

איסור פרסום חמור עד 11 ביוני 2019 שעה 00.01 (שעון החוף המזרחי)

הודעה לעיתונות

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השלישי של 2019:

מתוצאות הסקר עולה צפי של יציבות יחסית ביחס לרבעון הקודם ועלייה קלה ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

תל אביב, 11 ביוני 2019 – על פי סקר צפי התעסוקה האחרון של ManpowerGroup, המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לקראת החודשים יולי-ספטמבר 2019: 11% מהמעסיקים צופים קליטה של עובדים, 2% צופים ירידה במצבת כוח האדם ואילו 84% צופים שהמצב יישאר ללא שינוי. לפיכך, צפי התעסוקה נטו עומד על +7% לאחר התאמה לתנודות עונתיות. יציבות יחסית נרשמת בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם ואולם במקביל יש ירידה של 3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השלישי של 2019 נערך באמצעות ראיונות עם מדגם מייצג של 750 מעסיקים בישראל. לכל משתתפי הסקר הוצגה שאלה אחידה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכללי של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. מונח זה מייצג נתון שנגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'.

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע
%	%	%	%	%
רבעון 3, 2018	+10	16	3	78
רבעון 4, 2018	+8	11	4	81
רבעון 1, 2019	+7	11	6	80
רבעון 2, 2019	+8	12	3	82
רבעון 3, 2019	+9	11	2	84

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית

צפי תעסוקה לפי ענפים

בכל עשרת ענפי התעשייה, המעסיקים צופים הגדלה של מספר העובדים ברבעון השלישי של 2019. שוק העבודה הער ביותר צפוי בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, עם תשקיף תעסוקה נטו של +18%. גידול יציב בהיקף התעסוקה צפוי גם בענף הבנייה ובענף השירותים הציבוריים-חברתיים, עם תשקיף של +12% ו-+11%, בהתאמה. בענף החשמל, הגז והמים, המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות התעסוקה, עם עלייה נטו של +9%

ואילו בענף הפיננסים- ביטוח- נדל"ן-שירותים עסקיים נרשמת עלייה של 8%+. תחזיות הגיוס החלשות ביותר, העומדות על 4%+ בלבד, דווחו בענף הכרייה והמחצבות ובענף התחבורה, הלוגיסטיקה והתקשורת.

בהשוואה לרבעון השני של 2019, המעסיקים מדווחים על שיפור בתוכניות הגיוס בחמישה מ-10 ענפי התעשייה. בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג דווח על השיפור המשמעותי ביותר בצפי – עלייה של 14 נקודות האחוז, זאת לעומת ענף השירותים הציבוריים-חברתיים ובענף הבנייה, עם עלייה של 7 נקודות האחוז ו-3 נקודות האחוז, בהתאמה. היחלשות בתוכניות הגיוס נרשמת בחמישה ענפים, ביניהם ענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות, שבהם המעסיקים מדווחים על ירידה של 5 נקודות האחוז בצפי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס נחלשות בשמונה מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידה משמעותית של 27 נקודות האחוז נרשמת בענף הכרייה והמחצבות, ואילו בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על ירידה של 14 נקודות האחוז. בענף המסחר הסיטוני והקמעוני ובענף התחבורה, הלוגיסטיקה והתקשורת, הצפי נחלש ב-5 נקודות האחוז וב-4 נקודות האחוז, בהתאמה. מנגד, נרשם שיפור משמעותי בצפי בשני ענפים אחרים: עלייה של 11 נקודות האחוז בענף החשמל, הגז והמים ועלייה של 10 נקודות האחוז בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג.

