



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE MARZO 2016 A LAS 00.01 EST

Los planes de contratación del segundo trimestre en Panamá permanecen favorables

Las intenciones de contratación más optimistas en Panamá las reportan empleadores en los sectores Construcción y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +13%, las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, disminuyen por 4 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.
- Empleadores en los seis sectores de industrias y en tres de cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo abril-junio.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 8 países, permanecen estables en 12 y disminuyen en 22 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 12 países, pero se debilitan en 23. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil y Francia.

PANAMÁ, (8 de marzo 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con 21% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 8% anticipando una disminución, 66% esperando mantenerse igual y 5% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +13% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un incremento de 1 punto porcentual en la comparación con el trimestre anterior y una disminución de 4 puntos porcentuales en la comparación anual. El pronóstico ha mejorado ligeramente ya durante dos trimestres consecutivos.

Los pronósticos de contratación más fuertes se reportan nuevamente en la región Occidente, donde se reporta una notable Expectativa Neta de Empleo de +18%, con una disminución de 1 punto porcentual en comparación trimestral, pero incrementando por 2 puntos porcentuales en comparación anual. Empleadores en la región Centro pronostican una modesta disminución de 4 puntos porcentuales, mientras que Ciudad de Panamá

espera un ligero incremento de 2 puntos porcentuales, ambas en comparación trimestral. La Expectativa regional más débil de -7% se reporta en la región de Colón.

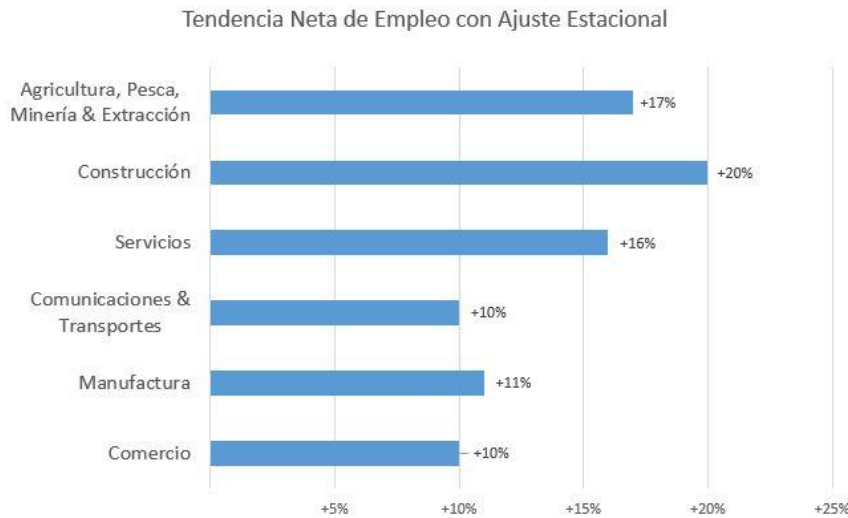
“Los empleadores de Panamá esperan un crecimiento estable para el trimestre entrante, paralelo al de la mayor parte de Latinoamérica. Las oportunidades son impulsadas por nuevas inversiones públicas y privadas. Esto incluye al sector Construcción, donde el desarrollo está en progreso en los proyectos de minería que podrían dar como resultado que Panamá se convierta en uno de los países líderes en producción de cobre en unos cuantos años”, afirmó Alberto Alesi, Director Regional para ManpowerGroup Caribe y Centroamérica. “Empleadores en el sector Construcción reportan el paso de contratación más activo para este trimestre, donde alrededor de 3 de cada 10 empleados mencionaron en la encuesta que planean incrementar sus fuerzas laborales durante los próximos tres meses. Parte de su optimismo incluye proyectos de construcción que se están llevando a cabo en la Línea 2 del Metro, así como la renovación de la región de Colón. Por otra parte, el sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción es el segundo más fuerte para el periodo abril-junio, probablemente debido a un incremento en la exportación de productos agrícolas y ganaderos.”

Empleadores en los seis sectores de industria esperan aumentar sus plantillas laborales durante 2Q 2016. El mercado laboral más fuerte se anticipa en el sector Construcción, donde los empleadores reportan una sólida Expectativa Neta de Empleo de +20% una vez realizado el ajuste estacional. Por otra parte, los empleadores del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan activos planes de contratación con una Expectativa de +17%, el sector Servicios una favorable Expectativa Neta de Empleo de +16%, Manufactura reporta +11%, y Comunicaciones & Transportes y Comercio +10%, respectivamente.

Empleadores de grandes, medianas, pequeñas y micro empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes pronostican un mercado laboral optimista con una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Por otra parte, la expectativa de las medianas empresas es de +13%, mientras que las pequeñas y microempresas indican ligeros planes de contratación con Expectativas de +7% y +8%, respectivamente.

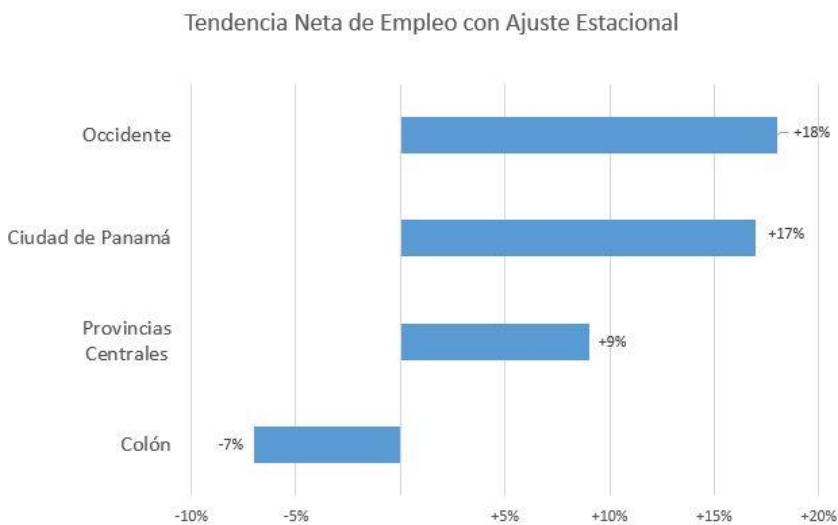
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será relativamente estable en comparación al trimestre previo y ligeramente incrementado en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 8 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 22. La expectativa se fortalece en 12 países y permanece sin cambios en 7 territorios en comparación anual, pero disminuye en 23. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil y Francia.

Comparativo por Sector



Empleadores en los sectores Construcción y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan las intenciones de contratación más optimistas para el trimestre entrante.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Occidente nuevamente anticipan el paso de contratación más favorable para el trimestre entrante y reportan una Expectativa Neta de Empleo de +18%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx