

Manpower
Index trhu práce
Slovenská republika

Q2
2016



Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti Manpower na druhý štvrtrok 2016 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 755 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca júna 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 13

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

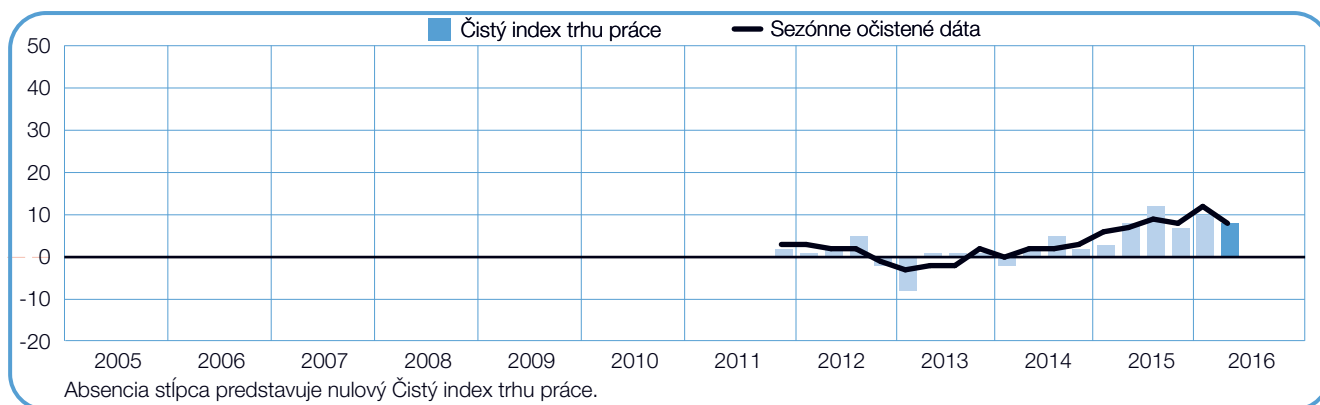
Medzinárodné porovnanie – EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti Manpower 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
2. štvrtrok 2016	11	3	84	2	8	8
1. štvrtrok 2016	14	4	78	4	10	12
4. štvrtrok 2015	14	7	79	0	7	8
3. štvrtrok 2015	17	5	76	2	12	9
2. štvrtrok 2015	13	5	79	3	8	7



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na druhý štvrtrok 2016 optimistické náborové plány. 11 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 3 % predpovedajú zníženie počtu pracovných síl a 84 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na druhý štvrtrok 2016 hodnotu +8 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu tiež +8 %. Náborové plány sú v porovnaní s minulým štvrtrokom o 2 percentné body slabšie a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku zostávajú bez zmeny.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl.

Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná. Ak nie je uvedené inak, všetky dáta pre Slovenskú republiku sú sezónne neočistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

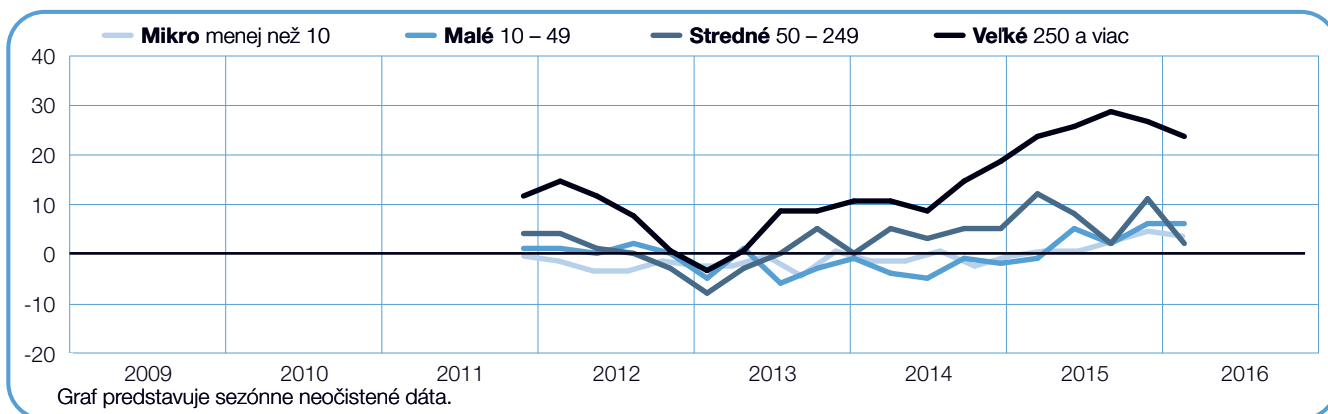
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov. Zamestnávatelia podnikov všetkých kategórií očakávajú na budúci štvrťrok aktívne náborové prostredie.

Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +21 % hlásia veľké podniky, nasledované malými podnikmi s Indexom +7 % a strednými podnikmi s Indexom +4 %. Mikropodniky hlásia mierny nárast počtu pracovných síl s Indexom +3 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zhoršili v stredných podnikoch o 4 percentné body, v mikropodnikoch o 2 percentné body a vo veľkých podnikoch o 1 percentný bod. Malé podniky hlásia relatívne stabilný Index (+1 %).

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia posilnenie náborového prostredia v malých podnikoch o 6 percentných bodov, v mikropodnikoch o 2 percentné body. Naproti tomu, stredné podniky hlásia významný pokles o 10 percentných bodov. Index vo veľkých podnikoch zostáva bez zmeny.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	5	2	90	3	3	4
Malé 10 – 49	8	1	89	2	7	6
Stredné 50 – 249	9	5	83	3	4	2
Veľké 250 a viac	26	5	66	3	21	23



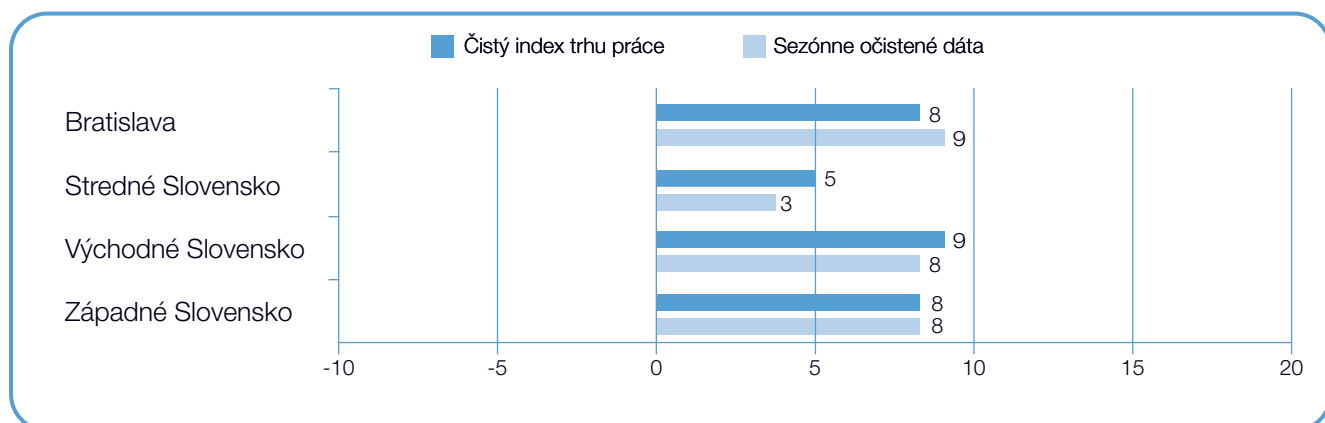
Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia na Východnom Slovensku, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +9 %, nasleduje Bratislava a Západné Slovensko s Indexom +8 % a Stredné Slovensko +5 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa Index znížil v dvoch regiónoch. Najväčší pokles o 5 percentných bodov hlási Bratislava, o 3 percentné

body Východné Slovensko. Index na Strednom Slovensku narástol o 1 percentný bod a Index na Západnom Slovensku zostáva nezmenený.

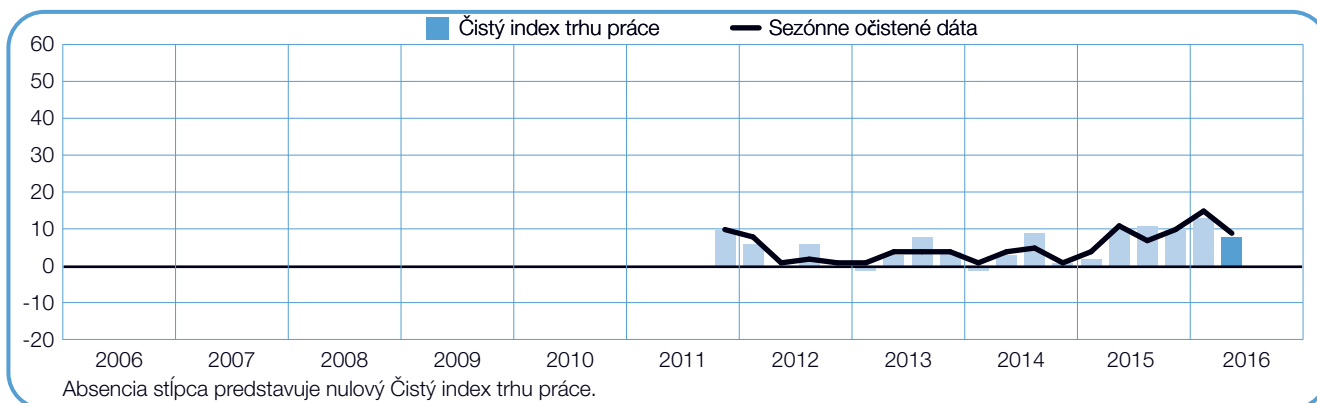
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili len na Západnom Slovensku, a to o 1 percentný bod. V regióne Bratislava a Stredné Slovensko došlo k poklesu hodnoty Indexu o 2 percentné body, zatiaľ čo Index na Východnom Slovensku zostáva nezmenený.



+8 (+9) %

Bratislava

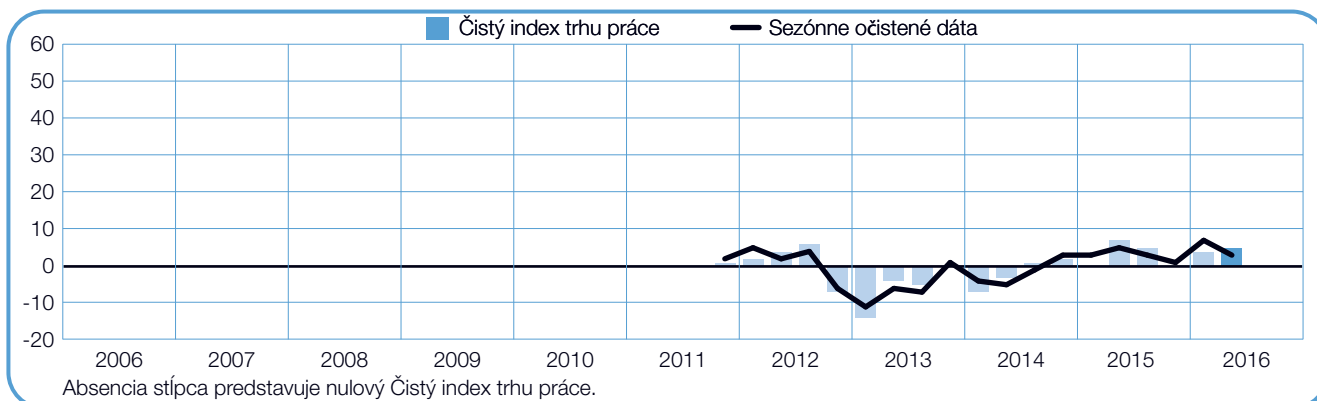
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nadchádzajúci štvrtrok mierne optimistické náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index oslabil o 5 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní o 2 percentné body.



+5 (+3) %

Stredné Slovensko

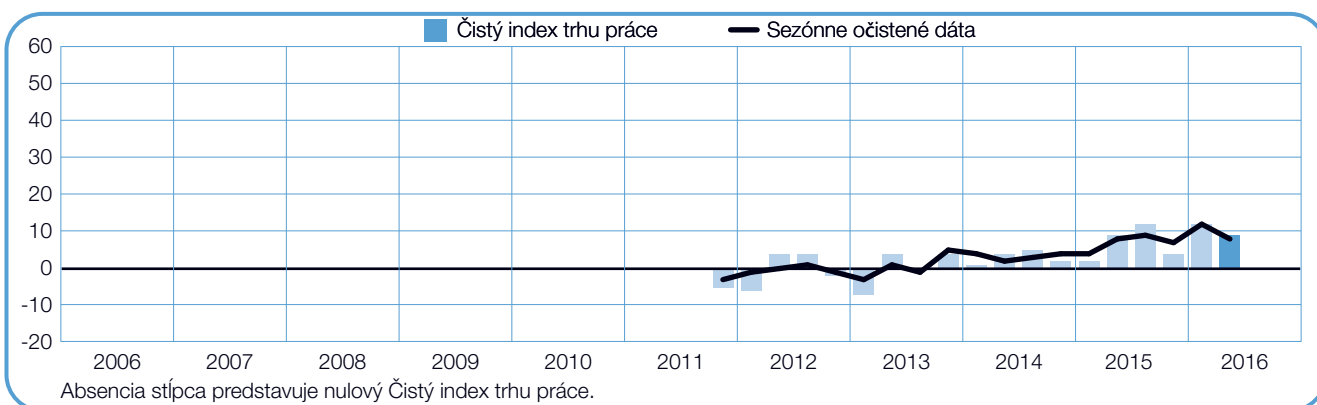
Uchádzači o prácu v regióne Stredné Slovensko môžu očakávať skromné náborové plány s Indexom +5 %. Náborové plány sa oproti minulému štvrtroku zvýšili o 1 percentný bod a v medzoročnom porovnaní poklesli o 2 percentné body.



+9 (+8) %

Východné Slovensko

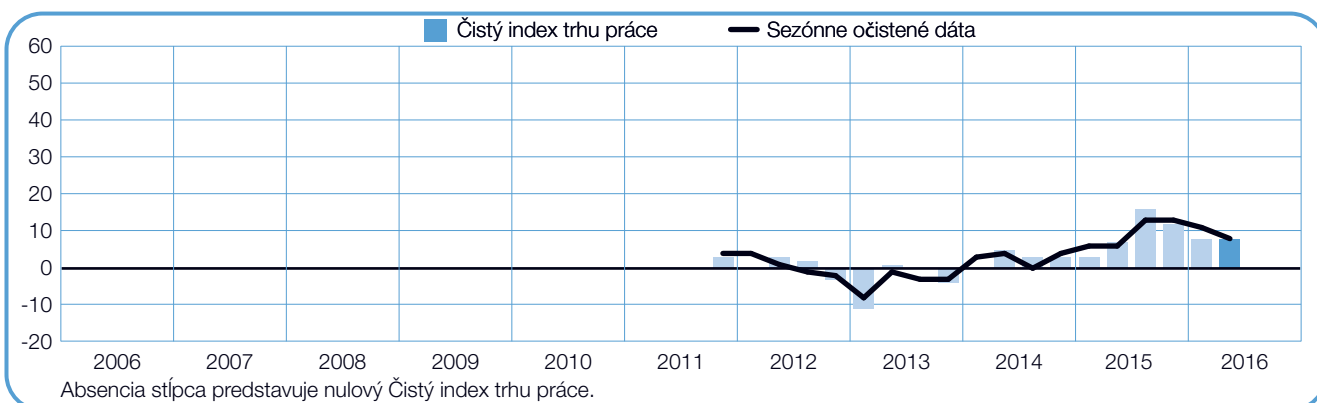
Uchádzači o prácu na Východnom Slovensku môžu očakávať v nadchádzajúcom štvrtroku priaznivé náborové prostredie s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +9 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index slabší o 3 percentné body a v medziročnom porovnaní zostáva nezmenený.



+8 (+8) %

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku umiernené náborové prostredie s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +8 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index nezmenený a v medziročnom porovnaní zosilnel o 1 percentný bod.



