

**ManpowerGroup:
Izvještaj o prognozama
zapošljavanja
Hrvatska**

**Q3
2018**



ManpowerGroup®

Prognoze zapošljavanja u Hrvatskoj

Istraživanje tvrtke
ManpowerGroup, o
prognozama zapošljavanja –
MEOS (The ManpowerGroup
Employment Outlook
Survey) – za treće tromjesečje
2018. godine izvedeno je
intervjuiranjem
reprezentativnog uzorka od
628 poslodavaca u Hrvatskoj.

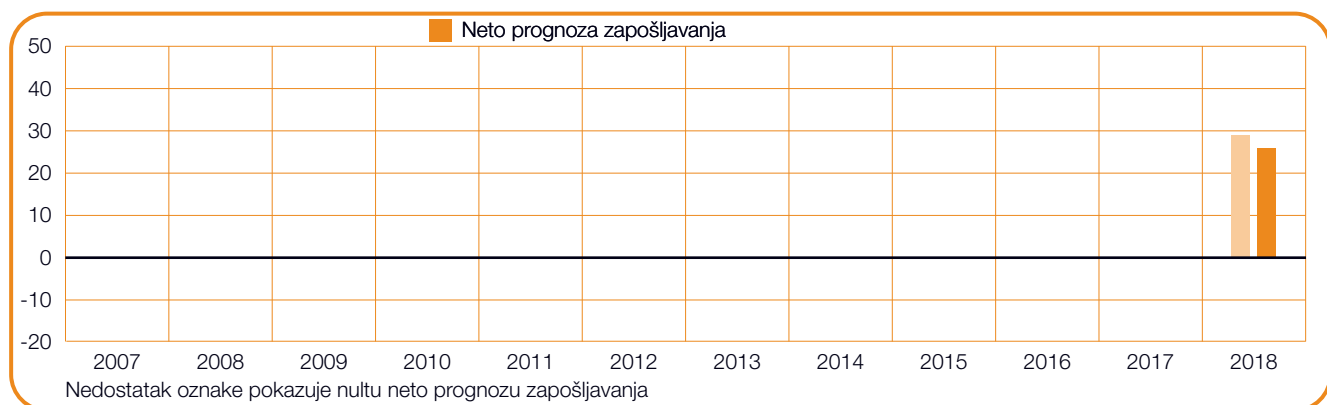
Svim sudionicima istraživanja
postavljeno je isto pitanje:
„Kakve promjene u
zaposlenosti, gledano
ukupno, očekujete u
slijedeća tri mjeseca,
do kraja rujna 2018., u
usporedbi s tromjesečjem u
kojem se upravo nalazimo?“

Sadržaj

Prognoze zapošljavanja u Hrvatskoj	1
Usporedbe prema veličini organizacije	
Usporedbe prema regijama	
Usporedbe prema sektorima	
Globalne prognoze zapošljavanja	10
Međunarodne usporedbe – Europa, Bliski istok i Afrika	
Međunarodne usporedbe – Amerike	
Međunarodne usporedbe – Azija i Pacifik	
O istraživanju	27
O tvrtki ManpowerGroup®	28

Prognoze zapošljavanja u Hrvatskoj

	Povećanje	Smanjenje	Bez promjena	Ne zna	Neto prognoza zapošljavanja	Sezonski prilagođeno
	%	%	%	%	%	%
3. Kvartal 2018	29	3	66	2	26	-
2. Kvartal 2018	33	4	57	6	29	-
1. Kvartal 2018	-	-	-	-	-	-
4. Kvartal 2017	-	-	-	-	-	-
3. Kvartal 2017	-	-	-	-	-	-



Poslodavci u Hrvatskoj iskazali su vrlo optimistične planove zapošljavanja u trećem tromjesečju ove godine – 29% ih očekuje rast broja zaposlenih, 3% smatra da će ipak smanjiti broj zaposlenih, a 66% poslodavaca u našoj zemlji ne očekuje promjene u broju zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. To rezultira s Neto prognozom zapošljavanja od +26%.

Kad se to usporedi s prognozama za drugo tromjesečje 2018., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju pad broja zaposlenih za tri postotna boda.

U ovom izvještaju koristimo se terminom „Neto prognoza zapošljavanja“. Riječ je o broju koji se dobiva tako što se postotak poslodavaca koji očekuju porast zapošljavanja oduzme od postotka poslodavaca koji predviđaju smanjenje stope zapošljavanja, u slijedećem tromjesečju. Rezultat te kalkulacije je Neto prognoza zapošljavanja.

Usporedbe prema veličini organizacije

Poslodavci koji su sudjelovali u istraživanju kategorizirani su prema veličini organizacije: mikro tvrtke su tvrtke koje imaju manje od deset zaposlenih; male tvrtke su tvrtke koje imaju od 10 do 49 zaposlenika; srednje velike tvrtke su tvrtke s 50 do 249 zaposlenika; a velike tvrtke su tvrtke koje imaju 250 ili više zaposlenika.

Tijekom slijedećeg tromjesečja u Hrvatskoj porast broja novih radnih mjesta predviđa se u organizacijama svih veličina. Najoptimističnije su velike i srednje velike tvrtke. Neto prognoza zapošljavanja u njihovim kategorijama iznosi +44%, odnosno +42%. Male tvrtke isto tako očekuju

zdrav rast broja novih radnih mjesta. Neto prognoza zapošljavanja kod njih iznosi +25%, dok je Neto prognoza zapošljavanja kod mikro-tvrtki, ostala na +14%.

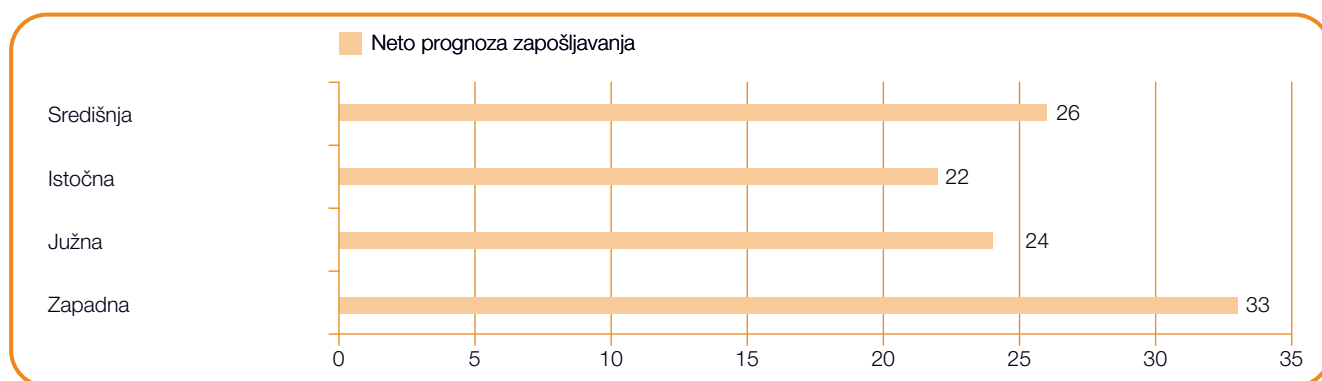
U usporedbi s prethodnim tromjesečjem, očekivanja poslodavaca manja su u organizacijama svih veličina. Kod velikih, planovi su slabiji za sedam postotnih bodova, a kod srednje velikih i malih tvrtki prognoze su tri posto slabije. Pad očekivanja kad je zapošljavanje u pitanju dogodio se i u sektoru mikro-tvrtki. Prognoze kod njih pale su za dva posto.

Veličina organizacije	Povećanje	Smanjenje	Bez promjena	Ne zna	Neto prognoza zapošljavanja	Sezonski prilagođeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro tvrtke (manje od 10 zaposlenih)	16	2	78	4	14	-2
Male tvrtke (od 10 do 49 zaposlenih)	28	3	69	0	25	-3
Srednje velike tvrtke (od 50 do 249 zaposlenih)	45	3	51	1	42	-3
Velike tvrtke (250 ili više zaposlenih)	53	9	38	0	44	-7

Usporedbe prognoza prema regijama

Očekuje se da će broj zaposlenih tijekom trećeg tromjesečja 2018. rasti u sve četiri hrvatske regije. Najsnažniji tempo otvaranja novih radnih mjesta očekuje se u Zapadnoj Hrvatskoj, gdje poslodavci iskazuju robusne prognoze zapošljavanja od +33%. Prilično dobar rast broja zaposlenih očekuje se i u Središnjoj Hrvatskoj, s neto prognozom od +26%, kao i u Južnoj i Istočnoj Hrvatskoj, u kojima neto prognoze zapošljavanja iznose +24%, odnosno +22%.

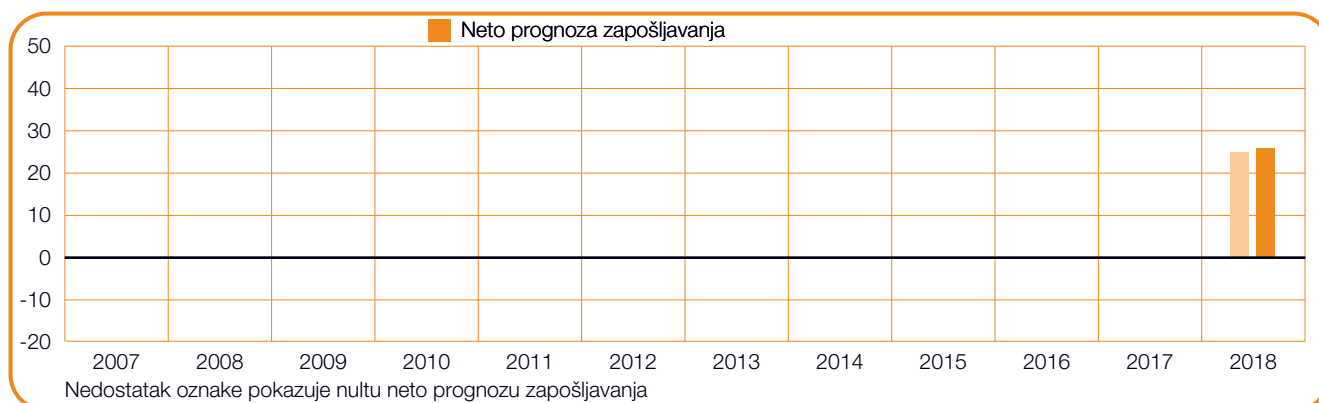
U usporedbi s drugim tromjesečjem 2018. godine, prognoze zapošljavanja slabije su u tri od ukupno četiri hrvatske regije. Posebno snažan pad dogodio se u Južnoj Hrvatskoj, gdje je neto prognoza zapošljavanja pala čak 13 posto. U Zapadnoj Hrvatskoj, prognoze zapošljavanja slabije su za sedam, a u Istočnoj Hrvatskoj za pet postotnih bodova. Istodobno, poslodavci u Središnjoj Hrvatskoj u svojim su planovima iskazali relativno stabilne prognoze zapošljavanja, u tromjesečju koje slijedi.



+26%

Središnja

Tražitelji posla u Središnjoj Hrvatskoj mogu očekivati dosta aktivno tržište rada u razdoblju od početka srpnja do kraja rujna, sudeći po očekivanjima poslodavaca, koji su iskazali neto prognozu zapošljavanja od +26%. U Središnjoj Hrvatskoj, planovi zapošljavanja ostali su relativno stabilni u usporedbi s podacima za prošlo tromjesečje.



+22%

Istočna

S neto prognozom zapošljavanja od +22%, poslodavci koji svoju djelatnost obavljaju u Istočnoj Hrvatskoj, očekuju solidan rast broja radnih mjesta tijekom dolazećeg tromjesečja. Međutim, iskazane namjere za novim zapošljavanjima u toj su regiji pale za pet postotnih bodova, u usporedbi s drugim tromjesečjem 2018.



+24%

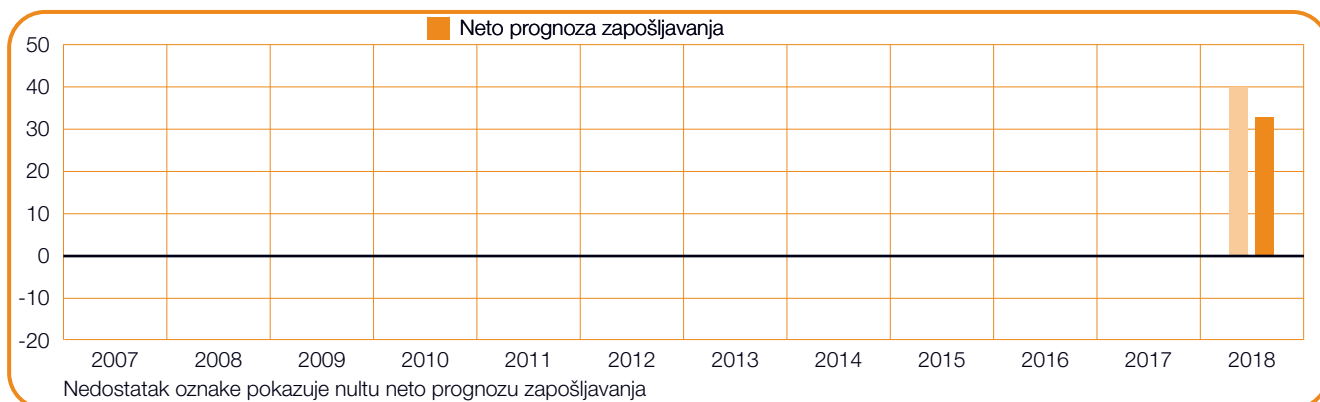
Južna

Poslodavci u ovoj regiji u trećem tromjesečju ove godine očekuju zdrav priliv broja novih radnih mjesta. Neto prognoza zapošljavanja u ovom dijelu Hrvatske iznosi +24%. Ipak, ta prognoza lošija je za velikih trinaest postotnih bodova, u usporedbi s prethodnim tromjesečjem.

**+33%**

Zapadna

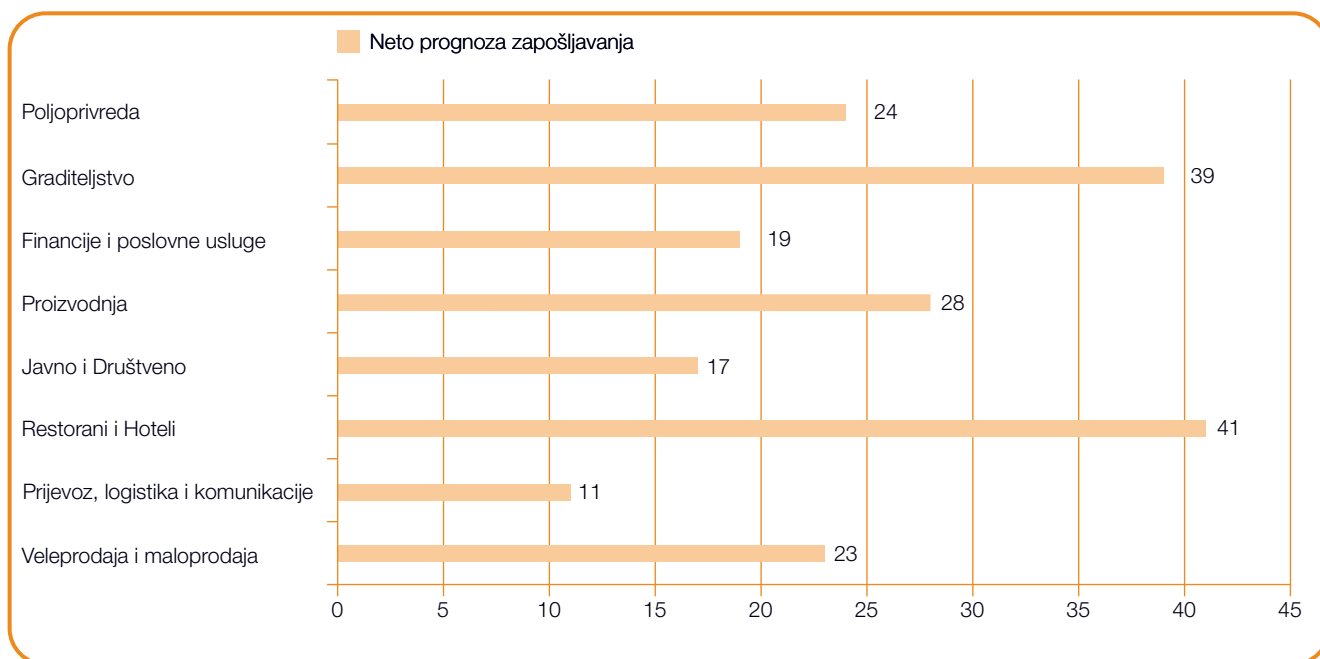
U slijedeća tri mjeseca, u zapadnim dijelovima Hrvatske, dogoditi će se brz rast novih zapošljavanja. Zaključak je to poslodavaca iz te regije, koja ima neto prognozu zapošljavanja od +33%. U usporedbi s drugim tromjesečjem 2018., mogućnosti zapošljavanja pali su i u toj regiji za sedam postotnih bodova.



