



ManpowerGroup®

T1/2019

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 11 décembre 2018 à 0 h 01, HNE

Contact :

Tony D'Archi
The iPR Group
416.850.2524
tony@theiprgroup.ca

**Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :
Projets d'embauche favorables pour le premier trimestre de 2019;
Le secteur du transport et des services publics transmet les résultats les plus prometteurs**

Toronto, le 11 décembre 2018 — Les employeurs canadiens annoncent des hausses constantes des effectifs pour les trois prochains mois, offrant aux personnes en recherche d'emploi un climat d'embauche favorable pour le premier trimestre de 2019. Ce sont les employeurs dans le domaine du transport et des services publics qui indiquent les meilleures perspectives d'embauche, et ce, d'après les derniers résultats de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à 12 pour cent, présente un léger recul de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais demeure très stable en comparaison annuelle.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 14 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du premier trimestre 2019, alors que six pour cent prévoient les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 79 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« La croissance de l'emploi a ralenti sa vitesse de croisière au dernier trimestre 2018, entraînant une légère baisse des prévisions pour les trois premiers mois de l'année. Alors que le taux de chômage

est tombé, à 5,8 %, à son point le plus faible des quarante dernières années, nous n'avons pas constaté la croissance de l'emploi escomptée », explique Mme Darlene Minatel, directrice nationale de ManpowerGroup Canada. « Les employeurs éprouvent en effet des difficultés à trouver les candidats ayant les qualifications souhaitées pour les postes à pourvoir, ce qui provoque une hausse de l'offre salariale, alors même que les entreprises tentent de rationaliser leurs dépenses afin de conserver un avantage concurrentiel. Ils cherchent donc à ce que leurs effectifs accomplissent plus de travail à un moindre coût. Un nombre croissant d'employeurs se tournent aussi vers l'automatisation pour réaliser les tâches nécessitant davantage de ressources, ce qui restreint également les perspectives d'emploi dans certains rôles. »

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent, les employeurs indiquent un rythme de recrutement assez favorable dans ce secteur pour le premier trimestre 2019. Bien qu'il s'agisse d'une perte de deux points de pourcentage en comparaison trimestrielle, le résultat se maintient stable en comparaison annuelle.

Fabrication de biens durables

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à un taux robuste de 20 pour cent. Ce résultat représente une hausse de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et se situe au même niveau que l'an dernier.

Transport et services publics

À 21 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager des projets de recrutement actifs pour le premier trimestre 2019 et représente le meilleur résultat sectoriel. Il s'agit en fait d'un progrès de six points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'un recul de cinq points par rapport à l'an dernier.

Services

Les employeurs communiquent des projets d'embauche relativement constants dans le secteur des services pour le premier trimestre de 2019, avec une prévision d'emploi nette de 12 pour cent. Le taux représente tout de même une faible baisse de deux points par rapport à celui du trimestre précédent, mais demeure à pied d'égalité avec celui transmis l'année dernière pour la période correspondante.

Construction

Les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de la construction devraient contempler des perspectives favorables pour le trimestre à venir avec une prévision nette de 18 pour cent. Ce résultat représente une hausse de deux points en comparaison du trimestre précédent et un progrès marqué de 14 points d'une année sur l'autre.

Fabrication de biens non durables

Un climat d'embauche plus modeste s'annonce pour le prochain trimestre dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de sept pour cent. On constate en effet une baisse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de six points par rapport à l'an dernier.

Industrie minière

Les employeurs dans l'industrie minière communiquent un rythme d'embauche modéré pour le premier trimestre 2019 avec un résultat net de huit pour cent. Il s'agit ici d'une baisse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais d'un résultat qui se situe à pied d'égalité avec celui de l'année dernière.

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent de bons projets de recrutement pour le premier trimestre 2019 avec une prévision nette de 15 pour cent. Ce résultat représente un progrès de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais constitue toutefois aussi une chute marquée de 11 points par rapport à l'an dernier.

Éducation

Les employeurs annoncent une hausse très respectable des effectifs dans le domaine de l'éducation pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Il s'agit d'une hausse d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points par rapport à l'an dernier.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de 11 pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail indiquent un climat favorable. Cette prévision reflète en effet une hausse de trois points de pourcentage en comparaison trimestrielle ainsi qu'en comparaison annuelle.

Le Québec communique les projets d'embauche les plus respectables

Les résultats de l'enquête portant sur le premier trimestre de 2019 révèlent des activités de recrutement positives dans la plupart des marchés canadiens. Ce sont les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus favorables pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans les provinces de l'Ouest communiquent également, avec des taux respectifs de 12 et de 11 pour cent, un rythme d'embauche actif. Enfin, les personnes en recherche d'emploi dans les provinces de l'Atlantique contempleront quant à elles un climat à peine plus modéré, avec un résultat net de 10 pour cent.

Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 35 et de 18 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent quant à elles un climat modéré, avec un résultat net de 10 pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un rythme d'embauche plus restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 44 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de ManpowerGroup à l'adresse : http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 55 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 60 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 44 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Croatie, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie.

Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête, le Portugal en 2016, et la Croatie participe au sondage pour la première fois ce trimestre. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse : www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE : MAN), chef de file mondial des solutions d'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail à évolution rapide, en repérant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Nous élaborons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de 3 millions de gens à un travail durable et valorisant, dans un grand éventail de domaines et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup a été nommée pour une huitième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : www.manpowergroup.com

