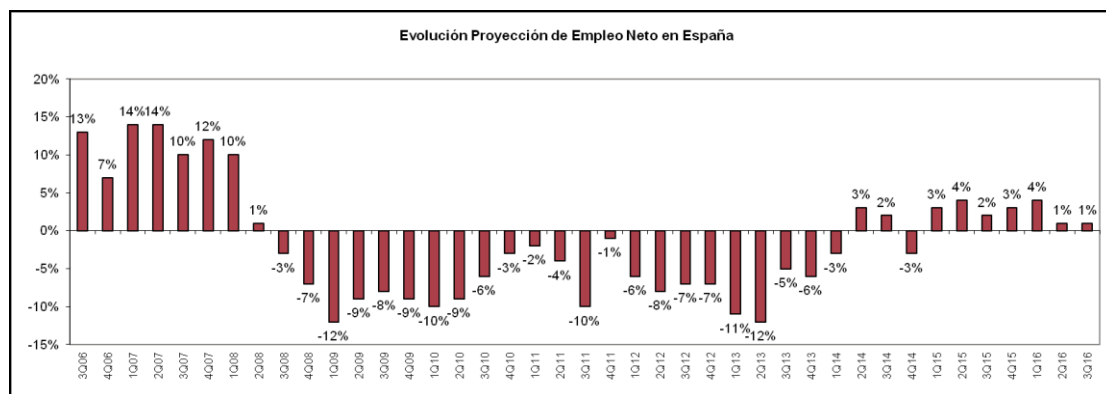


Embargado hasta el 14 de Junio 2016 0.01 GMT  
 Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2016

## Las intenciones de contratación en España no cambian y se mantienen ligeramente positivas en el tercer trimestre

- La Proyección de Empleo Neto se mantiene positiva, en el +1%.
- Por zonas geográficas, los directivos de las regiones en el Este presentan las intenciones de contratación más sólidas con una previsión del +5%.
- Los directivos en los sectores de la Hostelería, la Construcción y el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, son los que revelan las previsiones de contratación más optimistas. Asimismo los empleadores en cinco de los diez sectores industriales presentan previsiones positivas.
- A nivel internacional, en 39 de los 42 países que participan en el estudio, se registran previsiones positivas de contratación en el periodo que comprende abril a junio aunque es probable que ese aumento de plantillas se produzca a un ritmo más moderado que en el trimestre anterior.

**14 de Junio de 2016.-** Según los datos del **Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2016**, las intenciones de contratación de los directivos españoles son similares a las del trimestre anterior y se mantienen positivas. Así, los directivos españoles sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +1%, tras aplicar los ajustes estacionales. Esta cifra también se mantiene relativamente estable si la comparamos con respecto al mismo periodo del año pasado.



Fuente: ManpowerGroup

"Resulta prometedor que las previsiones de contratación se mantengan positivas y estables a pesar de la agitación política que nos lleva a celebrar nuevas elecciones el 26 de Junio. Esto es muestra de la confianza en la recuperación económica de España, especialmente si tenemos en cuenta que las previsiones fueron negativas durante casi seis años", constata **Raúl Grijalba, Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup en España.**

Entre los 1.000 directivos españoles que han participado en el estudio del segundo trimestre de 2016, el 6% de los entrevistados prevén incrementar la fuerza laboral en los próximos tres meses, el 3% prevé reducir plantilla y el 90% no espera ningún cambio; una vez aplicados los ajustes estacionales correspondientes la Proyección de Empleo Neta se sitúa en el +1%.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente, a través de encuestas realizadas a más de 59.000 empresarios de 43 países. Todos los directivos contestaron a la pregunta: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2016, en comparación con el actual?”.

## La región Sur es la única que presenta una previsión negativa

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Baleares y Cataluña); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Canarias y Extremadura). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que cinco de las seis zonas del país arrojan cifras estables, mientras que la región Sur anticipa un ritmo de contratación a la baja, con una previsión del un -1%.