Usporedbe prema sektorima

Tijekom slijedećeg tromjesečja, poslodavci u Hrvatskoj očekuju rast broja zaposlenih u svih osam industrijskih sektora. Najsnažnije prognoze kretanja na tržištima rada iskazane su u ugostiteljskom i turističkom sektoru, gdje poslodavci iskazuju iznimno snažnu neto prognozu zapošljavanja od +41%. U građevinskom sektoru poslodavci su iskazali gotovo isto tako snažne neto prognoze, od +39%. Uz to, vrlo dobre prognoze iskazane su i u sektoru proizvodnje, +28%. Vrlo aktivna tržišta rada očekuju se još i u poljoprivredi, lovstvu, šumarstvu i ribarstvu gdje prognoze iznose +24%. Prognoze u sektoru veleprodajne i maloprodajne trgovine, iznose +23%. U sektorima prijevoza, logistike i komunikacija, poslodavci iskazuju najslabije industrijske prognoze s neto predviđanjima od tek +11%.

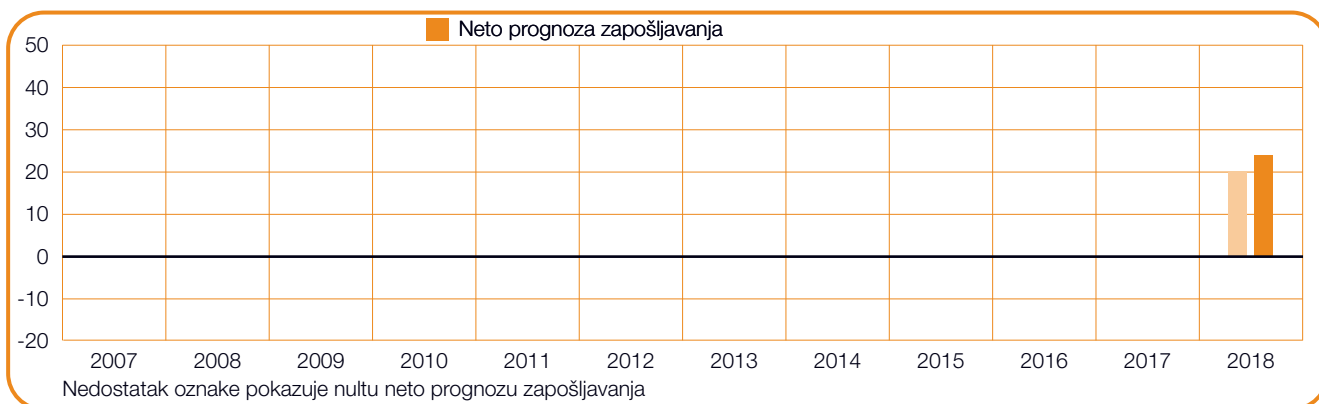
Kad se sve to usporedi s prethodnim tromjesečjem, izgledi za nova zapošljavanja oslabjeli su u pet od osam industrijskih sektora, a u tri pad očekivanja iznosi sedam postotnih bodova – u građevinarstvu; ugostiteljstvu i turizmu; te u prijevozu, logistici i komunikacijama. Neto prognoza zapošljavanja pala je za šest postotnih bodova u financijama, osiguranjima, nekretninama i u sektoru poslovnih usluga. U proizvodnom sektoru očekivanja novih zapošljavanja niža su za pet posto. Prognoze zapošljavanja poboljšale su se u tri sektora – za četiri postotna boda u poljoprivredi, lovstvu, šumarstvu i ribarstvu te za dva postotna boda u sektoru veleprodajne i maloprodajne trgovine.



+24%

Poljoprivreda

S Neto prognozom zapošljavanja od +24%, poslodavci u ovim djelatnostima očekuju solidan rast broja zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. Planovi zapošljavanja bolji su za četiri postotna boda, u usporedbi s drugim tromjesečjem 2018. godine.

**+39%**

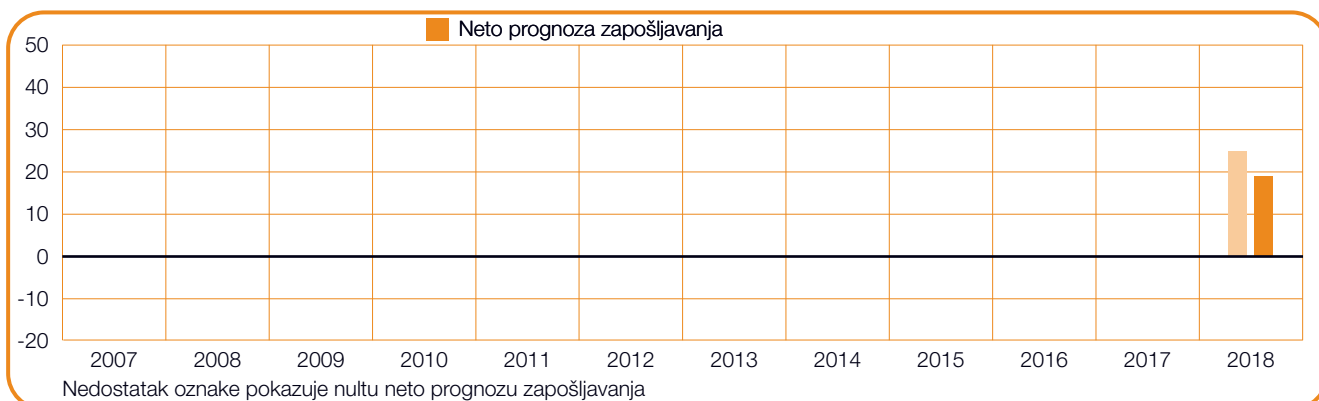
Graditeljstvo

Tražitelji posla u sektoru građevinarstva mogu očekivati žustar tempo zapošljavanja tijekom tromjesečja koje traje od početka srpnja do kraja rujna, sudeći prema mišljenju poslodavaca iz tog sektora, koji ima neto prognozu zapošljavanja od +39%. Međutim, u usporedbi s prošlim tromjesečjem, iskazane namjere za novim zapošljavanjima manje su za sedam postotnih bodova.

**+19%**

Financije i poslovne usluge

Poslodavci predviđaju povoljnu klimu zapošljavanja u trećem tromjesečju 2018. Neto prognoze iznose +19%, premda je vjerojatnost za zapošljavanje u tim industrijskim sektorima manja za šest postotnih bodova u usporedbi s drugim tromjesečjem 2018.



+28%

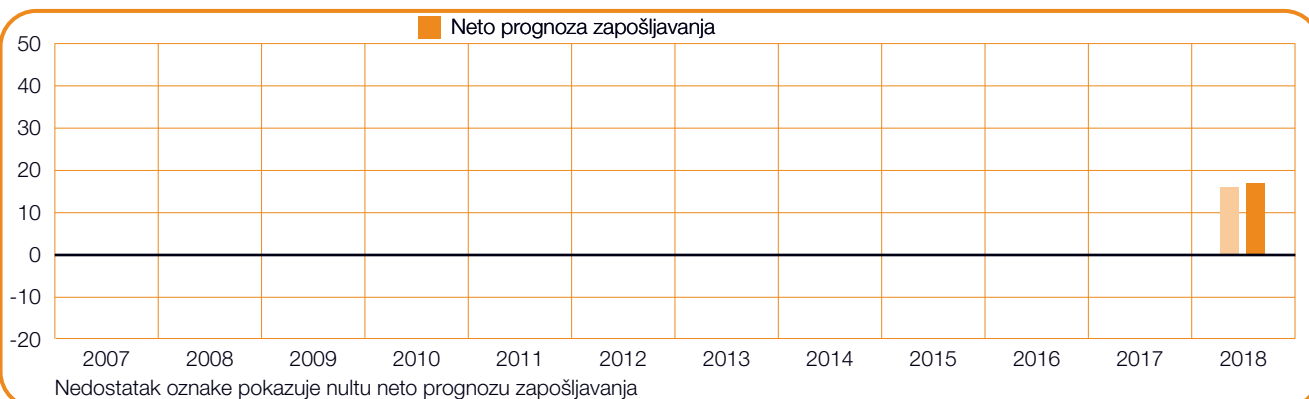
Proizvodnja

Neto prognoza zapošljavanja u proizvodnom sektoru u Hrvatskoj za slijedeće tromjesečje iznosi +28%. To je dosta optimistično, iako za pet postotnih bodova manje u odnosu na prethodno tromjesečje.

**+17%**

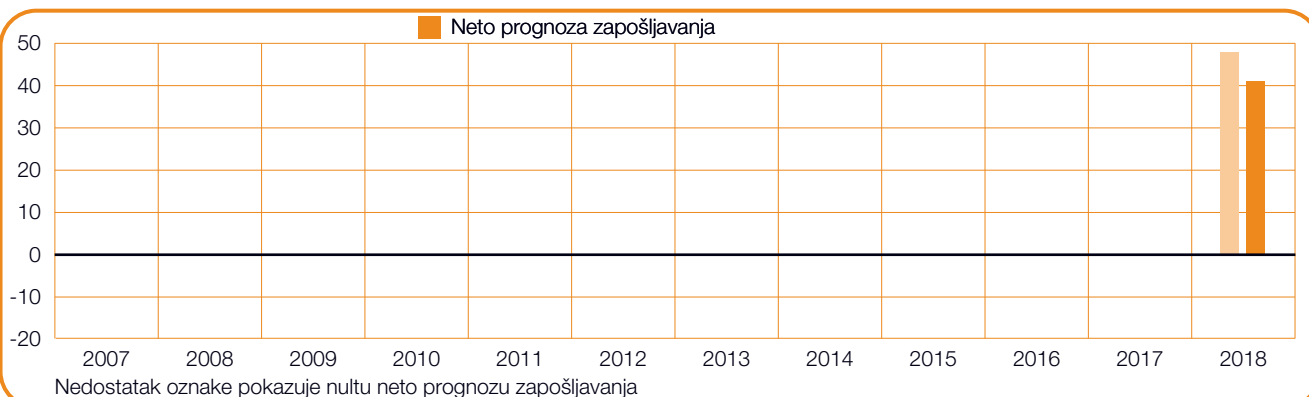
Javno i Društveno

Stalni rast broja novih radnih mjesta u javnom i društvenom sektoru nastaviti će se, prema očekivanjima poslodavaca, i u trećem tromjesečju 2018. Neto prognoze tog sektora su +17%, a iskazane namjere za daljnjim zapošljavanjima, relativno su stabilne, u usporedbi s prethodnim tromjesečjem.

**+41%**

Restorani i Hoteli

Poslodavci u ugostiteljstvu i turizmu u Hrvatskoj očekuju vrlo dinamično tržište rada u razdoblju od početka srpnja do kraja rujna ove godine. Neto prognoze zapošljavanja u ovom sektoru su +41%. Međutim, planirana nova zapošljavanja slabija su za sedam postotnih bodova, u usporedbi s drugim tromjesečjem 2018.



+11%

Prijevoz, logistika i komunikacije

Sudeći po iskazima poslodavaca danima u našem istraživanju, tražitelji posla u ovim sektorima mogu očekivati stabilne aktivnosti na tržištu rada u slijedeća tri mjeseca. Neto prognoza zapošljavanja je +11%, iako su izgledi za zapošljavanje manji za sedam postotnih bodova u usporedbi s prethodnim tromjesečjem.



+23%

Veleprodaja i maloprodaja

U slijedećem tromjesečju očekuje se zdravo povećanje broja radnih mjesta u veleprodaji i maloprodaji. Neto prognoze zapošljavanju su +23%. Planirana nova zapošljavanja bolja su za dva postotna boda u usporedbi s drugim tromjesečjem 2018.



Globalne prognoze zapošljavanja

Tvrtka ManpowerGroup intervjuirala je gotovo 60 tisuća poslodavaca u 44 zemlje i područja te je na taj način prognozirala aktivnosti na tržištima rada* u trećem tromjesečju 2018. godine. Svim sudionicima istraživanja postavljeno je isto pitanje: „Kakve promjene u zaposlenosti, gledano ukupno, očekujete u slijedeća tri mjeseca, do kraja rujna 2018., u usporedbi s tromjesečjem u kojem se upravo nalazimo?“

Rezultati istraživanja za treće tromjesečje ove godine pokazuju da, usprkos nesigurnim geopolitičkim prognozama, pouzdanje poslodavaca u tržište rada, diljem svijeta, ostaje stabilno. Broj novih radnih mjesta će rasti, različitim stopama, u svim zemljama i područjima u kojima je provedeno istraživanje, osim u Italiji, gdje su prognoze negativne već drugo tromjesečje zaredom. Velika većina poslodavaca kaže da će zadržati postojeći broj zaposlenih pa čak i dodatno zapošljivati, a tek ih nekolicina planira smanjiti broj zaposlenih. Prognoze su iznimno optimistične za Finsku, najbolje su još od prvog istraživanja koje je u toj zemlji provedeno prvi put prije šest godina. Poslodavci pokazuju optimizam i u Kini, u kojoj su stope zapošljavanja najviše u posljednje tri godine. Suprotno tome, prognoze za Panamu najslabije su još od prvog istraživanja tržišta rada u toj zemlji, 2010. godine. Slično je i u Novom Zelandu gdje su prognoze najmanje optimistične još od 2009.

Kad se ovo istraživanje usporedi s rezultatima ankete provedene u prethodnom tromjesečju, prognoze zapošljavanja poboljšane su u 19 zemalja i područja, slabije su u 18, a nepromijenjene u sedam zemalja i područja. Kad se najnovija prognoza usporedi s prognozom za isto tromjesečje prošle godine, pokazuje se da su poslodavci iskazali veće namjere za zapošljavanjem u 24 zemlje, manje će zapošljivati u 12 zemalja, a situacija će ostati nepromijenjena u sedam zemalja.** Gledano globalno, najbolje prognoze zapošljavanja iskazane su u Japanu, Hrvatskoj, Tajvanu, Mađarskoj i Sjedinjenim Državama. Najslabije prognoze iskazane su u Italiji, Panami i Španjolskoj.

U regiji Europa, Bliski istok i Afrika (EMEA - Europe, Middle East & Africa) rast broja zaposlenih previđa se u 25 od 26 anketiranih zemalja. Kad se usporedi ovo tromjesečje s prethodnim tromjesečjem, broj novih radnih mjesta koja se planiraju otvoriti raste u 12 zemalja, manji je u 10 i nepromijenjen u četiri zemlje. Kad se usporedi godina s godinom, prognoze su bolje u 13 zemalja, lošije u šest i nepromijenjene u šest zemalja.

Poslodavci u Hrvatskoj pokazuju najviši optimizam u EMEA regiji - planiraju zaposliti najviše ljudi u trećem tromjesečju. Štoviše, u Hrvatskoj, zajedno s Japanom, očekuju u slijedeća tri mjeseca ostvariti najveću stopu zapošljavanja u svijetu. Poslodavci u Italiji iskazali su najmanje namjera za novim zapošljavanjima, kao što smo već naznačili. Italija jedina ima negativne prognoze zapošljavanja, od sve 44 zemlje i teritorija koji su sudjelovali u istraživanju.

Broj zaposlenih rasti će i u svih osam zemalja regije Azija i Pacifik, u kojima je provedeno istraživanje. Neto prognoze zapošljavanja poboljšane su u pet zemalja i područja u usporedbi s prethodnim tromjesečjem, slabije su u dvije, i nepromijenjene u jednoj zemlji te regije. Kad se usporedi godina s godinom, stope zapošljavanja rasti će u šest zemalja i područja, pasti će u jednoj i ostati nepromijenjene u jednoj zemlji regije Azija i Pacifik. Poslodavci u Japanu i Tajvanu najoptimističniji su u regiji Azija Pacifik, a najmanje optimizma u toj regiji pokazuju poslodavci u Novom Zelandu i Australiji.

Pozitivne prognoze zapošljavanja iskazane su i u deset zemalja u regijama obje Amerike. Međutim, kad se rezultati istraživanja u tim regijama usporede s tromjesečjem između travnja i lipnja, samopouzdanje poslodavaca raslo je samo u dvije zemlje, palo u šest i ostalo nepromijenjeno u dvije zemlje. Kad se usporedi godina s godinom, prognoze zapošljavanja poboljšane su u pet zemalja, a slabije su u preostalih pet zemalja. Već treće tromjesečje zaredom poslodavci u Sjedinjenim Državama pokazuju najviše optimizma, od svih zemalja u obje Amerike, dok će prilika za tražitelje posla biti najmanje u Brazilu i Panami.

Cjeloviti rezultati istraživanja o prognozama zapošljavanja u svakoj od 44 zemlje i područja koji su sudjelovala u anketi, zajedno s regionalnim i globalnim usporedbama, mogu se naći na mrežnom odredištu

www.manpowergroup.com/meos

Slijedeće istraživanje o prognozama zapošljavanja tvrtke ManpowerGroup bit će objavljeno 11. rujna i detaljnije će obraditi očekivane aktivnosti na tržištima rada u četvrtom tromjesečju 2018. godine.

