben csökkent a francia munkaadók magabiztossága a létszámbővítéseket illetően. Immár három egymást követő negyedévben negatív a

Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, ennek ellenére az Építőiparban 2007 első negyedéve óta nem volt ilyen jelentős a felvételi szándék. A Kis-és nagykereskedelem és Vendéglátás területén jelentkező javulás ellenére kevésbé bizakodhatnak az olasz munkakeresők. Habár a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke az előző negyedévhez képest stabil maradt, ami öt év után először jelent pozitív előrejelzést Olaszországban.

A régió többi országában alapvetően pozitívak a kilátások. Magyarországon, Lengyelországban és Romániában kedvező a felvételi szándék. Szlovéniában, Szlovákiában, Izraelben és Svédországban visszafogottan optimisták a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően. Az EMEA régió többi országában többnyire pozitív, de szerény felvételi szándék mutatkozik. Beleértve az Egyesült Királyságot, ahol minden iparágban és régióban növekedés várható.

Mindeközben Németországban a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke továbbra is pozitív, ennek ellenére 2013 negyedik negyedéve óta nem volt ilyen visszafogott a létszámbővítési hajlandóság. Az előző év azonos időszakához képest minden iparágban és szinte az összes régióban csökkent a felvételi szándék.

Ausztria

+3 (+1)%



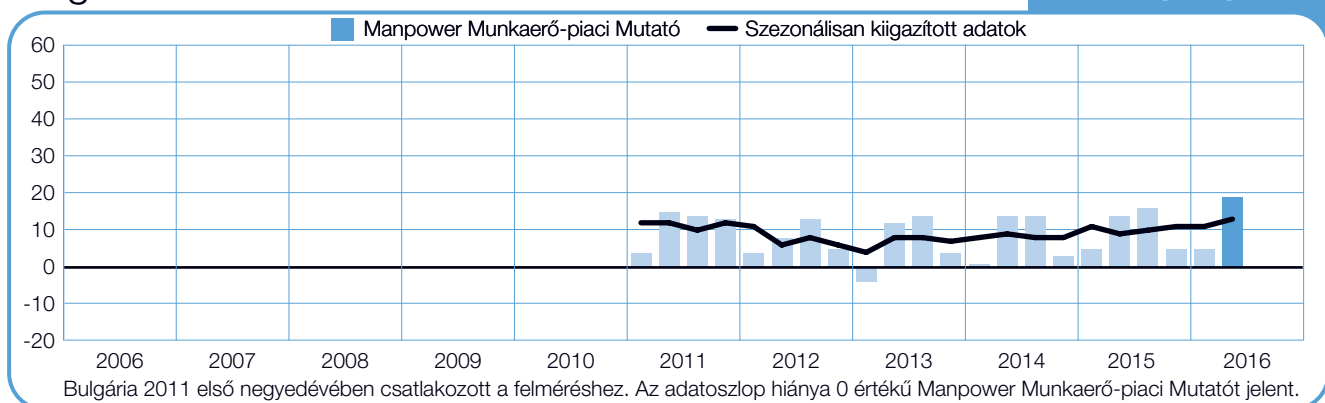
Belgium

+2 (+1)%



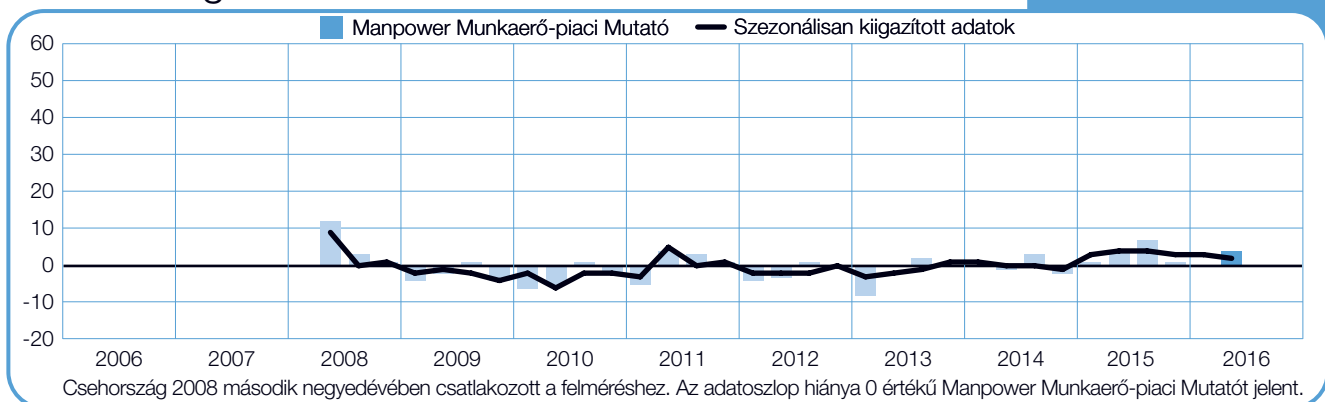
Bulgária

