

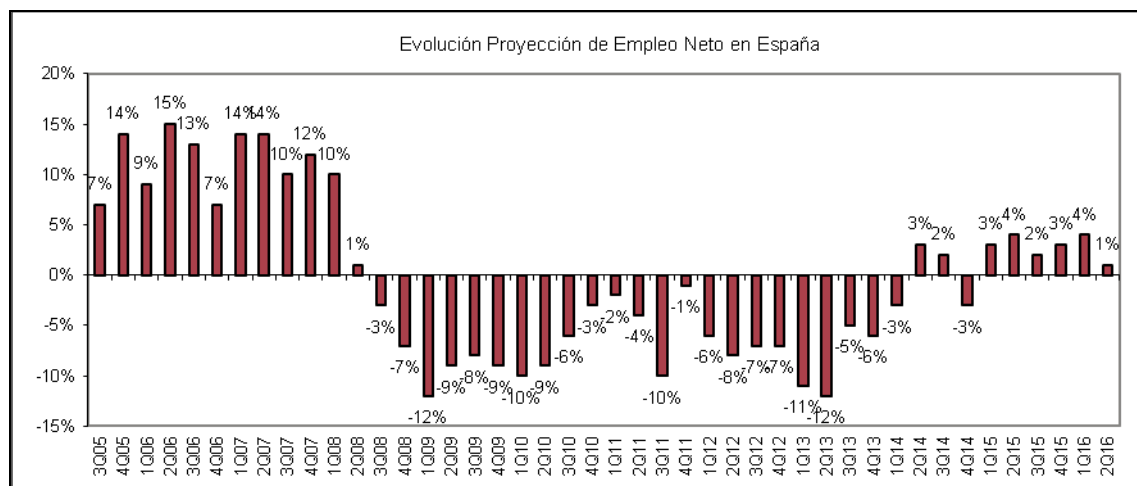
Embargado hasta las 0:01 horas del día 8 de Marzo de 2016

Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2016

## Las intenciones de contratación en España se mantienen modestas pero positivas hasta finales de junio

- La Proyección de Empleo Neto se mantiene positiva pero desciende al 1%.
- Por zonas geográficas, los directivos de las regiones en el Este presentan las intenciones de contratación más sólidas con una previsión del +8%.
- Los directivos en los sectores de la Hostelería, Agricultura e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, son los que revelan las previsiones de contratación más optimistas. Asimismo los directivos de siete de los diez sectores industriales presentan previsiones positivas.
- A nivel internacional, los directivos en 39 de los 42 países que participan en el estudio, registran previsiones positivas de contratación en el periodo que comprende abril a junio aunque son principalmente intenciones de contratación modestas.

**8 de Marzo de 2016.-** Según los datos del Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2016, las intenciones de contratación de los directivos españoles se mantienen positivas aunque se frenan ligeramente respecto al trimestre anterior y al mismo periodo del año pasado. Así, los directivos españoles sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +1%, tras aplicar los ajustes estacionales. Esta cifra es dos puntos porcentuales más débil que en el primer periodo de 2016, y tres puntos porcentuales más débil respecto al año anterior. De esta forma, en España, los directivos han mantenido previsiones de empleo positivas en ocho de los últimos nueve trimestres tras cinco años de previsiones negativas.



Fuente: ManpowerGroup

"Las previsiones para el segundo trimestre no indican una enorme mejora en la confianza de los directivos, pero siguen siendo positivas. Es importante subrayar que de los últimos nueve trimestres, la Proyección de Empleo Neto es positiva en ocho. Esto en sí mismo es prometedor, sobre todo teniendo en cuenta que la situación en España fue negativa durante casi seis años. La estabilidad vuelve al mercado de trabajo, y habrá que ver si podemos mantener la tendencia



positiva de los últimos dos años", constata **Raúl Grijalba, Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup en España.**

Entre los 1.000 directivos que han participado en el estudio del segundo trimestre de 2016, el 7% de los directivos españoles entrevistados prevén incrementar la fuerza laboral en los próximos tres meses, el 4% prevé reducir plantilla y el 86% no espera ningún cambio; una vez aplicados los ajustes estacionales correspondientes la Proyección de Empleo Neta se sitúa en el +1%.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente, a través de encuestas realizadas a más de 58.000 empresarios de 42 países. Todos los directivos contestaron a la pregunta: "¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2016, en comparación con el actual?".

### Ninguna región registra previsiones negativas

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Baleares y Cataluña); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Canarias y Extremadura). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas, mientras que la región Noroeste registra un resultado nulo.

En concreto, los directivos de la zona Este presentan los resultados más optimistas, con una Proyección de Empleo Neto de +8%, seguidos de los directivos de la zona Norte (+5%) y Centro (+3%). Las previsiones son más reducidas en las zonas Noreste y Sur, en ambas, los directivos anticipan un ritmo de contratación más lento y registran una Proyección de Empleo del +1%.