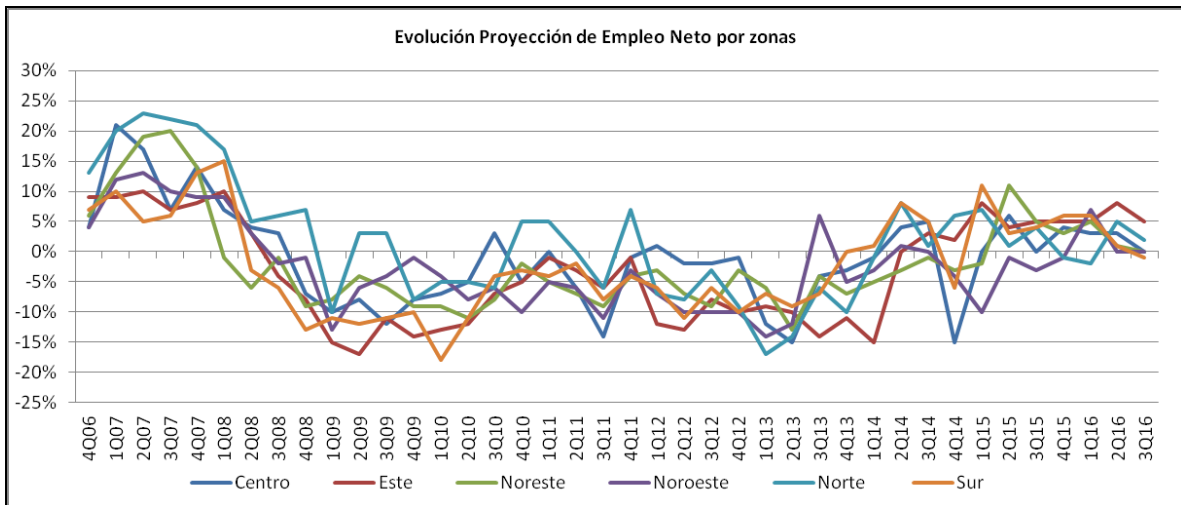
En concreto, los directivos de la zona Este presentan los resultados más optimistas, con una Proyección de Empleo Neto de +5%, seguidos de los empleadores de la zona Norte (+2%). En el Centro, el Noreste y el Noroeste la previsión de contratación es neutra, con perspectivas del 0%. Los directivos de la zona Sur presentan una previsión negativa, del -1 %.

Proyección de Empleo Neto por regiones en el último año					
Regiones	3Q15	4Q15	1Q16	2Q16	3Q16
Centro	0%	4%	3%	3%	0%
Este	5%	5%	5%	8%	5%
Noreste	5%	3%	5%	1%	0%
Noroeste	-3%	-1%	7%	0%	0%
Norte	4%	-1%	-2%	5%	2%
Sur	4%	6%	6%	1%	-1%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior las previsiones de contratación son más débiles en tres de las seis regiones, no cambian en una, y se mantienen estables en dos. Las zonas que presentan las intenciones de contratación más débiles con respecto al trimestre anterior, son la zona Centro, con 6 puntos porcentuales menos; la zona Este, que también baja 3 puntos porcentuales, y la zona Norte, con otro descenso de 3 puntos porcentuales. Los directivos de la zona Noroeste no registran cambios en sus previsiones y los planes de contratación se mantienen estables en el Noreste y el Sur.

En la comparativa anual, las previsiones de los directivos en el Noroeste mejoran 3 puntos porcentuales y las perspectivas de contratación se debilitan en tres regiones. En la zona Sur se ha debilitado seis puntos porcentuales mientras que los directivos en la zona Noreste y el Norte anticipan un descenso de 5 y 2 puntos porcentuales respectivamente. Las previsiones se mantienen iguales en el Centro y el Este.

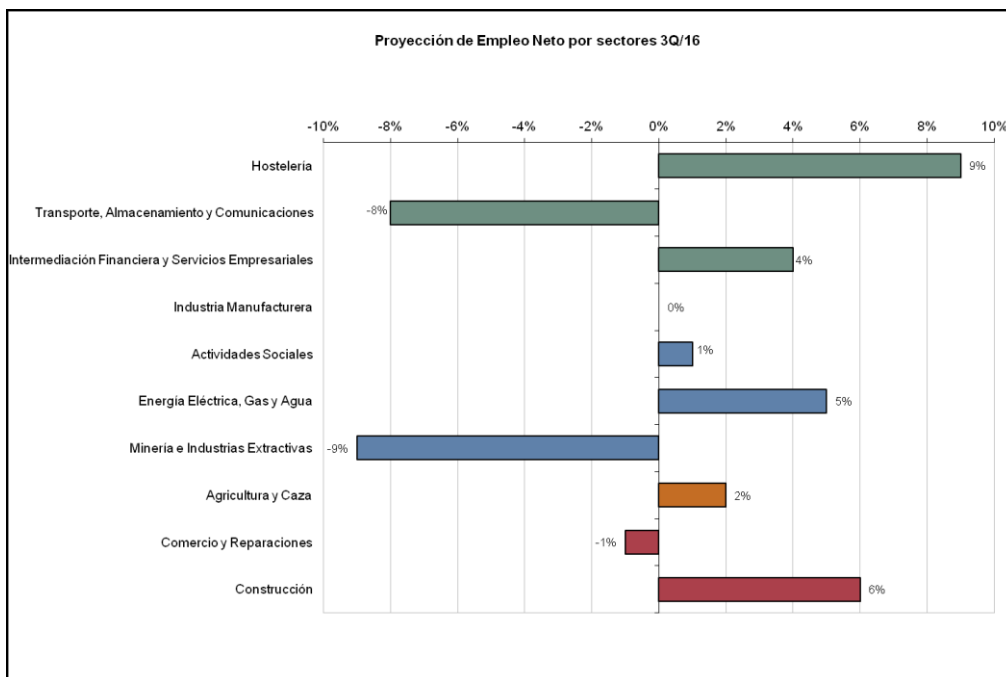


Fuente: ManpowerGroup

## La Hostelería mantiene las intenciones de contratación más fuertes

En la clasificación por sectores, los directivos en cinco de los diez sectores estudiados en el informe aumentan sus perspectivas de contratación. El pronóstico de los empleadores en el sector de la Hostelería es el más alto, con una previsión del + 9 %. A continuación les siguen los empresarios del sector de la Construcción (+ 6 %); el sector de la Electricidad, Gas y Agua (+ 5%) %; y el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (+ 4 %). Los directivos del sector de la Agricultura, Caza y Pesca, también se muestran moderadamente optimistas, con una previsión de contratación del 2%.