* Komentar je utemeljen na sezonski prilagođenim podacima, tamo gdje oni postoje. Podaci nisu sezonski prilagođeni za Hrvatsku i Portugal.

** Hrvatska se pridružila istraživanju u prethodnom tromjesečju i još nema podataka za usporedbu iz godine u godinu.

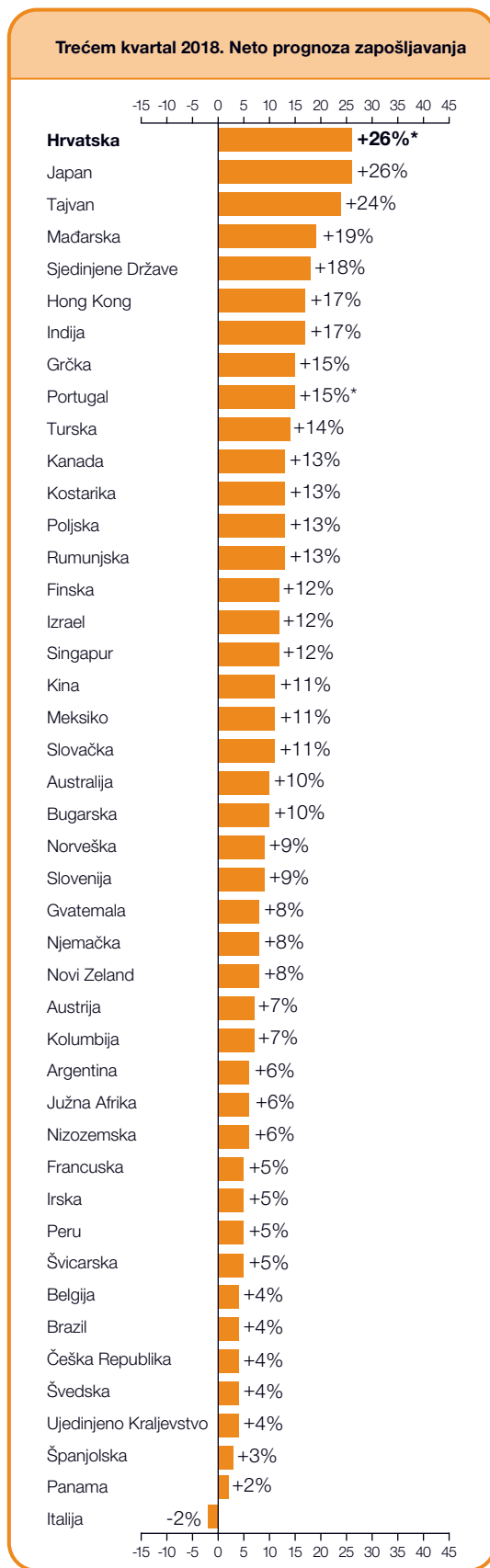
	Trećem kvartalu 2018	Promjene iz kvartala u kvartal 2.K. 2018.-3.K. 2018.	Promjene iz godine u godinu 3.K. 2017.-3.K. 2018.
	%		
Amerike			
Argentina	4 (6) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Brazil	3 (4) ¹	-7 (-3) ¹	2 (2) ¹
Gvatemala	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	17 (13) ¹	0 (-1) ¹	4 (4) ¹
Kolumbija	8 (7) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Kostarika	9 (13) ¹	-1 (3) ¹	0 (1) ¹
Meksiko	11 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	2 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-2) ¹
Peru	4 (5) ¹	-7 (-3) ¹	2 (3) ¹
Sjedinjene Države	21 (18) ¹	1 (0) ¹	1 (1) ¹

Azija i Pacifik			
Australija	8 (10) ¹	-3 (0) ¹	1 (1) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Indija	16 (17) ¹	0 (1) ¹	1 (2) ¹
Japan	26 (26) ¹	-4 (1) ¹	5 (3) ¹
Kina	10 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (6) ¹
Novi Zeland	7 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	8 (9) ¹
Tajvan	26 (24) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

EMEA[†]			
Austrija	9 (7) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Belgija	4 (4) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Bugarska	10 (10) ¹	-5 (-1) ¹	-5 (-3) ¹
Češka Republika	6 (4) ¹	4 (2) ¹	4 (4) ¹
Finska	10 (12) ¹	-6 (2) ¹	6 (8) ¹
Francuska	7 (5) ¹	3 (0) ¹	3 (3) ¹
Grčka	20 (15) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Hrvatska	26	-3	-
Irska	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italija	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Izrael	13 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (2) ¹
Južna Afrika	4 (6) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Mađarska	21 (19) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Nizozemska	6 (6) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Njemačka	10 (8) ¹	0 (0) ¹	3 (2) ¹
Norveška	10 (9) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Poljska	15 (13) ¹	0 (1) ¹	6 (6) ¹
Portugal	15	1	3
Rumunjska	19 (13) ¹	3 (2) ¹	-2 (-1) ¹
Slovačka	14 (11) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Slovenija	9 (9) ¹	-6 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Španjolska	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Švedska	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Švicarska	5 (5) ¹	1 (3) ¹	1 (1) ¹
Turska	17 (14) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (0) ¹
Ujedinjeno Kraljevstvo	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

[†]EMEA - Europa, Bliski istok i Afrika.

1. Broj naznačen u zagradama predstavlja Neto prognozu zapošljavanja, prilagođenu sezonskim varijacijama u aktivnostima zapošljavanja. Molimo, uzmite u obzir da ti podaci nisu dostupni za sve zemlje u razdoblju od najmanje 17 obaveznih kvartala.



* Pokazuje neusklađene podatke

Međunarodne usporedbe – Europa, Bliski istok i Afrika

Više od 21 tisuće poslodavaca sudjelovalo je u istraživanju u regiji EMEA. U 25 od 26 zemalja regije poslodavci planiraju zapošljivati nove ljude tijekom tromjesečja koje se proteže od početka srpnja do kraja rujna. Samo u Italiji poslodavci su iskazali negativne prognoze zapošljavanja u slijedećem tromjesečju, unatoč tome što su srednje velike i velike tvrtke objavile da očekuju rast broja novih radnih mjesta.

Što se tiče Hrvatske, prognoze zapošljavanja u našoj zemlji najbolje su u EMEA regiji. Zapošljavanje u Hrvatskoj potaknuto je velikom potražnjom za radnom snagom u turizmu i građevinarstvu. Poslodavci u Mađarskoj isto tako predviđaju rast stope zapošljavanja u trećem tromjesečju, s najboljim prognozama u proizvodnji, transportu, logistici i komunikacijama.

Što se tiče ostatka regije EMEA, najbolje prognoze zapošljavanja iskazane su u Portugalu - 20 posto njihovih poslodavaca najavilo je otvaranje novih radnih mjesta u slijedeća tri mjeseca. Prognoze su jednako dobre u Grčkoj i Turskoj.

Drugdje u Europi, prognoze dosta variraju. Poslodavci u Njemačkoj u slijedećem tromjesečju očekuju solidnu klimu za zapošljavanje, posebno u građevinskom sektoru u kojem je rast broja novih radnih mjesta najveći u povijesti ovog istraživanja, koje je u toj zemlji prvi put provedeno još 2003. godine.

Prognoze zapošljavanja u Francuskoj oprezno su optimistične. Poslodavci u proizvodnji i građevinskom sektoru ponuditi će najviše prilika za zapošljavanje onima koji će u slijedećem tromjesečju tražiti posao. Nešto skromnije planove zapošljavanja iskazali su poslodavci u Ujedinjenom Kraljevstvu, u kojem su prognoze za slijedeći kvartal pod utjecajem slabljenja ponude novih poslova u sektoru financija i poslovnih usluga, gdje su predviđanja negativna prvi put od trećeg tromjesečja 2009.

I u Nizozemskoj, prognoze su nešto slabije nego tri mjeseca prije, no određeni rast broja novih radnih mjesta očekuje se u svim, osim u jednom industrijskom sektoru. Švicarski poslodavci pokazuju najviši optimizam u posljednjih šest godina. Dobro raspoloženje švicarskih poslodavca potaknuto je izrazito dobrim prognozama u građevinskom i proizvodnom sektoru. U Belgiji očekuju puno skromniji rast zapošljavanja, kao i u Španjolskoj, u kojoj poslodavci u turističkom sektoru očekuju stabilnu stopu rasta broja novih radnih mjesta.

Što se tiče samopouzdanja poslodavaca u Skandinaviji, ono varira od zemlje do zemlje. Prognoze zapošljavanja u Finskoj najbolje su od 2012. godine, kada je ta zemlja prvi put sudjelovala u ovom istraživanju. Tražitelji posla u Norveškoj očekuju da će lakše naći zaposlenje u slijedećem tromjesečju jer su prognoze za tu zemlju najbolje u posljednjih šest godina. Šveđani su nešto rezerviraniji s predviđanjima zapošljavanja, unatoč solidnom rastu broja novih radnih mjesta, mjereno iz kvartala u kvartal, u građevinskom sektoru, financijama i poslovnim uslugama.

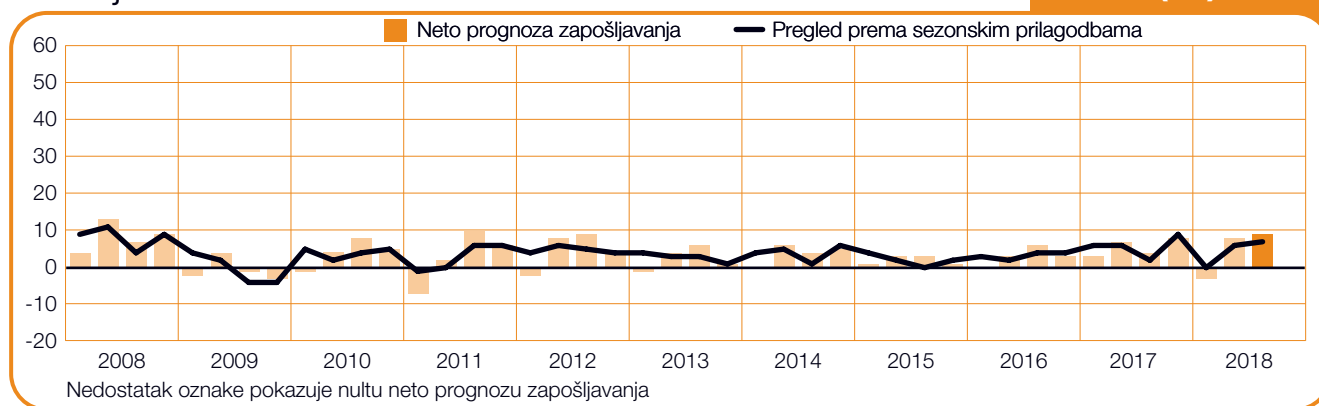
Solidni planovi zapošljavanja u proizvodnom sektoru osnažili su već povoljne prognoze u Poljskoj i Rumunjskoj, a očekivano stabilno povećanje broja radnih mjesta u proizvodnom sektoru osnažilo je inače oprezno optimistične prognoze zapošljavanja u Bugarskoj i Austriji.

Slovački poslodavci očekuju stabilan rast broja radnih mjesta u mjesecima koji slijede, a poslodavci u Češkoj Republici očekuju određena ograničenja u rastu broja zaposlenih.

U EMEA regiji izvan europskog kontinenta, poslodavci u Izraelu očekuju stabilan rast broja radnih mjesta u trećem tromjesečju, dok poslodavci u Južnoj Africi predviđaju nešto konzervativniji rast zapošljavanja. Prognoze u toj zemlji oslabljene su djelomično padom građevinskog sektora, najvećim u više od četiri godine.

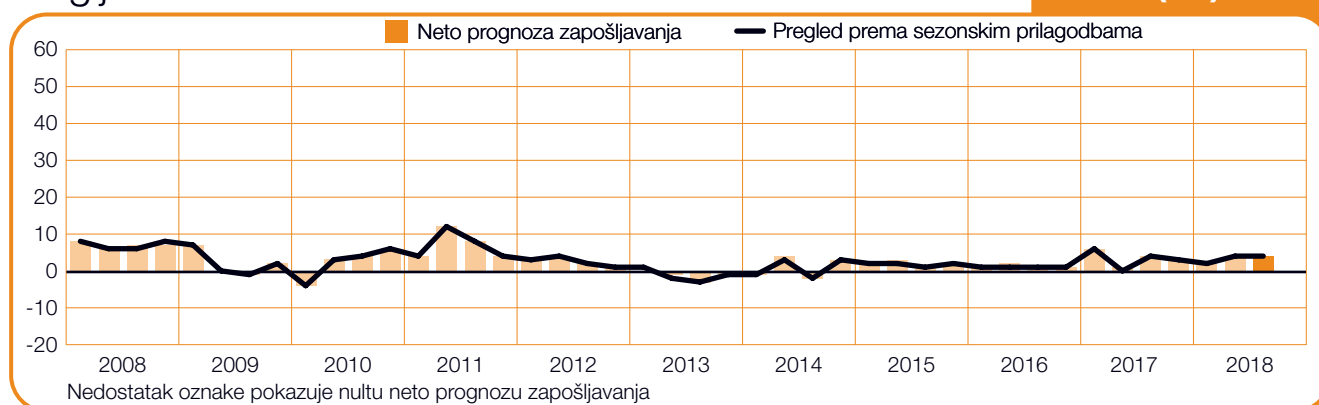
Austrija

+9 (+7)%



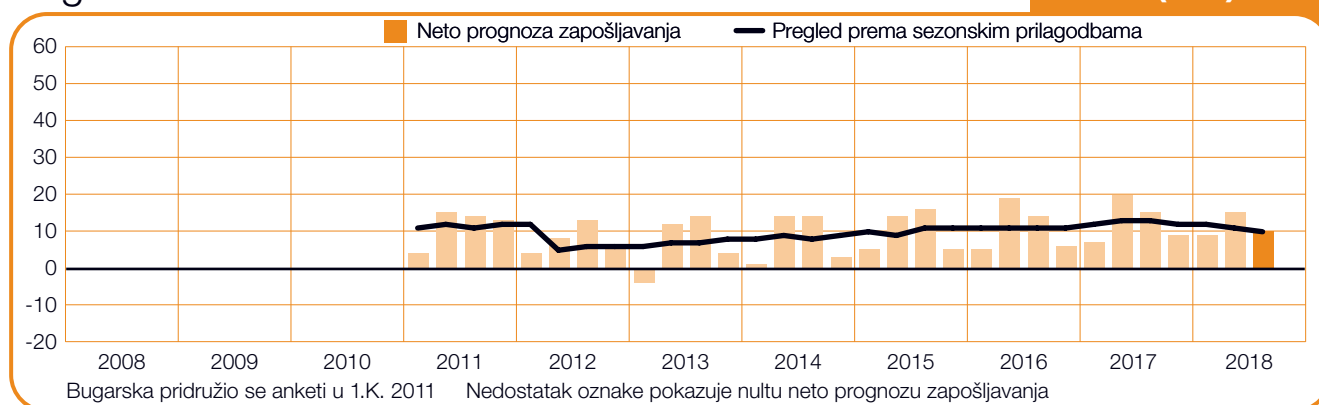
Belgija

+4 (+4)%



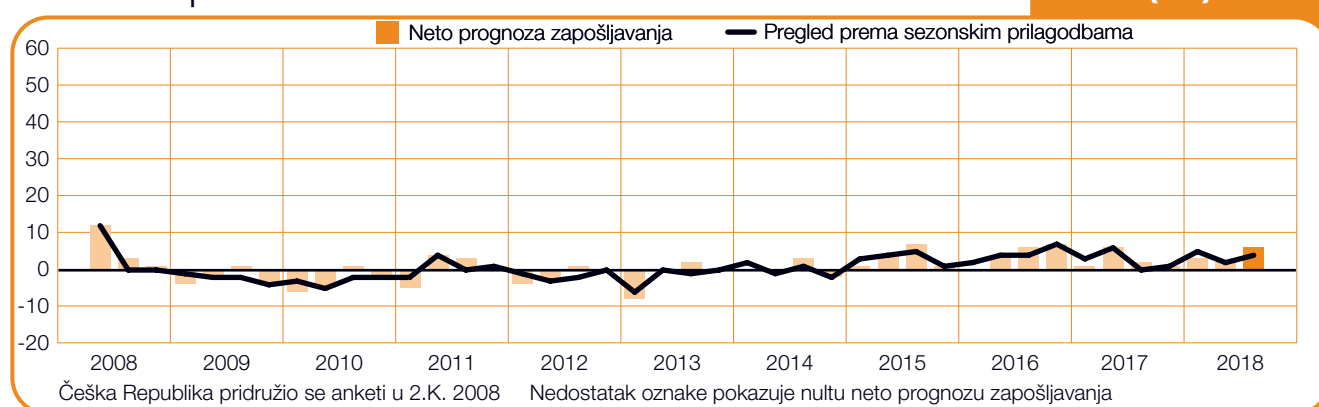
Bugarska

+10 (+10)%



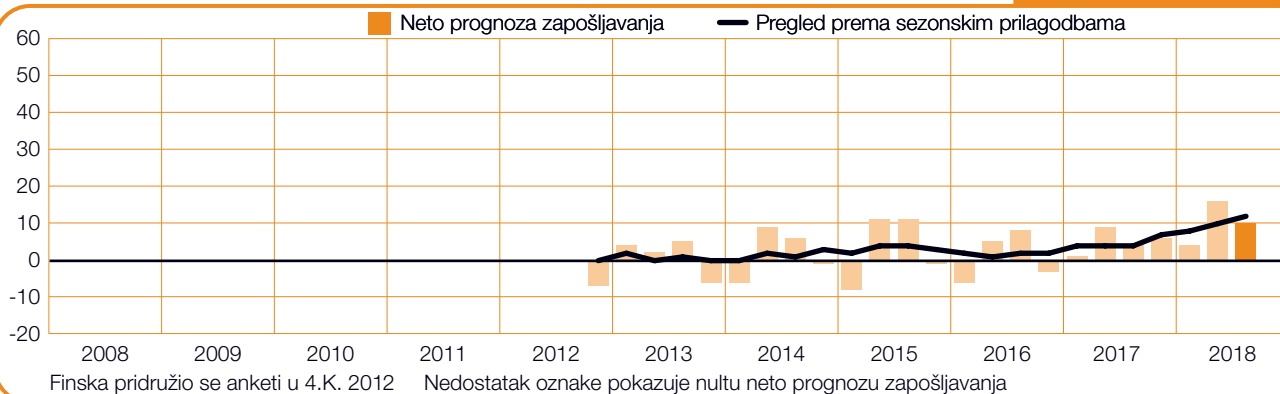
Češka Republika

+6 (+4)%



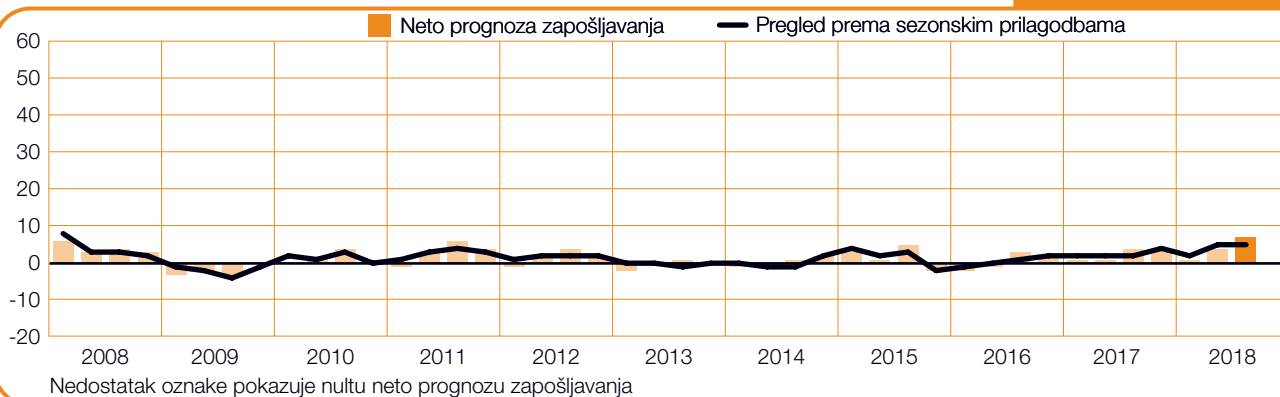
Finska

+10 (+12)%



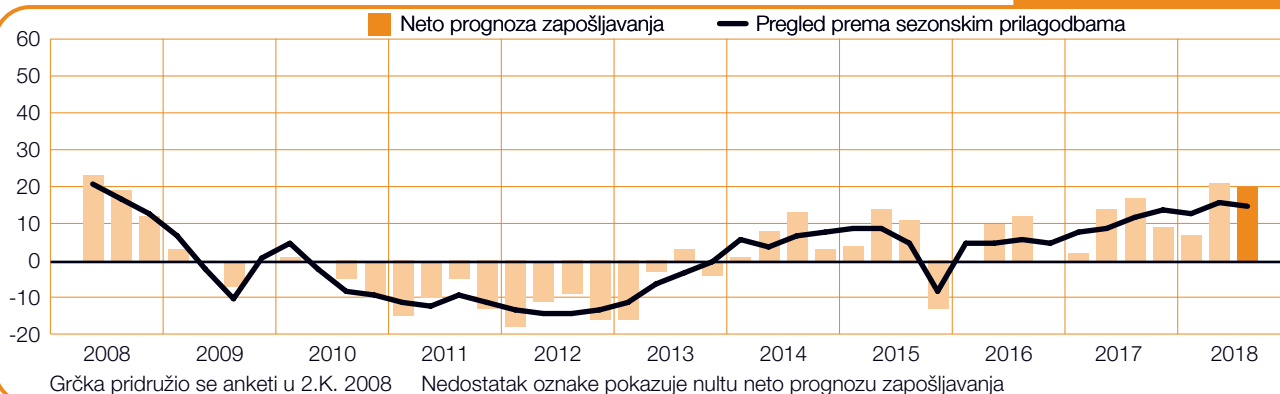
Francuska

+7 (+5)%



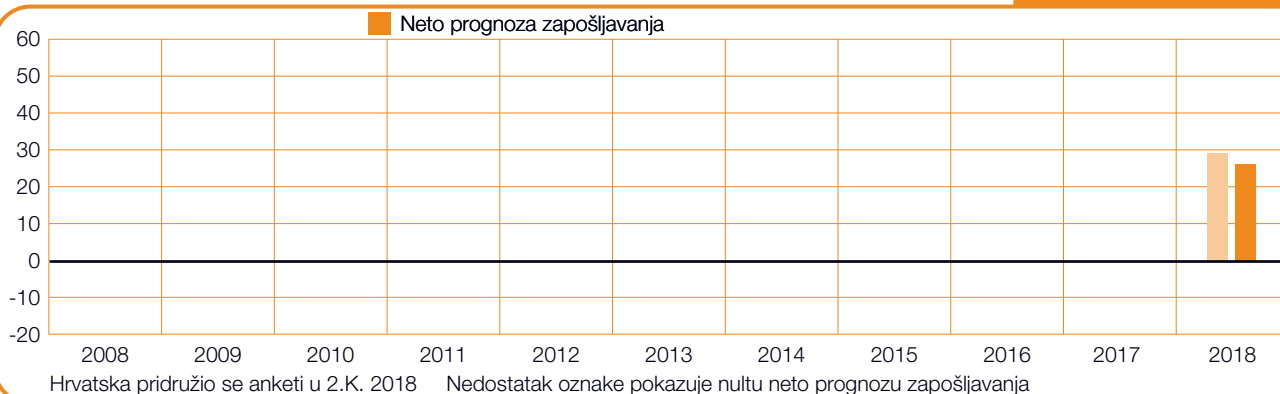
Grčka

+20 (+15)%



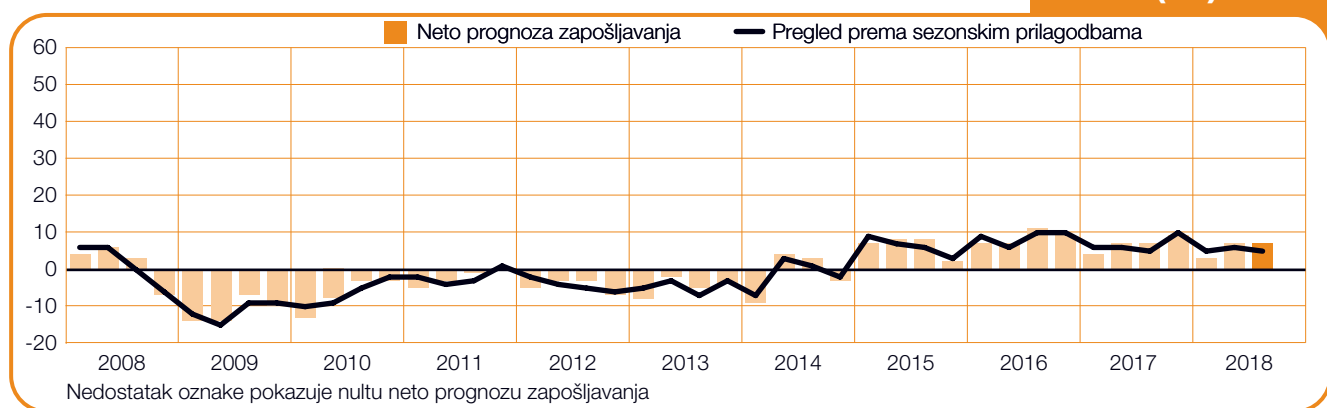
Hrvatska

+26%



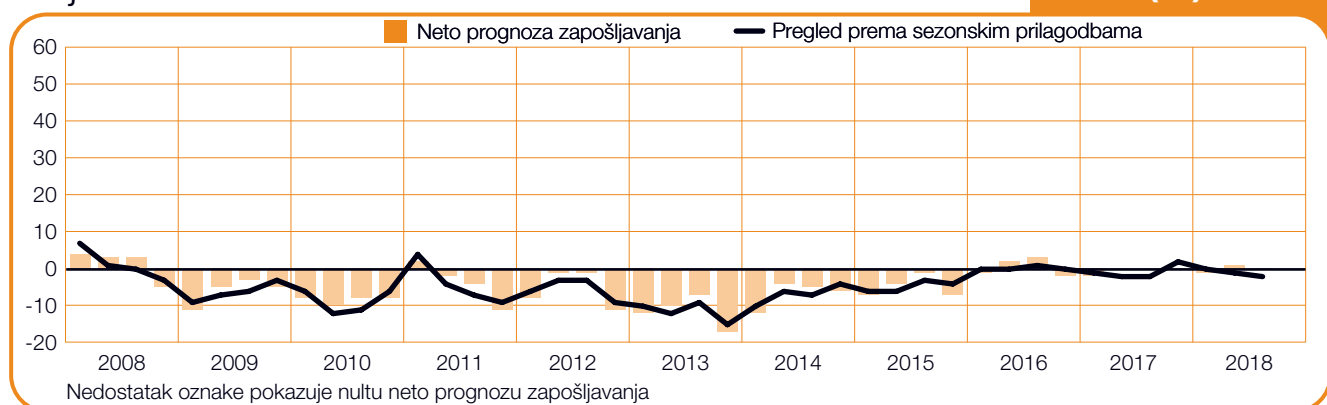
Irsko

+7 (+5)%



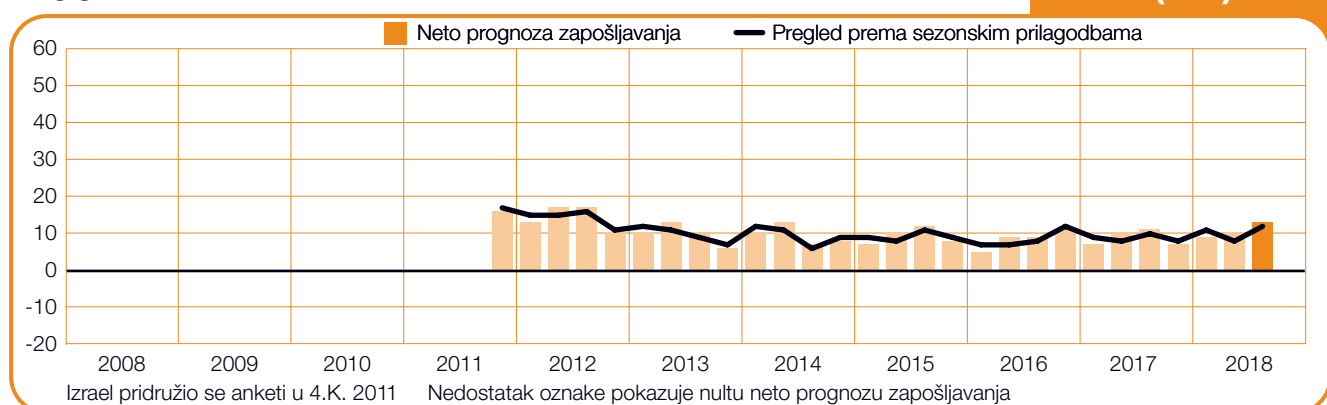
Italija

0 (-2)%



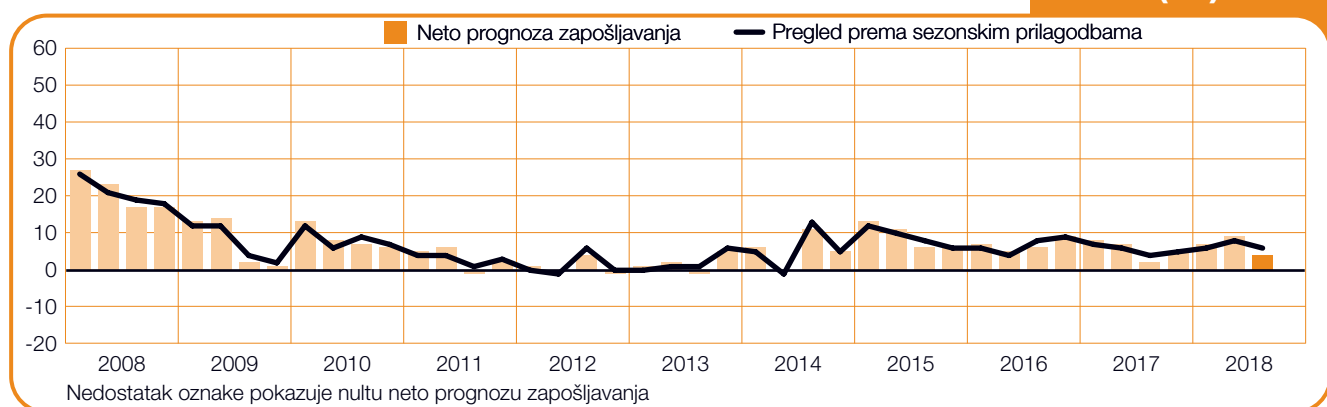
Izrael

+13 (+12)%



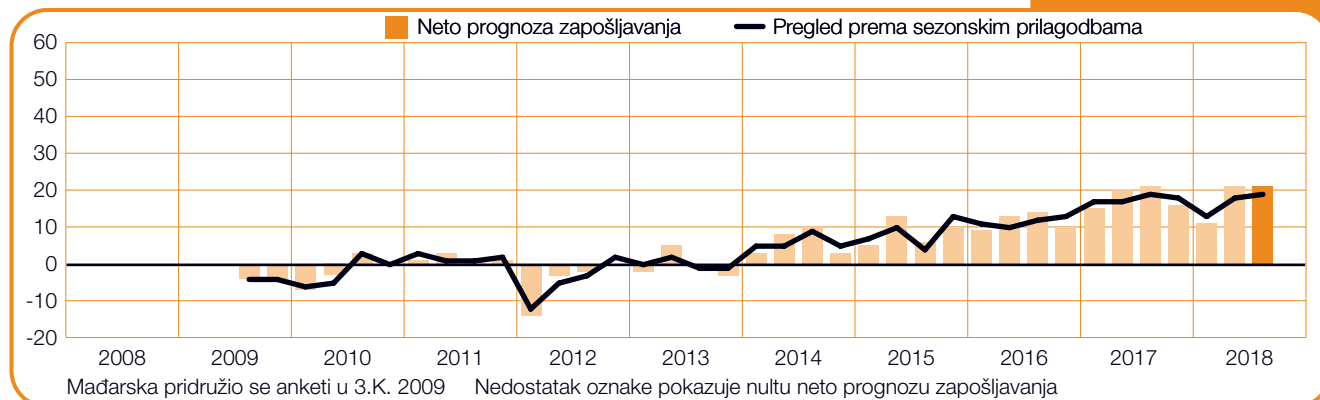
Južna Afrika

+4 (+6)%



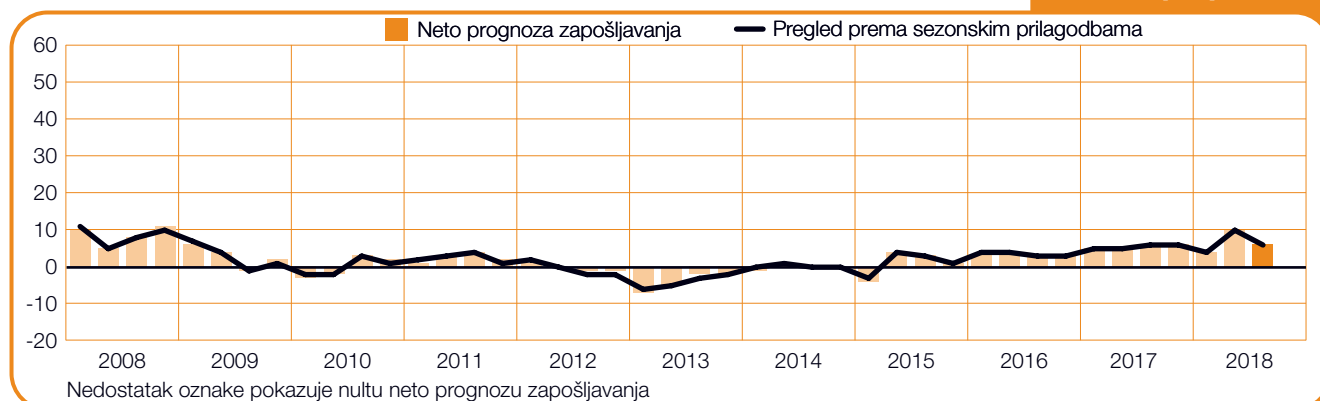
Mađarska

+21 (+19)%



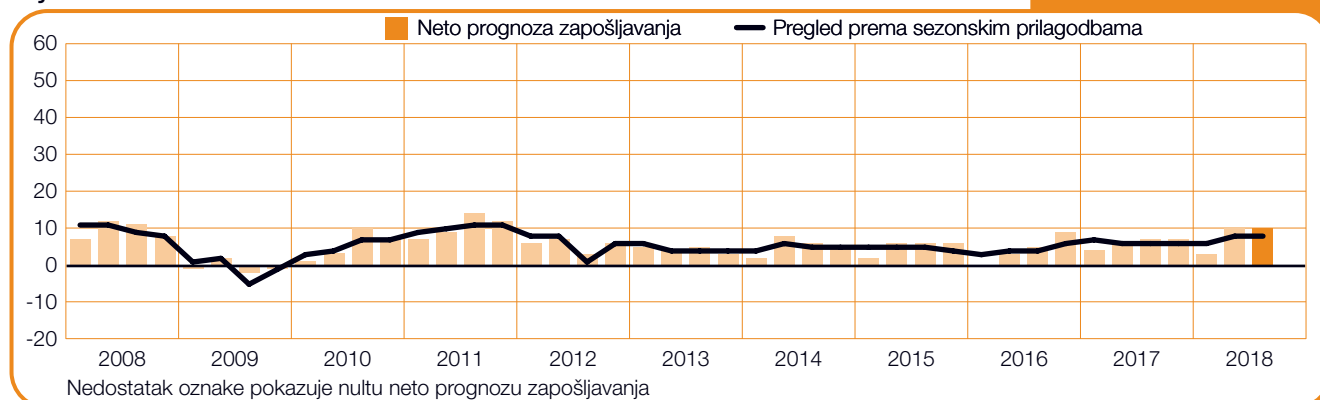
Nizozemska

+6 (+6)%



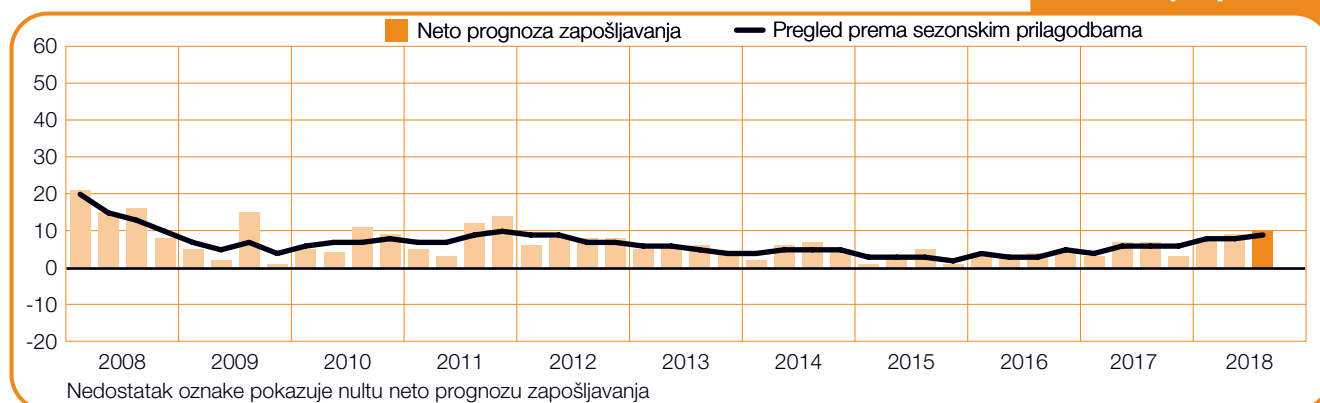
Njemačka

+10 (+8)%



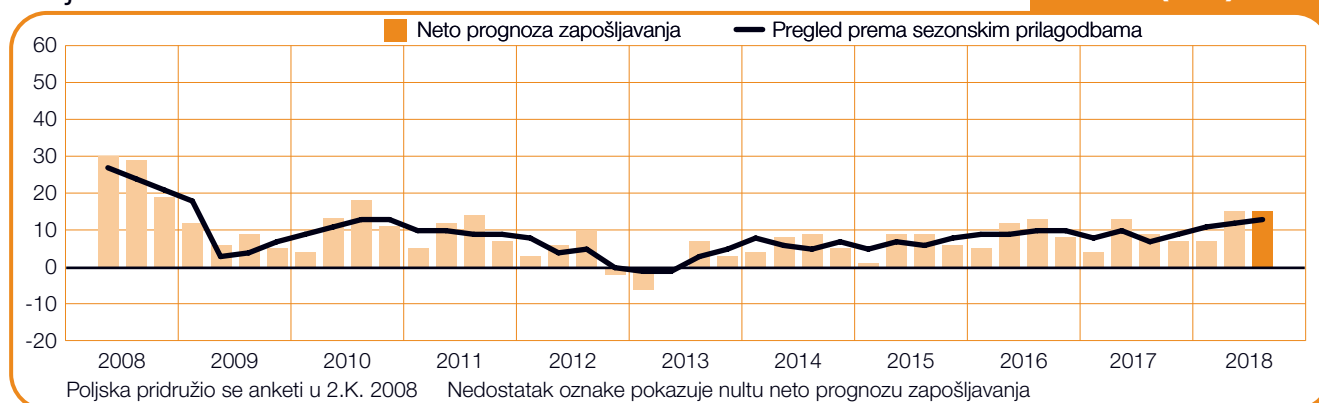
Norveška

+10 (+9)%



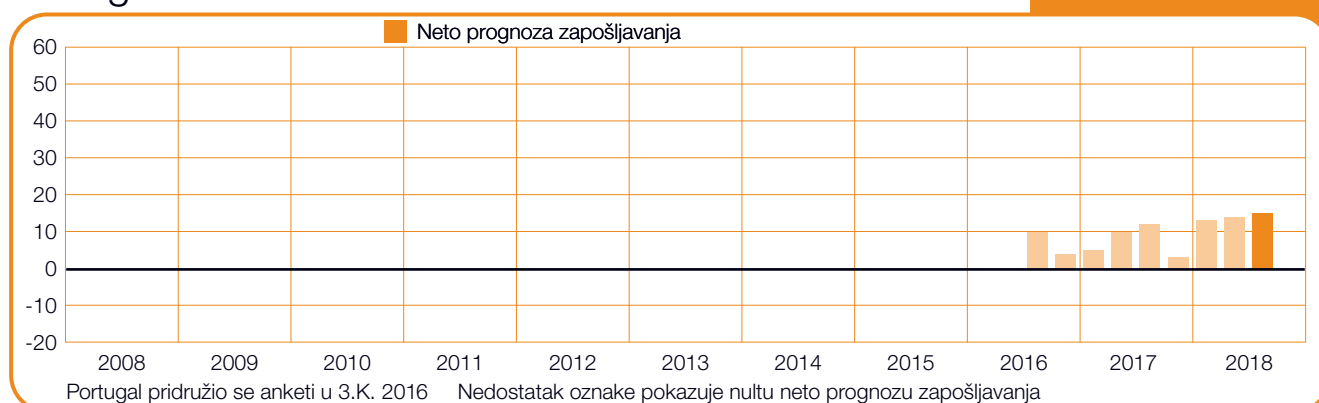
Poljska

+15 (+13)%



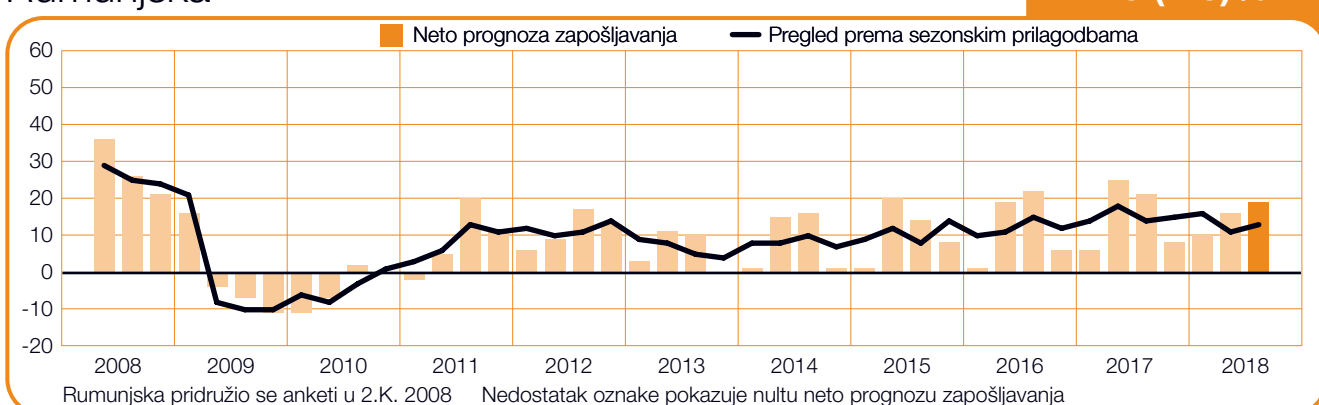
Portugal

+15%



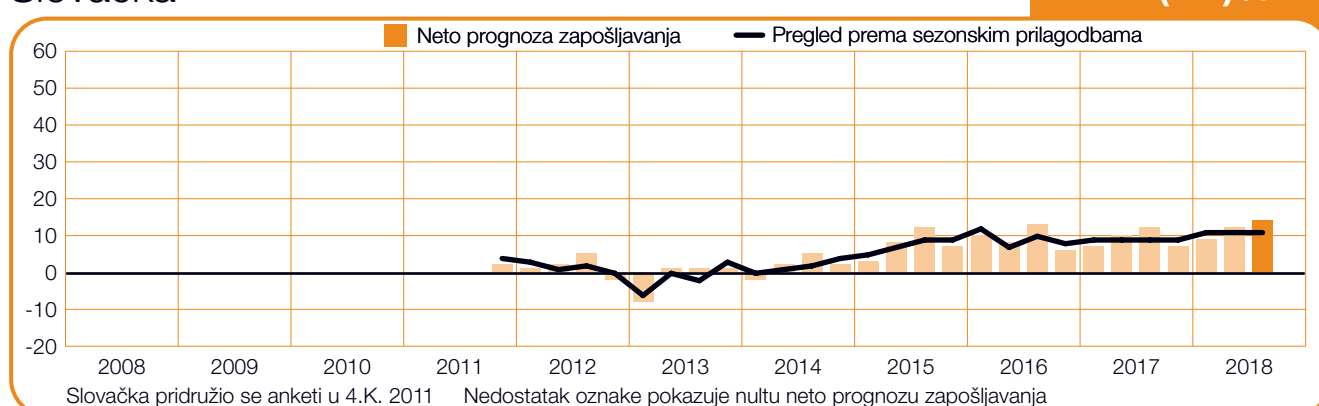
Rumunjska

+19 (+13)%



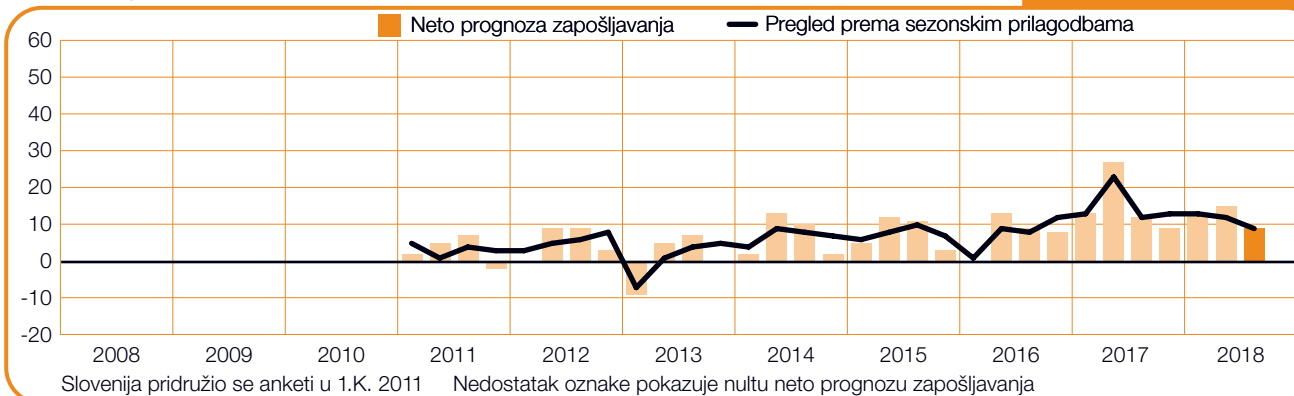
Slovačka

+14 (+11)%



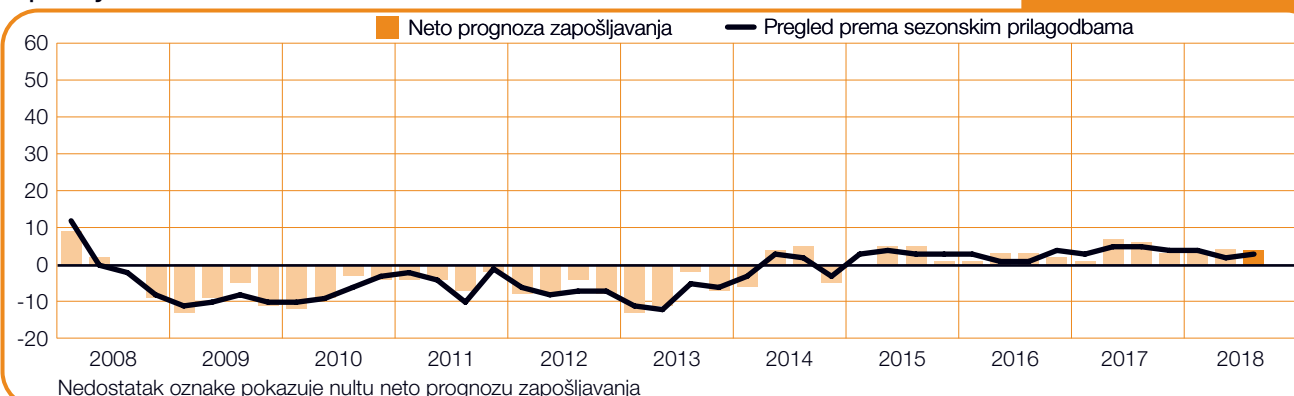
Slovenija

+9 (+9)%



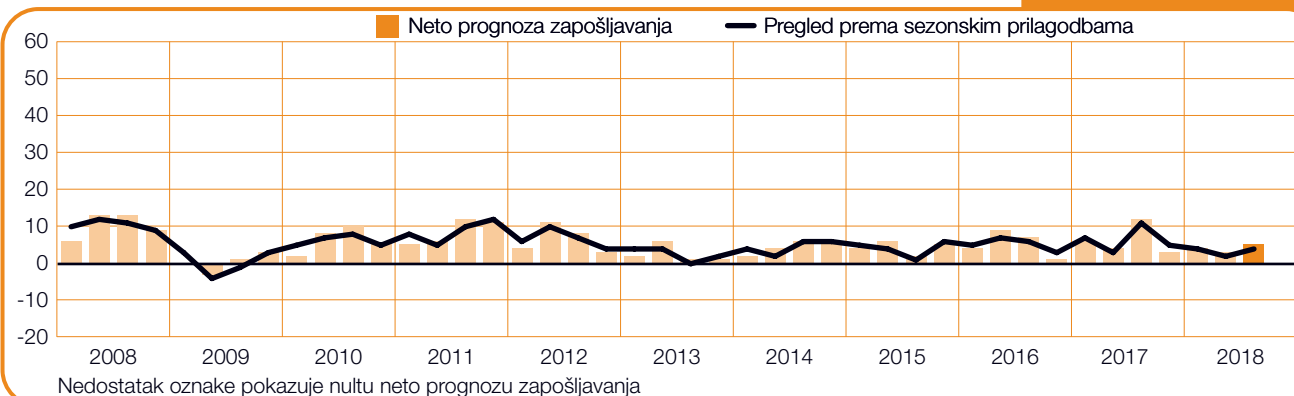
Španjolska

+4 (+3)%



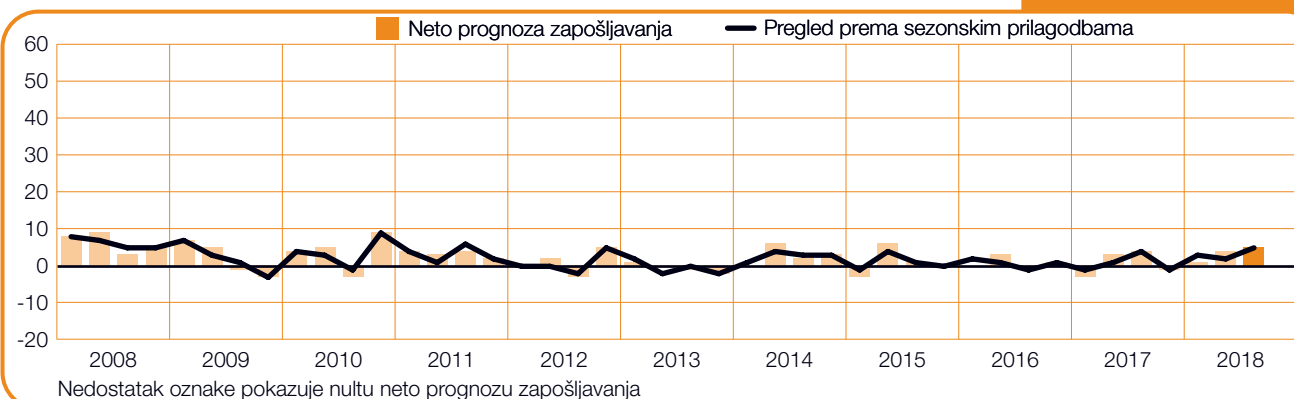
Švedska

+5 (+4)%



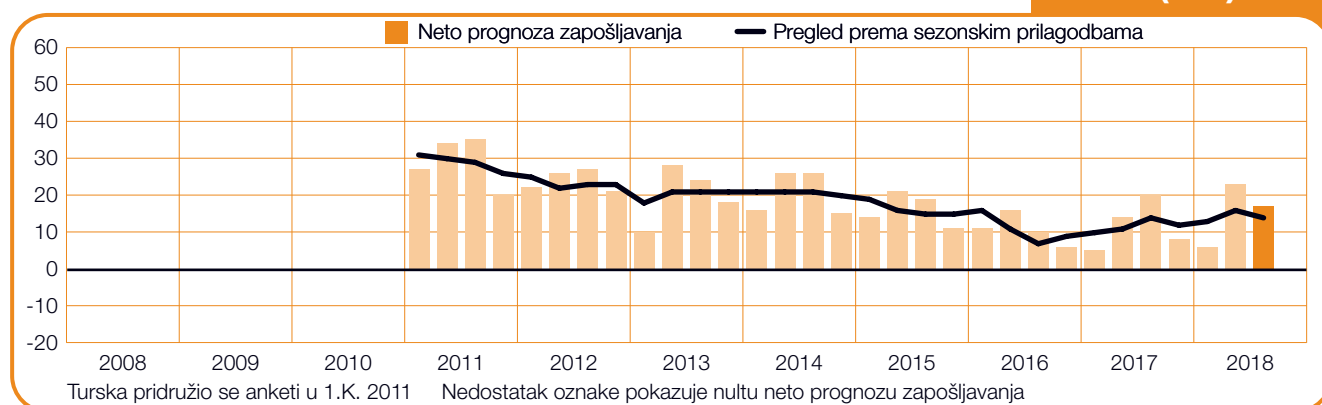
Švicarska

+5 (+5)%



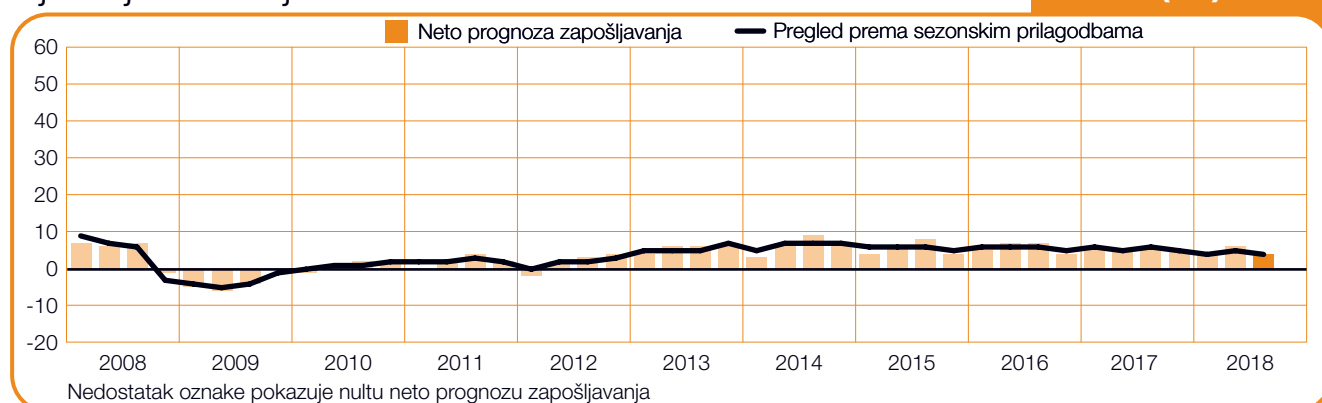
Turska

+17 (+14)%



Ujedinjeno Kraljevstvo

+4 (+4)%



Međunarodne usporedbe - Amerike

