

# T3/2016

Communiqué de presse – Canada

**Sous embargo jusqu'au 14 juin 2016, 0 h 01, HE**

Contact :  
Corey Ruth  
The iPR Group  
416.850.2524  
corey@theiprgroup.ca

**L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement modéré au Canada pour le troisième trimestre de 2016; le secteur de l'administration publique transmet les meilleures prévisions d'embauche**

Toronto, le 14 juin 2016 — Les employeurs canadiens annoncent un climat d'embauche modéré pour les personnes en recherche d'emploi au troisième trimestre 2016, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur de l'administration publique, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi se situe à cinq pour cent, ce qui représente un recul d'un point de pourcentage par rapport à celle du trimestre précédent et de quatre points par rapport à l'an dernier.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 16 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du troisième trimestre 2016, alors que cinq pour cent s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 78 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Les gains d'emplois à l'échelle nationale s'annoncent modestes pour le troisième trimestre

», a annoncé Mme Darlene Minatel, vice-présidente des opérations et comptes stratégiques de Manpower Canada. « Nous constatons toutefois certains secteurs plus prometteurs. La faiblesse du dollar canadien profite ainsi au secteur manufacturier. Une hausse de la demande sur le plan des exportations propulse en effet le secteur de la fabrication de biens durables en tête des attentes sectorielles de croissance pour le troisième trimestre. »

### **Administration publique**

Les employeurs œuvrant dans l'administration publique indiquent un milieu d'embauche favorable pour le prochain trimestre avec un résultat net de 12 pour cent. Ce résultat représente une baisse de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi une hausse de trois points par rapport à l'an dernier. Il s'agit des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

### **Fabrication de biens durables**

Les employeurs œuvrant dans la fabrication de biens durables indiquent un rythme d'embauche modéré pour le troisième trimestre 2016 avec une prévision nette de neuf pour cent. Ce résultat représente un recul de neuf points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi un progrès de quatre points en comparaison annuelle.

### **Services**

Les employeurs prévoient un rythme d'embauche d'un optimisme prudent dans le secteur des services pour le trimestre à venir, avec des perspectives d'emploi nettes de huit pour cent. Il s'agit d'une hausse d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'un recul de trois points par rapport à l'an dernier.

### **Finances, assurance et immobilier**

Avec une prévision nette d'emploi de sept pour cent, les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent un léger refroidissement du climat d'embauche pour le troisième trimestre 2016. Le résultat représente en effet une baisse de six points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de huit points d'une année sur l'autre.

### **Transport et services publics**

À cinq pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un climat de recrutement plus calme au troisième trimestre 2016. Ces perspectives d'emploi représentent effectivement une baisse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport à l'an dernier.

### **Commerce de gros et de détail**

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de quatre pour cent pour le prochain trimestre, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail communiquent un climat d'embauche relativement faible. Il s'agit en effet d'un recul de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de neuf points en comparaison annuelle.

### **Fabrication de biens non durables**

Un climat de recrutement tempéré s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de quatre pour cent pour le trimestre à venir. Cette prévision reflète une baisse de deux points de pourcentage en comparaison trimestrielle, mais aussi un progrès de quatre points d'une année sur l'autre.

### **Construction**

Les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de la construction devraient contempler un climat d'embauche sobre pour le trimestre à venir avec des perspectives nettes de quatre pour cent. Ce résultat constitue un progrès d'un point en comparaison du trimestre précédent. Il représente toutefois également un recul de six points par rapport à l'an dernier.

### **Éducation**

Les employeurs dans l'éducation annoncent un rythme d'embauche plutôt lent pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de quatre pour cent. Les perspectives d'emploi demeurent par contre au même point que celles du trimestre précédent et progressent d'un point en comparaison annuelle.

### **Industrie minière**

Dans le secteur des mines, les employeurs comptent maintenir un rythme d'embauche sans beaucoup d'entrain pour le troisième trimestre de 2016, avec une prévision nette d'emploi de -1 pour cent. Il s'agit en fait d'un progrès d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi d'un recul de deux points par rapport à l'année dernière.

### **L'Ontario et le Québec communiquent les projets d'embauche les plus actifs**

Les résultats de l'enquête portant sur le troisième trimestre de 2016 révèlent divers degrés d'activité de recrutement à l'échelle nationale. Ce sont les employeurs en Ontario et

au Québec qui indiquent cette fois le rythme le plus encourageant avec une prévision nette d'emploi de sept pour cent. Les employeurs dans l'Ouest canadien contemplant pour leur part un rythme d'embauche légèrement plus modeste, ayant transmis un taux de cinq pour cent, et on prévoit dans les provinces de l'Atlantique un climat de recrutement encore un peu plus calme, avec une prévision nette de seulement quatre pour cent.

### **Les grandes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif**

Les grandes entreprises (250 employés et plus) transmettent les projets d'embauche les plus positifs pour le prochain trimestre, avec un résultat net de 14 pour cent. Les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) annoncent quant à elles un climat de recrutement tempéré avec une prévision nette d'emploi de huit pour cent. Enfin, les petites (entre 10 et 49 employés) et les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un rythme d'embauche encore plus calme, avec des résultats nets respectifs de quatre et de zéro pour cent.

###

### **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante : [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). De plus, tous les tableaux et les graphiques du rapport intégral sont téléchargeables pour publication ou diffusion depuis le site Web de Manpower, à l'adresse [www.manpowergroup.ca/meos](http://www.manpowergroup.ca/meos).

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

### **À propos de l'Enquête**

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 59 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 43 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la

Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) (cliquer sur l'onglet Research Center).

### **À propos de ManpowerGroup**

ManpowerGroup<sup>MC</sup> (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower<sup>®</sup>, Experis<sup>MC</sup>, Right Management<sup>®</sup> et ManpowerGroup{103}MC{104} Solutions, nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup a été nommée pour une cinquième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : [www.manpowergroup.ca](http://www.manpowergroup.ca).