

2018 年 3 月 13 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2018 年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Jasmine Ma

电话：+86 21 20896066

传真：+86 21 58782661

jasmine.ma@cn.manpowergroup.com

2018 年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示：

中国大陆雇主保持谨慎积极：雇佣前景指数连续三个季度维持在+8%

金融、保险及房地产业与服务业招聘预期最强劲

- 中国大陆地区未来一个季度雇佣预期维稳，连续三个季度调整后的净雇佣前景指数为+8%。
- 行业间，金融、保险及房地产业与服务业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+11%。
- 城市与区域间，华南区、广州、深圳与华东区的雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+9%。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+12%；微型企业较低迷，净雇佣前景指数为+1%。
- 纵观全球，44 个国家中 43 个国家预期增加员工人数。中国台湾招募预期最乐观。

2018 年 3 月 13 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2018 年 4 月至 6 月间，中国大陆地区的雇主预期招聘步伐适中，净雇佣前景指数²连续三个季度为+8%（季节性调整¹之后），与 2017 年第二季度相比，提升了 4 个百分点。

“万宝盛华集团雇佣前景调查报告显示，与稳健的经济发展趋势一致，中国大陆的雇佣市场持续保持稳定。第二季度的净雇佣前景指数与上两个季度相比，相对稳定；与去年同期相比，略微增强，”万宝盛华集团大中华区副总裁 Jacky Qian 先生说，“我们的调研数据如官方的数据显示，中国的就业市场保持稳定增长。2017 年全年全国城镇新增就业 1351 万人，2017 年第四季度末，全国城镇登记失业率为 3.9%，创 2002 年以来最低值。”

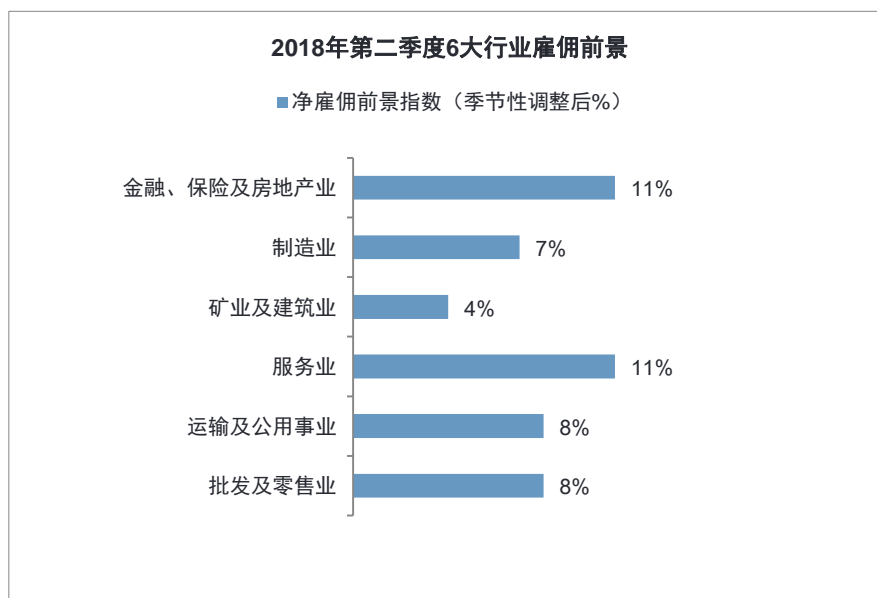
万宝盛华集团对中国大陆地区 4,244 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2018 年第二季度增加或减少员工的意向。中国大陆地区预期呈现平缓的雇佣前景。9%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，64%的雇主预期维持现有的员工人数，季节性调整后，净雇佣前景指数为+8%。

金融、保险及房地产业与服务业招聘预期最乐观

六大行业的雇主预期未来三个月均增加员工人数。与上一季度相比，一个行业的雇佣前景指数增加，四个行业雇佣前景减少。与去年同期相比，五个行业的净雇佣前景指数有所改善。

金融、保险及房地产业与服务业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+11%。服务业为近三年来最强劲的雇佣预期。矿业及建筑业最低迷，净雇佣前景指数为+4%。与上季度相比，金融、保险及房地产业、矿业及建筑业与运输及公用事业三个行业，净雇佣前景指数均下降了 2 个百分点；而服务业提升了 2 个百分点。与去年同期相比，服务业的净雇佣前景指数提升了 7 个百分点，金融、保险及房地产