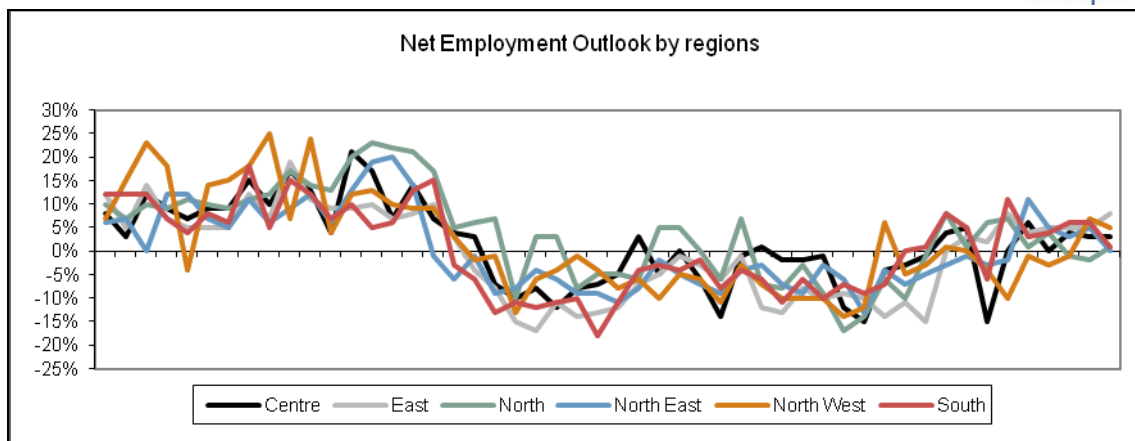
Los directivos de la región Noroeste prevén un resultado neutro, del 0%.

Proyección de Empleo Neto por regiones en el último año					
Regiones	2Q15	3Q15	4Q15	1Q16	2Q16
Centro	6%	0%	4%	3%	3%
Este	4%	5%	5%	5%	8%
Noreste	11%	5%	3%	5%	1%
Noroeste	-1%	-3%	-1%	7%	0%
Norte	1%	4%	-1%	-2%	5%
Sur	3%	4%	6%	6%	1%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior las previsiones de empleo son más débiles en tres de las seis regiones pero mejoran en dos regiones en las que se incrementan las intenciones de contratación. En la zona Norte aumenta 7 puntos porcentuales mientras que en el Este aumenta 3 puntos porcentuales. Las zonas que presentan las intenciones de contratación más débiles, son el Noroeste, con 6 puntos porcentuales menos; la zona Sur, que baja 4 puntos porcentuales y la zona Noreste, con 2 puntos porcentuales menos.

En la comparativa anual, son dos las zonas que mejoran las previsiones de contratación. Así, se incrementa 5 puntos porcentuales en la zona Este, y 4 puntos porcentuales en la zona Norte, mientras que en la región Noroeste se mantienen relativamente estables. Los directivos en las otras tres zonas presentan intenciones de contratación más débiles. Cabe destacar el descenso en 12 puntos porcentuales en la región Noreste. Los directivos de las zonas Centro y Sur presentan un descenso de 3 puntos porcentuales.