+19 (+13)%



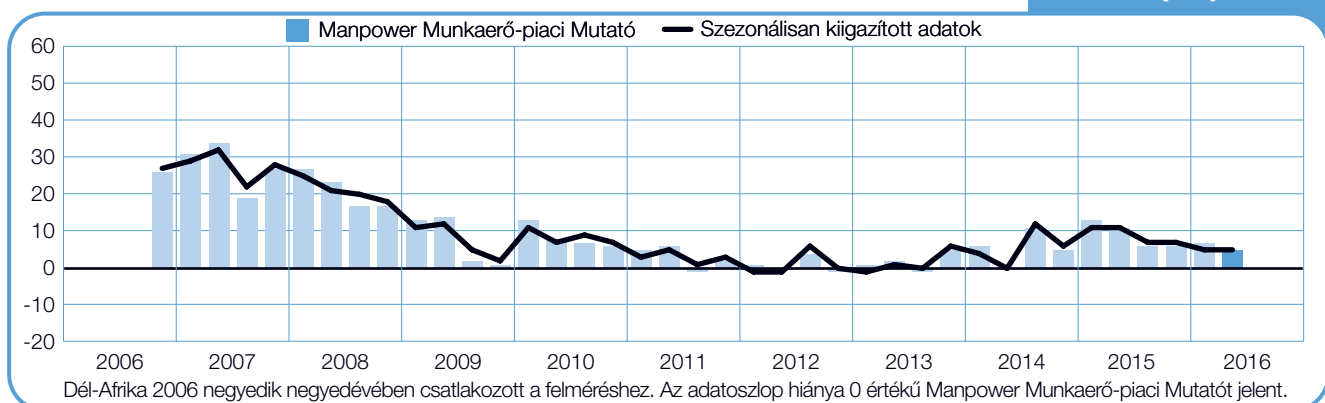
Csehország

+4 (+2)%



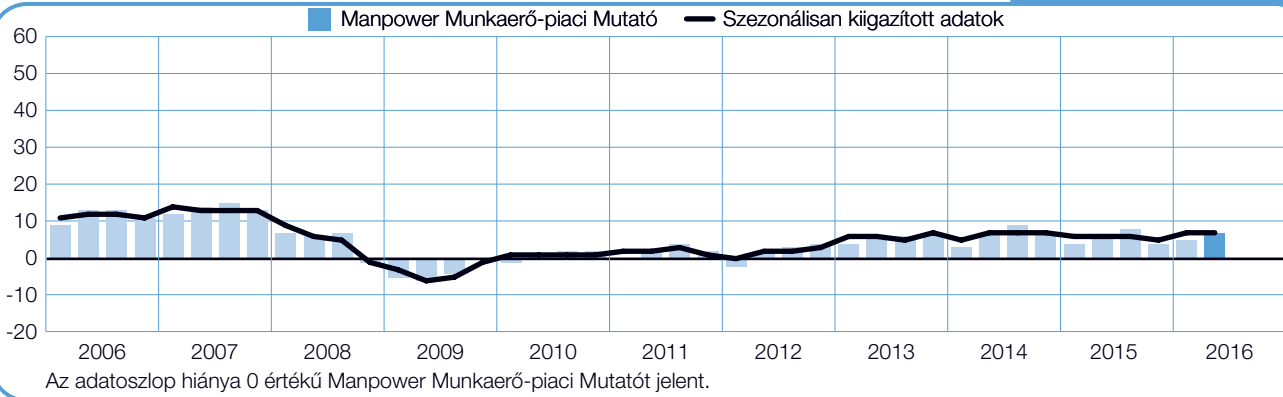
Dél-Afrika

+5 (+5)%



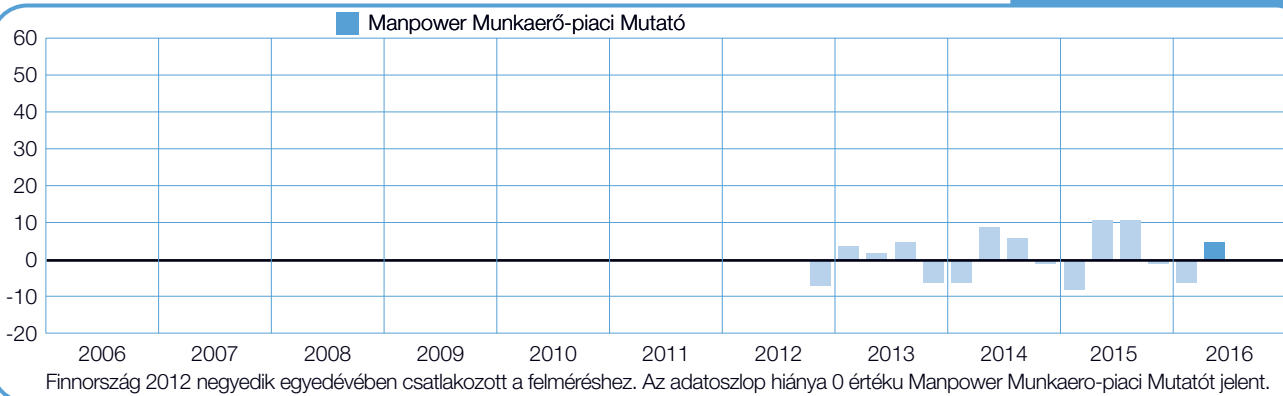
Egyesült Királyság

+7 (+7)%



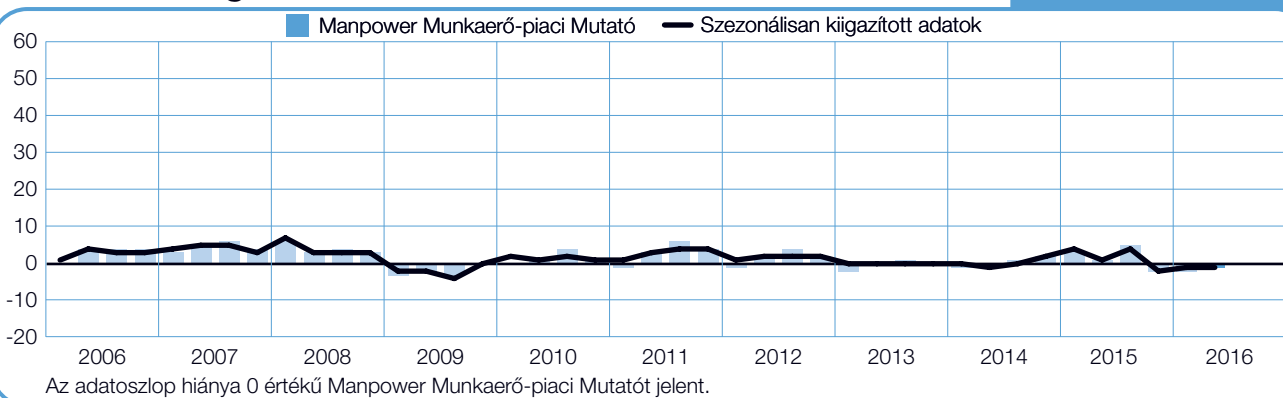
Finnország

+5%



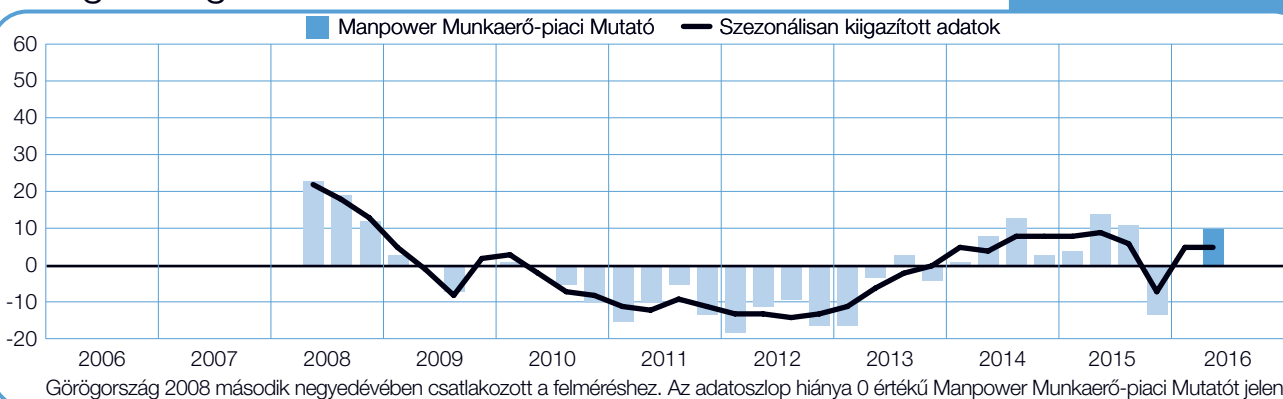
Franciaország

-1 (-1)%



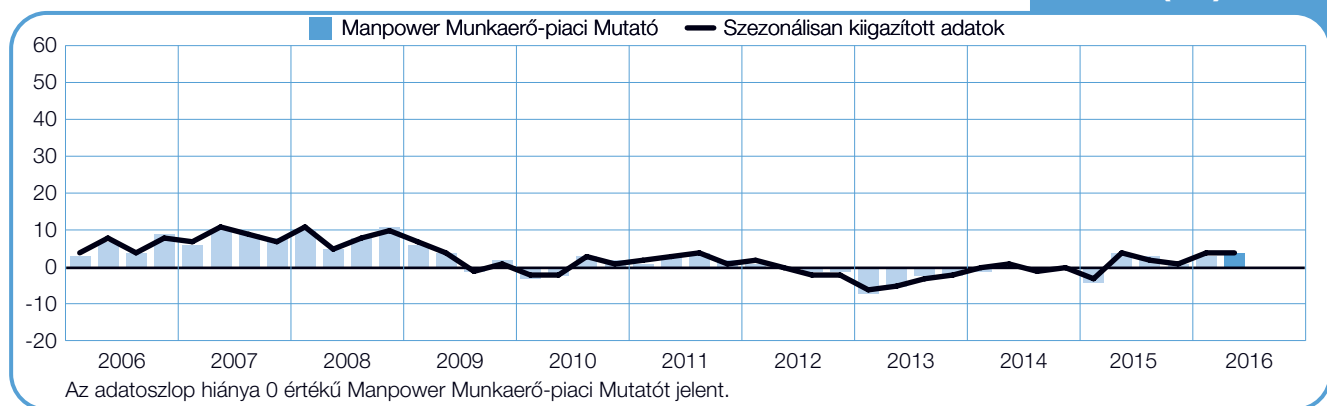
Görögország

+10 (+5)%



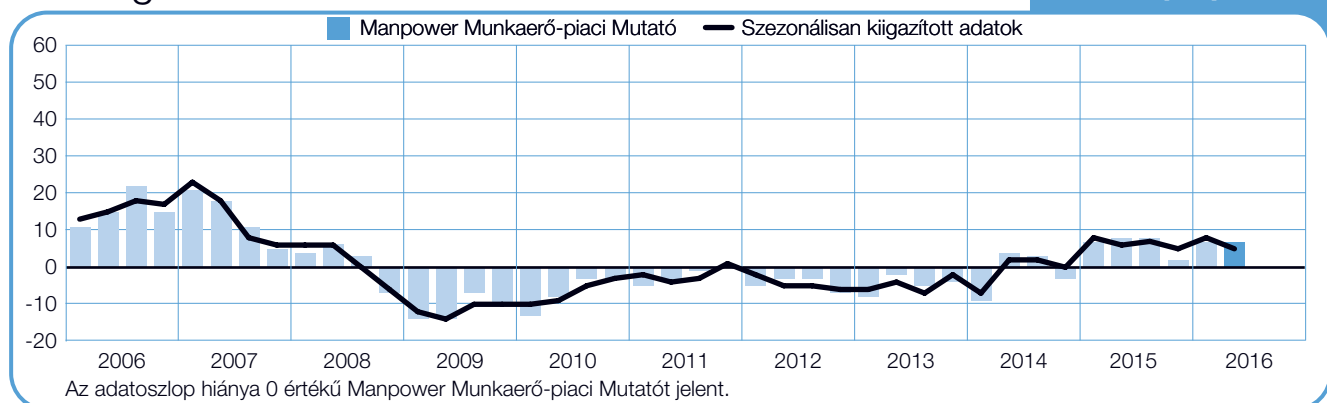
Hollandia

+4 (+4)%



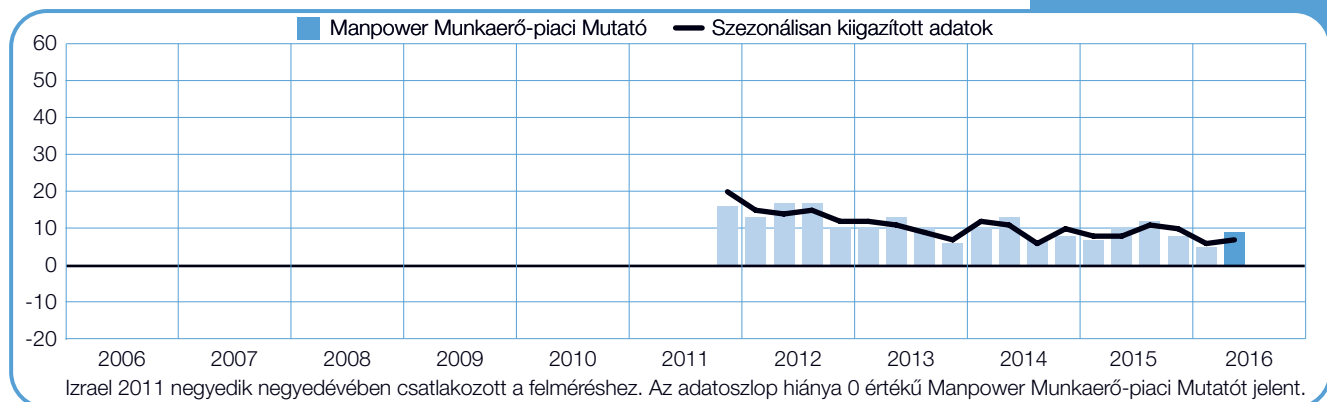
Írország

+7 (+5)%



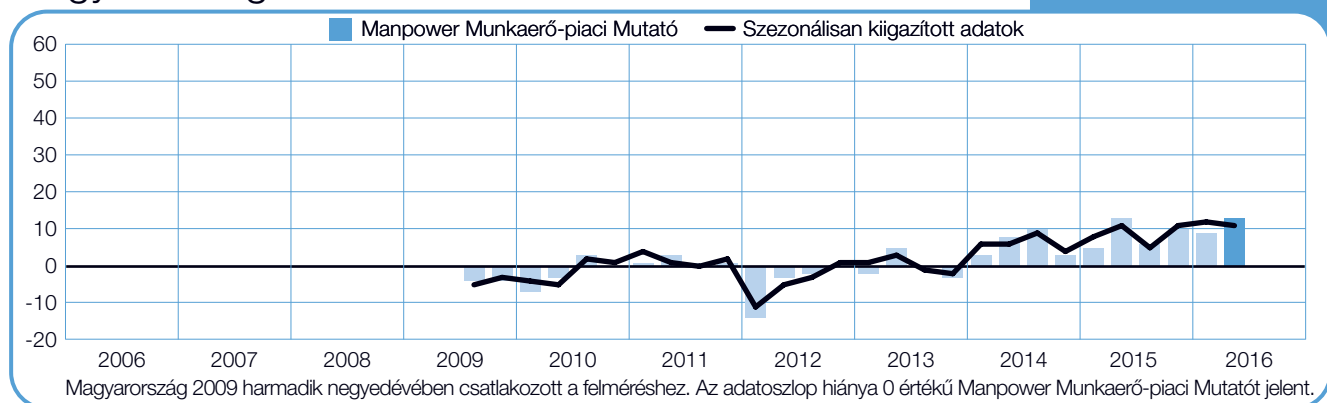
Izrael

+9 (+7)%



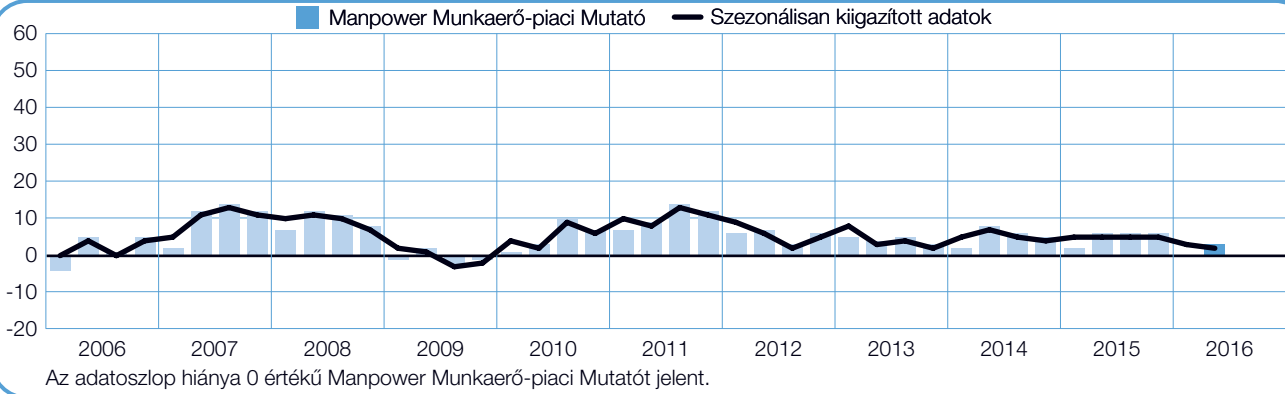
Magyarország

+13 (+11)%



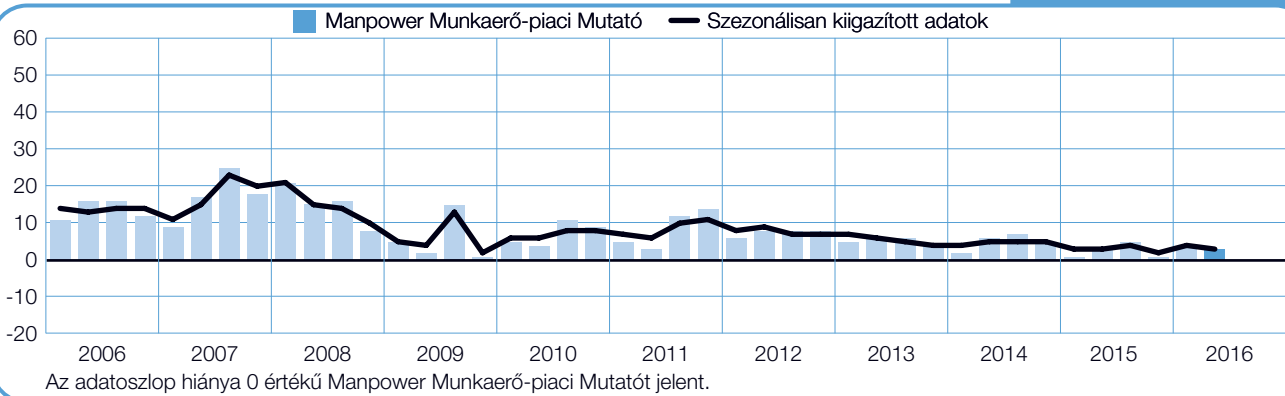
Németország

+3 (+2)%



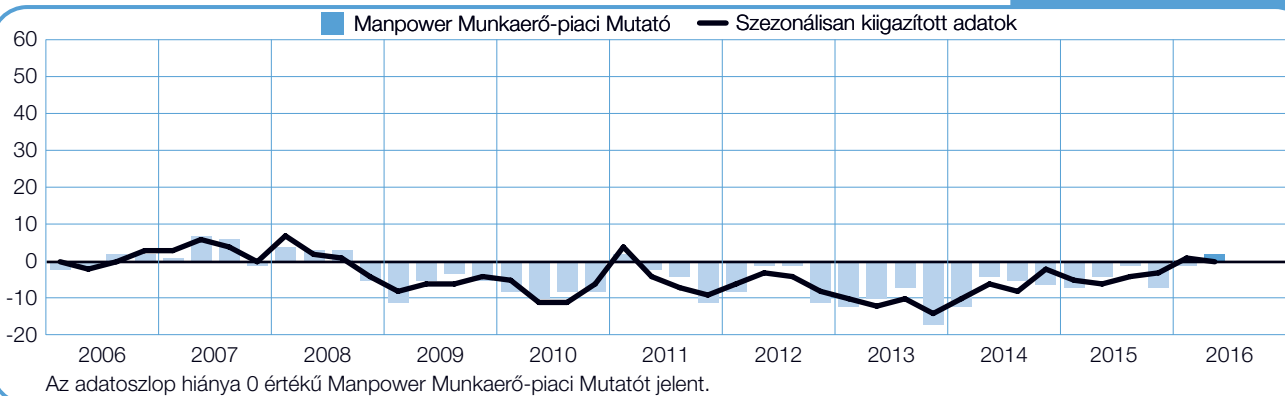
Norvégia

+3 (+3)%



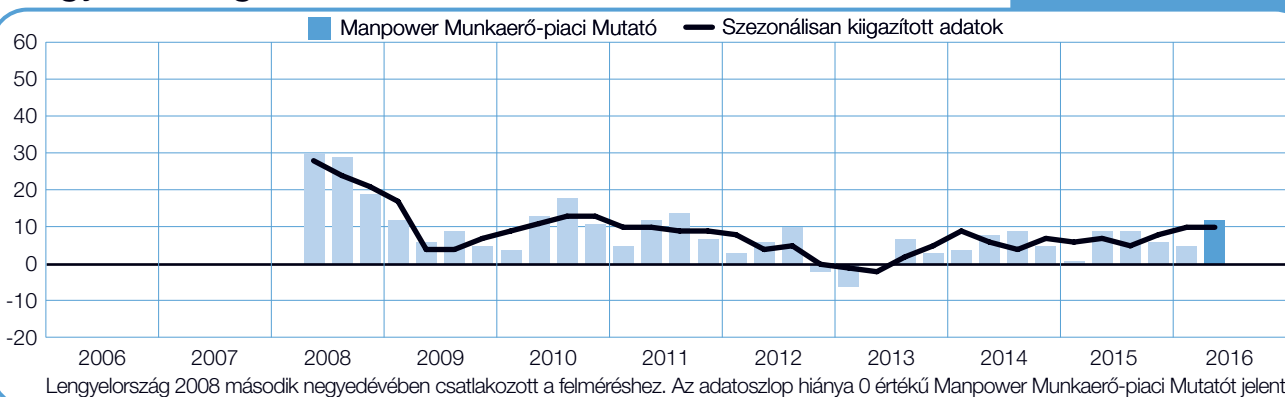
Olaszország

+2 (0)%



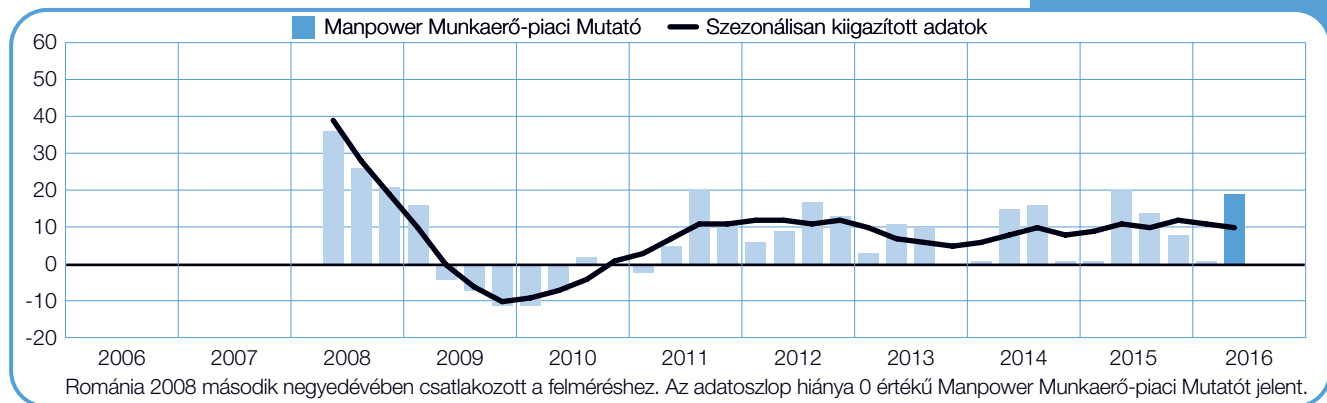
Lengyelország

+12 (+10)%



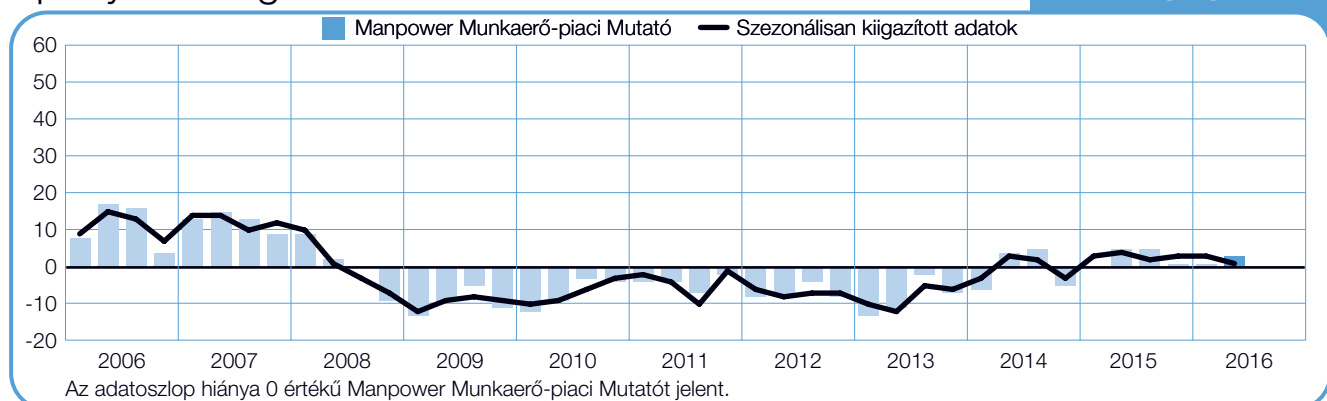
Románia

+19 (+10)%