业提升了 6 个百分点，而矿业及建筑业下降了 2 个百分点。



数据来源：万宝盛华集团中国

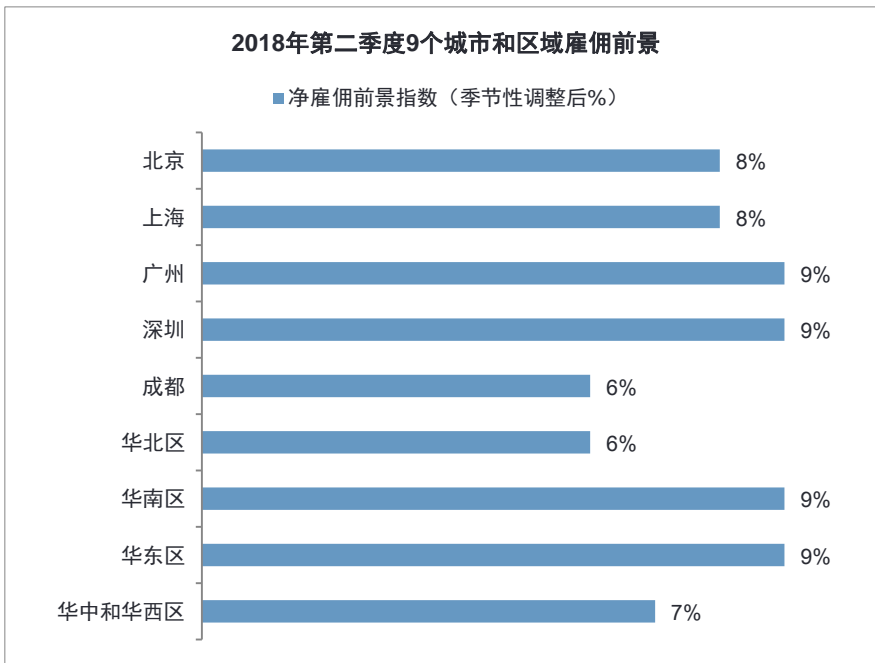
“官方数据显示，外商直接投资强劲增长，高科技行业最显著，较去年增长了 61.7%。如通信业，伴随中国服务业升级成为投资热点。与之相对应的是，IHS Markit 的报告提到，服务业的新接订单增速升至 32 个月以来最高，用工数量连续 17 个月持续提升。” Jacky Qian 说。

“理财观念的改善，为财富管理产品的深度发展提供机遇，” Jacky Qian 指出，“基于这一趋势，金融、保险及房地产业保持着稳定的就业增长。”

华南区、广州、深圳与华东区雇佣预期最强劲

经季节性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主均预期2018年第二季度增加员工。华南区、广州、深圳与华东区的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为+9%。华北区与成都的雇佣预期最谨慎，净雇佣前景指数为+6%。

与上季度相比，上海的净雇佣前景指数提升了3个百分点，华东区提升了2个百分点；年度间相比，9个城市与地区的净雇佣前景指数均增强，其中深圳与华东区增长最强势，提升了5个百分点。



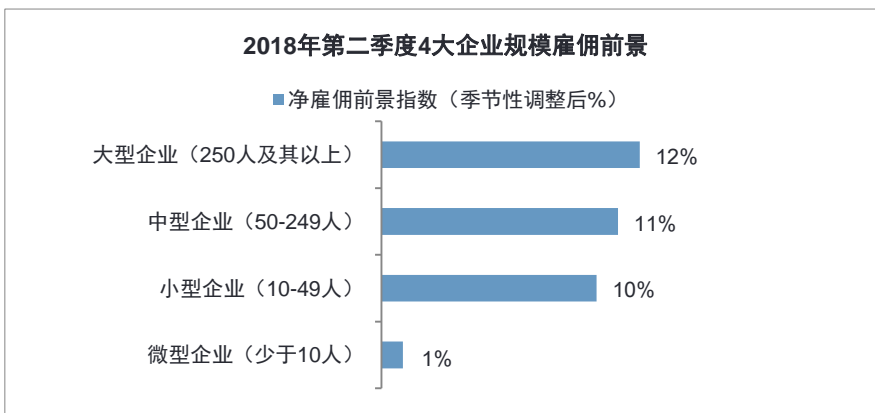
数据来源：万宝盛华集团中国

“实体经济促进了深圳经济的发展，如高端制造业、高科技制造业与新兴行业，” Jacky Qian 表示，“据该城市统计局的数据显示，深圳 2017 年全年生产总值同比增长 8.8%。”