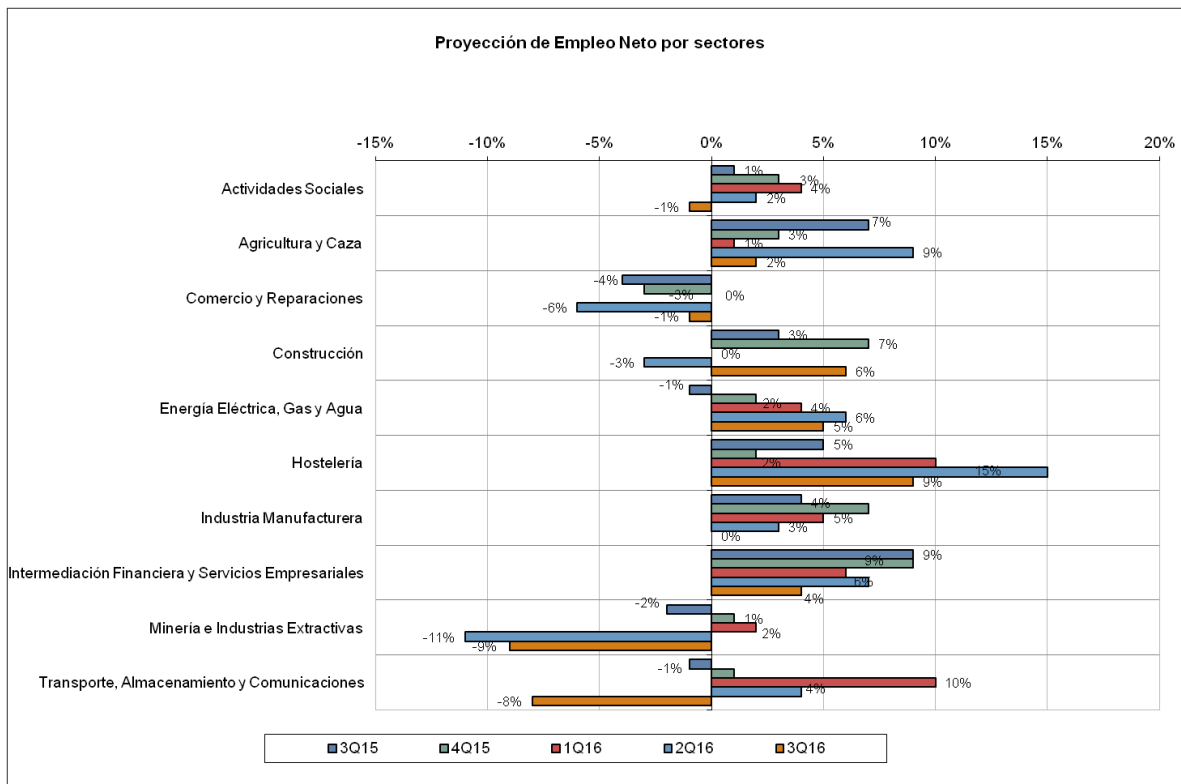
En otros cuatro sectores los directivos anticipan una disminución de su plantilla en los próximos tres meses. Se espera que los descensos más notables se registren en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y en el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicación, con unos descensos del -9 % y -8 %, respectivamente.



Fuente: ManpowerGroup

Si se comparan con los resultados del primer trimestre de 2016, las intenciones de contratación descienden en siete de los diez sectores. Los planes de contratación se fortalecen en tres sectores, y se incrementan más notablemente en el sector de la Construcción (suben 8 puntos porcentuales).

Los directivos en el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones anticipan un descenso considerable de 11 puntos porcentuales, mientras que en los sectores de la Agricultura, Caza y Pesca, y Hostelería, desciende 7 y 6 puntos porcentuales respectivamente.



En comparación con el tercer trimestre de 2015, los planes de contratación han mejorado en cuatro sectores, incluido el de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, en el que la previsión asciende 6 puntos porcentuales. Las perspectivas para el sector de la Construcción son 5 puntos porcentuales más fuertes que hace un año, mientras que las intenciones de contratación han descendido en otros seis sectores. El descenso más notable, de 8 puntos porcentuales, se registra en el sector de Transportes, Almacenamiento y Comunicación, mientras que en el sector de la Minería e Industria Extractivas, los directivos anticipan un descenso de 7 puntos porcentuales.

## Las grandes empresas registran las previsiones de contratación más sólidas

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destaca las previsiones de contratación de los directivos de grandes empresas, con una Proyección de Empleo de Neto de +13%. Les siguen los de las medianas empresas, con un +11% y cierran la clasificación los directivos de las pequeñas empresas con un +3%. Las microempresas presentan una previsión inestable con una Proyección de Empleo Neto de -2%.

Proyección de Empleo Neto por tamaños de empresa en el último año					
Tamaño	3Q15	4Q15	1Q15	2Q16	3Q16
Micro	1%	2%	3%	1%	-2%
Pequeña	3%	4%	3%	3%	3%
Mediana	5%	6%	4%	6%	11%
Grandes	0%	3%	12%	9%	13%

En comparación con los datos del trimestre anterior, las grandes empresas y las empresas medianas mejoran sus previsiones 4 y 2 puntos porcentuales respectivamente. Las pequeñas empresas no registran ningún cambio y las microempresas debilitan sus intenciones de contratación 3 puntos porcentuales.

