

## **BAJO EMBARGO**

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 14 de junio de 2016

# **LOS PLANES DE CONTRATACIÓN PERMANECERÁN CALMOS PARA EL TERCER TRIMESTRE**

## **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup Argentina 3º trimestre de 2016**

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el tercer trimestre de 2016 es de +2%. Las perspectivas se mantienen estables respecto al trimestre anterior y son 4 puntos porcentuales más débiles con respecto al mismo trimestre de 2015.
- Entre los sectores económicos analizados, las intenciones de contratación más sólidas se registran en Construcción (+6%), Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Administración Pública & Educación, ambos con +5%. Mientras tanto, los sectores de Manufacturas y Minería y Extracción reportan los resultados más bajos, con expectativas de -1% y -4% respectivamente.
- A nivel regional, los planes más positivos son reportados por los empleadores de NEA (Noreste) con un +11%; y NOA (Noroeste) con +5%. Por su parte, Cuyo y Patagonia presentan expectativas de -1% y -4% respectivamente.

**Buenos Aires, 14 de junio de 2016.** – La Encuesta de Expectativas de Empleo Global de ManpowerGroup lanzada hoy revela que, para el tercer trimestre de 2016, los empleadores de Argentina reportan una Expectativa Neta de Empleo de +2%. De acuerdo a los 800 empleadores encuestados, las intenciones de contratación disminuyen un punto porcentual con respecto al trimestre pasado y cuatro puntos porcentuales respecto al mismo período del año anterior.

La Expectativa Neta de Empleo (ENE) se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en sus contrataciones, restándole a éste el porcentaje que espera una disminución del empleo en su nómina para el próximo trimestre.

*“Una vez más, el 80% de los empleadores indica que no realizará cambios en sus dotaciones durante el próximo trimestre, lo que demuestra que aún prevalece la cautela. La expectativa es modesta y sugiere que se espera a que se defina un panorama económico más claro para avanzar”,* explicó Fernando Podestá, Director Nacional de Operaciones de ManpowerGroup Argentina.

### **Comparaciones por sector**

Los empleadores esperan un incremento de los niveles de contratación en seis de los nueve sectores durante el tercer trimestre de 2016. Las perspectivas más favorables se reportan en Construcción con una ENE de +6%. También se espera un crecimiento en los sectores



ManpowerGroup™

Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Administración Pública & Educación, donde los empleadores reportan expectativas de contratación optimistas (+5% en ambos casos). El sector de Transportes y Servicios Públicos presenta una expectativa de +3%, mientras que Servicios y Comercio Mayorista & Minorista cuentan con expectativas de +2%. En el caso de Agricultura & Pesca, la expectativa se mantiene nula, mientras que Manufacturas y Minería\* anticipan las ENEs más bajas del período, con -1% y -4% respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores. Los empleadores de Manufacturas reportan el declive más notorio de ocho puntos porcentuales. Para Construcción la caída es de siete puntos porcentuales; sin embargo se mantiene liderando como el sector con expectativas más optimistas. Por su parte, las expectativas mejoran en dos sectores: Transporte y Servicios Públicos con un punto porcentual adicional y Administración Pública & Educación con cuatro puntos porcentuales.

En la comparación interanual, las expectativas de contratación declinan en cinco de los nueve sectores. Los empleadores del sector de la Construcción reportan un descenso de doce puntos porcentuales, mientras que las expectativas son diez puntos más débiles tanto en Administración Pública & Educación como en Servicios. Sin embargo, se reportan expectativas más optimistas en tres sectores. Un incremento de dos puntos es reportado por Construcción, mientras que Transportes & Servicios Públicos presenta una recuperación de cinco puntos porcentuales.

*\* Los resultados de la Encuesta para el sector de Minería no presentan ajuste por estacionalidad*

### **Comparaciones Regionales**

Los empleadores en cuatro de las seis regiones esperan aumentar sus planteles durante los próximos tres meses. Las expectativas más fuertes se reportan en NEA (Noreste), donde los empleadores reportan una ENE de +11%. Por su parte, los empleadores de NOA (Noroeste), reportan expectativas optimistas de +5%; mientras que en AMBA y Pampeana es de +2% y +3%; respectivamente. Al contrario de estas tendencias, los empleadores de Cuyo y Patagonia reportan planes de contratación decrecientes con expectativas de -1% y -4%.

Cuando se compara con el segundo trimestre de este año, las expectativas declinan en cuatro de las seis regiones, más notablemente en Cuyo con un declive de nueve puntos porcentuales. Los empleadores de AMBA y NEA reportan una disminución de cuatro puntos porcentuales, mientras que las expectativas son un punto más débiles en la región Pampeana. Mientras tanto, los empleadores de Patagonia y NOA muestran una leve recuperación de unoy tres puntos respectivamente.

En la comparación interanual, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en cinco de las seis regiones. Las disminuciones más notables se dan en Cuyo y Patagonia, con caídas de ocho puntos porcentuales en ambos casos. Mientras tanto, la región del NOA es la única que se mantiene sin variaciones.



ManpowerGroup™

En las Américas, 9 de los 10 países presentan planes de contratación positivos. Sin embargo, las expectativas disminuyen en 8 países en la comparación con el trimestre previo. Interanualmente, las expectativas son más débiles en 7 países, incrementan en 2 y se mantienen sin cambios en uno. Los empleadores de Guatemala y Estados Unidos reportan los planes más optimistas de la región, mientras que por sexto trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan un declive de las contrataciones y tienen los planes más débiles de la región y del mundo (-15%).

Globalmente, los empleadores de 40 de los 43 países esperan aumentar sus dotaciones en el segundo trimestre de este año. Sin embargo, la mayoría de los empleadores alrededor del mundo parecen continuar tomando decisiones mesuradas y sólo contratan personal cuando es necesario.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de septiembre de 2016, reportando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2016. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado de [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

Los resultados de los 43 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

#### **Acerca de ManpowerGroup Argentina**

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por cuarto año consecutivo en 2014, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, ocupando además el primer puesto en su sector en el Ranking de las Empresas Más Admiradas de la Revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

###

**Para mayor información comuníquese con Edelman**



ManpowerGroup™

Victoria Bramati. Te: 4315-4020 ext. 165 - [victoria.bramati@edelman.com](mailto:victoria.bramati@edelman.com)

Carolina Perdomo. Te: 4315-4020 ext. 162 - [carolina.perdomo@edelman.com](mailto:carolina.perdomo@edelman.com)

Yesica Puig. Te: 4315-4020 ext. 151 - [yesica.puig@edelman.com](mailto:yesica.puig@edelman.com)