大型企业雇主招聘预期最活跃

四类规模企业的雇主预期 2018 年第二季度均增加员工人数。大型企业的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为+12%。中型企业与小型企业的净雇佣指数分别为+11%与+10%。与此同时，微型企业的雇佣预期依旧停滞，净雇佣前景指数为+1%。

季度间相比，大型企业的净雇佣前景指数大幅下滑了 9 个百分点，但小型企业的雇佣前景指数提升了 3 个百分点，中型企业相对稳定，微型企业维持不变。年度间相比，小型企业的净雇佣前景指数大幅提升了 6 个百分点，中型企业与微型企业分别上升了 4 个百分点与 2 个百分点，大型企业则相对稳定。



数据来源：万宝盛华集团中国

“季度间与年度间相比，小型企业的净雇佣前景指数均适度增长，一定程度上受政府支持性政策提振，

如提高融资的便捷性与降低税费成本，” Jacky Qian 表示，“这些举措有利于中小企业的发展，创造更多的就业。”

纵观全球，中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 44 个国家或地区 59,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2018 年第二季度期间雇主的招募意愿*。

万宝盛华集团调查发现，全球 44 个国家或地区中，43 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间，预期不同程度地增加员工人数，包括首次参与调查的克罗地亚，该国家的非季节性雇佣指数呈现健康积极的趋势。与上一季度相比，17 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，17 个国家招募预期下降，9 个国家维持不变。**年度间相比，25 个国家或地区的雇佣预期增强，13 个国家或地区的招募意向减弱，5 个国家或地区的招募预期维持不变。

在经季节性调整后的国家或地区中，台湾、日本、匈牙利和美国招聘预期最强劲，意大利、捷克共和国与瑞士最低迷。

值得一提的是，经历了 2015 年三个季度与 2016 全年的负值后，巴西的雇佣前景朝向复苏，连续 5 个季度稳步改善。其他地区，芬兰呈现自 2012 年参与调查以来最强劲的雇佣预期。德国呈现 6 年以来最强劲的雇佣前景，制造业呈现自 2008 年第四季度以来最强劲的雇佣预期。

亚太区，8 个国家或地区均预期未来三个月增加员工数量。与上个季度相比，2 个国家或地区的净雇佣前景指数有不同程度地提升，3 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，3 个维持不变。年度间相比，5 个国家或地区的招募预期增强，2 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。中国台湾与日本呈现为该区最积极乐观的雇佣前景，而中国大陆连续三个季度呈现为该区最谨慎保守的雇佣预期。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 26 个国家中，有 25 个国家预期员工数量增长。季度间相比，13 个国家的招募计划有所改善，8 个国家的招募计划减弱，4 个国家维持不变。与去年同期相比，16 个国家的雇佣预期增强，6 个国家的雇佣预期减弱，3 个国家维持不变。在季节性调整指数中，匈牙利呈现为该地区最强劲的雇佣前景。相反地，意大利的雇佣预期最低迷，是所有参与调查的国家与地区中唯一为负值的国家。

美洲地区，参与调查的 10 个国家均预期不同程度地增加员工。与 2018 年第一季度相比，2 个国家的招募预期增强，6 个国家的招募预期减弱，2 个国家维持不变。与去年同期相比，4 个国家的净雇佣前景指数上升，5 个国家的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。2018 年第二季度，美国、加拿大与墨西哥的雇佣预期最积极乐观，巴拿马、阿根廷与哥伦比亚最低迷。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

** 克罗地亚首次参与调查，未进行季度间与年度间比较。

完整调查报告可登录http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html下载。另外，了解更多关于 44 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](http://www.manpower.com.cn/Manpower_Employment_Outlook_Survey_Explorer_tool)免费查询。2018 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查结果将于 2018 年 6 月 12 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅 <http://www.manpowergroup.com/meo>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 59,000 多家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 44 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

1997 年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000 年，成立上海办公室，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，逾 20 座直营城市 1,500 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续 20 年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业

致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，七届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn