



ManpowerGroup™

ONDER EMBARGO:

PERSBERICHT - ONDER EMBARGO TOT: 00.01 GMT 12 maart 2019

Nederlandse werkgevers licht positief over werkgelegenheid

Eerste negatieve werkgelegenheidsverwachting financiële dienstverlening sinds 2014 (-3%)

Diemen, 11 December 2018 – **Ten opzichte van vorig kwartaal is de werkgelegenheidsverwachting onder Nederlandse werkgevers hetzelfde gebleven. Dit blijkt uit de ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS Q2 2019) uitgevoerd onder 59.000 werkgevers, waarvan 750 uit Nederland. Het werkgelegenheidscijfer komt uit op +4% en illustreert het positieve voornemen van werkgevers om medewerkers aan te nemen. Desondanks verwachten werkgevers in drie van de negen arbeidssectoren minder medewerkers aan te nemen. Voor de financiële sector is dit zelfs de eerste negatieve werkgelegenheidsverwachting in vijf jaar.**

“Hoewel de werkgelegenheidsverwachting ten opzichte van vorig kwartaal gelijk is gebleven, is deze op jaarbasis met maar liefst vijf procent gedaald”, zegt Jeroen Zwinkels, Algemeen Directeur ManpowerGroup Nederland. “Vergeleken met het afgelopen jaar is het voor Nederlandse werkgevers nog lastiger om de juiste kandidaten te vinden voor hun openstaande vacatures.”

Negatieve verwachtingen

Werkgevers in de financiële sector verwachten voor het eerst sinds Q1 2014 minder medewerkers aan te nemen (-3%). Andere arbeidssectoren met een negatieve werkgelegenheidsverwachting zijn landbouw & visserij (-4%) en de transportsector (-1%). Werkgevers in de energiesector (+19%) en de bouw (+14%) zijn het meest optimistisch. Zwinkels: “Digitalisering en automatisering zijn niet alleen van invloed op de inhoud van banen, ze veranderen ook de gevraagde kennis en vaardigheden om succesvol te zijn. In plaats van salarisverhogingen of nieuwe medewerkers aannemen, raad ik werkgevers aan te investeren in hun huidige werknemers met behulp van om- of bijscholing.”

Groeiende tekorten

Maar liefst tweederde van de werkgevers in de financiële sector¹ zegt dat het hen veel moeite kost om geschikte kandidaten te vinden voor hun openstaande vacatures. 42 procent van hen zegt daarom betere arbeidsvoorwaarden te bieden ten opzichte van vorig jaar. Echter geeft slechts 45 procent van de werkgevers in de financiële sector aan meer te investeren in het om- en bijscholen van huidige medewerkers. Zwinkels: “Scholing is dé oplossing voor de huidige krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt. In de toekomst hoeven werkgevers zich niet meer blind te staren op het vinden van de perfecte kandidaat. In plaats daarvan moeten potentiële werknemers worden beoordeeld op hun groeicapaciteit, waarbij de werkgever zorgt voor additionele scholing en trainingen.”

Regionale verschillen

Zowel werkgevers uit het oosten (+12%) als het westen (+8%) van Nederland verwachten dit kwartaal meer werknemers aan te nemen. Opvallend zijn echter de verschillen met het zuiden (-1%) en het noorden (-4%) van het land, waar werkgevers negatief zijn over de aanwas van nieuwe medewerkers. Zwinkels: "Deze cijfers laten zien dat er ook op landelijk niveau aanzienlijke verschillen bestaan in het optimisme onder werkgevers. Het zou kunnen dat de negatieve werkgelegenheidsverwachting te wijten is aan de krimpende bevolkingsaantallen in zowel het noorden als het zuiden van Nederland waardoor het werkgevers meer moeite kost om hun vacatures vervuld te krijgen."

Europese verwachting

Werkgevers in alle Europese landen blijven positieve werkgelegenheidscijfers rapporteren. Spanje is het minst optimistisch (0%). Duitsland noteert +8%, België +6%. Italië, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk zijn onderdeel van een grotere groep landen met een bescheiden +4%.

Over ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) is al sinds 1948 wereldwijd dé hr-expert met vernieuwende oplossingen voor de arbeidsmarkt. ManpowerGroup is ervan overtuigd dat iedereen over talent beschikt en helpt organisaties met het aantrekken, beoordelen en verder ontwikkelen van dat talent. Zo zijn en blijven organisaties succesvol in de snel veranderende wereld. ManpowerGroup biedt vernieuwende oplossingen voor meer dan 400.000 opdrachtgevers en zorgt ervoor dat meer dan drie miljoen mensen duurzaam en zinvol werk vinden, binnen een grote diversiteit aan branches.

ManpowerGroup bestaat uit Manpower, Experis, ManpowerGroup Solutions en Right Management en ondersteunt kandidaten en opdrachtgevers in meer dan 80 landen bij de zoektocht naar werk en talent. ManpowerGroup is in 2018 (voor het achtste jaar op rij) verkozen tot één van 's werelds meest ethische ondernemingen en tot één van de meest gewaardeerde ondernemingen volgens FORTUNE Magazine. Ook is ManpowerGroup sinds 2005 strategisch partner van het World Economic Forum. Voor meer informatie over hoe ManpowerGroup bijdraagt aan de toekomst van werk: www.manpowergroup.nl.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Thomas Bekker, via thomas@mediatic.eu of 06-19328584.

¹Over het onderzoek

Er is aanvullend onderzoek uitgevoerd door Panelwizard in opdracht van ManpowerGroup Nederland onder 514 Nederlanders werkgevers in de sectoren zakelijke dienstverlening, publieke sector, logistiek & communicatie en industrie & productie. Bij het beantwoorden van de stellingen had men de keuze uit de opties eens of oneens.