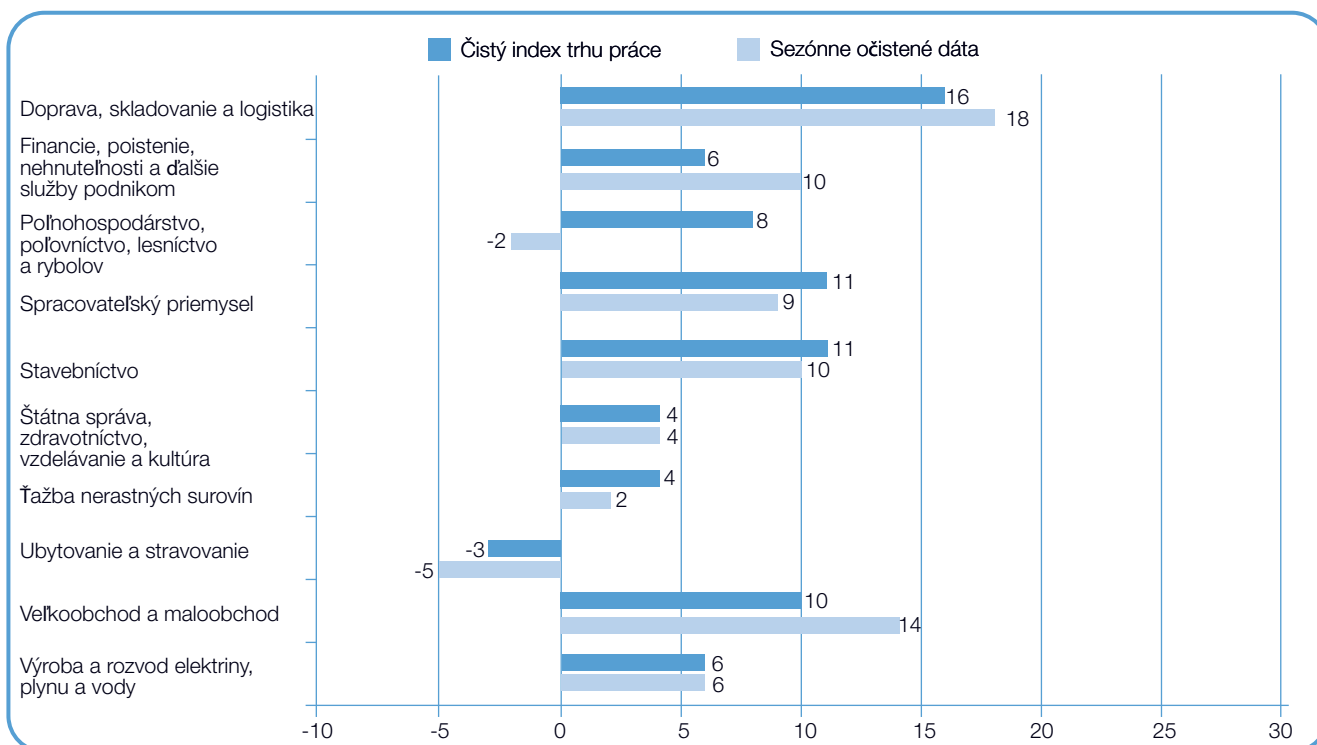
Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v deviatich z desiatich odvetví predpovedajú na druhý štvrtrok 2016 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány predpovedá odvetvie Doprava, skladovanie a komunikácie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +16 %. Stabilné náborové prostredie hlási Spracovateľský priemysel (+11 %). Odvetvia Stavebníctvo a Veľkoobchod a maloobchod hlásia Index +10 %. Nasleduje Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov s Indexom +8 % a pracovné príležitosti ponúka aj Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom s Indexom +6 %. Naproti tomu odvetvie Ubytovanie a stravovanie hlási znižovanie počtu pracovných síl s Indexom -3 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom sa Index znížil v šiestich z desiatich odvetví, predovšetkým v odvetviach Veľkoobchod a maloobchod

o 9 percentných bodov a Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom o 8 percentných bodov. Ubytovanie a stravovanie a Spracovateľský priemysel hlásia pokles o 3 percentné body. Zamestnávateľia v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov hlásia nárast o 10 percentných bodov a Stavebníctvo o 5 percentných bodov.

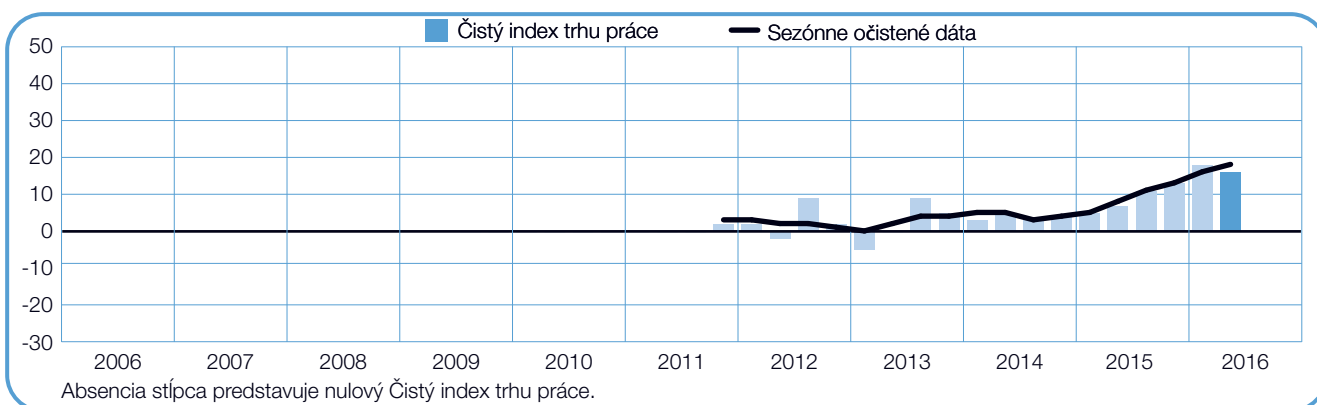
V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 14 percentných bodov hlási Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a o 9 percentných bodov Doprava, skladovanie a komunikácie. V troch odvetviach Index oslabil. Významný prepád o 10 percentných bodov hlási Ubytovanie a stravovanie a v odvetví Spracovateľský priemysel Index oslabil o 8 percentných bodov.



+16 (+18) %

Doprava, skladovanie a logistika

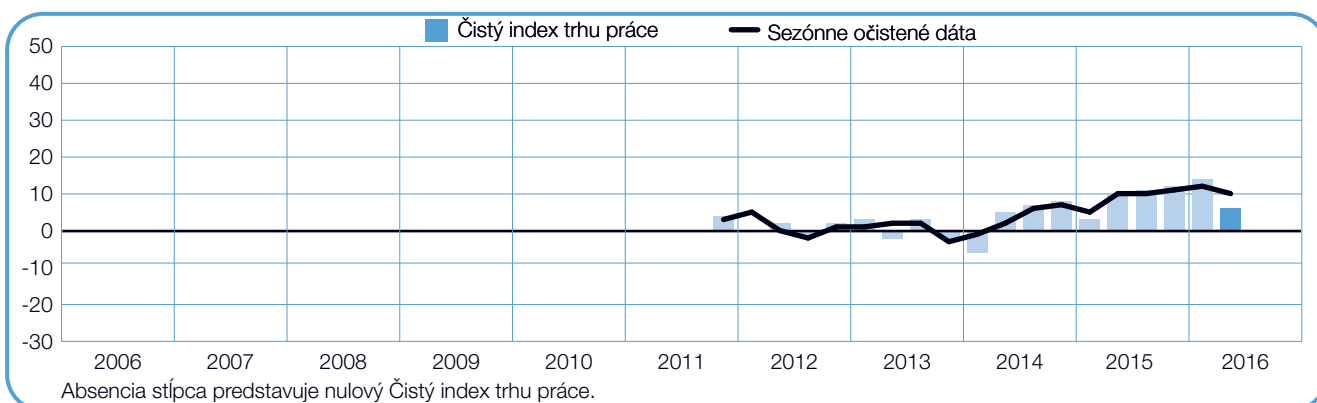
Na nadchádzajúci štvrtrok zamestnávateľia očakávajú najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 s Čistým indexom trhu práce v hodnote +18 % po vykonaní sezónneho očistenia. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 2 percentné body nižší a v medziročnom porovnaní zosilnel o 9 percentných bodov.



+6 (+10) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

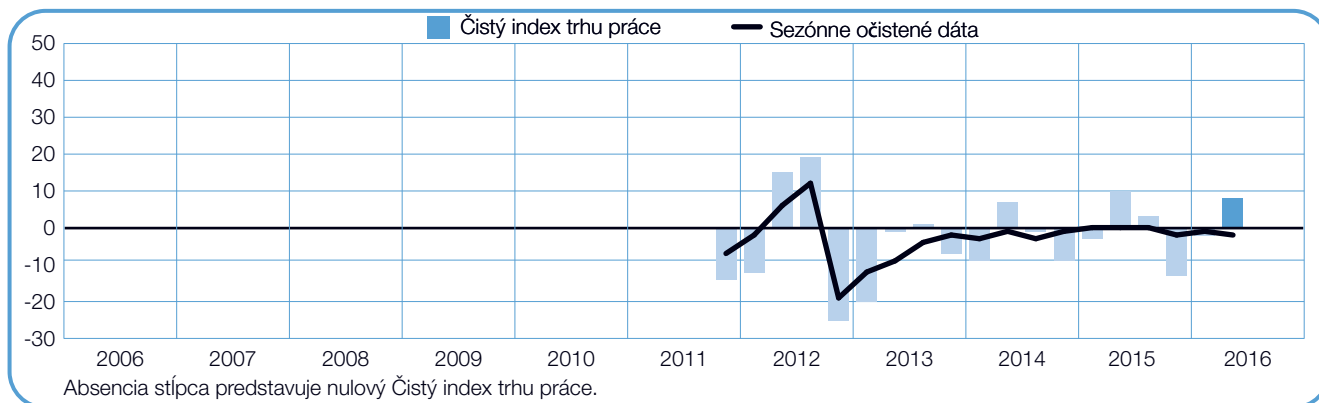
Zamestnávateľia očakávajú na druhý štvrtrok 2016 optimistické náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce vo výške +6 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index nižší o 8 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 4 percentné body.



+8 (-2) %

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

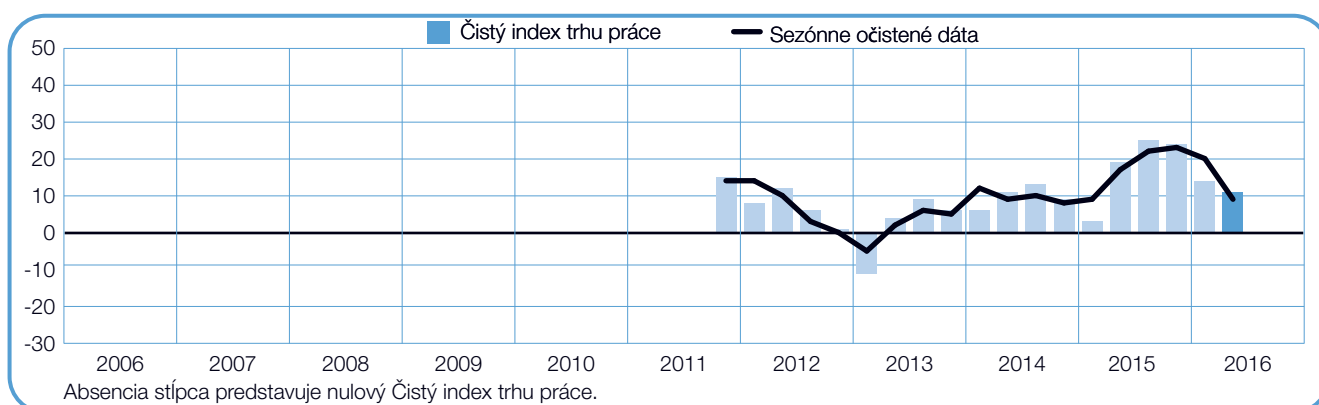
Zamestnávateľia očakávajú v druhom štvrtroku 2016 trh práce s hodnotou Čistého Indexu trhu práce +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index narástol o 10 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní je o 2 percentné body nižší.



+11 (+9) %

Spracovateľský priemysel

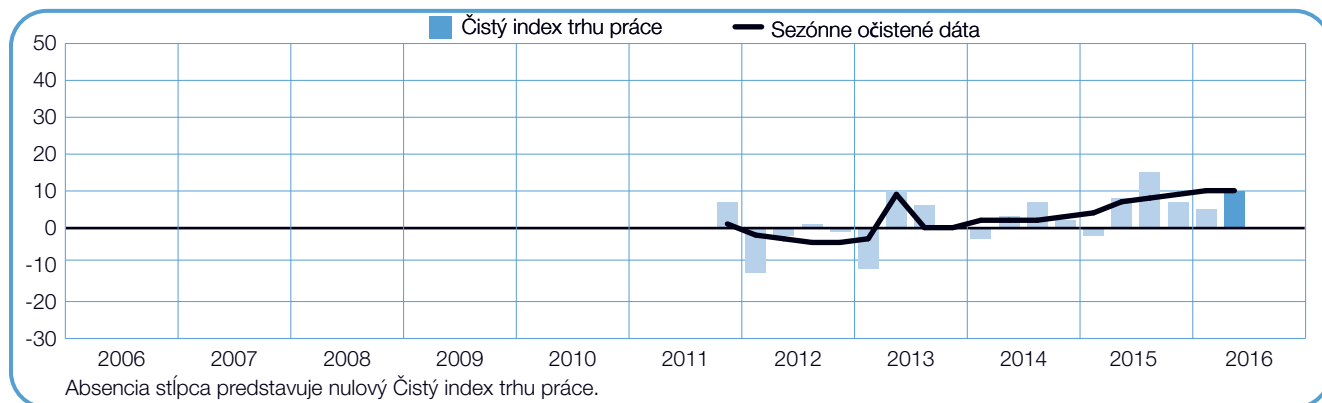
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie mierny nárast počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce +11 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom sa Index prepadol o 3 percentné body a v medzoročnom porovnaní o 8 percentných bodov.



+10 (+10) %

Stavebníctvo

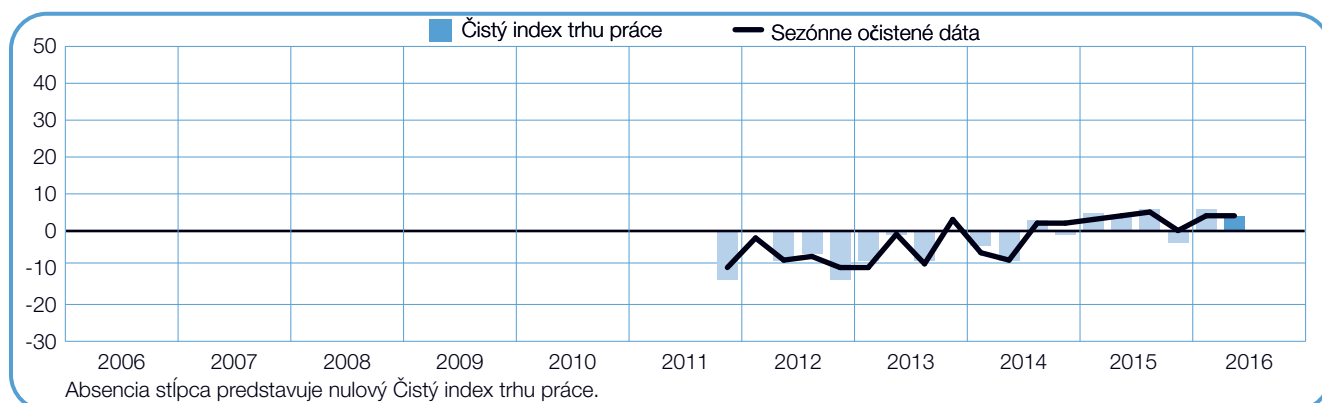
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú už po druhý nasledujúci štvrťrok najsilnejší trh práce od začiatku prieskumu v 4Q 2011 s Čistým Indexom trhu práce +10 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom Index zosilnel o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body.



