



ManpowerGroup™

ManpowerGroup  
Alexandras Ave. 128  
114 71 Athens  
T: 210 69 27 400  
F: 210 32 48 644

[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)  
Media contact: Vasso Tsouni |  
2111069963  
|vtsouni@manpowergroup.gr

### Press Release

UNDER STRICT EMBARGO UNTIL 8<sup>th</sup> DECEMBER 2020 (12:01 ET)

## Έρευνα των Προοπτικών Απασχόλησης για το Α' Τρίμηνο 2021 από τη ManpowerGroup: Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν συγκρατημένα αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαρτίου

- **Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης<sup>1</sup> για το πρώτο τρίμηνο του 2021 διαμορφώνονται στο +9%. Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.**
- **Το 39% των Ελλήνων εργοδοτών αναμένει να επιστρέψει στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων εντός των επόμενων 12 μηνών.**
- **Ο ισχυρότερος ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να καταγραφεί στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +19%. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών επίσης καταγράφουν αξιοσημείωτα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +12%, ενώ Προοπτικές της τάξης του +11% καταγράφονται σε δύο κλάδους - στον τομέα Χρηματοοικονομικών και Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, και στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής<sup>2</sup>. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα των Λοιπών Υπηρεσιών<sup>3</sup> επίσης προβλέπουν σταθερές αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +7%, ενώ Προοπτικές +2% και +1% καταγράφονται στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και στον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα.**

### Αθήνα (8 Δεκεμβρίου, 2020)

Σύμφωνα με την Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης<sup>4</sup> της ManpowerGroup που δημοσιεύτηκε σήμερα, 430 Έλληνες εργοδότες καταγράφουν συγκρατημένα αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο. Με το 14% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση

<sup>1</sup> Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση των προσλήψεων. Το σχόλιο βασίζεται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

<sup>2</sup> Η Πρωτογενής Παραγωγή περιλαμβάνει τη Βιομηχανία Εξόρυξης, τη Γεωργία, τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο και την Ύδρευση.

<sup>3</sup> Οι Λοιπές Υπηρεσίες περιλαμβάνουν τον Δημόσιο Τομέα, τις Κοινωνικές Υπηρεσίες και τις Μεταφορές & Επικοινωνίες.

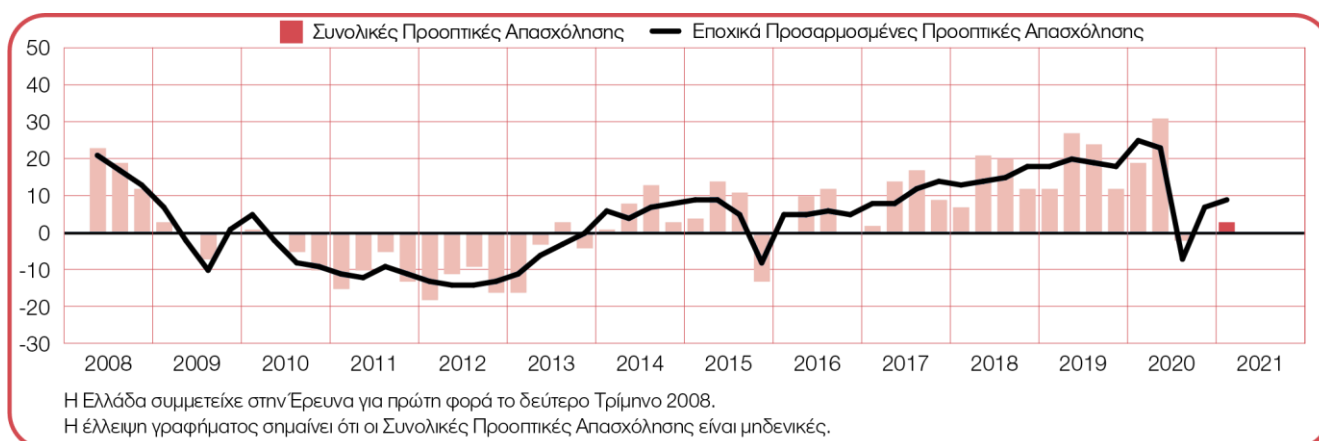
<sup>4</sup> Στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας κατά το Δ' Τρίμηνο του 2020 συμμετείχαν 37.717 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2021, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

του αριθμού των απασχολούμενων, το 11% να προβλέπει μείωση και το 74% να μην προβλέπει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης που προκύπτουν ανέρχονται σε +3%.

Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Το 39% των Ελλήνων εργοδοτών αναμένει πως θα επιστρέψει στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων εντός των επόμενων 12 μηνών, ενώ παγκόσμια το αντίστοιχο ποσοστό βρίσκεται στο 41%. Από τους Έλληνες εργοδότες που προβλέπουν επιστροφή στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων εντός των επόμενων 12 μηνών, η ισχυρότερη τάση προέρχεται αυτούς που ανήκουν στον Τουρισμό (58%), τις Κατασκευές (44%) και την Πρωτογενή Παραγωγή (40%).

«Αντιμετωπίζοντας το δεύτερο σαρωτικό κύμα του κορονοϊού, η μελλοντική έρευνα για τις προθέσεις των προσλήψεων των εργοδοτών το πρώτο τρίμηνο του 2021 εμφανίζει ενθαρρυντικά στοιχεία για την αγορά, αναδεικνύοντας την χώρα μας ως την ισχυρότερη σε προθέσεις προσλήψεων εργαζομένων σε ολόκληρη την ευρύτερη περιφέρεια EMEA. Αξίζει να σημειωθεί ότι για τους κλάδους που αντεπεξήλθαν και στο πρώτο lockdown όπως των Κατασκευών και της Βιομηχανίας καθώς και των Χρηματοοικονομικών και Ασφαλειών οι προσλήψεις φαίνονται πιο ισχυρές. Στον τομέα του Τουρισμού, η κατάσταση παραμένει ασταθής εάν και προοπτικές απασχόλησης εμφανίζονται ελαφρώς με θετικό πρόσημο. Οι προκλήσεις της διαχείρισης των ανθρώπων μας όπως η [αναβάθμιση των δεξιοτήτων](#) τους, η επιλογή ενός σωστού μείγματος στρατηγικής διοίκησης τους, η [επιλογή και στελέχωση των τεχνολογικών ταλέντων](#) για τον ψηφιακό μετασχηματισμό που όλοι μας έχουμε κληθεί να φέρουμε εις πέρας είναι πιο κρίσιμες από ποτέ και απαιτούν την προσοχή μας.», δηλώνει ο Χαράλαμπος Καζαντζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας.

## Το ιστορικό των Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



## Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες προσδοκούν να αυξήσουν τον αριθμό απασχολούμενων και στους επτά κλάδους οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο. Ο ισχυρότερος ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να καταγραφεί στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +19%. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών επίσης καταγράφουν αξιοσημείωτα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +12%, ενώ Προοπτικές της τάξης του +11% καταγράφονται σε δύο κλάδους - στον τομέα Χρηματοοικονομικών και Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, και στον τομέα της Πρωτογενούς Παραγωγής. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα των Λοιπών Υπηρεσιών επίσης προβλέπουν σταθερές αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +7%, ενώ Προοπτικές +2% και +1% καταγράφονται στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και στον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα.

## Ισχυρότερες & Ασθενέστερες προθέσεις προσλήψεων

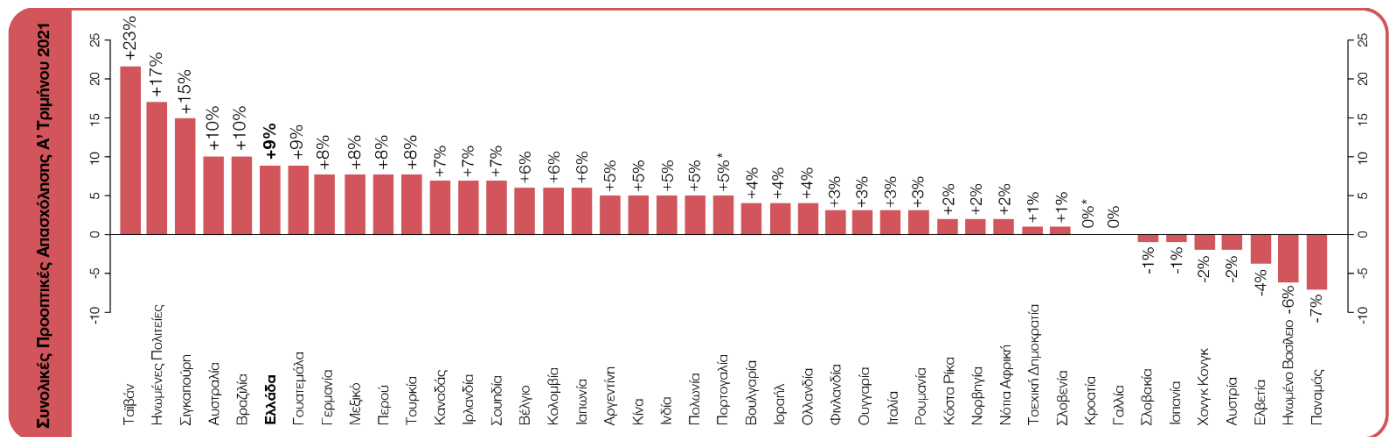
<b>Βιομηχανία/Παραγωγή</b>	<b>Κατασκευές</b>	<b>Χρηματοοικονομικά &amp; Ασφάλειες</b>
19%	12%	11%
<b>Τουρισμός</b>	<b>Εμπόριο (Χονδρική και Λιανική)</b>	<b>Λοιπές Υπηρεσίες</b>
1%	1%	7%