Više od 23 tisuće poslodavaca iz deset zemalja regije Sjeverne, Središnje i Južne Amerike intervjuirano je kako bi se dobili podaci o prognozama zapošljavanja u trećem tromjesečju ove godine. Broj zaposlenih rasti će u svim zemljama te regije, pa i u Brazilu, gdje poslodavci već peto tromjesečje zaredom iskazuju pozitivna predviđanja, nakon duljeg razdoblja u kojem su iskazivali negativne planove zapošljavanja.

Poslodavci u Sjedinjenim Državama opet su najoptimističniji. Gotovo četvrtina će ih povećati broj zaposlenih u razdoblju od početka srpnja do kraja rujna. Kao i u 21 tromjesečju prije, optimizam je najveći u turizmu u kojem više od trećine poslodavaca namjerava povećati broj zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. Aktivne stope zapošljavanja očekuju se i u sektoru profesionalnih i poslovnih usluga, transportu, komunalnom sektoru te u sektoru veleprodajne i maloprodajne trgovine.

Povoljna klima zapošljavanja očekuje se i u Kanadi, sve do kraja rujna. Prognoze su pozitivne u svim industrijama i u svim kanadskim regijama. Kad se podaci usporede s istim razdobljem prošle godine, prognoze, s različitim stopama rasta, bolje su u većini kanadskih industrijskih sektora i regija. Najviše prilika za zapošljavanje očekuje se u transportu, komunalnim uslugama i u državnoj upravi. Uz to, prognoze u kanadskom građevinskom sektoru umjereno su poboljšane već drugo tromjesečje zaredom, pa su sad najbolje u gotovo pet godina.

Prognoze za Meksiko su slične kanadskim. Povoljne su, s iskazanim pozitivnim planovima zapošljavanja u svim meksičkim industrijskim sektorima i regijama. Najoptimističniji planovi zapošljavanja u trećem tromjesečju iskazani su u transportu, komunikacijama te u rudarskom sektoru. Međutim, poslodavci u Meksiku očekuju nešto sporiji rast stopa zapošljavanja

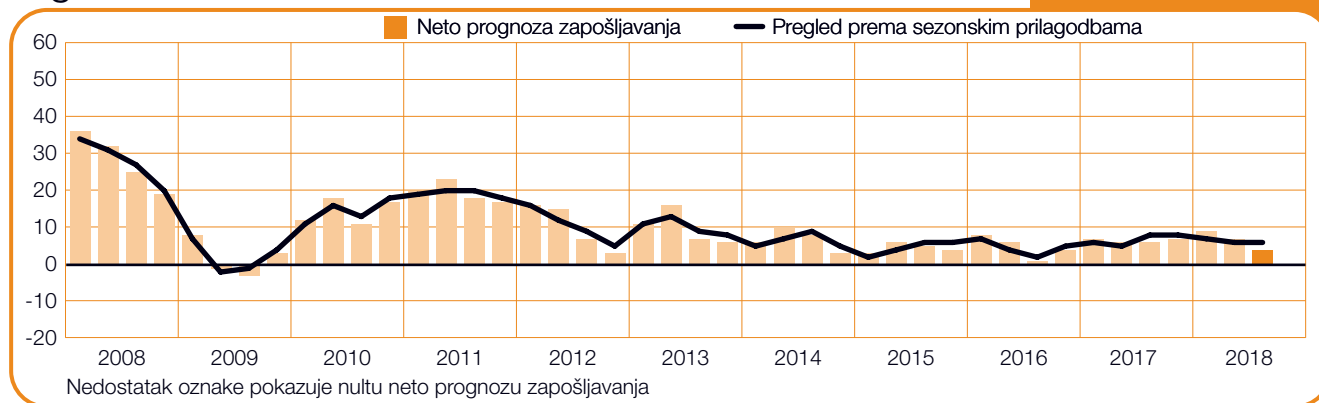
u usporedbi s istim razdobljem prije godinu dana. Prognoze su, s raznim stopama, manje u većini meksičkih industrijskih sektora i regija. Treba istaknuti da su planovi zapošljavanja u meksičkom građevinskom sektoru najslabiji u sedam godina.

U Srednjoj Americi situacija sa zapošljavanjem varira od zemlje do zemlje. Poslodavci u Kostariki vrlo su optimistični, posebno oni koji rade u poljoprivredi, rudarstvu, transportu i komunikacijama. Svi oni predviđaju stabilan rast broja novih radnih mjesta. U Gvatemali, poslodavci u svim industrijskim sektorima su optimistični, samo su u dvije regije pesimistični. Najviše novih radnih mjesta očekuje se u građevinarstvu i sektoru usluga. Tražitelji posla u Panami mogu očekivati niz novih prilika za zapošljavanje tijekom nekoliko slijedećih mjeseci, no ukupna prognoza za tu zemlju najniža je, od kad se istraživanja provide u Panami – od drugog tromjesečja 2010.

Što se tiče zemalja Južne Amerike koje su sudjelovale u istraživanju, prognoze u većini njih su skromne. Poslodavci u Kolumbiji su najoptimističniji. Međutim, gledano na razini godine za godinu, pad broja radnih mjesta bilježe sve četiri zemlje, u svim industrijskim sektorima osim u jednom i u svim regijama u tim zemljama, osim u jednoj. Poslodavci u Argentini oprezno najavljuju nova zapošljavanja u svim industrijskim sektorima i u svim regijama u toj zemlji. Slično tome, pozitivna predviđanja o zapošljavanju u slijedećem tromjesečju iskazana su i u Peru – u svim industrijskim sektorima i u svim regijama osim u jednoj regiji u toj zemlji. Najslabije prognoze zapošljavanja u Južnoj Americi iskazane su u Brazilu gdje se očekuje niži tempo zapošljavanja nego u prethodnom razdoblju.