+4 (+4) %

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

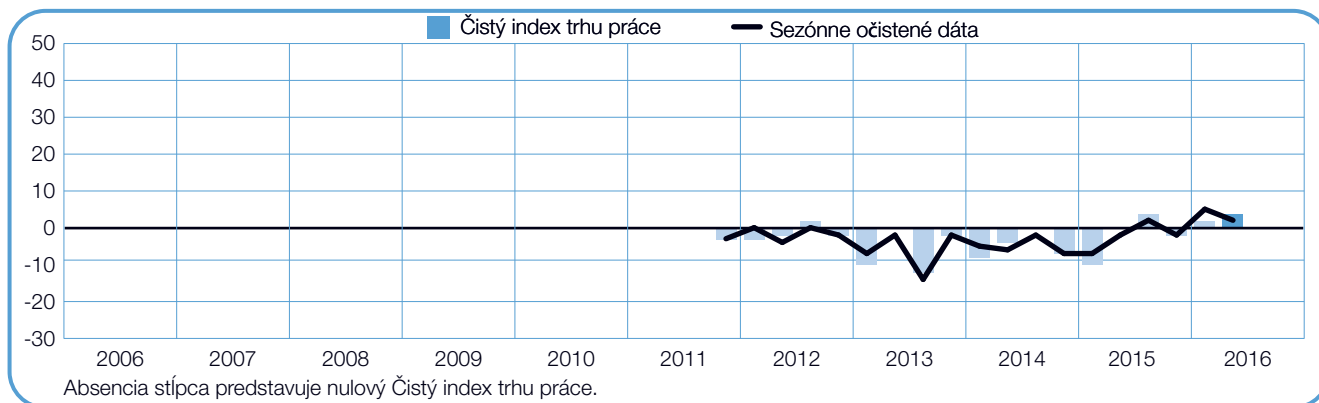
Zamestnávateľia očakávajú mierne zvyšovanie počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce +4 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom Index poklesol o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní zostáva nezmenený.



+4 (+2) %

Ťažba nerastných surovín

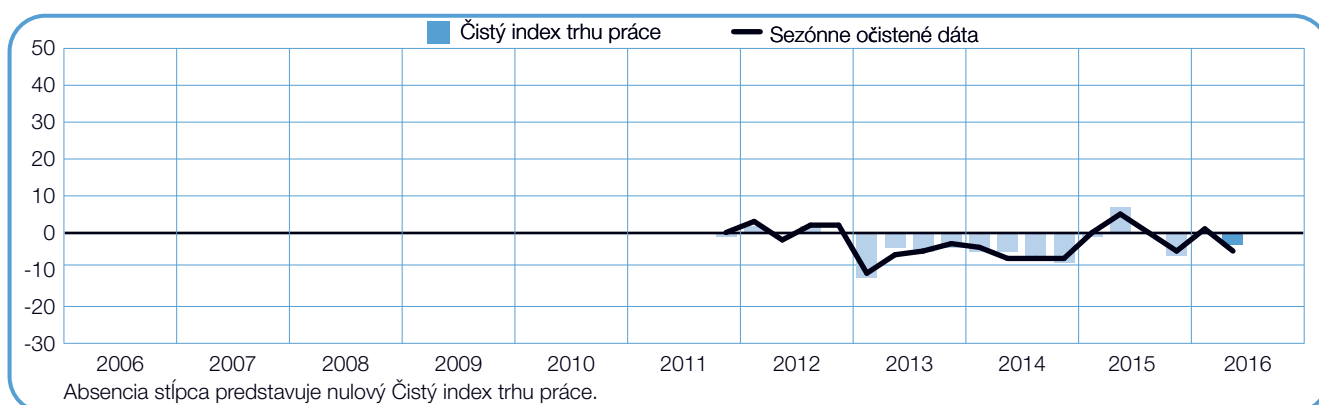
Zamestnávateľia očakávajú na druhý štvrťrok 2016 umiernené náborové aktivity s Indexom v hodnote +4 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index o 2 percentné body silnejší a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku zosilnel o 4 percentné body.



-3 (-5) %

Ubytovanie a stravovanie

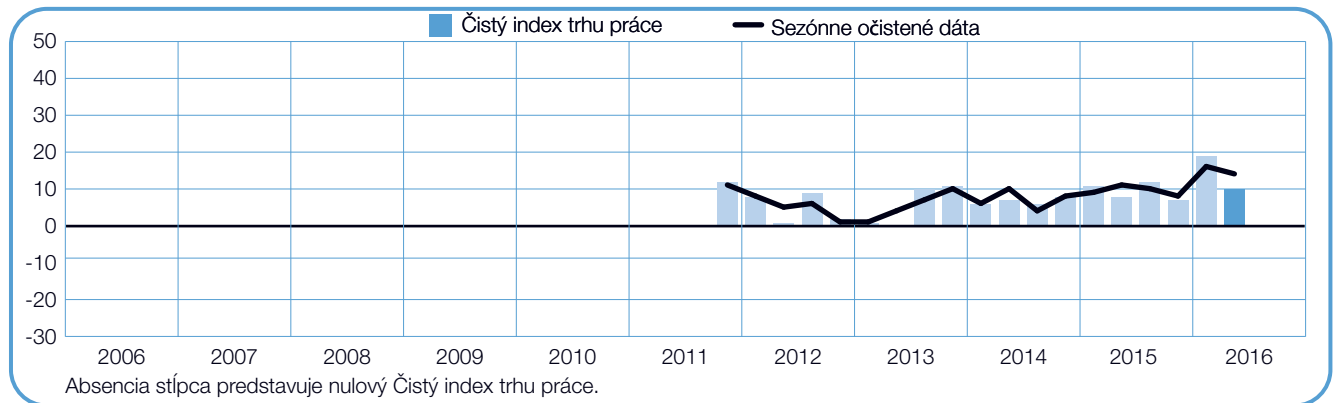
Na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú pokles počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce v hodnote -3 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index oslabil o 3 percentné body a v medziročnom porovnaní sa prepadol o 10 percentných bodov.



+10 (+14) %

Veľkoobchod a maloobchod

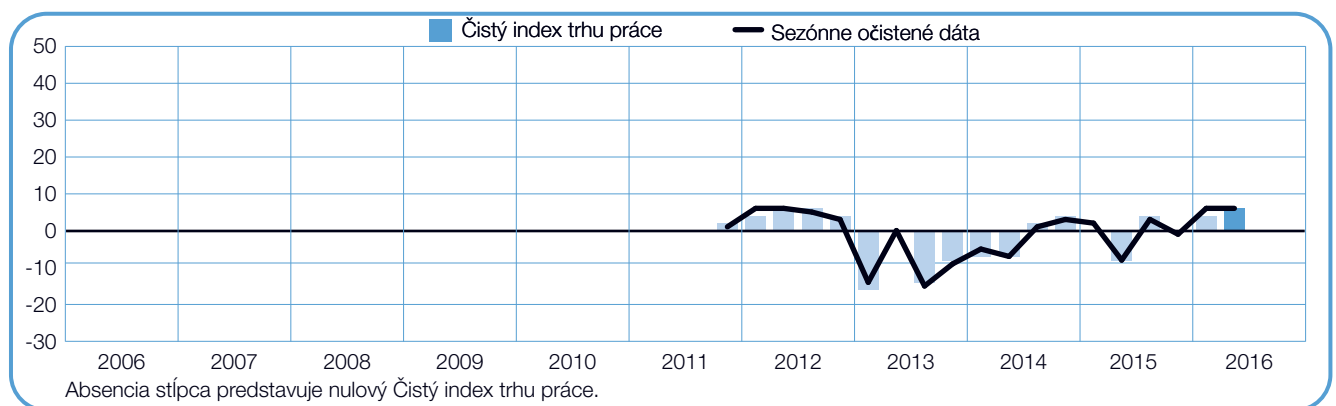
Na druhý štvrtrok 2016 predpovedajú zamestnávateľia v tomto odvetví povzbudivé podmienky na trhu práce s Čistým indexom trhu práce +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index mierne oslabil o 9 percentných bodov, ale v medziročnom porovnaní zosilnel o 2 percentné body.



+6 (+6) %

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrtrok pozitívne náborové prostredie s Indexom +6 %. Oproti minulému štvrtroku Index narástol o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní o 14 percentných bodov.



Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila viac než 58 000 zamestnávateľov v 42 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány* na druhý štvrtrok 2016. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na druhý štvrtrok ukazujú, že zamestnávatelia v 39 zo 42 krajín očakávajú nárast počtu pracovných síl. Hoci trh vykazuje známky oslabovania, náborové plány vo väčšine krajín a oblastí zostávajú umiernené. Niektorým kľúčovým trhom práce ako je Nemecko, Francúzsko a Taliansko sa nedarí dostať sa uprostred ekonomickej neistoty do tempa. V nadväznosti na spomalenie rastu v Číne a trvajúcu neistotu na komoditných trhoch má väčšina zamestnávateľov veľmi obozretný prístup a naberá nových zamestnancov len v prípade potreby.

Hoci sa v budúcom štvrtroku globálne očakáva nárast počtu pracovných síl, skutočný nárast sa v rôznej miere spomaľuje a v porovnaní s minulým štvrtrokom i v medziročnom porovnaní zamestnávatelia vo viac než polovici krajín a oblastí znižujú svoje náborové plány. V porovnaní s minulým štvrtrokom len 8 zo 42 krajín a oblastí hlási zlepšenie náborového prostredia, naproti tomu oslabenie trhu práce očakáva 22 krajín a oblastí. V medziročnom porovnaní sa Index zlepšil v 12 krajinách a znížil v 23. Najsilnejší Index hlási India, Japonsko, Taiwan, Kolumbia a Guatemala, najslabší Brazília, Francúzsko a Taliansko.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 22 z 24 krajín hlásia nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v piatich krajinách, ale poklesol v jedenástich. V medziročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v šiestich krajinách a oslabil

v trinástich. Po prvýkrát v histórii regiónu EMEA hlásia zamestnávatelia v Bulharsku najsilnejšie náborové plány. Najslabšiu, a zároveň jedinou negatívnu predpoveď v regióne hlási Francúzsko.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrtroku sa však Index znížil v siedmich krajinách a oblastiach, rovnako ako v medziročnom porovnaní. Jediné medziročné zosilnenie Indexu hlási Japonsko. Najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne hlásia už po treťi následný štvrtrok zamestnávatelia v Indii, naproti tomu najslabšie náborové prostredie v regióne očakáva Austrália.

Zamestnávatelia v deviatich z 10 krajín Severnej a Južnej Ameriky očakávajú na ďalší štvrtrok mierny nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány zlepšili v troch krajinách a zhoršili sa v štyroch. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v piatich krajinách a oslabil len v troch. Zamestnávatelia v Kolumbii, Guatemale a Spojených štátoch očakávajú najoptimistickejšie náborové plány v regióne. Trh práce v Brazílii sa za posledných 5 štvrtrokov stále prepadá a zamestnávatelia tu hlásia najslabšie náborové plány ako v regióne, tak i z globálneho hľadiska.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 42 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/press/meos.

Budúce výsledky Manpower prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 14. júna 2016, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na tretí štvrtrok 2016.

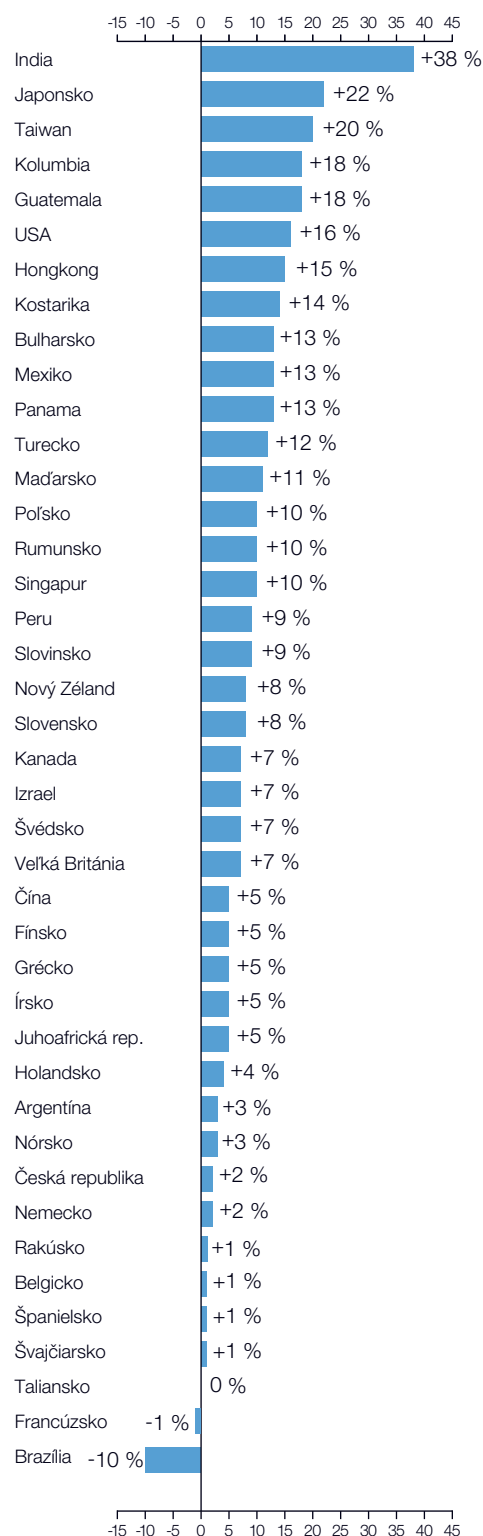
*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Fínska nie sú sezónne očistené.

	Q2 2016	Medzikvartálna zmena Q1 2016 k Q2 2016	Medziročná zmena Q2 2015 k Q2 2016
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	6 (3)	-2 (-5)	0 (0)
Brazília	-5 (-10)	5 (-2)	-8 (-8)
Guatemala	18 (18)	3 (3)	8 (8)
Kanada	10 (7)	8 (0)	-3 (-3)
Kolumbia	19 (18)	9 (7)	4 (3)
Kostarika	17 (14)	1 (-2)	6 (4)
Mexiko	14 (13)	3 (0)	2 (2)
Panama	13 (13)	2 (1)	-4 (-4)
Peru	10 (9)	2 (0)	2 (1)
USA	18 (16)	4 (-1)	0 (0)

Ázia a Pacifik			
Austrália	6 (4)	-2 (-4)	-4 (-4)
Čína	5 (5)	-2 (-2)	-4 (-4)
Hongkong	14 (15)	-1 (0)	-1 (-1)
India	39 (38)	-1 (-3)	-2 (-2)
Japonsko	29 (22)	8 (-1)	0 (1)
Nový Zéland	10 (8)	-1 (-3)	-9 (-9)
Singapur	10 (10)	1 (-1)	-4 (-4)
Taiwan	21 (20)	0 (-7)	-25 (-25)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	2 (1)	1 (0)	-1 (-1)
Bulharsko	19 (13)	14 (2)	5 (4)
Česká republika	4 (2)	4 (-1)	0 (-2)
Fínsko	5	11	-6
Francúzsko	-1 (-1)	1 (0)	-2 (-2)
Grécko	10 (5)	10 (0)	-4 (-4)
Holandsko	4 (4)	1 (0)	0 (0)
Írsko	7 (5)	0 (-3)	-1 (-1)
Izrael	9 (7)	4 (1)	-1 (-1)
Juhoafrická rep.	5 (5)	-2 (0)	-6 (-6)
Maďarsko	13 (11)	4 (-1)	0 (0)
Nemecko	3 (2)	3 (-1)	-3 (-3)
Nórsko	3 (3)	-1 (-1)	0 (0)
Poľsko	12 (10)	7 (0)	3 (3)
Rakúsko	3 (1)	3 (-3)	0 (0)
Rumunsko	19 (10)	18 (-1)	-1 (-1)
Slovensko	8 (8)	-2 (-4)	0 (0)
Slovinsko	13 (9)	13 (5)	1 (1)
Španielsko	3 (1)	2 (-2)	-2 (-3)
Švédsko	9 (7)	5 (2)	3 (3)
Švajčiarsko	3 (1)	3 (0)	-3 (-3)
Taliansko	2 (0)	3 (-1) ¹	6 (6) ¹
Turecko	16 (12)	5 (-3)	-5 (-5)
Veľká Británia	7 (7)	2 (0)	1 (1)

Druhý štvrťrok 2016: Čistý index trhu práce



Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na druhý štvrtrok 2016 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu s výnimkou Brazílie očakávajú na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Predpovede sa v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom zlepšili v troch krajinách, zostali rovnaké v troch a v rôznej miere sa zhoršili v štyroch krajinách. V medziročnom porovnaní sa náborové plány zlepšili v piatich krajinách, nezmenili sa v dvoch a znížili sa v troch krajinách.