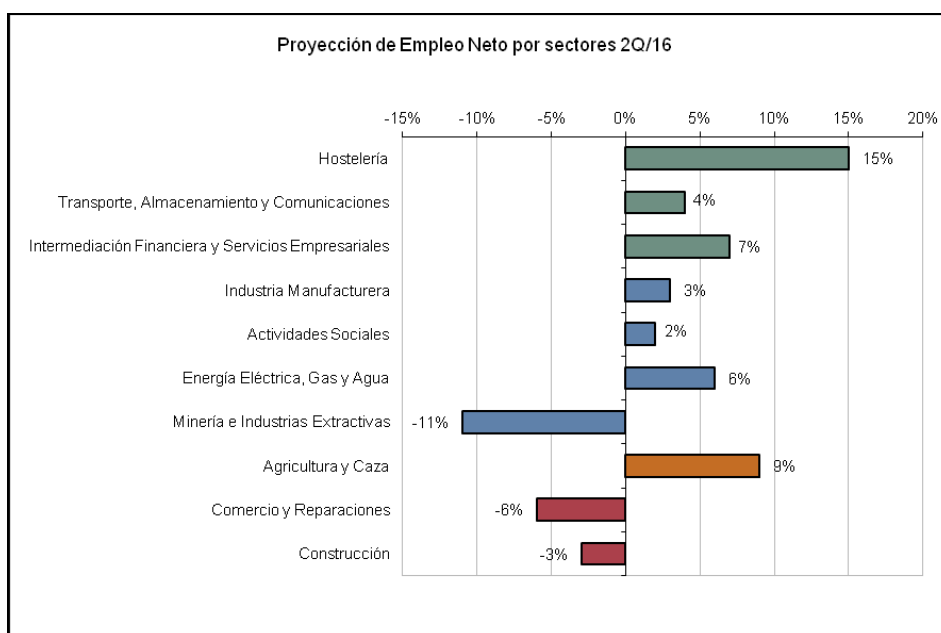


Fuente: ManpowerGroup

## El sector de la Hostelería es el más positivo

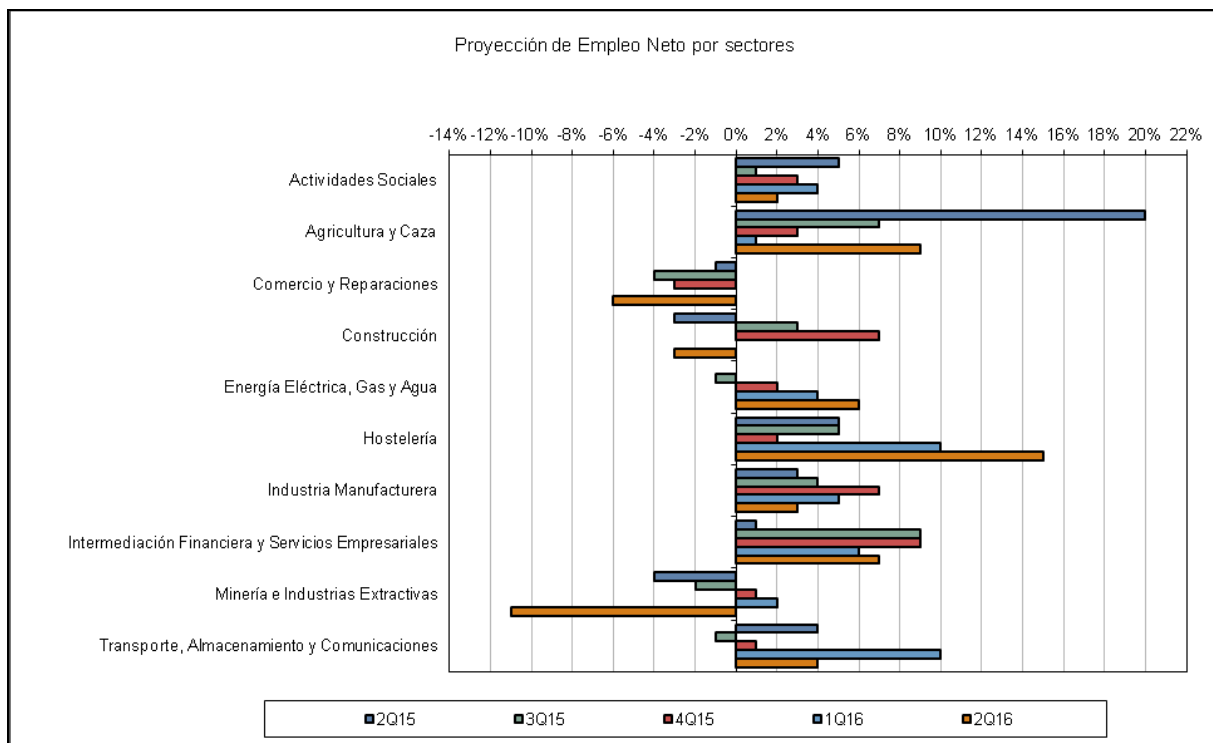
En la clasificación por sectores industriales, los directivos de siete de los diez sectores que aparecen en el estudio presentan perspectivas positivas de contratación. Las proyecciones de los directivos del sector de Hostelería son las más optimistas, con una Proyección de Empleo Neto del +15%. Les siguen, los directivos del sector de Agricultura, Caza y Pesca, con un +9%; Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, con un +7%; y Energía Eléctrica, Gas y Agua, con un +6%. Además, son cautelosamente optimistas los directivos de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con una perspectiva de +4%; el sector de la Industria Manufacturera (+3%), y el sector de las Actividades Sociales (+2%).

En tres sectores los directivos anticipan para los próximos tres meses un descenso del personal. El pronóstico es más pesimista en el sector de la Minería e Industrias Extractivas, con una previsión de -11%. La Industria del sector del Comercio y Reparaciones pronostica un débil -6%, y las proyecciones del sector de la Construcción se sumergen en el -3%.



