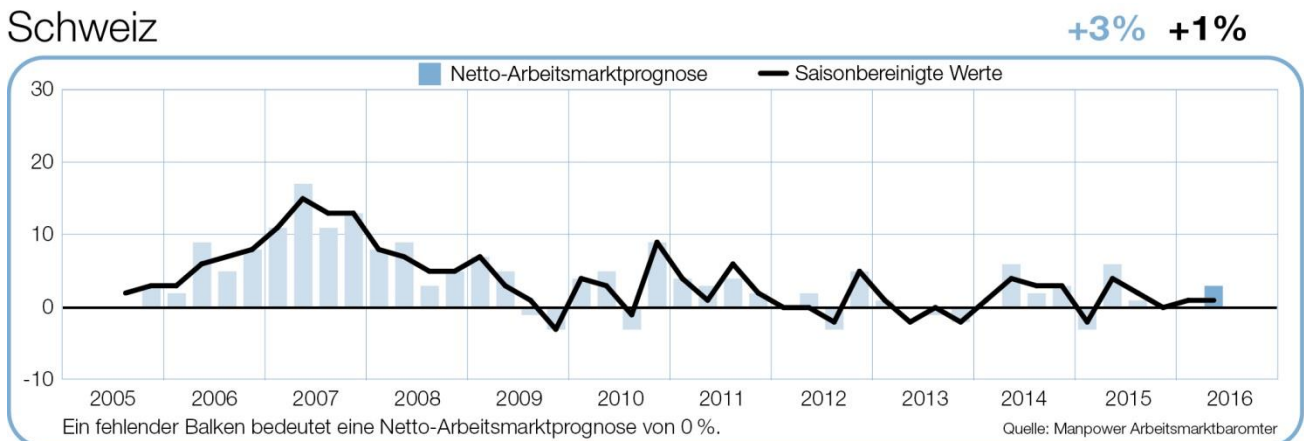


## Relative Beständigkeit auf dem Schweizer Arbeitsmarkt

- Die saisonbereinigte Netto-Arbeitsmarktprognose für das 2. Quartal 2016 liegt in der Schweiz bei +1 %. Dies entspricht einem Rückgang im Jahresvergleich, während der Wert im Quartalsvergleich unverändert bleibt.
- Die Grossunternehmen melden zum ersten Mal seit dem 2. Quartal 2008 negative Beschäftigungsaussichten. Ihr Resultat fällt im Vergleich zum Vorjahr deutlich tiefer aus.
- Das Baugewerbe verzeichnet nach vier durchgehend positiven Quartalen ein negatives Resultat sowie den stärksten Rückgang im Jahresvergleich.
- Der Grossteil der Regionen weist leicht positive Beschäftigungsaussichten auf.
- Unter den 42 Ländern und Hoheitsgebieten, die zwischen dem 13. und 26. Januar 2016 an der Umfrage teilgenommen haben, erzielt die Schweiz für das 2. Quartal 2016 dieselbe Netto-Arbeitsmarktprognose wie Österreich, Belgien und Spanien.

Genf und Zürich, 8. März 2016 – Den Ergebnissen des Manpower Arbeitsmarktbarometers zufolge rechnen rund neun von zehn Arbeitgebern mit keiner Veränderung ihrer Personalbestände im 2. Quartal 2016. «Mit ein Grund für die relative Beständigkeit der Beschäftigungsaussichten ist sicherlich die schwache Investitionsbereitschaft der Unternehmen – der starke Franken und die schleppende Erholung der Weltkonjunktur sorgen bei den Arbeitgebern also nach wie vor für Unsicherheit», kommentiert Patrick Maier, General Manager von Manpower Schweiz.

### Schweiz



### Ergebnisse nach Wirtschaftssektoren

Die Arbeitgeber in vier der insgesamt zehn teilnehmenden Wirtschaftssektoren rechnen im Laufe des 2. Quartals 2016 mit einem Anstieg ihrer Personalbestände. Der Sektor Verkehr und Nachrichtenwesen (+6 %) erzielt die höchste Netto-Arbeitsmarktprognose sowie den stärksten Zuwachs im Quartalsvergleich (16 Prozentpunkte). Dagegen melden die Arbeitgeber im Gastgewerbe (-8 %) den tiefsten Wert aller Sektoren. Das Baugewerbe (-3 %) verzeichnet das erste negative Resultat seit dem 1. Quartal 2015 sowie den stärksten Rückgang im Jahresvergleich (22 Prozentpunkte). Der Handel (-1 %) weist zwar zum dritten Mal in Folge ein Minus auf, erreicht jedoch gleichzeitig den stärksten Anstieg im