Najsilnejšie náborové prostredie v regióne hlási Kolumbia a Guatemala, kde sa predpoveď zlepšila v medzikvartálnom i v medziročnom porovnaní. Trh práce v Kolumbii je posilnený predovšetkým narastajúcou istotou v odvetví Stavebníctvo, kde zamestnávatelia očakávajú najviac príležitostí pre uchádzačov o prácu od začiatku sledovania jednotlivých odvetví v 1Q 2013. Podobne priaznivé náborové prostredie sa očakáva v Guatemale, kde každý štvrtý zamestnávateľ plánuje na budúci štvrtrok zvyšovanie počtu pracovných síl. Predpoveď je tu najoptimistickejšia od začiatku vykonávania prieskumu v 2Q 2008.

Náborové prostredie v Spojených štátoch zostáva aktívne, zamestnávatelia vo všetkých 13 odvetviach a 4 geografických regiónoch plánujú zvyšovanie počtu

pracovných síl. Najväčšie pracovné príležitosti ponúka už tri roky odvetvie Rekreačia a ubytovanie, kde takmer štyria z desiatich zamestnávateľov očakávajú v budúcom štvrtroku posilnenie náborových aktivít.

Istota zamestnávateľov v Mexiku zostáva pozitívna vo všetkých odvetviach i regiónoch. Najsilnejší Index hlási Spracovateľský priemysel a Doprava a komunikácie, kde takmer každý piaty zamestnávateľ očakáva nárast počtu pracovných síl. Zamestnávatelia v odvetví Ťažba nerastných surovín ukazujú istý optimizmus i napriek stálemu tlaku na cenu ropy a surovín.

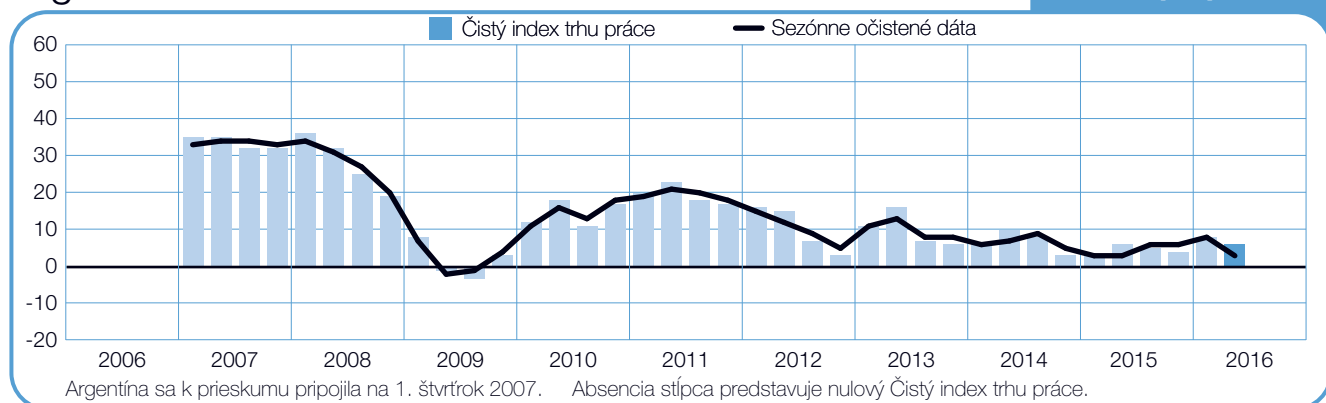
V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom kanadský Index zostáva nezmenený a v medziročnom porovnaní mierne poklesol. Výrazný prepád v oboch porovnaníach zaznamenalo odvetvie Výroba tovaru dlhodobej spotreby, čo odráža fakt, že nádeje na zisky z výrobného priemyslu v súvislosti so slabým kanadským dolárom sa zatiaľ evidentne nenaplnili.

Zamestnávatelia v Kostarike a Peru očakávajú v budúcom štvrtroku stabilné náborové prostredie a mierny nárast počtu pracovných síl očakáva Peru a Argentína.

Najslabšie náborové prostredie z hľadiska regionálneho a globálneho je v Brazílii, kde sa trh práce priebežne zhoršuje už od 4Q 2011. Výsledkom tohto stáleho poklesu je najhoršia predpoveď od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2009.

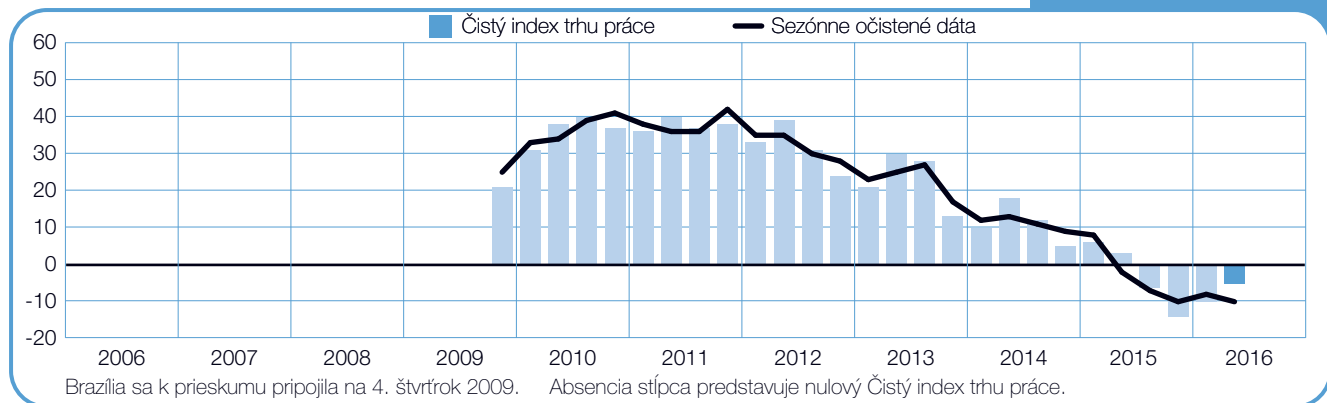
Argentína

+6 (+3) %



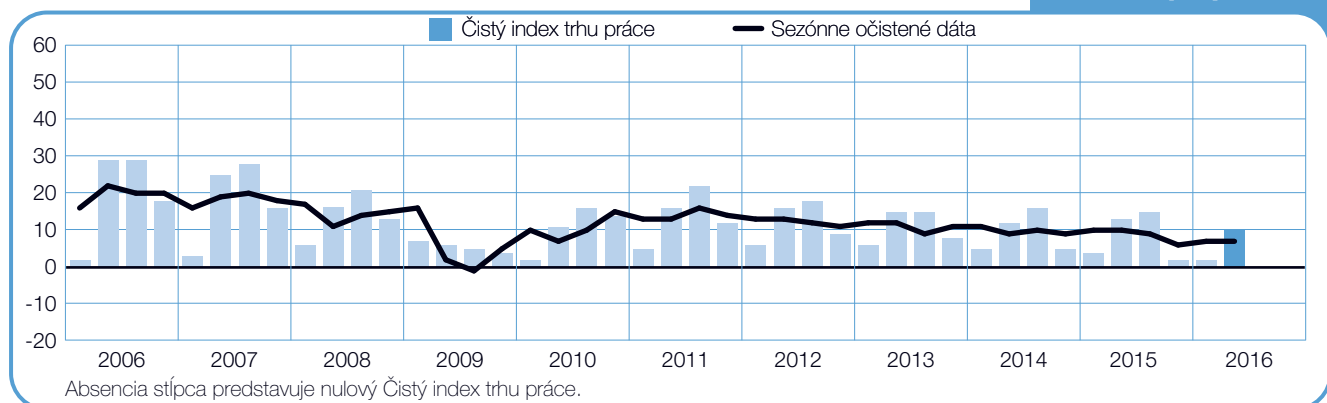
Brazília

-5 (-10) %



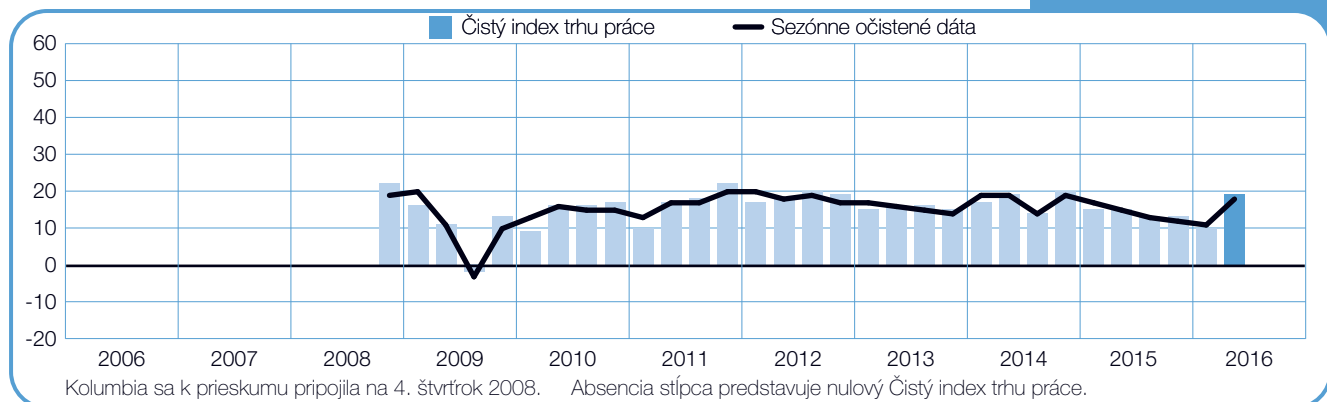
Kanada

+10 (+7) %



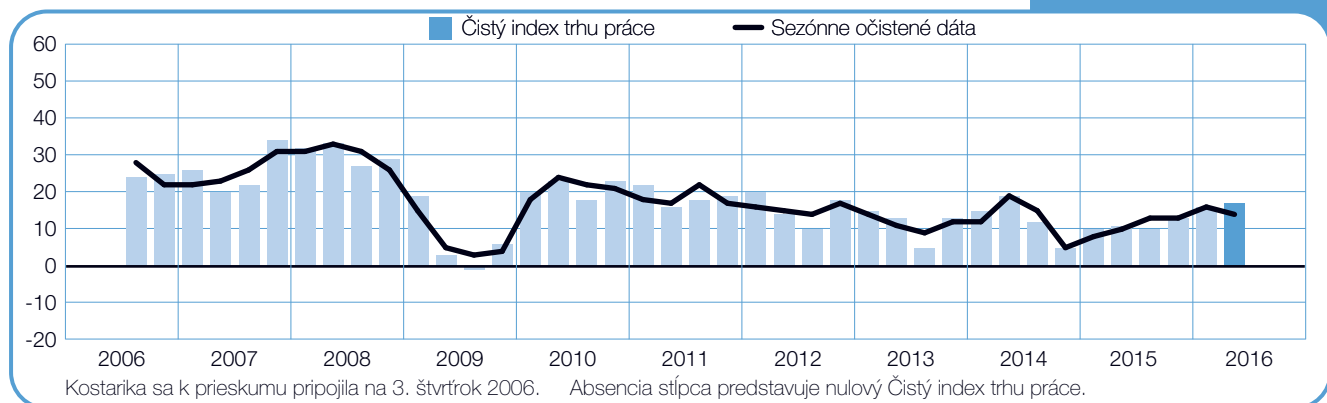
Kolumbia

+19 (+18) %



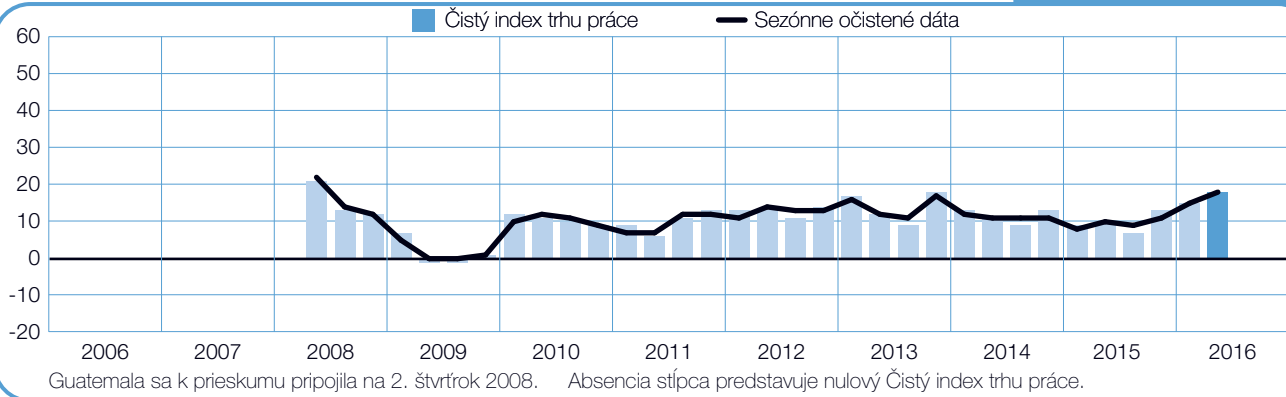
Kostarika

+17 (+14) %



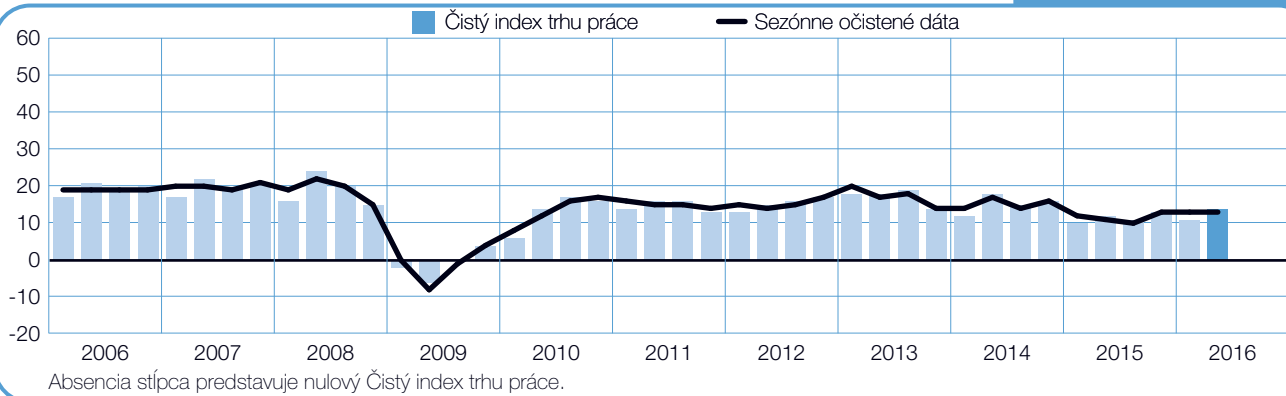
Guatemala

+18 (+18) %



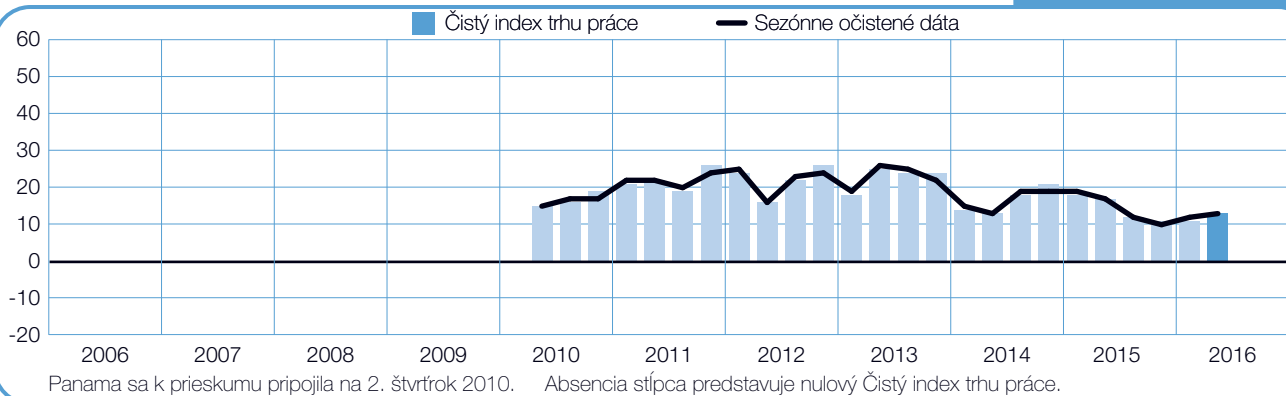
Mexiko

+14 (+13) %



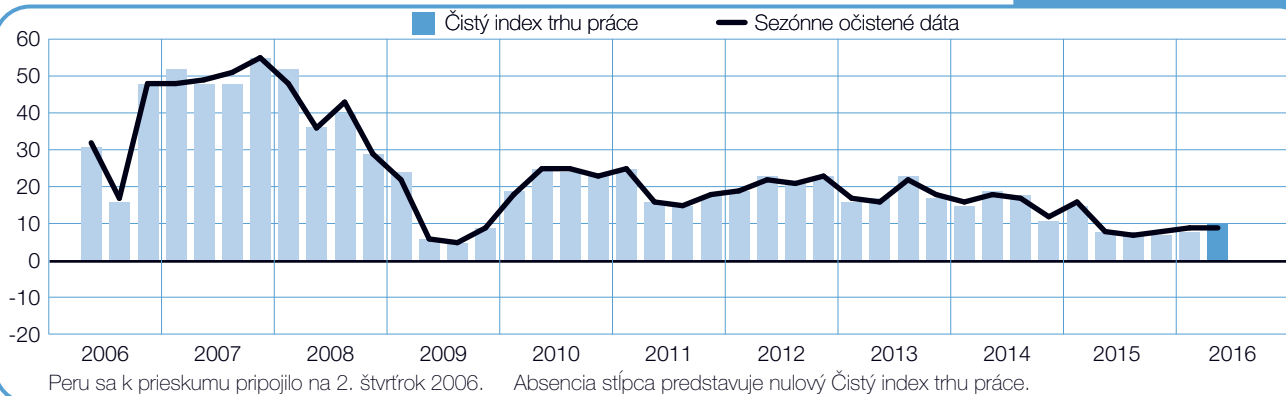
Panama

+13 (+13) %



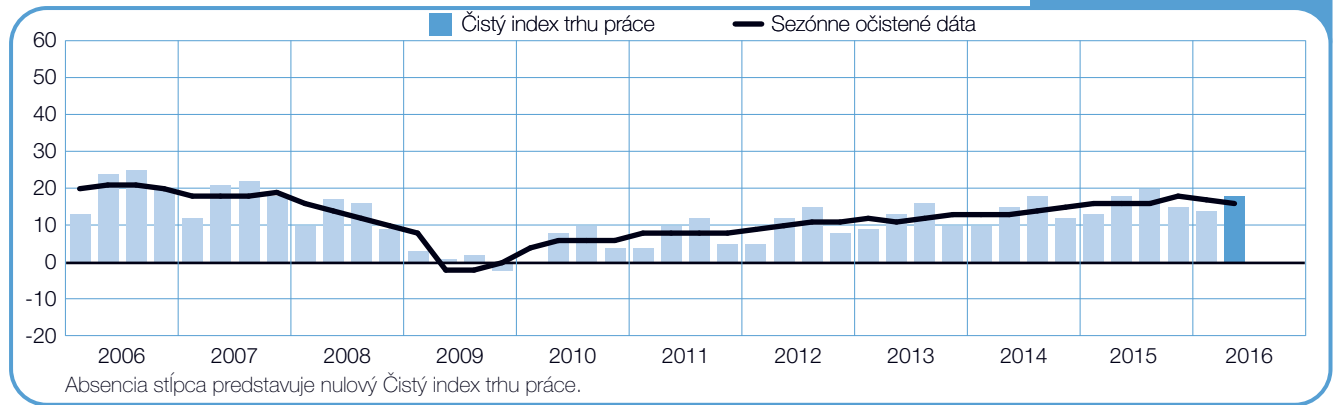
Peru

+10 (+9) %



USA

+18 (+16) %



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Viac než 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik za účelom sledovania ich náborových plánov na druhý štvrťrok 2016. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrťrok zvyšovanie počtu pracovných síl.

No v porovnaní s predchádzajúcimi 3 mesiacmi sa náborové aktivity znižujú v siedmich krajinách a oblastiach a sú nezmenené v jednej. Podobne v medziročnom porovnaní sa Index znížil v siedmich krajinách a zosilnel v jednej. Zamestnávatelia v Indii a Japonsku hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne, zatiaľ čo najslabšie v Austrálii a Číne.

Zamestnávatelia v Indii hlásia za posledné tri štvrťroky najsilnejšie náborové prostredie zo všetkých sledovaných 42 krajín a oblastí. Takmer polovica všetkých oslovených zamestnávateľov očakáva v budúcich troch mesiacoch nárast počtu pracovných síl a uchádzači o prácu sa môžu tešiť na dobré pracovné príležitosti vo všetkých sledovaných odvetviach a regiónoch.

Trh práce v Japonsku zostáva silný a pozitívnu predpoveď hlási väčšina odvetví a regiónov. Takmer tretina zamestnávateľov plánuje na ďalšie tri mesiace zvýšenie náborových aktivít. No v Japonsku stále vládne nedostatok kvalifikovaných kandidátov v súvislosti s rýchle sa zmenšujúcim počtom produktívnej populácie.

Istota zamestnávateľov na Taiwane zostáva silná i napriek tomu, že sa náborové prostredie za posledné štyri štvrťroky stále zhoršuje. Narastajúca závislosť tohto exportom poháňaného trhu v Číne môže odradiť zamestnávateľov, aby naberali nové pracovné sily v rovnakej miere, ako to bolo za posledných niekoľko rokov. Predpoveď na budúci štvrťrok je najnižšia od 4Q 2009.

Náborové prostredie v Hongkongu zostáva priaznivé a trh práce je za posledných osem štvrťrokov relatívne stabilný, poháňaný silnou predpoveďou v odvetví Služieb.

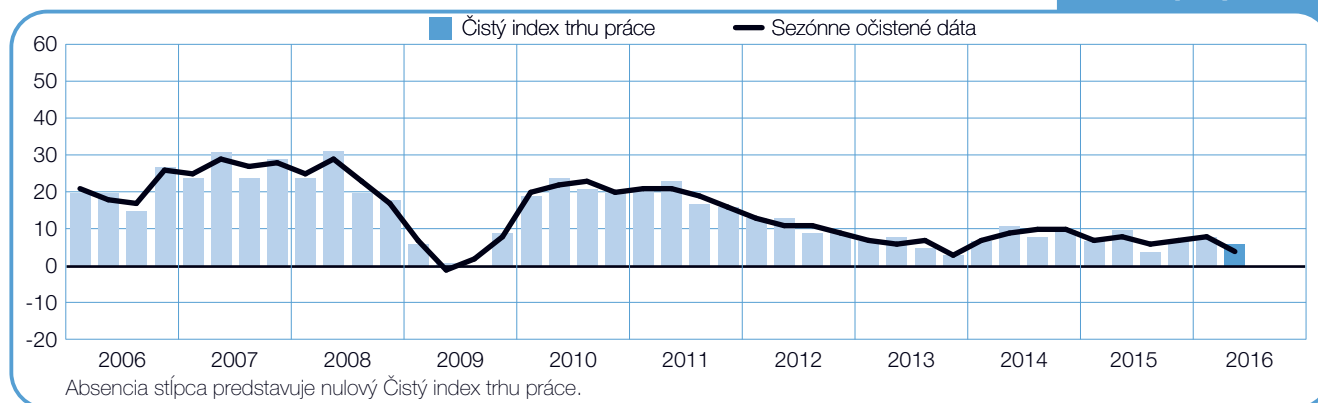
Náborové aktivity v Číne slabnú v medziročnom i medzikvartálnom porovnaní. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch, ale pohybuje sa v najnižších hodnotách v histórii prieskumu. Okrem poklesu náborových aktivít sa evidentne zvyšuje neistota zamestnávateľov, čo je odrazom toho, že takmer polovica z nich jednoducho nevie, ako budú vyzerať ich náborové plány v budúcom štvrťroku.

Vo zvyšku regiónu sú náborové aktivity v útlme. V medzikvartálnom i medziročnom porovnaní je Index v rôznej miere slabší v Austrálii, na Novom Zélande a v Singapure. Čistý index trhu práce v Austrálii je najnižší za posledného dva a pol roka a na Novom Zélande sú náborové plány najslabšie od 4Q 2009.

Predpoveď v Singapure sa prepadla na najnižšiu úroveň od 3Q 2009.