En una comparativa interanual, las grandes empresas han mejorado 14 puntos porcentuales, mientras que las medianas han incrementado sus previsiones de contratación 9 puntos porcentuales y las pequeñas firmas se mantienen sin cambios. Las microempresas han descendido 4 puntos porcentuales, y en el caso de las pequeñas, las proyecciones son las mismas.

## Ninguna previsión negativa entre los países EMEA

En una visión global, los directivos en 40 de 43 países y territorios esperan aumentar su fuerza laboral en distintos grados durante el período de julio a septiembre de 2016. El estudio del tercer trimestre incluye Portugal, por primera vez, aunque no hay de momento un registro de datos para hacer una comparativa.

Los resultados indican que según las previsiones de los directivos, el aumento de plantillas a nivel global, probablemente se mantenga a un ritmo más conservador que en el trimestre anterior o el año pasado. Las intenciones de contratación más fuertes se registran en la India (35%), Japón (22%), Taiwán (17%), Guatemala (16%), Rumanía (16%) y Estados Unidos (15%). Por otra parte, las previsiones más débiles durante el tercer trimestre se encuentran en Brasil (-15%), Italia (0%), y Suiza (0%).

Cuando se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 14 de 42 países y territorios, se mantienen en siete, y se debilitan en 21. En comparación con el mismo período del año pasado, las previsiones se incrementan en 13 países y territorios, no cambian cinco, y el descienden en 24 Brasil es el único país, de entre 43, con una previsión negativa que profundiza para el próximo trimestre su desplome del mercado laboral.

En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), los directivos en 23 de 25 países mantienen una proyección de empleo positiva, con incrementos de las plantillas en los próximos tres meses. Por primera vez en ocho años, ningún país de la región EMES presentan una previsión negativa. Las previsiones en Rumania se han incrementado durante dos trimestres consecutivos y se encuentra en su momento más alto desde el cuarto trimestre de 2008. Las proyecciones del sector industrial son las más optimistas desde que se inició el estudio.

En la región de Asia y el Pacífico, por cuarto trimestre consecutivo, los directivos de la India registran los planes de contratación regional y global más optimistas, mientras que por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores en China (2%) presentan la previsión más débil de la región.

### **Acerca del Estudio Manpower de Proyección de Empleo**

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a más de 58.000 directivos en 42 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

###

### **Nota a los editores**

Los comentarios se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los resultados completos de cada uno de los 42 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en la sala de prensa en ManpowerGroup [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Además, todas las tablas y gráficas del informe completo están disponible para descargarse en el sitio web de ManpowerGroup: [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm).

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo está disponible a través de la sede local de la compañía en cada país. Para recibir notificaciones por correo electrónico puede completar el formulario de inscripción en línea en: <http://www.manpowergroup.com/investors/alerts.cfm>.

### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**En España**, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 750 profesionales altamente cualificados. ManpowerGroup ofrece sus soluciones en nuestro país a través de cinco marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower, Right Management y FuturSkill, y abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo flexible, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, recolocación, externalización y consultoría. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa de la compañía.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.humanageinstitute.es](http://www.humanageinstitute.es)

**Para más información:**

**ManpowerGroup**

Dpto. Comunicación

Belén Chiloeches

Tel. 91 121 35 50 / 678 642 636

[belen.chiloeches@manpowergroup.es](mailto:belen.chiloeches@manpowergroup.es)

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 655 11 74 50

[alexia.acosta@manpowergroup.es](mailto:alexia.acosta@manpowergroup.es)

Agencia de comunicación

**Llorente & Cuenca**

Marta García

Tel.: 91 563 77 22

[manpowergroup@llorenteycuenca.com](mailto:manpowergroup@llorenteycuenca.com)