Manpower®

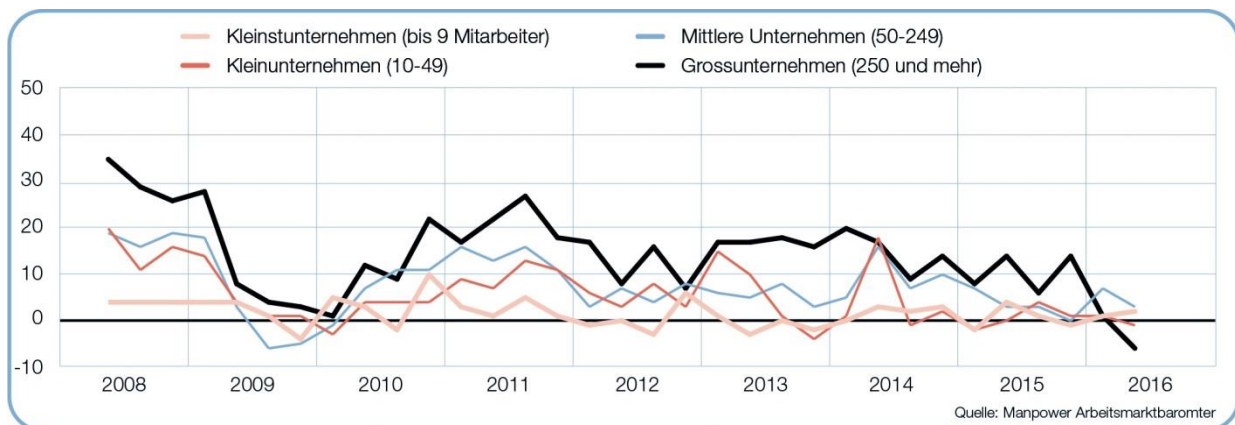
Jahresvergleich (13 Prozentpunkte). Die verarbeitende Industrie (0 %) sowie die Land- und Forstwirtschaft (-5 %) melden hingegen den erheblichsten Rückgang im Quartalsvergleich (um je 6 Prozentpunkte).

### Ergebnisse nach Regionen

Fünf der insgesamt sieben untersuchten Regionen weisen für das 2. Quartal 2016 positive Beschäftigungsaussichten auf. Die Arbeitgeber der Ostschweiz (+7 %) melden die zuversichtlichste Netto-Arbeitsmarktprognose und gleichzeitig den stärksten Zuwachs im Quartalsvergleich (8 Prozentpunkte). Dagegen zeigen sich die Tessiner Arbeitgeber (-4 %) am pessimistischsten, obschon sie im Jahresvergleich den deutlichsten Anstieg (5 Prozentpunkte) erwarten. Die Zentralschweiz (+1 %) verzeichnet im Quartals- wie Jahresvergleich die erheblichsten Einbussen (um 5 bzw. 18 Prozentpunkte).

### Ergebnisse nach Unternehmenskategorie

Erstmals seit dem 2. Quartal 2008 rechnen die Grossunternehmen (-6 %) im kommenden Quartal mit negativen Beschäftigungsaussichten: Die Kategorie weist ausserdem im Quartals- wie Jahresvergleich die grössten Wertverluste auf (7 und 20 Prozentpunkte). Die mittleren Unternehmen (+3 %) erzielen hingegen die höchste Netto-Arbeitsmarktprognose der vier untersuchten Unternehmenskategorien.



### Beschäftigungsaussichten in den Nachbarländern

In Deutschland (+2 %) bleibt die Netto-Arbeitsmarktprognose im positiven Bereich, geht jedoch im Quartals- und Jahresvergleich leicht zurück. Frankreich (-1 %) bildet das Schlusslicht der EMEA-Region. Aus Italien (0 %) werden hingegen relativ stabile Aussichten gemeldet.

Die vollständigen Ergebnisse mit Berichten und Grafiken für alle 42 Länder und Hoheitsgebiete, einschliesslich der Schweiz, können im Research Center unter [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos) heruntergeladen werden. Sie können die Daten mit unserem interaktiven Tool vergleichen und analysieren: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

Veröffentlichung der Ergebnisse für das 3. Quartal 2016: 14. Juni 2016.

### PRESSEKONTAKT

Romain Hofer  
Head of Corporate Communication  
Tel.: +41 58 307 22 71  
E-Mail: [media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)  
Twitter: [https://twitter.com/Manpower\\_CH](https://twitter.com/Manpower_CH)



Manpower®

## ERGEBNISSE FÜR DIE SCHWEIZ

Den Ergebnissen des Manpower Arbeitsmarktbarometers für das 2. Quartal 2016 zufolge rechnen 5 % der **752 Arbeitgeber, die zwischen dem 13. und 26. Januar 2016 befragt wurden**, mit einem Anstieg ihrer Personalbestände, während 2 % von einem Rückgang ausgehen, 89 % keine Veränderungen erwarten und 4 % sich noch keine Meinung gebildet haben. **Die saisonbereinigte Netto-Arbeitsmarktprognose liegt bei +1 %**. Dies entspricht einem Rückgang um 3 Prozentpunkte im Jahresvergleich, während sich der Wert im Vergleich zum Vorquartal nicht verändert hat.