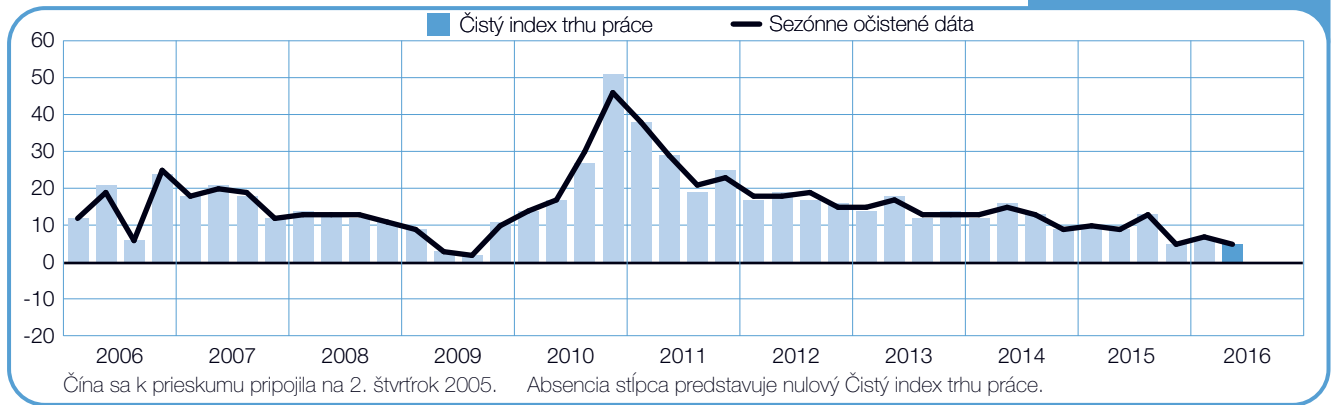
Austrália

+6 (+4) %



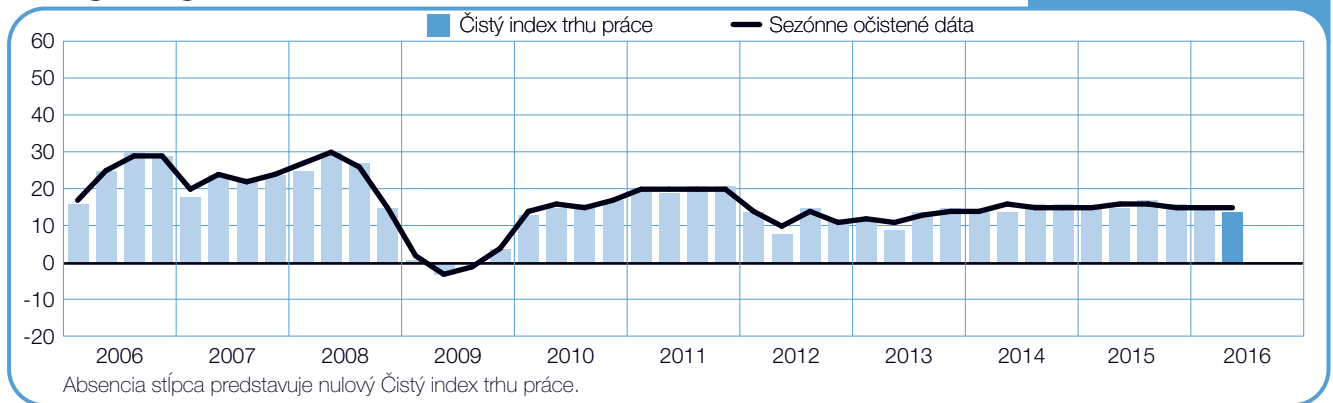
Čína

+5 (+5) %



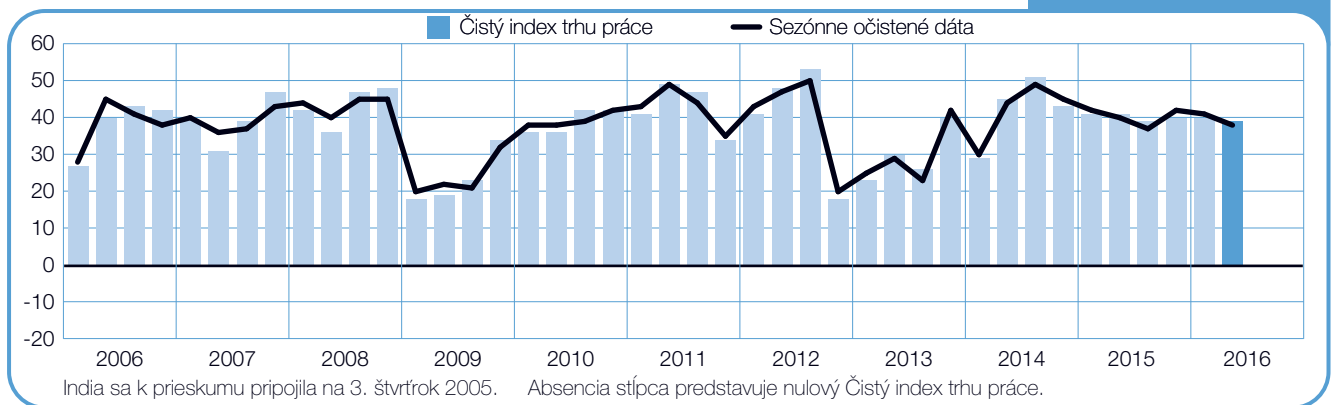
Hongkong

+14 (+15) %



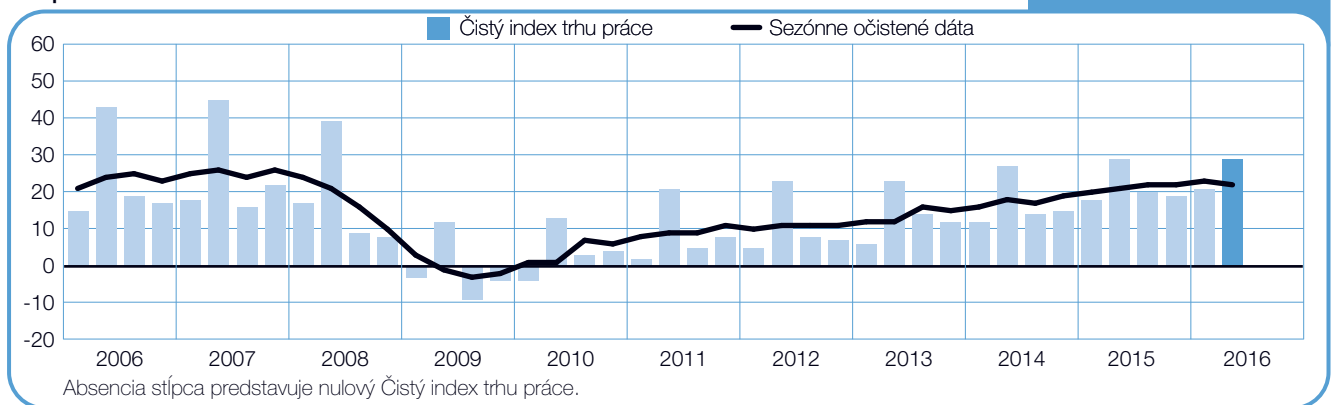
India

+39 (+38) %



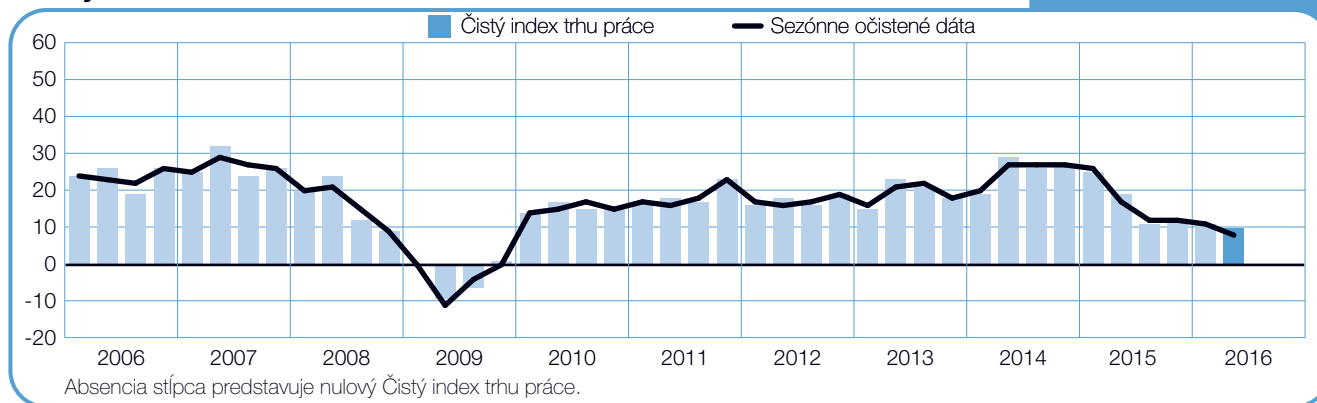
Japonsko

+29 (+22) %



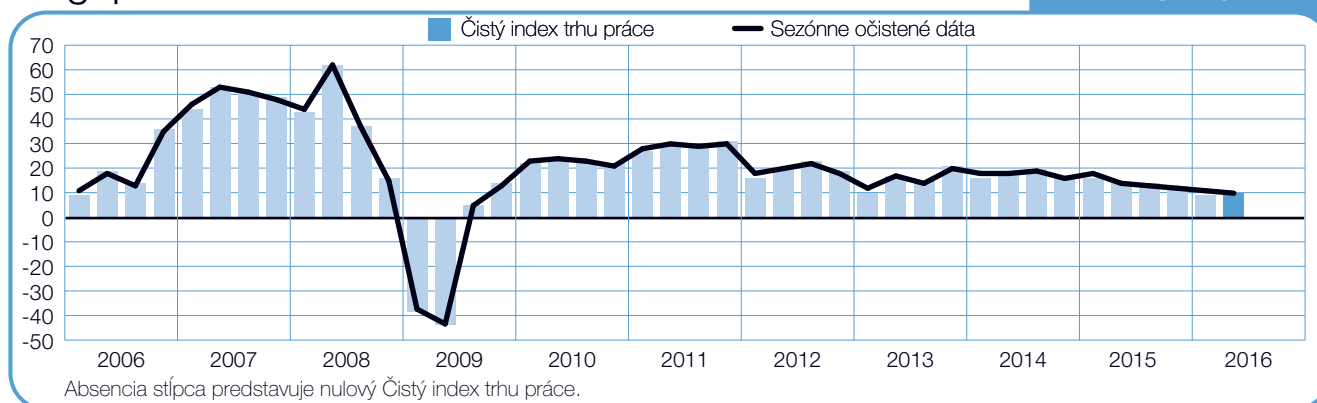
Nový Zéland

+10 (+8) %



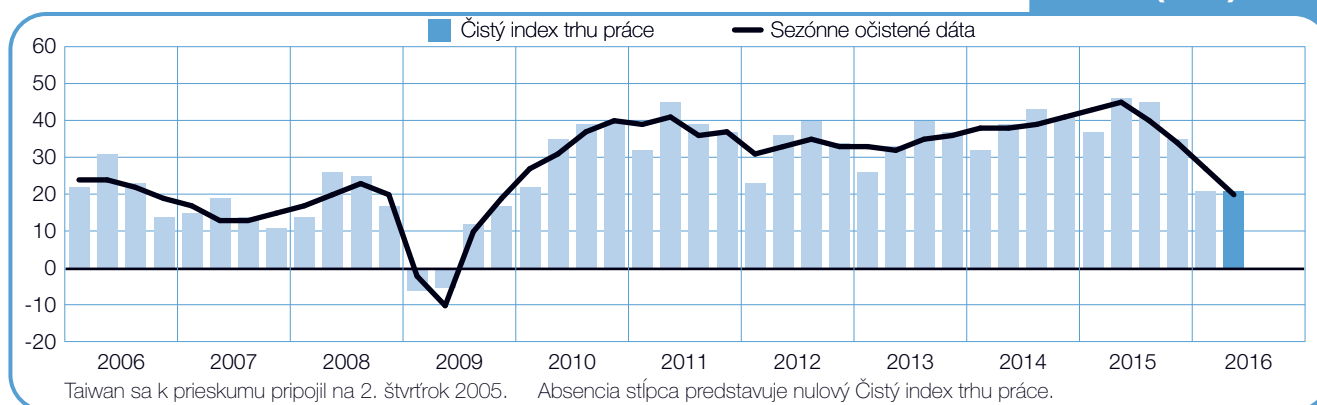
Singapur

+10 (+10) %



Taiwan

+21 (+20) %



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených takmer 20 000 zamestnávateľov z 24 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na druhý štvrťrok 2016. Zamestnávatelia v 22 z 24 krajín plánujú nárast počtu pracovných síl. No rovnako ako v ostatných regiónoch sveta, v porovnaní s minulým štvrťrokom i v medziročnom porovnaní Index mierne slabne. Oproti minulému štvrťroku je Index slabší v 11 krajinách a silnejší len v piatich. V medziročnom porovnaní sa Index znížil v 13 krajinách a zosilnel len v šiestich. Najsilnejšiu predpoveď v regióne hlási Bulharsko a najslabšiu Francúzsko a Taliansko.

Zamestnávatelia v Bulharsku očakávajú na nasledujúci štvrťrok najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2011, spôsobené aktívnymi náborovými plánmi v odvetví Spracovateľský priemysel a Stavebníctvo. Stabilné náborové prostredie hlási Turecko, kde sú predpovede pozitívne vo všetkých odvetviach i regiónoch. Hodnota Indexu sa však prepadla na najnižšiu úroveň od začiatku vykonávania prieskumu v 1Q 2011 a v porovnaní s minulým štvrťrokom i v medziročnom porovnaní Index oslabil v ôsmich z 11 odvetví.

Istota zamestnávateľov vo Francúzsku je výrazne nižšia. Čistý index trhu práce je za posledné tri štvrťroky stále negatívny a nezlepšil sa ani s výrazným nárastom

náborových plánov v odvetví Stavebníctvo, ktoré očakáva najsilnejšiu predpoveď od 1Q 2007. Trh práce v Taliansku ponúka uchádzačom o prácu len obmedzené príležitosti, predovšetkým v odvetví Veľkoobchod a maloobchod a Ubytovanie a stravovanie. Čistý index trhu práce je relatívne stabilný v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom, keď sa Index dostal na pozitívnu hodnotu po prvýkrát za päť rokov.

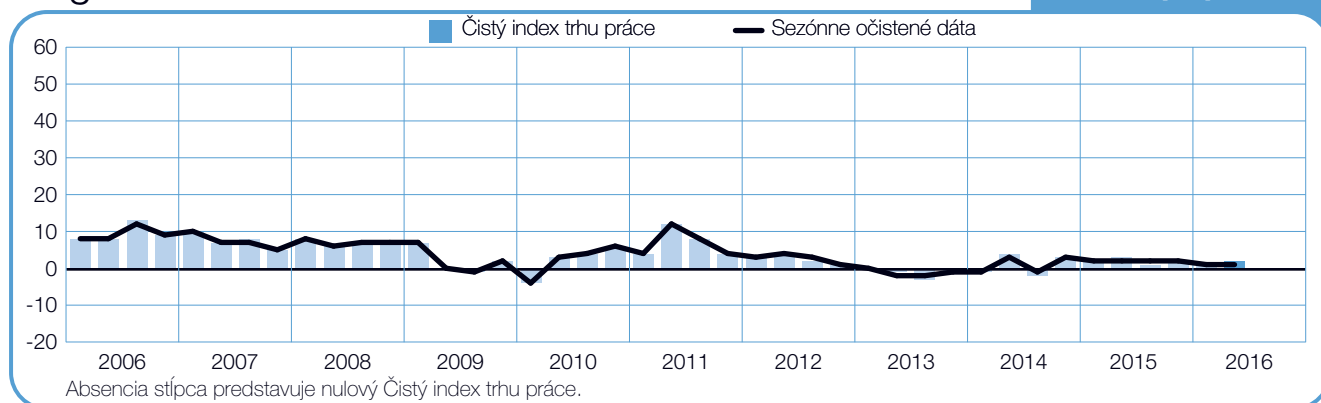
Ostatné krajiny v regióne hlásia priaznivé náborové prostredie, predovšetkým Maďarsko, Poľsko a Rumunsko. Zamestnávatelia sú opatrne optimistickí na Slovensku, v Slovinsku, Izraeli a Švédsku.

V ostatných krajinách regiónu EMEA sú náborové plány pozitívne, ale utlmené. To platí i pre Veľkú Britániu, kde sa efekt z novo zavádzanej národnej životnej mzdy (National Living Wage) zatiaľ nedostavil. Ale zamestnávatelia v siedmich z deviatich odvetví a vo všetkých regiónoch predpovedajú pozitívne náborové prostredie.

Dopyt po talentoch v Nemecku zostáva obmedzený. Čistý index trhu práce je stále pozitívny, ale prepadol sa na najnižšiu úroveň od 4Q 2013 a v medziročnom porovnaní oslabil vo všetkých odvetviach a s výnimkou jedného sa znížil i vo všetkých regiónoch.

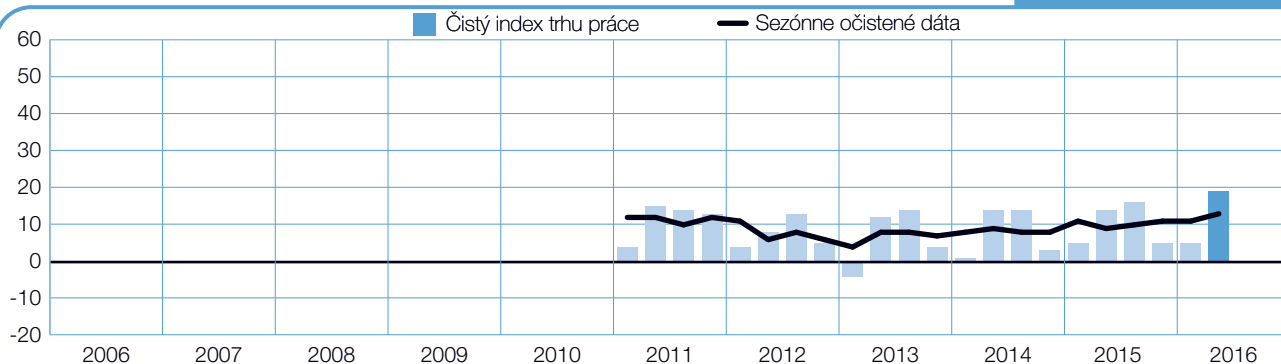
Belgicko

+2 (+1) %



Bulharsko

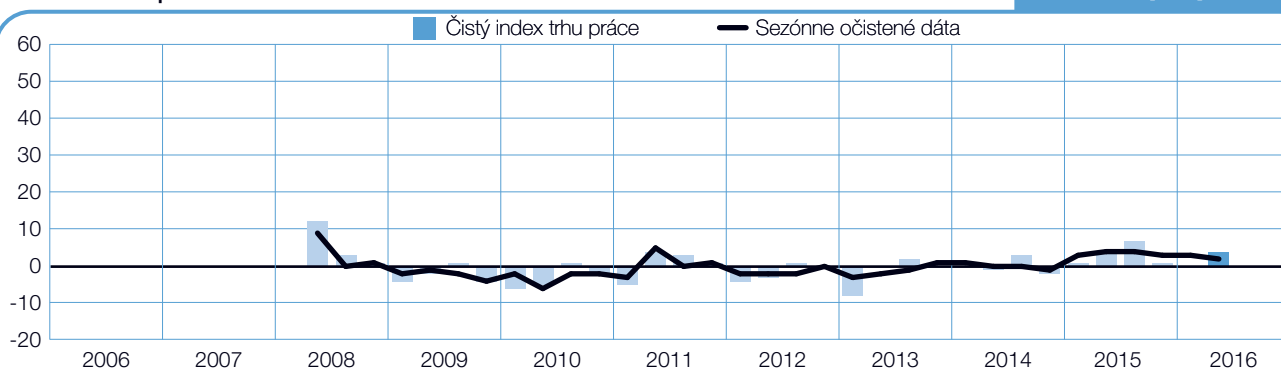
+19 (+13) %



Bulharsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

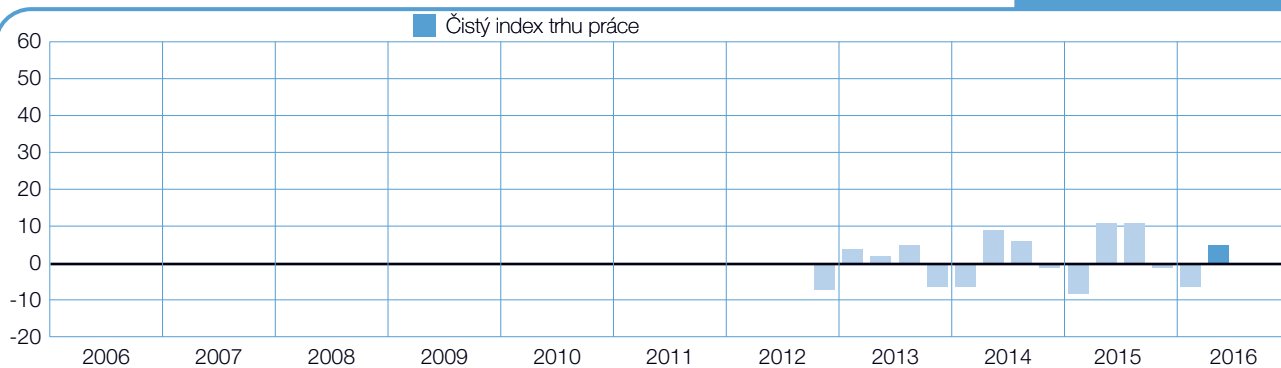
+4 (+2) %



Česká republika sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2008. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Fínsko

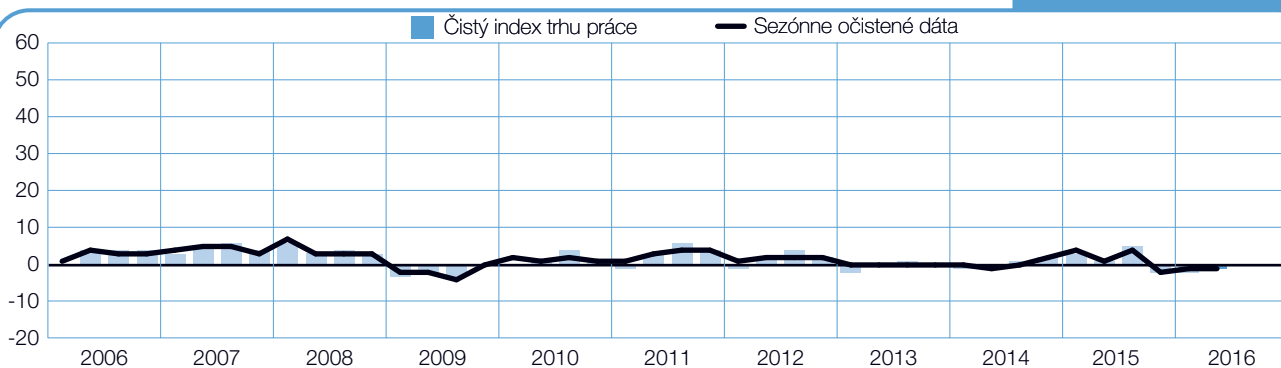
+5 %



Fínsko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2012. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Francúzsko

