

Embargado hasta las 0:01 del 11 de Diciembre 2019

ManpowerGroup prevé una ralentización de las contrataciones para el inicio de 2019

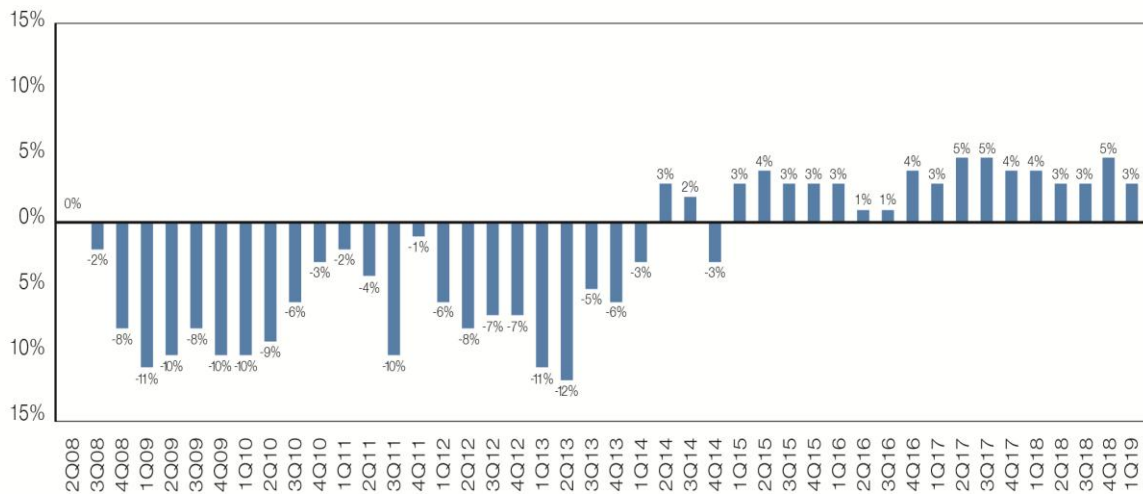
- **La Proyección de Empleo en España es de +3% y las intenciones de contratación disminuyen con respecto al trimestre anterior pero no cambian con respecto al año pasado**
- **En este primer trimestre de 2019 las mayores intenciones de contratación se registran en Cataluña y las Islas Baleares (región Noreste) con un +10%**
- **El Comercio es el sector con la mejor previsión y su nivel de contratación podría ser el mejor en 11 años**
- **Grecia es uno de los países de la Unión Europea que registra un mayor impulso de las contrataciones (+18%)**

Madrid, 11 de diciembre 2018- Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2019, reflejan que las intenciones de contratación de los directivos españoles se mantienen estables. Entre los 1.000 directivos españoles que han participado en el estudio, el 7% prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera una disminución y el 81% no anticipa ningún cambio. Una vez aplicados los ajustes estacionales la **Proyección de Empleo Neto en España** es de **+3%**.

Comparado con el trimestre anterior las previsiones descienden **2 puntos porcentuales**, pero **se mantienen sin cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado**.

Como señala **Raúl Grijalba, Managing Director de la Región Mediterránea de ManpowerGroup**, “aunque ralentizada, la economía española sigue creciendo a un ritmo relativamente fuerte en comparación con nuestros vecinos europeos, sin embargo el nivel de contratación ya no es acorde con incremento del PIB. La incertidumbre generada ante posibles cambios legislativos o fiscales, nos ha situado ante una coyuntura crítica y debemos trabajar para recuperar la confianza de empresas e inversores”.

Evolución Proyección de Empleo en España



El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente. En lo que se refiere a los datos, todos los directivos respondieron a la pregunta: ‘¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2019, en comparación con el actual?’. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.

Las contrataciones se mantienen en cinco regiones

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Cataluña e Islas Baleares); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas.

En la región **Noreste**, con una previsión de +10%, es donde se espera un mercado laboral más potente. También en el Norte los directivos mantienen una previsión optimista, con una Proyección de Empleo Neto del +9%. En el Centro y el este, las previsiones son de +6% y +4% respectivamente. En cambio, los directivos del Noroeste prevén un incremento de las contrataciones moderado, con una previsión de +2%; y los directivos del Sur podrían reducir equipos al situar su previsión en -2%.

Proyección de empleo neto por regiones					
Regiones	1Q18	2Q18	2Q18	4Q18	1Q19
Centro	4%	0%	0%	5%	6%
Este	6%	7%	1%	9%	4%
Norte	6%	7%	0%	4%	9%
Noreste	3%	4%	3%	8%	10%
Noroeste	6%	-1%	3%	4%	2%
Sur	2%	0%	1%	0%	-2%

Fuente: ManpowerGroup

Cuando se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación se debilitan en tres de las seis regiones. La previsión del Este se reduce en 5 puntos porcentuales mientras que se registran descensos de 2 puntos porcentuales tanto en el Noroeste como en el Sur. Mientras, se observan ligeros incrementos de 4 y 2 puntos porcentuales en el Norte y Noreste, respectivamente.

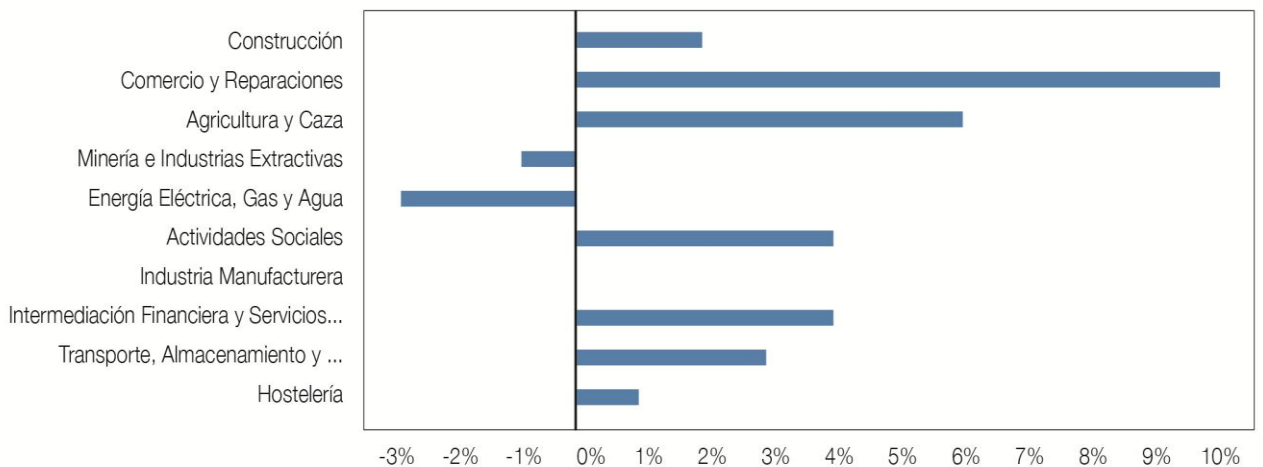
Las intenciones de contratación se refuerzan en tres de las seis regiones al compararlas con este mismo periodo del año pasado, más notablemente de 7 puntos porcentuales en el Noreste. Por lo demás, las previsiones se incrementan en 4 y 3 puntos porcentuales en el Norte y en el Centro, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas de contratación son inferiores en tres regiones, con los directivos del Noroeste revelando el descenso más notable, de 5 puntos porcentuales, y 4 puntos porcentuales los del Sur.

El Comercio presenta su mejor dato en 11 años

Los directivos de siete de 10 sectores industriales esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre. El sector de Comercio y Reparaciones anticipa el mercado laboral más sólido con una Proyección de Empleo Neto de +10%, y su mejor marca en los últimos once años.

La previsión del sector de Agricultura y Caza se sitúa en +6% y se mantienen perspectivas de contratación moderadas, de +4%, tanto en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como en el sector de Actividades Sociales. Por otro lado, los directivos del sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, con una Proyección de -3%, podrían reflejar una posible disminución de sus equipos.

