



ManpowerGroup™

EMBARGON ALAINEN:

JULKAISUVAPAA 12.6.2018 KLO 02.01 Suomen aikaa

Lehdistötiedote

12.6.2018

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri: suomalaisilla työnantajilla myönteiset työllistämisaikeet

ManpowerGroupin globaali työmarkkinabarometri, ManpowerGroup Employment Outlook Survey, on jälleen toteutettu Suomessa. Vuoden 2018 kolmannen vuosineljänneksen barometria varten haastateltiin 625 työnantajaa. Suomalaisten työnantajien työllistämisaikeet heinä-syyskuulle ovat vahvemmat kuin koskaan aiemmin kyselyn aikana: 12 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 2 % odottaa henkilöstön vähenevän ja 85 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Työllistämisaikeet kasvavat edelliseen vuosineljännekseen verrattuna 2 prosenttiyksikköä ja vuoden 2017 kolmanteen vuosineljännekseen verrattuna 8 prosenttiyksikköä. Kolmannen vuosineljänneksen kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori on +12 %. Työllistämisaikeiden ennustetaan kasvavan kolmella alueella neljästä sekä yhdeksällä toimialalla kymmenestä tulevan vuosineljänneksen aikana.

Tänään julkaistun ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin mukaan suomalaiset työnantajat povaavat vahvoja työllistämisaikeita – kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori¹ (Net Employment Outlook) vuoden 2018 kolmannelle kvartaalille on +12 %, mikä on vahvin työnantajien raportoima ennuste sen jälkeen, kun kyselyä alettiin tehdä kuusi vuotta sitten.

Työllistämisaikeet kasvavat yhdeksällä toimialalla kymmenestä

Työllistämisaikeet ovat optimistiset lähes kaikilla toimialoilla: yhdeksällä kymmenestä toimialasta raportoidaan henkilöstömäärän kasvua seuraavalle kvartaalille. Vahvinta työllistämisaikeiden kasvua raportoivat hotelli- ja ravintola-alan työnantajat (indikaattori +23 %). Seuraavaksi eniten kasvua ennustetaan teollisuudessa (+19 %) sekä rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla (+17 %).

Työllistämisaikeet vahvistuvat viidellä kymmenestä toimialalla vuoden 2018 toiseen vuosineljännekseen verrattuna. Kahdeksalla toimialalla kymmenestä ennustetaan vahvempia työllistämisaikeita verrattuna vuoden 2017 kolmanteen kvartaaliin.

Hotelli- ja ravintola-alan työnantajat povaavat seuraavalle kolmelle kuukaudelle vahvimpia työllistämisaikeita kolmeen vuoteen. Teollisuuden työnantajat puolestaan ennustavat 17 prosenttiyksikköä vahvempia työllistämisaikeita verrattuna samaan ajanjaksoon vuosi sitten.

Rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalan työnantajat ennakoivat huomattavampaa kasvua työllistämiseen kuin kertaakaan aiemmin kyselyn aikana.

”Suomessa työllistämisaikeet ovat vahvemmat kuin kertaakaan kyselyn aloittamisen jälkeen kuusi vuotta sitten. Tämä on hyvä uutinen työnhakijoiden kannalta. Varsinkin erityisosaamisen kysyntä on nousussa, mistä kieli esimerkiksi vakituisten työsopimusten määrän kasvu. Mitä kovemmaksi kilpailu asiantuntijoista käy, sitä kilpailukykyisempiä työnantajien tarjousten on oltava”, toteaa ManpowerGroup Suomen toimitusjohtaja **Matti Kariola**.

Optimistiset työllistämisaikeet kaikissa yrityskokoluokissa ja lähes kaikkialla maailmassa

Kaikissa yrityskokoluokissa odotetaan kasvua työllistämisaikeisin tulevan vuosineljänneksen aikana. Vahvin työllistämisindeksaattori, +31 %, on keskikokoisten työnantajien keskuudessa. Suurissa yrityksissä ennustetaan aktiivisia työllistämisaikeita (+25 %). Pienten (+20 %) ja mikroyritysten (+10 %) työllistämisindeksaattorit ovat myös kasvussa.

”Vahvat työllistämisaikeet viestivät siitä, että markkinoilla pitkään vallinnut varovaisuus on väistymässä. Lähitulevaisuuden ennusteet ovat poikkeuksetta myönteisiä, mistä johtuen resursointi on myös ennakoivaa”, Matti Kariola toteaa.

Euroopan, Lähi-Idän ja Afrikan barometrin piirissä olevasta 26 maasta työllistämisen ennustetaan kasvavan 25:ssä. Kausitasoitettun datan perusteella Kroatian työnantajilla on optimisimmat työllistämisaikeet EMEA-alueella sekä Japanin kanssa vahvimmat työllistämisaikeet maailmanlaajuisesti. Suomen työllistämisaikeet ovat Pohjoismaiden vahvimmat.

¹Työllistämisaikeita kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2018 kolmannelle kvartaalille on Suomessa +12 %. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Suomen työmarkkinabarometrin tuloksissa huomioidaan kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

Voit ladata lisätiedot ja liitteet osoitteesta <https://www.manpowergroup.fi/Ajankohtaista1/>

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin vuoden 2018 neljännen kvartaalin tulokset julkistetaan 11.9.2018.

Kaikkien 44 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella [Manpower Employment Outlook Survey Explorer](https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/) - työkalulla osoitteessa <https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/>

Lisätiedot:

Matti Kariola, toimitusjohtaja
ManpowerGroup Oy
matti.kariola@manpowergroup.fi
Puh. +358 (0) 40 824 0117

Mika Wilén, markkinointi- ja viestintäjohtaja
ManpowerGroup Oy
mika.wilen@manpowergroup.fi
Puh. +358 (0) 41 455 2970

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työnantajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 50 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikkeitä mittaavista tutkimuksista maailmassa. ManpowerGroup Employment Outlook Survey perustuu yli 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 44 maassa. Suomessa haastateltiin 625 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: "Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?"

ManpowerGroup

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management®, ManpowerGroup® Solutions ja Proservia palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisusta uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2018 ManpowerGroup on valittu kahdeksannen kerran World's Most Ethical Companies® -listalle sekä yhdeksi Fortune's Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa www.manpowergroup.fi