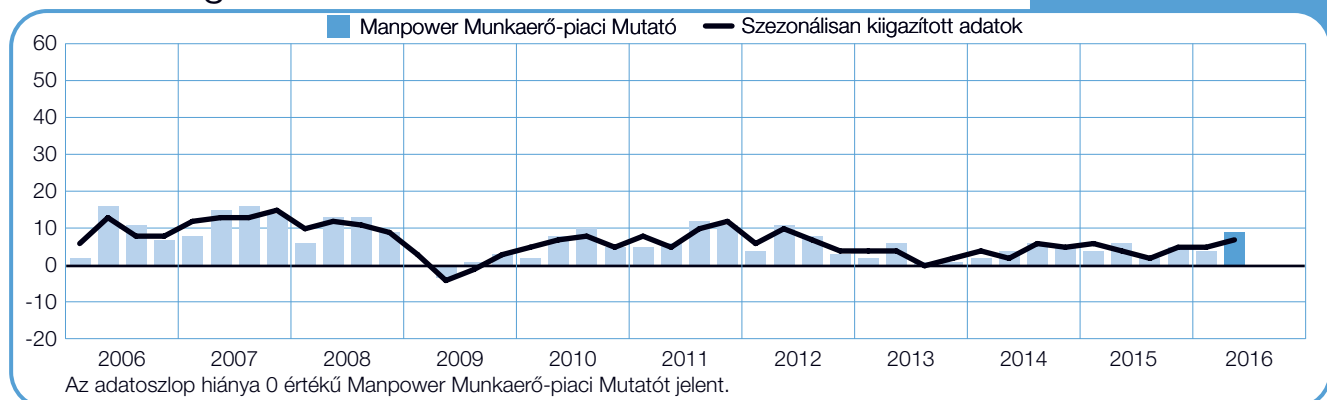
Spanyolország

+3 (+1)%



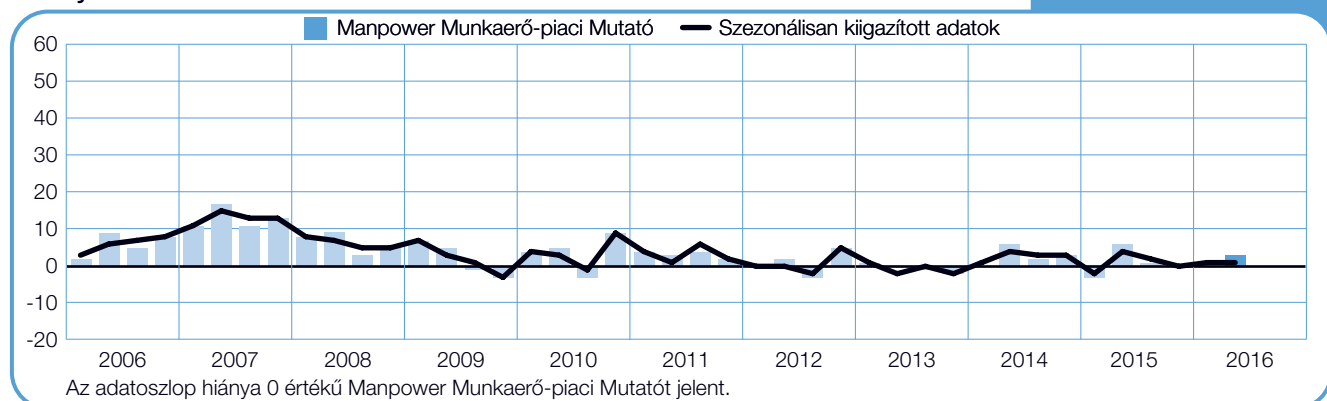
Svédország

+9 (+7)%



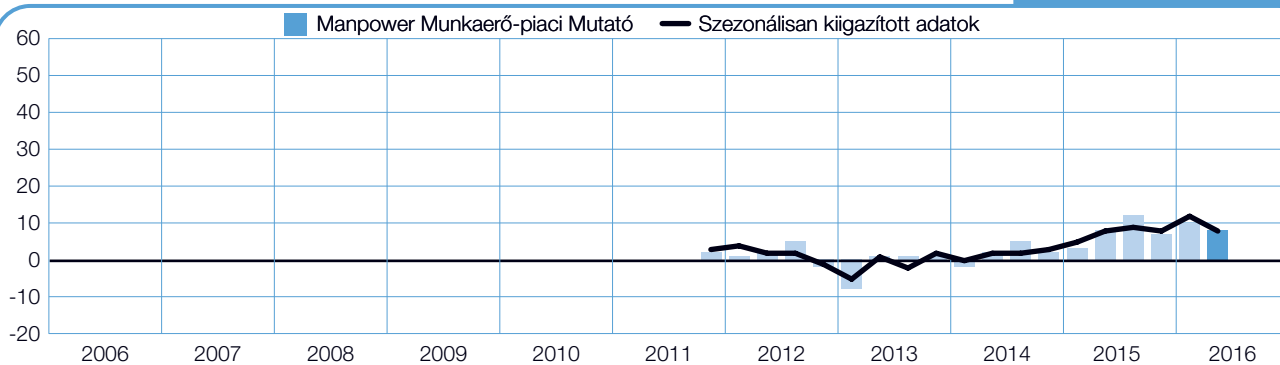
Svájc

+3 (+1)%



Szlovákia

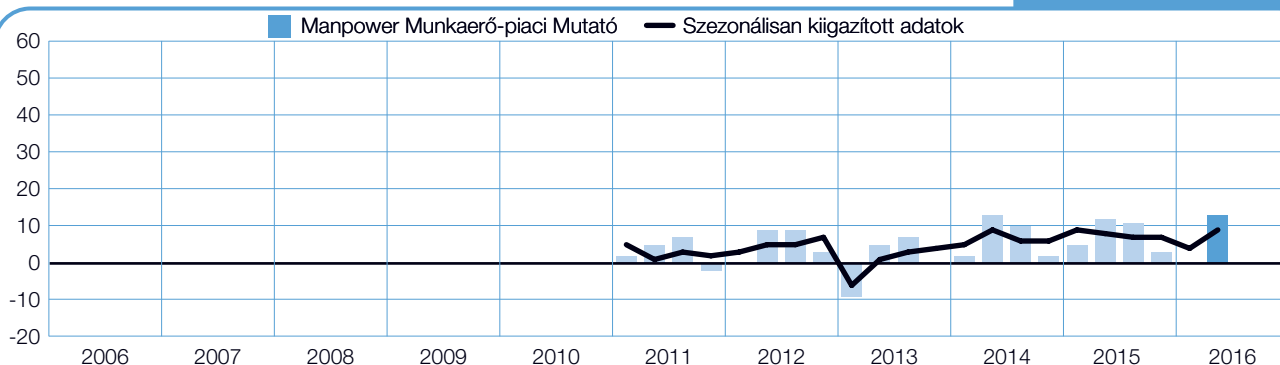
+8 (+8)%



Szlovákia 2011 negyedik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Szlovénia

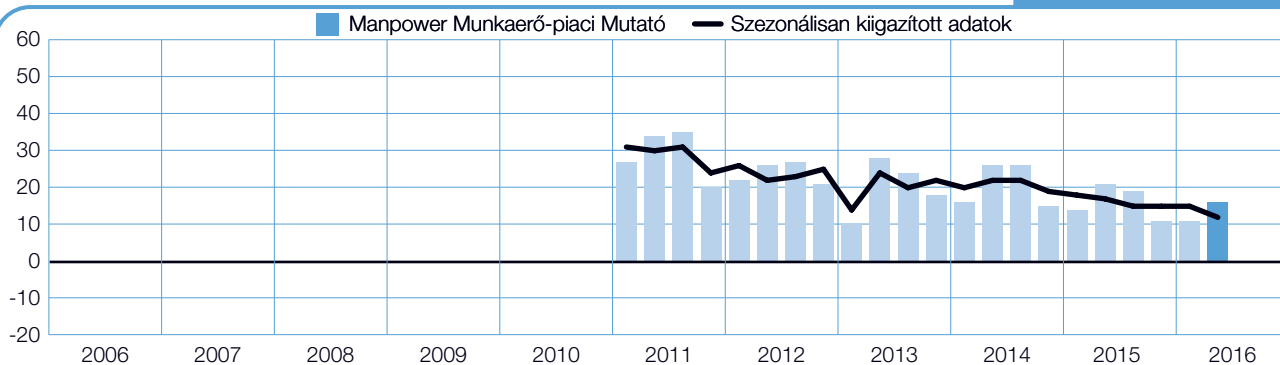
+13 (+9)%



Szlovénia 2011 első negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Törökország

+16 (+12)%



Törökország 2011 első negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretekintő: A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretekintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a Manpower ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 42 ország és térség közel 58 000 munkáltatójának (magán- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2016 első negyedéves felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/ szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2016. március végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

Manpower Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a Manpower Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 65 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2015-ben már az egymást követő ötödik éve szerepel a világ leetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő-Szervezési Kft.,
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2016. ManpowerGroup. Minden jog fenntartva.