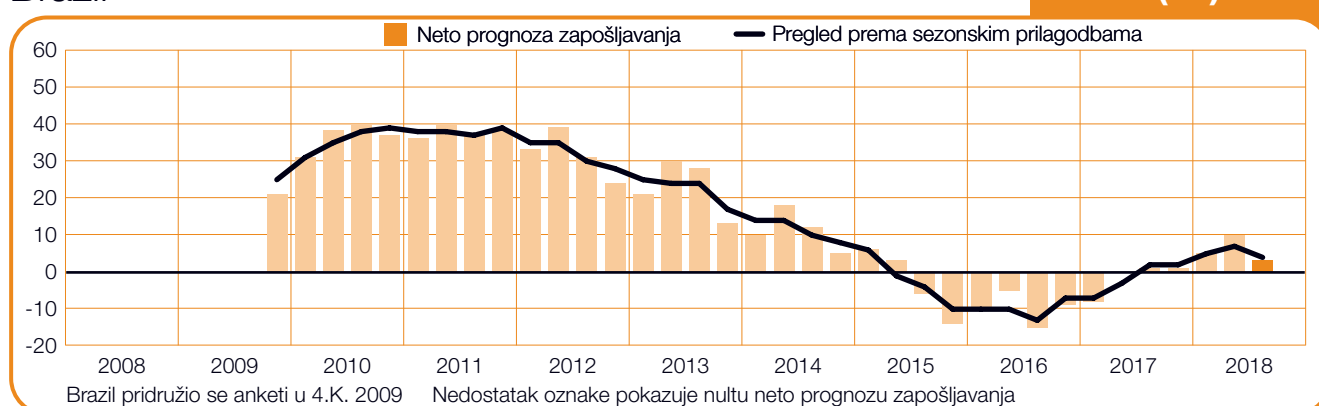
Argentina

+4 (+6)%



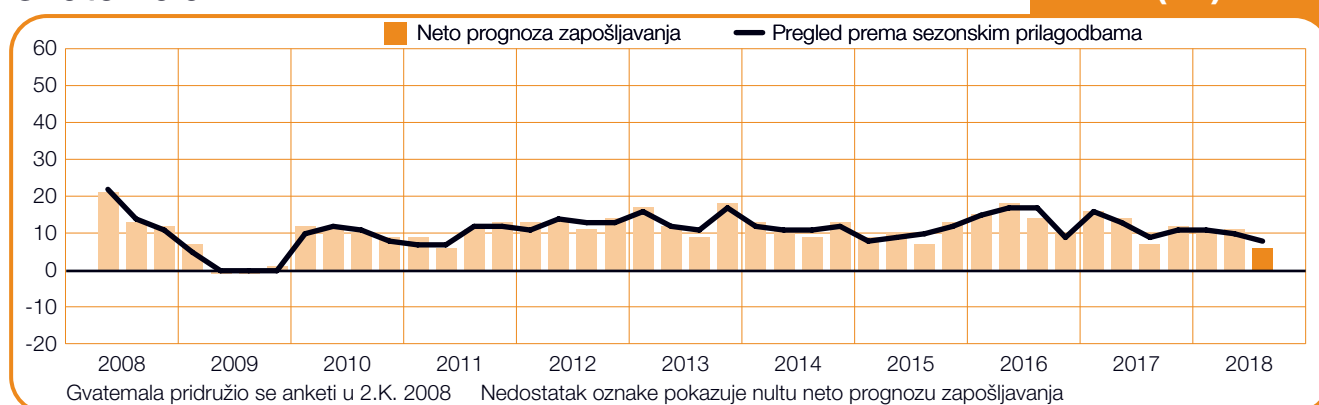
Brazil

+3 (+4)%



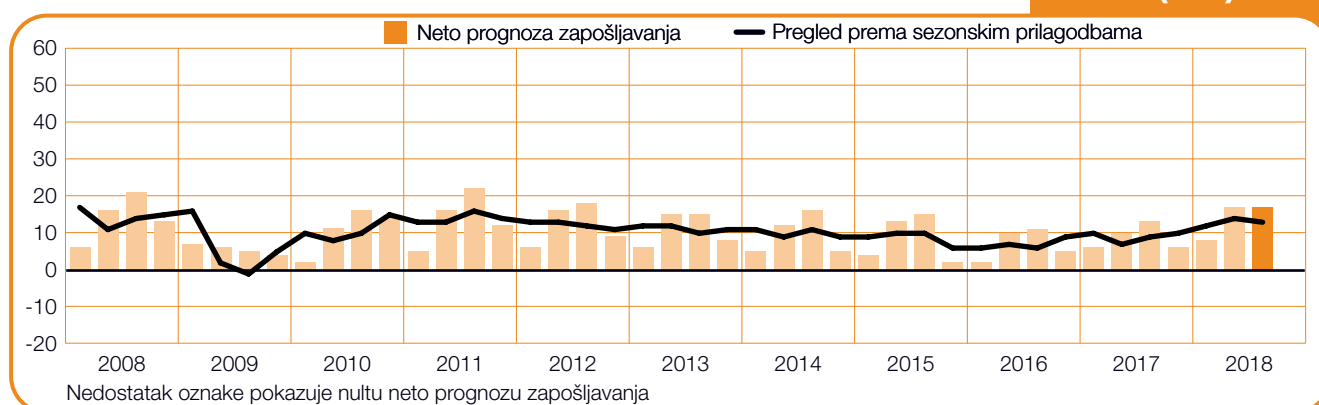
Gvatemala

+6 (+8)%



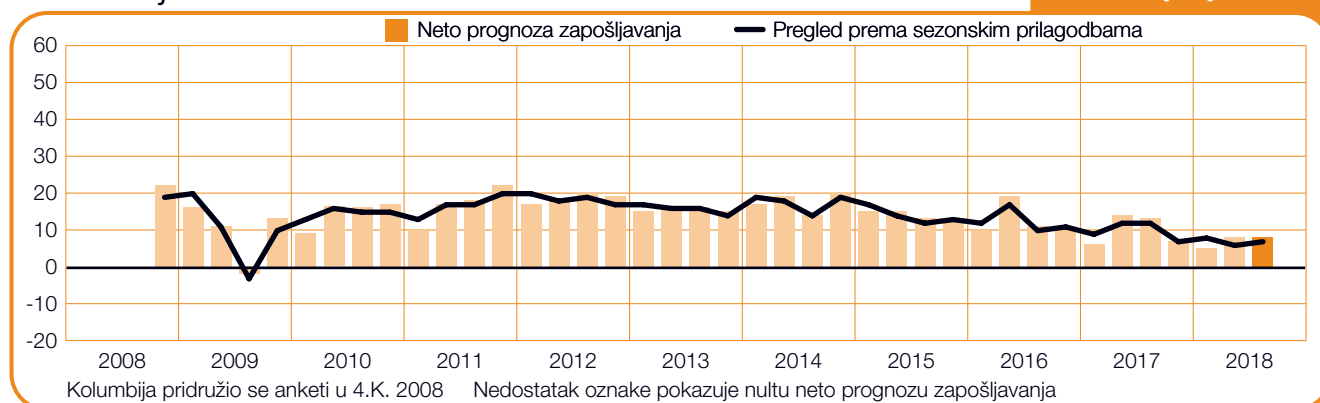
Kanada

+17 (+13)%



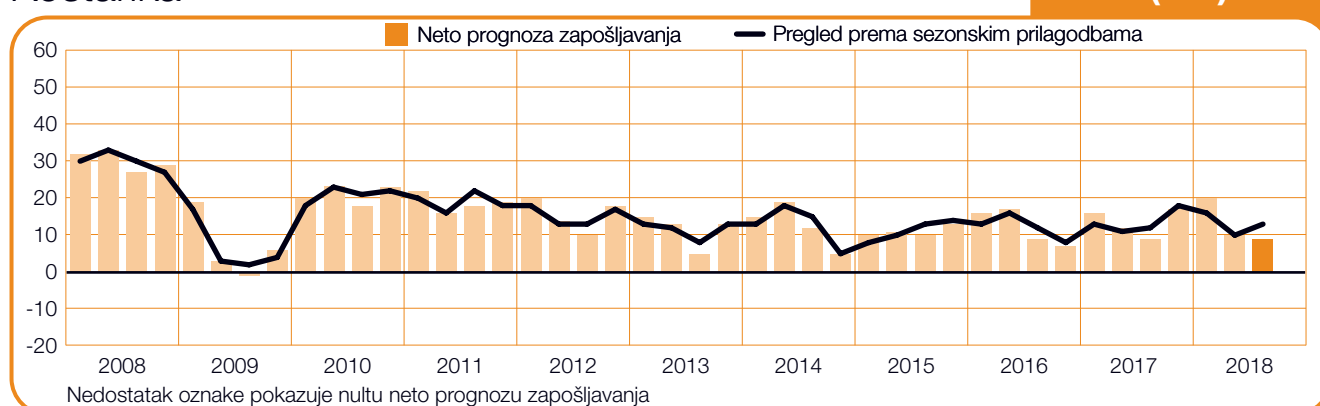
Kolumbija

+8 (+7)%



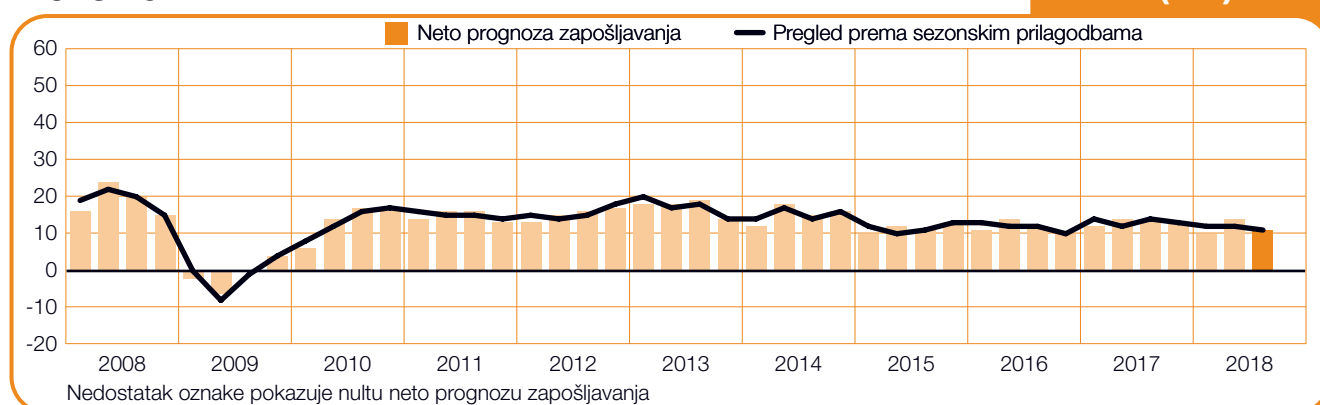
Kostarika

+9 (+13)%



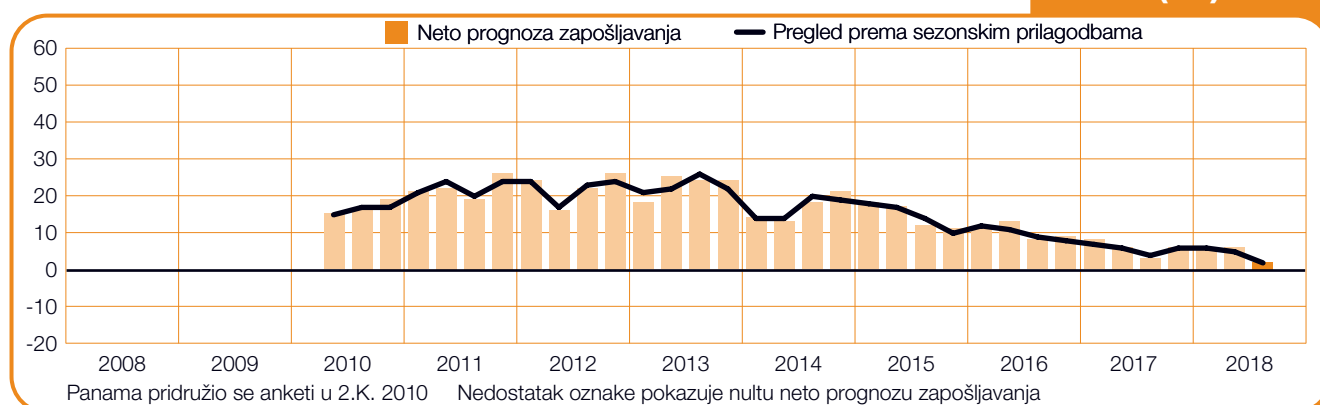
Meksiko

+11 (+11)%



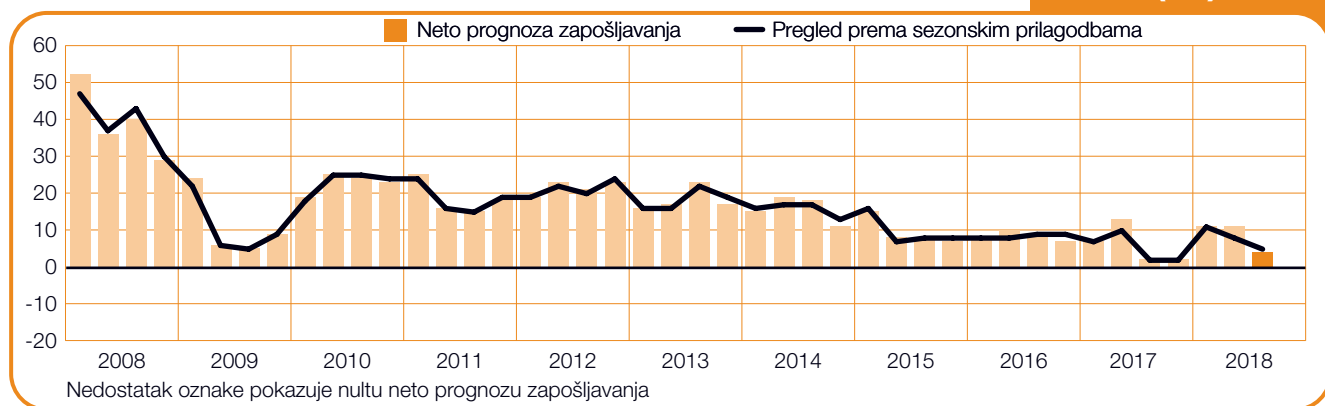
Panama

+2 (+2)%



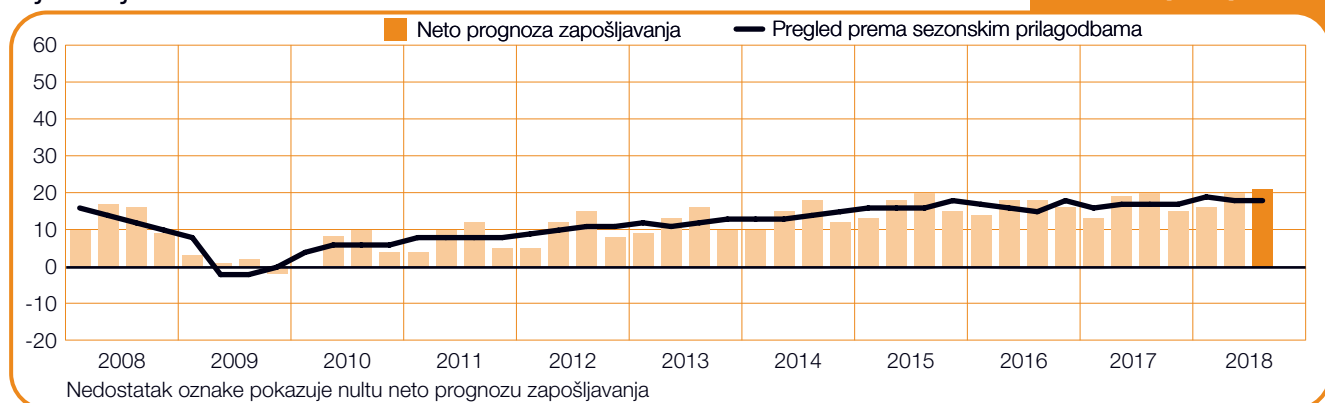
Peru

+4 (+5)%



Sjedinjene Države

+21 (+18)%



Međunarodne usporedbe – Azija i Pacifik

Gotovo 15 tisuća poslodavaca intervjuirano je u zemljama regije Azija i Pacifik. U svih osam zemalja koje su sudjelovale u istraživanju, poslodavci kažu da će povećati broj zaposlenih, raznim stopama rasta, tijekom slijedeća tri mjeseca.

Poslodavci u Japanu pokazuju najviše optimizma u regiji. Prognoze zapošljavanja u trećem tromjesečju u toj zemlji postupno se poboljšavaju već tri uzastopna kvartala i danas su najbolje u usporedbi s bilo kojim razdobljem od 2007. godine naovamo. Poslodavci u sektoru usluga i građevinarstvu, poslodavci su koji će u Japanu najviše zapošljivati. Prognoze zapošljavanja u građevinskom sektoru za treće tromjesečje ove godine najbolje su od početka provođenja ovog istraživanja u Japanu, davne 2003.

I poslodavci u Tajvanu očekuju vrlo aktivno treće tromjesečje, a najoptimističnije prognoze zapošljavanja iskazane su sektorima financija i osiguranja, u poslovanju s nekretninama i u proizvodnji. Zapravo, proizvodni sektor u toj zemlji očekuje najsnažniji rast zapošljavanja još od trećeg tromjesečja 2015.

I tražitelji posla u Indiji imati će koristi od dobre poslovne klime koja tamo vlada u posljednje vrijeme. Štoviše, istraživanje je pokazalo je da niti jedan od 5100 anketiranih poslodavaca ne namjerava otpuštati radnike tijekom tromjesečja koje se proteže od početka srpnja do kraja rujna ove godine. Unatoč tome, tempo zapošljavanja pada u sektorima komunalnih usluga i transportu, gdje su prognoze već treće tromjesečje zaredom u padu – zapravo, najslabije su od prvog istraživanja provedenog u Indiji, 2005. godine.

Hong Kong je, prema prognozama za treće tromjesečje, opet mjesto gdje je lakše naći posao – posebno u sektorima financija, osiguranja, u poslovima s nekretninama, u uslugama, rudarskom i građevinskom sektoru.

Najnoviji podaci pokazuju kako samopouzdanje poslodavaca raste i u Kini. Prognoze se postupno poboljšavaju već dvije godine, a predviđanja za treće tromjesečje ove godine najbolja su u usporedbi sa svim prethodnim razdobljima, nakon trećeg tromjesečja 2015. godine. Poslodavci su iskazali povećane namjere za novim zapošljavanjima u svim kineskim regijama i u većini industrijskih sektora u trećem tromjesečju ove godine. To razdoblje je bolje i kad se usporedi s prethodnim tromjesečjem te s istim tromjesečjem protekle godine. Najviše novih radnih mjesta u Kini očekuje se u uslugama, te u veleprodajnoj i maloprodajnoj trgovini.

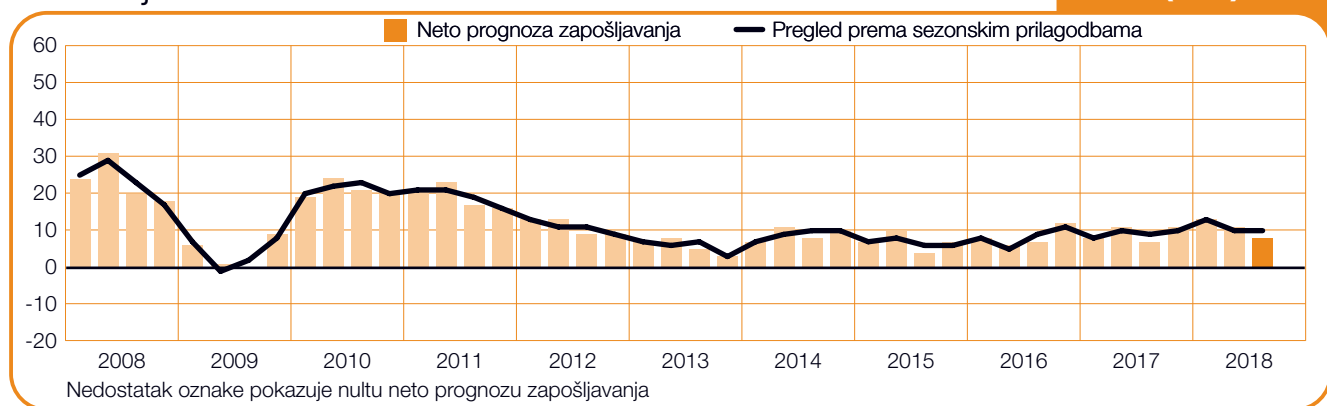
Poslodavci u Singapuru najavljuju najsnažnije zapošljavanje u gotovo tri godine. Najagresivnije će se zapošljivati u financijama, osiguranjima i u sektoru nekretnina, gdje se prognoze kontinuirano poboljšavaju već četiri tromjesečja uzastopno i gdje više od četvrtine poslodavaca kaže da će povećati broj zaposlenih u slijedeća tri mjeseca.

Ljudi koji će posao pokušati pronaći tijekom slijedeća tri mjeseca u Australiji, suočiti će se sa skromnijim prognozama zapošljavanja nego u ovom kvartalu, iako su prognoze u toj zemlji i dalje pozitivne u svim industrijskim sektorima, u svim australskim regijama, osim u Sjevernim područjima. Najviše će se zapošljivati u sektoru usluga, javnoj upravi i u obrazovnim ustanovama.

Međutim, u Novom Zelandu, prognoze su loše već drugo tromjesečje zaredom. Zapravo, najlošije su u posljednjih devet godina. Poslodavci u toj zemlji planiraju nova zapošljavanja u svim sektorima i regijama, no manje u usporedbi s protekla tri mjeseca i u usporedbi s istim razdobljem prošle godine. Unatoč usporavanju stope zapošljavanja, samo tri posto poslodavaca je izjavilo da će otpuštati radnike u razdoblju od početka srpnja do kraja rujna.