Proyección de Empleo Neto por Sectores 1Q19



Los planes de contratación disminuyen en ocho de los 10 sectores industriales al compararlos con el trimestre anterior. Los descensos más notables de 6 y 5 puntos porcentuales, son respectivamente, los de la **Hostelería** y la **Construcción**.

Si se compara con el mismo periodo del año pasado, las previsiones descienden en seis de los 10 sectores. Los planes de contratación son considerablemente más débiles en el sector de la **Energía Eléctrica, Gas y Agua**, y en el sector de la Hostelería, descendiendo en 15 y 13 puntos porcentuales respectivamente. Además, la previsión del sector de la Construcción disminuye 8 puntos porcentuales.

Las grandes empresas impulsan la contratación

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destacan las previsiones de contratación de los directivos de **grandes empresas**, con una Proyección de Empleo de Neto de **+22%**. La previsión de las medianas empresas se sitúa en **+17%**, mientras que los directivos de pequeñas empresas y microempresas mantienen una Proyección de **+7%** y **2%** respectivamente.

Si se compara con el trimestre anterior, las pequeñas y medianas empresas se mantienen estables, mientras que las intenciones de contratación descienden en 3 puntos porcentuales para los directivos de las grandes empresas. En todo caso, en comparación con el 1Q 2018, los directivos de las macroempresas presentan una mejora de 8 puntos porcentuales, mientras que las previsiones se mantienen relativamente estables para el resto de compañías.

Proyección por tamaño de empresa					
Tamaño	1Q18	2Q18	3Q18	4Q18	1Q19
Micro	3%	1%	0%	5%	2%
Pequeña	6%	5%	7%	5%	7%
Mediana	17%	18%	6%	16%	17%
Grande	14%	26%	18%	25%	22%

Fuente: ManpowerGroup

Previsiones positivas en todos los países de la UE

Japón, Taiwán, Estados Unidos, Eslovenia, Grecia y Hong Kong son los países en los que se registra una mayor confianza en las contrataciones. También se esperan incrementos de empleo en los 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante el primer trimestre de 2019. Los mercados laborales más fuertes de la región EMEA para el próximo trimestre son los de Eslovenia y **Grecia**, mientras que los directivos suizos arrojan los planes de contratación más débiles.

Los directivos de las cuatro principales economías europeas esperan incrementos de equipos en el primer trimestre. Por quinto trimestre consecutivo, Alemania es el país con los planes de contratación más sólidos del grupo, impulsados por un sentimiento optimista del sector Industrial. En Francia, el sentimiento es ligeramente más optimista tanto si se compara con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado ayudado por unos planes de contratación alcistas en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Los directivos italianos arrojan los planes de contratación más sólidos en ocho años motivados por un sector de la Industria Manufacturera más potente desde que el estudio comenzó en 2003.

Se espera que las contrataciones aumenten en nueve de los 10 países de la región América incluidos en el estudio. Los directivos de Argentina son los únicos que prevén que su equipos se reduzcan. Los planes de contratación más optimistas del primer trimestre son los de Estados Unidos y México.

En la región de Asia Pacífico, los directivos de los ocho países y territorios esperan ampliar sus equipos durante los próximos tres meses. Los directivos japoneses y taiwaneses ofrecen las mejores intenciones de contratación de la región, mientras que China y Singapur presentan las previsiones más débiles.

###

Note to Editors:

Los resultados completos de los 44 países y territorios, además de las comparativas regionales y globales pueden encontrarse aquí: <https://www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results>. El próximo estudio de

ManpowerGroup sobre la Proyección de Empleo se publicará en marzo de 2019 sobre las previsiones del segundo trimestre de 2019.

Acerca del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a cerca de 60.000 directivos en 44 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

###

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad. Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2018, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por octavo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en: www.manpowergroup.com

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras de talento a través de sus más de 100 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de 1000 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

www.humanageinstitute.es

Para más información:



ManpowerGroup

Dpto. Comunicación

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 678 75 02 20

alexia.acosta@manpowergroup.es