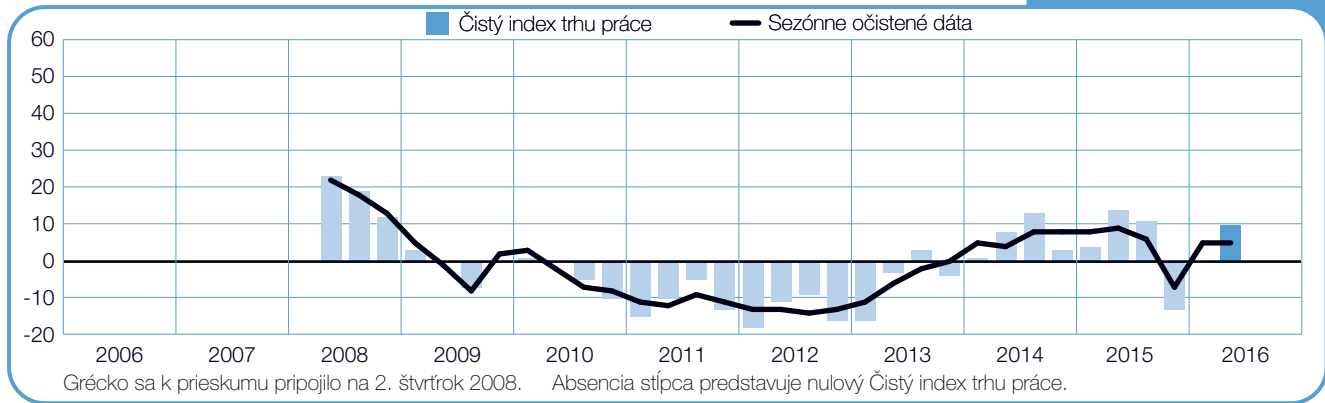
-1 (-1) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

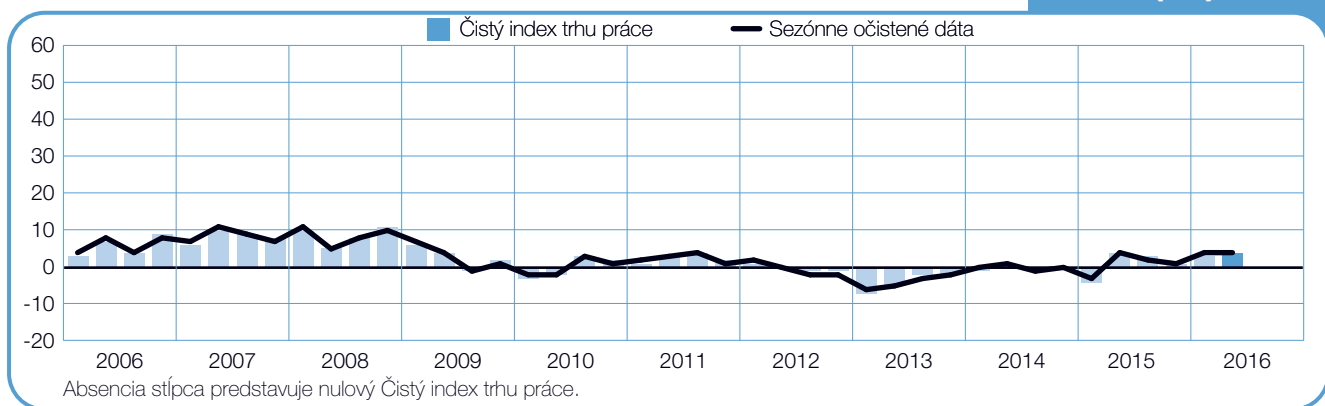
Grécko

+10 (+5) %



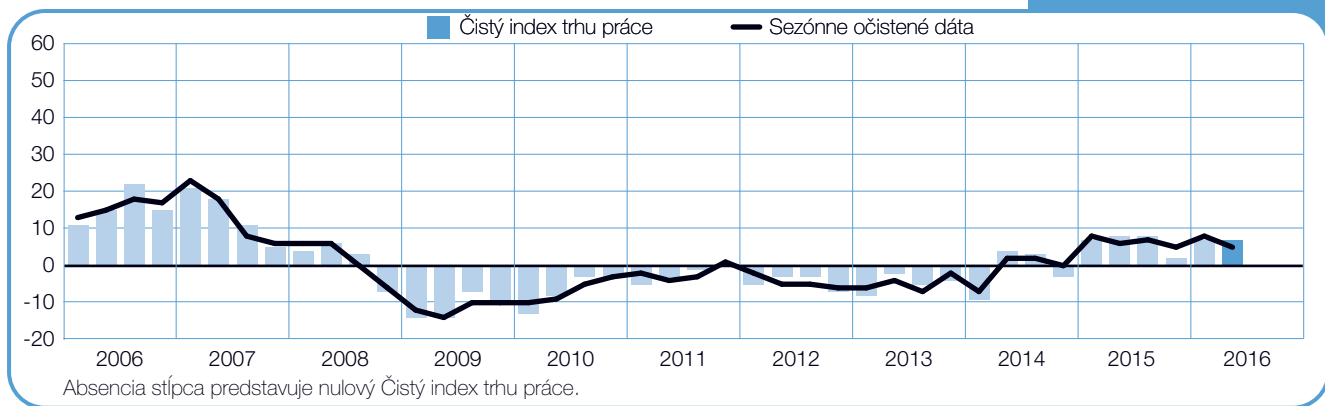
Holandsko

+4 (+4) %



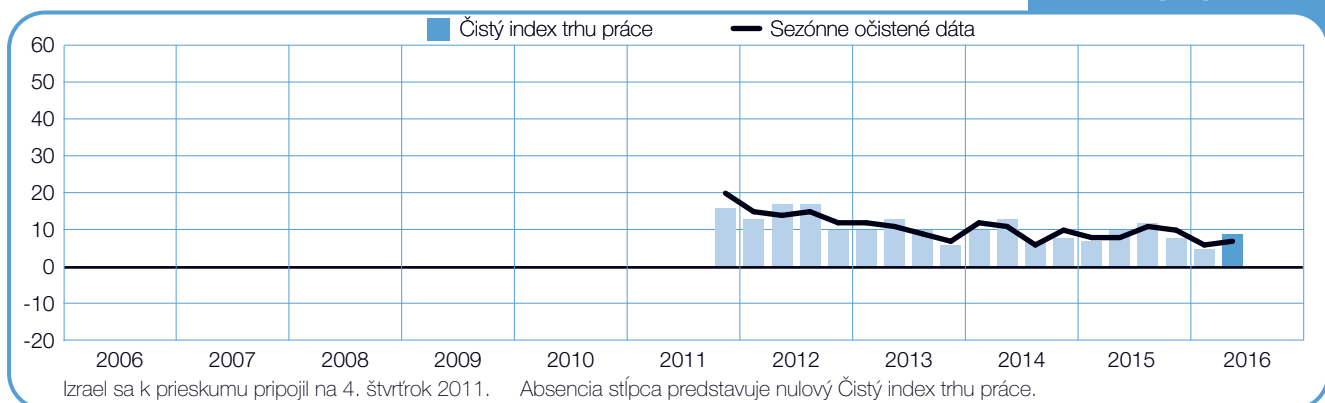
Írsko

+7 (+5) %



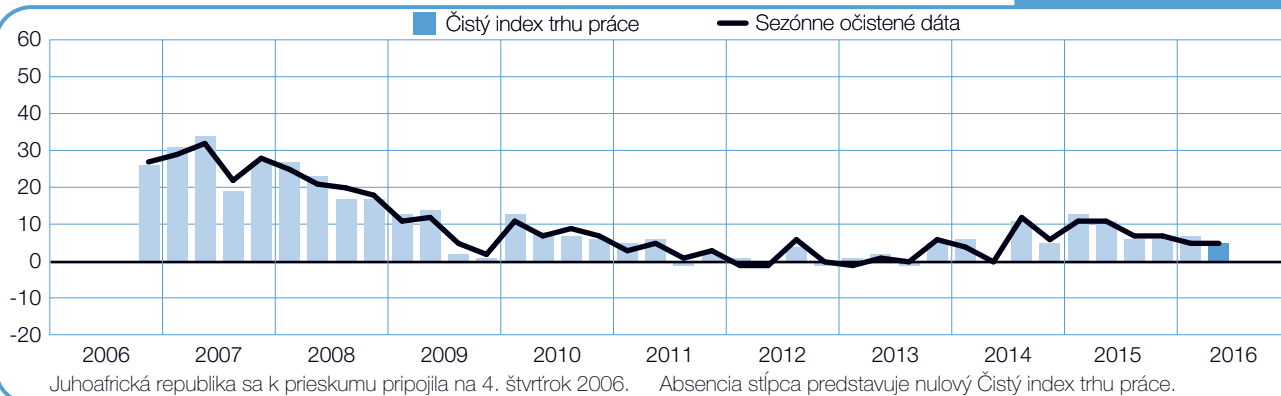
Izrael

+9 (+7) %



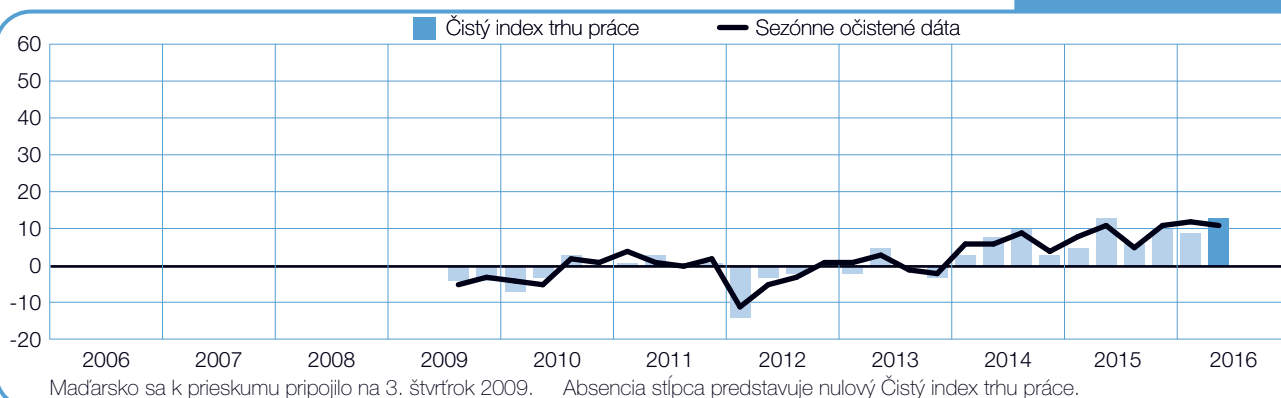
Juhoafrická republika

+5 (+5) %



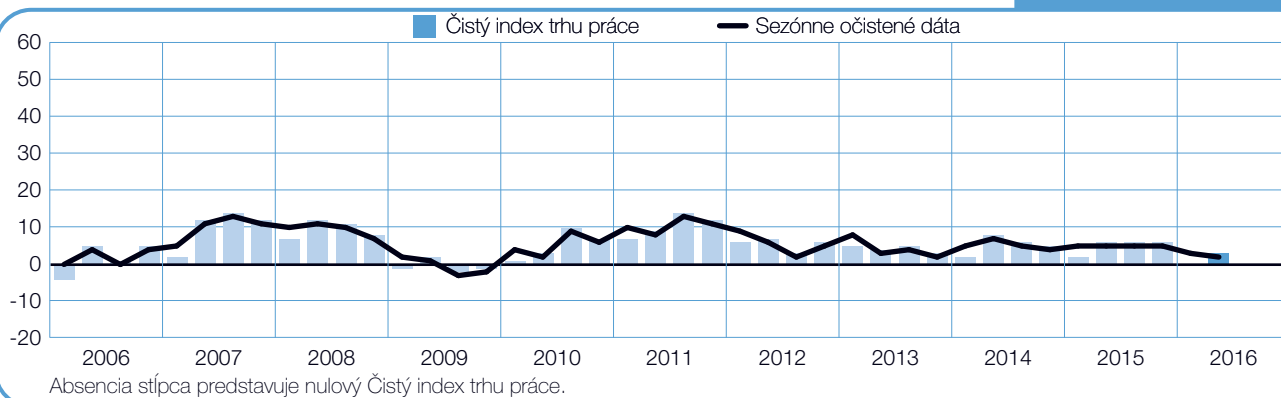
Maďarsko

+13 (+11) %



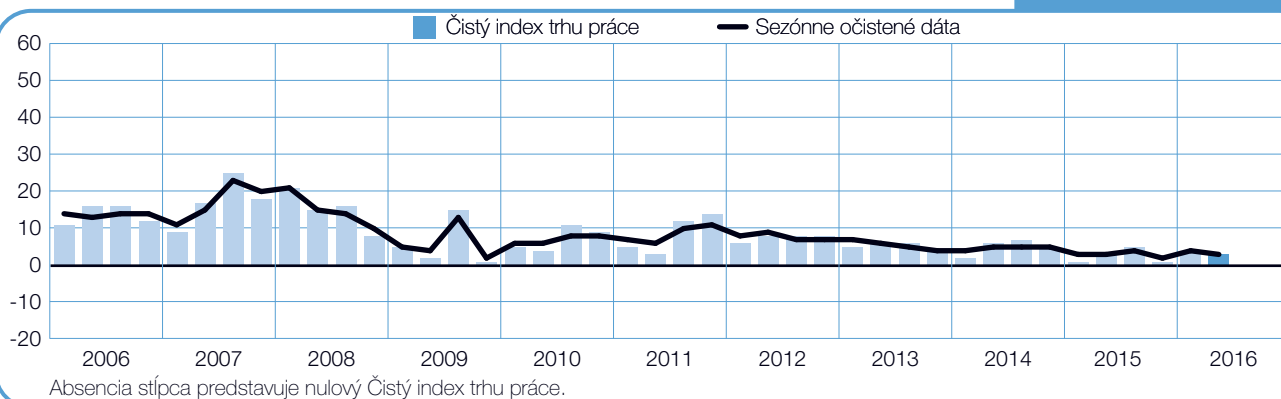
Nemecko

+3 (+2) %



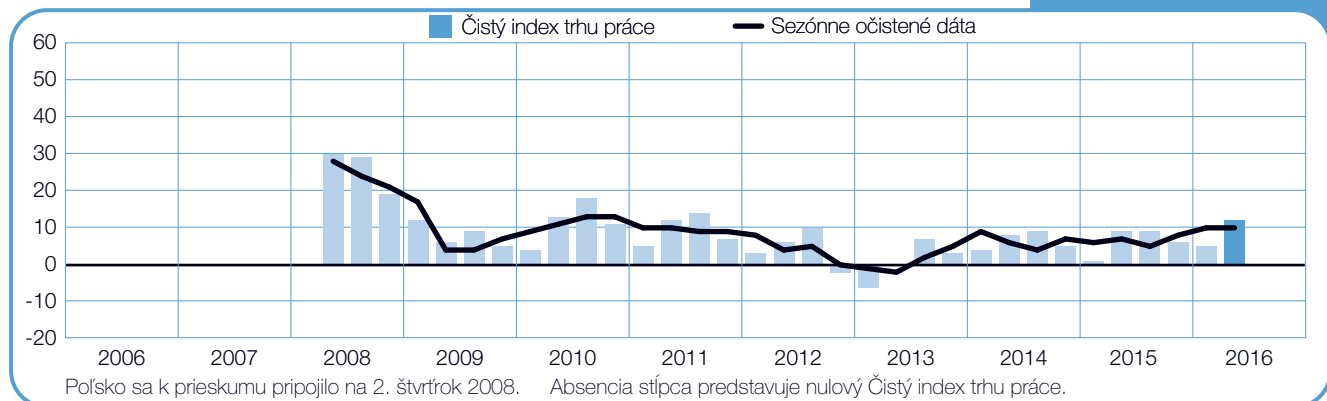
Nórsko

+3 (+3) %



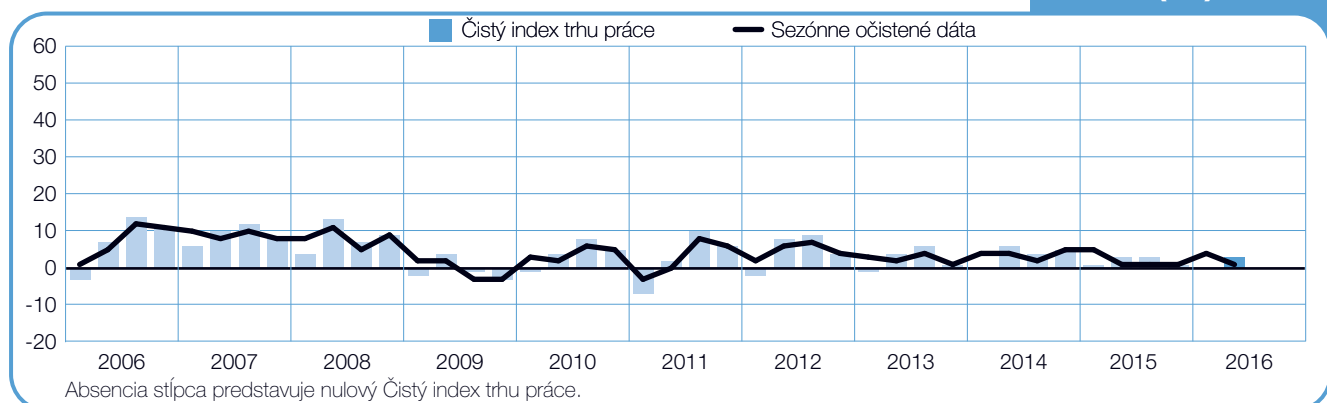
Poľsko

+12 (+10) %



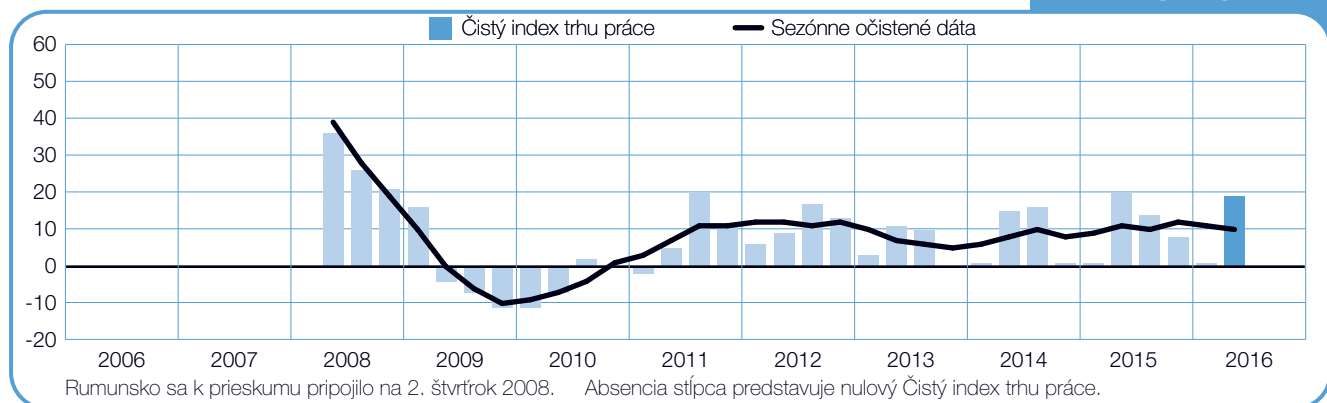
Rakúsko

+3 (+1) %



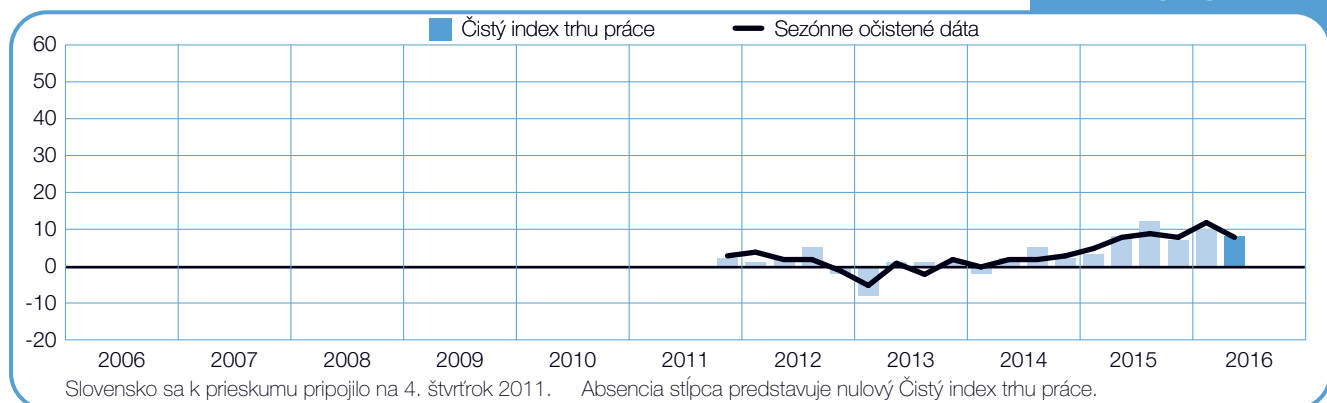
Rumunsko

+19 (+10) %



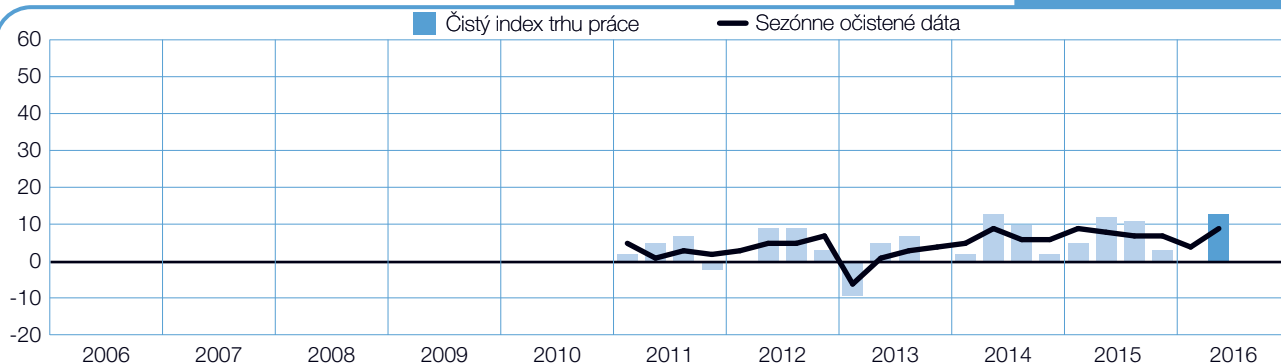
Slovensko

+8 (+8) %



Slovensko

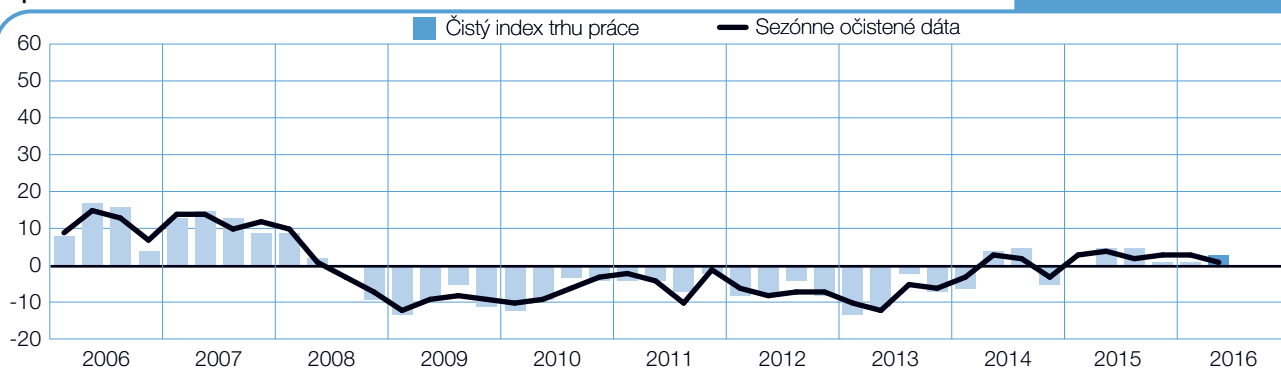
+13 (+9) %



Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Španielsko

+3 (+1) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švajčiarsko

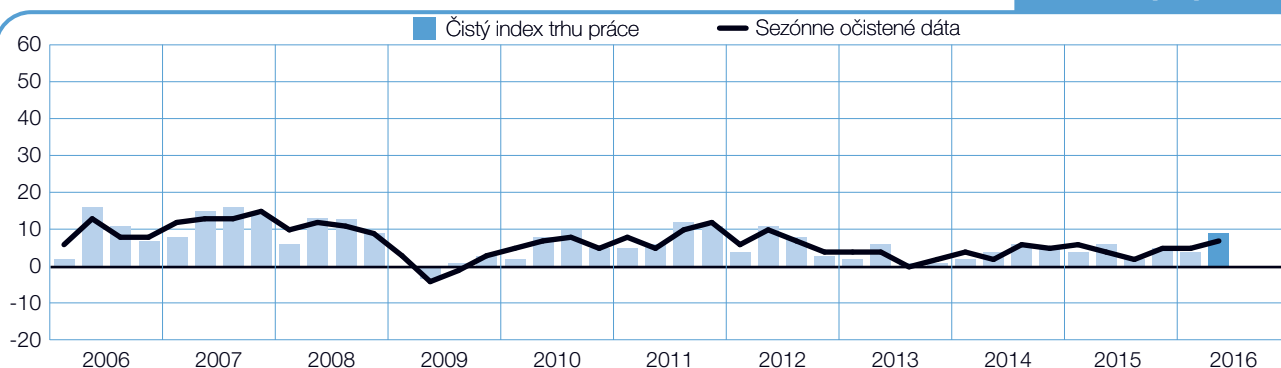
+3 (+1) %



Švajčiarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrtrok 2005. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

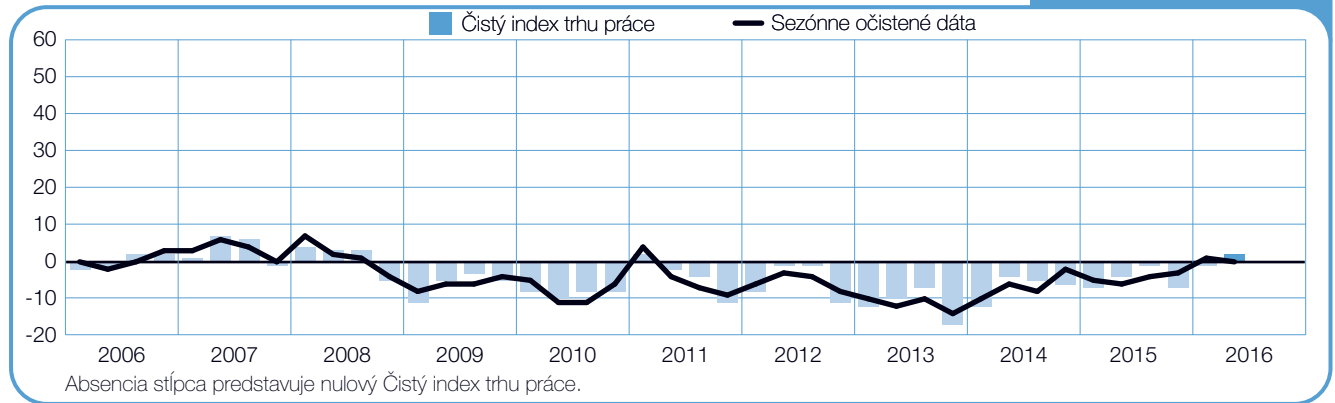
+9 (+7) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

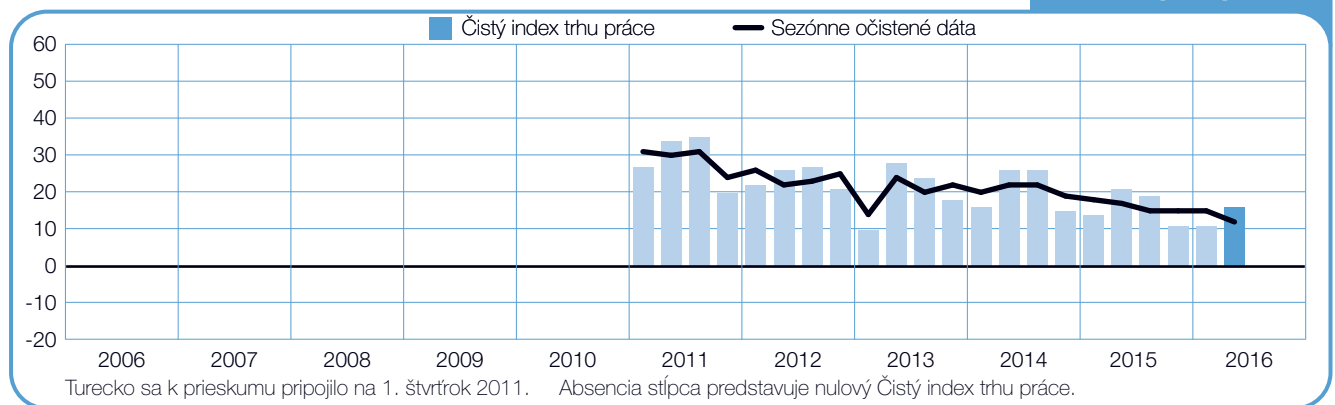
Taliansko

+2 (0) %



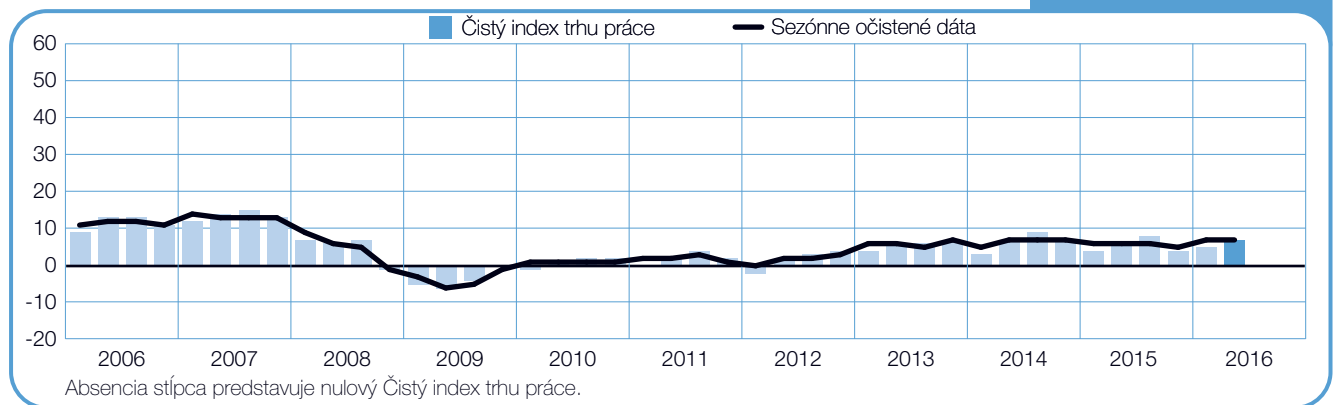
Turecko

+16 (+12) %



Veľká Británia

+7 (+7) %



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „Manpower Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu Manpower Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum Manpower Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázky viac než 58 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 42 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?”

Metodika

Index trhu práce Manpower sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý indexu trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtrokov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 zaviedol ManpowerGroup metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha viac než 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej spoločnosti vo svojom odbore.

ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti Manpower nájdete na www.manpower.com a www.manpower.sk.

Manpower Slovakia, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

©2016, Manpower Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.