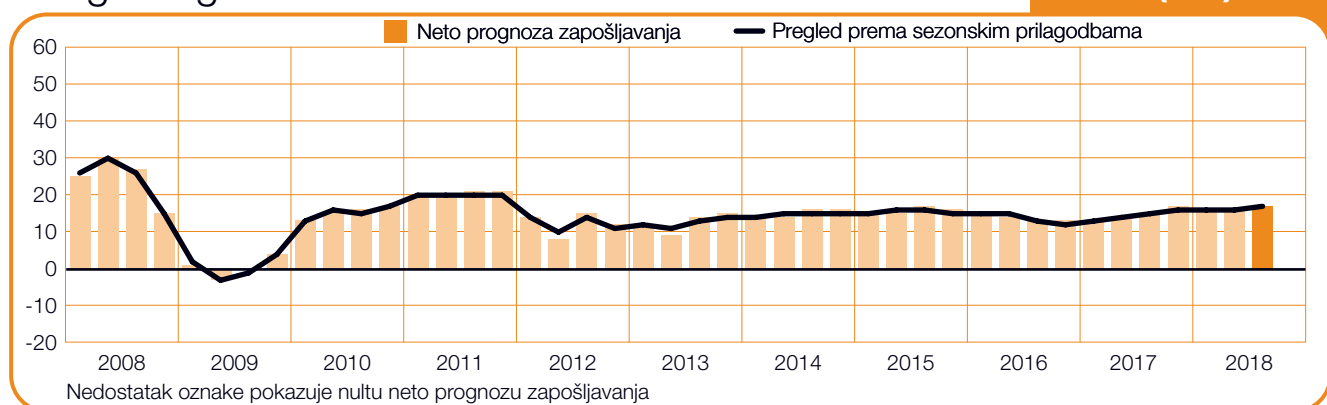
Australija

+8 (+10)%



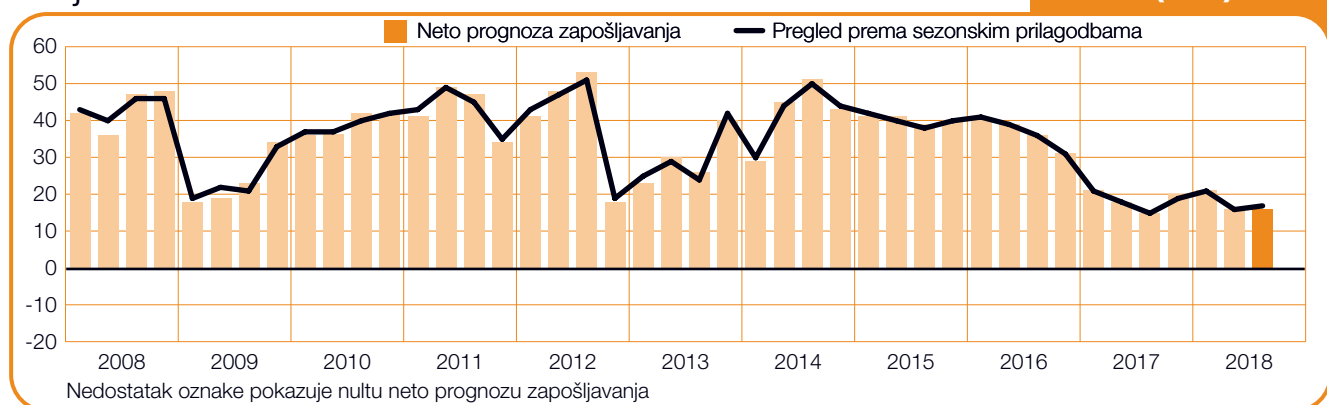
Hong Kong

+17 (+17)%



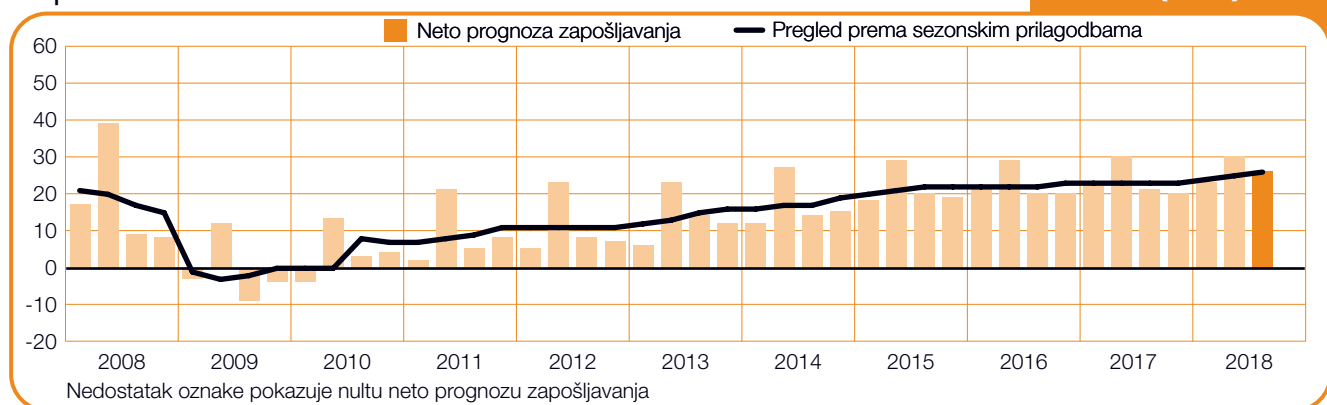
Indija

+16 (+17)%



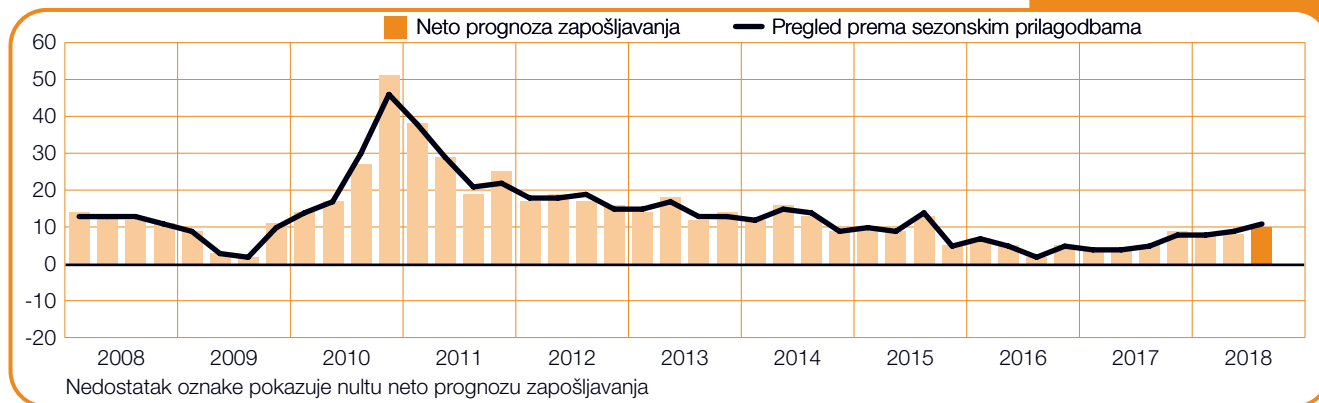
Japan

+26 (+26)%



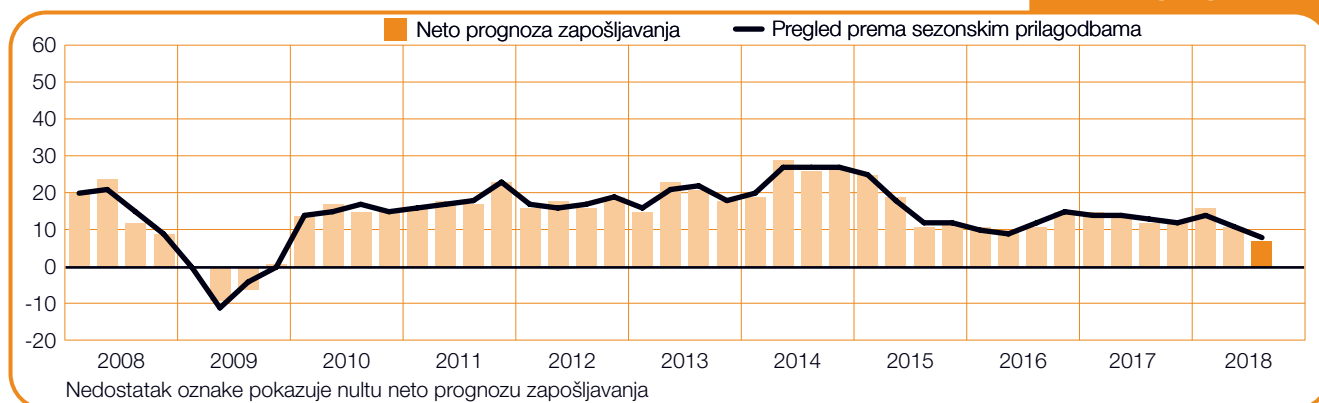
Kina

+10 (+11)%



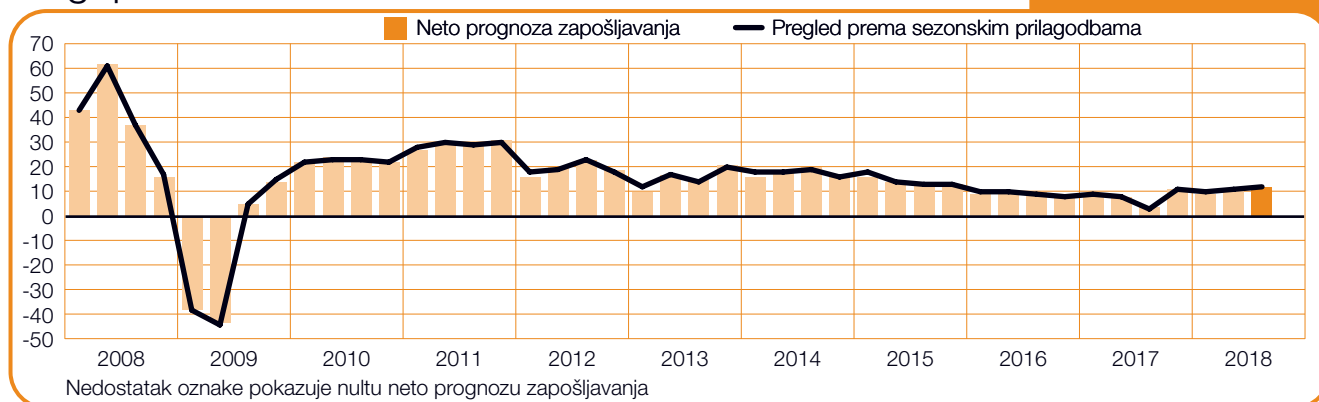
Novi Zeland

+7 (+8)%



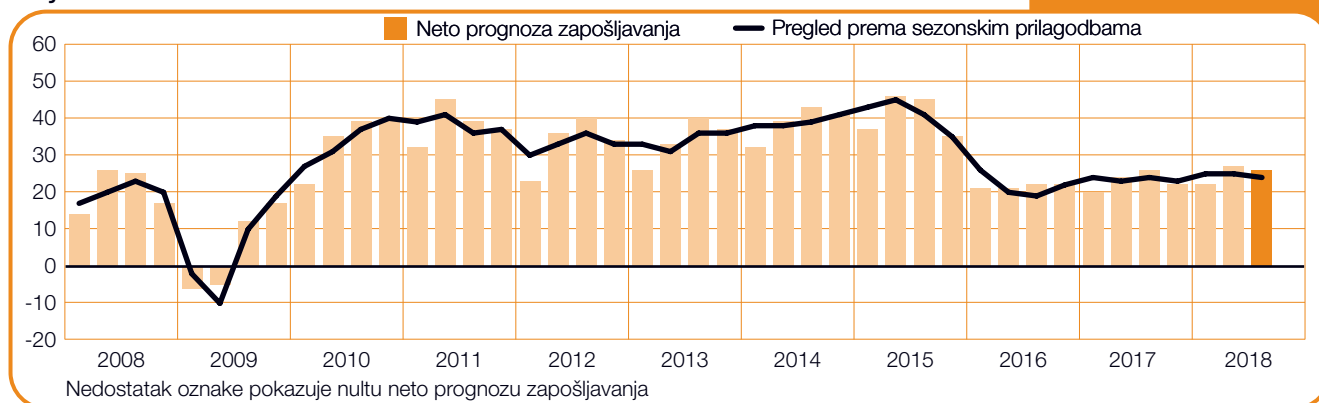
Singapur

+12 (+12)%



Tajvan

+26 (+24)%



O istraživanju

Istraživanje o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup, MEOS (The ManpowerGroup Employment Outlook Survey) – izvodi se tromjesečno i kvantificira namjere poslodavaca u danom razdoblju – hoće li povećati ili smanjiti broj zaposlenika u svojim tvrtkama tijekom slijedećeg razdoblja od tri mjeseca. Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, sveobuhvatno je i izvodi se više od 55 godina i jedno je od najpouzdanijih istraživanja o aktivnostima zapošljavanja u svijetu. Razni činitelji doprinose uspjehu MEOS istraživanja:

Jedinstveno je: Riječ je o istraživanju koje se po svojoj veličini, opsegu, trajnosti i područjima koja istražuje ne može usporediti niti s jednim drugim.

Projektivno je: Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, najopsežnije je prognostičko istraživanje zapošljavanja u svijetu. Traži od anketiranih poslodavaca procjenu zapošljavanja u slijedećem tromjesečju. Suprotno tome, druga istraživanja i studije o zapošljavanju fokusiraju se na retrospektivne podatke i pokazuju samo ono što se već dogodio u razdobljima koja su prošla.

Nezavisno je: Istraživanje se provodi na reprezentativnom uzorku poslodavaca u svim zemljama i područjima u kojima se provodi. Poslodavci koji sudjeluju u istraživanju nisu izvučeni iz baze korisnika tvrtke ManpowerGroup.

Robusno je: Istraživanje se temelji na intervjuima više od 60 tisuća poslodavaca iz javnog i privatnog sektora, u 44 zemlje i područja diljem svijeta i mjeri očekivane trendove u zapošljavanju u svakom tromjesečju u godini. Uzorak omogućuje analizu po specifičnim sektorima i regijama, i na taj način donosi više pojedinosti.

Fokusirano je: Više od 55 godina istraživanje dolazi do informacija na temelju jednog pitanja:

Za istraživanje koje je usredotočeno na prognoze u trećem tromjesečju 2018. godine svi poslodavci koji su sudjelovali morali su odgovoriti na isto pitanje, „Kakve promjene u zaposlenosti, gledano ukupno, očekujete u slijedeća tri mjeseca, do kraja rujna 2018., u usporedbi s tromjesečjem u kojem se upravo nalazimo?“

Metodologija

Istraživanje The ManpowerGroup Employment Outlook Survey provodi se na temelju provjerene metodologije, u skladu s najvišim standardima u istraživanjima tržišta. Istraživanje je tako strukturirano da bude reprezentativno za svaku nacionalnu ekonomiju koju posebno istražuje. Margina pogreške za sve nacionalne, regionalne i globalne podatke nije veća od +/- 3.9%.

Neto prognoza zapošljavanja

U ovom izvještaju koristimo se terminom „Neto prognoza zapošljavanja“. Riječ je o broju koji se dobiva tako što se postotak poslodavaca koji očekuju porast zapošljavanja, oduzme od postotka poslodavaca koji predviđaju smanjenje stope zapošljavanja, u slijedećem tromjesečju. Rezultat te kalkulacije je Neto prognoza zapošljavanja. Taj podatak za one zemlje i područja u kojima se istraživanje provodi bar 17 tromjesečja prikazuje se u sezonski prilagođenom formatu, osim ako nije drukčije navedeno.

Sezonske prilagodbe primjenjuju se na podatke iz svih zemalja koje su sudjelovale u istraživanju, osim na Hrvatsku i Portugal. Tvrtka ManpowerGroup namjerava dodati sezonske prilagodbe podacima za druge zemlje u budućnosti, kad se skupi dovoljna količina povijesnih podataka. U prognozama zapošljavanja za drugo tromjesečje 2018. godine, za sezonske prilagodbe podataka, ManpowerGroup je primijenila metodu TRAMO-SEATS.

O tvrtki ManpowerGroup®

Tvrtka ManpowerGroup® (NYSE: MAN) vodeći je globalni dobavljač rješenja za zapošljavanje. U današnjem svijetu koji se sve brže mijenja, ManpowerGroup pomaže organizacijama u transformaciji poslovanja tražeći na tržištu rada darovite zaposlenike kojima upravlja i procjenjuje ih, a koji će tvrtkama pomoći u ostvarenju uspjeha. Bavimo se i razvojem inovativnih rješenja za stotine tisuća organizacija i na taj način povezujemo milijune ljudi raznih struka i vještina, zapošljavajući ih u brojnim industrijama, na smislenim i održivim radnim mjestima. Obitelj naših stručnih poduzeća - Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions – stvara dodatnu vrijednost za naše kandidate i klijente u 80 zemalja i područja, već 70 godina. Tijekom 2018. godine tvrtka ManpowerGroup proglašena je, deveti put zaredom, jednom od najetičnijih kompanija u svijetu i jednom od najcjenjenijih kompanija s popisa poslovnog časopisa Fortune, šesnaesti put zaredom. Ta priznanja dodatno učvršćuju naš položaj kao jedne od najcjenjenijih tvrtki u našoj industriji, s tržišnom markom u koju se najviše vjeruje. Više pojedinosti o tome kako tvrtka ManpowerGroup poboljšava budućnost rada potražite na internetskom odredištu: www.manpowergroup.com

Manpower d.o.o.
Avenija Dubrovnik 16
10020 Zagreb, Hrvatska
Tel: +385 1 55 65 700
Email: info@manpower.hr
www.manpower.hr

© 2018, ManpowerGroup. Sva prava pridržana.