Fuente: ManpowerGroup

Si se comparan con los resultados del primer trimestre de 2016, las intenciones de contratación descienden en seis de los 10 sectores. Los planes de contratación se fortalecen en cuatro sectores, y aumentan más notablemente en Agricultura (suben 6 puntos porcentuales), y Hostelería (aumentan 3 puntos porcentuales). Los directivos en el sector de la Minería e Industrias Extractivas disminuyen sus intenciones de contratación en 12 puntos porcentuales. El sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones anticipan un descenso de seis puntos porcentuales, mientras que los planes de contratación en Comercio y Reparaciones bajan cinco puntos porcentuales.



Con todo, en comparación al segundo trimestre de 2015 los planes de contratación han mejorado en tres sectores, incluido el de la Hostelería, en el que la previsión asciende considerablemente, en 12 puntos porcentuales. Las perspectivas para el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, son siete puntos porcentuales más fuertes que el año anterior, mientras que las intenciones de contratación han subido seis puntos porcentuales en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

## Previsiones positivas en todos los tamaños de empresa

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destaca las previsiones de contratación de los directivos de grandes empresas, con una Proyección de Empleo de Neto de +9%. Les siguen los de las medianas empresas, con un +6% y cierran la clasificación los directivos de las pequeñas empresas con un +3% y las microempresas, con una Proyección de Empleo Neto de +1%.

Proyección de Empleo Neto por tamaños de empresa en el último año					
Tamaño	2Q15	3Q15	4Q15	1Q16	2Q16
Micro	5%	1%	2%	3%	1%
Pequeña	3%	3%	4%	3%	3%
Mediana	3%	5%	6%	4%	6%
Grandes	3%	0%	3%	12%	9%

En comparación con los datos del trimestre anterior, las grandes empresas y las microempresas empeoran sus previsiones, ambos, en 2 puntos. El resto de categorías no presenta cambios.

En la comparativa interanual, mejoran las medianas empresas que incrementan sus intenciones de contratación en ocho puntos porcentuales; mientras las grandes aumentan siete puntos porcentuales y las microempresas, cuatro puntos porcentuales. En el caso de las pequeñas empresas, las previsiones son las mismas.

## Cautela en casi todo el mundo

En una visión global, los directivos en 39 de 42 países y territorios esperan aumentar su fuerza laboral en distintos grados durante el período de abril a junio de 2016. A pesar de ello, los resultados indican que la mayoría se mantienen cautos frente a la actual incertidumbre económica. Las intenciones de contratación en la mayoría de los países son modestas. Las intenciones de contratación son más fuertes en India (+38%), Japón (+22%), Taiwán (+20), Colombia (+19) y Guatemala (+18). Por otro lado, las previsiones más débiles para el segundo cuatrimestre se registran en Brasil (-10), Francia (-1) e Italia (0%).

En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), los directivos en 22 de 24 países presentan proyecciones positivas. Los planes de contratación mejoran en cinco países en comparación con el trimestre anterior y empeoran en once. Francia es el único país de la región con previsiones negativas.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en 5 países pero empeoran en once. Destaca el caso de Bulgaria (+13%) cuyos directivos presentan por primera vez la intención de contratación más alta dentro de la región EMEA. Le siguen Turquía (12%), Hungría (11%), Polonia (10%) y Rumania (10%).

### **Acerca del Estudio Manpower de Proyección de Empleo**

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a más de 58.000 directivos en 42 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

###

### **Nota a los editores**

Los comentarios se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los resultados completos de cada uno de los 42 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en la sala de prensa en ManpowerGroup [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Además, todas las tablas y gráficas del informe completo están disponible para descargarse en el sitio web de ManpowerGroup: [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm).

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo está disponible a través de la sede local de la compañía en cada país. Para recibir notificaciones por correo electrónico puede completar el formulario de inscripción en línea en: <http://www.manpowergroup.com/investors/alerts.cfm>.

### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®,



ManpowerGroup™

Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**En España**, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 750 profesionales altamente cualificados. ManpowerGroup ofrece sus soluciones en nuestro país a través de cinco marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower, Right Management y FuturSkill, y abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo flexible, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, recolocación, externalización y consultoría. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa de la compañía.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.humanageinstitute.es](http://www.humanageinstitute.es)

**Para más información:**

**ManpowerGroup**

Dpto. Comunicación

Belén Chiloeches

Tel. 91 121 35 50 / 678 642 636

[belen.chiloeches@manpowergroup.es](mailto:belen.chiloeches@manpowergroup.es)

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 655 11 74 50

[alexia.acosta@manpowergroup.es](mailto:alexia.acosta@manpowergroup.es)

Agencia de comunicación

**Llorente & Cuenca**

Marta García

Tel.: 91 563 77 22

[manpowergroup@llorentecuenca.com](mailto:manpowergroup@llorentecuenca.com)