



ManpowerGroup™

**BAJO EMBARGO HASTA EL 14 DE JUNIO A LAS 00.01 GMT**

**Contacto:**

Juan David Tous  
(4) 3815151 ext 304  
juan.tous@manpower.com.co

**Creación de nuevos empleos formales en Colombia se hace más conservadora en Colombia y gran parte del mundo para el tercer trimestre de 2016: Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower**

MEDELLÍN, COLOMBIA (14 de junio, 2016) – ManpowerGroup entrevistó a 750 empleadores en Colombia, para pronosticar la actividad del Mercado laboral en julio, agosto y septiembre de 2016. De acuerdo con ellos, hay posibilidades de aumentar personal en los nueve sectores económicos y en las distintas regiones del país. Sin embargo, una buena cantidad de estos empleadores indica también que el aumento general de puestos de trabajo formal será más conservador y las expectativas son más débiles que las del trimestre pasado y que las de hace un año.

“En Colombia la confianza para crear nuevos empleos formales es 6% menor a la que hubo en abril, mayo y junio, de acuerdo con nuestra medición –la Expectativa Neta de Empleo, que resulta de tomar el porcentaje de empleadores encuestados que dice que aumentará personal y restar el porcentaje de quienes piensan disminuirlo-. 17% prevé aumentar sus nóminas, 6% planea disminuirlas y 75% dice que las mantendrá estables. Al hacer un ajuste por estacionalidad para que el dato quede limpio de las influencias de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo queda en +12%”, dijo Rosalba Montoya Pereira, Directora de ManpowerGroup para la Región Andina de Suramérica.

De acuerdo con la señora Montoya, “las empresas colombianas siguen en proceso de adaptación a los cambios de sus mercados, pero se necesita más certidumbre para que el empleo pueda ser más optimista. Algunos sectores y regiones disminuyen y otras aumentan sus Expectativas Netas de Empleo, pero en general hay menos optimismo que en los tres meses anteriores y esto demuestra la necesidad de canalizar las consecuencias de las políticas que afectan a la competitividad y, claro, al empleo. Por ejemplo, la caída de la Expectativa Neta de Empleo en las empresas grandes es muy dicente para nosotros, ya que estas empresas con más de 250 empleados son un referente para saber cómo van los negocios y los empleos formales”.

### **Comparaciones por regiones**

En comparación con el segundo trimestre de 2016, los empleadores encuestados reportan una confianza menor para contratar en tres de las cinco

regiones. La Amazonía muestra un declive de 11%, el Pacífico lo hace en 10% y los Andes en 8%. La Orinoquía y el Caribe, por su parte, aumentan en 3%.

Año a año hay una considerable disminución de la Expectativa Neta de Empleo en la Orinoquía, con +9%, mientras que en la Amazonía y el Pacífico hay también disminuciones de 4% y 2%, respectivamente. La Expectativa Neta de Empleo de los Andes permanece igual, mientras que en el Caribe hay una relativa estabilidad.

### **Comparaciones por sectores**

NOTA: Los datos están ajustados por estacionalidad, exceptuando los correspondientes a Minería(\*) y Construcción(\*).

Se espera generar puestos de trabajo en los nueve sectores durante el próximo trimestre. Las Expectativas Netas de Empleos más altas son de +22% – Agricultura y Pesca y Administración Pública y Educación. El sector Servicios les sigue con +13%, mientras que aparecen Expectativas Netas de Empleo de +10% y +9% en Manufacturas y Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, respectivamente.

Trimestre a trimestre hay intenciones más débiles de contratar en siete de los nueve sectores. 27 puntos porcentuales de declive se ven en la Construcción\*, mientras que en Transportes y Servicios Públicos pasa igual, pero en 13 puntos porcentuales. También las Expectativas Netas de Empleo bajan en términos de optimismo en 9 y 8 puntos porcentuales en el Comercio Minorista y Mayorista y en Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, respectivamente. Por otro lado hay aumento de las Expectativas Netas de Empleo en dos sectores: 13% más en Administración Pública y Educación y 8% en Minería\*.

Si se comparan los resultados de este trimestre con los del año pasado, hay debilitamiento en cinco de los nueve sectores. Las disminuciones más notables son de 12 puntos porcentuales, y tienen lugar en la Construcción\* y en Transportes y Servicios Públicos, mientras que en Servicios la disminución alcanza 6 puntos porcentuales. Entretanto, cuatro sectores aumentan sus Expectativas Netas de Empleo: La Minería\* subió en 12 puntos porcentuales, mientras que hay aumentos de 7% y 6% en Administración Pública y Educación y en Agricultura y Pesca, respectivamente.

### **Comparación por tamaños de empresas**

Las empresas se organizan en cuatro tamaños: Microempresas, con menos de 10 empleados; empresas pequeñas, con entre 10 y 49 empleados; empresas medianas, con entre 50 y 249 empleados y empresas grandes, con 250 o más.

Las nóminas tienden a crecer moderadamente en las cuatro categorías durante el tercer trimestre de 2016. En las empresas grandes la Expectativa Neta de Empleo es de +20%, mientras que en las pequeñas es +15%. En las microempresas es de 7% y en las medianas alcanza un modesto 6%.

Trimestre a trimestre baja el optimismo en tres de los cuatro tamaños de empresas, y es muy notable esa disminución entre los empleadores de empresas grandes, con 20% menos. Las empresas medianas disminuyen en 7

puntos porcentuales y en las micro pasa igual, con 6% menos. Las pequeñas permanecen relativamente estables.

Año a año ha disminuciones en 7% y 6% en las medianas y grandes, respectivamente. Mientras tanto, las pequeñas aumentan en 5% y las micro permanecen exactamente iguales.

### **Resultados internacionales**

Incluyendo a Colombia, ManpowerGroup entrevistó a cerca de 59,000 empleadores en 43 países para medir las intenciones de contratación para el trimestre entre julio y septiembre. Hay pocos aumentos destacables y declives que vienen de antes, especialmente en Brasil y China. Las intenciones de contratación aumentan en 14 de 42 países (Portugal se mide por primera vez) en comparación con el trimestre abril –junio, se mantienen iguales en siete y disminuyen en 21. En comparación con el año pasado, hay aumentos en 13 países, están iguales en cinco y disminuyen en 24. Los países con intenciones más optimistas son: India, Japón, Taiwán, Guatemala, Rumania y Estados Unidos, mientras que en Brasil, Italia y Suiza tienen las más débiles.

Los resultados para cada uno de los 43 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 13 de septiembre de 2016 para reportar los resultados del cuarto trimestre del mismo año.

### **Sobre ManpowerGroup™**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 68 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

### **Sobre ManpowerGroup Sudamérica**

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

**Sobre ManpowerGroup Colombia**

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: [www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)