## Συγκρίσεις ανά μέγεθος οργανισμού<sup>5</sup>

Αναμένονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Την ισχυρότερη αγορά εργασίας αναμένουν οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, οι οποίοι αναφέρουν υγιείς Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +24%. Παράλληλα, Προοπτικές της τάξης του +11% και +8% καταγράφονται στις κατηγορίες των Μεσαίων και Μικρών επιχειρήσεων, ενώ οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων αναμένουν αβέβαιο κλίμα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -1%. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στις Μεσαίες όσο και στις Μεγάλες επιχειρήσεις. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν σχετικά σταθερές προοπτικές προσλήψεων.

<sup>5</sup> Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις με 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις με 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις με 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

## Διεθνείς Συγκρίσεις



Σε 34 από τις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup, οι εργοδότες αναμένεται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, κατά το πρώτο τρίμηνο του 2021. Σε επτά χώρες και επικράτειες, ωστόσο, οι εργοδότες αναμένεται να μειώσουν τον αριθμό απασχολούμενων, ενώ αμετάβλητη αγορά εργασίας προβλέπεται να καταγραφεί σε δύο.

Η πρόθεση προσλήψεων ενισχύεται σε 32 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ αποδυναμώνεται σε έξι και παραμένει αμετάβλητη σε πέντε. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε 33 χώρες και επικράτειες καταγράφουν ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων, ενώ οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ενισχύονται σε έξι και παραμένουν αμετάβλητες σε τέσσερις. Κατά το προσεχές τρίμηνο, η ισχυρότερη δραστηριότητα προσλήψεων προβλέπεται από τους εργοδότες σε Ταϊβάν, ΗΠΑ, Σιγκαπούρη, Αυστραλία και Βραζιλία. Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων αναμένονται σε Παναμά, Ηνωμένο Βασίλειο, Ελβετία, Αυστρία και Χονγκ Κονγκ.

Αύξηση του αριθμού απασχολούμενων αναμένεται από τους εργοδότες σε 19 από τις 26 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ μείωση των απασχολούμενων αναμένεται σε πέντε, και αμετάβλητη δραστηριότητα προσλήψεων σε δύο. Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε 18 χώρες της περιφέρειας EMEA, σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε 24 χώρες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο καταγράφονται σε Ελλάδα, Γερμανία και Τουρκία, ενώ από τους εργοδότες στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελβετία και την Αυστρία σημειώνονται οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 9 Μαρτίου 2021, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το δεύτερο τρίμηνο του 2021.

*\*Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.*

## Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis® και Talent Solutions® - δημιουργεί ουσιώδη αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 75 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Είμαστε αναγνωρισμένοι για την εταιρική μας ποικιλομορφία - ως μια από τις καλύτερες εταιρίες που δίνουν έμφαση στις γυναίκες, αλλά και στην ενσωμάτωση, στην ισότητα και την αναπηρία. Το 2020 η ManpowerGroup αναγνωρίστηκε για εντέκατη φορά ως μία από τις πλέον Ηθικές Εταιρίες στον Κόσμο - “World’s Most Ethical Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο.

## Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 2 υποκαταστημάτων στην Αττική και Θεσσαλονίκη εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας επισκεφθείτε τις ιστοσελίδες μας.

Για εταιρείες: [www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

Για υποψήφιους: [www.manpower.gr](http://www.manpower.gr)

Follow us ManpowerGroup Greece