צפי תעסוקה נטו, רבעון 3 2018*	צפי תעסוקה נטו, רבעון 2 2019*	צפי התעסוקה נטו לרבעון השלישי של 2019*	
10%+	6%+	18%+	חקלאות
15%+	9%+	12%+	בנייה
1%-	9%+	9%+	חשמל, גז ומים
11%+	9%+	8%+	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
12%+	11%+	6%+	ייצור
13%+	4%+	11%+	שירותים ציבוריים וחברתיים
19%+	11%+	6%+	מסעדות ומלונאות
4%+	5%+	4%+	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+11%	+18%	6%+	קמעונאות ומסחר

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

צפי התעסוקה בחלוקה גיאוגרפית

בכל ששת האזורים הגיאוגרפיים, המעסיקים צופים עלייה בפעילות הגיוס לקראת שלושת החודשים הקרובים. שוק העבודה הער ביותר צפוי בירושלים, עם צפי תעסוקה נטו של 12%+. גידול צנוע במספר העובדים צפוי בצפון, עם צפי של 10%+ ובחיפה, עם צפי של 9%+. גם במקומות אחרים דווח על שיפור מסוים בתוכניות לקליטת עובדים: באזור המרכז נרשם צפי של 8%+ ואילו בחיפה ובדרום כאחד נרשם צפי של 6%+.

בתל אביב ובירושלים דווח על ירידה קלה בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, עם ירידה של 3 נקודות האחוז ו-2 נקודות האחוז, בהתאמה. לעומתם, המעסיקים בצפון מדווחים על שיפור של 3 נקודות האחוז ואילו בחיפה ובדרום, נרשמת יציבות על פי דיווחי המעסיקים.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס נחלשות בכל ששת האזורים, עם ירידה חדה במיוחד של 6 נקודות האחוז בתל אביב. בדרום נרשמת ירידה של 4 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו במרכז, הירידה הצפויה עומדת על 3 נקודות האחוז.

צפי התעסוקה נטו, רבעון 3 *2018	צפי התעסוקה נטו, רבעון 2 *2019	צפי התעסוקה נטו לרבעון השלישי של *2019	
15%+	+14%	12%+	ירושלים
12%+	+9%	8%+	המרכז
7%+	+6%	9%+	חיפה
10%+	+7%	10%+	צפון
9%+	+7%	6%+	דרום
15%+	+12%	9%+	תל אביב

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

צפי התעסוקה לפי גודל ארגון

המעסיקים המשתתפים בסקר משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

לקראת הרבעון הקרוב, המעסיקים בארגונים מכל ארבע קטגוריות הגודל צופים עלייה במספר העובדים. קצב הגיוס הנמרץ ביותר צפוי בעסקים הגדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +15%. בקטגוריית העסקים הקטנים, המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה, עם תשקיף תעסוקה של +10% ואילו בקטגוריית העסקים הבינוניים, הצפי עומד על +8%. תוכניות הגיוס הזהירות ביותר דווחו מצד מעסיקים בעסקים זעירים, עם צפי של +1% בלבד.

בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים בקטגוריית העסקים הקטנים מדווחים על שיפור של 4 נקודות האחוז ואולם בקרב העסקים הזעירים נרשמת ירידה של 2 נקודות האחוז. במקביל, מעסיקים בארגונים הגדלים מדווחים על יציבות בתוכניות הגיוס ואילו בקרב מעסיקים בארגונים בגודל בינוני נרשמת יציבות בתוכניות הגיוס.

בהשוואה לאותו רבעון בשנה שעברה, הצפי בקרב ארגונים גדולים וזעירים יורד ב-6 נקודות האחוז וב-5 נקודות האחוז, בהתאמה ואילו בקרב מעסיקים בקטגוריית העסקים הבינוניים נרשמת ירידה של 3 נקודות האחוז. בקטגוריית העסקים קטנים נרשמת יציבות יחסית בתוכניות הגיוס.

צפי התעסוקה נטו, רבעון 3 *2018	צפי התעסוקה נטו, רבעון 2 *2019	צפי התעסוקה נטו לרבעון השלישי של *2019	
6%+	+3%	1%+	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
11%+	+6%	10%+	עסקים קטנים (10 עד 49 עובדים)

9%+	+10%	8%+	עסקים בגודל בינוני (50 עד 249 עובדים)
20%+	+16%	15%+	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

צפי תעסוקה עולמי

ManpowerGroup ראינה מעל 59,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון השלישי של 2019.

סקר ManpowerGroup לרבעון השלישי של 2019 מלמד שהמעסיקים צופים קליטה של עובדים נוספים ב-43 מ-44 המדינות והטריטוריות שנסקרו בתקופה שעד סוף ספטמבר.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים ב-18 מ-44 המדינות והטריטוריות מדווחים על התחזקות בתחזיות הגיוס, לעומת 18 מדינות וטריטוריות, שבהן נרשמת ירידה בתוכניות הגיוס. בשמונה מדינות וטריטוריות, המצב צפוי להישאר ללא שינוי. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-12 מדינות וטריטוריות אך נחלשות ב-26 ונותרות ללא שינוי בשש. כוונות הגיוס המעודדות ביותר נרשמות ביפן, קרואטיה, טיוואן, ארה"ב, יוון וסלובניה, לעומת תחזיות הנמוכות ביותר, שנרשמו בהונגריה, ארגנטינה, איטליה וספרד.

המעסיקים ב-25 מתוך 26 המדינות המשתתפות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA) צופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים לעומת המעסיקים בהונגריה, החוזים דווקא קיצוץ במספר העובדים. בהשוואה לרבעון השני של 2019, תחזיות הגיוס משתפרות בחמש מדינות אך נחלשות ב-14. בהשוואה לרבעון השלישי של 2018, הצפי מתחזק בחמש מדינות אך יורד ב-17. תחזיות ההעסקה המעודדות יותר לקראת הרבעון הקרוב דווחו בקרואטיה, יוון וסלובניה ואילו בהונגריה, איטליה וספרד, המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס החלשה ביותר.

מעסיקים בכל שמונה המדינות והטריטוריות שנסקרו באזור אסיה-פסיפיק מצפים לקלוט עובדים בשלושת החודשים שעד ספטמבר 2019. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמש מדינות וטריטוריות ונחלשות בשתיים. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, המעסיקים מדווחים על צפי חזק יותר בשתי מדינות וטריטוריות, אך על ירידה בתחזית הגיוס בחמש. ברבעון השלישי של 2019, המעסיקים ביפן ובטייוואן צופים את פעילות הגיוס הערה ביותר, בעוד שהצפי החלש ביותר נרשם בסין, ניו-זילנד וסינגפור.

על פי המעסיקים, למבקשי עבודה בכל 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה צפויות הזדמנויות העסקה ברבעון הקרוב. בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס משתפרת בשמונה מדינות ונחלשת בשתיים. בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, הצפי משתפר בחמש מדינות אך נחלש בארבע. מעסיקים בארה"ב ובקנדה מדווחים על תחזיות הגיוס החזקות ביותר לקראת הרבעון הקרוב ואילו הצפי החלש ביותר דווח בארגנטינה ובפנמה.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר צפי התעסוקה הבא של ManpowerGroup יפורסם ב-10 בספטמבר 2019 וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון האחרון של 2019.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עונתיים שהותאמו במידת האפשר. אין התאמה עונתית בנתונים של קרואטיה או פורטוגל.

אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים כבר מעל 55 שנים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
צפייה קדימה: סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזית ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה להעריך את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון השלישי של שנת 2019, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר צפי התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן כך שייצג את הכלכלה של כל מדינה. מרווח הטעות עבור כל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – הוא $\pm 4.0\%$ לכל היותר.

צפי תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו' נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'. צפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצבר במשך 17 רבעונים לפחות מדווח בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד קרואטיה ופורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, הונהגה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה מהיר התמורות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טאלנטים, במטרה לאפשר להם להצליח. מדי שנה, אנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טאלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני-אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם זה מזה 70 שנים. ב-2019 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה העשירית, ומזה שבע-עשרה שנה היא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלו כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com