Die vollständigen Ergebnisse für die Schweiz finden Sie unter: [www.manpower.ch/barometer](http://www.manpower.ch/barometer).

## AUSFÜHRUNGEN FÜR REDAKTIONEN

### Über die Netto-Arbeitsmarktprognose

Die saisonbereinigte Netto-Arbeitsmarktprognose für das 2. Quartal 2016 beträgt in der Schweiz +1%. Diese Kennziffer ergibt sich aus der Differenz zwischen der Anzahl der Arbeitgeber, die eine Zunahme der Beschäftigtenzahl in ihrem Unternehmen im nächsten Quartal erwarten, und der Anzahl der Arbeitgeber, die mit einer Abnahme rechnen. Dieser Wert wird anschliessend von den jahreszeitlich bedingten Personalfluktuationen saisonbereinigt.

### Über die Saisonbereinigung

Die saisonbereinigten Daten stehen für insgesamt 41 Länder und Hoheitsgebiete zur Verfügung. Die Saisonbereinigung ist eine statistische Methode, mit der Daten frei von saisonalen Faktoren betrachtet werden, wie beispielsweise Ferienzeiten oder Jahreszeitenwechsel. Die saisonbereinigten Daten ergeben ein genaueres Ergebnis und bieten ein repräsentativeres Bild von langfristigen Arbeitsmarkttrends. Seit dem 2. Quartal 2008 wird das Verfahren TRAMO/SEATS für die Saisonbereinigung angewendet, das von Eurostat und der Europäischen Zentralbank empfohlen wird und auf internationaler Ebene weit verbreitet ist. In der Schweiz wird die Netto-Arbeitsmarktprognose seit dem 3. Quartal 2008 saisonal bereinigt.

### Über die Studie

Im Rahmen des vierteljährlich erscheinenden Manpower Arbeitsmarktbarometers werden die Beschäftigungsaussichten in den Unternehmen anhand des voraussichtlichen Personalzuwachses oder Personalarückgangs während des bevorstehenden Quartals untersucht. Die Studie, die weltweit in ihrem Umfang, ihrer Zielsetzung und ihrer Langjährigkeit einzigartig ist, wird seit über 50 Jahren durchgeführt und ist ein international anerkannter Indikator für die künftige Arbeitsmarktentwicklung. Weltweit werden circa 59 000 private und öffentliche Arbeitgeber zu ihren Beschäftigungsaussichten für das jeweils folgende Quartal befragt. Allen Teilnehmenden wird dabei dieselbe Frage gestellt: **«Wie schätzen Sie die Beschäftigungslage in Ihrem Unternehmen in den kommenden drei Monaten im Vergleich zum jetzigen Quartal ein?»**

### Über ManpowerGroup

Die **ManpowerGroup®** (NYSE: MAN) bietet als globaler HR-Experte seit nahezu 70 Jahren innovative Lösungen für das Personalmanagement an. Täglich verbinden wir mehr als 600 000 Kandidatinnen und Kandidaten mit Arbeitgebern in unterschiedlichsten Branchen und Tätigkeitsbereichen. Die Unternehmen der ManpowerGroup Familie – Manpower®, Experis®, Right Management® und ManpowerGroup® Solutions – unterstützen über 400 000 Kunden in 80 Ländern, indem sie umfassende Lösungen für die Rekrutierung, die Verwaltung und die Entwicklung des Personals bereitstellen. 2016 wurde die ManpowerGroup zum sechsten Mal in Folge zu einer der «World's Most Ethical Companies» sowie einer von «Fortune's Most Admired Companies» ernannt. Diese Auszeichnungen unterstreichen unsere Position als Unternehmen, das in der Branche das höchste Vertrauen genießt. Weitere Informationen: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**Manpower Schweiz** weist über 55 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung, Evaluierung und Vermittlung von temporären und festen Mitarbeitenden sowie der Erbringung von HR-Lösungen auf. Mit 60 Filialen in allen Sprachregionen, 20 000 temporären Mitarbeitenden, 1500 Feststellenvermittlungen und über 5000 Kundenunternehmen aller Grössenordnungen und aus allen Wirtschaftszweigen gehört Manpower zu den Branchenführern in der Schweiz. Weitere Informationen: [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch).